

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO DA ADMINISTRAÇÃO

2021

São Paulo Parcerias S.A.



Parcerias



CIDADE DE
SÃO PAULO

Sumário

Apresentação

02 Apresentação

Mensagem da
Presidência

04 Mensagem da Presidência

Nossa
Existência

07 Nossa Existência

Impacto na
Sociedade

10 Impacto na Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

35 Nossos Relacionamentos e Nosso Modo de Fazer Negócio

Organização

42 Nossa Organização

Desempenho

55 Desempenho Econômico-Financeiro

Futuro

60 Visão de Futuro

Agradecimentos

62 Agradecimentos

Identificação

64 Identificação e Créditos

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação



APRESENTAÇÃO

Sumário

Apresentação

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Confirmando a importância da eficiência na prestação dos serviços públicos com qualidade por meio da estruturação de projetos de parcerias público-privadas, nesta edição do Relatório Anual Integrado, com a transparência que move cada atividade da Companhia, apresentamos as informações mais relevantes e os principais destaques de 2021, com a revisão da materialidade e das contribuições feitas para o desenvolvimento social e econômico da Cidade de São Paulo.

Continuamos seguindo o modelo do relato integrado, aprimorando a cada ano o cumprimento do padrão estabelecido pelo *International Integrated Report Council* (IIRC), que se tornou referência com a Lei das Estatais. Assim, em conjunto com as Demonstrações Financeiras e as Notas Explicativas que as acompanham, informamos o cumprimento da normatização vigente a que se submete a SP Parcerias, em especial, a Lei Federal nº 6.404/1976 e a Lei Federal nº 13.303/2016.

O documento integrado unifica os relatórios de atividades e de gestão, assegurando a transparência, o controle e a racionalização de esforços. Dessa forma, por meio deste, prestamos contas aos públicos de interesse e à sociedade em geral, apresentando o contexto operacional e o desempenho alcançado, bem como o modelo de governança corporativa e de conformidade, os capitais financeiros e não financeiros relevantes, as oportunidades e os principais riscos enfrentados no exercício findo.

Acreditamos que toda informação material que possa influenciar no processo de tomada de decisão está aqui divulgada e, mais uma vez, orgulhosamente, demonstramos o cumprimento da nossa missão e

reforçamos o valor reputacional por nós já conquistado, inclusive, como referência nacional.

Mais uma vez, orgulhosamente, demonstramos o cumprimento da nossa missão e reforçamos o valor reputacional por nós já conquistado, inclusive, como referência nacional.

Aprovação

Este Relatório, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, foi aprovado por nossa Diretoria Executiva Colegiada e nosso Conselho de Administração, em 21/03/2022 e 28/03/2022, respectivamente.

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação



MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

Sumário

Apresentação

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Como reflexo e continuidade de um ano extremamente desafiador, 2021 trouxe seus impactos em um cenário de início de reabertura econômica, porém ainda de muita cautela perante a pandemia de COVID-19. A demanda por um maior direcionamento dos recursos governamentais para gastos emergenciais nas áreas social e de saúde pública acarretou enormes desafios para os investimentos e melhorias nas demais áreas, o que sinalizou ainda mais a necessidade e a importância das parcerias com o setor privado.

Mesmo diante dos impactos adversos, logramos entregar ao maior município do país significativos e diversificados projetos de parcerias com a iniciativa privada. Fechamos 2022 com 5 contratos de Concessões e PPPs assinados no ano e outros 3 em ritos de assinatura, cujos benefícios totais diretos e indiretos somam aproximadamente 6 bilhões de reais, mantendo a Prefeitura de São Paulo, pelo terceiro ano consecutivo, no pódio de ente subnacional com maior quantidade de projetos de parcerias público-privadas com editais publicados e contratações concluídas.

Inovamos na concretização de projetos voltados à melhoria do sistema educacional público, incluindo a parceria público-privada para construção e operação, gestão administrativa e oferta de atividades culturais, práticas corporais, esportes, recreação e lazer, bem como manutenção e limpeza das instalações e equipamentos em diversos Centros Educacionais Unificados – CEUs. Nesse mesmo âmbito, destaca-se também a parceria para o sistema de gestão de aprendizagem.

Já no âmbito habitacional e assistencial, notabilizaram-se os projetos

de parcerias voltados às locações e moradias sociais na região central da cidade em prol dos programas habitacionais e de provisão de moradias para melhor acolhimento da população de rua. Na seara do Programa Municipal de Energia Limpa, com um escopo ambientalmente relevante e sustentável, por sua vez, tivemos a assinatura da PPP de geração distribuída em Unidades Básicas de Saúde (UBSs), o que representa um piloto de instalação de usinas de energia solar fotovoltaica em prédios dessas UBSs.

Além disso, consolidamos a nossa mais nova área, a Gestão de Contratos das Parcerias, cuja finalidade consiste no indispensável apoio à fiscalização e ao gerenciamento da execução das parcerias público-privadas firmadas, no intuito de ser verificado o cumprimento de todos os requisitos legais, editalícios e contratuais pactuados, sendo fundamental que tais relacionamentos permaneçam embasados na ética, no respeito e no compromisso com a sociedade.

Assim, orgulhosamente em 2021, a SP Parcerias passou a assessorar o ciclo completo das parcerias, desde o início com a estruturação e modelagem até o apoio contínuo à gestão e fiscalização da execução e cumprimento das obrigações pelos concessionários e parceiros privados.

Ressaltamos também nosso êxito para além da nossa área de negócios, diante da nossa solidez nos campos de governança corporativa, gestão de riscos e compliance, com destaque para a renovação da Certificação ISO 37001, mantendo a empresa como referência no cenário nacional em termos de Sistema de Gestão Antissuborno em estatais. Além disso, destacamos que, em 2021, a

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

SPP se tornou signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, promovido pelo Instituto Ethos; participou do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC); e conquistou o Selo Igualdade Racial concedido pela Coordenação de Promoção da Igualdade Racial da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC).

No que tange aos resultados econômicos e financeiros da SPP, estamos no sexto ano sucessivo apresentando resultado econômico positivo, reduzindo mais de 36% dos nossos prejuízos acumulados e caminhamos, em um futuro breve, para a reversão e posterior distribuição de lucros aos acionistas.

Pelo exposto, podemos afirmar, com muita satisfação, a magnitude da nossa atuação em 2021, a qual contribui para tornar o setor público mais eficiente e criar condições para a melhora substancial da qualidade dos serviços públicos municipais colocados à disposição da população paulistana, agradecendo os préstimos, dedicação e esforços empreendidos pelos nossos colaboradores e parceiros de negócios na viabilidade de cada um dos projetos.

*Rogério Ceron de Oliveira
Diretor-Presidente*



"...podemos afirmar, com muita satisfação, a magnitude da nossa atuação em 2021, a qual contribui para tornar o setor público mais eficiente e criar condições para a melhora substancial da qualidade dos serviços públicos municipais colocados à disposição da população paulistana"...

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

**Nossa
Existência**

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

NOSSA EXISTÊNCIA

Sumário

Apresentação

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Somos uma sociedade de economia mista integrante da Administração Pública Indireta do Município de São Paulo, vinculada à Secretaria de Governo Municipal (SGM) e nascida para estruturar e desenvolver projetos de parcerias público-privadas que viabilizam a consecução do Plano Municipal de Desestatização e do Programa Municipal de Parcerias Público-Privadas da cidade de São Paulo.

Por meio das parcerias firmadas entre a municipalidade e o setor particular, a prestação de serviços e a exploração de determinados ativos pode vir a se tornar mais eficiente nas mais diversas áreas de relevância social, incluindo a educação, a moradia, o lazer e o meio ambiente, além de ser motriz do desenvolvimento econômico e social.

Nesse cenário, em 2021, destacam-se as contratações da SPP pela Prefeitura de São Paulo para prestação dos serviços de consultoria e assessoria técnica especializada no suporte ao desenvolvimento de ações da Secretaria Municipal de Educação (SME) voltadas a parcerias com a iniciativa privada para a **ampliação de atividades concernentes ao campo educacional**, bem como da Secretaria Municipal de Governo (SGM), no âmbito da Política Municipal de Habitação (PMH), com os projetos de parceria público-privada voltados às **locações e moradias sociais na região central da cidade em prol da população de rua**, e, na seara do Programa Municipal de Energia Limpa, as parcerias público-privada de geração distribuída para utilização de energia solar fotovoltaica e de eficiência energética pelas Unidades Básicas de Saúde (UBSs) e outros edifícios públicos municipais. **Projetos inovadores que se distinguem por sua relevância social, econômica e ambiental.**

Nosso quadro especializado de colaboradores analisa detidamente a viabilidade de cada um dos projetos, considerando, entre outros, os aspectos técnico-operacionais, econômico-financeiros e jurídicos, com vistas a identificar as melhores formas de conceder à iniciativa privada os serviços e os ativos municipais passíveis de concessão ou parceria, assim como alienação.

Dessa forma, atuamos desde a concepção inicial dos projetos, passando por procedimentos de manifestação de interesse, procedimentos preliminares de manifestação de interesse, audiências e consultas públicas, interação com diversos órgãos de controle, suporte técnico para a publicação dos editais, realização das licitações e consequente assinatura dos contratos, e, a partir de 2021, também no suporte à fiscalização e à gestão contratual.

Nossos diferenciais envolvem a pluralidade de formações, conhecimento técnico e experiências do nosso valioso time. Baseada na valorização do capital humano em prol do sucesso e da excelência do trabalho prestado, com o fim de garantir a nossa missão, estimulamos uma cultura institucional alicerçada na ética, na diversidade e na integração entre as equipes, com constante capacitação dos nossos colaboradores como forma de desenvolvimento profissional e pessoal e com foco na qualidade e na entrega de resultados necessários e eficazes à consecução dos nossos objetivos sociais.



NOSSA MISSÃO: promover o bem-estar econômico e social por meio da entrega dos projetos de concessões, parcerias público-privadas e alienações de ativos à Administração Municipal.



NOSSOS VALORES: conduta ética e transparente, excelência na estruturação de projetos, zelo na aplicação dos recursos públicos, promoção do desenvolvimento econômico e social e respeito ao meio ambiente.



NOSSA VISÃO: ser referência nacional em parcerias com a iniciativa privada contribuindo para a gestão de Estado eficiente.

E pelos resultados a seguir apresentados, acreditamos, mais um ano, estar no caminho certo.

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

An aerial photograph of a city, likely São Paulo, Brazil, featuring a prominent tall, slender monument (the Obelisk of São Paulo) in the center. The monument is surrounded by a circular plaza and a large green park area with many trees. In the background, a dense urban landscape with numerous high-rise buildings is visible under a clear sky. The image is framed by a dark green, semi-circular border on the left and right sides.

IMPACTO NA SOCIEDADE

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Nascida para estruturar projetos de atuação conjunta com a iniciativa privada, é notório o destaque da Companhia na concretização de parcerias que angariam eficiência na gestão de bens e serviços municipais, circunstâncias que favorecem o cenário de investimentos e modernização que repercutem numa gestão mais eficiente em prol da qualidade de vida dos cidadãos paulistanos.

Em 2021, ampliamos a nossa carteira de projetos no âmbito do Plano Municipal de Desestatizações do Programa Municipal de Parcerias Público-Privadas e, mesmo diante de um cenário ainda desafiador representado pela pandemia de COVID-19, fomos exitosos ao estruturar e desenvolver projetos relevantes e diversificados, de forte **impacto econômico e social, nas áreas da educação, habitação, mobilidade, energia limpa, lazer e cultura**. Com muita satisfação e sentimento de dever cumprido, finalizamos o ano com 11 projetos concluídos, com contrato assinado ou em fase de assinatura, e outros 13 em andamento. Com isso, pelo terceiro ano consecutivo, orgulhosamente sagramos o Município de São Paulo como o ente federativo mais produtivo em concessões e parcerias público-privadas do País.

Na **área educacional**, têm destaque o projeto de construção e operação de *5 novos Centros Educacionais Unificados (CEUs)* e o chamamento público para a *gestão administrativas de 12 outros já existentes*, além da parceria para o sistema de gestão de aprendizagem. Ainda, em vias de operação, temos a oferta de atividades culturais, práticas corporais, esportes, recreação e lazer e a operação das instalações e equipamentos e sua manutenção e

limpeza em mais 12 CEUs que integram quatro blocos distribuídos nos extremos da cidade.

No **âmbito social e habitacional**, por sua vez, destacam-se a PPP para construção e operação de unidades habitacionais no centro da cidade, destinadas à *Locação Social*, assim como o chamamento para *Locação Social* de unidades habitacionais já concluídas, também na região central, e a PPP para construção e operação de infraestrutura para a população em situação de rua.

Com um **escopo ambientalmente relevante e sustentável**, a parceria de *Geração Distribuída*, carro-chefe do Programa Municipal de Energia Limpa, trará o benefício da energia solar fotovoltaica para Unidades Básicas de Saúde (UBSs) e outros edifícios públicos municipais, como implantação de usinas em escolas municipais e aterros desativados.

Além disso, em 2021, demos continuidade aos projetos voltados à **modernização de bens públicos, utilização do espaço público e à ampliação da oferta de atividades gratuitas de interesse coletivo**, destacando-se os projetos do *Complexo Anhembi, Vale do Anhangabaú e Parques Trianon e Mario Covas e Praça Alexandre de Gusmão*. Na mesma senda, permanece em curso o Programa de Ativação dos Baixos de Viadutos, com o *Baixo do Viaduto Antártica e Viaduto Guaianazes*.

Igualmente merece relevo os projetos relacionados à **mobilidade**, tais como a requalificação e operação de *31 Terminais Urbanos* nas áreas Noroeste, Sul e Leste da cidade. Para **outras prestações de**

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

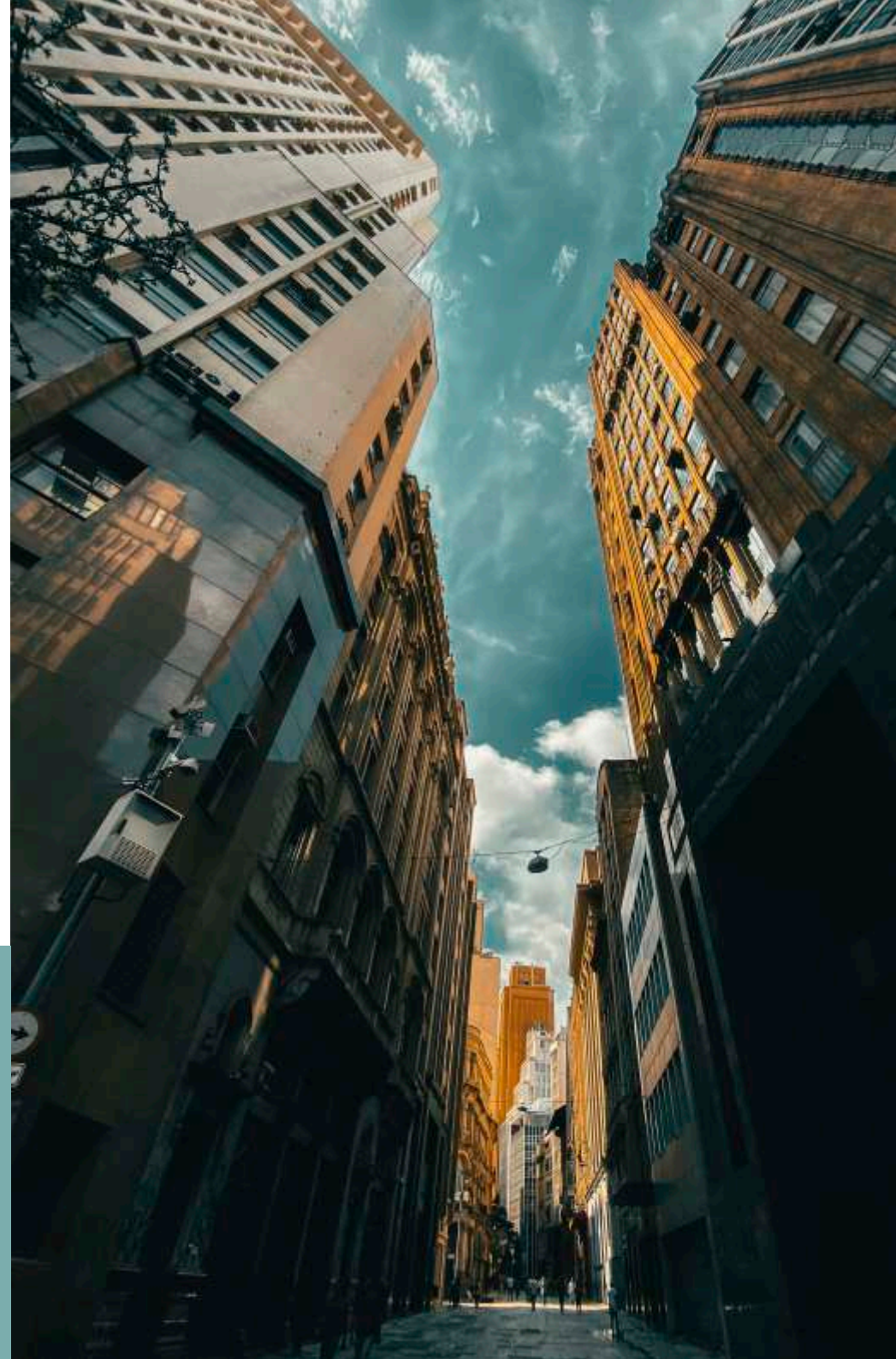
Agradecimentos

Identificação

serviços aos municípios, recebem destaque o projeto de *Serviços de Cemitérios, Funerários e de Cremação* e o projeto de *Sanitários e Bebedouros Públicos*, esta última com forte impacto social e em higiene e limpeza.

