



FIVE DECADES OF SUSTAINABILITY

WORKING TOWARDS
A BETTER FUTURE

PT Wintermar Offshore Marine Tbk
Sustainability Report 2020



WINTERMAR GROUP

Sebagai bisnis maritim, laut adalah tempat kita mencari penghidupan. Saat kita merawatnya, dia peduli pada kita. Tindakan yang kita ambil sekarang akan berdampak pada generasi mendatang yang akan, seperti kita, menopang keluarga kita dengan bekerja di laut. Bagi kami, pembangunan berkelanjutan bukanlah sebuah pilihan tetapi sebuah cara hidup.

As a maritime business, the ocean provides our livelihood. As we care for it, it cares for us. The actions we take now will impact the future generations who will, like us, sustain our families by working at sea. For us, sustainable development is not an option but a way of life.

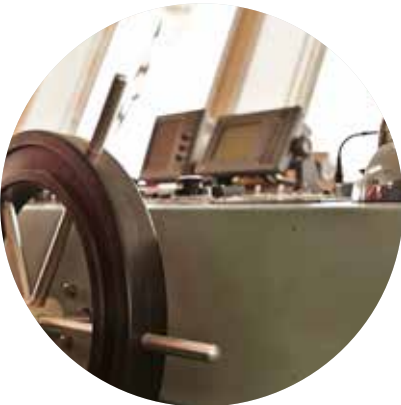


Daftar Isi

Table of Contents

4–43

Profile dan Informasi Perusahaan
Profile and Corporate Information



4 Sustainability Highlight 2020
6 Areas of Operation
8 Awards & Certifications
10 External Initiatives
13 Managing Director's Report
21 Focus on Covid-19
24 A 50 Years Journey
32 Vision, Mission, and Core Value
40 Our Services
43 Vessel Types
—
147 Corporate Information
- Commitment on Improving Quality
- Reference of POJK/GRI Index/SDG
—
152 Feedback Form

36–61

Tentang Laporan Keberlanjutan
About This Sustainability Report



36 Sustainable Policy
49 About This Sustainability Report
51 Stakeholder Engagement
56 Sustainability Context
58 Materiality & Topic Selection
61 Contributing to the SDG's

67–79

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance



65 Sustainability Governance
66 Governance Framework & Structure
67 Board of Directors and Commissioners
69 Risk Management
73 Anti Bribery and Corruption
73 Integrity and Ethical Code
77 Whistleblower Policy

82–90

Kinerja Keberlanjutan Ekonomi
Economic Performance



82 Events Highlight
84 Management Approach
84 Economic Value Generated and Distributed
85 Target and Realization
90 Supply Chain

94–123

Kinerja Keberlanjutan Sosial
Social Performance



94 Events Highlight
96 Management Approach
—
Employment
96 Recruitment
99 Training and Education
102 Welfare and Benefits
—
Occupational Health and Safety Management System
106 Management Approach
106 Occupational Health
110 Safety
• WINS Integrated Safety Management System
• Control of Work System
• Safety Observation Card
115 Monitoring of Safety Indicators
—
118 Community
—
123 Quality

130–142

Kinerja Keberlanjutan Lingkungan
Environmental Performance



130 Events Highlight
131 Management Approach
131 Targets and Achievements
133 Environmental Certifications
136 Energy Usage
137 Emission
139 Water Resources Management
141 Effluents and Waste Management
142 Preserving Biodiversity

Ikhtisar Keberlanjutan 2020

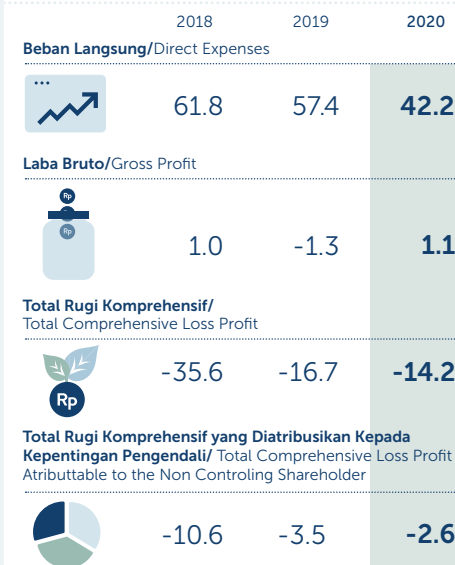
Sustainability Highlights 2020

POJK 3.c.16-4 POJK 2.a.1-3 GRI 102-7 GRI 102-8

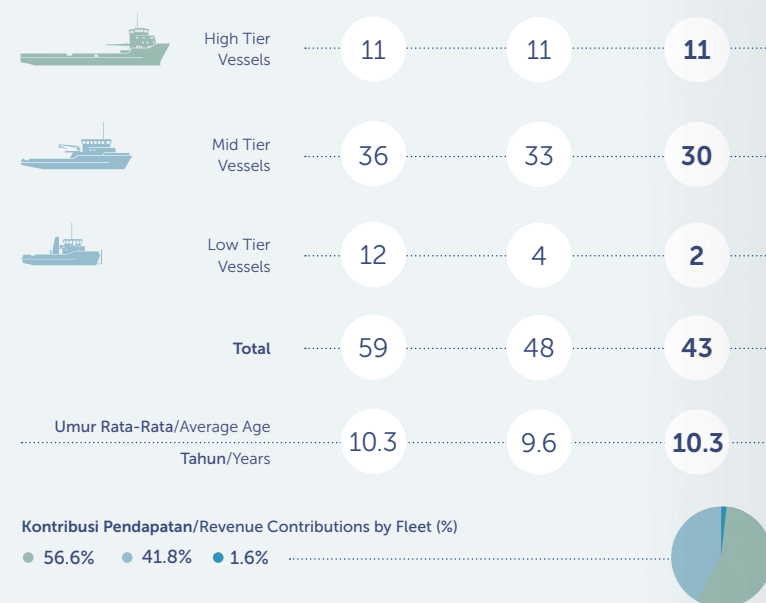
EKONOMI Economic

Ikhtisar Keuangan/ Financial Highlights

Juta US\$/Million US\$

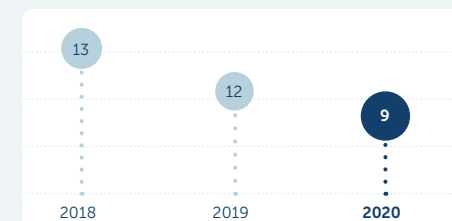


Armada/Fleet

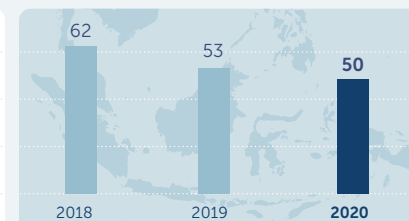


Jumlah Negara/Clients

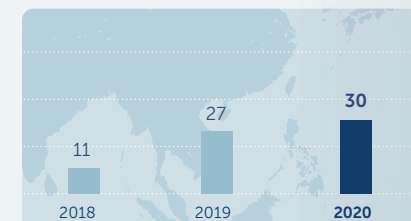
Jumlah Negara/No. of Countries
(Negara/Country)



Dalam Negeri/Domestic ▼
(Pelanggan/Clients)

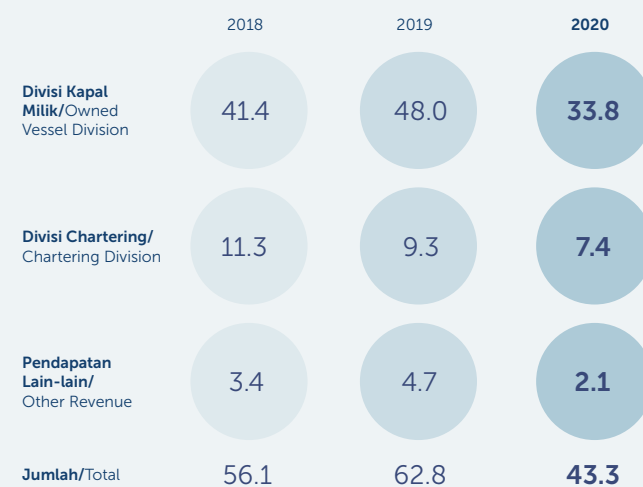


Luar Negeri/Overseas ▲
(Pelanggan/Clients)



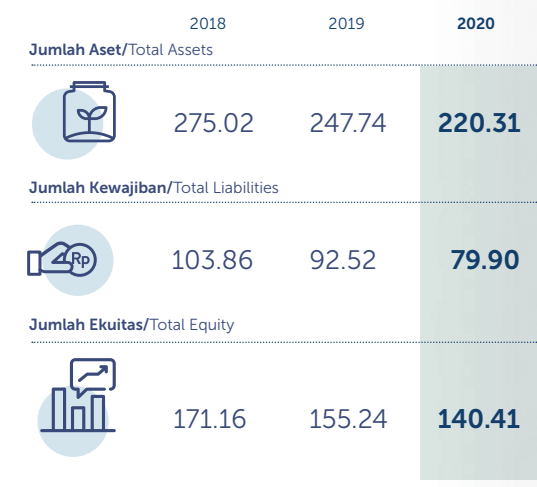
Pendapatan/Revenue

Juta US\$/Million US\$



Neraca/Balance Sheet

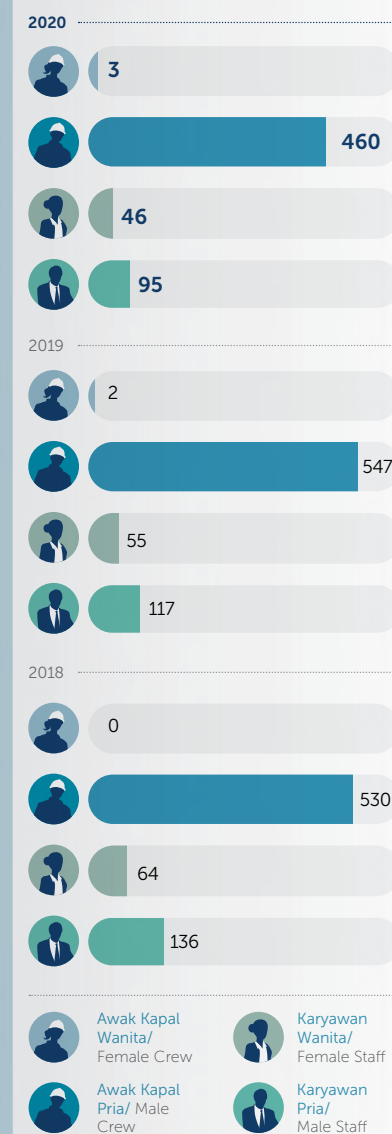
Juta US\$/Million US\$



SOSIAL Social

Personil/Personnel

GRI 102-8



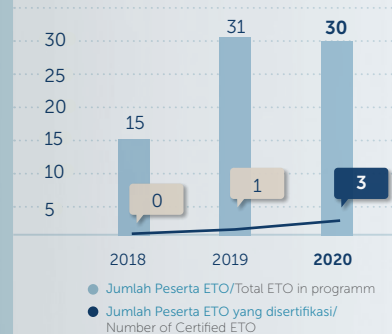
Awak Kapal Wanita/
Female Crew

Karyawan Wanita/
Female Staff

Awak Kapal Pria/
Male Crew

Karyawan Pria/
Male Staff

Program ETO/ETO Program



LINGKUNGAN Environmental

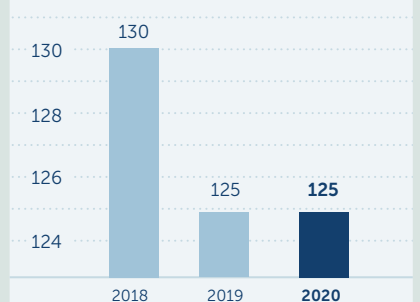
Total Emisi Total Emission

GRI 305-1



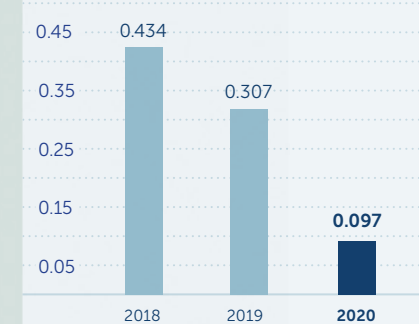
Index Bahan Bakar Fuel Index

GRI 302-3

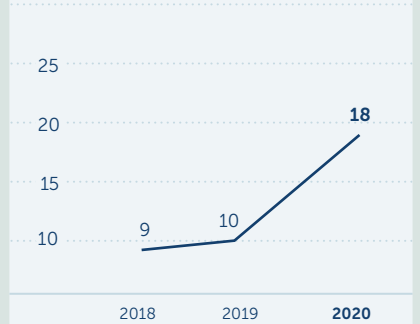


Penggunaan Kertas Paper Usage

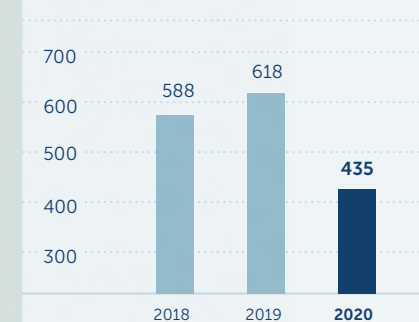
(rim/pegawai/bulan)
(ream/employee/month)



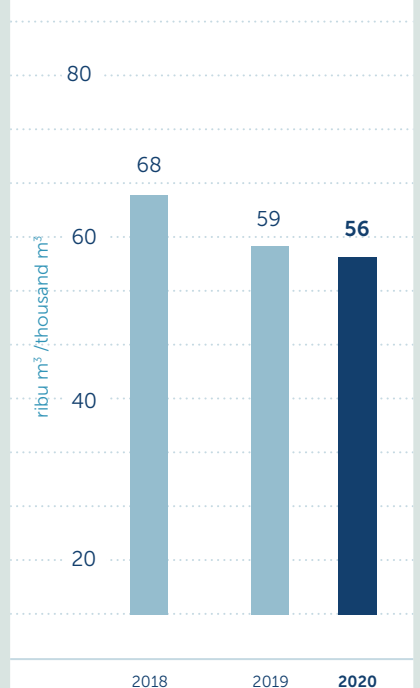
Jumlah Kapal dengan Water Maker Number of Vessels with Water Maker



Total Konsumsi Listrik (Mwh) Total Electricity Consumption (Mwh)



Konsumsi Air di Kapal Water Consumption Onboard



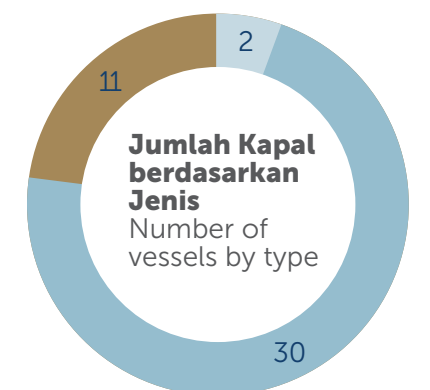
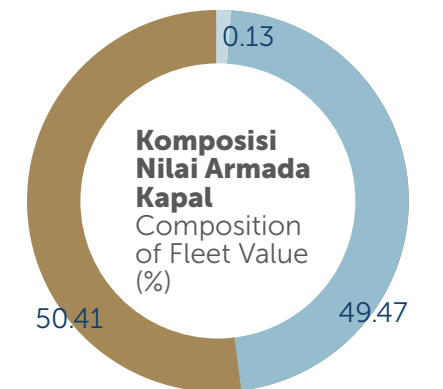
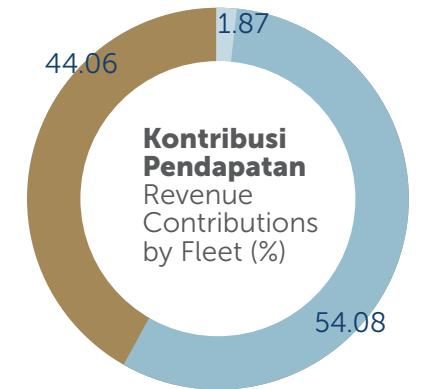
Hemat energi
dimulai dari hal
yang sederhana

Saving energy
starts with the
simplest things

Wilayah Operasional

Areas of Operation

POJK 3.c.4 GRI 102-4 GRI 102-6 GRI 102-7



Legend

- High Tier
- Mid Tier
- Low Tier

Wilayah operasi di empat benua menjadi refleksi kepercayaan klien dunia kepada Wintermar, sebuah reputasi yang dibangun dari satu negara ke negara berikutnya.

Operating in the 4 continents, reflecting the trust placed in Wintermar by our global clients, our reputation is being built up from one country to the next.

Penghargaan & Sertifikasi

Awards & Certifications

POJK 4.b.2



Sertifikat Keunggulan
Diberikan untuk Apresiasi Keunggulan Kinerja Perusahaan sebagai Top 3 Best Contractor Safety Performance – Offshore 2020. Dianugerahkan oleh ExxonMobil Cepu Limited.

Certificate of Excellence
Certificate of Excellence—awarded for Safety Performance Excellence. Appreciation as Top 3 Best Contractor Safety Performance–Offshore 2020.



Pengakuan atas Pencapaian Keunggulan Kinerja SSHE tahun 2020
CEO Contractor Award diberikan sebagai pengakuan atas pencapaian Keunggulan Kinerja SSHE tahun 2020 untuk total jam kerja lebih dari 50.000 jam pada tahun 2020. Diberikan oleh PTT Exploration & Production Public Company Limited (PTTEP Thailand).

Recognition of Achieving 2020 SSHE Performance Excellence
CEO Contractor Award presented in recognition of achieving 2020 SSHE Performance Excellence for total man-hours is greater than 50,000 hours in 2020. Awarded by PTT Exploration & Production Public Company Limited (PTTEP Thailand).



Finalis pada Penghargaan Laporan Keberlanjutan
Dinominasikan sebagai Finalis Laporan Keberlanjutan pada Asia Sustainability Reporting Awards 2020. Dinominasikan oleh CSRWorks International Pte Ltd.

Finalist for Sustainability Report Award
Nominated as Finalist for Sustainability Report at Asia Sustainability Reporting Awards 2020. Nominated by CSRWorks International Pte Ltd



LRQA Lloyd's Register Quality Assurance Ltd. (ISO 9001:2015)
Sertifikat Persetujuan ISO 9001:2015 dalam Layanan Manajemen pada Operasi Kapal. Terakreditasi sejak 2010, berlaku hingga Oktober 2022. Disertifikasi oleh LRQA Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.

Certificate of Approval for ISO 9001:2015 in Management Services on Ship Operations. Accredited since 2010, valid until October 2022. Certified by LRQA Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.



Sertifikat Partisipasi dan Kepemimpinan Industri 2020
Diberikan untuk partisipasi aktif dalam DP Station Keeping Reporting Scheme selama tahun 2020. Diberikan oleh International Marine Contractors Association (IMCA).

Certificate of Participation and Industry Leadership 2020
Awarded for Active Participation in the DP Station Keeping Reporting Scheme during 2020. Awarded by International Marine Contractors Association (IMCA).



Sertifikat Keanggotaan Kontraktor
Sertifikat keanggotaan kontraktor pada tahun 2020, berlaku hingga 1 Februari 2021. Disertifikasi oleh International Marine Contractors Association (IMCA).

Certificate of Contractor Membership
Certificate of contractor membership in 2020, valid until 1 February 2021. Certified by International Marine Contractors Association (IMCA).



LRQA Lloyd's Register Quality Assurance Ltd. (ISO 14001:2015)
Sertifikat Persetujuan Standard Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 (Akreditasi UKAS) sebagai Manajemen Kapal, Operator Kapal dan Pemilik Kapal Kapal termasuk Kegiatan Pendukung di Kantor untuk Mendukung Industri Minyak dan Gas Bumi. Terakreditasi sejak 2014 dan berlaku hingga Oktober 2023.

Certificate of Approval for Environmental Management System Standard ISO 14001:2015 (UKAS Accreditation) as Ship Management, Ship Operator and Ship Owner of Vessel including Supporting Activities at Office Base to Support for Oil and Gas Industries. Accredited since 2014 and valid until October 2023.

LRQA Lloyd's Register Quality Assurance Ltd. (ISO 45001:2018)
Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja ISO 45001:2018 sebagai Manajemen Kapal, Operator Kapal dan Pemilik Kapal termasuk Kegiatan Pendukung di Kantor untuk Mendukung Industri Minyak dan Gas Bumi. Terakreditasi dalam OHSAS 18001:2007 sejak 2014.

Occupational Health and Safety Management System ISO 45001:2018 as as Ship Management, Ship Operator and Ship Owner of Vessel including Supporting Activities at Office Base to Support for Oil and Gas Industries. Accredited in OHSAS 18001:2007 since 2014 and for ISO 45001:2018 valid until October 2023.

