

SÃO PAULO PARCERIAS S.A.

CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA

ANO-BASE 2023

2024



Em conformidade com o art. 8º, I, III e VIII da Lei Federal nº 13.303/2016, a Diretoria e o Conselho de Administração subscrevem a presente Carta Anual sobre Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de 2023.

IDENTIFICAÇÃO GERAL DA SÃO PAULO PARCERIAS S.A.

CNPJ nº 11.702.587/0001-05.

NIRE nº 3530037729-0.

Sede: Rua Líbero Badaró, 293, 25º andar, cj. 25C, Centro Histórico, São Paulo/SP, CEP 01009-907.

Tipo de estatal: Sociedade de economia mista.

Acionista controlador: Município de São Paulo.

Tipo societário: Sociedade por Ações.

Tipo de capital: Fechado.

Sector de atuação: Estruturação de projetos de concessão e parcerias público-privadas e apoio à gestão de contratos.

Audidores Independentes: Sacho Auditores Independentes.

Subscritores da Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa		
Conselho de Administração		
Nome	Cargo	CPF
Edson Aparecido dos Santos	Presidente	XXX.627.178-XX
Edsom Ortega Marques	Conselheiro	XXX.357.828-XX
Guilherme Bueno de Camargo	Conselheiro	XXX.715.158-XX
Gustavo Garcia Pires	Conselheiro	XXX.607.748-XX
Juan Manuel Quirós Sadir	Conselheiro	XXX.733.818-XX
Paulo José Galli	Conselheiro	XXX.563.658-XX
Roger Willians da Fonseca	Conselheiro	XXX.439.288-XX
Diretoria Colegiada		
Nome	Cargo	CPF
Marcela de Oliveira Santos	Diretora	XXX.355.671-XX
Mariana Moschiar Almeida	Diretora	XXX.972.488-XX
Vanessa Pacheco de Souza Romão Ceron	Diretora	XXX.151.378-XX

1. POLÍTICAS PÚBLICAS

Cumprindo a exigência prevista no art. 8º, inciso I, da Lei Federal nº 13.303/2016, a presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa tem por objetivo demonstrar o comprometimento da São Paulo Parcerias S.A. (SP Parcerias / SPP) com a finalidade para a qual foi autorizada a sua criação pela Lei Municipal nº 14.517/2007.

1.1. INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES EMPRESARIAIS

A SP Parcerias é uma sociedade de economia mista que integra a Administração Pública Indireta do município de São Paulo, criada para estruturar e desenvolver projetos de concessão, PPPs e outras parcerias. Em linhas gerais, eles compreendem um rol de serviços e ativos municipais que podem ser geridos de forma mais efetiva se transferidos à iniciativa privada por meio de instrumentos voltados a esse fim.

Criamos valor ao pensarmos e estruturarmos projetos que resultem em benefícios concretos por meio de parcerias que impactam positivamente na oferta de espaços e equipamentos públicos de qualidade disponíveis à população, na gestão mais eficiente de equipamentos públicos, no uso e exploração mais apropriada de determinados ativos, além da geração de oportunidades de empreendedorismo e emprego e acesso à moradia.

1.2. POLÍTICAS PÚBLICAS E ATUAÇÃO DA SÃO PAULO PARCERIAS S.A.

Prestando nossos serviços com excelência, buscamos cumprir **nossa missão** de promover o bem-estar econômico e social por meio da entrega de projetos definidos como prioritários pela administração pública, sempre guiados por nossos valores ética e transparência, zelo pelos recursos públicos e sustentabilidade, com o objetivo de concretizar a **nossa visão** de sermos referência nacional em projetos de desestatização e parcerias e na contribuição para a gestão eficiente do Estado.

Com base nos resultados já apresentados em anos anteriores e nos que serão apresentados adiante, acreditamos estar no caminho certo, movidos pelo atendimento ao interesse público.

Todas as atividades ora elencadas são realizadas por um quadro funcional especializado, que analisa a viabilidade dos projetos, considerando os aspectos técnico-operacionais, econômico-financeiros e jurídicos, entre outros, visando identificar a melhor forma de conceder à iniciativa privada os serviços e os ativos municipais passivos de concessão ou outra forma de parceria, e que possam resultar em vantagem econômica, operacional e social em relação ao modelo existente.

1.3. RECURSOS PARA CUSTEIO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

A SP Parcerias é uma estatal independente, conforme definido no art. 2º, inciso III, da Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar nº 101/2000). Os recursos para custeio das nossas atividades são provenientes da contraprestação paga pelos serviços de assessoria técnica especializada que prestamos na estruturação, modelagem e apoio na fiscalização e gestão contratual dos projetos de concessões, PPPs e demais instrumentos jurídicos ligados à desestatização.

Buscamos gerar valor por meio de prestação de serviços de assessoria técnico-especializada para nossa base de clientes, formada por secretarias e órgãos do poder público, sem perder de vista os benefícios para a sociedade decorrentes dos projetos cuja implementação decorre dessa prestação de serviços, que está em nossa razão de existir.

2. GOVERNANÇA CORPORATIVA

Passamos a contextualizar as conquistas do exercício de 2023, consoante determina o art. 8º, III e VIII da Lei Federal nº 13.303/2016.

2.1. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

2.1.1. PROJETOS ESTRUTURADOS EM 2023 - EIXOS

EDUCAÇÃO

NOVOS CEUS – 2º LOTE

OBJETO

PPP (concessão administrativa) para a Implantação, manutenção e operação de + 5 novos CEUs no 2º Lote, em São Paulo.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
Ampliação da oferta de educação, cultura, esporte e lazer em regiões com alto índice de vulnerabilidade.	Investimentos: R\$400,4 milhões.

MANUTENÇÃO ESCOLAS DRE SÃO MATEUS

OBJETO

PPP (concessão administrativa) para requalificação e manutenção de 90 escolas na DRE São Mateus e Construção de 4 MiniCEUs.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
<p>Ampliação do Ensino Integral;</p> <p>Maior integração com a comunidade;</p> <p>Mais 50 mil alunos com melhores condições de aprendizado.</p>	Investimentos: R\$425,6 milhões.

1º LOTE DE PARCERIAS PARA OFERECIMENTO DE ATIVIDADES AOS FINAIS DE SEMANA EM ESCOLAS

OBJETO

Termo de Colaboração com Organizações da Sociedade Civil (OSC) interessadas em celebrar parceria para abertura de 30 escolas aos finais de semana para oferecimento de atividades esportivas, culturais e de lazer, além de capacitação profissional.



BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO

Acesso a atividades de esportes, cultura e lazer aos finais de semana;

Oportunidade de capacitação profissional;

Maior integração com os moradores da região;

Impactos positivos no território das escolas.



ESCOLA BEM-CUIDADA (PORTO ALEGRE)

OBJETO

PPP (concessão administrativa) para a realização de obras de construção, reformas e manutenção e prestação de serviços não pedagógicos a Unidades Educacionais do Município de Porto Alegre, RS

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
Equipamentos de melhor qualidade; Manutenção rotineira e permanente das unidades escolares.	Investimentos: R\$404,2 milhões.

PPP ESCOLAS RIO GRANDE DO SUL

OBJETO

PPP (concessão administrativa) para a requalificação de até 100 escolas estaduais.



BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO

Melhor acesso à educação em áreas vulneráveis;

Equipamentos em melhores condições;

Manutenção e operação contínuas;

Expansão do Ensino Integral.

HABITAÇÃO

CHAMAMENTO PÚBLICO PARA AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS

OBJETO 1

Chamamento Público para aquisição de empreendimentos habitacionais que possibilitarão a provisão de 40.000 unidades habitacionais.

OBJETO 2

Projeto para aquisição de unidades habitacionais prontas e pulverizadas, que prevê a priorização de imóveis localizados no perímetro do PIU Setor Central e dos Eixos de Estruturação e Transformação Urbana da cidade de São Paulo.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS (EDITAL I e II)
Ampliação do acesso à moradia; Inovação na política habitacional da cidade de São Paulo.	Mais de R\$ 8 bilhões em investimentos com potencial para gerar mais de 64 mil empregos na construção civil.

1º CHAMAMENTO PARA LOCAÇÃO DE IMÓVEIS PRIVADOS NA REGIÃO CENTRAL

OBJETO

Primeiro Chamamento para Locação de Imóveis privados para implantação de novas unidades habitacionais na Região Central no âmbito da Política Municipal de Habitação, realizado pela COHAB-SP, com a assessoria técnica da SP Parcerias. O projeto permite a conversão de imóveis comerciais para residenciais, por meio de *retrofit*.



BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO

Maior oferta de equipamentos de saúde, educação, cultura e lazer, bem como de empregos formais;

Diminuição do movimento casa - trabalho – casa;

Maior uso e aproveitamento da infraestrutura instalada e ociosa do centro de São Paulo;

Fomento ao retrofit de imóveis desocupados, ociosos ou subutilizados e a edificação de novas unidades na região central para o projeto.

ATIVACÃO DE IMÓVEIS - SUBVENÇÃO (CENTRO)

OBJETO

Concessão de subvenção econômica para a ativação de imóveis ociosos ou subutilizados situados na área central do Município de São Paulo, para que sejam destinados prioritariamente à moradia popular.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS (EDITAL I e II)
Ampliação do acesso à moradia em áreas centrais da cidade; Requalificação e ativação da região Central; Incentivo a procedimentos sustentáveis nas obras de requalificação.	R\$ 100MM para o 1º chamamento público publicado.

INFRAESTRUTURA SOCIAL

CONSTRUÇÃO E GESTÃO DE PRÉDIOS PARA LOCAÇÃO SOCIAL (ÁREAS CENTRAIS)

OBJETO

Parceria público-privada (PPP) que tem por objeto a provisão de moradias como serviço na Cidade de São Paulo, bem como a operação de serviços de gestão dos empreendimentos habitacionais, esses implantados em 3 imóveis públicos localizados no centro do Município.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS (EDITAL I e II)
Capacidade de atendimento de cerca de 2.792 beneficiários (população em situação de vulnerabilidade socioeconômica); Serviços voltados à capacitação e reinserção social dos beneficiários; Empreendimentos habitacionais localizados em região central dotada de infraestrutura; Serviços voltados à assistência complementar.	Estimados em R\$ 180,1 milhões correspondentes aos investimentos.

PROGRAMA DE IMÓVEIS

OBJETO

Alienação de imóveis municipais



BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO

Otimização da gestão de ativos imobiliários públicos previstos no Plano Municipal de Desestatização;
Eficiência na gestão patrimonial Municipal mediante a eliminação de gastos de gestão e manutenção de áreas subutilizadas pela PMSP, permitindo a destinação desses recursos para áreas essenciais à população.

GASTROCLÍNICA: Trata-se de complexo hospitalar denominado Hospital Edmundo Vasconcelos, composto por 3 imóveis contíguos situados na Avenida Professor Ascendino Reis, esquina com a Rua Borges Lagoa, indicados com os n.ºs 13, 14 e 15 da Lei 17.590/2021.



BENEFÍCIOS ECONÔMICOS

R\$ 450.950.000,00

AV. PROFESSOR ASCENDINO REIS, 723, Vila Mariana, indicado como n.º 5 na Lei 17.552/2021.



BENEFÍCIOS ECONÔMICOS

R\$ 1.543.000,00

RUA TAPEQUÊ, s/n, Morumbi, indicado como n.º 20 na Lei 17.216/2019.

STATUS: ESCRITURA ASSINADA



BENEFÍCIOS ECONÔMICOS

R\$ 5.044.000,00

RUA CARLOS WEBER, 360 - Vila Leopoldina, indicado como n.º 13 na Lei 17.216/2019.



BENEFÍCIOS ECONÔMICOS

R\$ 16.797.000,00

RUA TUIUTÍ, 1922 / Travessa Trufas - Tatuapé, indicado como n.º 23 na Lei 17.216/2019.

STATUS: VENDIDO



BENEFÍCIOS ECONÔMICOS

R\$ 1.553.000,00

RUA SOROR ANGÉLICA, s/nº - Vila Ester, indicado como n.º 06 na Lei 17.552/2021.



BENEFÍCIOS ECONÔMICOS

R\$ 735.000,00

AL. RAJA GABAGLIA COM RUA GOMES CARVALHO - Vila Olímpia, indicado como n.º 39 na Lei 17.216/2019.



BENEFÍCIOS ECONÔMICOS

R\$ 10.295.000,00

TRAVESSA DR. RAYMUNDO GOMES CARNEIRO - Pinheiros, indicado como n.º 15 na Lei 17.216/2019.



BENEFÍCIOS ECONÔMICOS

R\$ 3.648.381,73 (preço mínimo de venda).

MEIO AMBIENTE

GERAÇÃO DISTRIBUÍDA E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA | 2º LOTE

OBJETO

Parceria Público-Privada (PPP) na modalidade concessão administrativa, visa a implantação de centrais geradoras de energia solar fotovoltaica para o suprimento de parte da demanda energética de cerca de 690 edifícios da Secretaria Municipal de Educação, entre eles escolas e instalações administrativas.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
<p>Redução de Emissões de CO2;</p> <p>Redução dos custos da PMSP com energia elétrica.</p> <p>Menor exposição aos aumentos de tarifas de energia;</p> <p>Geração de novos empregos.</p>	<p>Desoneração: R\$ 374,3 milhões</p> <p>Investimentos: R\$ 81,5 milhões</p>

PARQUE MUNICIPAL CAMPO DE MARTE

OBJETO

Concessão para serviços de implantação, gestão, operação e manutenção do Parque Urbano Campo de Marte.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
<p>Implantação de novo parque urbano na região norte do Município de SP;</p> <p>Manutenção da permeabilidade do solo com vistas à melhoria da drenagem na região;</p> <p>Geração de empregos na região.</p>	<p>Outorga total: R\$ 17,6 milhões</p> <p>Investimentos: R\$ 201,7 milhões</p>

PARQUES GUARAPIRANGA

OBJETO

Concessão para serviços de gestão, operação e manutenção de sete parques municipais na Orla da Represa Guarapiranga.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
Oferta de atividades aquáticas, náuticas e de lazer; Oferta de ensino; Geração de empregos; Oportunidade de acesso ao ensino superior.	Outorga total: R\$ 9,7 milhões; Investimentos: R\$ 40,9 milhões.

ATIVÇÃO DE ESPAÇOS PÚBLICOS

ESPAÇOS GASTRONÔMICOS

OBJETO

Termo de Permissão de Uso Qualificada para a instalação, operação e manutenção de polos gastronômicos em 29 equipamentos culturais do Município de São Paulo.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
<p>Proporcionar espaços públicos mais atrativos para a população;</p> <p>Ampliar o acesso dos cidadãos aos equipamentos culturais;</p> <p>Fomento aos pequenos negócios;</p> <p>Geração de empregos.</p>	<p>Pagamentos por permissão de uso: R\$ 2,25 milhões.</p>

ESPLANADA LIBERDADE

OBJETO

PMI (Procedimento de Manifestação de Interesse) para recebimento de estudos de arquitetura, engenharia, viabilidade operacional e econômico-financeira com vistas a auxiliar a administração pública municipal na concepção de parceria com o setor privado para projeto de construção, operação e manutenção de esplanada pública no bairro da Liberdade.



BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO

Expansão do potencial turístico, gastronômico e comercial do bairro da Liberdade;

Criação de um ícone arquitetônico, cultural e de lazer para a Cidade de São Paulo;

Valorização da cultura oriental por meio da criação de um novo espaço público na região.

PONTOS COMERCIAIS DE RUA

OBJETO

Concessão para a implantação, modernização e gestão de pontos comerciais de rua na Cidade de São Paulo.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
Modernização da estrutura das bancas, a partir da implantação de novos Pontos Comerciais de Rua; Implantação de mobiliários urbanos junto aos pontos comerciais; Fomento ao micro e pequeno empreendedorismo, por meio do oferecimento de cursos de capacitação profissional.	Outorgas totais: R\$ 0,087 milhões; Investimentos: R\$ 11,8 milhões.

NÚCLEO CULTURAL LARGO PAIÇANDU

OBJETO

Parceria Público-Privada (PPP) para a construção, reforma, conservação, manutenção, zeladoria, ativação e operação de atividades complementares de quatro edifícios na região central e do Largo do Paiçandu.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
Revitalização dos imóveis; Implantação de quiosques de serviços na região do Largo Paiçandu; Disponibilização de vagas para bolsistas em cursos tecnológicos; Locação de imóveis para habitação estudantil, com percentual de vagas destinadas a estudantes bolsistas matriculados.	Investimentos: R\$ 189,2 milhões.

CASAS DE CULTURA

OBJETO

Termo de Colaboração com Organizações da Sociedade Civil (OSCs) para gestão, manutenção e oferecimento de atividades artísticas em 19 Casas de Cultura do Município de São Paulo.



BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO

Qualificação dos equipamentos;

Ampliar a oferta e promover a diversificação das atividades nas Casas de Cultura;

Ampliar o público atendido.

