



ERHVERVSREDAKTØR: LINDA OVERGAARD NYHEDSCHEF: PETER SUPPLI BENSON  
NYHEDSREDAKTØR OG PRINTANSVARLIG: BJARNE RIIS JØRGENSEN  
TELEFON: 33 75 75 75 / FAX: 33 75 20 20 / EMAIL: BUSINESS@BERLINGSKE.DK

dagens **synspunkt**: en årlig evaluering

Der er fantastiske, erfarne og dygtige mænd og få kvinder i bestyrelsernes superliga, men der er også ti pct. af de mandlige bestyrelsesmedlemmer, der kunne erstattes af kvinder.



# Hvad laver de dårligste medlemmer i bestyrelserne?



Af Helene Tølbøll Djurso, direktør CareConsulting og Karin Eriksen, Executive Advisor, Press Republic

**D**en seneste tid har vi i Berlingske skullet forholde os til debatten om kvoter eller ej for kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Det er relevant, men det var det også for 10, 20 og 30 år siden. Debat i sig selv flytter ingen kompetente kvinder ind i bestyrelseslokalet.

Selvfølger skal bestyrelsesmedlemmer vælges på baggrund af deres kompetencer. Men selv de udvalgte, få kvindelige bestyrelsesmedlemmer må vel efterhånden kunne se, at den debatstrategi alene ikke fremmer antallet af kvinder i bestyrelser, for fakta er, at vi i Danmark efter 30 års kamp for at få flere kvindelige bestyrelsesmedlemmer, ikke er nået længere end til at have 12 pct.

Renser vi det tal for de medarbejdervalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer, så når vi ned på sølle seks procent. Det er mildt talt ikke imponerende, og der er ikke tegn på, at det kommer til at gå hurtigere med de næste seks procent, hvis vi ikke virkelig vil det her.

Som et land der har ligestilling i lovgivningen, og som gerne vil have førertrøjen, hvad enten det handler om at give kvinderne stemmeret, frigive pornoen eller skabe ligeret mellem kønnene, er det da beskæmmende at have så få kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Vi er overbeviste om, at der er kvalificerede kvinder nok, der kan bidrage til at skærpe konkurrenceevnen, strategien og de både kortsigtede, mellemlange og langsigtede mål.

Vi anerkender, at der er fantastiske, erfarne og dygtige mænd og få kvinder i bestyrelsernes superliga, men der er også ti procent af de mandlige bestyrelsesmedlemmer, der med fordel kunne erstattes af kvalificerede kvinder – uden at der vil komme andet end bedre

bestyrelser ud af det. Bestyrelserne kunne jo begynde med en årlig evaluering af bestyrelsesmedlemmernes indsats og derefter fast udfase et enkelt eller flere af de mindst engagerede og dårligst forberedte og performende bestyrelsesmedlemmer.

Det ville ryste posen og åbne mulighederne for, at kvinderne kunne komme ind, og alle skal selvfølgelig præstere på lige vilkår. Kvinderne skal ikke til at true med læbestiften og trække blondinekortet. Men pointen er, at kvinderne aldrig kommer til vise, hvad de kan, hvis de ikke får lov til at være med i klubben.

Og alle de mandlige topchefer og bestyrelsesformænd, der brokker sig over, at der mangler kvinder med kompetencer, skulle begynde at se deres egne virksomheders lederudvælgelse efter i sømmene. Der er noget I ikke har håndteret fremsynet godt nok! Så kom i gang.

Ud med Rip, Rap og Rup og ind med de kloge kvinder. Der skal heller ikke være plads til Kylie, Pylle og Rylle i bestyrelserne, for vi står over for en global konkurrence og en afgørende ændring af vores velfærdssamfund i de kommende år.