Inisiatif Eksternal

External Initiatives

POJK 3.e GRI 102-12 GRI 102-13

Institusi Institution	Standar/Persyaratan Standards/Requirements	Uraian Kepatuhan Description of Compliance	Wajib/Sukarela Required/Voluntary
International Maritime Organization (IMO)	International Safety Management Code (ISM Code)	Vessel: Valid Document Of Compliance (DOC) certificate Office: Valid Safety Management Certificate (SMC) by flag state authority	Wajib/Required
	International Ship and Port Security Code (ISPS Code)	Valid ISPS certificate for vessels by flag state authority	Wajib/Required
	Safety of Life at Sea (SOLAS, 1974)	Valid Cargo Ship Safety Construction, Equipment and Radio certificates for vessels by flag state authority	Wajib/Required
	International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL 73/78)	Valid IOPP, IAPP, ISPP Certificates for vessels by flag state authority	Wajib/Required
	International Load Line Convention 1966	Valid International Load Line Certificate for vessel by class	Wajib/Required
	Tonnage Convention 1966	Valid International Tonnage Certificate for vessels by flag state authority	Wajib/Required
International Organization for Standardization (ISO)	ISO 9001:2015	By Lloyd's Register Quality Assurance since 2010	Sukarela/Voluntary
	ISO 14001:2015	By Lloyd's Register Quality Assurance since 2014	Sukarela/Voluntary
	OHSAS 18001:2007	By Lloyd's Register Quality Assurance since 2014	Sukarela/Voluntary
Oil Companies International Marine Forum (OCIMF)	Offshore Vessel management and Self-Assessment (OVMSA)	Audited by international oil companies to OCIMF standards.	Diperlukan untuk para kontraktor untuk pelanggan perusahaan migas internasional/Required for contractors to international oil company clients
	Offshore Vessel Inspection Database (OVID)	Vessels inspected to OCIMF standards.	Diwajibkan kepada kontraktor untuk pelanggan-pelanggan perusahaan migas internasional/Required for contractors to international oil company clients
International Marine Contractors Association (IMCA)	Common Marine Inspection Database (CMID)	Adopted standards for the inspection and auditing of offshore vessels >500GT	Sukarela untuk Kapal> 500GT/Voluntary for Vessel >500GT
	DP Station Keeping Reporting Scheme	Participant	Sukarela untuk Kapal Pemosisian Dinamis/ Voluntary for Dynamic Positioning Vessels
International Finance Corporation	Performance Standards	Adopted as references for Company Manual	Sukarela/Voluntary
Brunei Energy Industry Integrity Pact	10 Principles of the Business Integrity Pact	Audited and accepted as Signatory	Sukarela/Voluntary

Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

POJK 3.e GRI 102-13

Asosiasi Association	Peran Role	Lingkup Scope
International Marine Contractors Association (IMCA)	Anggota/Member	Internasional/International
Shell Maritime Partners in Safety	Anggota Grup Fokus/ Focus Group Member Direktur Utama Wintermar, Sugiman Layanto sebagai Brunei Offshore Partner/ Wintermar's Managing Director, Sugiman Layanto, serves as Brunei Offshore Partner	Internasional/International
Brunei Energy Industry Integrity Pact	Penandatanganan/Signatory	Internasional/International
Kamar Dagang dan Industri (KADIN)	Anggota/Member	Nasional/National
Indonesian National Shipowners' Association (INSA)	Anggota/Member Direktur Utama Wintermar, Sugiman Layanto sebagai Ketua Umum/ Wintermar's Managing Director, Sugiman Layanto, serves as Chairman	Nasional/National

Terlibat dan berkontribusi pada berbagai asosiasi industri domestik dan internasional membuat Perusahaan menjadi yang terdepan dalam tren industri.

Engaging and contributing to various domestic and international industry associations keeps the Company at the forefront of industry trends.





Komentar Managing Director Mengenai Strategi Keberlanjutan

Managing Director's Comments on Sustainability Strategy

POJK 4.a

GRI 102-14

Bekerja untuk membangun suatu Bisnis yang Berkelanjutan bagi semua Pemangku Kepentingan

Menetapkan kerangka atas Integritas sebagai tulang punggung budaya perusahaan kami yang telah berkontribusi pada fondasi yang kuat dari bisnis yang berkelanjutan. Meskipun ada perubahan siklus ekonomi, iklim politik, tren dan perkembangan teknologi, satu hal yang tetap konstan adalah komitmen kami untuk membangun bisnis yang berkelanjutan dengan Integritas.

Working to build a Sustainable Business for all Stakeholders

Setting down a framework of Integrity as the backbone of our corporate culture has contributed to the strong foundation of a sustainable business. Through changes in economic cycles, political climate, trends and technological improvement, one thing that remains constant is our commitment to building a sustainable business with Integrity.

Sugiman Layanto



Ketangguhan dari pengalaman 50 tahun membantu Perusahaan mengatasi pandemi dan menjadi lebih kuat.

Resilience from 50 years of experience has helped the Company come out stronger from the pandemic.

Yang Terhormat Pemangku Kepentingan,
Wintermar merayakan Hari Jadi ke-50 kami pada bulan September 2020, di tengah salah satu tahun yang paling menantang dalam ingatan karena pandemi global COVID-19.

Saya senang untuk mengatakan bahwa dasar ketangguhan yang lahir dari 50 tahun inovasi dan transformasi telah membantu Perusahaan mengatasi pandemi dan menjadi lebih kuat.

Nilai Keberlanjutan POJK 4.a.1 POJK 4.a.3

Pernyataan Misi kami "untuk menciptakan keberlanjutan jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan" adalah dasar dari komitmen kami terhadap keberlanjutan. Hal ini didukung oleh Nilai Utama Integritas kami yang telah menjadi budaya perusahaan dan telah menciptakan reputasi yang kuat terhadap kualitas yang tinggi dan profesionalisme untuk merek Wintermar.

Komitmen pada keberlanjutan memandu strategi perusahaan. Untuk mencapai keberlanjutan jangka panjang bagi Pemangku Kepentingan kami, Direksi dan manajemen senior selama 50 tahun terakhir dengan sengaja membangun organisasi berkelanjutan yang didasari pada aset berkualitas tinggi, orang-orang profesional dan sistem manajemen yang kuat. Untuk memastikan bahwa kami terus berjuang untuk standard yang lebih tinggi, Perusahaan telah tersertifikasi dengan ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 dan ISO 45001:2018.

Dear Stakeholders,
Wintermar celebrated our 50th Anniversary in September 2020, amidst one of the most challenging years in recent memory due to the global COVID-19 pandemic.

I am glad to say that the underlying resilience born from 50 years of innovation and transformation has helped the Company weather the pandemic and come out stronger.

Sustainability Values

Our Mission statement "to create long term sustainability for all stakeholders" is the foundation of our commitment to sustainability. This is supported by our Core Value of Integrity which has become the corporate culture and has created a strong reputation of high quality and professionalism for the Wintermar brand.

The commitment to sustainability guides the corporate strategy. To achieve long term Sustainability for our Stakeholders, the Board of Directors and senior management have over the past 50 years intentionally built a sustainable organisation that is based on high quality assets, professional people and a strong management system. To ensure that we continue to strive for higher standards, the Company has been certified to the standards of ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 and ISO 45001:2018.

Kebijakan untuk merespon Tantangan dalam Keberlanjutan POJK 4.a.2

Saat COVID-19 menyebar ke seluruh dunia pada awal 2020, negara-negara mulai menerapkan pembatasan untuk mencegah penyebaran transmisi virus. Kesehatan dan keselamatan karyawan dan awak kapal kami adalah prioritas utama, sehingga manajemen senior Wintermar bertindak cepat untuk membentuk Tim Kerja COVID-19 untuk membuat prosedur baru dan mengkoordinasikan tindakan yang diambil. Rencana Keberlanjutan Bisnis kami telah dimulai. Banyak penyesuaian dan usaha yang dilakukan untuk menyeimbangkan berbagai kepentingan personil kami, klien dan pemangku kepentingan lain. Perusahaan menerapkan Bekerja Dari Rumah (WFH) dengan skala penuh sejak akhir Maret 2020.

Perpindahan menjadi bekerja dari rumah menciptakan kebutuhan untuk memodifikasi proses kami untuk mengakomodasi tanda tangan digital dan memperkenalkan proses virtual untuk mengurangi penggunaan kertas dan juga memungkinkan bisnis untuk lanjut ketika tidak ada siapapun di kantor. Saya senang bahwa tim manajemen saya melakukan ini selagi mempertahankan standar tata kelola yang tinggi yang telah ditetapkan oleh Perusahaan kami. Kami juga meningkatkan Kode Etik kami untuk menyertakan formulir online dan menyampaikan komitmen vendor untuk integritas.

Pandemi mengakibatkan gangguan besar pada perjalanan global dan sebagai akibatnya permintaan minyak menurun secara signifikan. Hal ini mempengaruhi pendapatan Perusahaan dan mengakibatkan kerugian bersih bagi Pemegang Saham untuk tahun 2020. Namun, akibat penghematan biaya yang signifikan karena tindakan yang diambil oleh manajemen, Perusahaan masih dapat memperoleh laba kotor meskipun pendapatan lebih rendah. Pada aspek Keuangan Berkelanjutan, kami dapat dengan cepat mengamankan persetujuan dari pemberi pinjaman utama kami dan memperpanjang jatuh tempo sampai dengan 2025. Hal ini ditandatangani pada Mei 2020 sehingga mengamankan arus kas kami selama pandemi.

Memastikan bisnis kami beroperasi dengan lancar dengan tenaga kerja yang bekerja dari jarak jauh

Policy to Respond to Challenges in Sustainability

As COVID-19 spread around the world in early 2020, countries started to implement lockdown measures to prevent widespread transmission of the virus. The health and safety of our employees and crew are of utmost priority, so Wintermar's senior management acted quickly to set up a COVID-19 Working team to create new procedures and coordinate the actions taken. Our Business Continuity Plan was initiated. Many adjustments and efforts were made to balance the various interests of our personnel, clients and other stakeholders. The Company implemented full scale work from home (WFH) by the end of March 2020.

The move to work from home created the need to modify our processes to accommodate digital methods of working and introduce virtual processes to reduce handling of paper as well as allowing the business to continue while absent from the office. I am pleased that my management team did this while maintaining the high governance standards that our Company has set in place. We also improved our Ethical Code processes to include online forms and address vendors' commitment to integrity.

The pandemic caused a major disruption to global travel and oil demand fell significantly as a result. This affected the Company's revenue and caused a net loss to the Shareholders for 2020. However, due to significant cost savings due to actions taken by the management, the Company was still able to achieve a gross profit despite lower revenues. On the aspect of Sustainable Finance, we were able to quickly secure the approval of our major lenders to reschedule debt payments and extend our maturities to 2025. This was signed by May 2020 thereby securing our cash flow during the pandemic.

Ensuring our business continued to operate smoothly with the workforce working remotely was indeed a big challenge, and I am very proud of our employees and crew who made it happen without much disruption to our business.

merupakan suatu tantang besar, dan saya sangat bangga pada karyawan dan awak kapal kami yang mewujudkannya tanpa mengganggu bisnis kami.

Implementasi dan pencapaian atas Keuangan Berkelanjutan dan Tujuan Keberlanjutan:

POJK 4.a.4 POJK 4.a.5 POJK 4.b.1

Untuk memastikan implementasi yang baik atas Keuangan Berkelanjutan, Wintermar telah menetapkan Tujuan Keberlanjutan setiap tahun. Selama tahun tersebut, Wintermar dapat mencapai tujuan Keberlanjutan tahun 2020 sebagai berikut:

a. Tujuan Lingkungan:

- 1) **Energi** - Penggunaan listrik berkurang 20% YOY di kantor karena sebagian besar karyawan bekerja dari rumah.
- 2) **Kertas** - Penggunaan kertas mengalami penurunan yang signifikan sebesar 48% sebagian besar karena Perusahaan mengubah proses berbasis kertas menjadi proses digital, menggunakan aplikasi *Human Resources Mobile Application* (HRSP) untuk proses yang berhubungan dengan personil dan TM Master untuk kebutuhan logistik.
- 3) **Emisi** - Kami dapat mengurangi emisi sulfur terutama karena peralihan menjadi Biodiesel untuk armada yang beroperasi di Indonesia menggunakan B30 dan dengan menggunakan sambungan listrik pantai untuk kapal yang tidak berlayar dibandingkan bahan bakar.

b. Tujuan Sosial:

- 1) **Mengembangkan pelaut Indonesia** - sebagai bagian dari usaha kami untuk mengembangkan pelaut Indonesia berkualitas tinggi, pada tahun 2020 kami memperkenalkan Program Pelatihan Junior Officer dimana 9 lulusan akademi kelautan terkemuka di Indonesia dipilih setelah melalui proses yang ketat untuk dilatih di armada kami.
- 2) **Pelatihan soft skill untuk karyawan dan awak kapal** - untuk membantu potensi efek isolasi dan karantina yang timbul dari tindakan pencegahan COVID-19, kami melaksanakan program Perusahaan tentang kesadaran kesehatan mental melalui serangkaian video pelatihan. Ini semua dilaksanakan melalui konferensi video dan diterima dengan sangat baik.

Implementation and achievement of Sustainable Finance and Sustainability Goals:

To ensure good implementation of Sustainable Finance, Wintermar sets out Sustainability Goals each year. During the year, Wintermar was able to achieve the Sustainability goals 2020 as follows:

a. Environmental Goals:

- 1) **Energy** – Electricity usage declined by 20% YOY in the office as most staff worked from home.
- 2) **Paper** – usage of Paper saw a significant drop of 48% mostly due to the Company from moving paper based processes to digital processes, using the Human Resource mobile application (HRSP) for personnel related processes and TM Master for logistical needs.
- 3) **Emissions** – we were able to reduce our sulphur emissions mainly due to changing to Biodiesel for fleet operating in Indonesia which used B30 and also by using shore power connection for standby vessels instead of fuel.

b. Social Goals:

- 1) **Developing Indonesian seafarers** – As part of our efforts to develop high quality Indonesian seafarers, we introduced in 2020 a Junior Officer Training Program where 9 graduates from the top marine academies in Indonesia were selected after a rigorous process to be trained on our fleet.
- 2) **Soft skills training for staff and crew** – To assist with the potential effects of isolation and quarantine arising from the COVID-19 preventive measures, we rolled out a Company wide program on mental health awareness through a series of training videos. These were all done via video conferencing and was very well received.

c. Tujuan Ekonomi:

- 1) **Utilisasi** - meskipun terjadi perlambatan yang diakibatkan oleh pandemi, Perusahaan masih mampu memenuhi target utilisasi armada sebesar 60% melalui perampingan armada dan penjualan kapal tua.
- 2) **Pengurangan utang dan peningkatan arus kas** - Melalui penjualan kapal, kami mampu melanjutkan membayar beberapa utang sementara penjadwalan ulang pinjaman membantu menjaga arus kas kami dalam lingkungan bisnis yang sulit.

c. Economic Goals:

- 1) **Utilization** – Despite the slowdown caused by the pandemic, the Company was still able to meet the fleet utilization target of 60% through streamlining the fleet and selling older vessels.
- 2) **Reduction of debt and increasing cash flow** – Through vessel sales we were able to continue to repay some debt while the loan rescheduling helped to preserve our cash flow in a difficult business environment.

Strategi untuk Mencapai Target Keberlanjutan

POJK 4.b.2 POJK 4.c.1

Pada tahun lalu, Saya membentuk Komite Risiko dan Peluang untuk melanjutkan pekerjaan yang dilakukan oleh Grup Manajemen Risiko (GMR). Sejalan dengan sertifikat ISO 9001:2015 dan ISO 14001:2015 kami, Perusahaan telah mengadopsi pendekatan berbasis risiko dan meninjau Risiko bersama dengan Peluang. Hal ini dilakukan di tingkat Korporasi maupun oleh masing-masing Divisi. Risiko dan Peluang ditentukan berdasarkan kemungkinan dan tingkat keparahan atas Risiko atau kemungkinan dan Peluang keuntungan, untuk menentukan prioritas dalam memitigasi risiko atau strategi untuk mengejar peluang.

Pandemi COVID-19 di tahun 2020 menghadirkan risiko yang signifikan namun juga beberapa peluang bagi Perusahaan. Risiko

Strategy to Achieve Sustainability Targets

In the past year, we set up the Risk and Opportunities Committee to continue the work done by the Risk Management Group (RMG). In line with our ISO 9001:2015 and ISO 14001:2015 certifications, the Company has adopted a risk based approach and reviews Risks together with Opportunities. This is done at the Corporate level as well as by each Division. Risks and Opportunities are assigned weightings based on probability and severity of the Risk or the probability and return of the Opportunity, to determine the priority for mitigating factors or strategies to pursue the opportunities.

The COVID-19 Pandemic in 2020 presented significant risks but also some opportunities for the Company. The main risk to the business operations as well as health and safety of our personnel was managed effectively by the actions of our COVID-19 working team.



Klien kami menuntut standar yang tinggi untuk keselamatan, kualitas dan perlindungan lingkungan.

Our clients demand high standards of safety, quality and environmental protection.

utama pada operasi bisnis serta kesehatan dan keselamatan personel kami dikelola secara efektif dengan tindakan tim kerja COVID-19 kami.

Namun, COVID-19 juga memberikan peluang yang berharga bagi Perusahaan kami, mendorong tim IT kami untuk berinovasi dengan menciptakan aplikasi Human Resources (HRSP) internal baru untuk menggantikan prosedur berbasis kertas dengan persetujuan daring yang dapat diakses melalui *smartphone*. Kami juga mulai lebih banyak menggunakan teknologi konferensi video untuk pelatihan karyawan dan awak kapal, dan inspeksi kapal dari jarak jauh. Bahkan pada faktanya kami berhasil meningkatkan jumlah kunjungan manajemen ke kapal dengan menggunakan konferensi video selama pandemi. Kami juga melaksanakan rekrutmen Junior Officer dan menyelesaikan semua tes dan wawancara secara daring dalam waktu dua bulan. Hal ini merupakan pencapaian yang signifikan dalam hal efisiensi dan penghematan biaya yang meningkat karena Perusahaan mampu memanfaatkan peluang.

Kondisi Eksternal Ekonomi, Sosial dan Lingkungan yang Mempengaruhi Keberlanjutan

POJK 4.c.2 POJK 4.c.3

Terdapat tantangan lingkungan yang signifikan dalam industri pelayaran dalam beberapa tahun mendatang. Target pengurangan emisi akan menjadi tantangan yang harus dihadapi perusahaan dan kami menginvestigasi cara untuk mengurangi konsumsi bahan bakar dan emisi. Kami terus berkomitmen untuk menemukan cara yang inovatif untuk mengurangi limbah dan emisi sekaligus menjadi lebih hemat energi.

Secara global terdapat lebih banyak investasi ke energi terbarukan dalam beberapa tahun mendatang, terutama di bidang angin lepas pantai. Wintermar telah memulai dengan proyek kecil di instalasi pembangkit listrik tenaga angin lepas pantai pada tahun 2020 dan akan mencari cara untuk menggunakan keahlian kelautan kami dalam mendukung kebutuhan masa depan dalam industri baru ini.

Dari perspektif sosial, Wintermar melihat bahwa terdapat peluang besar untuk mengembangkan pelaut Indonesia karena Indonesia adalah negara maritim yang luas. melalui program bimbingan dan

However, COVID-19 also provided valuable opportunities for our Company, fuelling our IT team to innovate by creating a new internal Human Resources mobile application(HRSP) to replace paper based procedures with online approvals which could be accessed through smartphones. We also started to use more video conferencing technology for training of staff and crew, and remote inspection of vessels. In fact we managed to increase the number of management visits to vessels by using video conferencing during the pandemic. We also launched our Junior officer recruitment and completed all tests and interviews online within two months. These are certainly significant achievements in the area of efficiency and cost savings arising because the Company was able to take advantage of opportunities.

External Economic, Social and Environmental Conditions affecting Sustainability

There will be significant environmental challenges in the shipping industry for the coming years. Targets for reduction of emissions will be a challenge that the company has to address and we are investigating ways to reduce fuel consumption and emissions. We continue to be committed to find innovative ways to reduce the generation of waste and emissions while also becoming more energy efficient.

Globally there is more investment into renewable energy in the coming years, especially in the area of offshore wind. Wintermar has started a project in offshore windfarm installation in 2020 and will be looking for ways to use our marine expertise to support future needs in this new industry.

From a social perspective, Wintermar sees that there is a great opportunity to develop Indonesian seafarers as Indonesia is a vast maritime nation. Through our mentorship and training programs, we believe we can help generations of Indonesian seafarers to evolve into world class mariners and will continue to invest in training and development of our crew.

Indonesia adalah negara maritim yang luas dan tujuan kami adalah untuk membangun generasi pelaut Indonesia kelas dunia melalui program pelatihan dan bimbingan kami.

Indonesia is a vast maritime nation and our aim is to build generations of world class Indonesian mariners through our training and mentorship programs.

pelatihan kami, kami percaya kami dapat membantu generasi pelaut Indonesia untuk berkembang menjadi pelaut kelas dunia dan akan terus berinvestasi dalam pelatihan dan pengembangan awak kapal kami.

Meskipun semua bekerja ekstra keras pada tahun lalu, Saya ingin secara khusus memuji tim garis depan kritis kami yang telah memberikan usaha terbaik mereka untuk memastikan tidak terdapat gangguan pada operasi bisnis kami. Pertama, terima kasih pada awak kapal kami yang berdedikasi untuk terus bertahan dan bekerja di atas kapal untuk memastikan operasi kami berjalan lancar meskipun banyak gangguan karena risiko Covid dan pembatasan perjalanan. Kedua, tim IT dan GA kami yang terus bekerja keras untuk memastikan semua orang telah dilengkapi dengan baik untuk Bekerja Dari Rumah.

Sebagai penutup, perkenalkan saya mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris dan rekan Direksi untuk nasihat dan komitmen mereka yang berhasil menangani tantangan yang kita hadapi bersama selama pandemi Covid-19. Saya juga mewakili Dewan Direksi menyampaikan apresiasi kami kepada seluruh pemangku kepentingan untuk dukungan yang kami terima selama tahun lalu, tanpanya kami tidak akan dapat melanjutkan upaya Keberlanjutan kami untuk masa depan planet kita. Terakhir namun bukan berarti kalah penting dari yang lain, Saya berterima kasih pada Tuhan Yang Maha Kuasa atas perlindungan dan berkah-Nya selama 50 tahun perjalanan Wintermar yang telah dilalui, dan kami menantikan masa depan yang lebih baik lagi.

Although everyone worked extra hard this past year, I would like to specially commend our critical frontline teams who gave their best efforts to ensure there was little interruption to our business operations. Firstly, thank you to our dedicated crew who continued to stay on board and work on the vessels to ensure our operations were smooth despite many disruptions due to Covid risk and travel restrictions. Secondly, our hardworking IT and GA team which continued worked hard to ensure that everyone was well equipped to Work from Home.

