

**GOLD**  
Essenz #37

# Kompaktes Jahresgespräch

mit 4 Komponenten

KOMPETENZ

↓

POTENZIALE

↓

ERWARTUNGEN

↓

REFLEXION

**TEAM  
GOLD**

# GOLD

## ESSENZ #37

Ein regelmäßiges Feedback zur Leistung der Mitarbeitenden ist wichtig. Braucht es dazu Noten? Wir sagen: nein. Denn acht von zehn Mitarbeitern finden die klassische Form von Beurteilungen als überflüssig und gar demotivierend. Was zählt, ist der qualitativ gute Austausch. Ein konstruktiver Dialog auf Augenhöhe zwischen Führungskraft und Mitarbeitern.

Nutzen Sie unser **"kompaktes Jahresgespräch"**, mit dem Sie mit Ihren Mitarbeitenden in kurzer Zeit zu den wesentlichen Punkten kommen:

### 1. Das schätze ich an Ihnen

- ➔ Kompetenz
- ➔ Engagement
- ➔ Zusammenarbeit

### 2. Das wünsche ich mir von Ihnen in der Zukunft

- ➔ Potenziale
- ➔ Optimierungswünsche

### 3. Wo sehen Sie sich selbst und was sind Ihre Erwartungen?

- ➔ Was gefällt Ihnen an Ihrer Tätigkeit?
- ➔ Was können Sie besonders gut?
- ➔ Was motiviert Sie und was eher nicht?

### 4. Was nehmen wir beide aus dem Gespräch mit?

- ➔ Reflexion
- ➔ Ausblick

Mit diesen 4 Impulsen wird das Jahresgespräch zu einem Werkzeug, durch das Ihre Mitarbeitenden reflektiert und mit Durchblick ins neue Jahr starten können. ☀