Em **melhorias de infraestruturas**, o *Naming Rights do Centro de Esportes Radicais* e o *Conjunto Esportivo Brasil Japão*, ambos no Bom Retiro, e o *Centro Esportivo e de Lazer Modelódromo*, próximo ao Parque do Ibirapuera.

Utilizamos nosso recurso mais valioso – nossa expertise multidisciplinar – para entregar projetos de excelência com o fim de garantir a nossa missão: promover o bem-estar econômico e social como um todo.



Projetos com contratos assinados em 2021

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

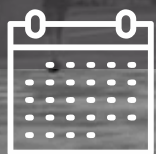
Identificação

CONCESSÃO DO VALE DO ANHANGABAÚ

Celebrado em julho de 2021, o contrato de concessão do Vale do Anhangabaú tem duração de 10 anos e contempla a gestão, manutenção, preservação e ativação sociocultural de mais de 70.000 m² na região central da cidade. Também são contempladas localidades adjacentes, como o baixo do Viaduto do Chá, Viaduto Santa Ifigênia, Praça Ramos de Azevedo e Praça do Correio.

A parceria com a iniciativa privada renderá R\$ 6,5 milhões, por meio do pagamento de outorga fixa e irá gerar uma economia de R\$ 32 milhões aos cofres municipais. Além disso, a Concessionária deverá investir em torno de R\$ 46,2 milhões na revitalização da área e promover atividades de interesse público, como eventos de música, teatro e gastronomia.

Como resultado, a expectativa é que esses espaços se tornem destino de pessoas que procuram por opções de convivência e lazer, com acessibilidade, zeladoria e segurança, apoiando a requalificação da área central do Município.



10 anos

Gestão, manutenção, preservação
e ativação sociocultural



70.000 m²

Outorga fixa



6,5 milhões

Economia



32 milhões

CONCESSÃO DO COMPLEXO ANHEMBI

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

O contrato de concessão de uso do Complexo Anhembi, celebrado em maio de 2021, prevê a reforma, gestão, manutenção, operação e exploração do complexo ao longo de 30 anos de contrato.

A concessão visa a revitalização, ampliação e modernização de todo o complexo, incluindo Sambódromo e Auditórios, por meio da realização de reformas e investimentos direcionados a desenvolvimento do Distrito Anhembi, reposicionando o complexo nos cenários como o principal destino de eventos, feiras e convenções na América Latina, contribuindo para a expansão do turismo na capital.

Além de contribuir para a geração de empregos e renda no Município, a concessão propiciará benefícios econômicos diretos à Administração Pública estimados em mais de R\$ 2,6 bilhões, correspondentes aos investimentos a serem realizados, ao pagamento de outorgas, ao recolhimento de tributos municipais e, principalmente, à desoneração dos cofres públicos durante o período de operação do equipamento pela concessionária.



Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

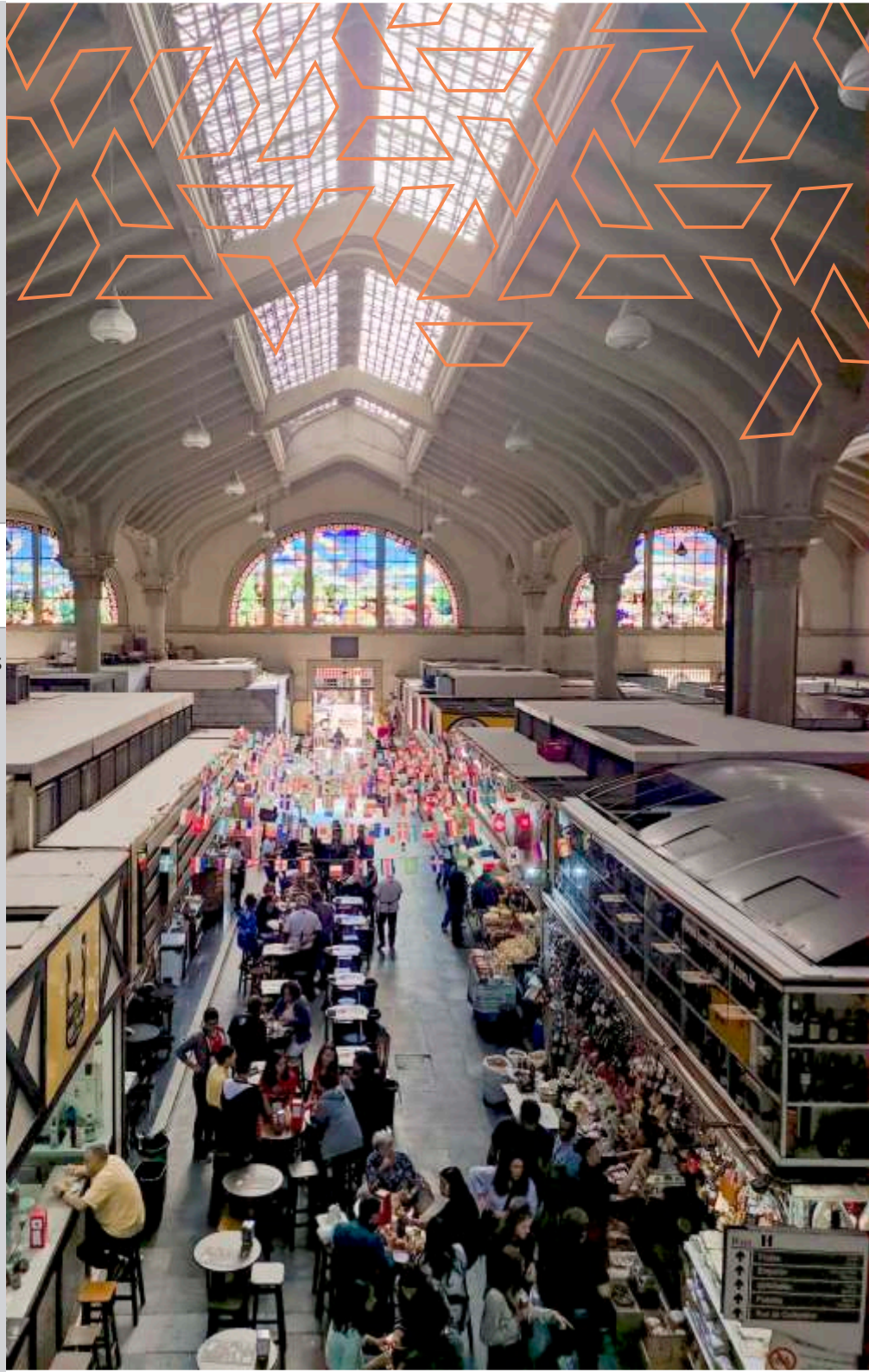
Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação



CONCESSÃO DO MERCADO MUNICIPAL PAULISTANO “MERCADÃO” E KINJO

Em abril de 2021, foi assinado o contrato de concessão dos icônicos Mercado Municipal Paulistano (Mercadão) e do Mercado Kinjo Yamato, localizados na região central da capital. O prazo de vigência do mencionado contrato é de 25 anos e tem como objetivo o restauro, a reforma, a administração, a operação, a manutenção, a vigilância e a limpeza, com direito de exploração comercial dos equipamentos.

O consórcio vencedor apresentou proposta financeira de R\$ 112 milhões, que representa ágio de 266% em relação ao valor mínimo exigido no edital. Além disso, estima-se a geração de benefícios econômicos em torno de R\$ 225 milhões, incluindo investimentos, outorgas e pagamento de impostos.

Entre os investimentos previstos, da ordem de R\$ 83 milhões, estão presentes a ampliação e construção de sanitários e fraldários, a instalação de iluminação adequada, a adaptação do sistema de aproveitamento de água, a correção de danos e a reconstituição da fachada, escadas rolantes e elevadores, a adequação à acessibilidade, a reconstituição e restauro das peças originais dos mercados, entre outros.



Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

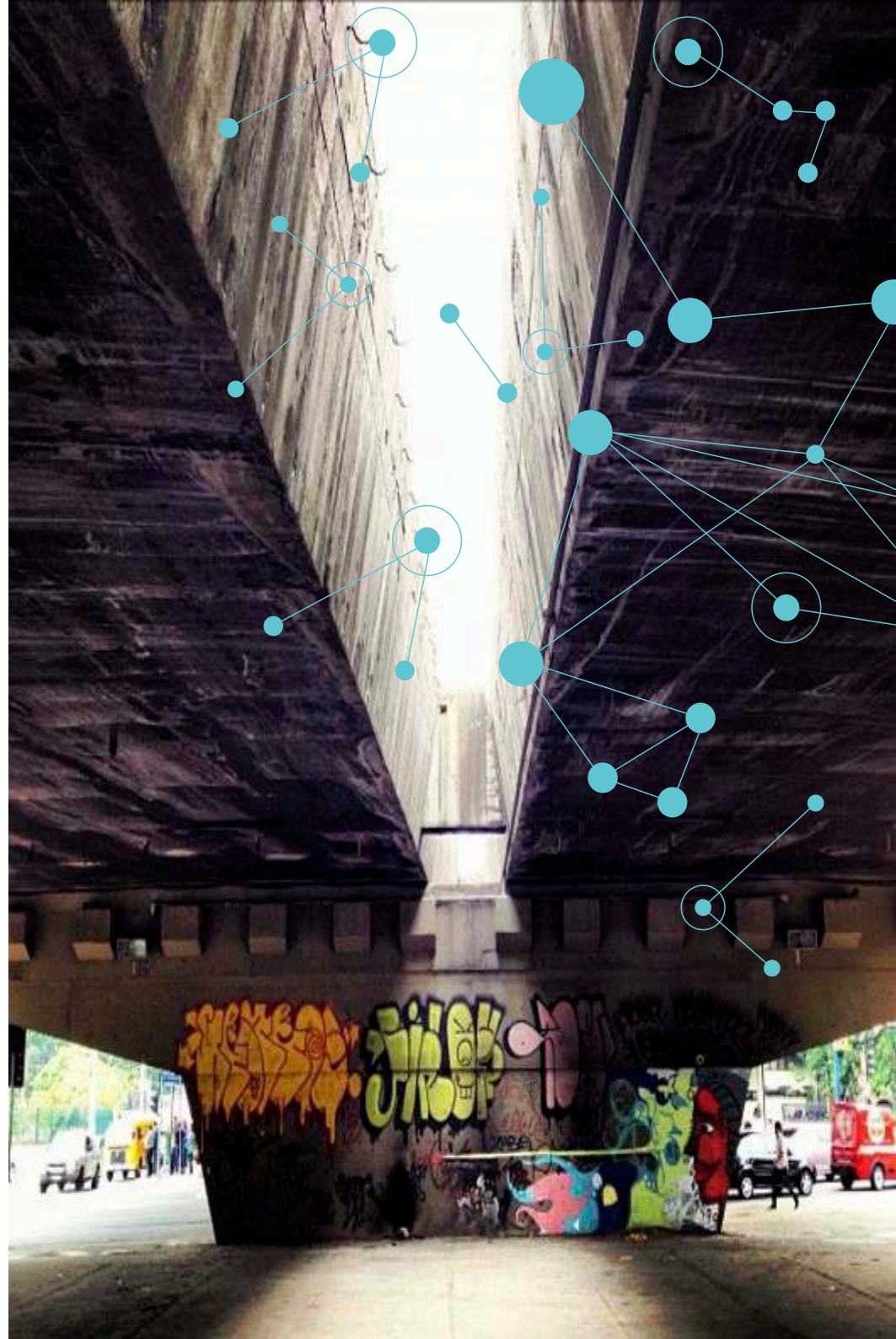
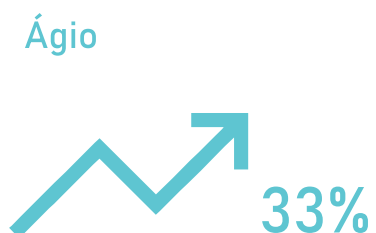
BAIXO DO VIADUTO OBERDAN CATTANI - "VIADUTO ANTÁRTICA"

Com licitação concluída em 2020, com ágio de 33%, o contrato para o uso do Baixo do Viaduto Oberdan Cattani (Viaduto Antártica) foi celebrado em fevereiro de 2021, como parte do Programa de Ativação de Baixos de Viadutos, que visa o aproveitamento dos espaços públicos sob pontes e viadutos com potencial para diversas atividades. O prazo desta concessão é de 10 anos e o contrato prevê a requalificação, a ativação sociocultural e a zeladoria do espaço pela concessionária que, em contrapartida, poderá explorar comercialmente a área concedida.

✓ REQUALIFICAÇÃO

✓ ATIVAÇÃO SOCIOCULTURAL

✓ ZELADORIA



IMPLANTAÇÃO, OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DE CENTRAIS PARA GERAÇÃO DISTRIBUÍDA DE ENERGIA FOTOVOLTAICA (1º LOTE DE GERAÇÃO DISTRIBUÍDA)

Sumário

Apresentação

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

No dia 14 de dezembro de 2021, foi assinado o contrato de parceria público-privada para implantação, operação e manutenção de centrais para geração distribuída de energia solar fotovoltaica destinadas ao suprimento da demanda energética de Unidades da Secretaria Municipal da Saúde, distribuídas pelas seis regiões da capital, que se beneficiarão dos créditos via geração distribuída.

O consórcio vencedor será responsável pela implantação, operação e manutenção das centrais geradoras que serão instaladas nas coberturas das UBSs, incluindo a gestão de compensação energética a partir dos créditos de energia gerados.

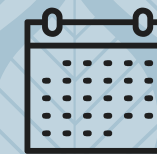
A previsão de produção é de cerca de 5,48 GWh no primeiro ano de operação, por meio da implementação de 3,45 MW de potência instalada junto à distribuidora de energia.