In closing, may I offer my thanks to the Board of Commissioners and my fellow Directors for their advice and commitment in successfully handling the challenges we faced together during the Covid-19 pandemic. I also represent my Board in expressing our appreciation to all our stakeholders for the support we have received in the past year, without which we will not be able to continue in our Sustainability efforts for the future of our planet. Last but certainly not least, I thank God almighty for His continued protection and blessing through the 50 year journey that Wintermar has travelled, and we look forward to an even better future.



Fokus pada Covid-19

Focus on Covid-19

Tindakan COVID-19 POJK 4.b.2

Pada tahun 2020, Perusahaan harus cepat beradaptasi untuk menjalankan bisnis dengan aman dengan tetap menerapkan prosedur untuk melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan dan awak kapal selama masa pandemi COVID-19.

COVID-19 Measures

In 2020, the Company had to adapt swiftly to operating the business safely while implementing procedures to protect the health and safety of employees and crew during the COVID-19 pandemic.



Prosedur keselamatan tambahan diterapkan baik di kantor maupun di kapal untuk melindungi kesehatan semua penumpang. Additional safety procedures were implemented on office and vessels to protect the health of everyone on board.

Karena bisnis transportasi minyak dan gas dianggap penting bagi perekonomian, operasi kapal harus dipertahankan sementara kantor ditutup untuk mengurangi risiko infeksi bagi karyawan.

Pada Februari 2020, Perusahaan membentuk kelompok kerja COVID-19 tingkat tinggi yang menyusun prosedur untuk kantor dan armada serta mengimplementasikan Rencana Kelangsungan Bisnis.

Sosialisasi dilakukan melalui pertemuan dan email dengan infografis, selagi protokol Covid-19 diterapkan. Tindakan-tindakan seperti pengukuran suhu, kewajiban memakai masker, kuesioner kesehatan, peningkatan frekuensi pembersihan dan menjaga jarak diberlakukan di kantor dan di atas kapal. Selain itu, latihan-latihan dilakukan untuk mempersiapkan evakuasi darurat karyawan dan awak kapal yang terinfeksi. Pengujian dan Karantina diberlakukan pada awak kapal yang bergabung di kapal. Perusahaan juga menyediakan masker dan pembersih, serta melaksanakan pengujian di kantor dan di atas kapal, sementara pengaturan dibuat untuk isolasi awak kapal yang mungkin terpapar atau dinyatakan positif COVID-19.

As the business of transportation for oil and gas was considered critical to the economy, the vessel operations had to be maintained while the office was closed to reduce the risk of infection for shore employees.

In February 2020, the Company set up a high level COVID-19 working group which set up procedures for office and fleet and implemented the Business Continuity Plan. Socialisation was carried out through meetings and emails with infographics, while Covid-19 protocols were implemented. Measures like temperature taking, mandatory mask wearing, health questionnaires, increased frequency of cleaning and social distancing were imposed in the office and on board. In addition, drills were done to prepare for any emergency evacuation of infected employees and crew. Testing and quarantine measures were imposed on crew joining on board. The Company also provided masks and sanitisers, and introduced testing in the office and on board vessels, while arrangements were made for isolation of crew who might have been exposed or were tested positive for COVID-19.



Kesehatan dan keselamatan karyawan dan awak kapal kami dijaga melalui protokol COVID-19 yang ketat baik di dalam kantor dan di atas kapal. Health and safety of our staff and crew were safeguarded through strict COVID-19 protocols in our premises and our fleet.

Seiring dengan meningkatnya angka infeksi di Jakarta, Perusahaan menerapkan Bekerja Dari Rumah pada akhir Maret 2020 untuk kantor guna melindungi kesehatan dan keselamatan seluruh karyawan, sehingga hanya mengizinkan karyawan yang berkepentingan yang dapat memasuki area kantor.

Untuk memfasilitasi Bekerja Dari Rumah ("WFH"), beberapa peralatan IT baru harus dibeli dan perangkat lunak serta koneksi internet harus dikonfigurasi. Karyawan garis depan seperti pemeliharaan kantor, kurir dan pengemudi diberikan Alat Pelindung Diri (APD) tambahan dan suplemen vitamin, dan dilatih untuk melaksanakan protokol keselamatan yang tepat.

Untuk memastikan keselamatan di atas armada kami, prosedur tambahan telah dibuat. Selain kewajiban pemeriksaan suhu, deklarasi pengunjung, latihan-latihan baru dan pembersihan yang lebih sering, SOP baru diimplementasikan untuk perubahan awak kapal dan otorisasi untuk menerima penumpang di atas kapal.

Kelompok kerja COVID-19 tetap ada dan masih aktif pada tahun 2021.

As the infection rate rose in Jakarta, the Company implemented Work From Home at the end of March 2020 for the office in order to protect the health and safety of all employees, allowing only critical employees to enter the office premises.

To facilitate Work From Home ("WFH"), some new IT equipment had to be purchased and software and internet connections had to be configured. Front line staff like office maintenance, couriers and drivers were provided with extra personal protective equipment (PPE) and vitamin supplements, and trained to carry out proper safety protocols.

To ensure safety on board our fleet, new procedures were created. In addition to mandatory temperature checks, visitor declarations, new drills and more frequent cleaning, new SOPs were implemented for crew changes and authorisations for receiving passengers on board the vessels.

The COVID-19 Working group remains in place and is still active in 2021.

50 Tahun Perjalanan

A 50 Year Journey

POJK 3.d

GRI 102-2



Mendirikan Bisnis yang Berkelanjutan Melalui Inovasi dan Transformasi

Building a Sustainable Business through Innovation and Transformation



WINTERMAR GROUP

2020 menandai tahun emas dari Wintermar Group. Bermula dari awal yang sederhana lima dekade lalu sebagai operator kapal tunda dan tongkang, Perusahaan telah berubah menjadi pemain regional yang kuat di Industri Pelayaran Pendukung Lepas Pantai.

2020 marks the Golden Jubilee of the Wintermar Group. From humble beginnings five decades ago as a basic tugboat and barge operator, the Company has emerged to become a strong regional player in the Offshore Support Vessel industry.

Dimulai pada tahun 1970 dengan armada kecil kapal tunda kayu, Perusahaan saat ini menjadi pemimpin industri di Indonesia, beroperasi di lebih dari 13 negara dengan Kapal Lepas Pantai yang dilengkapi dengan teknologi Dynamic Positioning 2 (DP2) yang terdepan. Sebagai operator kapal yang serba guna, Wintermar telah memperluas jangkauan layanannya dari layanan tradisional seperti penggantian awak, pemindahan rig, penanganan jangkar dan pasokan, sampai dukungan survei seismik, *pipe tailing*, *air diving* dan dukungan ROV serta untuk pemasangan offshore wind farm. Wintermar terus berinovasi dan bertransformasi untuk berkembang mengikuti tren industri global, sambil membangun rekam jejak yang sangat baik dengan standar keselamatan, kualitas, dan kesehatan kerja yang tinggi. Selama perjalanannya, Wintermar telah menjadi mitra pilihan yang terpercaya dengan daftar klien multinasional yang mengagumkan.

Permulaan

Setelah awalnya berkecimpung dalam pengoperasian kapal tunda yang digunakan untuk angkutan penebangan, pasir dan angkutan kargo umum, Perusahaan, yang pada saat itu masih bernama PT Wintermar memutuskan untuk melakukan diversifikasi dari industri penebangan kayu karena keprihatinan terhadap permasalahan lingkungan. Sejak itu proses pembelajaran dimulai ketika Perusahaan bersiap untuk mengadakan tender untuk berpartisipasi dalam industri minyak dan gas lepas pantai.

Membangun Sistem

Dengan membangun sistem manajemen internal yang efektif dan mendokumentasikan manual dan prosedur internal, manajemen Perusahaan akhirnya berhasil memperoleh izin dan sertifikasi yang diperlukan untuk memenuhi persyaratan tender di industri minyak dan gas. Pada tahun 1995, PT Wintermar akhirnya berhasil memenangkan tender pertamanya di sebuah perusahaan minyak.

Pada tahun 1999 perusahaan berhasil memperoleh sertifikasi ISM Code dari ABS (American Bureau of Shipping) dan pada tahun 2001 sertifikasi ISM Code dari BKI (Biro Klasifikasi Indonesia). Pada tahun 2003 Perusahaan juga terus maju dan berhasil meraih sertifikasi ISO 9000: 2001 serta memperoleh ISPS Code untuk 3 kapal sesuai dengan persyaratan keselamatan internasional untuk kapal.

Starting out in 1970 with a small fleet of wooden tugboats, the Company is today the offshore industry leader in Indonesia, operating in more than 13 countries with Offshore Vessels equipped with advanced Dynamic Positioning 2 (DP2) technology. As a versatile ship operator, Wintermar has expanded its reach of services from traditional services like crew changes, rig moves, anchor handling and supply to seismic survey support, pipe tailing, air diving and ROV support as well as support for installation of offshore wind farms. Wintermar is constantly innovating and transforming to advance with global industry trends, while building an excellent track record of high standards of safety, quality and occupational health. Over the course of its journey, Wintermar has become a trusted and preferred partner to an impressive list of multinational clients.

Beginning

After initially engaging in the operation of tugboats used for logging, sand and general cargo transportation, the Company, which was still known as PT Wintermar at that time, pivoted to diversify away from the logging industry due to environmental concerns. There began a steep learning curve as the Company prepared to procure tenders to participate in the offshore oil and gas industry.

Building systems

Through building an effective internal management system and documenting internal procedures and manuals, the Company's management was successful in acquiring the necessary permits and certifications to qualify for tendering in the oil and gas industry. In 1995, PT Wintermar succeeded in winning its first tender with an oil company.

In 1999, the Company succeeded in obtaining ISM Code certification from ABS (American Bureau of Shipping) and in 2001 the ISM Code certification from BKI (Indonesian Classification Bureau). In 2003 the Company also continued to advance, achieving ISO 9000: 2001 certification as well as attaining ISPS Code for 3 vessels in accordance with international safety requirements.

Membangun Kemitraan

2010 adalah tahun yang berkesan bagi Grup Wintermar. PT PSV Indonesia, anak perusahaan PT Wintermar Offshore Marine Tbk, mengakuisisi dua Platform Supply Vessels (PSV) berbendera Indonesia. Menoleh kembali kepada peristiwa penting tersebut, kedua kapal pernah mendukung proyek pengeboran terdalam sepanjang sejarah Indonesia pada saat itu. Proyek ini adalah proyek yang dikerjakan oleh konsorsium tujuh perusahaan migas yang dikenal dengan Makassar Strait Explorer Consortium (MSEC) untuk menjalankan kapal pengeboran. Perkembangan mega proyek ini menarik liputan media, baik lokal maupun internasional karena merupakan eksplorasi minyak terdalam di Indonesia. Kedua PSV yang baru diakuisisi merupakan dua dari beberapa kapal lain yang terlibat dalam proyek prestisius ini.

Menjadi Perusahaan Terbuka

Di tahun yang sama, perusahaan juga menyiapkan pendaftaran di Bursa Efek Indonesia (BEI). PT Wintermar Offshore Marine Tbk resmi tercatat di Bursa Efek Indonesia pada November 2010 dengan kode saham WINS.

Perusahaan terus bertransformasi, memperoleh sertifikasi Sistem Manajemen Operasi Kapal Terpadu yang telah disetujui oleh Lloyds Register Quality Assurance (LRQA) dan diakreditasi oleh United Kingdom Accreditation Service (UKAS-UK) dan ANSI-ASQ National Accreditation Board (ANAB-USA) yaitu ISO 9001: 2008 (Quality Management System), ISO 14001: 2004 (Environmental Management System) dan OHSAS 18001: 2007 (Occupational Health and Safety Management System) untuk Jasa Manajemen dalam Pengoperasian Kapal.

Terobosan Pasar dan Perbatasan Baru

Perusahaan kemudian mulai berekspansi ke luar Indonesia, dan pada tahun 2014 memulai terobosan dengan kapal berbendera Indonesia pertama yang memenangkan kontrak sewa dengan Brunei Shell Petroleum (BSP), yang merupakan bukti standar keselamatan dan kualitas yang tinggi yang ditunjukkan oleh Wintermar. Pada tahun 2014, Perusahaan mengakuisisi kapal terbesarnya yaitu WM Pacific (8000 HP, DP2, FiFi 2).

Building Partnerships

2010 was a watershed year for Wintermar Group. PT PSV Indonesia Offshore, a subsidiary of PT Wintermar Offshore Marine Tbk, acquired the first two Indonesian flagged Platform Supply Vessels (PSV). Looking back on this significant event, the two vessels had supported the deepest drilling project in the history of Indonesia up to that time. This project was carried out by a consortium of seven oil and gas companies known as Makassar Strait Explorer consortium (MSEC) to run a drillship. The development of this mega project attracted media coverage, both local and international, because it was the deepest oil exploration in Indonesia. The newly acquired PSVs were two of several vessels working for this prestigious project.

Going Public

In the same year, the company also prepared for listing on the Indonesia Stock Exchange (IDX). PT Wintermar Offshore Marine Tbk was officially listed on the Indonesia Stock Exchange in November 2010 with the ticker code WINS.

The Company continued to transform, achieving the Integrated Ship Operations Management System certification approved by Lloyds Register Quality Assurance (LRQA) and accredited by the United Kingdom Accreditation Service (UKAS-UK) and ANSI-ASQ National Accreditation Board (ANAB-USA), namely ISO 9001: 2008 (Quality Management System), ISO 14001: 2004 (Environmental Management System) and OHSAS 18001: 2007 (Occupational Health and Safety Management System) for Management Services for Ship Operations.

Market Breakthrough and New Frontiers

The Company then started to expand outside Indonesia, and in 2014 pioneered the entrance into Brunei, becoming the first Indonesian flagged vessel to win a charter contract with Brunei Shell Petroleum (BSP). This is a testament to the high standards of safety and quality which Wintermar demonstrated. In 2014, the Company acquired its largest vessel, namely WM Pacific (8000 HP, DP2, FiFi 2).

Pada tahun-tahun berikutnya, seiring dengan perkembangan kemampuan armada, armada perusahaan telah mengerjakan proyek-proyek lepas pantai di berbagai negara, berkembang tidak hanya secara geografis maupun dalam sifat layanan yang diberikan. Perusahaan sudah melakukan towing rig internasional, mendukung jackup rig, dan melayani rig pengeboran terbesar di dunia sambil mengebor sumur laut dalam pertama di Myanmar dan Teluk Benggala. Beberapa yang patut disorot termasuk mendukung kegiatan pengeboran pertama di Papua Nugini, melakukan proyek survei seismik di Indonesia dan Nigeria, melakukan penanganan jangkar dan towing di Timur Tengah untuk salah satu perusahaan minyak dan gas terbesar di dunia, dan mendukung logistik Palang Merah Internasional antar pulau di Mikronesia. Armada kapal juga telah mengerjakan proyek di Asia Pasifik, Rusia, dan Amerika Selatan.

Pelayanan inovatif

Perusahaan juga memperluas cakupan layanannya melalui pemasaran yang lebih inovatif ke industri baru dan mengembangkan kemitraan yang kuat. Dalam konsorsium dengan 2 perusahaan lain, Perusahaan terlibat dalam proyek air diving dengan ruang lingkup pekerjaan jasa inspeksi pipa lepas pantai, perbaikan dan pemeliharaan (IRM), salah satu proyek terbesar di Indonesia. Perusahaan juga terus melakukan ekspansi ke pekerjaan survei geofisika / geoteknik dan menyediakan kapal untuk mendukung ROV dalam pemasangan kabel optik di industri telekomunikasi.

Prestasi bergengsi

Selama dekade terakhir ini, Perusahaan telah memenangkan banyak penghargaan dari berbagai klien untuk Keselamatan (zero incident, zero recordable injury), Kapal Berkinerja Terbaik dan layanan serta komitmen yang panjang. Salah satu penghargaan yang paling utama adalah pengakuan terhadap standar Integritas yang tinggi karena Perusahaan diundang pada tahun 2019 untuk menjadi penandatanganan Pakta Integritas Industri Energi Brunei 2019 setelah melalui proses audit yang ketat. Perusahaan telah mempertahankan dan meningkatkan sertifikasi ISO 9001:2015 untuk Sistem Manajemen Kualitas dan ISO 14001:

In the following years, with the development of the fleet's capabilities, the fleet has worked on offshore projects in various countries, expanding both geographically and in the nature of services provided. The fleet has completed international rig tows, supported jackup rigs, and serviced the world's largest drilling rig while drilling the first deep sea wells of Myanmar and the Bay of Bengal. Highlights include supporting the first ever drilling activities in Papua New Guinea, doing seismic survey projects in Indonesia and Nigeria, performing anchor handling and towing in the Middle East for one of the world's largest oil and gas companies, and supporting the logistics of the International Red Cross between islands in Micronesia. The fleet has also taken on projects across Asia Pacific, Russia and South America.

Innovative services

The Company is also expanding the scope of its services through more innovative marketing into new industries while developing strong partnerships. In a consortium with two other companies, the Company was involved in an air diving project with the scope of work to provide offshore pipe inspection, repair and maintenance (IRM) services, one of the largest projects of its kind in Indonesia. The Company also expanded into geophysical / geotechnical survey work and supported ROVs in laying optical cables for the telecommunications industry.

Prestigious achievements

Throughout this decade, the Company has won many awards from various clients for Safety (zero incidents, zero recordable injury rate), Best Performing Vessel and Long service and Commitment. One of the key acknowledgements is being recognised for high standards of Integrity as the Company was invited in 2019 to become a signatory of the Brunei Energy Industry Integrity Pact 2019 after a rigorous audit process. The Company has maintained and upgraded the certifications for ISO 9001:2015 for Quality Management System and ISO 14001:2015 for Environmental Management System, and in 2020

Docking dan pemeliharaan rutin sangat penting untuk menjaga kapal kami tetap aman, hemat bahan bakar, dan bersertifikat penuh.

Regular docking and maintenance is essential to keep our vessels safe, fuel efficient and fully certified.



2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan, dan pada tahun 2020 menerima sertifikasi baru ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

Tonggak 10 Tahun

Pada November 2020, Perusahaan secara resmi menandai 10 Tahun pencapaiannya sebagai perusahaan terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI).

Selama 10 tahun terakhir, PT Wintermar Offshore Marine Tbk telah bertransformasi dari sebuah perusahaan pelayaran lepas pantai domestik, menjadi salah satu dari 10 perusahaan kapal pendukung lepas pantai (OSV) terkemuka di Asia Pasifik.

Visi Kami

Visi kami untuk menjadi Operator Terkemuka Kapal Laut dalam industri energi di Asia Tenggara secara bertahap telah terlihat. Dalam perjalanan lima puluh tahun kami, manajemen Wintermar memahami bahwa investasi dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia, Armada, dan Layanan sangat penting untuk membangun fondasi yang kuat guna memberikan keberlanjutan jangka panjang guna memenuhi kebutuhan seluruh pemangku kepentingan.

Budaya Korporasi

Budaya integritas perusahaan yang kuat dengan komitmen terhadap standar keselamatan yang tinggi telah membantu Wintermar membangun reputasi sebagai pemain dengan profesionalisme tinggi di industri Offshore Supply Vessel (OSV). Hal ini memungkinkan kami untuk memberikan layanan bernilai tambah tinggi yang mengantisipasi dan beradaptasi dengan industri di mana peraturan terus diperketat untuk memastikan keselamatan di laut sementara teknologi berkembang secara bertahap untuk meningkatkan efisiensi. Perhatian Wintermar terhadap kualitas kapal dan awak kapal, dengan neraca yang kuat, telah memungkinkan Perusahaan untuk bertahan melewati masa-masa yang sangat sulit dan membuat kami tetap berada di garis depan industri.

received the new ISO 45001: 2018 certification for the Occupational Health and Safety Management System.

10 Year Milestone

In November 2020, the Company officially marked its 10 year milestone as a publicly listed company on the Indonesia Stock Exchange (IDX).

Over the last 10 years, PT Wintermar Offshore Marine Tbk has transformed from a domestic offshore shipping company into one of the top 10 leading offshore support vessel (OSV) companies in Asia Pacific.

Our Vision

Our Vision of becoming the Leading Operator of Marine Vessels in the energy industry in South East Asia has been gradually unfolding. In our fifty-year journey, Wintermar’s management has understood that investment in People, Fleet and Services is critical to building a strong foundation to deliver long term sustainability to meet all stakeholders’ needs.

Corporate Culture

The Company’s strong corporate culture of Integrity with commitment to high safety standards has helped Wintermar to build up our reputation as a highly professional player in the OSV industry. It enables us to deliver a high value-added service which anticipates and adapts to an industry where regulations are constantly being tightened to ensure safety at sea while technology is gradually evolving to improve efficiency. Wintermar’s close attention to vessel and crew quality, together with a strong balance sheet, has enabled the Company to stand resilient through very difficult times and kept us at the forefront of the industry.

Personel Kami

Personel lepas pantai kami yang berdedikasi dan berpengalaman bekerja tanpa lelah untuk memberikan solusi dan dukungan yang disesuaikan di seluruh fase eksplorasi, pengembangan, konstruksi, dan produksi dari siklus minyak dan gas. Pelatihan personel darat dan awak kapal sangat diprioritaskan, karena kami membangun kompetensi karyawan kami.

Armada Kami

Dengan armada yang muda dan canggih, keahlian industri yang mendalam, dan komitmen yang kuat terhadap standar keselamatan dan kualitas yang tinggi, Wintermar memiliki basis klien geografis yang luas dan sistem IT yang canggih yang memungkinkan pergerakan armada dilacak oleh satelit dan dipantau sesuai waktu yang sebenarnya oleh tim kapal di darat, sementara inventaris dan pemeliharaan kapal dikendalikan oleh perangkat lunak manajemen kapal khusus.

