

## **Salaris Nieuwsbrief 2023 - 2024**

**Wateringen, 15 december 2023**

Beste relatie,

Hierbij ontvangt u van ons (weer) de jaarlijkse nieuwsbrief met actie-/ aandachtspunten voor uw loonadministratie. In deze nieuwsbrief willen wij ingaan op de diverse wijzigingen per 1 januari 2024. Wij willen ook uw medewerking vragen voor een vlotte afsluiting van het loonjaar 2023. Hieronder vindt u de inhoudsopgave van deze nieuwsbrief.

- 1. Correcties/mutaties over 2023**
- 2. Salarisadministratie januari 2024**
- 3. Gebruikelijk loon 2024**
- 4. Wettelijk minimumloon 1 januari 2024**
- 5. Openbaar vervoer abonnement**
- 6. Reiskosten- en thuiswerkvergoeding**
- 7. Werkkostenregeling 2023/2024**
- 8. Pensioendeelname naar 18 jaar**
- 9. Salarispakket Loket**

### **1. Correcties/mutaties over 2023**

Voor een tijdige overgang van loonjaar willen we vragen om, voor zover nog niet gebeurd, de laatste mutaties uiterlijk 7 januari 2024 door te geven. Wij gaan dan van start met het opstellen van het jaarwerk 2023 en de opstart van 2024.

### **2. Salarisadministratie januari 2024**

We mochten tot nu toe al vele loonaangiftebrieven 2024 + mededelingen met de gedifferentieerde premie Werkhervattingkas (Whk) 2024 ontvangen. Mocht u deze nog niet hebben gemaïld of afgegeven, dan vragen wij u dit alsnog te doen. Hiermee kunnen wij het loonjaar 2024 completer beginnen. Naast de gegevens van de belastingdienst vragen wij u ook, voor zover van toepassing, premiepercentages en franchises van de pensioenfondsen en eventuele overige personeelsverzekeringen (WGA-eigenrisicodragerverzekering, WGA-hiaat verzekering) te mailen.

### **3. Gebruikelijk loon 2024**

Het gebruikelijk loon 2024, dat van toepassing is voor een aanmerkelijk-belanghouder (> 5% van de aandelen of winstbewijzen of stemrecht in een vennootschap), gaat in 2024 fors omhoog naar € 56.000 (was € 51.000 in 2023). Dit bedrag geldt als ondergrens. Als u uzelf onder dit bedrag verloont ligt de bewijslast bij u om aan te tonen waarom dit noodzakelijk is.

#### 4. Wettelijk minimumloon 1 januari 2024

Tot 2024 was het fulltime maandloon de basis voor het berekenen van het minimum uurloon. Met ingang van 1 januari 2024 is dit omgedraaid en is het uurloon de basis voor de berekening het minimumloon. Bij de bepaling van dit uurloon is een werkweek van 36 uur als basis gebruikt. Gevolg is dat de fulltime maandlonen voor sectoren waarin een werkweek geldt van langer dan 36 uur te maken krijgen met een forse verhoging. Deze verhoging is voor een werkweek van 40 uur 16,18% ten opzichte van 2023 en voor een werkweek van 38 uur 10,37%.

Voor het maandloon geldend in uw bedrijf gebruikt u nu het maandloon in de kolom dat hoort bij het gemiddeld aantal arbeidsuren per week dat gebruikelijk is in uw branche. Let wel dat er bij CAO hogere uurlonen van toepassing kunnen zijn (bijvoorbeeld de CAO horeca voor werknemers onder de 21 jaar).

