

Continue



Subida convenio metal 2025 barcelona

Compartir: LinkedIn Whatsapp Facebook Twitter Sindicatos y patronal han llegado a un acuerdo para la firma delConvenio del Comercio del Metal de la provincia de Barcelona, para los aos 2022-2024, segn ha informado el Gremi de Ferretera de Catalunya.Aunque el nuevo convenio todava no se ha publicado en el Boletn Oficial de la Provincia de Barcelona (BOPB), las partes implicadas en la negociacin (CC. OO. y UGT, y la Uni Patronal Metallrgica) ya haban pactado un incremento salarial del 12 % para el periodo mencionado, y un nuevo permiso retribuido para los ms de 160.000 trabajadores que se rigen por el convenio.As, tal y como adelant C de Comunicacin el pasado mes de octubre, el sueldo de estos trabajadores aumentar un 4,2 % este ao (con efectos retroactivos al 1 de enero); un 3,9 % en 2023 y un 3,9 % adicional en 2024.Adems, el pacto tambin establece una clusula de revisin salarial si al final de la vigencia del convenio el sueldo sube menos del 85 % de lo que suba el IPC real de estos tres aos.Por otra parte, el acuerdo tambin incluye la inclusin en el convenio colectivo de un permiso retribuido de 12 horas de libre disposicin que los empleados podrn utilizar a partir de 2023.El convenio incluye a todas las empresas cuya actividad exclusiva o principal, desarrollada profesionalmente y con establecimiento mercantil abierto, consista en la venta, comercializacin y/o distribucin -bien sea al detalle o al por mayor- de toda clase de productos que contengan total o parcialmente materiales mticos, o realicen actividades similares y/o afines. Compartir: LinkedIn Whatsapp Facebook Twitter Si quieres estar al da de lo que pasa en el sector de la ferretera y el bricolaje, nete a los lderesSuscrbete al newsletter Comienza a escribir y presiona Intro para buscar Utilizamos cookies propias y de terceros para analizar nuestros servicios y mostrar publicidad relacionada con tus preferencias en base a un perfil elaborado a partir de tus hbitos de navegacin (por ejemplo, pginas visitadas). Puedes obtener informacin general sobre el uso de las cookies pulsando aqu.A continuacin puedes configurar tus preferencias.Cookies Scroll al inicio El pasado mes de noviembre se acord la denuncia conjunta de los dos convenios entre las partes legitimadas, por la parte empresarial, la Uni Patronal Metallrgica (UPM), y CCOO de Industria de Catalunya y UGT FICA Catalunya, por la parte sindical, que tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2024. Una vez denunciados los convenios, se da el pistoletazo de salida a las negociaciones para la revisin del convenio, que seguir aplicndose hasta la firma del nuevo convenio. La negociacin vendr marcada por la situacin actual de incertidumbre en cuanto a la reduccin de jornada laboral que se pretende desde el Ministerio de Trabajo, y sin que todava el da de hoy, sepamos cmo puede mejorar la productividad en las empresas, as como otras medidas que afecten al dilogo social y la negociacin colectiva. En el caso de la jornada, esta medida externa a la negociacin de los convenios tiene conexin directa con los incrementos salariales, dada la reduccin que se pretende sin reduccin de salarios. Estos convenios regulan condiciones laborales de ms de 200.000 personas empleadas que trabajan en los sectores metalrgicos de la provincia de Barcelona, que engloba el mayor nmero de empresas industriales de todo el territorio y sirve de referencia para otros sectores de actividad. El sector del metal de Barcelona y Tarragona ha evitado las huelgas en el ltimo momento gracias a sendos acuerdos que intentan sortear la fuerte subida de la inflacin. Los incrementos salariales acordados son, para 2022, del 4,2% y del 6,4% para Barcelona y Tarragona, respectivamente. Adems, los sindicatos aceptan que haya una revisin salarial parcial en las empresas del sector, entre las que se incluyen un gran nmero de proveedores de automocin. El ltimo preacuerdo en firmarse ha sido el negociado con la Unin Patronal Metallrgica (UPM) para el convenio colectivo metalrgico de la provincia de Barcelona en vsperas del inicio de la huelga de dos das convocada el 27 y el 28 de octubrepara exigir subidas salariales que evitasen la prdida de poder adquisitivo de los trabajadores. El nuevo convenio colectivo metalrgico de Barcelona tiene una vigencia de tres aos, de 2022 a 2024. Los aumentos salariales pactados sonde un 4,2% para 2022con efecto retroactivo desde el 1 de enero, un 3,9% para 2023 y un 3,9% para 2024. Pero tan o ms importante que la subida salarial inicial es la clusula de revisin salarial para compensar la diferencia con el IPC real, que ahora se encuentra en un 8,9% interanual hasta septiembre. El acuerdo garantiza el 85% de la diferencia entre la suma de los IPC reales de los tres aos del convenio con la cifra acumulada de incrementos salariales. Las tablas salariales de 2025 se incrementarn automticamente con fecha 1 de enero con el 85% de esa diferencia y sin efectos retroactivos. Para el sindicato CCOO, el preacuerdo alcanzado supone encontrar "el equilibrio para garantizar el poder adquisitivo de las personas que trabajan en el sector, se reduce la jornada laboral y se pone fin a las pretensiones de la patronal de recortar los derechos laborales". Acuerdo de Tarragona En Tarragona, el acuerdo firmado ha permitido desconvocar las huelgas del metal de los das 24 y 25 de octubre. La patronal APEMTA ha aceptado incrementos salariales del 6,4%en 2022; 3,4%en 2023; 2,8%en 2024; y 2,46%en 2025, segn inform UGT. El sindicato destac que se ha frenado el intento de la patronal de congelar la antigedad