Pelayanan Kami

Dalam industri di mana klien menuntut standar yang tinggi atas keselamatan, perlindungan lingkungan dan kualitas, reputasi kuat Wintermar atas profesionalisme dan integritas yang dibangun selama bertahun-tahun dengan kerja keras, telah menetapkan Perusahaan sebagai penyedia layanan pendukung lepas pantai terpercaya.

Keberlanjutan

Misi Perusahaan meliputi konsep keberlanjutan bagi semua pemangku kepentingan. Wintermar menyadari dengan persyaratan yang tidak dapat terelakkan yaitu untuk memasukkan tujuan pengembangan keberlanjutan dalam tujuan bisnis. Aspek keberlanjutan diperhatikan dalam sistem manajemen melalui proses yang melibatkan penilaian risiko, target lingkungan, standar kesehatan dan keselamatan, peningkatan berkelanjutan dan keterlibatan dengan pemangku kepentingan.

Bersamaan dengan perayaan tonggak Peringatan Emas kami, Wintermar menargetkan untuk masa depan yang lebih cerah, terus bertransformasi untuk menciptakan dan mempertahankan nilai bagi pemegang saham dalam mengejar keunggulan.

Our People

Our dedicated and experienced offshore personnel work tirelessly to deliver customized solutions and support across the exploration, development, construction and production phases of the oil and gas cycle. Training of onshore personnel and vessel crew is highly prioritized, as we build up the competencies of our people.

Our Fleet

With a young and sophisticated fleet, deep industry expertise and a strong commitment to high standards of safety and quality, Wintermar has a wide geographical client base and advanced IT systems that allow fleet movements to be tracked by satellites and monitored in real time by onshore vessel teams, while vessel inventory and maintenance are controlled by specialized ship management software.

Our Services

In an industry where clients demand high standards of safety, environmental protection and quality, Wintermar’s strong reputation for professionalism and integrity, built over many years of hard work, has established the Company a trusted provider of offshore support services.

Sustainability

The Mission of the Company encompasses the concept of sustainability for all stakeholders. Wintermar recognizes the inevitable requirement for businesses to incorporate sustainable development into their business strategy. Sustainability concerns are addressed in the management system through processes which involve risk assessment, environmental targets, health and safety standards, continual improvement and engagement with stakeholders.

As we celebrate this milestone of our Golden Anniversary, Wintermar pushes onwards to a brighter future, continuing to innovate and transform to create and retain value for shareholders in pursuit of excellence.

Visi dan Misi

Vision and Mission

POJK 3.d

Visi Vision

Terdepan dalam pengelolaan armada kapal di bidang industri energi di Asia Tenggara.

To be the leading operator of marine vessels for the energy industry in South East Asia.

Integritas sebagai nilai utama kami menjadi tuntutan untuk diaplikasikan oleh seluruh karyawan maupun awak kapal dalam aktivitas sehari-hari, baik di kantor maupun di kapal. Pemahaman terhadap Integritas kami tanamkan melalui pelatihan secara berkala sehingga Integritas menjadi bagian dari pola pikir dan sikap setiap individu Wintermar. Ini merupakan komitmen Wintermar untuk membangun kepercayaan dengan para pemangku kepentingan kami.

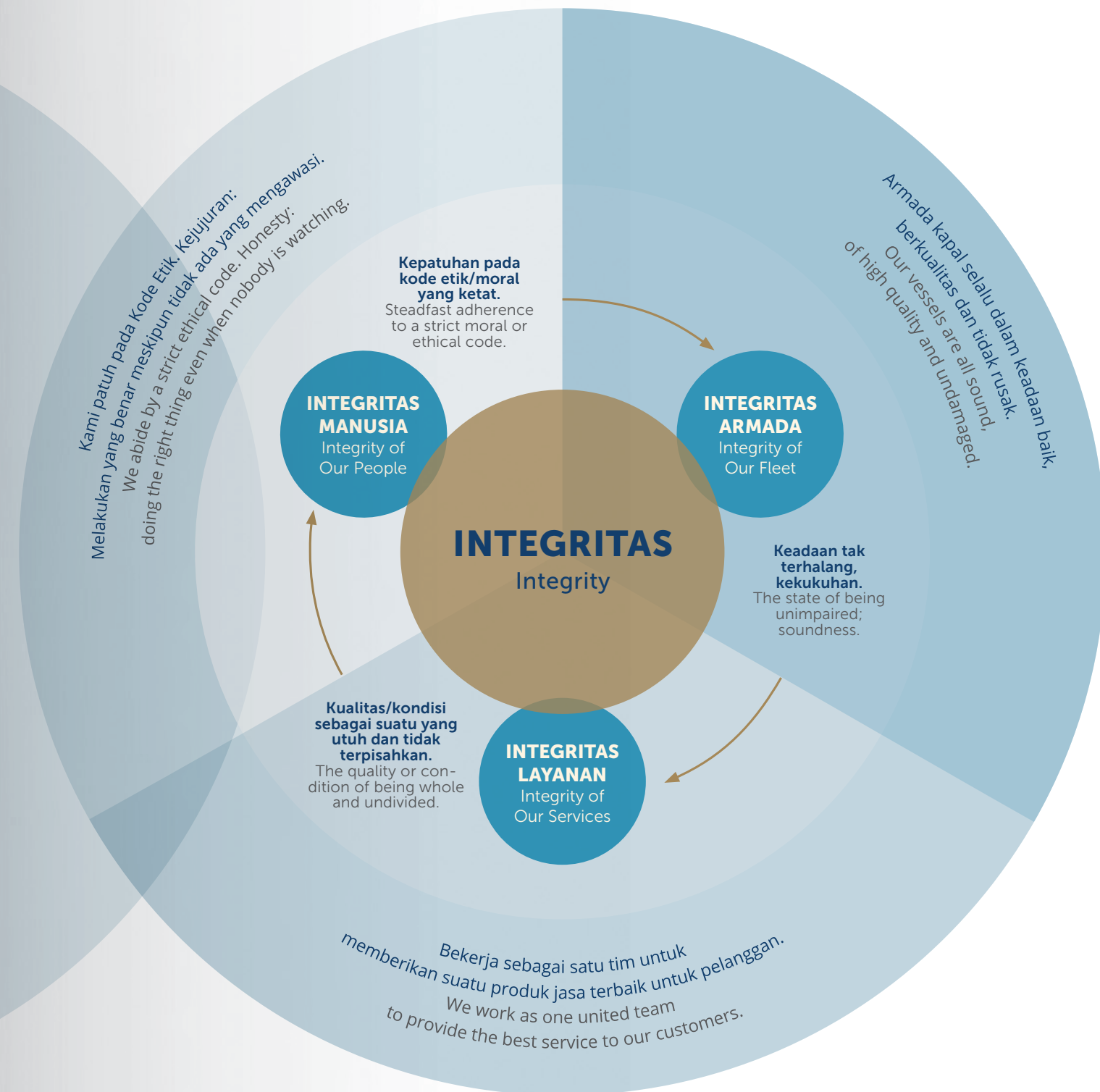
Integrity as our Core Value is expected to be applied by all employees and crew in daily activities, whether onshore or offshore. A deep understanding of Integrity is instilled through regular training to create a mindset and attitude of Integrity in every individual in Wintermar. This is a commitment of Wintermar to build trust with all our stakeholders.

Nilai Utama

Core Value

POJK 3.a

GRI 102-16



50 Tahun Perjalanan

A 50 Year Journey

POJK 3.d

FIRST DECADE

1970–1980

Wintermar mengawalinya dengan sebuah kapal transportasi pengangkut kayu. Memperoleh satu dari hanya sembilan izin pelayaran lepas pantai menjadi pintu masuk Wintermar ke dunia industri migas lepas pantai.

Wintermar began with wooden tugs transporting logs. Being awarded one of only nine offshore shipping licences was the opening for Wintermar to enter the world of offshore oil and gas.

SECOND DECADE

1981–1990

Fokus membangun reputasi, sebuah investasi untuk membangun kapasitas dan kepercayaan industri pelayaran lepas pantai kepada Wintermar.

For Wintermar, the focus on building a strong reputation was an investment in creating trust and capacity in the offshore services industry.

THIRD DECADE

1991–2000

Memasuki industri migas lepas pantai dengan ditandatanganinya kontrak pertama dengan suatu perusahaan migas internasional dan berinvestasi pada kapal-kapal *multi-purpose offshore*.

Entering the offshore oil and gas industry with the signing of the first contract with an international oil and gas company, and investment in multi purpose offshore vessels.

FOURTH DECADE

2001–2010

Memperkuat prosedur internal dan berinvestasi dalam usaha baru, tahun 2001-2010 merupakan periode pertumbuhan yang berpuncak pada pencatatan PT Wintermar Offshore Marine Tbk di Bursa Efek Indonesia.

Strengthening internal procedures and investing in new ventures, 2001-2010 was a period of growth culminating in the listing of PT Wintermar Offshore Marine Tbk on the Indonesian Stock Exchange.

FIFTH DECADE

2011–2020

Memimpin industri kapal pendukung lepas pantai Indonesia dengan menjadi perintis pemasok kapal *Platform Supply Vessels* dengan sistem *Dynamic Positioning* berbendera Indonesia, turut juga memelopori ekspansi ke pasar luar negeri dan pada industri baru.

Taking leadership of the Indonesian offshore support vessel industry through pioneering the first Indonesian flagged Platform Supply Vessels with Dynamic Positioning System, while spearheading expansion into foreign markets and new industries.

NEXT

Menjadi yang terdepan di industri energi, khususnya di wilayah Asia Tenggara.

Being at the forefront of the energy industry in Southeast Asia.



Kebijakan Keberlanjutan

Sustainability Policy

POJK 1 POJK 3.a POJK 6.a GRI 102-16

Komitmen Kami

Sebagai Perusahaan yang beroperasi di persimpangan antara industri kelautan dan energi, Wintermar percaya bahwa pembangunan berkelanjutan sangat penting untuk melestarikan sumber daya yang langka di planet ini demi generasi mendatang.

Working to Build a Sustainable Business for All Stakeholders

As a Company operating at the intersection of the maritime and energy industries, Wintermar believes that sustainable development is essential to preserve the scarce resources of this planet for future generations.

Kami berusaha untuk mempromosikan prinsip-prinsip yang sama dalam hubungan kami dengan para pelanggan, pemasok dan mitra bisnis lainnya. Di seluruh aspek operasional kami di kapal dan di darat, Wintermar berkomitmen untuk melakukan bisnis secara bertanggung jawab dan sesuai hukum berlaku dengan menghormati dampak ekonomi, sosial dan lingkungan yang lebih luas dari kegiatan kami.

Kebijakan Keberlanjutan untuk Wintermar bersandar pada Misi Perusahaan untuk memastikan keberlanjutan jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Komitmen kami adalah untuk mendorong peningkatan berkelanjutan dalam Kesehatan & Keselamatan, Lingkungan, Hak Asasi Manusia dan Tenaga Kerja dan Anti-Korupsi. Kebijakan ini bertujuan untuk mencakup prioritas paling penting, untuk mengembangkan pola pikir Pembangunan Berkelanjutan yang berpusat pada tiga pilar yaitu Manusia, Bumi dan Keuntungan.

Manusia: Kepedulian terhadap Kesehatan, Keselamatan dan Non-diskriminasi

Kami akan terus melakukan pelatihan untuk mengembangkan kualitas para pelaut dan pekerja ke tingkat yang lebih tinggi. Kami akan berbisnis dengan cara yang melindungi kesehatan dan keselamatan para karyawan. Tujuan kami adalah *Zero Incidents* dengan membangun budaya keselamatan yang kuat di semua tingkatan dalam organisasi kami. Selanjutnya, kami akan terus bekerja untuk mempromosikan pertimbangan kesehatan dan keselamatan serta mengadopsi praktik terbaik dalam hubungan kami dengan para pemasok dan mitra bisnis lainnya.

Kami akan terus menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional dan kami tidak akan mentolerir pelecehan atau diskriminasi dalam organisasi kami.

Bumi: Mengurangi Dampak Operasional Kami terhadap Lingkungan

Kami berkomitmen untuk mengurangi dampak operasi kapal dan kegiatan bisnis kami terhadap lingkungan melalui mitigasi penipisan sumber

We strive to promote the same principles in our relationships with clients, suppliers and other business partners. Throughout all aspects of our vessel and shore operations, Wintermar is committed to conducting its business in a responsible and lawful manner with respect for the wider economic, social and environmental impacts of our activities.

The Sustainability Policy for Wintermar is anchored in the Company's Mission to ensure long-term sustainability for all stakeholders. Our commitment is to drive continual improvement in Health & Safety, Environment, Human & Labor Rights, and Anti-Corruption. This policy aims to cover the most important priorities, in order to develop a mindset of Sustainable Development centered on the three pillars of People, Planet and Profits.

People: Caring for Quality, Safety and Non-discrimination

We will conduct training to develop higher quality seafarers and staff. We will operate our business in a manner that protects the health & safety of all employees. Our aim is Zero Incidents through establishing a strong safety culture at all levels within our organisation. Further, we will work to promote health & safety considerations and adopt best practices in our relationships with suppliers and other business partners.

We will respect internationally recognised human rights and we do not tolerate harassment or discrimination in our organisation.

Planet: Reducing Our Impact on the Environment

We are committed to reducing the impacts of our vessel operations and business activities on the environment through the mitigation

daya alam dan polusi. Kami akan terus berupaya mengurangi emisi udara, konsumsi energi dan limbah sembari memastikan penggunaan sumber daya yang bertanggung jawab serta mencegah kerusakan lingkungan laut.

Keuntungan: Memaksimalkan Pengembalian dengan Etika Bisnis yang Kuat

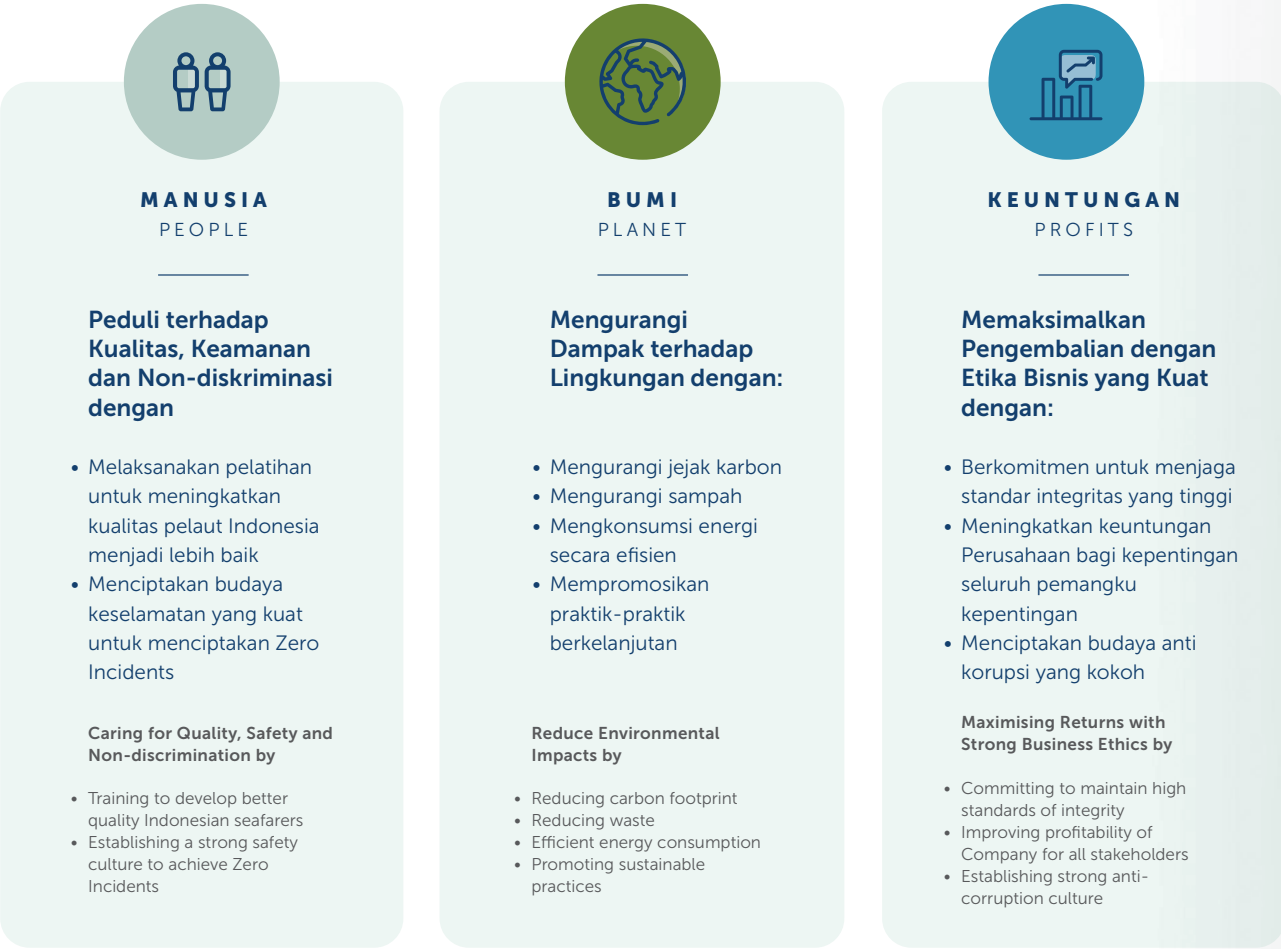
Budaya Perusahaan mempromosikan Integritas sebagai nilai inti dan mewajibkan semua manajemen dan karyawan untuk berkomitmen pada etika kerja yang baik. Semua transaksi dan hubungan dengan pihak eksternal termasuk pemasok/vendor, pelanggan, masyarakat, klasifikasi, kontraktor, dll. harus profesional dan etis serta karyawan diharapkan untuk mempertahankan standar integritas tertinggi.

of natural resource depletion and pollution. We will continually drive to reduce air emissions, energy consumption and waste, while ensuring responsible use of resources and prevent damage to the marine environment.

Profits: Maximising Returns with Strong Business Ethics

The Company culture promotes Integrity as its core value and requires all management and staff to commit to good working ethics. All dealings and relationships with external parties including suppliers/vendors, clients, classification societies, contractors, etc. must be professional and ethical and employees are expected to maintain the highest standards of integrity.

Kebijakan Keberlanjutan Wintermar
Wintermar's Sustainability Policy



Layanan Kami

Our Services

POJK 3.d GRI 102-2

Wintermar selalu berinovasi untuk memberikan pelayanan terbaik. Dengan persaingan yang semakin tinggi di industri penyediaan kapal lepas pantai, kreatifitas adalah kunci untuk meraih peluang yang ada. Armada Perusahaan dikembangkan untuk mengantisipasi dan menyesuaikan dengan kebutuhan para pengguna jasa dengan tujuan melampaui ekspektasi pengguna jasa. Hal ini semakin mengukuhkan posisi Wintermar sebagai perusahaan layanan lepas pantai satu atap terkemuka di Asia.

Wintermar strives to innovate to provide the best services. In the increasingly competitive global offshore supply vessel industry, creativity is key to taking hold of available opportunities. The Company's fleet is developed to anticipate and cater to the needs of our clients with the aim to exceed client's expectation. This reinforces Wintermar's position as a renowned offshore supply service provider in Asia.



Penarikan Rig dan Pemasangan Jangkar

Rig Move and Anchor Handling

Kapal dan awak kapal Wintermar memiliki teknologi dan keahlian yang dibutuhkan untuk menangani derek, baik jarak dekat maupun jarak jauh. Perusahaan juga menyediakan solusi pemasangan jangkar untuk berbagai keperluan.

Vessels and crew have the technology and expertise required to handle both short-distance and long-distance tows. The Company provides anchor handling solutions for a variety of needs.



Transportasi Awak Kapal dan Kebutuhan Rig

Crew Change and Rig Supply

Kecepatan dan keamanan adalah juga hal yang utama dalam proses transportasi dan pertukaran personil dari dan menuju pengeboran lepas pantai dengan *Crewboats* dan *Fast Utility Vessels*.

Speed and safety are essential as offshore personnel travel often to and from shorebase to offshore rigs on the Company's Fast Utility Vessels.



Pemadaman Kebakaran dan Penyelamatan Darurat

Fire Fighting and Emergency Rescue

Kapal-kapal Perusahaan dilengkapi dengan kemampuan pemadaman api yang mutakhir. Armada dilengkapi dan siap untuk menanggapi setiap situasi darurat dengan kapal-kapal yang tersertifikasi standar FIFI dan ERRV.

Wintermar's vessels come equipped with advanced firefighting capabilities. The fleet is equipped and prepared to respond to any emergency situations with vessels certified to FIFI and ERRV standards.





Mendukung Operasi Air Diving & Remotely Operated Vessel (ROV)
Air Diving and ROV Support

Wintermar memiliki Kapal DP2 dengan kemampuan untuk mendukung penyelaman dan pengoperasian *Remote operated Vehicle* ("ROV") yang sesuai untuk pekerjaan di bawah laut.

Wintermar has DP2 Vessels with capability to support air diving and Remote operated Vehicle ("ROV") Operations suitable for subsea.



Mendukung Instalasi Windfarm Lepas Pantai
Supporting Offshore Windfarm Installation

Kapal tongkang *heavy load ballastable* milik Wintermar dilengkapi dengan kapasitas geladak dan kemampuan muatan yang mumpuni untuk mendukung kebutuhan instalasi *windfarm* lepas pantai.

Wintermar's heavy load ballastable barges have the deck and load capability to support the needs of offshore *windfarm* installation.