USINA DO GASÔMETRO - PORTO ALEGRE/RS

OBJETO

Parceria Público-Privada (PPP), na modalidade concessão administrativa, para ativação, operação e manutenção da Usina do Gasômetro, no Município de Porto Alegre.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
<p>Intervenções espaciais e implantação de equipamentos e mobiliário em equipamento público;</p> <p>Promoção de atividades e eventos culturais;</p> <p>Limpeza, manutenção e monitoramento da Usina;</p> <p>Diversificação dos serviços na Orla do Guaíba.</p>	<p>Investimentos: R\$ 13,4 milhões.</p>

TRECHO 2 DA ORLA DO GUAÍBA - PORTO ALEGRE/RS

OBJETO

Projeto de parceria para ativação e operação do Trecho 2 da Orla do Guaíba em Porto Alegre.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
<p>Utilização de área pública até então subutilizada; Conexão do Parque Urbano da Orla do Guaíba; Ampliação das opções de lazer da população, com parque e marina públicos, além da nova sede da OSPA; Atendimento de demandas do mercado, com a implantação de centro de eventos e espaços comerciais.</p>	<p>Investimentos: R\$ 395,3 milhões</p>

VIADUTO OTÁVIO ROCHA – PORTO ALEGRE/RS

OBJETO

Projeto de parceria para a ativação e operação do Viaduto Otávio Rocha em Porto Alegre.



BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO

Gestão unificada: otimização dos custos de operação ao atribuir a gestão a um só ator, que organiza e negocia ações de zeladoria, manutenção e administração;

Uso intensivo do espaço público: incentivos e penalidades contratuais voltadas à ocupação dos espaços comerciais e à realização de eventos;

Diversificação e qualificação dos comércios.

MOBILIÁRIO

SANITÁRIOS PÚBLICOS - PORTO ALEGRE

OBJETO

Parceria Público-Privada (PPP), na modalidade concessão administrativa, para reforma, produção, instalação, manutenção e operação de sanitários públicos na Cidade de Porto Alegre.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
Reforma de sanitários públicos existentes; Implantação de novos módulos de sanitários públicos, modernos e padronizados; Acessibilidade universal; Bebedouros e lavatórios externos antivandalismo.	Investimentos: R\$ 26,9 milhões

MOBILIDADE

TERMINAIS URBANOS – BLOCO LESTE

OBJETO

PPP (concessão administrativa) para administração, manutenção, conservação, exploração comercial e requalificação dos terminais de ônibus vinculados ao Sistema de Transporte Coletivo de Passageiros da Cidade de São Paulo – Bloco Leste.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
<p>Maior qualidade e conforto no atendimento aos usuários;</p> <p>Acessibilidade nos terminais.</p>	<p>Investimentos: R\$ 557,9 milhões</p> <p>Receita compartilhada: R\$ 18,4 milhões</p>

TERMINAL AQUAVIÁRIO

OBJETO

Expansão das responsabilidades da concessionária responsável pela PPP dos terminais de ônibus do Bloco Sul, vinculados ao sistema de transporte coletivo urbano de passageiros no Município de São Paulo, para inclusão dos encargos de implantação, operação, manutenção, conservação e zeladoria dos Terminais Hidroviários Mar Paulista e Cantinho do Céu, na Represa Billings.



BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO

Redução no tempo de deslocamento;
 Conexão com os demais modos de transporte.



TERMINAL PARQUE DOM PEDRO II

OBJETO

Parceria Público-Privada (PPP) na modalidade concessão administrativa para a reformulação do Terminal Parque Dom Pedro II, com encargos de manutenção, zeladoria, conservação e ativação sociocultural.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
Valorização do espaço urbano; Ampliação das opções dos espaços de lazer; Valorização da cultura oriental.	Investimentos: R\$ 694,6 milhões

VEÍCULO LEVE SOBRE TRILHOS (VLT)

OBJETO

PMI (Procedimento de Manifestação de Interesse) para a elaboração de projetos, levantamentos e estudos de viabilidade técnica, operacional, econômico-financeira e jurídica, com vistas a auxiliar a administração pública municipal na concepção de parceria com o setor privado para a concepção, operação e manutenção de serviço de transporte público urbano em veículo leve sobre trilhos (VLT) na região central do Município de São Paulo.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
<p>Fomento à requalificação urbanística do Centro de São Paulo;</p> <p>Conexão intermodal no transporte público da região;</p> <p>Diminuição da emissão de gases poluentes atmosféricos, por meio da utilização de matrizes energéticas renováveis.</p>	<p>Aproximadamente R\$ 3 bilhões em investimentos.</p>

OUTRAS INICIATIVAS

KARTÓDROMO AYRTON SENNA

OBJETO

Concessão onerosa para reforma, gestão, manutenção, operação e exploração do Complexo de Interlagos, por particulares.



BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO

Reformas dos boxes e banheiros;

Implementação de sistema de monitoramento de acessos;

Diversificação das modalidades esportivas;

Qualificação do espaço e realização de eventos e feiras.

LOTERIA MUNICIPAL

OBJETO

PMI (Procedimento de Manifestação de Interesse) para recebimento de estudos de viabilidade de projeto de parceria para implantação e operação de loterias no município de São Paulo.



BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO

Arrecadação não tributária de recursos financeiros a serem revertidos nas áreas essenciais de atuação do Poder Público, a exemplo da saúde, segurança pública, educação, transporte público, dentre outras;

Regulamentação e fiscalização do exercício de atividades lotéricas no âmbito municipal, em benefício dos usuários de tais serviços, proporcionando segurança e comodidade para a população.



NAMING RIGHTS

OBJETO

Contrato de cessão onerosa de direito à nomeação ("naming rights") dos centros esportivos do município de São Paulo, denominados Centro Esportivo e de Lazer Modelódromo do Ibirapuera, Centro Esportivo e Cultural Brasil-Japão e Centro de Esportes Radicais.

BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO	BENEFÍCIOS ECONÔMICOS
<p>Possibilidade de ativação dos equipamentos com recursos privados;</p> <p>Ampliação da oferta de atividades de lazer e esporte;</p> <p>Intensificação do uso dos centros esportivos pela população;</p> <p>Incentivos ao privado para a promoção de eventos, bolsas de atletas e manutenção dos equipamentos.</p>	<p>Pagamentos por Cessão de Direitos: R\$ 21,06 milhões</p>

2.1.2. GESTÃO DE CONTRATOS DAS PARCERIAS

Criada em meados de 2021, a área de Gestão de Contratos das Parcerias (GCP) tem por objetivo apoiar a gestão e a fiscalização dos encargos contratuais das concessões e das parcerias público-privadas do Município de São Paulo, contribuindo para a preservação do interesse público. Após crescimento expressivo, a área encerra 2023 com 23 contratos sob seu acompanhamento técnico.

Para além dos benefícios de cunho técnico intrínsecos à prestação desses serviços ao poder público, a área de modelagem e estruturação de projetos da Companhia também se beneficia da sinergia e troca de experiências de GCP, resultando em ganho de eficiência para as parcerias desenvolvidas pela SPP, principalmente a redução de questionamentos e celeridade na implantação e cumprimento dos encargos.

Evidencia-se, portanto, a importância do papel da área de GCP em contribuir para o atingimento dos objetivos das concessões e parcerias, de modo a disponibilizar equipamentos públicos e de serviços de boa qualidade que atendam às necessidades dos cidadãos.

As entregas realizadas por GCP compreendem uma ampla gama de atividades, desde a transição operacional para a concessionária, avaliação do cumprimento das obrigações contratuais, mensuração de desempenho, pesquisa de satisfação quantitativa e qualitativa, análise de demonstrações financeiras e fluxos de caixa e de pedidos de reequilíbrio financeiro. Atua, ainda, no apoio à interlocução entre poder concedente, concessionárias e verificadores independentes, no cálculo de outorgas, emissão de pareceres técnicos e na realização de vistorias *in loco*, com elaboração de relatórios fotográficos e de acompanhamento de obras e manutenção; auxiliando a fiscalização e a gestão do cumprimento de cronogramas, da execução das obrigações contratuais e consecução das obras.

A área de Gestão de Contratos das Parcerias, contando com uma equipe multidisciplinar formada por advogados, administradores públicos, arquitetos urbanistas, contadores, economistas, cientistas sociais e engenheiros, finalizou o ano tendo sob seu acompanhamento os seguintes contratos:

Concessões

- Baixo do Viaduto Antártica;
- Baixo do Viaduto Lapa;
- Cemitérios, Crematórios Públicos e serviços funerários – Bloco 1, composto pelos cemitérios Consolação, Quarta Parada, Santana, Tremembé, Vila Formosa I e II e Vila Mariana;

- Cemitérios, Crematórios Públicos e serviços funerários – Bloco 2, composto pelos cemitérios Araçá, Dom Bosco, Santo Amaro, São Paulo e Vila Nova Cachoeirinha;
- Cemitérios, Crematórios Públicos e serviços funerários – Bloco 3, composto pelos cemitérios Campo Grande, Lageado, Lapa, Parelheiros e Saudade;
- Cemitérios, Crematórios Públicos e serviços funerários – Bloco 4, composto pelos cemitérios Freguesia do Ó, Itaquera, Penha, São Luiz, São Pedro e Vila Alpina (e crematório);
- Complexo do Anhembi;
- Complexo do Pacaembu;
- Estacionamento Rotativo;
- Mercado Paulistano e Kinjo Yamato;
- Mercado de Santo Amaro;
- 1º Lote de Parques, composto pelos parques Ibirapuera, Jacintho Alberto, Eucaliptos, Tenente Brigadeiro Faria Lima, Lajeado e Jd. Felicidade;
- 3º Lote de Parques, composto pelos parques Trianon e Mario Covas, e Praça Alexandre Gusmão; e
- Vale do Anhangabaú.