Primeira PPP de geração distribuída no Município de São Paulo, o projeto tem o potencial de gerar significativa redução de custos de energia elétrica para a Prefeitura, resultando em benefícios econômicos da ordem de R\$ 65 milhões nos 25 anos de concessão, além do evidente impacto ambiental decorrente do uso de fontes de energia limpa. Por meio do uso de fontes renováveis, tem o potencial de evitar a emissão de aproximadamente 24 mil toneladas de gases de efeito estufa por ano, equivalentes ao emitido por cerca de 15 mil carros de passeio.

Produção



5,48
GWh



25
anos

Benefícios



65
milhões

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

ALIENAÇÃO DE IMÓVEIS - AVENIDA DOS BANDEIRANTES

Por meio da concorrência pública nº 012/SGM/2020, realizada em agosto de 2021, foi alienado o imóvel municipal localizado na Av. dos Bandeirantes nº 5900, distrito da Saúde, com cerca de 3.200 m², pelo valor de R\$ 7.700.001,00 (sete milhões, setecentos mil e um reais), e ágio de R\$ 1,00 (um real) sobre o valor mínimo estipulado por avaliação imobiliária. A presente alienação objetivou dar função social a um imóvel municipal não utilizado pela Prefeitura, desonerar os cofres municipais e executar a intenção de desmobilização dos ativos desafetados pelo poder legislativo.

ALIENAÇÃO DE IMÓVEIS - TRAVESSA CUSCO

Por meio da concorrência pública nº EC 003/2021/SGM-SEDP, realizada em agosto de 2021, foi alienado o imóvel municipal localizado à Travessa Cusco s/n, distrito do Itaim Bibi, com cerca de 462,98 m², pelo valor de R\$ 5.569.990,00 (cinco milhões, quinhentos e sessenta e nove mil, novecentos noventa reais), e ágio de R\$ 9.990,00 (nove mil novecentos e noventa reais) sobre o valor mínimo estipulado por avaliação imobiliária. A presente alienação objetivou dar função social a um imóvel municipal não utilizado pela Prefeitura, desonerar os cofres municipais e executar a intenção de desmobilização dos ativos desafetados pelo poder legislativo.



Projetos com contratos em vias de assinatura em 2021

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

PARCERIA CEUS

Em julho de 2021, foi republicado o chamamento público para a celebração de parcerias com Organizações da Sociedade Civil (OSC), por meio de Termos de Colaboração, para a gestão administrativa dos 12 Centros Educacionais Unificados (CEUs) e oferta de atividades culturais, esportivas, de recreação e de lazer nesses espaços. Os CEUs que integram o projeto foram divididos em quatro blocos, a saber: Centro-Leste; Leste; Norte/Nordeste e Noroeste.

Em dezembro, foi assinado pela Secretaria Municipal de Educação (SME) o primeiro Termo de Colaboração para os CEUs que integram o Bloco Centro-Leste, que contempla as unidades Vila Prudente (Vila Alpina), Carrão/Tatuapé e Arthur Alvim. A manutenção e limpeza desses espaços também está prevista.

Os CEUs são equipamentos implantados pela Prefeitura, em 2020, que integram esporte, lazer, educação e recreação e estão situados em áreas periféricas do município. Têm a função de contribuir para a redução de desigualdades por meio da oferta de atividades educacionais, culturais e esportivas para a comunidade do entorno.

Cumpramos destacar que as unidades educacionais localizadas dentro dos Centros continuarão sob a coordenação da SME.



Centro-Leste
ASSINADO



Leste



Norte/Nordeste



Noroeste

TERMINAIS DE ÔNIBUS URBANOS

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Trata-se de parceria público-privada dos 31 terminais urbanos de ônibus vinculados ao sistema de transporte coletivo de passageiros da Cidade de São Paulo. A PPP contempla, ainda, dois pontos de parada (Clínicas e Eldorado), sete estações do Expresso Tiradentes e quatro corredores de ônibus.

A PPP foi dividida em três blocos de terminais - Noroeste, Sul e Leste, não permitindo a um mesmo licitante levar mais de um bloco e tendo como critério de julgamento, a menor contraprestação a ser paga pela Prefeitura mensalmente.

Realizada em outubro de 2021, a licitação consagrou como vencedores dois consórcios para os blocos Noroeste e Sul. O bloco Leste foi considerado fracassado, uma vez que seu único proponente foi o licitante vencedor do bloco Noroeste.

Por um período de 30 anos, as empresas vencedoras serão as responsáveis pela administração, manutenção, conservação, exploração comercial e requalificação dos terminais, que recebem milhares de passageiros diários e custam, hoje, para o Município, aproximadamente R\$ 20,86 milhões por mês.



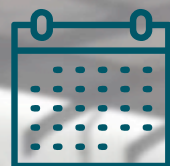
Noroeste
ASSINADO



Sul
ASSINADO



Leste
ASSINADO



30
anos

Economia



20,86 milhões
por mês

31 Terminais

7 estações

2 pontos

4 corredores

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

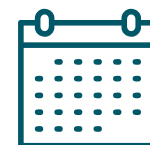
Identificação

PARQUES PREFEITO MÁRIO COVAS E TENENTE SIQUEIRA CAMPOS (TRIANON MASP) E PRAÇA ALEXANDRE DE GUSMÃO

Com a licitação realizada em outubro de 2021, no início de 2022, a Prefeitura de São Paulo assinou o contrato de concessão com vigência de 25 anos para a gestão, operação e manutenção dos parques municipais Prefeito Mário Covas e Tenente Siqueira Campos (Trianon) e área adjacente e a Praça Alexandre de Gusmão, localizados nas imediações da Avenida Paulista.

O processo de transferência da gestão dos espaços para a concessionária será feito em dois estágios. No primeiro, com duração de 90 dias, a operação dos parques continuará sob a responsabilidade da Prefeitura, com o acompanhamento da concessionária. Já no segundo, a concessionária assumirá a operação dos equipamentos concedidos com a assistência e acompanhamento do Município por um período de 180 dias.

O projeto contou com contribuições da população, por meio de consulta e reuniões públicas, e dos órgãos de controle, como o Tribunal de Contas do Município (TCMSP) e o Ministério Público (MPSP). Com a assinatura desta concessão, São Paulo soma oito parques concedidos à iniciativa privada.



25
anos

BAIXO DO VIADUTO LAPA

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

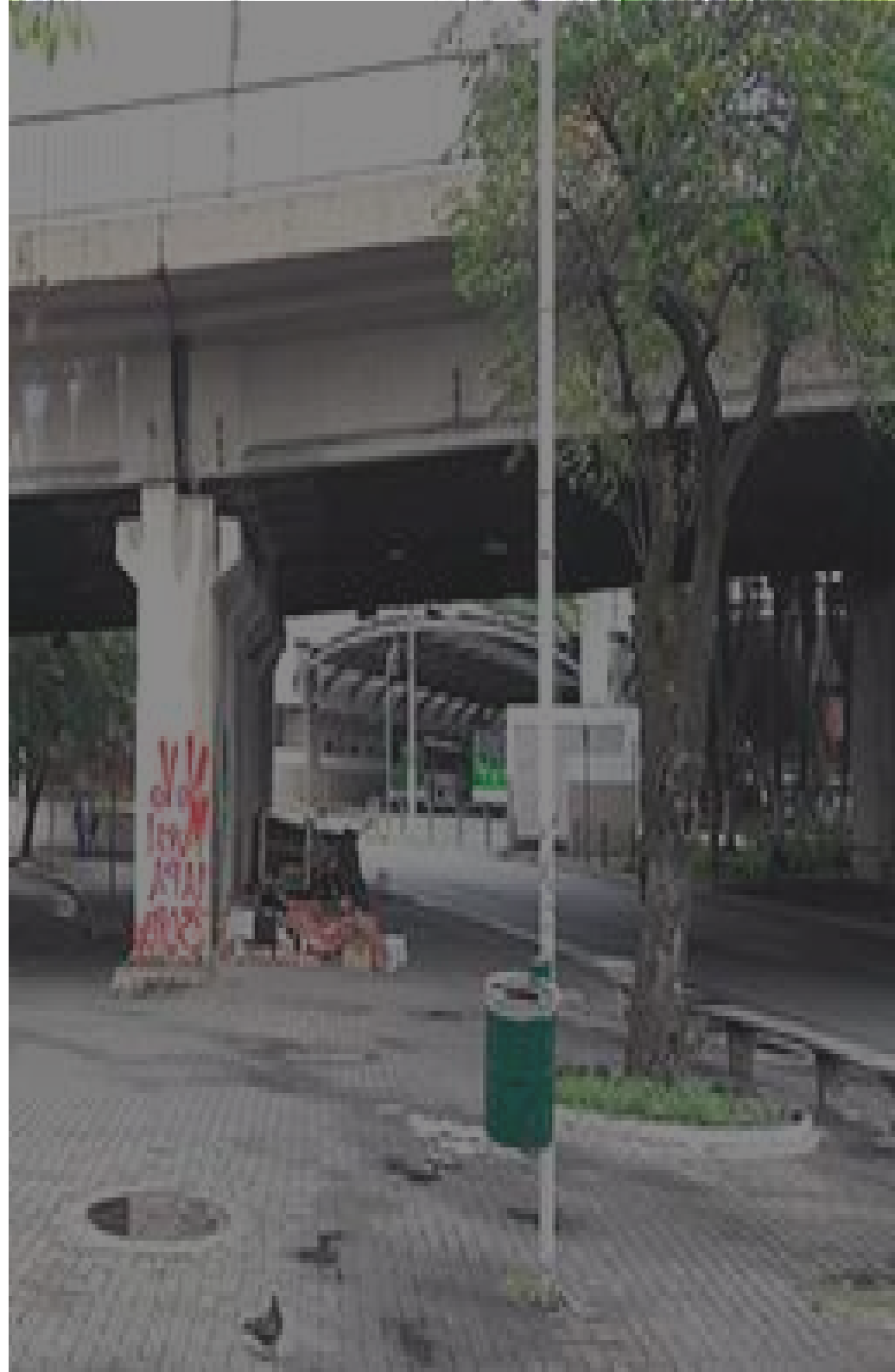
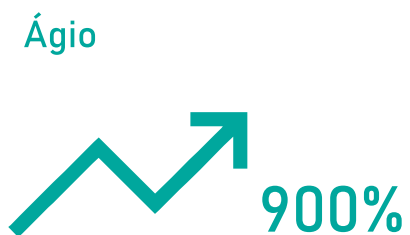
Agradecimentos

Identificação

A concessão de uso do Baixo do Viaduto Elias Nagib Breim (Viaduto Lapa) faz parte do Programa de Ativação de Baixos de Viadutos, cuja proposta é transformar o ambiente urbano da Cidade de São Paulo por meio da integração das áreas situadas nos baixos e adjacências com seu entorno imediato, visando a criação de um espaço público de permanência, dotado de condições atrativas necessárias à ativação da área.

Esse modelo de parceria teve como ponto de partida o projeto piloto da permissão de uso do Baixo do Viaduto Pompeia e, na sequência, a concessão de uso do Baixo do Viaduto Antártica.

Com licitação concluída em maio de 2021, a proposta vencedora para a concessão do Baixo do Viaduto Lapa e suas adjacências representou um ágio de 900% em relação ao valor de outorga mínima.



Outros projetos estruturados em 2021

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

LOCAÇÃO SOCIAL

De forte repercussão social, esta parceria público-privada de 35 anos na modalidade de concessão administrativa, possui como escopo a construção de moradias voltadas à locação social, com a implantação de três conjuntos habitacionais em terrenos municipais, localizados nos distritos do Bom Retiro, Sé e Pari, totalizando a oferta de 1.750 moradias, e disponibilização de espaços no piso térreo para fins comerciais.

O procedimento licitatório será realizado por meio de concorrência internacional, que terá como critério de julgamento a escolha da melhor proposta que apresente o menor valor de contraprestação a ser paga pela Prefeitura.

Além da construção dos imóveis, caberá à concessionária a prestação dos serviços de moradia, que deverão estar disponíveis em até quatro anos após a assinatura do contrato. Os serviços contemplam a formalização dos contratos de locação, cobrança de aluguéis e a gestão de inadimplência, além do fornecimento de eletrodomésticos e manutenção privativa e predial.



35
anos



1.750
moradias



CONSTRUÇÃO E OPERAÇÃO DE INFRAESTRUTURA PARA POPULAÇÃO EM SITUAÇÃO DE RUA

Sumário

Apresentação

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Em dezembro de 2021, foi aberta a consulta pública para projeto inédito de parceria público-privada objetivando a implantação de infraestrutura voltada à prestação de serviços habitacionais e socioassistenciais para a população em situação de rua.

O projeto prevê a implantação de 1.747 unidades, distribuídas em 15 empreendimentos que serão implantados em imóveis localizados nos distritos da Sé e Santa Cecília e no Tatuapé, em áreas com ampla oferta de serviços públicos e acesso a infraestruturas urbanas.

Mais de 3,7 mil pessoas em situação extrema de vulnerabilidade socioeconômica serão beneficiadas pela PPP de 25 anos, que também prevê a construção de um empreendimento voltado a serviços de refeitório e espaços para atividades educacionais, de lazer, culturais e, ainda, espaços para hortas comunitárias.

As licitações ocorrerão por meio de uma concorrência internacional, na qual o critério de julgamento considerará como melhor proposta, o menor valor de contraprestação a ser paga mensalmente pela Prefeitura em cada lote.

Lote 1



3 empreendimentos
318 unidades privadas
12m² a 36m²



Beneficiará
+ 440
pessoas

Localização: Sé e na Santa Cecília

Lote 2



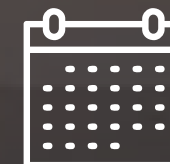
12 empreendimentos
1.389 unidades privadas
12m² a 36m²



Beneficiará
+ 3,3 mil
pessoas

40 unidades de acolhimento
150m² a 320m²

Localização: Tatuapé



25
anos

LOCAÇÃO DE IMÓVEIS PARTICULARES NO CENTRO

Sumário

Apresentação

Também inédito no Município de São Paulo, o projeto visa buscar imóveis disponíveis na região central, possibilitando agilizar o atendimento às famílias que aguardam moradia digna. Serão considerados imóveis situados na região central que se encontrem desocupados, ociosos ou subutilizados.

Os imóveis devem apresentar condições físicas adequadas e contar com área útil mínima de 24m² e máxima de 70m², incluindo espaço de estar, descanso, banheiro, cozinha e área de serviço.

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Após assinatura dos contratos, as primeiras unidades habitacionais deverão ser disponibilizadas para a Prefeitura em até 180 dias e, o total, em até 315.

O gasto estimado da Prefeitura na contratação dos cinco blocos é de cerca de R\$ 4 milhões por mês em contratos de locação com vigência de cinco anos.

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

A modelagem inicial prevê a locação de cerca de três mil unidades, divididas em cinco lotes, com perímetro delimitado pela Subprefeitura da Sé, além dos distritos do Pari e Brás.

Organização

Desempenho

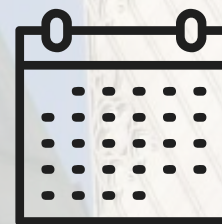
Futuro

Agradecimentos

Identificação



3.000 unidades
5 lotes



5
anos

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

**Impacto na
Sociedade**

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

CONSTRUÇÃO E CONSERVAÇÃO DE NOVOS CEUS

Em novembro de 2021, foi aberto período de consulta pública sobre a PPP, na modalidade de concessão administrativa, para implantação, administração, manutenção e conservação de cinco novos Centros Educacionais Unificados (CEUs) na capital. De inegável relevância social, a parceria com a iniciativa privada pretende dar celeridade à implantação de novas unidades em áreas com alto índice de vulnerabilidade social e elevada demanda por ensino integral, lazer, esporte e cultura.

