

Le recrutement en RPO

Chez H&D Conseil, nous comprenons que le recrutement de plusieurs talents présente un défi de taille. Notre offre de Recrutement en RPO, dans sa version classique ou light, est conçue pour vous offrir une solution complète et efficace à vos besoins en recrutement.

1. Le recrutement en RPO classique

- **Proposition au Forfait**

Nous proposons un forfait pour le recrutement de trois talents ou plus, permettant une économie d'échelle de 35 % par rapport à un recrutement classique.

- **Equipe Expertise Dédiée**

Nous mobilisons une équipe de 2 à 4 consultants experts, comprenant des seniors pour la coordination et des chargés de recherches pour le *sourcing* des candidats.

- **Flexibilité et Adaptabilité**

Notre prestation, sur une durée d'au moins 3 mois, s'adapte à vos besoins. Nous déterminons en amont le nombre de candidats présentés par jour et la durée d'intervention des experts.

2. Le recrutement en RPO light

- **Délégation d'un expert recruteur**

Un consultant senior dédié pendant un mois pilote de la mission : *sourcing*, présentation des candidats, suivi du processus de recrutement, *reporting*.

- **Flexibilité, même sur l'offre light**

Ce dispositif flexible répond à des besoins en recrutements « saisonnier ». Il est ajustable à la hausse ou à la baisse à tout moment sous un délai de 10 jours maximum.

Dans tous les cas...

- **Reporting Bimensuel et Suivi**

Nous vous fournissons un reporting bimensuel pour un état des lieux du suivi des candidatures, vous tenant ainsi informé de l'avancement du processus de recrutement.