Parcerias Público-Privadas

- Geração Distribuída – 1º lote;
- Novos Centros Educacionais Unificados (“CEUs”), compostos pelos CEUs Cidade Ademar, Cidade Líder, Ermelino Matarazzo, Grajau e Imperador;
- Terminais de ônibus urbanos – Bloco Noroeste, composto pelos terminais Amaral Gurgel, Campo Limpo, Casa Verde, Jardim Britânia, Lapa, Pinheiros, Pirituba, Princesa Isabel e Vila Nova Cachoeirinha; e

- Terminais de ônibus urbanos – Bloco Sul, composto pelos terminais Água Espraiada, Bandeira, Capelinha, Grajaú, Guarapiranga, Jardim Ângela, João Dias, Parelheiros, Santo Amaro e Varginha.

Permissão de uso

- Baixo do Viaduto Pompeia.

Parcerias com Organizações da Sociedade Civil (“OSC”)

- Termo de Colaboração CEUs – Bloco Leste, composto pelos CEUs Parque Do Carmo, Cidade Tiradentes, José Bonifácio e São Miguel;
- Termo de Colaboração CEUs – Bloco Centro-Leste, composto pelos CEUs Vila Prudente, Carrão e Arthur Alvim;
- Termo de Colaboração CEUs – Bloco Noroeste, composto pelos CEUs Freguesia do Ó, Pinheirinhos e Taipas; e
- Termo de Colaboração CEUs – Bloco Norte-Nordeste, composto pelos CEUs Tremembé e Parque Novo Mundo.

2.1.3. #TodosPeloCentro

Desde dezembro de 2022 a SP Parcerias vem prestando serviços à Casa Civil por meio do contrato nº 37/2022-SGM, para suporte ao desenvolvimento das ações governamentais da Prefeitura do Município de São Paulo voltadas ao apoio técnico-operacional ao Comitê Intersecretarial #TodosPeloCentro (“Comitê”). Instituído por meio do Decreto nº 61.814 de 15 de setembro de 2022, o Comitê conta com a cooperação mútua de 25 secretarias municipais, órgãos vinculados à Prefeitura de São Paulo, no processo de planejamento, implantação, gestão, monitoramento e avaliação das intervenções necessárias à requalificação do Centro paulistano, no perímetro da Área de Intervenção Urbana – Setor Central (AIU), que abrange os Distritos do Bom Retiro, Belém, Pari, Sé, República, Brás e Santa Cecília.

Os serviços prestados pela SP Parcerias à Casa Civil, secretaria que coordena o Comitê Intersecretarial que atua no movimento #TodosPeloCentro, incluem a realização de pesquisas, participação em reuniões e eventos, visitas técnicas, monitoramentos, mapeamentos e assessorias técnicas, jurídicas e de comunicação institucional.

A SP Parcerias atua na produção e desenvolvimento do site <https://todospelocentro.prefeitura.sp.gov.br/>, produção de textos para releases e notas para a imprensa, boletins mensais e produção de conteúdo para redes sociais.

A SP Parcerias também atua no planejamento e organização de eventos, apoiando desde a pré-produção ao pós-evento, além da preparação de material de apoio e divulgação, bem como das reuniões ordinárias do Comitê Intersecretarial #TodosPeloCentro e do Fórum #TodosPeloCentro. Em 2023 organizamos três Fóruns para recebimento das contribuições de entidades e organizações da sociedade civil e outros interessados nas atividades previstas para a região. A SP Parcerias também é corresponsável pela organização dos eventos de diálogo com a sociedade civil, a exemplo de Ruas Temáticas para a Santa Ifigênia e Rua das Motos, encontros que reúnem comerciantes, moradores e autoridades.

Outra frente dos trabalhos da Companhia para a Casa Civil é o desenvolvimento de indicadores para monitoramento das ações e intervenções das secretarias envolvidas que tangem os seis eixos temáticos definidos na Estrutura Analítica do Projeto (EAP), e da modelagem e realização de pesquisas para análise das ações no território. O Núcleo de Pesquisa da SP Parcerias realizou pesquisas quantitativas nos perímetros do Triângulo Histórico Central, com o intuito foi elaborar um diagnóstico das percepções antes e depois das intervenções, com a reaplicação da pesquisa prevista para 2024, a fim de permitir uma análise global e comparativa entre os períodos.

Sob o eixo temático de incentivo fiscal, as ações do #TodosPeloCentro estiveram voltadas à ativação do centro histórico, por meio da Lei do Triângulo e Quadrilátero (Leis Municipais nº. 17.332/2020 e 18.065/2023), realizando pesquisas quantitativas e qualitativas com o intuito de levantar insumos para a ativação dos distritos Sé e República, tornando-os mais atrativos para a circulação e permanência de pessoas, sobretudo à noite e aos finais de semana. Além disso, executou-se o mapeamento das lojas nos térreos de todos os imóveis e internas às galerias de ambos os perímetros a respeito de seus respectivos tipos de uso, dias e horários de funcionamento e contato.

Os resultados das pesquisas visam contribuir para os trabalhos do Comitê Intersecretarial e foram publicados na página do #TodosPeloCentro. Outra frente de trabalho da SPP no âmbito do Contrato com a Casa Civil é a produção de relatórios, como os analíticos de redes sociais, de conteúdo de redes sociais e de desempenho do site.

A SPP presta também apoio na consecução dos decretos do Requalifica Centro (Lei Municipal nº. 17.577/2021), o Decreto nº. 62.467/2023 (procedimento REQUALIFICA RÁPIDO) e o Decreto nº. 62.878/2023 (concessão de subvenções econômicas para a promoção de intervenções de requalificação edilícia em edifício), do Decreto nº 68.313/2024 (Distrito Turístico Urbano Centro de São Paulo), bem como das alterações na Lei do Triângulo SP (Leis Municipais nº. 17.332/2020 e 18.065/2023), que, em especial, inclui o perímetro do quadrilátero.

Resumo das principais entregas e trabalhos realizados em 2023 pela SP Parcerias para o #TodosPeloCentro:

Nas redes sociais Facebook, Instagram, Youtube e Twitter, foram publicados cerca de 2.000 conteúdos, sendo 148 vídeos com mais de 300 mil visualizações somadas. Entre as publicações, soma-se mais de 1 milhão de pessoas alcançadas.

Na imprensa, foram produzidos 18 releases e realizados mais de 32 atendimentos a jornalistas, resultando em mais de 46 textos apurados, produzidos para o atendimento às demandas.

Foram organizados 19 eventos em conjunto com a Casa Civil e organizamos a participação em mais 16 eventos diferentes, incluindo grandes eventos como a Virada ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU, a Virada Sustentável, a Semana do Urbanismo e a Conferência Internacional de Turismo (Confetur). Também foram conduzidas 10 visitas técnicas.

Foram realizadas seis pesquisas quantitativas e duas qualitativas no período, incluindo entrevistas com milhares de pessoas, a respeito de mapeamento de atividades e uso e ocupação de edificações na região central.

2.1.4. NÚCLEO DE PESQUISA

O Núcleo de Pesquisa inicialmente teve por objetivo colaborar na gestão e fiscalização dos encargos contratuais das concessões e das parcerias público-privadas no Município de São Paulo, enquanto Verificador Independente, na aferição do Sistema de Mensuração de Desempenho (SMD) desses contratos, através da Avaliação de Desempenho das atribuições dos parceiros-privados e Pesquisa de Satisfação com usuários das concessões e parcerias.

Porém, em 2023, o Núcleo de Pesquisa aumentou a equipe e integrou-se à Diretoria de Gestão e Estratégia (DGE) de forma autônoma. Por conseguinte, atua no desenvolvimento de indicadores para monitoramento de ações e intervenções voltadas à ativação do Centro Histórico da cidade, assim como na modelagem e realização de pesquisas de campo para análise e levantamento de insumos dessas operações.