y las pagas extras. Tambin incluye una "clusula de garanta tcnica" para compensar el 85% de la diferencia entre los aumentos de los sueldos y el IPC real acumulado durante la vigencia del convenio. El sindicato USOC anunci su oposicin al convenio al considerar que es fruto de un acuerdo precipitado y que es "del todo insuficiente ante la situacin que vive el sector". GuardarPreferencias de uso de cookiesUsamos cookies para garantizar que obtenga la mejor experiencia en nuestro sitio web. Si rechaza el uso de cookies, es posible que este sitio web no funcione como se espera.Aceptar todoRechazar todoLeer msEssentialEstas cookies son necesarias para que el sitio web funcione correctamente. No puede desactivarlas. El 21 de desembre de 2022 CCOO dIndstria i UGT-FICA de Catalunya i la patronal UPM hem signat el Conveni col·lectiu per a la indstria siderometal·lrgica de la provncia de Barcelona per als anys 2022-2024, en els termes del preacord assolit el dia 25 d'octubre de 2022. Aquest conveni afecta ms de 170.000 treballadors i treballadores. El text del conveni, aix com les taules salarials corresponents, shan publicat en elBOP de Barcelona, de 13 de gener de 2023. INFOGRAFIA RESUM AMB ELS ASPECTES PRINCIPALS Conveni de la indstria siderometal·lrgica de Barcelona DOCUMENTS VIGENTS: Con fecha 8 de enero de 2025, a las 11 horas y desde la sede de la Uni Patronal Metallrgica (UPM), una vez reconocidas las partes con capacidad legal para obligarse, ha quedado constituida la Mesa Negociadora del Convenio Col colectivo del Sector del Comercio del Metal de la provincia de Barcelona, para el ao 2025 Esta mesa, compuesta por la Uni Patronal Metallrgica y los representantes sindicales de la Federacin de Servicios de CC.OO de Catalunya y la Federacin de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT de Catalunya, se han reunido con el objetivo de iniciar la negociacin del nuevo convenio colectivo, que finalizaba su vigencia con fecha 31 de diciembre de 2024. Recordar que, una vez denunciado el convenio del ao 2024 y constituida la comisin negociadora del nuevo convenio, seguir aplicndose el convenio actual en rgimen de ultraactividad hasta la firma del nuevo convenio. La negociacin que afectar a un considerable nmero de personas trabajadoras y de empresas del sector, ser complicada por la intervencin de terceros ajenos a la negociacin colectiva bipartita, por la pretendida reduccin de la jornada laboral que se pretende por la actual Ministra de Trabajo, Yolanda Daz, que en el caso del comercio del metal sera considerable y que, aun cuando se pretende sin reduccin salarial, todas las partes siempre hemos tenido claro que la jornada laboral tiene conexin directa con los incrementos salariales. Esperamos alcanzar un acuerdo equitativo y beneficioso para ambas partes, que garantice la productividad y competitividad de las empresas, que pueda servir tambin para la correccin del absentismo, que supone un grave problema para nuestra sociedad, debiendo buscar medidas pactadas en la negociacin. Desde UGT FICA CATALUNYA os informamos que se ha celebrado la segunda reunin del Convenio de Metalgrficas de Catalunya.El primer punto tratado ha sido la revisin del acumulado del convenio con un incremento del 0,51% en las tablas de 1 de enero del 2025 que ser aplicable a la firma del acta de esta reunin.El segundo punto ha sido la entrega de la plataforma para la negociacin del convenio. Como puntos principales se destacan los siguientes: No absorcin, ni compensacin. Revisin del IPC (clusula de garanta). Incremento por encima del IPC. Reduccin de jornada. Mejora y aclaracin en los permisos. Delegada/Delegado de Igualdad. As como mejoras en diferentes puntos del convenio.La esencia de este convenio tiene que ser la de mejorar las condiciones de las personas trabajadoras.Por un convenio fuerte y social! El dia davui, 19/12/24, hem constituït la mesa del Conveni siderometal·lrgic de la provncia de Barcelona. La mesa ha quedat constituïda amb la representaci empresarial i la representaci dels sindicats UGT i CCOO, en aquest cas, amb una representaci dun 38,14 % i un 52,68 %, respectivament, cada sindicat en la mesa negociadora. Queda pendent la designaci de la presidncia de la comissi negociadora, que sescollir els propers dies, aix com la data dinici de les negociacions, que les parts determinaran lltima setmana de gener. Companys i companyes, iniciem un procés de negociaci que no ser fcil ni curt, per que, en qualsevol cas, hem dacabar amb un acord de conveni que garanteixi i millori els drets de les persones treballadors del sector del metall de Barcelona. Companys i companys, participeu-hi! s el vostre conveni, defenseu els vostres drets! Avui hem tingut lacte de mediaci al Tribunal Laboral de Catalunya amb motiu de la interpretaci que fa la patronal UPM sobre la recuperaci de les 12 hores de perms retribut de l'article 67.c. Lacte ha tingut lloc a les 12 hores i ha finalitzat sense acord. Davant daquest resultat, tots dos sindicats , CCOO i UGT, hem transmés a la patronal linici, des del dia davui, del procés judicial des dels nostres gabinets jurdics davant del TSJC. Companys i companys, de nou ens toca defensar els nostres drets davant duna patronal irresponsable que vol treure all que no pot en la mesa de negociaci a base dincompliments del conveni. Contra els incompliments de la patronal, ara toca defensar el nostre conveni. Barcelona, 22.05.2023 Barcelona metal 2022. Subida ipc 2025 convenio metal barcelona. Subida salario convenio metal barcelona 2025. Subida convenio comercio metal 2025 barcelona. Subida salarial convenio metal barcelona 2025.