Mendukung Pekerjaan Pipa Tailing
Pipe Tailing Support

Kapal-kapal Perusahaan yang dilengkapi dengan kemampuan DP2 dan teknologi penanganan jangkar dapat mendukung pekerjaan konstruksi bawah laut lepas pantai dengan menggunakan peralatan penanganan jangkar untuk menarik keluar dan mengambil jaringan pipa dari dasar laut.

The Company's vessels fitted with DP2 capability and anchor handling technology can support offshore subsea construction by using anchor handling equipment to tow out and retrieve pipelines from the sea bed.



Mendukung Survei Seismik
Seismic Survey Support

Wintermar memiliki pengalaman dalam mendukung pekerjaan survei seismik dengan menggunakan Kapal *Platform Supply Vessel* DP2 yang telah dimodifikasi (dilengkapi dengan senapan seismik) dengan dukungan armada kapal lepas pantai.

Wintermar has experience in supporting seismic surveys using modified DP2 Platform Supply Vessels (fitted with seismic gun) with a fleet of supporting supply vessels.



Mendukung Peletakan Kabel Optik
Cable Laying Support

Kapal DP2 Wintermar juga dipakai untuk memberikan jasa ROV untuk tugas inspeksi dan memantau dalam kegiatan peletakan kabel optic untuk industri telekomunikasi.

Wintermar's DP2 Vessels have been engaged in providing ROV support for the inspection and observation duties for optic cable laying in the telecommunications industry.



Layanan Derek Pelabuhan
Harbour Towage Services

Wintermar mengoperasikan kapal tunda yang mendukung berlabuh dan berangkatnya kapal untuk berlayar ke laut di pelabuhan. Kapal kami, yang dilengkapi dengan penggerak *Azimuth Stern Drive*, siap siaga 24 jam untuk melayani kebutuhan pengguna jasa kami di pelabuhan. Sejak 2019, Perusahaan telah menyediakan kapal tunda untuk aktifitas pelabuhan internasional di Brunei.

Wintermar operates harbor tugs supporting berthing and unberthing of ocean going vessels calling at port. Our vessels, fitted with *Azimuth Stern Drive* propulsion are on standby 24 hours to serve the needs of our port customers. Since 2019, the Company has provided harbor tugs for an international port in Brunei.



Jenis Kapal

Vessel Type

POJK 3.d GRI 102-2



Platform Supply Vessel (PSV)

Transportasi produk cair dan muatan pendukung pengeboran dengan memanfaatkan geladak dan kapasitas tangki yang besar. Dapat membawa perlengkapan lainnya untuk kegiatan pengeboran, kapal pengeboran dan mendukung instalasi platform lepas pantai. Memiliki sistem *Dynamic Positioning* (DP) 2 untuk memosisikan kapal secara dinamis tanpa jangkar di sisi rig atau sisi platform.

Transportation of liquid products and deck cargo utilizing large deck areas and bulk capacities under deck. These vessels can carry other equipment for drilling rigs, drillship and other platform support. They have Dynamic Positioning (DP) 2 to allow them to hold their position near rigs or platforms without anchoring.



Anchor Handling Tug Supply

Kapal penarik, penanganan jangkar, pendukung tongkang dan FPSO, memindahkan dan memosisikan sumur bor, mengangkut pasokan, serta mendukung kegiatan pengeboran. Kapal ini juga dapat disiagakan untuk keadaan darurat serta memiliki kemampuan sebagai pemadam kebakaran.

Towing, anchor handling, barge support, FPSO support, moving and positioning drilling rigs, transporting supplies, and supporting drilling rig activities. These vessels also provide standby work and have firefighting capability.



Anchor Handling Tug

Penarik tongkang yang dilengkapi mesin derek untuk mengambil dan memosisikan jangkar. Pada umumnya bekerja di sektor konstruksi lepas pantai.

Tows barges and equipped with a winch capacity to pick up and reposition barge anchors. These vessels usually work in the offshore construction sector.



Fast Utility Vessel

Mengangkut personel ke dan dari lepas pantai dengan kecepatan tinggi. Kapal ini memiliki lambung berbahan aluminium. Kapal jenis ini dilengkapi dengan kursi *reclining* yang nyaman dan memiliki ruang untuk dek kargo di geladak belakang.

Movement of personnel to and from the offshore field at high speeds. These vessels have aluminium hulls, equipped with comfortable reclining seats and have space for deck cargo on the back deck.



Fast Multi-Purpose Supply Vessel

Didesain khusus untuk mengangkut penumpang dan barang, kapal ini memiliki daya tampung yang besar untuk membawa barang, bahan bakar dan air, dapat mencapai kecepatan di atas 30 knots, dan dilengkapi dengan FIFI 1, kemampuan menarik, DP, serta ERRV, yang dapat menghemat biaya operasi logistik dari klien Perusahaan.

Specially designed to transport passengers and materials. These vessels have a large carrying capacity for materials, fuel and water, can reach speeds of above 30 knots, and equipped with FIFI 1, towing capability, DP, as well as ERRV, which save clients money in their logistic operations.



Azimuth Stern Drive (ASD) Tug

Kapal tunda pelabuhan untuk mendorong, menarik dan mendukung kapal yang lebih besar. Kapal tersebut dilengkapi sistem propulsi Azimuth Stern Drive (ASD) dengan kemampuan manuver yang tinggi.

Harbour tugs for pushing, towing and to assist larger vessels. These vessels are fitted with an Azimuth Stern Drive (ASD) propulsion system for high maneuverability.



Utility Vessel

Kapal multifungsi untuk membawa pasokan ke dan dari anjungan minyak lepas pantai. Kapal ini juga dapat difungsikan untuk siaga dalam keadaan darurat.

Multi-purpose vessels for the transportation of supplies to and from offshore oil platforms. These vessels are able to also perform a standby emergency function.



Heavy Load Barge

Transportasi barang dan perlengkapan instalasi lepas pantai yang dilengkapi dengan ballastable tank yang dapat dipompa, di mana kekuatan dek mampu menampung beban berat.

Transportation of goods and offshore structures. These vessels are equipped with ballastable tanks and heavy load deck strength.



Tentang Laporan Keberlanjutan

About This Sustainability Report

Tentang Laporan Keberlanjutan

About This Sustainability Report

Standar dan Periode Laporan POJK 3.f

Ini akan menjadi kali kedua PT Wintermar Offshore Marine Tbk menyajikan Laporan Keberlanjutan yang berdiri sendiri. Laporan ini telah disusun sesuai dengan standar GRI 2018: Opsi Inti serta peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Keuangan Berkelanjutan, POJK 51/03/2017. Laporan ini menyediakan informasi mengenai kebijakan dan kinerja Keberlanjutan untuk periode 12 bulan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020. Data tersebut mencakup kinerja Keuangan untuk hasil konsolidasi dari PT Wintermar Offshore Marine Tbk dan anak perusahaannya, sementara kinerja lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja dibagi ke dalam kantor pusat dan armada kapal.

Menentukan Isi Laporan

Dalam membuat materi untuk isi dari Laporan Keberlanjutan ini, Perusahaan telah memper-timbangkan 4 prinsip dasar dari: 1) Keterlibatan pemangku kepentingan, 2) Konteks Keberlanjutan, 3) Materialitas, dan 4) Kelengkapan.

Keterlibatan Pemangku Kepentingan

POJK 5.d.1 POJK 5.d.2

Selama 2020, Perusahaan telah mengidentifikasi beberapa pemangku kepentingan yang dianggap memiliki kepentingan penting dalam bisnis kami dalam hal tingkat interaksi dan ketergantungan mereka dengan Perusahaan. Pemangku kepentingan ini termasuk klien, pemasok, pemodal, karyawan dan pemegang saham.

Melalui keterlibatan dengan para pemangku kepentingan melalui survei terbatas serta dalam pertemuan formal dan informal dengan mereka, Perusahaan telah mengembangkan pemahaman tentang keprihatinan dan kepentingan masing-masing kelompok pemangku kepentingan, dan merespon sesuai dengan yang ditunjukkan pada tabel di bawah ini.

Reporting Standard and Period GRI 102-48

GRI 102-49 GRI 102-50 GRI 102-51 GRI 102-52 GRI 102-54

This will be the second time that PT Wintermar Offshore Marine Tbk is presenting a standalone Sustainability Report. This report has been prepared in accordance with the GRI standards 2018: Core Option as well as the Financial Services Authority regulation on Sustainable Finance, POJK 51/03/2017. This Report provides information about the Sustainability policies and performance for the 12 months' period ending 31 December 2020. The data covers financial performance for the consolidated results of PT Wintermar Offshore Marine Tbk and subsidiaries, while the environmental and occupational health and safety performance is segregated into head office and fleet.

Defining Report Content GRI 102-46

In preparing the material for the content of this Sustainability Report, the Company has taken into consideration the 4 foundational principles of :1) Stakeholder inclusiveness, 2) Sustainability context, 3) Materiality, and 4) Completeness.

Stakeholder Engagement GRI 102-43 GRI 102-44

During 2020, The Company has identified several stakeholders which are considered to have an important interest in our business in terms of the degree of their interaction and interdependency with the Company. These stakeholders include clients, suppliers, financiers, employees and shareholders.

Through engaging with the stakeholders through conducting a limited survey as well as in the formal and informal meetings with them, the Company has developed an understanding of the concerns and interests of each stakeholder group and the Company's responses are shown accordingly in the table below.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement POJK 5.d.1 POJK 5.d.2 GRI 102-40 GRI 102-42 GRI 102-43 GRI 102-44

No	Grup Pemangku Kepentingan/ Stakeholder Groups	Topik dan Perhatian Utama/ Main Topic and Concern	Respon Perusahaan/ Company's Response	Interaksi melalui/ Interaction through
1	Para pemegang saham/ Shareholders	Kinerja Keuangan/ Financial performance	Perusahaan bekerja untuk meningkatkan nilai pemegang saham dengan menjaga standar profesionalitas dan kualitas yang tinggi, dan menyediakan informasi rutin atas kinerja keuangan dan keadaan industri melalui newsletter, public expose dan konferensi investor./The Company works to raise shareholder value through maintaining a high standard of professionalism and quality, and provides regular information on financial performance and industry conditions through newsletters, public exposes and investor conferences.	Rapat umum pemegang saham, public expose, konferensi-konferensi investor, roadshow, newsletters, laporan tahunan, laporan keberlanjutan, laporan-laporan keuangan per tiga bulan, situs website Perusahaan, pengumuman-pengumuman bursa, keterbukaan informasi melalui situs web bursa./Annual general meeting of shareholders, public expose, annual reports and quarterly financial reports, investor conferences, roadshows, newsletters, Company's website, idx announcement and information disclosure through idx website.
		Tata Kelola Perusahaan/ Corporate Governance	Para Pemegang Saham merupakan pemangku kepentingan utama dan Perusahaan berkomitmen untuk melindungi hak-hak pemegang saham dan meningkatkan transparansi./Shareholders are a key stakeholder and the Company is committed to protect shareholder rights and improve transparency.	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan, Public Expose untuk seluruh investor dilaksanakan secara berkala untuk mengingatkan investor tentang bisnis./ Annual General Meetings, Public Expose for all investors are conducted regularly to update investors about the business.
		Keberlanjutan Jangka Panjang Perusahaan/ Company's Long Term Sustainability	Dengan berpegang teguh kepada kualitas berstandar tinggi dan memastikan karyawan menjunjung tinggi Integritas sebagai Nilai Utama, Perusahaan telah membangun suatu Sistem Manajemen Terintegrasi yang menggabungkan tujuan-tujuan atas kepedulian kepada Manusia, Keuntungan dan Planet untuk membangun bisnis yang berkelanjutan./Through adhering to high standards of quality and holding employees to the Core Value of integrity, the Company has built an Integrated Management System that incorporates the aims of caring for People, Profit and Planet to build a long term sustainable business.	

Pelibatan Pemangku Kepentingan (lanjutan)
Stakeholder Engagement

No	Grup Pemangku Kepentingan/ Stakeholder Groups	Topik dan Perhatian Utama/ Main Topic and Concern	Respon Perusahaan/ Company's Response	Interaksi melalui/ Interaction through
2	Pelanggan-pelanggan/ Clients	Kualitas dari layanan-layanan dan kesesuaian dengan peraturan-peraturan yang berlaku/ Quality of services and compliance with prevailing regulations	Perusahaan berpegang kepada Nilai Utama dari Integritas yang mengatur karyawan, armada dan layanan-layanan yang disediakan kepada klien-klien. Sebagai tambahan, Perusahaan tersertifikasi dengan ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45000:2018 atas dasar kesukarelaan untuk lebih meyakinkan klien-klien atas komitmen untuk menyediakan kualitas dan keselamatan berstandar tinggi./The Company holds to the Core Value of Integrity which governs personnel, fleet and services provided to clients. In addition, the Company is certified with ISO 9001:2015, ISO14001:2015 & ISO 45000:2018 on a voluntary basis to reassure clients of the commitment to provide high standards of quality and safety	Kunjungan-kunjungan pelanggan, pendidikan, dan latihan gabungan, audit. Customer visits, joint training and drills, audits.
		Layanan pelanggan/ Customer service	Perusahaan berkomitmen untuk menyediakan layanan-layanan profesional berstandar tinggi kepada seluruh klien-klien./The Company is committed to providing high quality professional services to all clients.	Kunjungan- kunjungan pelanggan, Survei kepuasan pekanggan tahunan, hubungan melalui email dan telpon./Customer visits and customer Satisfaction survey once a year, regular contact via email and telephone.
		Keselamatan/ Safety	Wintermar berkomitmen kepada keselamatan dari seluruh pihak pihak yang terlibat atau terkait dengan penyediaan layanan-layanan kepada klien-klien Perusahaan. Manajemen secara aktif terlibat dalam pelaksanaan Program Keselamatan Terintegrasi Wintermar di atas kapal dan darat./The Company is committed to the safety of all persons involved or affected by the delivery of services to our clients. Management is actively involved in implementing the Wintermar Integrated Safety Program on board vessels and onshore.	Pengenalan, pendidikan dan edukasi keselamatan, latihan-latihan keselamatan, rapat rutin klien dan kesanggupan kontraktual./Safety Induction, training and education, safety drills, regular client meetings and contractual undertakings.
		Etika dan Anti-korupsi/ Ethics and Anti Corruption	Nilai Integritas Wintermar didukung dengan suatu Kode etik, kebijakan Anti suap dan korupsi dan kebijakan pelaporan. Pelatihan dan diskusi rutin mengenai anti suap dan korupsi diselenggarakan bagi karyawan dan awak kapal./The Company's value of Integrity is supported by an Ethical Code, Anti-bribery and Corruption Policy and Whistleblower's Policy. Regular training and discussions on anti bribery and corruption are conducted for employees and crew. Pemasok Kunci diharuskan menandatangani sebuah komitmen untuk patuh dengan kode etik Perusahaan./Key Suppliers are required to sign a commitment to abide by the Company's ethical code.	
3	Karyawan-karyawan/ Employees	Jaminan dan karir pegawai/ Employment security and career	Peraturan-peraturan Perusahaan bersdasar pada peraturan-peraturan pemerintah yang mengatur manfaat-manfaat pegawaian./ Company Regulations are based on government regulations which direct the benefits of employment.	Tinjauan-tinjauan kinerja tahunan, pelatihan dan program-program pengembangan, manfaat-manfaat karyawan, survei kepuasan karyawan/ Annual Performance reviews, training and development programs, employee benefits, employee satisfaction surveys.

Pelibatan Pemangku Kepentingan (lanjutan)
Stakeholder Engagement

No	Grup Pemangku Kepentingan/ Stakeholder Groups	Topik dan Perhatian Utama/ Main Topic and Concern	Respon Perusahaan/ Company's Response	Interaksi melalui/ Interaction through
	Karyawan-karyawan/ Employees	Jaminan dan karir pegawai/ Employment security and career	Peraturan-peraturan Perusahaan bersdasar pada peraturan-peraturan pemerintah yang mengatur manfaat-manfaat pegawaian./ Company Regulations are based on government regulations which direct the benefits of employment. .	Tinjauan-tinjauan kinerja tahunan, pelatihan dan program-program pengembangan, manfaat-manfaat karyawan, survei kepuasan karyawan./ Annual Performance reviews, training and development programs, employee benefits, employee satisfaction surveys.
		Kesehatan dan keselamatan kerja/ Occupational health and safety	Program Manajemen Keselamatan Terintegrasi WINS bertujuan untuk melindungi keselamatan tempat kerja dan mempromosikan suatu budaya mengutamakan keselamatan pada pekerjaan./WINS Integrated Safety Management Program aims to protect workplace safety and promote a culture of valuing safety at work.	Program Keselamatan Terintegrasi WINS, ISO 45001:2018, toolbox talk, prosedur dan kampanye keselamatan./ WINS Integrated Safety Program, ISO 45001:2018, toolbox talk, safety procedures and campaigns.
		Melestarikan Lingkungan Bekerja/ Nurturing Working Environment	Wintermar berkomitmen terhadap suatu lingkungan bekerja yang aman dimana seluruh karyawan adalah bernilai tanpa memperhatikan etnis, jenis kelamin atau agama. Pelecehan dalam bentuk apapun tidak dibenarkan./The Company is committed to a safe working environment where all employees are valued regardless of ethnicity, gender or religion. Harassment in any form is not condoned. Karyawan-karyawan merupakan aset penting dari perusahaan dan pelatihan disediakan untuk mengembangkan kompetensi-kompetensi inti dan tambahan./ Employees are a key asset of the company and training is provided to develop core and additional competencies.	Pelatihan dan sosialisasi terhadap kebijakan Perusahaan tentang anti pelecehan dan pelaporan./ Training and socialisation on the Company's anti harassment policy and whistleblower's policy. Penilaian kinerja dan diskusi informal./ Performance appraisals and informal discussions.
		Kesejahteraan karyawan/ Staff welfare	Perusahaan berkeyakinan pada pengembangan menyeluruh dari karyawan Perusahaan, dan menyediakan kesejahteraan dan manfaat penting./The Company believes in holistic development of our employees, and provides important welfare and benefits.	Interaksi yang sering terkait dengan pekerjaan dan maupun tidak antara manajemen dan karyawan, termasuk makan siang departemen, kerja bersama dalam kegiatan CSR, kegiatan rekreasi karyawan dan pertemuan MD dengan komite perwakilan karyawan./Frequent work related and non work related interaction between management and staff, including department lunches, working together in CSR activities, staff recreational activities and MD meetings with the staff representative committee.
4	Pemasok & sub-kontraktor/ Suppliers & subcontractors	Hubungan Jangka Panjang/ Long Term Relationship	Wintermar memiliki suatu komitmen untuk membina pemasok-pemasok yang baik dan dapat diandalkan dengan hubungan jangka panjang dan bekerja bersama dengan pemasok untuk memastikan pemasok juga setuju dengan rencana Perusahaan untuk menyediakan layanan-layanan berstandar tinggi kepada pelanggan-pelanggan. Perusahaan mengutamakan pemasok lokal kalau ada./Wintermar has a commitment to develop good and reliable vendors through long term supplier relationships and working together to ensure vendors also agree with our plan to deliver high quality services to our clients. The Company prioritises local suppliers where possible.	Evaluasi pemasok dan kunjungan-kunjungan pemasok kepada pemasok utama. Evaluasi terhadap sub-kontraktor dan pelatihan./Vendor evaluation and Vendor visits to key suppliers. Evaluation of subcontractors and training.

Pelibatan Pemangku Kepentingan (lanjutan)
Stakeholder Engagement

No	Grup Pemangku Kepentingan/ Stakeholder Groups	Topik dan Perhatian Utama/ Main Topic and Concern	Respon Perusahaan/ Company's Response	Interaksi melalui/ Interaction through
	Pemasok & sub-kontraktor/ Suppliers & subcontractors	Etika dan Anti Korupsi/Ethics and Anti Corruption	Diskusi dengan Pemasok-pemasok dan Sub-kontraktor untuk menyetujui ketentuan-ketentuan kerjasama termasuk pembayaran dan kode etik./Discussion with Suppliers and Subcontractors to agree terms of cooperation including payment and Ethical Code.	Kunjungan-kunjungan pemasok, pemasok dan sub-kontraktor utama disyaratkan untuk menandatangani suatu komitmen untuk patuh dengan kode etik perusahaan./Supplier visits, Key Suppliers and Subcontractors are required to to commit to comply with our Ethical Code.
5	Pemberi pinjaman/ Financiers	Hubungan Jangka Panjang/ Long term relationships	Perusahaan bermaksud untuk membangun hubungan jangka panjang yang baik dengan pemberi pinjaman dan menjaga komunikasi yang erat dengan mereka./We seek to build good long term relationships with our lenders and maintain close communication with them.	Laporan-laporan dan rapat-rapat rutin serta perkembangan pada sudut pandang kegiatan usaha./Regular reports and meetings, also updates on business outlook
6	Komunitas di sekitar kami/ Communities around us	Mengelola dampak dari kegiatan usaha terhadap lingkungan/ Managing the impact of the business on the environment	Perusahaan berkomitmen untuk mengurangi dampak dari operasional terhadap lingkungan, dan untuk tujuan tersebut Perusahaan berinvestasi dalam program-program untuk mengurangi emisi, mempromosikan efisiensi pada penggunaan daya dan mengurangi sampah plastik./The Company is committed to reduce the impact of operations on the environment, and to that end invests in programs to reduce emissions, promote efficiency in energy usage and reduce plastic waste.	Rapat-rapat sementara dengan Kepala RT/RW, bekerja bersama untuk program lingkungan seperti donor darah dan Hari Kebersihan, program-program edukasi untuk mendorong pemisahan sampah dan pembuangan yang layak atas limbah. memberikan kesempatan untuk bertemu dan berdiskusi dengan lingkungan sekitar./ Ad hoc meetings with the local government heads, working together for community programs like blood donation and Clean Up Day, Educational programs to encourage segregation of garbage and proper disposal of waste, provide opportunities to meet and discuss with local communities.
		Mengelola dampak dari kegiatan usaha terhadap lingkungan/ Managing the impact of the business on the environment	Perusahaan berinvestasi dalam suatu cakupan kegiatan-kegiatan CSR untuk melibatkan komunitas yang terdampak dengan kegiatan edukasi dan acara-acara bakti sosial./The Company invests in a range of CSR activities to engage communities impacted by our business through educational programs and social impact events.	Program-program CSR termasuk program tahunan "SahabatWINS adalah program tahunan bagi anak-anak dari karyawan dan awak kapal, Donor Darah rutin untuk komunitas sekitar kantor. /CSR Programs including "sahabatWINS" annual programs for children of staff and crew, Blood donation drive for the community around the office semi annually.
7	Badan pemerintahan dan regulator/ Government & regulatory bodies	Kesesuaian terhadap hukum dan peraturan/ Compliance to laws and regulations	Perusahaan patuh dengan hukum dan peraturan dalam berbagai bidang kegiatan usaha./The Company complies with laws and regulations in the various areas of operation.	Pelaporan rutin kepada institusi yang disyaratkan, berpartisipasi dalam pelatihan dan sosialisasi. Rapat-rapat ad hoc dan audit oleh badan berwenang dan sertifikasi./Regular reporting to the required institutions, participation in trainings and socialisation conducted.
		Sertifikasi dan Pelaporan yang Layak / Proper certification & reporting.	Perusahaan menjaga sertifikasi-sertifikasi yang disyaratkan untuk beroperasi dalam kegiatan usaha, dan juga sebagai tambahan telah memperoleh sertifikasi untuk ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 dan ISO 45001:2018./The Company maintains certifications required for proper operation of the business, and also additionally has achieved certification for ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 dan ISO 45001:2018.	Ad hoc meetings with regulators and certification bodies.