Ademais, outra frente de execução da equipe é a Avaliação de Impacto dos equipamentos públicos que receberam a intervenção de uma concessão ou parceria público-privada. Nessa esfera, o intuito é mensurar a magnitude dos resultados de encargos da gestão indireta e os efeitos à sociedade, por meio de pesquisas de campo que avaliaram a opinião dos usuários antes e depois da intervenção e, conjuntamente, a opinião de usuários de outros equipamentos públicos similares, os quais permaneceram com a administração direta da Prefeitura, para comparação.

Paralelamente, o Núcleo de Pesquisa também trabalhou junto à área de projetos com pesquisas voltadas ao fomento do processo participativo de públicos-alvo em Consultas Públicas e ao levantamento de insumos à modelagem e estruturação de novas concessões e parcerias.

2.2. ESTRUTURA DE CONTROLES INTERNOS E GERENCIAMENTO DE RISCO

2.2.1. ÉTICA E A INTEGRIDADE

Acreditamos que a ética e a integridade são elementos intrínsecos à boa governança e devem guiar todas as nossas ações, sobretudo por integrarmos a Administração Pública, que exerce um papel essencial na vida dos cidadãos.

Movida por essa convicção, desde 2019 a Companhia possui uma área de Conformidade, Gestão de Riscos e Controles Internos com colaborador dedicado à função. No mesmo ano, implementou um robusto Programa de Integridade e Boas Práticas (PIBP) e, poucos meses depois, foi implantado nosso Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS) de acordo com a Norma Internacional ISO 37001, certificado em 2020. E, desde então, a Companhia vem atuando no aprimoramento contínuo dos documentos e diretrizes que compõem o Programa de Integridade e o Sistema de Gestão e em seus processos e procedimentos internos.

Focados em melhorias contínuas, em 2023 demos seguimento ao processo de avaliação e fortalecimento dos instrumentos do PIBP e do SGAS. Nosso Sistema de Gestão Antissuborno foi novamente auditado por organismo externo e conquistou a recertificação em setembro, válida por mais 3 anos. Essa conquista reflete o elevado grau de comprometimento da Administração da SP Parcerias e de seus colaboradores com a forma certa de agir.

Guiada por esse propósito e ciente do importante papel das empresas no apoio a compromissos públicos de combate à corrupção e de promoção de um ambiente de negócios mais íntegro, em 2023 a SP Parcerias manteve sua adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção e ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.

Nosso compromisso com a integridade certamente não se limita aos atos lesivos à administração pública. Ele abrange o respeito aos direitos humanos, que está no cerne de quem somos. Acreditamos firmemente que uma força de trabalho diversa, inclusiva e que usufrua de condições de trabalho equitativas, contribui para um ambiente saudável, rico em opiniões e ideias, resultando em engajamento e no sentimento de pertencimento, além de promover entregas conhecidas por sua qualidade e excelência.

Motivados por essa certeza, desde 2019 somos aderentes ao Programa Empresa-Cidadã, proporcionando um período de seis meses de licença maternidade e 20 dias de licença paternidade aos nossos colaboradores.

Além disso, pelo terceiro ano consecutivo fomos agraciados com o Selo Igualdade Racial, iniciativa da Prefeitura de São Paulo, por intermédio da Coordenação de Promoção da Igualdade Racial da Secretaria Municipal, de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC) em reconhecimento às organizações cujo quadro de profissionais contempla, ao menos, 20% de pessoas pretas.

2.2.2. GESTÃO DE RISCOS – PASSIVOS CONTINGENTES

A SP Parcerias reafirma seu compromisso e responsabilidade institucional com o cumprimento das normas cíveis, trabalhistas e tributárias. As informações sobre os passivos contingentes, assim como a classificação dos respectivos riscos em remoto, provável ou possível, são elaboradas e regularmente revisadas pela área Jurídica, sendo posteriormente comunicadas à Área Contábil para eventual provisionamento.

Ademais, tanto o Conselho de Administração quanto o Conselho Fiscal acompanham periodicamente a evolução dos passivos contingentes.

2.3. FATORES DE RISCO

Podem ser considerados como fatores de risco capazes de afetar as nossas atividades:

1. Possíveis mudanças no cenário político-econômico, que podem impactar diretamente a área de concessões e parcerias público-privadas. Não obstante, cumpre ressaltar que o programa de parcerias permanece nas pautas governamentais de todas as esferas federativas.
2. Perda de celeridade operacional decorrente da burocracia inerente à Administração Pública.
3. Perda de profissionais para o mercado: a ampla gama de projetos estruturados pela Companhia promove oportunidades enriquecedoras de desenvolvimento profissional aos nossos colaboradores, contribuindo inegavelmente para a sua atratividade para o mercado privado, que está em condições mais favorecidas de proporcionar salários e benefícios competitivos.

2.4. DADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS E DESEMPENHO

O ano de 2023 foi marcado por grandes conquistas, no qual nossa dedicação e comprometimento nos permitiram alcançar resultados notáveis.

Registramos um sólido crescimento, ao encerrar o ano com **R\$ 93,9 milhões em novos contratos assinados** com clientes, alguns com vigência até 2026, refletindo o sucesso das nossas estratégias de mercado e o reconhecimento da qualidade dos nossos serviços.



RECEITA LÍQUIDA

A Receita obtida pela prestação de serviços foi de R\$ 18,9 milhões, não apresentando grande variação em relação ao exercício anterior. Incluídas nesse montante, as receitas obtidas no segmento de apoio à gestão de contratos de concessões e PPPs e verificador independente apresentaram um aumento de 259% em relação ao ano anterior. Tal crescimento se explica porque, além do aprimoramento da área e do reconhecimento por parte dos clientes, o sucesso na modelagem de projetos culmina com a assinatura de contratos que são, posteriormente, geridos com o apoio da equipe de Gestão de Contratos.

A receita financeira líquida aumentou 15% em razão, substancialmente, do maior rendimento de aplicações financeiras.



LUCRO LÍQUIDO E RENTABILIDADE

Auferimos um lucro líquido de R\$ 260.498, mantendo a Companhia como uma empresa economicamente sustentável.



GASTOS OPERACIONAIS

Os gastos operacionais apresentaram aumento, em função do crescimento do corpo técnico e dos investimentos na melhoria da infraestrutura e equipamentos necessários à manutenção das atividades.



ENDIVIDAMENTO E DISPONIBILIDADES

Estamos comprometidos em manter uma posição financeira sólida, capaz de cumprir com nossas obrigações de forma consistente e confiável. Por isso, investimos nossos recursos em aplicações financeiras de liquidez imediata, prontamente conversíveis em um montante conhecido de caixa e sujeitas a um risco insignificante de mudança de valor. Referem-se a cotas de fundo de investimento junto ao Banco do Brasil, lastreadas em Títulos do Governo, com o objetivo de atender a Prefeitura Municipal de São Paulo, e são mantidas para atender compromissos de caixa de curto prazo, e não para fins de investimento ou outros fins.

A rentabilidade é proporcionada de forma compatível com as variações diárias das taxas de juros, concentrando as aplicações em ativos e operações de renda fixa (exclusivamente com Títulos Públicos Federais e/ou operações compromissadas lastreadas por esses títulos). A rentabilidade, em 2023, foi de 12,73% (11,95% em 2022).

Além disso, prezamos pela manutenção de um caixa robusto, a fim de suprir eventuais situações emergenciais.



VALOR ADICIONADO

Além de bons resultados, entregamos R\$ 20,1 milhões em valor adicionado à sociedade, na forma de tributos, remuneração aos nossos colaboradores, remuneração aos acionistas e reinvestimento no negócio.

A regularidade no pagamento de tributos é uma prática fundamental para a SP Parcerias. Reconhecemos sua importância na geração de receitas para o Poder Público e, conseqüentemente, na aplicação desses recursos no fornecimento de serviços para a população.

Seguimos os mesmos princípios de ética e transparência que também norteiam as demais atividades, no cumprimento das obrigações tributárias e acessórias, em conformidade com a legislação aplicável. Os valores pagos são divulgados em nossas Demonstrações Contábeis, e estas, por sua vez, são examinadas por Auditores Independentes.

Em 2023, repassamos aos cofres públicos o valor total de R\$ 3.654.398. Desse montante, R\$ 2.534.458 foram destinados ao Governo Federal, R\$ 5.469 ao Governo Estadual e R\$ 1.114.471 ao Governo Municipal.

Além disso, realizamos doações no montante de R\$ 4.000, sendo R\$ 2.000 destinados ao Fundo Municipal da Criança e do Adolescente (FUMCAD) e outros R\$ 2.000 ao Fundo Municipal do Idoso (FMID). Em conformidade com as Leis Federais nº 12.594/12 e nº 12.213/2010 e Decreto Municipal nº 59.098/2019, as referidas doações foram realizadas na forma de incentivo fiscal.