A proposta prevê a construção de três unidades na Zona Leste, nos distritos de Ermelino Matarazzo, Cidade Líder e Sapopemba, e outras duas na Zona Sul, nos distritos de Cidade Ademar e Grajaú, que deverão estar concluídas em até 24 meses após a celebração do contrato.

Ao todo, a expectativa é que os equipamentos tenham capacidade para atender 12,5 mil educandos, e ofertar ambientes para a realização de oficinas de cultura, esporte e recreação para cerca de 25,5 mil habitantes, contribuindo para a meta municipal de expandir o acesso ao ensino integral.

O licitante vencedor será o participante que apresentar a proposta com o menor valor de contraprestação a ser paga mensalmente pela Prefeitura.

MANUTENÇÃO PREDIAL DE UNIDADES ESCOLARES

Não há dúvidas de que a gestão predial e a manutenção de unidades escolares são atividades essenciais para assegurar o ambiente adequado para os alunos e contribuir para o desempenho escolar.

Em razão dessa importância e da necessidade premente de se proporcionar uma infraestrutura de qualidade nas escolas municipais, em setembro, a Prefeitura de São Paulo abriu chamamento público (PMI) para a realização de estudos, diagnósticos, levantamentos e projetos para auxiliar a Administração Pública Municipal na concepção de soluções inovadoras para futura iniciativa de gestão predial das unidades educacionais das Diretorias Regionais de Ensino São Mateus e Pirituba da Cidade de São Paulo.



5

novos CEUs



12,5 mil

educandos

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

SISTEMA DE GESTÃO DA APRENDIZAGEM

Parceria que tem por objeto a contratação, pela Secretaria Municipal de Educação (SME), de um sistema de gestão de aprendizado que atenda toda a rede municipal de ensino, visando o apoio na capacitação de professores e a recuperação de aprendizagem e ensino híbrido dos alunos.

O procedimento licitatório será realizado por meio de pregão, com habilitação técnica e prova de conceito para que os licitantes demonstrem capacidade de atender as exigências do edital.

Nos dias 1 e 2 de dezembro de 2021, foram realizadas reuniões com potenciais parceiros com o objetivo de levantar dados, sanar dúvidas e discutir as especificações do objeto.



Capacitação de professores



Recuperação de aprendizagem



Ensino híbrido



Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

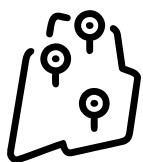
Identificação

CONCESSÃO DE CEMITÉRIOS, CREMATÓRIOS E SERVIÇOS FUNERÁRIOS

Trata-se de concessão dos serviços cemiteriais, pelo período de 25 anos, envolvendo a gestão, operação, manutenção, exploração, revitalização e expansão dos 22 cemitérios e do crematório públicos e da prestação dos serviços funerários no Município de São Paulo, além da criação de três novos crematórios.

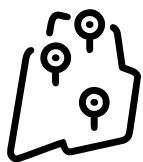
O edital prevê que o conjunto de equipamentos públicos será dividido em quatro blocos diferentes, assim definidos:

Cumprir destacar que todas as gratuidades já garantidas pelas leis municipais permanecerão após a concessão, tanto em relação a sepultamentos quanto a cremações.



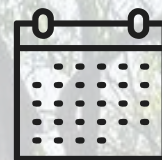
Bloco 1

Consolação, Quarta Parada, Santana, Tremembé, Vila Formosa I e II e Vila Mariana.



Bloco 2

Araçá, Dom Bosco, Santo Amaro, São Paulo e Vila Nova Cachoeirinha.



25
anos



22
cemitérios



Bloco 3

Campo Grande, Lajeado, Lapa, Parelheiros e Saudade.



Bloco 4

Freguesia do Ó, Itaquera, Penha, São Luiz, São Pedro e Vila Alpina (crematório).

NAMING RIGHTS EM CENTROS ESPORTIVOS

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

**Impacto na
Sociedade**

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

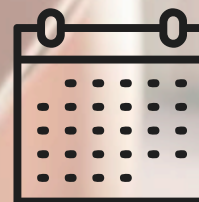
Futuro

Agradecimentos

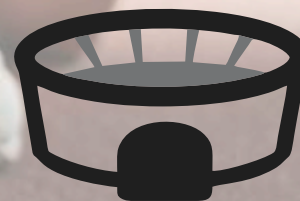
Identificação

Inédito na Cidade de São Paulo, o projeto prevê a cessão onerosa de direito à nomeação (*naming rights*) de três centros esportivos municipais pela iniciativa privada: o Centro de Esportes Radicais e o Conjunto Esportivo Brasil Japão, ambos no Bom Retiro, e o Centro Esportivo e de Lazer Modelódromo, próximo ao Parque do Ibirapuera.

Com foco na ativação e aumento da oferta de bens e serviços para a população e no incentivo à melhoria da infraestrutura, à realização de eventos e ao auxílio financeiro a atletas e equipes, o projeto de 5 anos concede aos parceiros o direito de acrescentar um sufixo ao nome original e expor a sua marca comercial nas dependências dos equipamentos e nas benfeitorias realizadas.



5
anos



3 Centros Esportivos

Centro de Esportes Radicais

Conjunto Esportivo Brasil-Japão

Centro Esportivo e de Lazer Modelódromo

IMPLANTAÇÃO DE USINA FOTOVOLTAICA EM ATERRO DESATIVADO

GERAÇÃO DISTRIBUÍDA E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA (2º LOTE)

Sumário

Apresentação

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

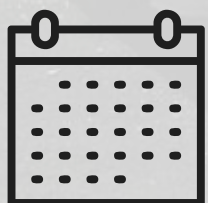
Futuro

Agradecimentos

Identificação

No escopo do Programa de Energia Limpa Municipal, a Prefeitura de São Paulo lançou consulta pública sobre proposta de parceria público-privada, na modalidade de concessão administrativa, destinada a viabilizar a implantação, operação e manutenção de fazenda solar, com gestão do serviço de compensação de créditos de energia elétrica, no antigo Aterro Bandeirantes, localizado em Perus, na Zona Norte da Cidade.

A PPP de 25 anos de vigência contratual, que compõe o 3º lote de Geração Distribuída, prevê que nos primeiros 12 meses, o parceiro privado deverá concluir a implantação da central geradora de energia fotovoltaica no aterro sanitário, que está desativado desde 2007, promovendo a produção de 9.285 MWh por ano, por meio da implementação de 5 MW de potência instalada. A cargo da concessionária, também estarão as tratativas junto à distribuidora para conectar a estrutura com a rede elétrica, além dos serviços de operação e manutenção da fazenda solar e a gestão dos créditos gerados.



25
anos

9.285 Mwh
por ano

Em agosto de 2021, foi lançado o Procedimento de Manifestação de Interesse (PMI) para apresentação de estudos de modelagens técnico-operacional, de engenharia e de subsídios para a modelagem econômico-financeira, para implantação, gestão, operação e manutenção de centrais para geração distribuída de energia solar fotovoltaica, bem como para a implantação de medidas de eficiência energética em 775 unidades vinculadas à Secretaria Municipal de Educação (SME).

Os estudos foram divididos em dois subprodutos, sendo o primeiro sobre efficientização energética nas unidades da SME e, o segundo, a respeito da implantação, gestão, operação e manutenção de centrais geradoras.

Eficiência energética

775 Unidades
vinculadas à SME

GLEBA SANTA ETELVINA III B (CIDADE TIRADENTES)

Sumário

Apresentação

O projeto de concessão de direito real de uso da Gleba Santa Etelvina III-B propõe o desenvolvimento de uma gleba de propriedade da COHAB com mais de 600 mil metros quadrados localizada no distrito de Cidade Tiradentes, denominada "Santa Etelvina III B".

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

A área no entorno da gleba apresenta alta densidade habitacional e demográfica, com expressiva demanda por áreas livres de lazer e centros comerciais e de serviços. Com a concessão, a extensa área, hoje subutilizada, poderá não apenas propiciar lazer aos moradores da região, mas também contribuir para o desenvolvimento local, além de assegurar as áreas de preservação permanente e dos remanescentes de Mata Atlântica existentes na gleba.

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Para esse fim, estruturamos uma concessão de direito real de uso. Com edital de licitação publicado em dezembro de 2020, foram estabelecidos à concessionária, como encargos majoritários, o parcelamento da gleba, a instalação de uma área de lazer aberta ao público e de um centro comercial.

Desempenho

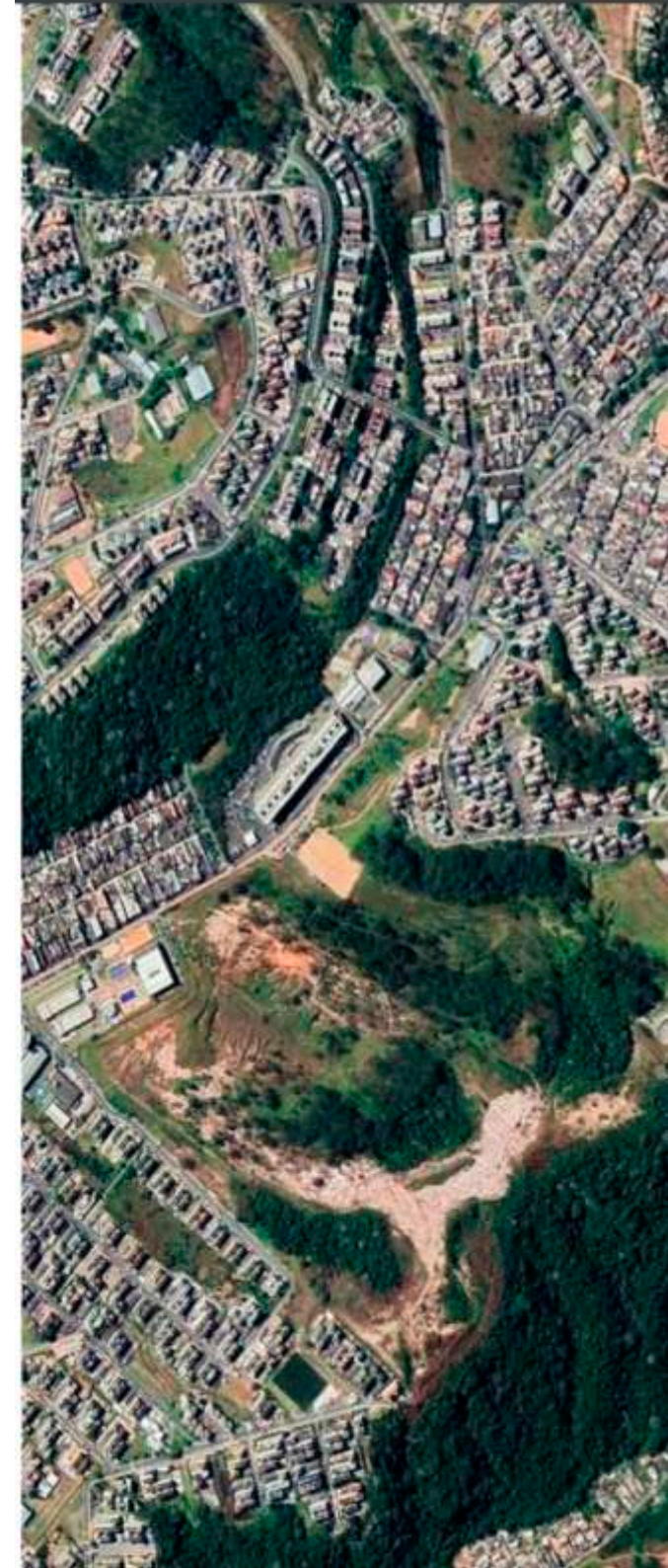
Futuro

Agradecimentos

Identificação



600mil m²



PROGRAMA DE ALIENAÇÃO DE IMÓVEIS

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Em 2021, demos continuidade à estruturação da alienação de 15 imóveis, dentro do programa municipal que tem por objetivo alienar ativos imobiliários desocupados parcial ou totalmente pela Prefeitura, a fim de promover uma política urbana fundiária de uso e ocupação do solo que busque o melhor cumprimento da função social dos espaços da Cidade.

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

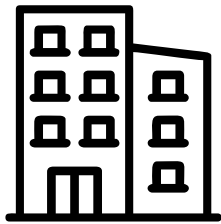
Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação



15 imóveis

BAIXO DE VIADUTO GUAIANASES

Ativar espaços públicos ociosos, integrando-os positivamente com o entorno e transformando o espaço urbano de forma que impacte positivamente na qualidade de vida dos cidadãos. Esse é um dos enfoques do Programa de Ativação dos Baixos de Viadutos, já adotado nos Viadutos Pompéia, Antártica e Lapa, e que motivou o projeto de permissão de uso de áreas situadas nos baixos e adjacências do Viaduto Deputado Antônio Sylvio Cunha Bueno (Viaduto Guaianases), no Município de São Paulo.



SANITÁRIOS E BEBEDOUROS PÚBLICOS

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

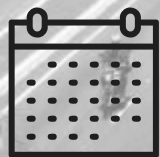
Identificação



200
sanitários



200
bebedouros



10
anos

É inegável a necessidade de aumentar o número de sanitários fixos e bebedouros públicos disponíveis à população em diversos pontos da cidade, como medida essencial de higiene e limpeza urbana e em prol do bem-estar, saúde, segurança e conforto da população em trânsito nas ruas da nossa metrópole.

Para isso, estruturamos o primeiro lote do projeto de concessão para a confecção, instalação e manutenção de 200 sanitários fixos públicos e 200 bebedouros a serem espalhados na Cidade de São Paulo.

O período de consulta pública ocorreu de agosto a outubro de 2021, e recebeu diversas contribuições da sociedade civil e de interessados. A audiência pública contou com a participação de interessados e de servidores do Tribunal de Contas do Município (TCMSP).

De acordo com o modelo estruturado, o parceiro privado será responsável pela instalação, limpeza, manutenção e operação desses equipamentos ao longo de 10 anos, além do pagamento da outorga fixa. Como contrapartida, terá direito de explorar um painel publicitário em cada um dos sanitários, que deverão ser implantados em locais com grande circulação de pessoas, como pontos turísticos, equipamentos públicos e áreas com elevada densidade demográfica.

NOSSA MAIS NOVA ÁREA – GESTÃO DE CONTRATOS DAS PARCERIAS

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

No intuito de tornar ainda mais eficiente a nossa área-fim que se destina, por meio de três Diretorias de Negócio, à modelagem e estruturação de projetos de parcerias com o particular, em agosto de 2021, foi criada a mais recente área da Companhia – a Gestão de Contratos das Parcerias, que tem como finalidade apoiar a fiscalização e o gerenciamento da execução dos contratos firmados entre a municipalidade e os parceiros privados, a fim de verificar o cumprimento de todos os requisitos legais, editalícios e contratuais pactuados.

O papel da GCP, portanto, relaciona-se à materialização do projeto idealizado e firmado em prol da sociedade para a prestação de serviço adequado ao pleno atendimento dos usuários em geral, apoiando o Poder Concedente em reuniões e vistorias com as concessionárias e parceiros privados, auxiliando a fiscalização da execução das obrigações contratuais, dos cronogramas e das obras de mais de dez contratos já assinados.

Conforme já salientado, é cediço que o programa de parcerias figura em destaque na pauta do governo municipal, com vistas a ampliar a eficiência, a eficácia e a efetividade de políticas públicas. Assim, com expertise técnica, mais uma vez a São Paulo Parcerias demonstra que se mantém em exponencial crescimento, inovando no propósito de alavancar a utilização dos instrumentos jurídicos disponíveis, a fim de aprimorar o desempenho da operação estatal e incrementar a oferta, a eficiência e a qualidade dos equipamentos e dos serviços ofertados aos munícipes, desde a sua incipiente estruturação e modelagem até o acompanhamento da execução contratual e concretização dos projetos conforme idealizados.