Konteks Keberlanjutan

Sebagai sebuah operator perusahaan terbuka dari kapal penunjang kegiatan lepas pantai, Perusahaan berkontribusi terhadap ekonomi, memberikan dampak terhadap lingkungan dan juga menyediakan lapangan kerja. Strategi jangka panjang Perusahaan harus mempertimbangkan keberlanjutan dari pertumbuhan jangka panjang untuk melayani berbagai kelompok pemangku kepentingan, yang tidak hanya terbatas pada ukuran keuangan. Oleh karena itu, dalam menentukan isi dari laporan ini, perhatian diberikan kepada kepentingan dan kebutuhan dari berbagai kelompok pemangku kepentingan, dan juga menyediakan informasi pada topik-topik yang penting dan relevan kepada konteks keberlanjutan.

Pemilihan Materialitas dan Topik

Selama tahun 2020, Perusahaan melakukan survei terhadap sampel utama pemangku kepentingan termasuk beberapa pemegang saham, karyawan, klien, dan pemodal, untuk mengumpulkan informasi tentang penilaian mereka terhadap topik Material yang dihadapi Perusahaan. Hasil survei bersama dengan proses diskusi internal dengan perwakilan manajemen senior dan karyawan menghasilkan daftar Material Topik yang dipilih untuk Laporan Keberlanjutan ini. Topik-topik ini mencakup aspek Ekonomi, Lingkungan dan Sosial yang memiliki pengaruh tinggi terhadap pengambilan keputusan pemangku kepentingan, dan yang juga memiliki dampak signifikan terhadap ekonomi, lingkungan, dan masyarakat. Topik material yang dipilih terdaftar pada tabel di halaman 59.

Baik faktor internal, terkait Perusahaan, maupun faktor eksternal Perusahaan dipertimbangkan dalam mencapai di Materi Topik.

Untuk setiap topik batasan pelaporan untuk informasi yang disajikan dalam pengungkapan dinyatakan dalam tabel, baik Perusahaan (termasuk Anak Perusahaan), Karyawan Darat, Awak Kapal, kantor di Darat atau Armada.

Dibandingkan dengan Laporan Keberlanjutan Perusahaan 2019, terdapat kesamaan fokus pada topik yang dipilih. Topik Material yang tercakup dalam laporan tersebut serupa dengan laporan ini, meskipun laporan ini memiliki beberapa materi baru yang sebelumnya tidak dilaporkan.

Sustainability Context

As a listed operator of offshore support vessels, the Company contributes to the economy, impacts the environment and provides employment. The long term strategy of the Company has to take into consideration the sustainability of long term growth to serve the various stakeholder groups, which is not only limited to financial measures. Therefore in defining the content of this report, attention is given to the concerns and needs of the various stakeholder groups, and then providing information on the topics which are material and relevant to the sustainability context.

Materiality and Topic Selection

GRI 102-45 GRI 102-46 GRI 102-47 GRI 102-49

During 2020, the Company undertook a survey of a sample of key stakeholders including some shareholders, employees, clients and financiers, to gather information on their assessment of Material topics facing the Company. The results of this survey together with an internal process of discussions with representatives of senior management and staff resulted in the list of Material Topics selected for this Sustainability Report. These topics cover Economic, Environmental and Social aspects which have a high degree of influence on stakeholder decision making, and which also have a significant impact on the economy, environment and society. The material topics selected are listed on the table on page 59.

Both internal, Company related factors, as well as factors external to the Company were considered in arriving at the Material Topics.

For each topic the reporting boundary for the information presented in the disclosures is stated in the table, whether it is the Company (which includes the Subsidiaries), Shore Employees, Crew, Shore based office or Fleet.

Compared to the Company’s Sustainability Report 2019, there is a similar focus on the topics selected. The Material Topics covered in that report are similar to this report, although this report has some new material, especially additional SDGs covered, which were not previously reported.

Entitas-entitas yang dicakup dalam Laporan Keberlanjutan ini termasuk seluruh entitas-entitas terkonsolidasi dalam Laporan Keuangan Teraudit dari PT Wintermar Offshore Marine Tbk. Daftar dari entitas-entitas anak perusahaan dari Perusahaan dapat ditemukan di halaman 140.

Penilaian Risiko POJK 5.c POJK 7

Sehubungan dengan sertifikasi ISO 9001: 2015 dan ISO 14001:2015 kami, telah dilakukan penilaian terhadap risiko dan peluang yang dihadapi Perusahaan yang kemudian dipetakan untuk menentukan prioritas masalah yang akan ditangani.

Pendekatan berbasis risiko ini menyediakan metodologi bagi manajemen senior untuk memastikan bahwa area risiko tinggi dan peluang tinggi diprioritaskan untuk tindakan yang lebih cepat. Tindakan mitigasi dilacak dan ditinjau secara berkala sepanjang tahun.

Saat laporan keberlanjutan ini disiapkan sesuai dengan standar GRI, laporan keberlanjutan ini belum terjamin secara eksternal. Jika ada pertanyaan atau tanggapan, silahkan kirimkan ke Komite Keberlanjutan pada sustainability@wintermar.com. Terdapat formulir umpan balik di bagian belakang laporan ini dan Perusahaan menyambut baik semua pembaca Laporan Keberlanjutan ini untuk memberikan umpan balik mereka untuk perbaikan lebih lanjut.

Identifikasi Topik Materi
Identifying Material Topics

POJK 5.e GRI 103-1 GRI 102-44 GRI 102-46 GRI 102-47

ECONOMIC	ENVIRONMENT	SOCIAL
1 Economic Performance	6 Energy	11 Local communities
2 Indirect Economic Impacts	7 Emission	12 Occupational Health & Safety
3 Anti-Corruption	8 Effluents and Waste	13 Training & Education
4 Anti-Competitive Behavior	9 Biodiversity	14 Socio-Economic Compliance
5 Procurement Practices	10 Environmental Compliance	15 Customer Health & Safety
		16 Employment
		17 Diversity & Equal Opportunity
		18 Supplier Social Assessment
		19 Supplier Environmental Assessment
		20 Marketing & Labelling Public Policy

The entities covered under this Sustainability Report include all consolidated entities in the Audited Financial Report of PT Wintermar Offshore Marine Tbk. The list of subsidiary entities of the Company can be found on page 140.

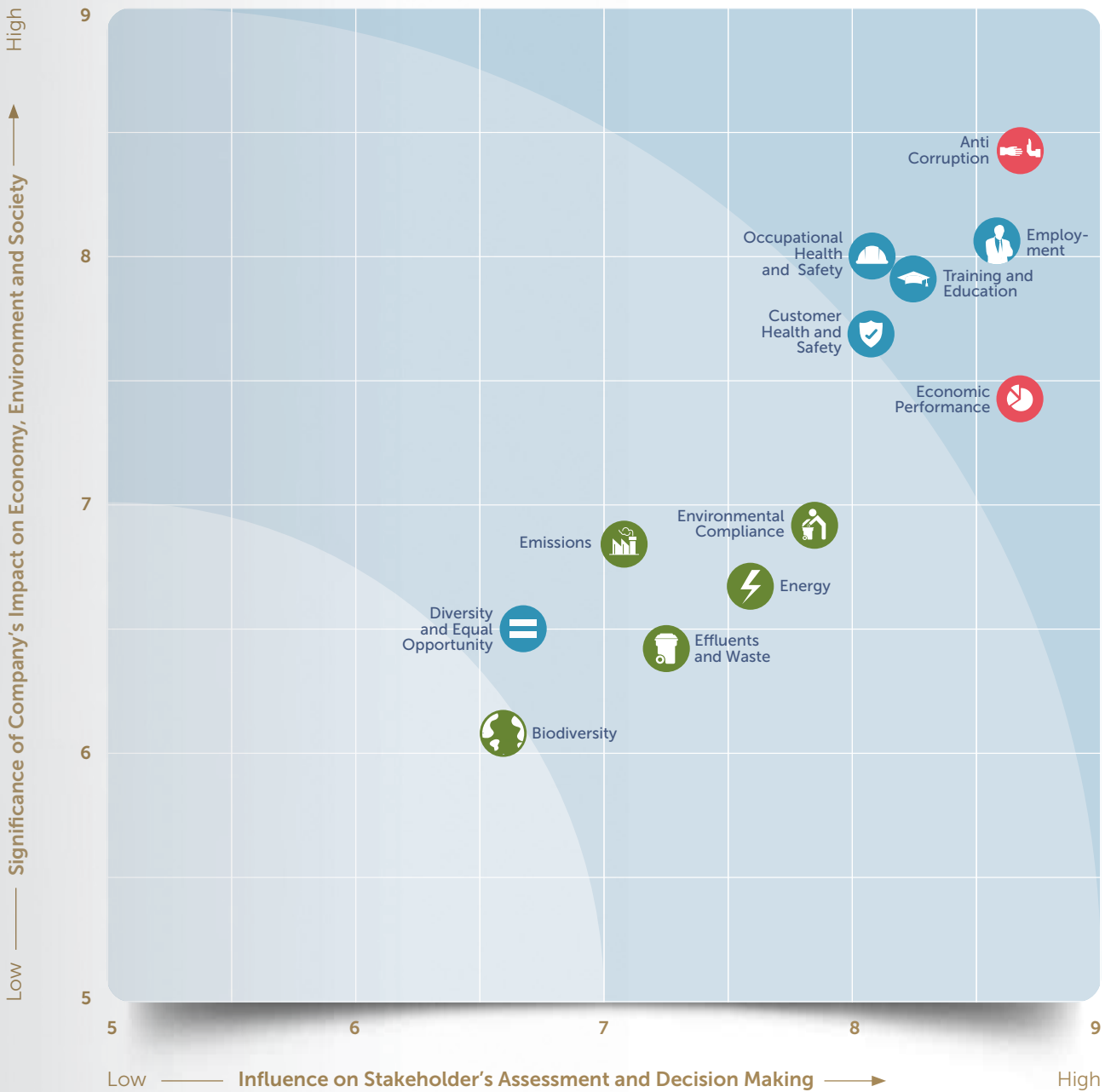
Risk Assessment GRI 102-53 GRI 102-56

In conjunction with our ISO 9001:2015 and ISO 14001:2015 certifications, there has been an assessment of the risks and opportunities facing the Company which are then mapped to determine the priority the issues to be addressed.

This Risk based approach provides a methodology for senior management to ensure that high risk and high opportunity areas are prioritised for more immediate action. Mitigating actions are tracked and reviewed periodically throughout the year.

While this sustainability report was prepared in compliance with GRI standards, the report has not been externally assured. Should there be any questions or feedback, please direct them to the Sustainability Committee at sustainability@wintermar.com. There is a feedback form at the back of this report and the Company welcomes all readers of this Sustainability Report to provide their feedback for further improvement.

Matriks Materialitas
Materiality Matrix



Materi dan Batasan Topik
Material Topics and Their Boundary

POJK 5.e GRI 102-46 GRI 102-47 GRI 103-1

	Topik/ Topic	Penjelasan dari Materialitas/ Explanation of Materiality	Batasan Pelaporan/ Reporting Boundary	Kode GRI atau SDG / Relevant GRI Code or SDG
 Ekonomi/ Economic	1. Kinerja Ekonomi/ Economic Performance	Wintermar adalah perusahaan tercatat pada Bursa Efek Indonesia dan menyediakan Jasa Pelayaran untuk industri energi. Sebagai pemberi kerja atas lebih dari 600 awak kapal dan karyawan, performa ekonomi Perusahaan adalah kunci untuk menjaga dan meningkatkan mata pencaharian mereka./ Wintermar is a listed company on the Indonesian Stock Exchange and provides marine services to the energy industry. As an employer of over 600 crew and employees, the Company's economic performance is key to sustaining and improving their livelihood. Performa ekonomi Perusahaan yang kuat merupakan hal penting untuk keberlanjutan jangka panjang dari seluruh pemangku kepentingan Perusahaan—investor, karyawan, pelanggan, pemasok maupun pihak-pihak eksternal./Our strong economic performance is important to the long term sustainability of all our stakeholders - investors, employees, clients, suppliers as well as external parties.	Perusahaan/ Company	201-1   Nilai Ekonomi Langsung./Direct Economic Value.
	2. Anti Korupsi/ Anti- Corruption	Topik ini sangat penting untuk menjamin Perusahaan bertahan lama dengan reputasi yang solid yang dapat bertahan dalam ujian waktu. Sejalan dengan Nilai Utama terhadap Integritas, Perusahaan mengambil sikap tegas melawan korupsi. Nilai Utama ini didukung dengan Kode Etik, kebijakan Anti Suap dan Korupsi, dan kebijakan pengaduan. Implementasi Perusahaan dari pelatihan dan tata kelola perusahaan yang kuat memberikan jaminan kepada klien-klien Perusahaan. Hal ini juga memastikan keberlanjutan jangka panjang terhadap bisnis./ This topic is critical to ensure the Company has a solid reputation that can endure the test of time. In line with our Core Value of Integrity, we take a firm stance against corruption. This Core Value is supported by our Ethical Code, Anti Bribery and Corruption policy and Whistleblower Policy. Our implementation of Integrity training and strong corporate governance provides assurance to our shareholders, employees and clients. This also ensures long term sustainability of the business.	Perusahaan, Kantor, Karyawan, Awak Kapal, dan Pemasok/ Company, Head Office, Employees, Crew, and Suppliers	205-2  Komunikasi dan Pelatihan mengenai Anti Korupsi./ Communication and Training About Anti-Corruption.
 Lingkungan/ Environment	3. Energi/ Energy	Perusahaan menggunakan listrik dan bahan bakar dalam pengoperasian kapal./The Company consumes electricity and fuel in the operation of vessels.	Kantor, Armada/Head Office, Vessels	302-1  Konsumsi energi dalam organisasi./Energy Consumption within the Organisation. 302-3 Intensitas energi./ Energy intensity.
	4. Emisi/ Emission	Dalam menggunakan bahan bakar untuk kapal dan generator-generator, emisi yang diproduksi berkontribusi kepada gas rumah kaca./In consuming fuel for our vessels and generators, emissions are produced which contribute to greenhouse gases.	Armada/ Vessels	305-1 Emisi langsung./ Direct emissions. 305-4 Intensitas Emisi gas rumah kaca./ Greenhouse gas emission intensity. 
	5. Limbah Cair dan Sampah/ Effluents and Waste	Limbah Cair dan Sampah dihasilkan pada pengoperasian Kapal-kapal dan di kantor./ Effluents and wastes are generated in the operation of our vessels and in the office.	Kantor, Armada/Head Office, Vessels	306-2  Limbah berdasarkan Jenis dan Metode Pembuangan./ Waste by Type and Disposal Method.

Materi dan Batasan Topik (lanjutan)
Material Topics and Their Boundary

	Topik/ Topic	Penjelasan dari Materialitas/ Explanation of Materiality	Batasan Pelaporan/ Reporting Boundary	Kode GRI atau SDG / Relevant GRI Code or SDG
 Lingkungan/ Environment	6. Keaneka- ragaman Hayati/ Biodiversity	Pengoperasian dari kapal-kapal Perusahaan di lepas pantai maupun di wilayah pelabuhan memiliki suatu dampak terhadap kehidupan perairan di laut./Operations of our vessels offshore as well as in port areas have an impact on marine life in the ocean.	Armada/ Vessels	 Tujuan Pempa- ngnan Berkela- njutan PBB, Tujuan 14: Kehidupan di Bawah Air./UN SDG, Goal 14: Life Below Water.
	7. Kesehatan & Keselamatan Kerja/ Occupational Health & Safety	Bekerja di industri pelayaran lepas pantai melayani pelanggan-pelanggan minyak dan gas bumi memberikan risiko-risiko tinggi yang tetap. Kecelakaan dapat mengakibatkan konsekuensi-konsekuensi signifikan bagi kehidupan dan juga gangguan kegiatan usaha. Sehingga menjaga standar tinggi dari keselamatan merupakan hal penting guna melindungi hidup dari seluruh pihak yang terdampak oleh operasional Perusahaan./ Working in the offshore marine industry serving clients in the oil and gas industry presents high inherent risks. Incidents can cause significant consequences for lives as well as business interruptions. Maintaining high standards of safety is critical to protect the lives of all who are impacted by our operations.	Karyawan dan Awak Kapal/ Employees and Crew	403-1 Sistem Management Kesehatan dan keselamatan Kerja./ Occupational Health and Management System. 403-2 Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko dan Investigasi Insiden./Hazard Identification, Risk Assessment and Incident Investigation. 403-9 Cidera sehubungan dengan pekerjaan./ Work related injuries.
 Sosial/ Social	8. Pelatihan & Pendidikan/ Training & Education	Perusahaan menyediakan jasa yang khusus kepada klien Perusahaan dan sering bekerja di lingkungan berisiko tinggi. Pelatihan dan pendidikan pada karyawan maupun awak kapal sangat penting untuk memastikan bahwa standar kualitas dan keselamatan yang tinggi dipahami dan dipatuhi./The Company provides a specialized service to the Company's clients and often works in high-risk environments. The training and education of both employees and crew is essential to ensure that high quality and safety standards are understood and complied with.	Karyawan dan Awak Kapal/ Employees and Crew	404-1  Jam rata-rata dari pelatihan per tahun per karyawan./ Average hours of training per year per employee. 404-3 Persentase dari karyawan yang menerima ulasan performa rutin dan perkembangan karir./Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews.
	9. Kepegawaian/ Employment	Sebagaimana Perusahaan menyediakan suatu jasa khusus berstandar tinggi kepada Pelanggan-pelanggan Perusahaan, karyawan merupakan aset penting yang mengoperasikan kapal-kapal Perusahaan./As we provide a specialised service of high standard to our clients, employees are key assets who operate our vessels.	Karyawan dan Awak Kapal/ Employees and Crew	401-1  Memperkerjakan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan./New Employee Hire and Employee Turnover. 401-2  Manfaat yang diberikan kepada karyawan penuh waktu yang tidak diberikan kepada karyawan paruh waktu./Benefits provided to Full time employees that are not provided to temporary or part time employees. 



Kontribusi terhadap SDG's

Contributing to the SDG's

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) adalah tindakan global untuk melindungi planet ini, memastikan kehidupan yang bermartabat bagi semua orang dan mencapai pertumbuhan ekonomi, perdamaian, dan kemakmuran yang inklusif. Diadopsi oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa pada 25 September 2015, Agenda 2030 disusun menjadi 17 Tujuan, termasuk total 169 target.

Wintermar telah mengidentifikasi 14 SDGs yang relevan dengan operasi bisnis kami dan menentukan prioritas untuk berkontribusi dalam pencapaian SDGs untuk masing-masing pilar Keberlanjutan sebagai berikut:

Manusia: Peduli Kualitas, Keamanan dan Diskriminasi

Planet: Mengurangi dampak lingkungan dalam jejak karbon, limbah, dan konsumsi energi

Laba: Memaksimalkan pengembalian dengan Etika Bisnis yang Kuat

The Sustainable Development Goals (SDGs) are a global call for action to protect the planet, ensure dignified lives for all people and achieve inclusive economic growth, peace and prosperity. Adopted by the United Nations on 25 September 2015, the 2030 Agenda is structured into 17 Goals, including a total of 169 targets.