O FUMCAD tem como objetivo financiar projetos na cidade de São Paulo que garantam os direitos da criança e do adolescente. Por sua vez, o FMID contribui para a criação de políticas públicas voltadas para o bem-estar e a qualidade de vida da pessoa idosa.

No ano de 2023, investimos, ainda, R\$ 16.246.210 em nosso capital humano. Montante que foi destinado ao pagamento de salários, pró-labores, contribuições previdenciárias (INSS), benefícios, Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) e programas de treinamento e desenvolvimento.

Também distribuímos valor pela remuneração de capital próprio, por meio de juros sobre capital próprio e dividendos e retivemos parte do lucro para reserva de capital (5%), em conformidade com o disposto no art. 193 da Lei das Sociedades por Ações.



2.5. ADMINISTRAÇÃO

Nossa instância máxima de governança é a Assembleia Geral de Acionistas, responsável por deliberar e decidir sobre os negócios, rumos e temas relevantes para o funcionamento da Companhia, bem como pela tomada de contas dos Administradores e pelo exame, discussão e votação sobre as demonstrações financeiras do exercício findo, além de deliberar sobre a destinação do lucro líquido e a distribuição e dividendos. Cabe igualmente à Assembleia eleger os integrantes do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal.

A nomeação dos membros dos Conselhos, da Diretoria Executiva e do Diretor-Presidente segue as diretrizes dispostas na normatização vigente, cabendo o exame do atendimento aos requisitos ao Conselho Municipal de Administração Pública (COMAP), em aprovação prévia devidamente publicada no diário oficial.

A capacidade técnica é comprovada pela experiência profissional e pela formação acadêmica compatível com o cargo para o qual são indicados, devendo ainda serem observados critérios de diversidade e complementariedade de experiências como condições para a composição global dos órgãos, além da reputação ilibada. A remuneração dos administradores e conselheiros, incluindo os benefícios, segue orientação específica emitida pela JOF e pelo Acionista Controlador e os mandatos são coincidentes de um ano, e se prorrogam automaticamente até a investidura dos substitutos, sendo permitida a reeleição.

Em atendimento ao art. 15 do Decreto Municipal nº 58.093/2018, e com base nos ditames de governança da Lei das Estatais, anualmente é realizada avaliação de desempenho dos nossos administradores (Conselho de Administração e Diretoria Executiva) e do Conselho Fiscal. Para tanto, são utilizados questionários sugeridos pela JOF, cujos quesitos são: exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia da atuação administrativa; contribuição para o resultado do exercício; consecução dos objetivos estabelecidos no plano de negócios e atendimento à estratégia de longo prazo.

2.6. ESTRUTURA SOCIETÁRIA E DE CONTROLE

A SP Parcerias foi constituída em 8 de fevereiro de 2010, por meio da Assembleia Geral de Constituição (Registro JUCESP nº 35 300377290), tendo o seu capital social subscrito em R\$ 20 milhões divididos em mesmo número de ações ordinárias nominativas, sem valor nominal. Nossa acionista majoritária é a Prefeitura Municipal de São Paulo, com 99,99% das ações da Companhia.

Nosso Estatuto Social estabelece nossos princípios e regras de operação, tais como a definição de nosso objeto social, composição do capital social e responsabilidades dos órgãos estatutários. Temos, ainda, regimentos internos que regulamentam o funcionamento do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, em conformidade com as leis e boas práticas de Governança Corporativa.

2.7. RELACIONAMENTOS E MODO DE FAZER NEGÓCIO

2.7.1. STAKEHOLDERS

Nosso relacionamento institucional com os públicos de interesse é guiado por nossos valores e pelas diretrizes contidas em nosso Programa de Integridade e Boas Práticas, em especial as dispostas em nosso Código de Conduta e na Política Anticorrupção e Antissuborno. A ética, a integridade e a transparência são os princípios que norteiam nossa conduta diária, tanto na execução de nossas atividades-meio e finalísticas como no relacionamento com todas as partes interessadas, sejam elas do setor público, privado ou terceiro setor.

Em prol do fortalecimento de nosso papel de oferecer serviços de excelência na viabilização de parcerias bem-sucedidas com a iniciativa privada, buscamos o diálogo e atualização permanente com diversos públicos do setor, além de atuarmos na elaboração de políticas públicas e na estruturação de ações conjuntas com a municipalidade, representadas por seus órgãos e entidades.

Esse relacionamento pressupõe uma interação permanente com os órgãos, empresas e secretarias com as quais interagimos em razão dos trabalhos de estruturação de projetos e de gestão dos contratos das parcerias, por meio de reuniões frequentes e constante troca de ideias. Pressupõe, principalmente, a escuta ativa em relação ao principal *stakeholder* da administração pública, que é a sociedade. É por

meio de consultas e audiências públicas, e de pesquisas com os usuários de serviços e espaços públicos, que temos a oportunidades de entender suas demandas e necessidades e de poder incorporá-las aos projetos, a depender de sua viabilidade e aplicabilidade.

Outro relacionamento relevante é com a academia. No ano de 2023, a SP Parcerias formalizou um convênio de cooperação científica e tecnológica com o FGV Cidades – Centro de Inovação em Políticas Públicas Urbanas da Fundação Getúlio Vargas. O objetivo central dessa parceria é o desenvolvimento de projetos baseados em evidências nas áreas de Habitação, Educação e Primeira Infância, visando melhorar o bem-estar econômico da população por meio de políticas públicas eficientes.

No âmbito desta parceria, destacou-se no período, a realização do InfraCidades, evento organizado pela SPP em conjunto com o FGV Cidades que promoveu a interlocução entre o setor público, o privado e a academia sobre temas afetos a parcerias público-privadas para o desenvolvimento sustentável de municípios brasileiros. A conferência contou com mais de 200 inscrições para participação presencial e reuniu um público qualificado de gestores públicos, acadêmicos, investidores e sociedade civil.

Cumpramos esclarecer que, como entidade integrante da Administração Pública Indireta do Município de São Paulo, sob a forma de sociedade por ações, possuímos também diversos relacionamentos institucionais em razão da legislação. Nesse sentido, o Poder Executivo Municipal, na qualidade de acionista majoritário, é quem exerce o poder de controle no interesse da Companhia, respeitado o interesse público que justificou a sua criação.

Tal poder de controle é exercido essencialmente pelas orientações emanadas de órgãos como a Junta Orçamentário-Financeira (JOF)¹, o Comitê de Governança das Entidades da Administração Indireta (COGEAI)², o Departamento de Defesa de Capitais e Haveres do Município (DECAP)³ e o Conselho Municipal de Administração Pública (COMAP)⁴, bem como dos votos proferidos em Assembleia de Acionistas, nas quais o Município é representado por membro da Procuradoria Geral do Município (PGM)⁵ devidamente credenciado.

¹ Decreto Municipal nº 53.687/2013

² Decreto Municipal nº 58.093/2018 e Regimento Interno SF nº 3/2018

³ Decreto Municipal nº 58.030/2017

⁴ Decreto Municipal nº 50.514/2009

⁵ Decreto Municipal nº 23.713/1987

Do mesmo modo, submetemo-nos a controles externos, a exemplo do controle feito pelo Tribunal de Contas do Município (TCM) e pela Controladoria Geral do Município (CGM) – o que os torna igualmente nossos *stakeholders*.

A Companhia ainda se relaciona com diversos outros órgãos municipais para a execução e o cumprimento de sua atividade finalística em si. Nesse contexto, atualmente encontra-se vinculada à Secretaria de Governo Municipal (SGM), a quem cabe o exercício do poder de tutela⁶, e ao Conselho Municipal de Desestatização e Parcerias (CMDP), ligado ao gabinete do Prefeito – a quem incumbe a gestão e supervisão do Plano Municipal de Desestatização (PMD).

2.7.2. CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Tendo a transparência como um de seus valores, a SP Parcerias preza pela comunicação ampla, aberta e construtiva com seus públicos de interesse, tendo inclusive alcançado a categoria de muito elevada transparência ativa na avaliação realizada pela Controladoria Geral do Município. Para isso, conta com os seguintes canais:

- SITE: <http://www.spparcerias.com.br> – constantemente atualizado e monitorado, com vistas à comunicação transparente e tempestiva sobre a Companhia, áreas de atuação, contratos celebrados com fornecedores, divulgação dos nossos instrumentos de governança, Programa de Integridade e Boas Práticas, Código de Conduta e Integridade e demais políticas, Relatório Anual Integrado e informações financeiras, entre outras.
- REDES SOCIAIS: dentro da viabilidade legal, mantemos a nossa presença nas redes sociais, com destaque para o *LinkedIn*, onde publicamos informações sobre os nossos projetos e ações institucionais. Atualmente, contamos com 8 mil seguidores. Desde outubro de 2023 também temos uma conta no Instagram, que segue o mesmo planejamento de publicação de nossos projetos.