Skal vi ikke lukke debatten og skride til handling. Hvad skal der til? Om det er via deciderede kvoter, som den nye regering barsler med, er underordnet, andre forslag er mere end velkomne. Bare vi bevæger os fra ord til handling, så vil selv en beskedent andel på bare 15 pct. kvindelige bestyrelsesmedlemmer, fraset de kvindelige medarbejderrepræsentanter, være en kæmpe forbedring som nationen kan være stolt af.

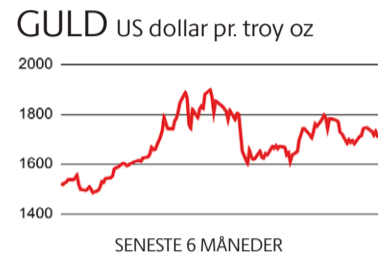
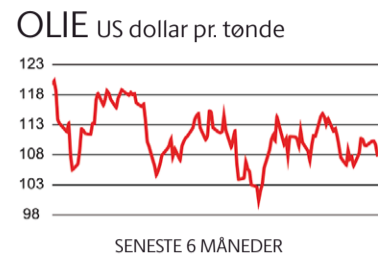
Hvor svært kan det være? Gør det. **B**

valuta & nøgletal

VALUTAKURSER KURSER KL. 14.15

	KURS	+/-%	ULTIMO
Euro	743,49	+0,01	745,44
US-dollar	555,51	+0,20	561,33
Pund	871,46	-0,03	866,59
Svenske kr.	82,44	-0,05	82,70
Norske kr.	96,85	+0,10	95,34
Arab. Emir.	151,28	-0,27	151,47
Aus. dollar	564,15	-1,27	569,95
Bras. real	306,68	-1,02	336,06
Bulg. Leva	380,15	+0,01	381,14
Can. dollar	543,73	-1,10	561,54
Cze. koruna	29,19	-0,95	29,53
Fillip. Peso	12,75	-0,39	12,83
H.K. dollar	71,41	+0,14	72,13
Indiske rupee	10,67	-0,47	12,50
Indon. rupia	0,06	-0,32	0,06
Iranske rialer	0,05	-0,23	0,05
Islandske kr.	-	-	-
Israelske shekel	147,69	-0,45	157,32
Kin. Renminbi	87,66	+0,60	85,04
Kroatiske Kuna	99,13	-0,02	100,93
Kuw. Dir	2.009,48	-0,13	1.985,47
Letl. lats	1.065,02	-0,08	1.050,21
Lita. litas	215,33	+0,00	215,89
Malay. Ringit	176,43	-0,33	182,26
Mex. Peso	40,59	-1,10	45,32
N.Z. dollar	428,35	-1,20	433,22
Pak. rupees	6,25	-0,33	6,50
Pol. zloty	164,67	-0,85	188,01
Rum. leu	171,20	-0,12	173,87
Rus. rubler	17,62	-0,34	18,39
Saudi. riyad	148,16	-0,27	148,36
Schweiz. fr.	602,89	+0,34	597,55
Singa. dollar	428,38	-0,55	435,12
Sri L. rupee	4,89	-0,16	5,02
Sydafr. rand	67,68	-1,34	84,68
Sydkor. Won	0,48	-0,98	0,50
Taiwan dir	18,40	-0,43	19,07
Thai. Baht	17,95	-0,44	18,61
Tyrk. lira	301,01	-0,54	361,23
Ung. forint	2,44	-1,34	2,67
Yen	7,15	-0,21	6,89
Ægypt. pund	92,37	-0,27	95,86
SDR	863,19	-	864,47