Wintermar has identified 14 SDGs that relevant to our business operations and how we can contribute to achieving the SDGs determined priorities to contribute to achieving the SDGs for each of the pillars of Sustainability as follows:

People: Caring for Quality, Safety and Non-discrimination

Planet: Reduce Environmental impacts in carbon footprints, waste and energy consumption

Profit: Maximising returns with Strong Business Ethics

**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**

Fokus Wintermar
Wintermar's Focus

1 NO POVERTY 	2 ZERO HUNGER 	3 GOOD HEALTH AND WELL BEING 	4 QUALITY EDUCATION 	5 GENDER EQUALITY 	6 CLEAN WATER AND SANITATION 
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	10 REDUCED INEQUALITIES 	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 
13 CLIMATE ACTION 	14 LIFE BELOW WATER 	15 LIFE ON LAND 	16 PEACE, JUST AND STRONG INSTITUTION 	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

	SDG	Target Capaian/Targets	Strategi Pencapaian/Strategy	Manfaat/Impacts
Manusia/ People		Tersedianya program untuk mencegah dan menangani kesehatan fisik maupun mental pegawai untuk kesehatan dan kesejahteraan pegawai di tempat kerja./ Availability of programs to prevent and maintain the physical and mental health of employees for the health and well-being of employees in the workplace	Mendukung kesehatan dan kesejahteraan mental dengan Program Let's Move and Resilience/ Mental Health Awareness/Promote mental health and wellbeing with Let's Move Program and Resilience/ Mental Health Awareness	Menjaga kesehatan fisik maupun mental pegawai di tempat kerja./Maintain the physical and mental health of employees in the workplace.
		Mendukung pelatihan berkualitas tinggi untuk awak kapal./ Support high-quality training to ship's crew.	Bekerja sama dengan pihak lain yang berkompetensi dalam memberikan pendidikan kejuruan, pelatihan dan magang dalam operasional Perusahaan./ Collaborating with other competent parties in providing vocational education, training and traineeships in its own operations.	Mengembangkan pelaut yang terampil untuk membantu produktivitas kerja dan meningkatkan kompetensi diri./Develop skilled mariners to help work productivity and improve self-competence
		Meningkatkan jumlah pelaut perempuan yang dipekerjakan./ Increase number of women seafarers employed.	Rekrutmen dan mentoring yang ditargetkan untuk wanita dalam posisi kepemimpinan./Targeted recruitment and mentoring of women in leadership positions.	Meningkatkan kesetaraan gender dalam operasinya sendiri dengan pengembangan soft skill./Improve gender equality in its own operations by soft skills development.
		Memberikan pelatihan dan pengembangan karir bagi karyawan./ Provide training and career development for employees.	Meningkatkan hak-hak pekerja dan praktik keselamatan dalam operasinya sendiri, dengan menerapkan ILO, SOLAS, MLC dan memberikan pelatihan dan pengembangan karir bagi karyawan./Improve labor rights and safety practices in its own operations, by implementing ILO, SOLAS, MLC and provide training and career development for employees.	Meningkatnya kompetensi pegawai akan membantu produktivitas dan komitmen dalam bekerja./Increasing employee competence will help productivity and commitment to work.
		Mendukung program pemerintah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di daerah terpencil dan kelompok etnis yang kurang terwakili./ Support government programs to improve the quality of human resources in remote areas and under-represented ethnic groups.	Menyediakan Program Pengembangan Awak Papua./ Provide Papuan Crew Development Program.	Mempromosikan keragaman tenaga kerja./Promote workforce diversity.
		Mengembangkan solusi kelangkaan air./ Develop solutions for water scarcity.	Meningkatkan pemasangan pembuat air di kapal untuk membuat air tawar dari air laut./ Increasing the installation of water maker on board to convert seawater to fresh.	Menjaga keanekaragaman hayati dan menghemat sumber daya./Preserve biodiversity and save resources.
Bumi/ Planet		Meningkatkan penggunaan solusi energi terbarukan./ Increase the use of renewable energy solutions in its own operations.	Penggunaan biofuel di kapal dan panel surya di kantor./Using biofuels on board and solar panels at the office.	Mengurangi emisi GRK./ Reduce GHG emissions.
		Mengurangi penggunaan bahan bakar ./ Reduce fuel usage.	Mempromosikan dan menggunakan sambungan listrik dari darat saat di pelabuhan./ Promote and use shore-based electricity when in port.	Mengurangi emisi saat di pelabuhan./Reduce emissions while in port.

	SDG	Target Capaian/Targets	Strategi Pencapaian/Strategy	Manfaat/Impacts
Bumi/ Planet		Mengurangi penggunaan bahan bakar./Reduce GHG emissions and improving energy efficiency.	Penggunaan bahan bakar alternatif, meningkatkan efisiensi energi dengan Sistem Pemeliharaan Terencana, dan meningkatkan logistik./Use of alternative fuels, Planned Maintenance System, and Prioritise local suppliers.	Berkontribusi untuk pengurangan dampak lingkungan./Contribute to the reduction of environmental impact.
		Mencegah dan mengurangi pencemaran laut./Prevent and reduce marine pollution.	Pertukaran air tanpa balas di Pelabuhan dan Implementasi Rencana Pengelolaan Sampah./ Zero ballast water exchange on Port and Implementation of Garbage Management Plan.	Melestarikan keanekaragaman hayati./Preserving biodiversity.
Keuntungan/ Profit		Utilisasi armada 70%./Fleet Utilization of 70%.	Ikut berkontribusi dalam Proyek Nasional dan Internasional./Using biofuels on board and solar panels at the office.	Menyediakan layanan pengiriman berkelanjutan yang memfasilitasi pertumbuhan ekonomi dan penciptaan lapangan kerja./Provide sustainable shipping services facilitating economic growth and job creation.
		Menggunakan teknologi untuk mempersingkat proses dan meningkatkan efisiensi./ Using technology to streamline processes and improve efficiency.	Pengembangan internal untuk Program HSRP, Sistem pengelola awak kapal./In-house development for HSRP Program, crew management system.	Membangun infrastruktur yang tangguh, mempromosikan industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan, serta mendorong inovasi./Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation.
		Membuat Laporan Berkelanjutan untuk mengungkapkan dan melaporkan upaya dan inisiatif Keberlanjutan Perusahaan sesuai dengan POJK 51 dan standar GRI./ Produce a Sustainability Report to disclose and report the Company's Sustainability efforts and initiatives in accordance with POJK 51 rules and GRI standards.	Menerapkan pelaporan kinerja keberlanjutan berdasarkan standar yang diakui seperti POJK 51 dan Global Reporting Initiative (GRI)/Implement reporting on sustainability performance based on recognised standards such as POJK 51 and the Global Reporting Initiative (GRI)..	Mengadopsi praktik berkelanjutan dan mengintegrasikan informasi keberlanjutan ke dalam siklus pelaporan untuk meningkatkan akuntabilitas dan kesadaran kinerja Keberlanjutan./ Adopt sustainable practices and integrate sustainability information into reporting cycle to improve accountability and awareness of Sustainability performance.
		Mempertahankan standar Integritas dan Etika yang tinggi dalam semua urusan bisnis dengan membangun budaya ABC yang kuat (Anti-penyuapan dan korupsi)/Maintain a high standard of Integrity and Ethics in all business dealings through establishing a strong culture of ABC (Anti-bribery and corruption).	Pelatihan ABC (Anti-suap dan korupsi) untuk semua karyawan dan kru baru, semua pemasok dan vendor / subkontraktor harus mematuhi Kode Etik WINS. Melalui sistem kepatuhan yang efektif dan pelatihan/sosialisasi yang tepat kepada semua pemangku kepentingan. Menerapkan mekanisme pelaporan internal dan perlindungan bagi pelapor./ Training for all new employees and crew , all suppliers and vendor / subcontractors must comply with WINS Ethical Code through effective compliance systems and proper training /socialization to all stakeholders. Implement mechanisms for internal reporting and safeguards for whistle-blowers.	Mempertahankan etika bisnis yang kuat dan mengurangi korupsi dan suap dalam segala bentuknya./Maintain strong Business ethics and reduce corruption and bribery in all its forms.



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability
Governance

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Kerangka Tata Kelola Perusahaan

Perusahaan berkomitmen kuat untuk menerapkan Tata Kelola Berkelanjutan dengan berpegang pada prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Perusahaan menerapkan strategi keberlanjutan dalam menentukan keputusan bisnis, mengelola proses penetapan tujuan dan pelaporan, memperkuat hubungan dengan pemangku kepentingan eksternal, dan memastikan akuntabilitas secara keseluruhan.

Dengan peran dan tanggung jawab yang jelas dari badan-badan pengatur di dalam Perusahaan, terdapat akuntabilitas dan pengawasan Tata Kelola Perusahaan, yang merupakan landasan penting untuk memastikan keberlanjutan Perusahaan.

Bagian ini menjelaskan Kerangka dan Struktur Tata Kelola Perusahaan yang memungkinkan Perusahaan beroperasi secara efektif untuk mencapai tujuannya selagi memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan mengendalikan risiko.

Untuk informasi lebih detail mengenai Tata Kelola Perusahaan, silakan merujuk ke Laporan Tahunan Perusahaan 2020.

Struktur Tata Kelola POJK 5.a POJK 5.b

Perusahaan telah membentuk sebuah struktur tata kelola, yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris yang didukung oleh Komite Audit dan Direksi yang didukung oleh Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan. Pengambil keputusan tertinggi Perusahaan adalah RUPS. Manajemen terdiri dari 2 lapis dewan yakni Dewan Komisaris dan Direksi.

Untuk mencapai tujuan dan sasaran kesesuaian Perusahaan, Direksi telah membentuk Komite Keberlanjutan yang dipimpin oleh seorang Direktur. Tugas dan tanggung jawab didelegasikan kepada Ketua Komite Keberlanjutan dan anggotanya terdiri dari personel senior dari berbagai departemen di Perusahaan. Komite Keberlanjutan menyampaikan sasaran Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) ke setiap departemen dan memobilisasi karyawan dan awak kapal untuk menerapkan Strategi Keberlanjutan Wintermar, yang mengintegrasikan keberlanjutan di seluruh Perusahaan.

Sustainability Governance

The Company is firmly committed to implementing Sustainable Governance through adhering to principles of good corporate governance. The Company implements sustainability strategy in making business decisions, manage goal-setting and reporting processes, strengthen relations with external stakeholders, and ensure overall accountability.

With clearly defined roles and responsibilities of governing bodies within the Company, there is accountability and supervision of the Governance of the Company, which is an essential foundation to ensure sustainability of the Company.

This section describes the Corporate Governance Framework and Structure which enables the Company to operate effectively to achieve its goals while ensuring compliance with regulations and controlling risks.

For more detailed information on the Company's Corporate governance, please refer to the Company's Annual Report 2020.

Governance Structure GRI 102-18

The Company has established a governance structure, which consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners (BOC) supported by the Audit Committee and the Board of Directors (BOD) supported by Internal Audit and Corporate Secretary. The Company's highest decision making organ is the GMS. The management is based on a two-tier Board system comprising the BOC and BOD.

To attain the Company's suitability goals and targets, the BOD has established a Sustainability Committee led by a Director. The duties and responsibilities are delegated to the Head of Sustainability Committee and its members comprising senior personnel from different departments within the Company. The Sustainability Committee cascades the Environmental, Social and Governance (ESG) goals to each department and mobilizes staff and crew to implement the

Hal-hal terkait LST dibagikan dan dibahas baik dalam Rapat Dewan maupun Rapat Manajemen yang diadakan sepanjang tahun.

Untuk informasi lebih lanjut mengenai Struktur tata kelola perusahaan dan pengembangan kompetensi Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan, silakan lihat Laporan Tahunan Perusahaan 2020.

Tugas Dan Tanggung Jawab Direksi POJK 5.a

Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan Perusahaan. Tugas Direksi meliputi penyusunan rencana bisnis perusahaan untuk mencapai sasaran, target dan tujuan Perusahaan yang mencerminkan misi dan visi Perusahaan; mengelola aset dan sumber daya Perusahaan secara efektif dan efisien. Direksi telah menetapkan Wintermar's 5-Star Strategy

Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Duties and Responsibilities of Each Member of the Board of Directors

Nama/Name	Jabatan/Position	Keterangan/Description
Sugiman Layanto	Direktur Utama/ Managing Director	Bertanggung jawab atas seluruh operasional dan strategi Perusahaan pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan/Responsible for the Company's operations and strategy, as well as implementation of GCG and CSR.
M. Shanie Mubarak	Direktur/Director	Untuk Kepala Operasional dan Teknis/For Chief Operating Officer and Technical. Bertanggung jawab untuk Pemasaran dan keseluruhan Armada termasuk Operasional, Kesehatan Keselamatan dan Lingkungan serta bertanggung jawab untuk hal teknis, logistik dan Procurement/Responsible for overall Fleet including Operations, Health Safety and Environment and responsible for Technical, Logistics and Procurement.
Janto Lili	Direktur/Director	Untuk Keuangan/For Finance Bertanggung jawab atas seluruh hal sehubungan dengan Keuangan Perusahaan, Treasury, Akuntansi, dan Pajak/Responsible for all matters related to Corporate Finance, Treasury, Accounting, and Tax
Donny Indrasworo	Direktur/Director	Untuk Komersial dan Pengembangan Bisnis/For Commercial and Business Development. Bertanggung jawab untuk Pemasaran, Komersial dan Pengembangan Bisnis/ Responsible for Marketing, Commercial Marketing and Business Development.
Nely Layanto	Direktur/Director	Untuk Corporate dan General Affairs/For Corporate and General Affairs. Bertanggung jawab atas Corporate & Hubungan Investor, Sumber Daya Manusia, IT dan Urusan Umum/Responsible for Corporate and Investor Relations,Human Resources, IT & General Affairs.

Wintermar Sustainability Strategies, integrating sustainability across the Company.

ESG matters were shared and discussed during both Board and Management Meetings conducted throughout the year.

For further information regarding Structure of corporate governance and developing the competence of the BOD BOC and employees, please refer the Company's Annual Report 2020.

Duties And Responsibilities Of Board Of Directors

GRI 102-27

The Board of Directors (BOD) is responsible for the management of the Company. The tasks of the BOD include establishing a corporate business plan to achieve the Corporate goals, targets and objectives which reflects the Company's mission and vision ; managing the Company's assets and

sejalan dengan Visi dan Misi Perusahaan serta Strategi dan Kebijakan Keberlanjutan. Direksi juga memiliki tugas untuk menilai manajemen risiko dan sistem pengendalian internal, memastikan bahwa struktur tata kelola perusahaan yang tepat telah diterapkan. Direksi menetapkan anggaran tahunan dan rencana masa depan untuk disampaikan kepada Dewan Komisaris untuk dipertimbangkan dan disetujui. Bersama dengan Dewan Komisaris, Direksi bertanggung jawab kepada semua pemangku kepentingan Perusahaan.

Tugas Dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

POJK 5.a

Peran utama Dewan Komisaris adalah untuk memberi saran dan mengawasi Direksi serta untuk menyetujui keputusan tertentu. Dewan Komisaris menjalankan tugasnya sesuai dengan pedoman sebagaimana diatur dalam Piagam Dewan Komisaris. Untuk melaksanakan peran mereka secara efektif, Dewan Komisaris dibantu oleh auditor Internal dan Eksternal serta Komite Audit.

Informasi lebih lanjut mengenai Kegiatan Dewan Komisaris dapat dilihat dalam Laporan Tahunan 2020 halaman 75

Program Pelatihan untuk Direksi dan Dewan Komisaris

POJK 5.b

Program pelatihan yang berkelanjutan disediakan bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk terus mengikuti perubahan dalam peraturan perundang-undangan dan meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan kompetensi mereka terutama yang berkaitan dengan Industri Kelautan dan Tata Kelola Perusahaan.

Pada tahun 2020, Direksi dan Dewan Komisaris menghadiri seminar, konferensi, dan lokakarya internal dan eksternal, baik keterampilan teknis maupun non-teknis untuk mencapai tingkat kompetensi yang lebih tinggi dalam peranan mereka, yang antara lain sebagai berikut:

Direksi dan Dewan Komisaris mengikuti 32 pelatihan dalam berbagai topik termasuk Tata Kelola, Kesiapsiagaan Darurat, Keselamatan, Kepatuhan, rantai nilai energi, Digitalisasi.

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel pada halaman 80 Laporan Tahunan Perseroan 2020.

resources effectively and efficiently. The BOD has set out Wintermar’s 5-Star Strategy in line with the Company’s Vision and Mission and the Sustainability Policy and strategy. The BOD also has the duty to assess risk management and internal control systems, ensuring that an appropriate corporate governance structure is in place. The BOD sets out annual budget and future plans for submission to the Board of Commissioners for their consideration and approval. Together with BOC, the BOD is accountable to all stakeholders of the Company.

Duties And Responsibilities Of Board Of Commissioners

The primary role of the Board of Commissioners (BOC) is to advise and oversee the Board of Directors (BOD) and to approve certain decisions. The BOC carries out its duties according to the guidelines as set out in the BOC Charter. To carry out their role effectively, the BOC is assisted by Internal and External auditors and the Audit Committee.

More information on the Activities of the BOC can be found in the Annual Report 2020 page 75

Training Program for Board of Directors and Board of Commissioners

Continuous training programs are in place for BOD and BOC members to keep abreast with changes in laws and regulations and upgrading their knowledge, skill and competency especially relating to the Marine Industry and Corporate Governance.

In 2020, the BOD and BOC attended in-house and external seminars, conferences and workshops, both hard and soft skills to achieve higher level of competency in their roles as follows:

The BOD and BOC attended 32 trainings in various topics including Governance, Emergency preparedness, Safety, Compliance, the energy value chain, Digitalization,

For more details please refer to the table on page 80 the Company’s Annual report 2020.

Manajemen Risiko

POJK 5.c

Komite Manajemen Risiko

dan Kesempatan (KMRK), yang melapor kepada Direksi, mengidentifikasi, mengantisipasi risiko yang dapat dikendalikan dan tidak dapat dikendalikan, menerapkan prinsip-prinsip yang kuat untuk mengelola risiko secara berkala, memitigasi risiko untuk memastikan pertumbuhan Perusahaan yang berkelanjutan, yang mengarah pada peningkatan profitabilitas sekaligus juga pemenuhan ketentuan ISO 9001: 2015 dan ISO 14001: 2018

Perusahaan melakukan standarisasi proses dan prosedur sesuai dengan sistem Manajemen berdasarkan ISO9001:2015 dan sistem Manajemen Lingkungan berdasarkan ISO 14001:2015. Untuk sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebelumnya didasarkan pada OHSAS 18001:2017 dan sekarang ISO 45:001:2018. Perusahaan juga mengelola risikonya berdasarkan standar ini.

Gambaran Umum Sistem Manajemen Risiko

KMRK dibentuk pada 2020 untuk memperluas pekerjaan yang dikerjakan oleh Tim Manajemen Risiko dan Kesempatan (TMRK) yang pertama kali dibentuk pada 2013. KMRK dipimpin oleh Senior Manajemen Perusahaan dan melibatkan setiap departemen untuk menyediakan prosedur yang teratur untuk mengidentifikasi dan melakukan mitigasi atas risiko yang dapat mempengaruhi kegiatan Perusahaan. Masing-masing departemen mengidentifikasi dan membuat rekomendasi pada sistem serta proses dalam departemen mereka untuk mengelola dan memitigasi resiko, selagi memanfaatkan kesempatan. Komite Keberlanjutan yang bekerja di bawah pengawasan dan arahan Direksi untuk meminimalkan dan mengelola risiko berkelanjutan dalam mencapai Tujuan Keberlanjutan Wintermar 2025.

Tinjauan Atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

POJK 5.c

Sistem Manajemen Risiko Perusahaan telah dievaluasi oleh Direksi per periode dan Direksi puas bahwa risiko-risiko dan mitigasinya dipantau secara efektif. Dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, Perusahaan menghadapi sejumlah risiko yang berdampak negatif bagi bisnis Perusahaan.

Risk Management

GRI 102-30

The Risk and Opportunities

Committee (ROC), which reports to the Board of Directors, identifies, anticipates the controllable and uncontrollable risks, applies sound principles to manage risks periodically, mitigate the risks to ensure sustainable growth of the Company, leading to improved profitability while also compliant to ISO 9001:2015 and ISO 14001:2018

The Company standardises processes and procedures according to Management systems based on ISO9001:2015 and Environmental Management system based on ISO 14001:2015. For Occupational Safety and Health Management system was previously based on OHSAS 18001:2017 and now ISO 45:001:2018. The Company also manages its risks based on these standard

Overview of Risk Management System

The ROC was established in 2020 to expand on the work done by The Risk and Opportunities Assessment Group (RMG) which was first established in 2013. The ROC is headed by respective Senior Management and involves each department to provide an organized procedure to identify and mitigate risks that may impact the Company’s operations. Each department identifies and makes recommendations on systems and processes in their individual departments to manage and mitigate risk, while capitalizing on opportunities. The Sustainability Committee which works under the supervision and direction of the BOD to minimise and manage sustainable risks in achieving the Wintermar Sustainability Goals 2025.

Review of Effectiveness of Risk Management System

GRI 102-30

The Company’s Risk Management System has been reviewed by the Board of Directors on a periodic basis and the Board of Directors is satisfied that risks and mitigations are being monitored effectively. In carrying out its business the Company faces certain risks that may affect the business of the Company.

Beberapa risiko utama yang dihadapi oleh Perusahaan telah teridentifikasi sebagai berikut:

1. Kondisi Ekonomi Global

Pandemi Covid -19 telah berdampak pada perekonomian dunia, dan Indonesia tak luput dari resesi pada tahun 2020. Namun, Indonesia secara ekonomi cukup tangguh untuk memerangi pandemi ini. Pemerintah mengesahkan UU Cipta Kerja No. 11 Tahun 2020, memberikan stimulus fiskal melalui relaksasi kredit dan program peningkatan efisiensi dalam operasional.

Perusahaan diuntungkan oleh stimulus tersebut yang memberikan kontribusi positif bagi kinerja akhir tahun.

2. Risiko Pasar dan Ekspansi ke Pasar Internasional

Disebabkan oleh kondisi pasar, armada Perusahaan telah melaju ke cakrawala baru dalam pasar asing, mengekspos Perusahaan terhadap hukum dan peraturan dari negara-negara yang berbeda-beda, termasuk tes ketat terkait Covid-19 dan aturan karantina yang diberlakukan oleh otoritas perbatasan, yang berimbas pada biaya yang tidak terprediksi dan tanggung jawab yang tidak diketahui. Untuk memitigasi risiko-risiko ini, kapal-kapal telah mematuhi peraturan-peraturan internasional/bendera negara yang bersangkutan dan telah didukung oleh tim logistik internasional untuk mendukung operasional. Langkah-langkah telah diambil sebagaimana diperlukan untuk memperoleh kesehatan, keselamatan dan pendapat hukum serta perpajakan independen saat beroperasi di yurisdiksi-yurisdiksi baru.