Buscamos fazer a diferença para transformar o FUTURO.

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação



NOSSOS RELACIONAMENTOS E NOSSO MODO DE FAZER NEGÓCIO

NOSSOS STAKEHOLDERS E NOSSO DIÁLOGO

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

A construção do relacionamento institucional com nosso público de interesse é alicerçada por sistemas estruturados de governança corporativa, de compliance e de gestão antissuborno que imprimem esforços de atuação fundamentados nos princípios da ética, da transparência, da equidade, da prestação de contas (accountability) e da responsabilidade corporativa.

Consideramos os munícipes o nosso principal stakeholder justamente por vir deles a fonte primária do aporte de capital da Companhia, bem como por serem eles os destinatários finalísticos da nossa atuação, sendo o impacto positivo do nosso trabalho na sociedade o que nos inspira e nos motiva.



A fim de viabilizar tal construtivo diálogo, contamos com:



CANAL INSTITUCIONAL E OUVIDORIA: em prol da transparência com a população e partes interessadas, disponibilizamos nosso canal institucional (sparcerias@sparcerias.com.br), bem como nossa ouvidoria (ouvidoria@sparcerias.com.br).



SITE: também dispomos de um *website* (<http://www.sparcerias.com.br>) constantemente atualizado e monitorado, com vistas à comunicação transparente e tempestiva sobre os nossos projetos, divulgação dos nossos instrumentos de governança corporativa, do nosso Código de Conduta e Integridade, das nossas informações financeiras, entre outras.



REDES SOCIAIS: dentro da viabilidade legal, mantivemos nossa presença nas redes sociais, com destaque para o *LinkedIn*, onde publicamos informações sobre os nossos projetos e nossas ações institucionais, atingindo, em 2021, o patamar de 3.338 atentos seguidores.

Sumário

Apresentação

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Por sermos uma sociedade de economia mista, integrante da Administração Pública Indireta do Município de São Paulo¹, sob a forma de sociedade por ações, possuímos também diversos relacionamentos institucionais em razão da legislação. Nesse sentido, o Poder Executivo Municipal, na qualidade de acionista majoritário, é quem exerce o poder de controle no interesse da Companhia, respeitado o interesse público que justificou a sua criação.

Tal poder de controle é exercido essencialmente pelas orientações advindas de órgãos como a Junta Orçamentário-Financeira (JOF)², o Comitê de Governança das Entidades da Administração Indireta (COGEAI)³, o Departamento de Defesa de Capitais e Haveres do Município (DECAP)⁴ e o Conselho Municipal de Administração Pública (COMAP)⁵, bem como, certamente, dos votos proferidos em Assembleia dos Acionistas, nas quais o Município é representado por membro da Procuradoria Geral do Município (PGM)⁶ devidamente credenciado.

Do mesmo modo, nos submetemos a controles externos, a exemplo do controle feito pelo Tribunal de Contas do Município (TCM) e pela Controladoria Geral do Município (CGM) – o que os torna, por corolário, igualmente nossos stakeholders.

1 Criação autorizada pela Lei Municipal nº 14.517/2007, alterada pela Lei Municipal nº 16.665/2017

2 Decreto Municipal nº 53.687/2013

3 Decreto Municipal nº 58.093/2018 e Regimento Interno SF nº 3/2018

4 Decreto Municipal nº 58.030/2017

5 Decreto Municipal nº 50.514/2009

6 Decreto Municipal nº 23.713/1987



A Companhia ainda se relaciona com diversos outros órgãos municipais para a execução e o cumprimento de sua atividade finalística em si. Nesse contexto, atualmente encontra-se vinculada à Secretaria de Governo Municipal (SGM), a quem cabe o exercício do poder de tutela e a garantia da observância das finalidades para as quais foi criada,⁷ e ao Conselho Municipal de Desestatização e Parcerias (CMDP), ligado ao gabinete do Prefeito – a quem incumbe a gestão e supervisão do Plano Municipal de Desestatização (PMD).

Neste âmbito, conforme alhures destacado, atuamos desde o nascimento dos projetos de concessões, parcerias público-privadas e alienações, chegando ao suporte técnico para a assinatura dos respectivos contratos e, atualmente, também no apoio à fiscalização da execução dos mesmos, consagrando 4 fases de relacionamento:

1 Na fase inicial é analisada a viabilidade do projeto, contemplando a elaboração do plano de trabalho e do cronograma das atividades, do relatório de diagnóstico e da apresentação perante a SGM e o CMDP. Pode incluir a elaboração de documentos como o edital de chamamento público (PMI/PPMI), o termo de referência ou relatório de subsídios preliminares para a modelagem do projeto e o relatório final de análise de estudos do chamamento realizado; além disso, é feita a apresentação das análises de estudos do projeto ou de relatório de viabilidade econômica, jurídica e institucional perante a SGM, a Comissão de Avaliação Preliminar e/ou CMDP, conforme o caso, se necessário.

2 A segunda fase, por sua vez, contempla a modelagem do projeto em si e a elaboração de relatório consolidado com o modelo

de desestatização proposto e suas justificativas técnicas, acrescidos dos documentos necessários para a Consulta Pública do projeto, tais como editais, anexos e minutas, desaguando na apresentação do projeto perante a SGM e ao CMDP.

3 A terceira fase é a que compreende a consulta pública e a licitação em si.

4 E, por fim a mais nova fase, consagrada em 2021, representa o pós-contrato, ou seja, o apoio à fiscalização da execução do instrumento de concessão ou parceria público-privada firmado entre o Município e o particular, com vistas a verificar o cumprimento de todas as obrigações previstas e que devem ser realizadas em prol do bem-estar econômico e social do cidadão e desoneração dos cofres públicos.



⁷ inciso IV do art. 4º do Decreto Municipal nº 59.000/2019

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Ainda cumpre ressaltar que, na consecução de sua atividade empresarial, a SP Parcerias coleta subsídios junto à iniciativa privada para complementar o trabalho interno de modelagem (consultas públicas) e prospecção de projetos ou *roadshows*, interagindo com concessionárias, organizações sem fins lucrativos e investidores, bem como com órgãos reguladores dos setores objeto da modelagem e os próprios cidadãos, por meio de um diálogo institucionalizado, alicerçado nos ditames constitucionais da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade e da eficiência, abarcando tanto as fases preliminares, como a própria licitação e a assinatura dos contratos, bem como, atualmente, a fiscalização e a execução contratual.



NOSSO COMPROMISSO DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

O Compromisso de Desempenho Institucional (CDI) é um instrumento de pactuação de metas entre a Companhia e o Município e tem por objetivo racionalizar e otimizar a utilização dos recursos públicos e assegurar a preservação do patrimônio e do interesse públicos, da economicidade e da qualidade dos resultados das atividades desempenhadas.

O Planejamento Estratégico envolve a análise do cenário externo a que a Companhia se sujeita – a chamada análise SWOT (forças, oportunidades, fraquezas e ameaças), bem como os objetivos estratégicos. Em 2021, o Planejamento Estratégico foi revisado e reafirmado para vigorar no período de 2022 a 2026, sendo definidos os seguintes objetivos:

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Viabilizar a implementação de concessões, parcerias público-privadas e outras modalidades em serviços públicos que podem ser prestados mais eficientemente em parceria com a iniciativa privada.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Assegurar a sustentabilidade econômico-financeira.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Fomentar a relação de parceria entre a iniciativa privada e o Poder Público.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Manter o firme compromisso pela integridade na condução de suas atividades e em seus relacionamentos.



Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

O Planejamento Tático, por sua vez, tem vigência bianual e foi firmado para 2021-2022, contendo as metas para o resultado econômico-financeiro e de despesa de pessoal, o plano de investimentos, os produtos a serem entregues pela Companhia, a definição de indicadores de qualidade e a eficiência das nossas ações, assim como a adoção de instrumentos de governança corporativa e de desenvolvimento sustentável.

A prestação de contas é realizada anualmente ao Comitê de Governança das Entidades da Administração Indireta (COGEAI), o qual emite parecer acerca do cumprimento das metas pactuadas, encaminhando-o à Junta Orçamentário-Financeira (JOF).



Acesse **AQUI** os Termos de Compromisso de Desempenho Institucional e o Relatório de Acompanhamento.

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

NOSSA ORGANIZAÇÃO

AMPLIAÇÃO DO NOSSO FIME COMPROMISSO COM A ÉTICA E A INTEGRIDADE - NOSSO COMPLIANCE

Sumário

Apresentação

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Cientes da imprescindibilidade da ética e da integridade em todos os negócios e interações, sobretudo quando se trata da Administração Pública e seu papel na vida dos cidadãos, em mais um ano, demos seguimento ao aprimoramento contínuo do nosso Programa de Integridade e Boas Práticas (PIBP) e do nosso Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS), aplicando-os nos termos dos seus pilares e objetivos. Também o nosso Comitê de Ética e Conduta manteve a sua firme estrutura e atuação.

Assim, em 2021, atualizamos a avaliação de riscos dos processos das áreas meio e fim, nos termos da nossa Política de Gestão de Riscos, mediante a análise e a validação por nossa Diretoria e Superintendência Jurídica, incluindo os riscos de suborno, corrupção e fraude. Demos continuidade à execução de testes de conformidade destinados a avaliar, por amostragem, a aplicação e a eficácia dos controles internos inventariados, essenciais ao cumprimento dos objetivos organizacionais e ao efetivo gerenciamento dos riscos aos quais a Companhia está exposta.

No que tange a controles, apresentamos, no início do ano, à Controladoria Geral do Município (CGM), o nosso Plano de Trabalho de Controles Internos, em atendimento ao disposto no art. 45 do Decreto Municipal nº 59.496/2020 e no art. 5º da Portaria nº 126/2020/CGM-G⁸. E, em dezembro, submetemos à CGM, o Relatório de Atividades Anual⁹ contemplando as ações

desempenhadas pelo responsável por nosso controle interno, acompanhado do correspondente Plano de Trabalho atualizado.

Ainda em 2021, aprovamos a nossa Política de Privacidade e Proteção de Dados, que traz os princípios e as regras que definem a maneira como realizamos o tratamento de dados pessoais, em observância às disposições da Lei Federal nº 13.709/2018 e do Decreto Municipal que regulamenta a aplicação da LGPD na Administração Pública local. E, cumprindo a exigência contida no art. 8º, inciso VII da Lei Federal nº 13.303/2016, revisamos e atualizamos a nossa Política de Transações com Partes Relacionadas, com aprovação por nosso Conselho de Administração.



8 Tal plano contempla, entre outras atividades, o monitoramento dos canais de transparência passiva, em especial o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC), o acompanhamento de recomendações de trabalhos de auditoria da CGM e eventuais demandas recebidas por meio da Ouvidoria Geral do Município de São Paulo.

9 Publicado pela Controladoria Geral do Município em seu website.

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Observando o quinto pilar do nosso PIBP e os objetivos do nosso SGAS, realizamos os devidos treinamentos anuais, com participação ativa da nossa alta direção, bem como realizamos o onboarding no ingresso dos novos colaboradores. Nessas oportunidades reforçamos nosso total compromisso com a conduta íntegra como princípio norteador de todas as nossas atividades, assim como a vedação expressa a atos de corrupção, suborno e demais ilícitudes. Monitorados quanto à sua plena execução, em 2021, alcançamos a meta de ter 100% do quadro funcional treinado nos assuntos supracitados. Com o mesmo propósito, no decorrer do ano, divulgamos diversos comunicados e informativos, com destaque para o Dia Internacional de Combate à Corrupção. Nosso Programa de Integridade, Código de Conduta, Política Anticorrupção e Antissuborno e nossos compromissos com a retidão também estão divulgados e expressos em nosso site.

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Cumprir destacar ainda as nossas constantes atividades de monitoramento, imprescindíveis à avaliação da eficácia da aplicação e funcionamento efetivo do PIBP e do SGAS da Companhia, visando seu contínuo aperfeiçoamento. Nesse tocante, em 2021, essas atividades compreenderam a avaliação da adequação dos controles internos, por meio da realização de testes de conformidade de controles-chave por amostragem; a realização de auditoria interna e auditoria de monitoramento do SGAS; o acompanhamento da implementação de planos de ação; a avaliação do desempenho do SGAS por meio do monitoramento dos objetivos e indicadores; e a apresentação desses resultados à nossa alta administração.

NOSSOS SELOS E PRINCIPAIS CONQUISTAS EM 2021

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Avaliada pelo Instituto Ethos, no início de 2021, a adesão da SPP ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção foi aprovada, integrando a Companhia em uma lista com mais de 800 signatárias. Tal Pacto reúne de forma voluntária empresas voltadas ao mesmo propósito de promover um mercado mais íntegro e ético, contribuindo para a redução da corrupção.



Em agosto, a nossa admirada Certificação ISO 37001 foi renovada em auditoria que confirmou a manutenção do atendimento aos requisitos da norma internacional, o que demonstra não apenas o pleno compromisso da SPP com a prevenção e o combate à corrupção, mas principalmente a efetiva aplicação das medidas de integridade requeridas em seus processos e atividades, mantendo-nos como inegável exemplo nacional também nesta seara.



QMS Certification Services

Além disso, orgulhosamente, mantivemos nossa categoria de “muito elevada transparência ativa” na avaliação realizada pela CGM, comprovando o nosso compromisso com a transparência na busca pela efetivação do interesse público que nos move, tendo a integridade como nosso alicerce. Sim, somos nota 10 no Índice de Transparência Ativa (ITA).



Também em 2021, firmamos nossa participação no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC), que é uma iniciativa da Estratégia Nacional de Combate à Corrupção e à Lavagem de Dinheiro (ENCCLA), executada pela Rede de Controle da Gestão Pública, voltada às organizações públicas das três esferas de governo e dos três poderes em todos os estados da federação, com o objetivo de reduzir os níveis de fraude e corrupção no Brasil. A CGM e o TCM incentivaram a participação dos órgãos e entidades paulistanos e nós, mais uma vez, cumprimos.



Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

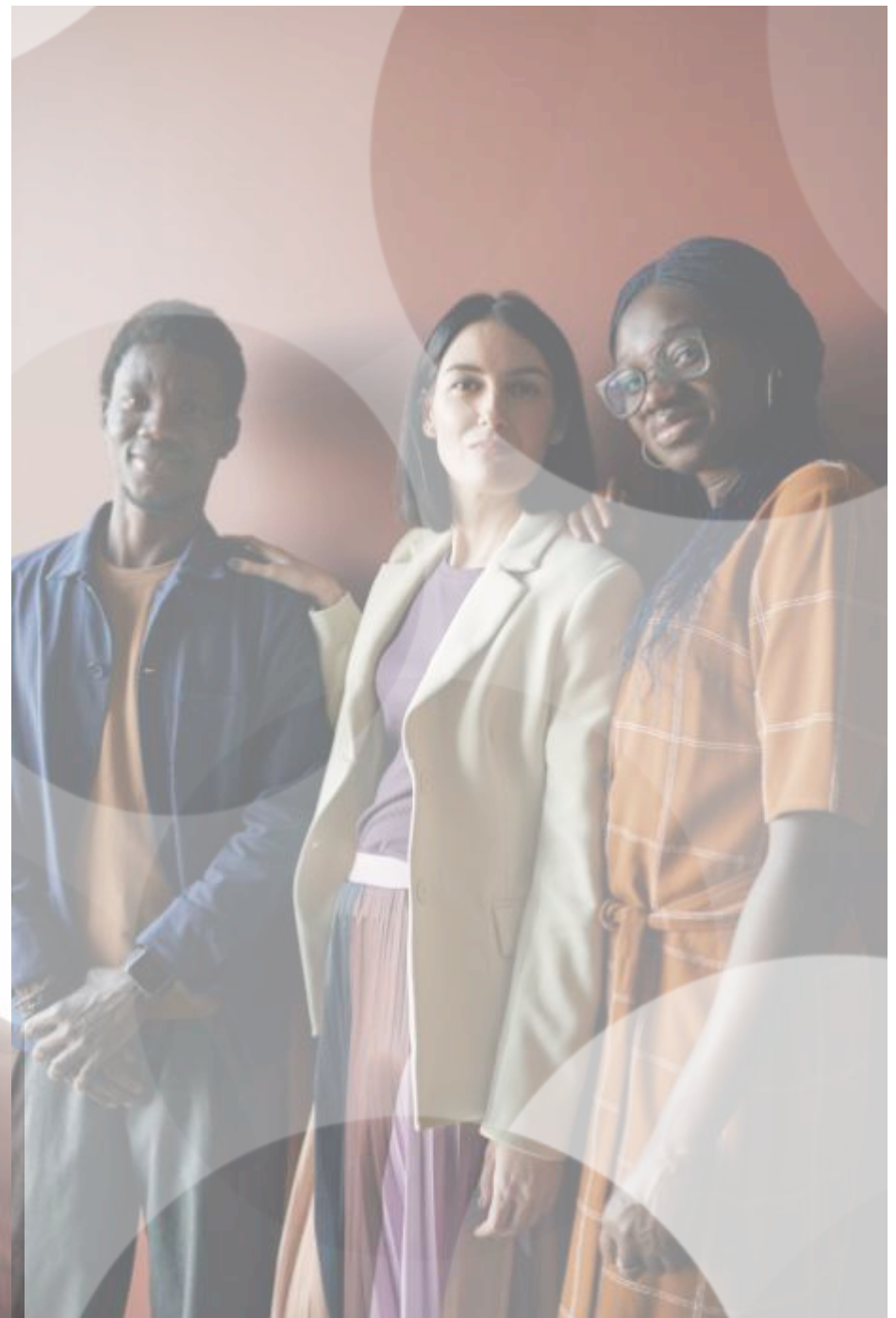
Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Por fim, com muita satisfação e orgulho, reafirmando o nosso compromisso com a diversidade do nosso capital humano, nos termos do nosso Código de Conduta e Integridade, comunicamos o recebimento, em novembro de 2021, do importante Selo Igualdade Racial concedido pela Coordenação de Promoção da Igualdade Racial da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC) às instituições privadas que cumprem a porcentagem mínima de 20% (vinte por cento) de cotas para afrodescendentes.



NOSSA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

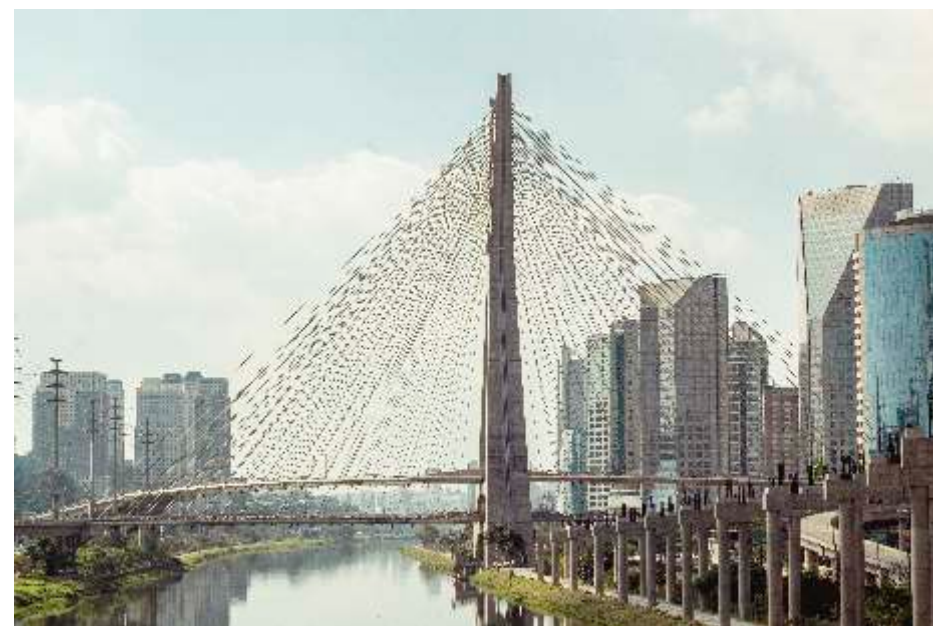
Nos termos da legislação societária, a estrutura corporativa da São Paulo Parcerias é composta pela Assembleia Geral dos Acionistas, pelo Conselho de Administração, pelas Diretorias Executivas e pelo Conselho Fiscal.

Cumpramos ressaltar que as empresas estatais devem observar a capacidade técnica e a reputação ilibada na nomeação dos seus membros, cabendo o exame dos requisitos legais ao Conselho Municipal de Administração Pública (COMAP). A capacidade técnica dos administradores é comprovada pela experiência profissional e pela formação acadêmica compatível com o cargo para o qual são indicados, devendo ainda serem observados critérios de diversidade e complementariedade de experiências como requisitos para a composição global dos órgãos de administração¹⁰. A remuneração dos administradores e conselheiros, incluindo os benefícios, segue orientação específica emitida pela Junta Orçamentário-Financeira (JOF) e pelo Acionista Controlador.

Em atendimento à legislação municipal de governança e com base nos ditames da Lei das Estatais¹¹, no ano de 2021, também foi realizada a avaliação anual de desempenho dos nossos administradores (Conselho de Administração e Diretoria Executiva) e do Conselho Fiscal. Para tanto, foram utilizados questionários pré-aprovados pela Junta Orçamentário-Financeira (JOF), devidamente adaptados à realidade da Companhia, cujos quesitos foram: a exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia da atuação administrativa; a contribuição para o resultado

do exercício; a consecução dos objetivos estabelecidos no plano de negócios e o atendimento à estratégia de longo prazo. A técnica de coleta de dados utilizada foi a de questionário com perguntas abertas e fechadas.

O Conselho de Administração avaliou a si e aos seus próprios membros, bem como a Diretoria Executiva e os diretores, incluindo o Diretor-Presidente. O Conselho Fiscal, por sua vez, avaliou a si e aos seus próprios membros. O objetivo da avaliação foi a verificação do cumprimento das funções e das responsabilidades aceitas conforme a lei e o estatuto, garantindo-se, assim, a efetividade da atuação dos órgãos e seus respectivos membros, permitindo a prestação de contas e o aperfeiçoamento da governança da Companhia.



11 Art. 9º da Lei Municipal nº 16.665/2017.

12 Art. 15 do Decreto Municipal nº 58.093/2018 e art. 13, inciso III da Lei Federal nº 13.303/2016.

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

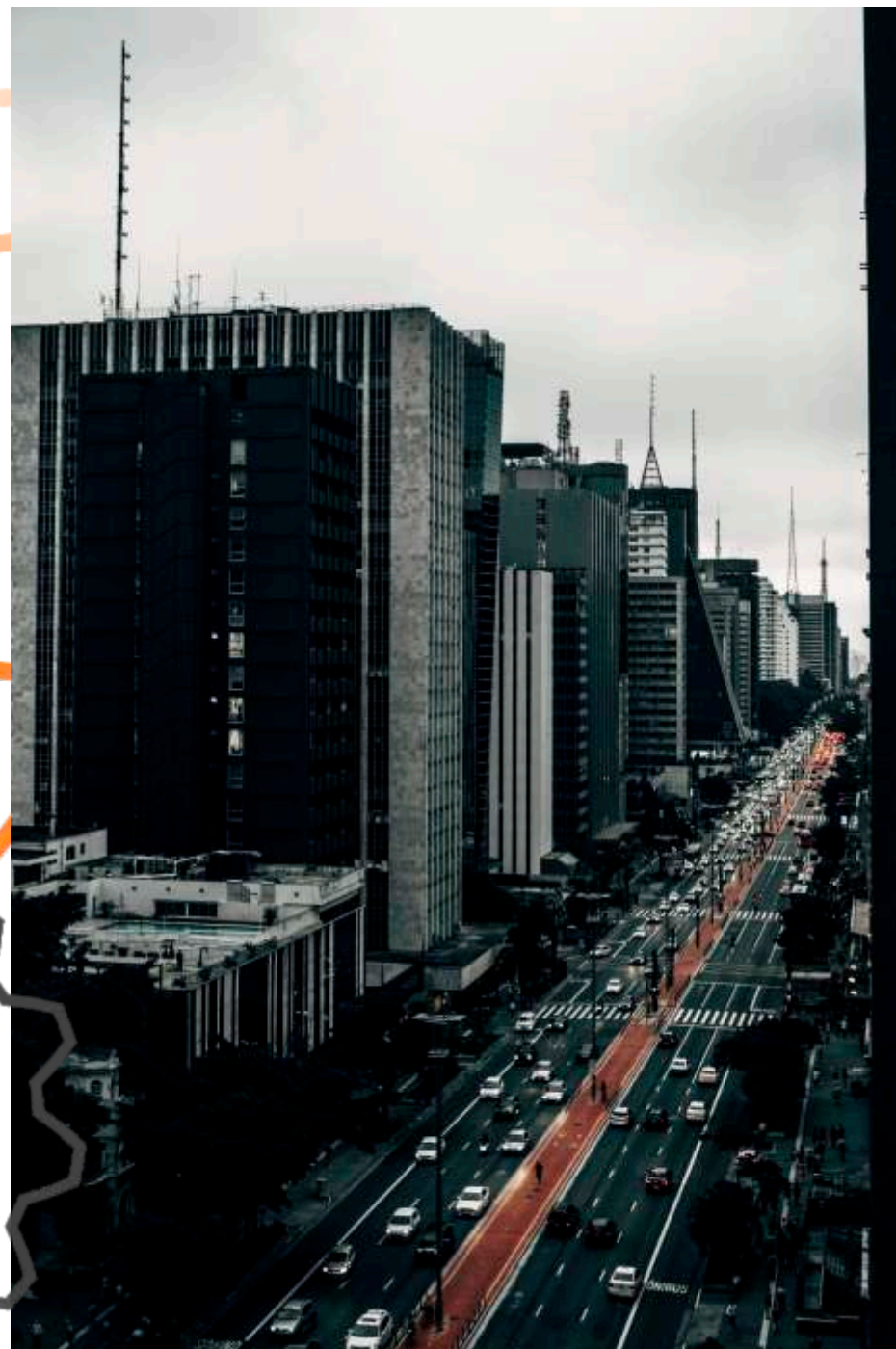
Identificação

NOSSA ESTRUTURA SOCIETÁRIA E DE CONTROLE

A SP Parcerias foi constituída em 8 de fevereiro de 2010, por meio da Assembleia Geral de Constituição (Registro JUCESP nº 35300377290), tendo o seu capital social subscrito em R\$ 20 milhões divididos em mesmo número de ações ordinárias nominativas, sem valor nominal. Nesse contexto, o Poder Executivo Municipal possui 99,99% das ações da Companhia, sendo o seu acionista majoritário e detendo o poder de controle.

NOSSA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Nossa estrutura organizacional contempla até cinco Diretorias, sendo uma ocupada pela Presidência. Sob a subordinação das Diretorias, encontram-se as Gerências e suas respectivas equipes. A Superintendência Jurídica e a Área de Conformidade, Gestão de Riscos e Controles Internos – o nosso Compliance, reportam-se diretamente ao Diretor-Presidente e dispõem de autonomia e responsabilidades próprias.



NOSSA BUSCA PELO DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO

Sumário

Apresentação

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Todas essas atividades, há de se ressaltar, em 2021, foram realizadas em regime de trabalho misto. Tendo como norte a qualidade e a eficiência dos serviços prestados, mas sem perder de vista a preservação da saúde dos nossos colaboradores e seus familiares, mantivemos o trabalho em *home office* com comparecimento presencial em revezamento entre as equipes, sempre pautados nas normas expedidas pelas autoridades governamentais no que tange aos cuidados e protocolos sanitários e constantemente atualizando o nosso Plano de Retomada e Enfrentamento da COVID-19. Ainda que à distância, nossos colaboradores mantiveram-se conectados, realizando suas entregas com a mesma dedicação e perfeição técnica do trabalho presencial. Além disso, a interação entre as equipes também foi mantida nas reuniões de presidência e treinamentos virtuais realizados, periodicamente ao longo de 2021, com a participação de todos.

Para viabilizar tudo isso com maior eficácia e eficiência, foi estruturada área interna especializada nos serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), incluindo serviço de Help Desk. Somado a isso, houve melhoria significativa do nosso parque tecnológico e avanço em segurança da informação e de dados, com realização de pregão eletrônico para locação de notebooks novos e mais avançados, bem como reestruturação da sede, incluindo salas de reuniões com dispositivos de som e imagem para reuniões virtuais.

DESTAQUES TIC

- ▶ Retomada do trabalho presencial em ambiente compartilhado com reorganização dos computadores, instalação de softwares e upgrade nos notebooks antigos da SPP com instalação de HD SSD.
- ▶ Melhorias nas salas de reuniões com instalação de speaker, webcams, câmeras de segurança e novo televisor para realização de reuniões, conferências on-line e pregões eletrônicos.
- ▶ Migração do provedor de hospedagem de site com economia de 62%
- ▶ Finalização e melhoria na implantação do Office 365.
- ▶ Configuração e entrega de notebooks novos e modernos a todos os colaboradores, permitindo mobilidade e maior eficiência no home office, além de propiciar segurança da informação e de dados – instalação de antivírus em todas as máquinas.
- ▶ Acompanhamento do desempenho do site da SPP com utilização da ferramenta de monitoramento e análise Google Analytics.