RÅVARER

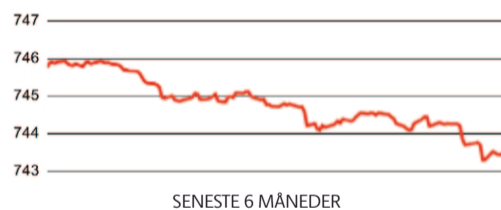


Aluminium USD/ton	2.065,00
Benz95okt 10ppm USD/ton	909,00
Bly USD/ton	2.092,00
Guld USD/troy oz	1.716,69
Kaffe Gbp/pund	1.915,00
Kobber USD/ton	7.800,00
Letråolie USD/tønde	98,81
Naturgas GBP/ton	58,48
Nikkel USD/ton	18.320,00
Palladium USD/troy oz	679,35
Platin USD/troy oz	1.509,74
Råolie / Brent USD/tønde	108,32
Sølv USD/troy oz	32,20
Zink USD/ton	1.985,00

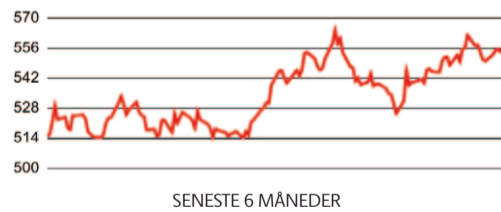
RENTER

NB Diskonto	0,75
NB Folio	0,30
NB Udlånsrente	0,80
ECB (refi-rente)	1,00
USA (fed funds)	0,25
Japan (diskonto)	0,10
Schweiz (target rate)	0,25
Sverige (repo-rente)	2,00
Norge (deposit rate)	2,25
Storbritannien (repo rate)	0,50
Cibor 1 uge	0,67
Cibor 2 uger	0,71
Cibor 1 md.	0,82
Cibor 2 mdr.	0,96
Cibor 3 mdr.	1,07
Cibor 4 mdr.	1,17
Cibor 5 mdr.	1,24
Cibor 6 mdr.	1,31
Cibor 7 mdr.	1,37
Cibor 8 mdr.	1,44
Cibor 9 mdr.	1,49
Cibor 10 mdr.	1,54
Cibor 11 mdr.	1,60
Cibor 1 år	1,64

EURO danske kroner for 100 euro



US DOLLAR danske kroner for 100 dollar



**business.dk/dagenssynspunkt** Åbent for eksterne kommentatorer om mandagen. Send dit bidrag, maks. 3.400 anslag inkl. mellemrum, til redaktør Jens Chr. Hansen – [synspunkt@berlingske.dk](mailto:synspunkt@berlingske.dk). Læs tidligere synspunkter på [business.dk/dagenssynspunkt](http://business.dk/dagenssynspunkt)

**blogs.business.dk**

**Networking er ikke for sjov**

DR satte i denne uge spørgsmålstegn ved, om man kan netværke sig til et rigere liv – uden at bidrage med stof af nyere dato...

**Susanne Hoeck**  
Journalist, leder af [exenet.dk](http://exenet.dk)  
[hoeck.blogs.business.dk](http://hoeck.blogs.business.dk)



**Ønskes: Politiske fortællinger**

Man træder vist ingen over tæerne ved at fastslå, at dansk politik synes at have tabt kompasset. Lækagesagen er pinagtig...

**Kresten Schultz Jørgensen**  
rådgiver og forfatter  
[schultz.blogs.business.dk](http://schultz.blogs.business.dk)



**Kan ansvaret i Danfoss-sagen gradbøjes?**

Danfoss-toppen har klogeligt lagt sig fladt ned på ryggen i forbindelse med EU-kartelsagen, som nu koster en bøde på 670 mio. kr.

**Jens Chr. Hansen**  
Erhvervscommentator på Berlingske  
[bosserne.blogs.business.dk](http://bosserne.blogs.business.dk)



Giving Shape to Ideas

KONICA MINOLTA

# Colormaker

## Kampagnetilbud

### Et farverigt produkt

**KAMPAGNEPRIS**  
kr. 2.918,-  
ekskl. moms

**SPAR kr. 1.167,-**

For yderligere information og bestilling, gå ind på:  
[www.konicaminolta.dk/printerkampagner](http://www.konicaminolta.dk/printerkampagner)