⁶ Inciso IV do art. 4º do Decreto Municipal nº 59.000/2019

Adicionalmente, visando a manutenção de nosso compromisso com a ética e a integridade em todas as atividades e relacionamentos, disponibilizamos aos nossos públicos de interesse canais para recebimento de relatos e denúncias de desvios de conduta, descumprimento de normas, assédio de qualquer natureza, discriminação e quaisquer outras irregularidades ou ilícitos. Esses canais estão disponíveis na página Fale Conosco e são divulgados em nosso Código de Conduta e Integridade e demais políticas, comunicados internos e treinamentos.

- CANAL INSTITUCIONAL E OUVIDORIA: em prol da transparência com a população e partes interessadas, disponibilizamos nosso canal institucional (spparcerias@spparcerias.com.br), e de ouvidoria (ouvidoria@spparcerias.com.br).

2.8. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Nossa estrutura organizacional contempla até cinco Diretorias, sendo uma ocupada pela Presidência. Sob a subordinação das Diretorias, encontram-se as Superintendências, as Gerências e suas respectivas equipes. A Área de Conformidade, Gestão de Riscos e Controles Internos – o nosso Compliance, reporta-se diretamente ao Diretor-Presidente e dispõe de autonomia e responsabilidades próprias.

2.9. PESSOAS

A convicção na capacidade constante de desenvolvimento e o respeito à dignidade e à diversidade do ser humano são princípios que nos guiam.



COMPROMISSO

Entendemos que nosso diferencial está alicerçado na capacidade de nossos colaboradores inovarem na proposição de soluções que impactem positivamente políticas públicas e, conseqüentemente, a vida de pessoas e suas comunidades.

Por isso, estamos fortemente comprometidos em **atrair, desenvolver e manter pessoas, incentivando a criatividade, o relacionamento entre equipes multidisciplinares e de diferentes experiências**. O engajamento da alta liderança promove o alinhamento desse compromisso com os objetivos estratégicos da Companhia.

Nos últimos anos, testemunhamos um notável crescimento e expansão em todas as áreas do nosso negócio, culminando em uma trajetória de sucesso que nos enche de orgulho.

Uma das manifestações desse crescimento é o aumento significativo do número de colaboradores, que não apenas fortalece nossa capacidade de atender às demandas dos clientes, mas também reflete nossa crença no valor das pessoas como o nosso recurso mais valioso. Reconhecemos que são os indivíduos talentosos e dedicados que impulsionam nosso sucesso e estamos comprometidos em proporcionar a eles um ambiente onde possam prosperar e crescer profissionalmente.



DESEMPENHO

Em linha com o Compromisso de Desempenho Institucional, promovemos anualmente a avaliação de desempenho dos nossos colaboradores, que contempla a análise de competências em relação (i) ao foco no resultado e produtividade; (ii) à capacidade técnica; e (iii) à conduta profissional e integridade. Esse processo envolve a avaliação dos pares, dos liderados, dos líderes e uma conversa para troca de *feedbacks*, cujos resultados possibilitam a identificação das necessidades de desenvolvimento de técnicas, de competências e de realocação de talentos.

Para além do ciclo anual de avaliação de desempenho, incentivamos o *feedback* contínuo, mediante breves conversas entre líderes e liderados, como forma de promover o desenvolvimento e repactuação de objetivos, sempre que necessário.



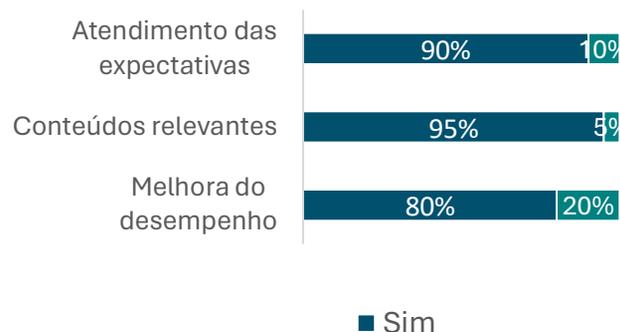
CAPACITAÇÃO

Com a finalidade de proporcionar o desenvolvimento de novas habilidades e o aprimoramento de habilidades já existentes, a SP Parcerias mantém um Programa de Capacitação e Certificação, que prevê a elaboração de planejamentos anuais, mediante o investimento de recursos na contratação de cursos e certificações, cujos temas estejam alinhados aos objetivos estratégicos da Companhia.

Além das contratações, como parte do *Onboarding* e de acordo com a área de atuação, os colaboradores são designados a realizar treinamentos básicos, tais como Sistema Eletrônico de Informações – SEI!, Excel intermediário e avançado, Gestão de Projetos, entre outros. Participam, ainda, do *Onboarding* de Compliance, por meio do qual a cultura de integridade, ética e transparência é consolidada.

Em 2023, fizemos uma parceria com a Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas – FIPE para concessão de descontos no Curso de Extensão Modelagem Econômico-Financeiras de PPPs e Concessões, e, ainda, subsidiamos parte do custo para colaboradores em posições estratégicas atuarem como replicadores do conhecimento.

Acreditamos no poder da construção do conhecimento colaborativo, motivo pelo qual incentivamos nossos funcionários a compartilharem suas expertises por meio de treinamentos corporativos, assumindo o papel de influenciadores junto aos colegas, ao criar e apresentar conteúdos que estejam relacionados às atividades e departamentos da Companhia. Em 2023, foram 11 treinamentos, nos quais abordamos temas diversos que resultaram na melhora do desempenho, segundo a própria percepção dos colaboradores.



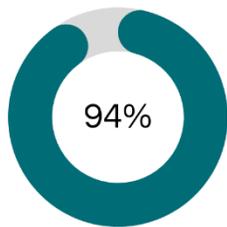


COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

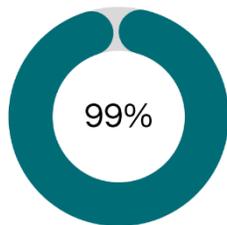
O modelo de trabalho híbrido trouxe consigo a necessidade de estreitar relações e aprimorar a experiência do colaborador. Nessa senda, a SP Parcerias tem envidado esforços para que o colaborador atue de forma participativa nas mudanças, como por exemplo, por meio da pesquisa de clima organizacional. Na referida pesquisa, foram colhidas percepções e excelentes sugestões em relação ao ambiente de trabalho, aos recursos tecnológicos, à infraestrutura, ao relacionamento das equipes e gestores e à comunicação institucional.

Como resultado, foram implementadas diversas ações, tais como a criação de novos canais de comunicação, intensificação do envio de comunicados, melhorias na infraestrutura física e de redes, disponibilização de um número maior de equipamentos para uso no trabalho presencial e aproximação dos colaboradores com a alta liderança por meio do “Café com o Presidente”.

Uma maior integração entre os colaboradores também tem sido incentivada por meio da promoção de campanhas como “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”, arrecadação de brinquedos para doação no Dia das Crianças, entre outras.



Na mesma pesquisa, evidenciou-se, ainda, que 94% dos nossos colaboradores se sentem **satisfeitos ou muito satisfeitos em relação ao ambiente de trabalho.**



Em relação ao **relacionamento com os colegas de trabalho**, 99% disseram que estão **satisfeitos ou muito satisfeitos.**

Ao questionarmos as principais razões que motivam nossos colaboradores a trabalharem na SP Parcerias, obtivemos os seguintes resultados:

- 01** INTERLOCUÇÃO
MULTIDISCIPLINAR
- 02** IMPACTO NA
SOCIEDADE
- 03** TRABALHO
HÍBRIDO
- 04** RELACIONAMENTO COM
OS COLEGAS
- 05** AMBIENTE DE
TRABALHO

Acreditamos que nosso sucesso está diretamente relacionado ao desempenho dos nossos colaboradores, por isso temos o compromisso de manter um ambiente de trabalho que proporcione motivação e engajamento, por meio da troca de experiências, pelo relacionamento adequado com colegas e gestores e, principalmente, pelo senso de pertencimento e de identificação como agente de mudança que causa impacto real na sociedade.



PROGRAMA DE ESTÁGIO

Contamos com um programa de estágio em todas as áreas da Companhia, por meio do qual os estudantes têm a possibilidade de adquirir conhecimento e experiência com profissionais altamente qualificados e participar das mais diversas discussões relacionadas aos nossos projetos e ao nosso negócio.

O foco do programa é proporcionar o aprendizado, o desenvolvimento de habilidades e o crescimento profissional necessários para que esses estudantes atuem, futuramente, como funcionários da SP Parcerias.