#### Wettelijke minimumjeugdlonen per 1 januari 2024

leeftijd	per uur	fulltime maandloon bij werkweek van				
		40 uur	39 uur	38 uur	37 uur	36 uur
21 jr eo	13,27	2.317,83	2.259,89	2.201,94	2.143,99	2.086,05
20 jr	10,62	1.854,96	1.808,59	1.762,22	1.715,84	1.669,47
19 jr	7,96	1.390,35	1.355,59	1.320,83	1.286,08	1.251,32
18 jr	6,64	1.159,79	1.130,80	1.101,80	1.072,81	1.043,81
17 jr	5,24	915,26	892,38	869,50	846,61	823,73
16 jr	4,58	799,98	779,98	759,98	739,98	719,98
15 jr	3,98	695,18	677,80	660,42	643,04	625,66

#### 5. Openbaar vervoer abonnement

Het wordt voor werkgevers makkelijker om werknemers een ov-kaart aan te bieden. Een ov-kaart is een ov-abonnement of voordeelurenkaart. Voorwaarde is dat de werknemer de ov-kaart ook zakelijk gebruikt. De werkgever moet dit zakelijk gebruik, hoe beperkt ook, aannemelijk kunnen maken. Kan hij dat dan is sprake van een gerichte vrijstelling. De werknemer mag de ov-kaart dan ook privé gebruiken.

#### 6. Reiskosten- en thuiswerkvergoeding

Per 1 januari 2024 zal de onbelaste reiskostenvergoeding worden verhoogd naar € 0,23 per kilometer (in 2023 was dit € 0,21 per kilometer). U bent niet verplicht deze verhoging door te voeren, tenzij er contractuele afspraken zijn gemaakt. Aan de andere kant is dit een goedkopere manier van verlonen, dan wanneer u het brutoloon zou verhogen.

De thuiswerkvergoeding zal per 1 januari 2024 stijgen naar € 2,35 per dag (in 2023 was dit € 2,15 per dag).

Zowel deze thuiswerkvergoeding als de eerder genoemde reiskostenvergoeding zijn gericht vrijgesteld. Ze komen niet ten laste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

### **7. Werkkostenregeling 2023/2024**

De afgelopen maand hebben wij u benaderd betreffende de vrije ruimte van de werkkostenregeling voor 2023. De opbouw voor 2023 was over de eerste € 400.000 van de loonsom 3%. Boven een loonsom van € 400.000 is dat 1,18%. In 2024 zal het percentage omlaaggaan naar 1,92%. Boven de loonsom van € 400.000 blijft het percentage 1,18%. Heeft u in 2023 nog niet gereageerd op onze mailing betreffende de vrije ruimte werkkostenregeling, neem dan alsnog contact op voor de mogelijkheden.

### **8. Pensioendeelname naar 18 jaar**

Per 1 januari 2024 wordt de minimale deelname leeftijd voor pensioendeelname verlaagd naar 18 jaar (dit was 21 jaar). Dat betekent dat iedere werknemer van 18 jaar of ouder deelnemer wordt in de pensioenregeling. Dit kan gevolgen hebben voor uw loonkosten voor jongere werknemers vanaf 18 jaar. Als het goed is bent u hierover ook geïnformeerd door uw pensioenfonds-/verzekeraar.

### **9. Salarispakket Loket**

In 2023 kwam u als werkgever bij het inloggen in Loket terecht in de nieuwe omgeving (Loket 3.0). Daarbij had u de mogelijkheid om nog door te schakelen naar de classic omgeving van Loket. Vanaf april 2024 is dat niet meer mogelijk. Uit een reactie van Loket blijkt dat velen van u ook geen gebruik meer maken van de classic omgeving. Maar hiermee bent u in ieder geval op de hoogte dat het straks definitief niet meer kan. Mocht u vragen hebben over Loket, of waar u bepaalde documenten kan vinden, laat het ons weten. Op de helpdesk van Loket, die ook voor u als werkgever toegankelijk is, staat veel informatie en video's over hoe, wat en waar (<https://helpdesk.loket.nl/hc/nl>).

Wij zullen u in 2024 blijven informeren over de mogelijkheden binnen Loket. Hebt u zelf wensen of mist u iets, laat het ons weten zodat u het programma optimaler kan gebruiken.

Mocht u over een van bovengenoemde punten nadere toelichting willen, dan horen we dat graag. We kunnen dan een (telefonische) afspraak maken om een en ander verder toe te lichten.

AVZ Administraties  
Leo Groenewegen, Marijke Rust, Michelle Keus, Marco Hoogenraad en Nico Vermeer  
Salarisadministratie  
[salaris@avzadministraties.nl](mailto:salaris@avzadministraties.nl)