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

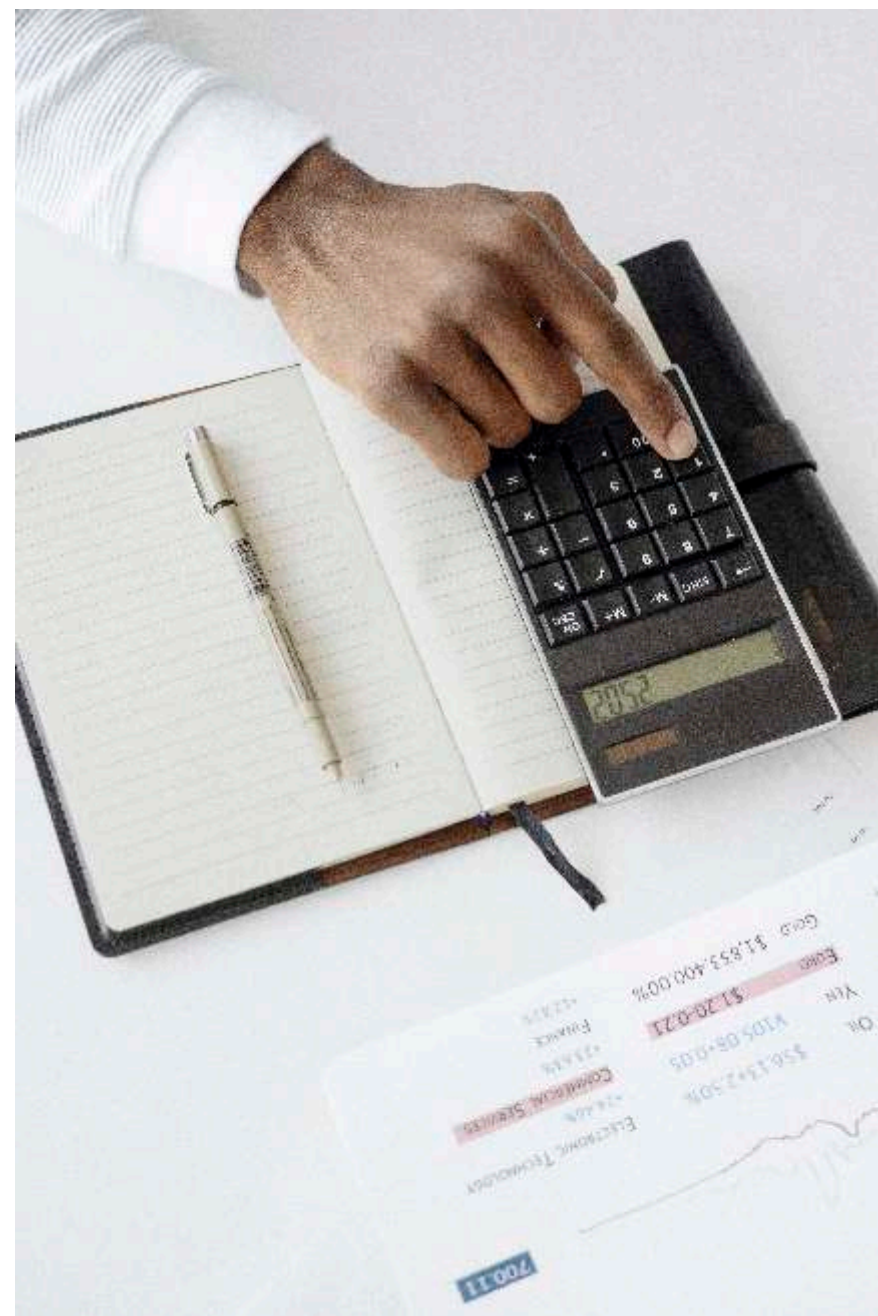
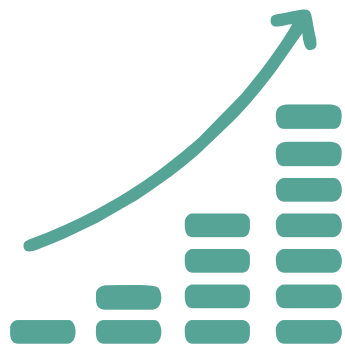
Futuro

Agradecimentos

Identificação

Além disso, em 2021, também houve melhoria na eficiência e nos controles internos da Área Contábil, Orçamentária, Financeira e de Recursos Humanos, com a Implantação do Sistema Integrado de Gestão Empresarial (ERP – Enterprise Resource Planning). Tal área, internalizada em 2020, foi unificada em 2021, consagrando a sua autossuficiência e rentabilidade, com a realização de 16.714 lançamentos contábeis, reestruturações e admissões diversas.

A par de todo o exposto, é de suma importância salientar que, cientes do nosso compromisso com o erário público, em mais um ano, obtivemos todos esses êxitos em plena contenção de gastos. Nossa Área de Aquisições e Gestão de Contratos, sempre alicerçada por nosso Programa de Integridade e nossas Diretrizes para Prevenção de Fraudes e Ilícitos nos Processos Licitatórios e na Execução de Contratos Administrativos, tem como premissa a realização de intensas negociações com os fornecedores, seguindo os ditames municipais de economia e elaborando nossos editais e termos de referência de forma que consigamos produtos, bens e serviços de maior qualidade com preços competitivos, na medida das nossas necessidades sem desperdícios e sem deixar de ter como norte a isonomia e a democratização dos procedimentos licitatórios.



NOSSO CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

A Nosso capital humano é recrutado com base na diversidade, no comprometimento, na postura profissional ética e íntegra e na qualificação intelectual de excelência.

DIVERSIDADE

Em 2021, tivemos a honra de receber a Secretária Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, que realizou, para toda a Companhia, a palestra virtual “Cidade de São Paulo: Políticas para Mulheres”. Em junho, por sua vez, foi realizado também para toda a Companhia, o treinamento virtual “Diversidade em Foco”, tendo como palestrante um ex-colaborador que compartilhou a indispensável necessidade de diálogo com o tema que representa o grupo LGBTQIA+. E, em novembro, tivemos a ilustre participação da Secretária Municipal de Justiça, com o seminário virtual “Equidade Racial, Justiça e Políticas Públicas”, com a participação de todos, firmando o compromisso da SP Parcerias de valorizar a diversidade e assumir o comportamento ativo de combater toda e qualquer forma de preconceito, discriminação e assédio, incentivando um ambiente de trabalho inclusivo e integrativo, por meio de ações que se voltam ao oferecimento de oportunidades igualitárias a todos.

Orgulhosamente comunicamos, ainda, que a SP Parcerias participou do edital aberto pela Coordenação de Promoção da Igualdade Racial da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC), para a primeira edição da entrega do Selo Igualdade

Racial em reconhecimento às instituições privadas que cumprem a porcentagem mínima de 20% (vinte por cento) de cotas para afrodescendentes. A ação afirmativa está prevista na Lei Municipal nº 16.340/2015 e tem por objetivo: *“incentivar iniciativas de empresas que busquem aplicar política de cotas raciais a seus funcionários e empregados; contribuir com a paz social, a liberdade e a igualdade material de oportunidades; promover a igualdade racial e a reparação histórica aos afrodescendentes; e mitigar e paulatinamente eliminar o preconceito e a discriminação racial da sociedade paulistana e brasileira”*. Fomos aprovados, consoante publicação feita no Diário Oficial da Cidade de São Paulo, em 23/10/2021, e recebemos o importante Selo, em 22/11/2021, pelas competentes mãos de uma das nossas diretoras – uma mulher negra.



Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

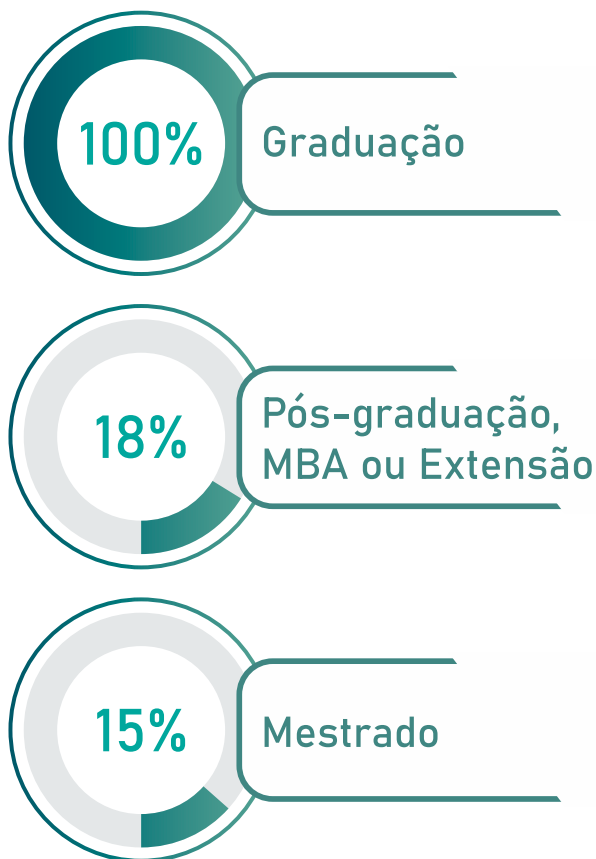
Futuro

Agradecimentos

Identificação

QUALIFICAÇÃO TÉCNICA MULTIDISCIPLINAR

A equipe da SP Parcerias destaca-se pela elevada qualificação, multidisciplinariedade e diversidade das áreas de atuação de seus profissionais, sendo atualmente formada por advogados, economistas, engenheiros, arquitetos, administradores, contadores e atuários. Dentre os profissionais que compõem o nosso corpo técnico, 18% possuem curso de pós-graduação, MBA ou extensão e 15% são mestres, mestrandos, doutores ou doutorandos.



CLIMA ORGANIZACIONAL

A cultura organizacional da Companhia permite o diálogo e a proximidade entre os seus colaboradores e os seus líderes, sendo o clima institucional preocupação de destaque. Ainda, a transparência, o respeito, a probidade, a postura profissional e ética e o comprometimento com os resultados são traços marcantes da liderança e dos colaboradores da SP Parcerias, como é de conhecimento notório.

Conforme enfatizado, valorizamos a diversidade e assumimos o comportamento ativo de combater toda e qualquer forma de preconceito, discriminação e assédio e incentivamos um ambiente de trabalho inclusivo e integrativo, por meio de ações que se voltam ao oferecimento de oportunidades igualitárias com aplicação de critérios essencialmente objetivos, tendo o mérito, a técnica e o comportamento como bases dos processos de contratação, remuneração e progressão, com o acompanhamento por meio de avaliações de desempenho semestrais e *feedbacks* constantes.

TREINAMENTOS, CAPACITAÇÃO E CERTIFICAÇÃO

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Também são destaques os programas de treinamento e de capacitação e certificação da Companhia. Prezamos pela excelência na estruturação dos nossos projetos e temos como premissa básica o reconhecimento profissional por meio da competência técnica, da entrega de resultados e das habilidades interpessoais dos nossos colaboradores. Dessa forma, investimos fortemente em atividades de treinamento, capacitação e formação, o que gera benefícios que se traduzem no resultado da Companhia, na qualificação dos nossos colaboradores, no retorno para os acionistas e na qualidade dos projetos entregues à sociedade.

Neste contexto, cite-se o nosso Programa de Treinamento Anual que, em 2021, viabilizou a participação de 18 colaboradores como palestrantes, 5 convidados externos, somando 24 seminários apresentados internamente, os quais envolveram os mais diversificados temas de relevância aos negócios e atividades da SPP seja nas áreas de projetos, administrativa, compliance, diversidade e saúde ocupacional – todos com participação e apoio efetivo da alta direção.

Também em 2021, lançamos edital de chamamento público de credenciamento para instituições de ensino firmarem parceria gratuita com a Companhia, com a finalidade de ofertar descontos e outras vantagens destinadas à melhoria da qualificação dos nossos colaboradores.

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação



SAÚDE E SEGURANÇA DOS NOSSOS COLABORADORES

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

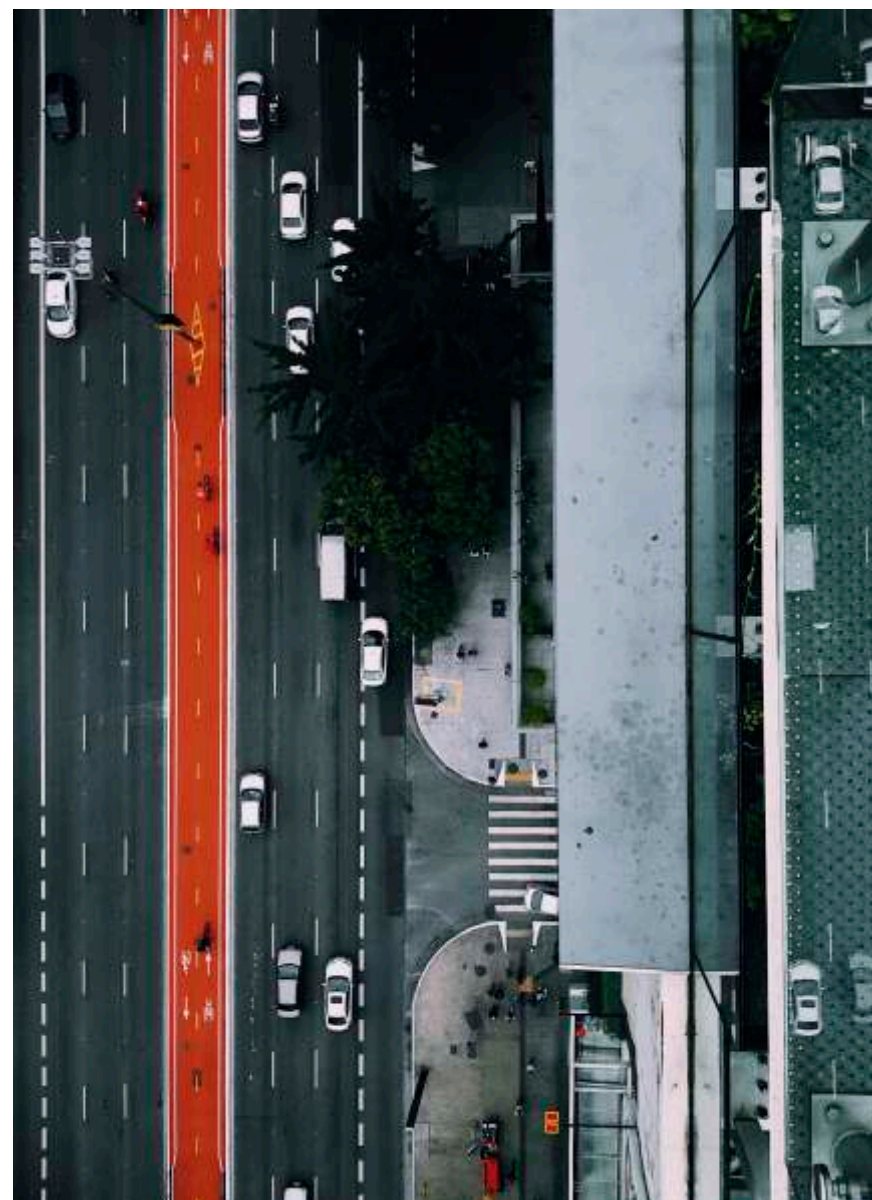
Efetivamente prezamos pela saúde e segurança dos nossos colaboradores cumprindo a legislação trabalhista, incluindo a NR-7 e a NR-9 do Ministério do Trabalho¹², com a atualização anual do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), sendo estas importantes ferramentas de antecipação e reconhecimento dos riscos existentes e de prevenção de doenças ocupacionais.

No ano de 2021 também mantivemos as ações voltadas à prevenção da COVID-19, com adoção do regime de trabalho misto – o trabalho em home office permaneceu, sendo comparecimento presencial realizado em revezamento entre as equipes, nos momentos favoráveis e conforme permitido pelas autoridades sanitárias.

Não obstante, a interação entre as equipes foi mantida nas reuniões de presidência e nos treinamentos virtuais, sendo, inclusive, realizado, em julho, o seminário “Conversa Sobre Saúde Mental” ministrado por psicóloga convidada e contando com a participação de todos.

Nesse contexto, importante salientar, em mais um ano, a efetividade do nosso Plano de Retomada e Enfrentamento da COVID-19, cujas medidas incluem o distanciamento social; a intensificação da higiene e limpeza; o monitoramento das condições de saúde dos colaboradores que se fizerem presentes; a fiscalização e a constante comunicação; a reabertura e fechamento da sede conforme as ordens governamentais emanadas ao longo do período; e a verificação da vacinação dos colaboradores. Tudo com vistas ao

retorno seguro às atividades presenciais e prezando também pela saúde psicológica e o bem-estar de todos.



12 Atual Secretaria do Trabalho do Ministério da Economia.

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

Valores expressos em reais



Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

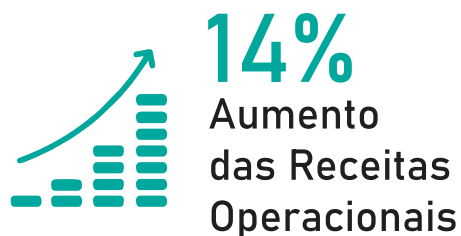
Futuro

Agradecimentos

Identificação

Movidos por nossa missão de promover bem-estar socioeconômico, mediante processos de concessões e parcerias público-privadas, e sempre pautados na ética e na transparência, temos plena consciência e respeito com a aplicação dos recursos públicos, cientes da nossa responsabilidade na geração e distribuição de valor para a sociedade. Nesse contexto, não medimos esforços no aperfeiçoamento das nossas atividades, controles e otimização da utilização desses bens.

