

5 Stufen der Delegation

- ⑤ "Entscheide ohne Rückmeldung"
- ④ "Entscheide mit Rückmeldung"
- ③ "Erarbeite Vorschlag"
- ② "Arbeite Dich ein"
- ① "Setze um"

VERTRAUEN

TEAM
GOLD

Als Führungskraft ist Ihnen bewusst, dass Sie sich selbst aus dem operativen Geschäft zurückziehen müssen, um Zeit für Management- und Führungsaufgaben zu haben. Sie zögern jedoch immer wieder, welche Aufgaben Sie an wen delegieren können, weil Sie nicht wissen, inwieweit Sie Ihren Mitarbeitenden vertrauen können, dass Sie die Aufgaben zuverlässig erfüllen. 🚫

Mit den **folgenden 5 Schritten** können Sie Ihren Mitarbeitenden nach und nach Aufgaben übergeben, bis hin zu einer vollständigen Übertragung der Gesamtverantwortung.

Je nach Reifegrad Ihrer Mitarbeitenden, also Wissen, Können, Motivation und Initiative, können Sie die Stufen langsamer bzw. schneller durchschreiten. Beobachten Sie dabei Ihre Mitarbeitenden genau, denn oft ist auch noch mal ein Schritt zurück notwendig, bis Sie an Ihr Ziel der Stufe 5 gelangen:

1. „Setze um“ -> Halte Dich genau an meine Vorgaben! Ich habe bereits alles für Dich recherchiert, abgewogen und entschieden!

2. „Arbeite Dich ein“ -> Schau Dir das Thema an, erarbeite Optionen und halte Rücksprache!

3. „Erarbeite einen Vorschlag“ -> Schau Dir das Thema an, entwickle Alternativen und arbeite einen Vorschlag aus!

4. „Entscheide mit Rückmeldung“ -> Triff eine Entscheidung und sag mir später, was Du getan hast!

5. „Entscheide ohne Rückmeldung“ -> Triff die Entscheidung, die Du für die beste hältst!

Mit dem Erklimmen der Stufen wächst Ihr Vertrauen in die Mitarbeitenden, aber auch das Selbstbewusstsein und Zutrauen der Mitarbeitenden, die Aufgabe selbständig bewältigen zu können. 🏆

GOLD ESSENZ #21