2.9.1. SAÚDE E SEGURANÇA DOS NOSSOS COLABORADORES

Reconhecemos que um ambiente de trabalho seguro e saudável é essencial para o crescimento e sucesso de nossa equipe e de nossa empresa como um todo.

Estamos comprometidos em oferecer um ambiente de trabalho que respeite todas as normas e regulamentos pertinentes, garantindo que nossos colaboradores possam realizar suas funções com tranquilidade e confiança.

Contamos com revisões anuais do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e da Análise Ergonômica do Trabalho (AET), com o objetivo de identificar e mitigar riscos por meio da elaboração e implementação de planos de ação.

No *Onboarding*, aconselhamos os novos colaboradores a fazerem pausas e alongamentos simples a cada duas horas trabalhadas.

Nossa dedicação ao bem-estar e à segurança vai além das obrigações legais - é uma parte fundamental de nossa filosofia. Estamos constantemente revisando nossa infraestrutura e os recursos ergonômicos disponíveis para garantir o melhor ambiente de trabalho possível para nossos colaboradores. Cuidado que se estende também aos prestadores de serviços terceirizados.

Incentivamos nossos líderes a conhecerem os membros de suas equipes e a manter um canal de comunicação aberto, seguro e respeitoso, para que todos possam trabalhar em conjunto, de forma equilibrada e saudável.

Contamos com o **Empresa Cidadã**, que estende as licenças maternidade e paternidade para que mães e pais possam se dedicar inteiramente aos seus filhos sem nenhuma redução salarial ou de benefícios. Temos, também, o **Auxílio-Creche** e a **Sala de Amamentação**.

Empresa Cidadã



Licença maternidade

Nascimento

120 dias à 180 dias

Adoção

até 1 ano à 180 dias

1 ano até 4 anos à 150 dias

4 anos até 8 anos à 135 dias

Licença paternidade

Nascimento

5 dias à 20 dias

Adoção

até 1 ano à 180 dias

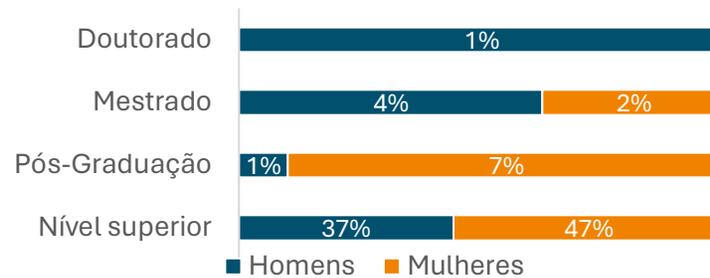
1 ano até 4 anos à 150 dias

4 anos até 8 anos à 135 dias

2.9.2. DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Acreditamos firmemente no poder transformador que emerge da integração de indivíduos diversos. enxergamos as diferenças como fator de imenso potencial para promover mudanças positivas e significativas na sociedade.

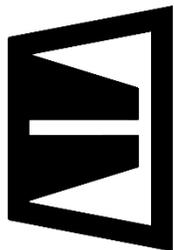
Entendemos que cada pessoa traz consigo uma perspectiva única, uma bagagem de experiências e habilidades que, quando combinadas, podem gerar soluções inovadoras e impactantes.



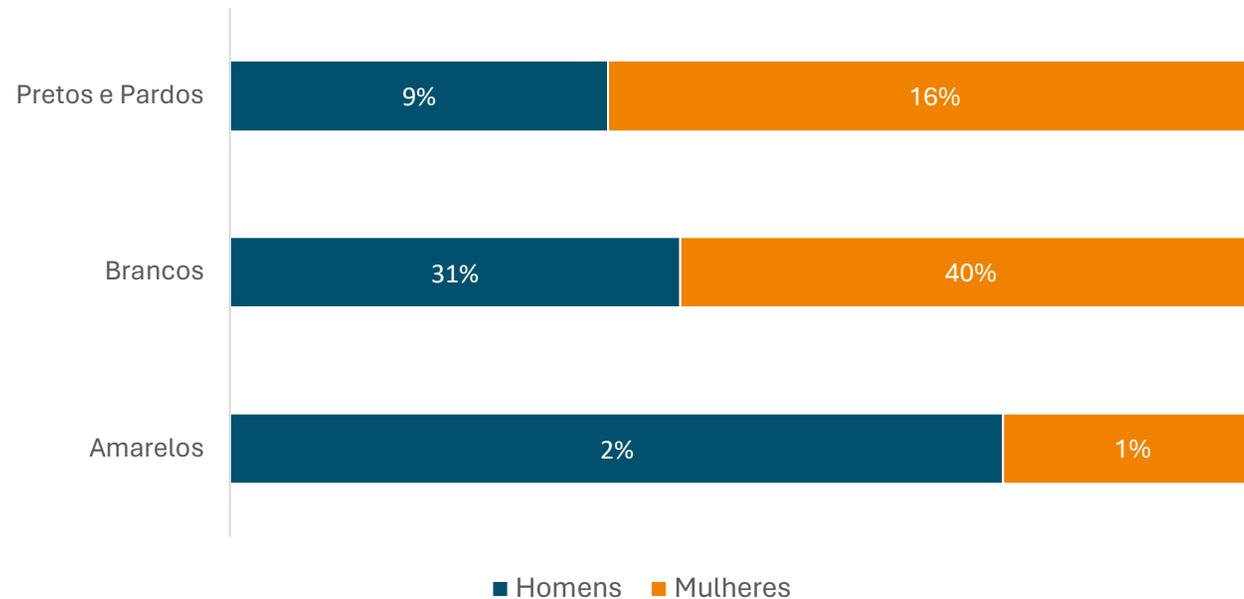
Nossa crença na força da integração se reflete em cada projeto. Buscamos ativamente promover a diversidade em nossas equipes, valorizando não apenas as diferenças visíveis, mas também as nuances mais sutis que enriquecem nosso ambiente de trabalho. Acreditamos que é dessa intersecção de ideias e perspectivas que surgem as soluções mais criativas e eficazes para os desafios que enfrentamos como sociedade.

Consoante exalta nosso Código de Conduta e Integridade, assumimos o comportamento ativo de combater toda e qualquer forma de preconceito, discriminação e assédio e incentivamos um ambiente de trabalho inclusivo e integrativo, por meio de ações que se voltam ao oferecimento de oportunidades igualitárias com aplicação de critérios essencialmente objetivos, tendo o mérito, a técnica e o comportamento como bases dos nossos processos de contratação, remuneração e progressão.

Pelo terceiro ano consecutivo, recebemos da Prefeitura de São Paulo, por meio da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC), o **Selo de Igualdade Racial**, concedido às instituições que empregam, ao menos, 20% de pessoas negras, distribuídas em todas as funções e hierarquias.



**PROGRAMA
SELO
IGUALDADE
RACIAL**
PREFEITURA DE SÃO PAULO



Na SP Parcerias, as mulheres sempre assumiram um papel fundamental. É importante ressaltar que elas não apenas participam, mas também lideram em muitos níveis da nossa empresa, demonstrando uma capacidade excepcional de inovar e inspirar. Suas contribuições são essenciais para o nosso crescimento e sucesso contínuo.

Reafirmamos nosso compromisso em promover um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo, onde todos têm a oportunidade de expor suas ideias e opiniões, e de prosperar e alcançar seu pleno potencial.

Enquanto celebramos esse período de expansão, estamos conscientes dos desafios e responsabilidades que acompanham esse crescimento. Continuaremos a investir em nossos colaboradores, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal, bem como mantendo um compromisso firme com nossos valores fundamentais de integridade, inovação e excelência.

Olhando para o futuro, estamos entusiasmados com as oportunidades que estão por vir e confiantes de que, juntos, continuaremos a alcançar novos patamares de sucesso e impacto positivo. Nosso crescimento não é apenas uma prova do nosso passado, mas também um indicativo promissor do nosso futuro brilhante como empresa.

3. APROVAÇÃO

A presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa relativa ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, foi aprovada por nossa Diretoria Executiva Colegiada e por nosso Conselho de Administração, em 18 de março de 2024 e 25 de março de 2024, respectivamente.

Marcela de Oliveira Santos

Diretora

Mariana Moschiar Almeida

Diretora

Edsom Ortega Marques

Conselheiro

Guilherme Bueno de Camargo

Conselheiro

Vanessa Pacheco de Souza Romão

Ceron

Diretora

Gustavo Garcia Pires

Conselheiro

Juan Manuel Quirós Sadir

Conselheiro

Paulo José Galli

Conselheira

Roger Willians da Fonseca

Conselheiro

Edson Aparecido dos Santos

Presidente do Conselho de Administração