Assim sendo, em 2021, a SP Parcerias apresentou um aumento de 14% em suas receitas operacionais. As decisões estratégicas da Administração possibilitaram que a Companhia auferisse um lucro de R\$ 1.475.597,67, o que representou um aumento de mais de 113% em relação ao ano anterior.



Lucro de
R\$ **1.475.597,67**



ACESSE nossas
Demonstrações Financeiras



PRINCIPAIS INDICADORES

Sumário

Apresentação

Neste cenário, apresentaremos a seguir o resumo dos nossos principais indicadores econômico-financeiros.

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

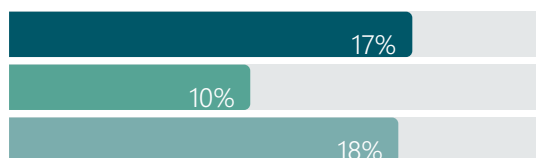
Agradecimentos

Identificação

Receita Operacional Líquida



Margem EBITDA ajustado



Prejuízos acumulados



Redução do prejuízo



Lucro Bruto



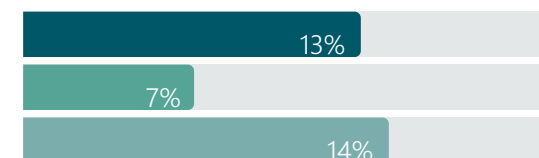
Margem Bruta



Lucro Líquido



Margem Líquida



Diante do excelente resultado de 2021, conseguimos reduzir mais de 36% dos nossos prejuízos acumulados e caminhamos, em um futuro breve, para a reversão e posterior distribuição de lucros aos acionistas. Como forma de mitigar riscos de liquidez, dispomos de um caixa robusto capaz de liquidar todas as nossas obrigações de curto e longo prazo.

2021 2020 2019

GERAÇÃO DE VALOR

Sumário

Apresentação

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

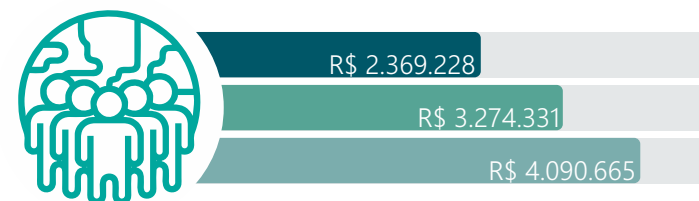
É de conhecimento notório que nossa razão de ser está diretamente relacionada à promoção do bem-estar socioeconômico da população paulistana, por meio de projetos que proporcionem maior eficiência aos serviços públicos, conforme amplamente demonstrado ao longo de todo este relatório. Além disso, satisfatoriamente salientamos que as nossas atividades também geram valor à sociedade por meio de tributos recolhidos ao Poder Público, bens e serviços adquiridos de fornecedores, salários e benefícios pagos aos nossos colaboradores, além de doações que realizamos à título de incentivo fiscal.

No ano de 2021 recolhemos aos cofres públicos o valor total de R\$ 2.369.228, sendo R\$ 1.688.726 ao Governo Federal e R\$ 678.529 ao Governo Municipal.

Realizamos, ainda, doação no valor de R\$ 1.973, sendo R\$ 986,68 ao Fundo Municipal da Criança e do Adolescente (FUMCAD) e R\$ 986,68 ao Fundo Municipal do Idoso (FMID), a título de incentivo fiscal, conforme previsto nas Leis Federais nº 12.594/12 e nº 12.213/2010 e no Decreto Municipal nº 59.098/2019.

O FUMCAD tem como objetivo financiar projetos na cidade de São Paulo que garantam os direitos da criança e do adolescente. Já o FMID contribui para a criação de políticas públicas que promovam o bem-estar e a qualidade de vida para a pessoa idosa.

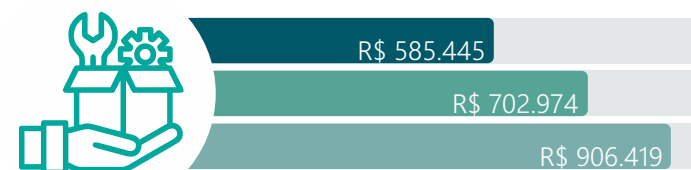
Estado e sociedade



Pessoal



Bens e serviços



2021 2020 2019

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Considerando nossa área finalística de atuação e o trabalho eminentemente intelectual de modelagem e estruturação de projetos de concessões e parcerias público-privadas, o investimento em capital humano com expertise é o nosso principal insumo. O que é indispensável também em nossa área-meio, dada a importância de áreas estruturais como contabilidade, orçamento, finanças, recursos humanos, tecnologia da informação, compliance, comunicação, aquisição e gestão de contratos próprios e governança, por exemplo. Assim sendo, em 2021 investimos R\$ 8.960.887 em nosso capital humano, por meio do pagamento de salários, pró-labore, INSS, benefícios e FGTS.

No que concerne à nossa Área de Aquisições e Gestão de Contratos, que cuida das contratações de bens e serviços necessárias ao bom funcionamento da própria empresa, como locação de sede, limpeza, locação de impressoras, serviço de hospedagem de site para fins de transparência ativa, entre diversos outros, informamos que foram investidos, em 2021, R\$ 585.445, gerando uma economia de 16,72% em relação ao ano anterior.

Cabe ressaltar que todas as nossas contratações obedecem a legislação relacionada a licitações e contratos públicos, sendo as principais, a Lei Federal nº 13.303/2016, a Lei Federal nº 10.520/2002, a Lei Municipal nº 13.278/2002 e o Decreto Municipal nº 44.279/2003, bem como o Regulamento Interno de Licitações e Contratos da Companhia. Diante disso, todas as nossas aquisições de bens e serviços observaram os princípios da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade e da eficiência, assim como os demais valores de direito público que lhe são correlatos,

como o da vinculação ao instrumento convocatório e do julgamento objetivo. A economicidade e o comportamento ético e íntegro também alicerçam fielmente os nossos contratos internos, nos termos do nosso Programa de Integridade e Boas Práticas.

GESTÃO DE RISCOS - PASSIVOS CONTINGENTES

Além de todos os mecanismos supracitados, cumpre destacarmos a cumprimentabilidade institucional da São Paulo Parcerias no cumprimento das normas cíveis, trabalhistas e tributárias. As informações sobre os passivos contingentes e a classificação dos respectivos riscos em remoto, provável ou possível são elaboradas e constantemente revisadas pelo nosso Jurídico e informadas à nossa Área Contábil, Orçamentária e Financeira para eventual provisionamento.

Nesse contexto, salientamos que encerramos 2021 sem qualquer ação judicial em andamento que envolva a Companhia, ou seja, nossos passivos contingentes encontram-se zerados.

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

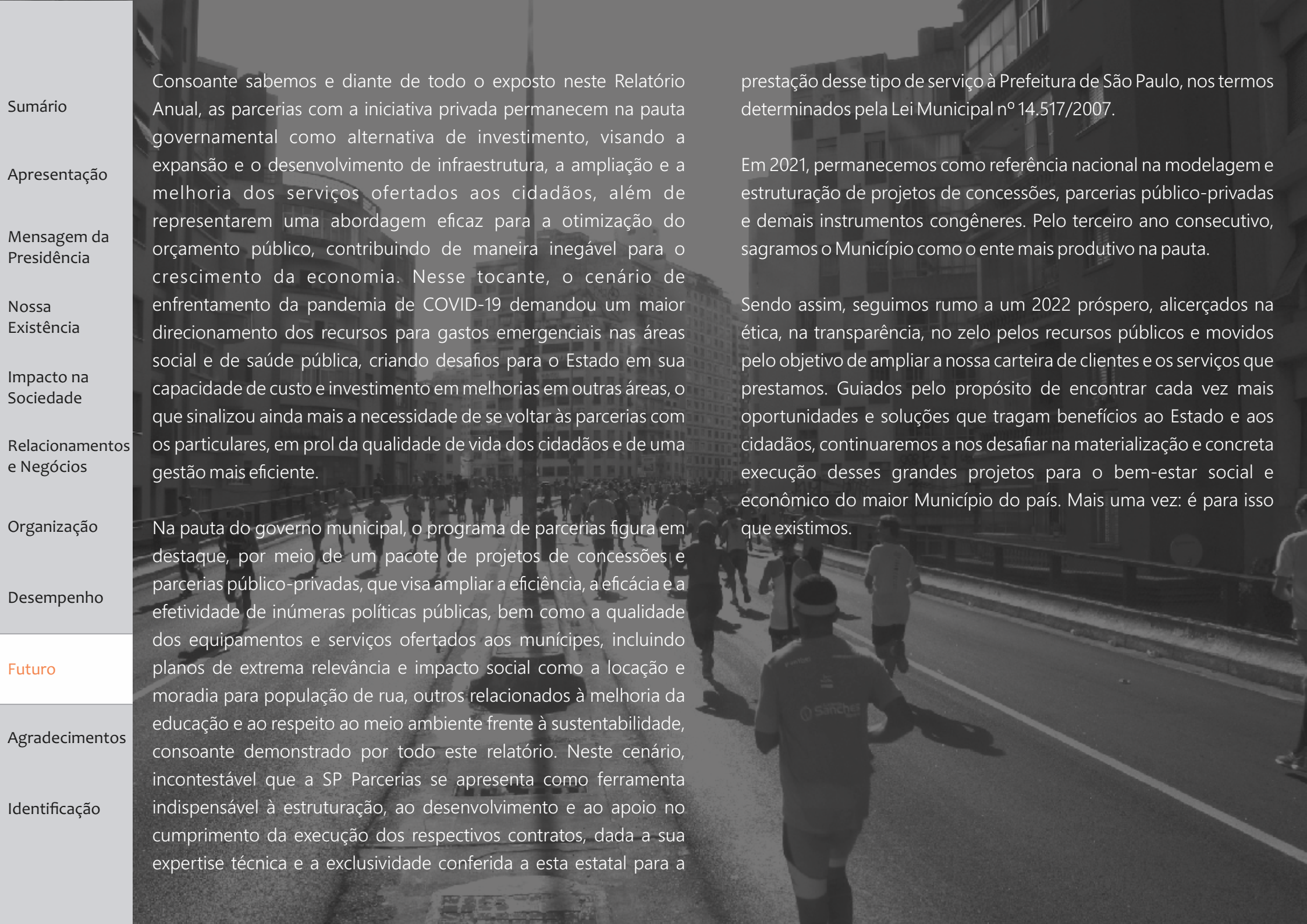
Futuro

Agradecimentos

Identificação



VISÃO DE FUTURO



Sumário

Consoante sabemos e diante de todo o exposto neste Relatório Anual, as parcerias com a iniciativa privada permanecem na pauta governamental como alternativa de investimento, visando a expansão e o desenvolvimento de infraestrutura, a ampliação e a melhoria dos serviços ofertados aos cidadãos, além de representarem uma abordagem eficaz para a otimização do orçamento público, contribuindo de maneira inegável para o crescimento da economia. Nesse tocante, o cenário de enfrentamento da pandemia de COVID-19 demandou um maior direcionamento dos recursos para gastos emergenciais nas áreas social e de saúde pública, criando desafios para o Estado em sua capacidade de custo e investimento em melhorias em outras áreas, o que sinalizou ainda mais a necessidade de se voltar às parcerias com os particulares, em prol da qualidade de vida dos cidadãos e de uma gestão mais eficiente.

prestação desse tipo de serviço à Prefeitura de São Paulo, nos termos determinados pela Lei Municipal nº 14.517/2007.

Apresentação

Em 2021, permanecemos como referência nacional na modelagem e estruturação de projetos de concessões, parcerias público-privadas e demais instrumentos congêneres. Pelo terceiro ano consecutivo, sagramos o Município como o ente mais produtivo na pauta.

Mensagem da Presidência

Nossa Existência

Sendo assim, seguimos rumo a um 2022 próspero, alicerçados na ética, na transparência, no zelo pelos recursos públicos e movidos pelo objetivo de ampliar a nossa carteira de clientes e os serviços que prestamos. Guiados pelo propósito de encontrar cada vez mais oportunidades e soluções que tragam benefícios ao Estado e aos cidadãos, continuaremos a nos desafiar na materialização e concreta execução desses grandes projetos para o bem-estar social e econômico do maior Município do país. Mais uma vez: é para isso que existimos.

Impacto na Sociedade

Relacionamentos e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Na pauta do governo municipal, o programa de parcerias figura em destaque, por meio de um pacote de projetos de concessões e parcerias público-privadas, que visa ampliar a eficiência, a eficácia e a efetividade de inúmeras políticas públicas, bem como a qualidade dos equipamentos e serviços ofertados aos munícipes, incluindo planos de extrema relevância e impacto social como a locação e moradia para população de rua, outros relacionados à melhoria da educação e ao respeito ao meio ambiente frente à sustentabilidade, consoante demonstrado por todo este relatório. Neste cenário, incontestável que a SP Parcerias se apresenta como ferramenta indispensável à estruturação, ao desenvolvimento e ao apoio no cumprimento da execução dos respectivos contratos, dada a sua expertise técnica e a exclusividade conferida a esta estatal para a

Agradecimentos

Identificação

AGRADECIMENTOS

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização


Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação





Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Identificação

Agradecemos aos nossos diretores, conselheiros e colaboradores que, em mais um desafiador ano de impactos causados pela COVID-19, mantiveram-se comprometidos e dedicados às efetivas entregas em prol dos munícipes – nossos clientes mais importantes. Agradecemos aos nossos clientes, fornecedores e à sociedade paulistana pela confiança e desejamos um 2022 próspero de ainda mais conquistas.

IDENTIFICAÇÃO GERAL

Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

CNPJ: 11.702.587/0001-05 e NIRE: 3530037729-0

Sede: Rua Líbero Badaró, 293, 25º andar, cj. 25C – Centro Histórico – São Paulo/SP – CEP 01009-907

Tipo de estatal: Sociedade de economia mista

Acionista controlador: Município de São Paulo

Tipo societário: Sociedade por ações

Tipo de capital: Fechada

Abrangência de atuação: Municipal

Setor de atuação: Estruturação de modelagem economia e jurídica de projetos de desestatização

Identificação



Sumário

Apresentação

Mensagem da
Presidência

Nossa
Existência

Impacto na
Sociedade

Relacionamentos
e Negócios

Organização

Desempenho

Futuro

Agradecimentos

Conselho de Administração

Presidente

Rubens Naman Rizek Junior

Conselheiros

Edson Aparecido dos Santos

Eduardo de Castro

Gustavo Garcia Pires

Juan Manuel Quirós Sadir

Luiz Alvaro Salles Aguiar de Menezes

Mariana Matteucci Doher

Conselho Fiscal

Presidente

Marcelo Soares de Souza

Conselheiros

Claudia Bice Romano

Eliane Ostrowski

Diretoria

Diretor-Presidente

Rogério Ceron de Oliveira

Diretoria de Projetos

Maíra Madrid Barbosa da Silva

Mariana Moschiar Almeida

Diretoria de Gestão e Estratégia

Vanessa Pacheco de Souza Romão

Gerência Contábil, Orçamentária, Financeira e de Recursos Humanos

Nátany Alves Boldo

Superintendente Jurídico

Victor Carvalho Pessoa de Barros e Silva

Comitê Editorial

Coordenação geral

Vanessa Pacheco de Souza Romão

Produção Textual

Clélia de Almeida França

Nátany Alves Boldo

Projeto gráfico e diagramação

Clélia de Almeida França

Nátany Alves Boldo

Revisão Ortográfica e Geral

Clélia de Almeida França

Revisão Jurídica

Victor Carvalho Pessoa de Barros e Silva

Identificação



São Paulo Parcerias S.A.
CNPJ 11.702.587/0001-05
Rua Líbero Badaró, 293, 25º andar, cj 25C
Centro Histórico – São Paulo/SP – CEP 01009-907
Tel. +55 11 3343-6000