3. Dihentikannya Kontrak Kapal

Akibat penurunan ekonomi global yang cukup parah akibat Pandemi, meskipun telah memiliki hubungan yang baik dengan para penyewa kapal, Perusahaan terekspos dengan aktivitas bisnis penyewa kapal, sehingga mempengaruhi pendapatan Perusahaan. Perusahaan mengelola risiko-risiko tersebut dengan berkomitmen untuk selalu fokus pada kepuasan pengguna jasa. Perusahaan akan selalu berinvestasi untuk memelihara armada kami dalam kondisi baik dan kompetitif serta memastikan awak kapal yang kompeten untuk mengoperasikan kapal-kapal.

Some of the key risks faced by the Company have been identified below:

1. Global Economic Condition

The Covid-19 Pandemic has impacted world economies, and Indonesia has not been spared as it entered into a recession in 2020. However, Indonesia was economically resilient to combat this pandemic. The government enacted Job Creation Law No. 11 of 2020, provided fiscal stimulus through credit relaxation and programs to improve efficiency in operations.

The Company benefited by such stimulus which contributed positively to the year end performance.

2. Market Risk and Expansion to International Market

Due to market conditions, the Company's fleet has advanced to new horizons in foreign markets, exposing the Company to different countries' laws and regulations, including Covid-19 related stringent tests and quarantine rules imposed by border authorities, resulting in unpredictable costs and unknown liabilities. To mitigate these risks, the vessels are compliant to international /flag related regulations and supported by international logistic team to support operation. Steps are taken where appropriate to obtain independent health, safety, legal and taxation advice when operating in new jurisdictions.

3. Termination of Contracts

Despite having good relationships with charterers, due to the severe downturn, the Company is exposed to clients' business activities, thus affecting the revenue of the Company. The Company manages these risks by committing to focus on customer satisfaction at all times. The Company will continually invest to keep our fleet in good condition and competitive and ensure competent crew to operate the vessels.

Pelatihan spesialis untuk awak kapal memastikan bahwa kinerja kami tidak dikompromi.

Specialist training for crew ensure that our performance is not compromised.

4. Manajemen Sumber Daya Manusia

Perusahaan mempekerjakan tenaga kerja profesional berpengalaman di posisi manajemen penting sebagaimana juga untuk awak kapal. Sebagaimana Perusahaan memiliki kapal-kapal bernilai tinggi yang membutuhkan awak kapal yang terampil untuk mengoperasikan, mempertahankan dan terus merekrut tenaga-tenaga kunci di posisi manajemen dan awak kapal merupakan hal penting untuk memastikan kinerja Perusahaan tidak terganggu. Selama pandemi, pergantian awak kapal sangat dipengaruhi oleh pembatasan perjalanan, penutupan bandara, dan peraturan karantina. Perusahaan memitigasi risiko kehilangan sumber daya manusia dengan terus melakukan perekrutan dan memberikan pelatihan pada karyawan dan awak kapal, termasuk pelatihan Ketangguhan, sebagaimana Perusahaan selalu berusaha untuk menjadi pemimpin dalam industri melalui gaji dan tunjangan yang kompetitif, pengembangan dan pelatihan serta kondisi kerja yang optimal.

5. Kerusakan atas Kapal Milik Perusahaan

Kapal-kapal milik Perusahaan dapat mengalami kerusakan. Untuk meminimalisir risiko tersebut, standar pengadaan kapal Perusahaan mewajibkan

4. Human Resources Management

The Company employs experienced professionals in key management positions as well as crew. As the Company owns high value vessels requiring skilled crew to operate, retaining and continually recruiting competent management staff and key crew is critical to ensure the Company's performance is not compromised. During the pandemic, crew change has been disrupted by travel restrictions, airport closures and quarantine regulations. Company mitigates this risk of loss of human resources by continually recruiting and training both shore staff and crew, implementing safety and health procedures including testing and quarantine, as well as Resilience training, as it strives to be a leader in the industry through competitive salaries and benefits, development and training and optimal working conditions.

5. Damage to the Company's Vessels

The vessels owned by the Company may experience damage. To minimize the risk, the Company's procurement standards require

kapal dirancang dan dibangun dengan baik sesuai dengan persyaratan keselamatan, komunikasi, dan navigasi terbaru termasuk alat bantu navigasi, dan sinyal untuk membantu mencegah terjadinya tabrakan dan kandas. Perusahaan telah melindungi kapal-kapalnya dengan asuransi perkapalan yang memadai.

6. Kerusakan terhadap Lingkungan

Area-area dimana kapal beroperasi dapat merusak lingkungan. Perusahaan memitigasi risiko ini melalui penetapan target lingkungan untuk memantau dan mengurangi energy, limbah dan emisi, dan memastikan pemeliharaan yang telah direncanakan dilakukan pada semua kapal untuk memastikan operasi yang efisien yang meminimalisir limbah bahan bakar dan mengurangi emisi. Perusahaan menyediakan Rencana Tindakan Lingkungan dan Sosial rutin untuk menyoroti kepatuhan dan setiap bidang untuk peningkatan.

7. Kepatuhan terhadap Aturan dan Sertifikasi

Pendapatan Perusahaan sangat tergantung pada pemeliharaan, pengelolaan dan pemantauan kepatuhan atas aturan-aturan Kemaritiman yang berlaku dan sertifikasi yang disyaratkan. Untuk mengurangi risiko ini dan memastikan kepatuhan secara menyeluruh, Perusahaan terus-menerus memantau dan mengaudit kepatuhan melalui Departemen QHSE dan Operasional.

8. Permintaan Pasar dan Penentuan Harga

Bidang usaha Perusahaan terkait dengan industri minyak dan gas lepas pantai, dan bergantung pada aktivitas perusahaan-perusahaan minyak dan gas. Harga minyak yang lebih tinggi pada umumnya meningkatkan permintaan kapal yang disediakan oleh Perusahaan,. sementara penundaan dan gangguan terhadap aktivitas minyak dan gas bumi akan memberi dampak negatif pada kinerja Perusahaan. Perusahaan memitigasi risiko-risiko ini dengan menjaga tingkat utilisasi yang lebih baik dan ekspansi ke dalam pasar Internasional.

9. Kebijakan/Peraturan Pemerintah

Pada umumnya, kegiatan usaha Perusahaan akan sangat tergantung pada kebijakan Pemerintah

that vessels be well designed and constructed with safety requirements, communication and navigation systems including navigation aids, and signalling to help prevent collisions and groundings. The Company has protected its vessels with adequate marine insurance.

6. Damage to Environment

The areas where the vessels operate may damage the environment. The Company mitigates this risk through setting up environmental targets to monitor and reduce energy, waste and emissions, and ensuring planned maintenance is carried out on all vessels to ensure efficient operations which minimize fuel waste and reduce emissions. The Company provides regular Environmental and Social Action Plans to highlight compliance and any areas for improvement.

7. Compliance to Rules and Certification

The Company's revenue is greatly dependent on maintaining, managing and monitoring compliance with the prevailing Maritime rules and required certification. To mitigate this risk and ensure full compliance the Company constantly monitors and audits for compliance through QHSE and Operations Department.

8. Market demand and Pricing

The Company's business activities are closely related to the offshore oil and gas industry, and dependent on the activities of oil and gas companies. Higher oil prices generally improve demand for vessels provided by the Company while any delay or disruption in oil and gas activities could negatively impact the Company's performance. The Company mitigates these risks by maintaining a better utilization rate and expansion into the International market.

9. Government Policies/Regulations

In general, the Company's business activities are highly dependent on the policies of

Indonesia dan juga pada aturan-aturan maritim internasional, hukum kepelautan dan/atau perjanjian/kesepakatan dengan pemerintah asing.. Setiap perubahan dapat mempengaruhi biaya Perusahaan dalam menjalankan bisnis karena kepatuhan terhadap peraturan tersebut dapat meningkat. Risiko ini dimitigasi dengan melakukan diversifikasi ke berbagai negara dan terus meningkatkan efisiensi dan kepatuhan lingkungan.

Budaya Anti Suap Dan Korupsi

Perusahaan sangat berkomitmen untuk menegakkan standar integritas yang tinggi dan menentang Suap dan Korupsi. Budaya Anti Suap dan Korupsi ("ABC") Perusahaan dimulai dengan pola pikir Integritas, yang merupakan nilai Integritas Perusahaan dan didukung oleh kerangka Kode Etik WINS, Pelatihan ABC dan Kebijakan Perlindungan Whistleblower.

Nilai Utama Perusahaan WINS Integritas

Budaya Perusahaan didasarkan pada satu Nilai Utama yang sederhana—Integritas, yang bertujuan untuk mengubah pemikiran dan kebiasaan para karyawan untuk dapat mencapai sesuatu yang diharapkan terkait dengan Kode Etik Perusahaan.

Nilai Utama ini mengatur tindakan seluruh personel pada 3 fokus area: Integritas terhadap Orang, Integritas terhadap Kapal dan Integritas terhadap Jasa. Pelatihan Integritas membantu mengubah pola pikir dan perilaku personel untuk mencapai sifat yang diharapkan di bawah kebijakan-kebijakan dan Kode Etik Perusahaan

Kode Etik

Kode Etik WINS ditetapkan sebagai ketentuan dan persyaratan untuk mendefinisikan prinsip-prinsip yang dapat diterima dan tidak dapat diterima yang akan mengarahkan tindakan seluruh personel dalam praktek bisnis, komunitas dan lingkungan internal Perusahaan. Kode Etik ini juga sangat penting dalam mendukung nilai Perusahaan yaitu Integritas dan Kebijakan Praktik Anti Korupsi dan diterapkan untuk seluruh jajaran Perusahaan termasuk awak kapal dan karyawan kantor, manajer, Direksi dan Dewan Komisaris.

the Indonesian Government, and also on international maritime regulations, admiralty laws and/or agreements with foreign governments. Any changes could affect Company's cost of doing business as compliance with such regulations could increase. This risk is mitigated by diversifying into different countries and continually improving efficiency and environmental compliance.

Anti Bribery And Corruption Culture

The Company is very much committed to upholding a high standard of integrity and stands against Bribery and Corruption. The Anti- bribery and Corruption ("ABC") culture of the Company starts with a mindset of Integrity, which is the Corporate value of Integrity and supported by the framework of the WINS Ethical Code, ABC Training and Whistleblower's Protection Policy.

WINS Corporate Value Integrity

Company's Culture is rooted in one simple Core Value—Integrity, which aims to transform the minds and behaviour of personnel to achieve the attributes expected under the Company.

This Core Value governs the actions of all personnel in 3 main focus areas: Integrity of People, Integrity of Fleet/Vessels and Integrity of our Services. Integrity training helps to transform the minds and behaviour of personnel to achieve the attributes expected under the Company Policies and Ethical Code.

Ethical Code

The WINS Ethical Code was established to set rules and requirements to define acceptable and unacceptable practices, which guide the conduct of personnel in business practices, communities and the internal corporate environment. This Code is also vital to support the Company's value of Integrity and Anti-Corruption Practices Policy and it is applicable to personnel at all levels of hierarchy including crew, office staff, managers, BOD and BOC.

The Ethical Code applies not only within the Company's working environment, but the principles



Tata kelola yang baik dan manajemen risiko membangun fondasi yang kuat untuk operasi yang aman dan efisien bagi para pemangku kepentingan kami.

Good governance and risk management build a strong foundation for safe and efficient operations for our stakeholders.

Kode Etik tidak hanya diaplikasikan dalam lingkungan kerja, tetapi prinsip tersebut juga diaplikasikan untuk seluruh area operasional bisnis Perusahaan. Kode Etik ini juga meliputi pedoman mengenai bagaimana berperilaku secara etis ketika berinteraksi dengan sesama kolega di dalam lingkungan Perusahaan, klien, penyewa, pemasok, vendor, kontraktor, asuransi, agen, galangan kapal, biro kelas, konsultan, bankir dan pihak ketiga lain yang berkaitan dengan kegiatan Perusahaan.

Perilaku beretika harus terintegrasi dalam aktivitas tiap personel. Perusahaan memberikan perhatian serius untuk memastikan nilai-nilai yang terkandung dalam Kode Etik ini diimplementasikan oleh personel dalam praktek. Tindakan disipliner, yang dapat meliputi pemberhentian karyawan, akan diberikan untuk setiap pelanggaran serius terhadap Kode Etik, hukum dan ketentuan yang berlaku.

Daftar isi terdiri dari:

- a. Penyogokan, Korupsi, dan Ketidakjujuran;
- b. Pedoman Kode Etik dalam berurusan dengan Vendor dan Subkontraktor;
- c. Pernyataan Hadiah dan Hiburan serta Pengungkapan Kepentingan
- d. Topik-topik Etika lainnya termasuk Informasi Rahasia, Bujukan Negatif, Penyalahgunaan / Penjualan Properti Perusahaan, Anti-Pencucian Uang, Berurusan Dengan Pemerintah;
- e. Kebijakan perihal whistleblower
- f. Prosedur “saat dalam keraguan”;
- g. Prosedur terhadap tindak pelanggaran Kode Etik.

Kebijakan Perusahaan

Perusahaan menetapkan empat (4) kebijakan utama Perusahaan, yang mencakup operasional Perusahaan dan manajemen, yaitu:

- a. Kebijakan Kesehatan, Keselamatan, Perlindungan Lingkungan dan Mutu.
- b. Kebijakan Alkohol dan Obat-obatan Terlarang.
- c. Kebijakan Anti Tindakan Korupsi.
- d. Kebijakan Anti Tindakan Asusila

Selain itu terdapat 8 kebijakan tambahan yang meliputi bidang seperti crewing, navigasi, pembatasan perdagangan saham, dan lainnya.

Prosedur Perlindungan Whistleblower

POJK 6.c.3.b

Prosedur Perlindungan Whistleblower merupakan bagian dari Pedoman Tata Kelola untuk menyediakan

are enforced in every operational area of our business. It also includes guidelines as to how to behave ethically in relations with fellow personnel in the Company, clients, charterers, suppliers, vendors, contractors, insurance agents, shipyards, class bureau, consultants, bankers and other third parties that the Company may be in business with.

Ethical behaviour must be an integral part of the duty of every personnel. The Company takes a serious view to ensure that the values embodied in this Code are implemented in practice. Disciplinary actions, which may include termination of employment, will be taken for any serious violation of the Code or prevailing laws and regulations.

The contents include:

- a. Bribery, Corruption and Dishonesty;
- b. Ethical Code Guideline in dealings with Vendors and Subcontractors ;
- c. Declaration of Gifts and Entertainment and Disclosure of Interest
- d. Related topics on Ethics including confidential Information, Negative Persuasion, Misuse/ Sales of Company’s Properties, Anti- Money Laundering, Dealing With Government
- e. Whistleblower policy
- f. “When in doubt” Procedure;
- g. Procedure for violation of the Ethical Code.

Company Policies

The Company has established 4 main Company policies, addressing Company and management operations, namely:

- a. Health, Safety, Environmental Protection and Quality Policy.
- b. Drug and Alcohol Policy.
- c. Anti Corruption Practices Policy.
- d. Anti Harassment Policy.

In addition, there are 8 other policies governing areas like crewing, navigation, share trading restriction, etc.

Whistleblower Protection Policy

Whistleblower Protection Policy forms part of our GCG Manual to provide a framework to promote

kerangka untuk mendukung tanggung jawab dan menjamin whistleblowing tanpa rasa takut akan konsekuensi yang merugikan.

Sistem dan Mekanisme Pelaporan Pelanggaran

Sistem ini ditujukan untuk mendukung dan memungkinkan para karyawan serta yang lainnya untuk meningkatkan perhatian serius secara internal agar Perusahaan dapat mengatasi serta memperbaiki perbuatan dan tindakan yang tidak pantas. Hal ini merupakan tanggung jawab dari Direksi, Dewan Komisaris dan seluruh karyawan untuk melaporkan kekhawatiran akan adanya pelanggaran atas Kode Etik Perusahaan, kebijakan Perusahaan atau dugaan pelanggaran atas undang-undang atau peraturan yang mengatur mengenai operasional Perusahaan. Perusahaan tidak mentolerir setiap kelalaian kewajiban, ketidaklayakan, ketidakpatuhan terhadap undang-undang atau pelanggaran oleh karyawan selama kegiatan kerja mereka.

Penanganan Pengaduan

Seluruh isu yang diangkat oleh para Whistleblower, termasuk nama dari Whistleblower akan dirahasiakan dan setiap usaha akan dilakukan untuk memastikan kerahasiaan terjaga selama proses dilaksanakan.

Pengaduan sebaiknya meliputi rincian dari pihak yang terlibat, tanggal dari periode waktu, jenis permasalahan, bukti yang menguatkan pengaduan. Rincian kontak dari Receiving Officer adalah sebagai berikut:

ALAMAT	Jalan Kebayoran Lama No. 155, Jakarta 11560, Indonesia
EMAIL	integrity@wintermar.com, atau ayolapor@wintermar.com

Pengaduan yang disampaikan terhadap pihak lain dalam Perusahaan akan diarahkan ke Receiving Officer, yang bertanggung jawab untuk memastikan isu serius dan kredibel yang disampaikan akan diselesaikan dengan baik. Semua permasalahan yang dilaporkan akan disaring berdasarkan keseriusan serta kredibilitas dan ditinjau dalam kurun waktu tertentu dan setelah pertimbangan serta penyelidikan, sebuah keputusan akan diambil mengenai apakah suatu kasus dianggap serius dan kredibel serta apa tindakan tepat yang perlu dilakukan untuk menyelesaikannya

responsible and secure whistleblowing without fear of adverse consequences.

Whistleblowing System and Mechanism

This system is intended to encourage and enable employees and others to raise serious concerns internally so that the Company can address and correct inappropriate conduct and actions. It is the responsibility of all Board of Directors, Board of Commissioners and all employees to report concerns about violations of the Company’s Ethical Code, policies or suspected violations of law or regulation that govern the Company’s operations. It is part of internal control to reduce the risks of internal fraud. The Company does not tolerate any malpractice, impropriety, statutory non-compliance or wrongdoing by staff in the course of their work.

Handling of the Report

All issues raised by Whistleblowers, including the name of Whistleblower will be treated with confidence and every effort will be made to ensure that confidentiality is maintained throughout the process.

The complaint should include details of the parties involved, dates of period of time, the type of concern, evidence substantiating the complaint. The contact details of Receiving Officer are as follows:

ADDRESS	Jalan Kebayoran Lama No. 155 Jakarta 11560, Indonesia
EMAIL	integrity@wintermar.com or ayolapor@wintermar.com

Complaints raised to other parties within the Company will be directed to the Receiving Officer, who is responsible for ensuring that serious and credible issues raised are properly resolved. All matters reported will be screened for their seriousness and credibility and reviewed within a reasonable time frame and after due consideration and inquiry, a decision will be taken on whether a case is deemed serious and credible and appropriate action needs to be taken to resolve it.

Pihak yang Mengelola Pengaduan

Receiving Officer dalam hal ini adalah Komisaris Independen.

Hasil dari Penanganan Pengaduan dan Tindak Lanjut

Pada tahun 2020 terdapat 7 pengaduan yang diinvestigasi oleh Internal Audit dan berdasarkan hasil investigasi tersebut, hubungan kerja dari 5 pelaku yang terdiri dari karyawan darat dan awak kapal diputus.

Perlindungan Terhadap Whistleblower

Identitas whistleblower akan dijaga kerahasiaannya dan kecuali sewaktu-waktu selama investigasi, diperlukan untuk diungkapkan kepada investigator terkait untuk membantu proses investigasi. Dalam hal tersebut, whistleblower akan diberitahukan sebelum identitasnya diungkapkan dan akan dilakukan tindakan untuk melindungi orang tersebut dari segala akibat.

Perusahaan melarang diskriminasi, pembalasan atau pelecehan apapun terhadap seorang whistleblower yang membuat pengaduan atau laporan dengan itikad baik. Jika seorang whistleblower yakin bahwa ia sedang mengalami diskriminasi, pembalasan atau pelecehan karena telah mengajukan laporan sesuai prosedur ini, whistleblower tersebut harus segera melaporkan fakta-fakta tersebut ke Komisaris Independen atau kepada Direktur Utama,

Sosialisasi Kebijakan dan Kode Etik Perusahaan serta Prosedur Perlindungan Whistleblower

Sosialisasi Kebijakan dan Kode Etik Perusahaan serta prosedur Perlindungan Whistleblower telah dilakukan secara rutin dan menyeluruh kepada semua personel di darat dan laut.

Kebijakan-kebijakan tersebut merupakan bagian dari orientasi dan secara berkala diperbaharui melalui pembahasan-pembahasan di rapat-rapat departemen dan manajemen. Manajer Tim Kapal dan Manajemen bertanggung jawab untuk melakukan sosialisasi kepada awak kapal masing masing selama kunjungan mereka di kapal. Petunjuk kebijakan gratifikasi dikirim secara rutin kepada klien dan pemasok, khususnya pada musim perayaan hari besar, untuk mengingatkan mereka untuk tunduk pada kebijakan gratifikasi yang ditetapkan oleh Perusahaan.

Party Handling the Report

The Receiving Officer is the Independent Commissioner.

Result of the Handling and Follow Up

In 2020, there were 7 complaints investigated by Internal Audit and based on the result, 5 individuals consisting of onshore and offshore employees concerned were terminated.

Protection for Whistleblowers

The identity of the Whistleblower will remain confidential and unless at any time during the investigation it is necessary to make a disclosure to the relevant investigator to assist the investigation process. In the event of such a need, the Whistleblower will be informed before their identity is revealed and efforts will be made to protect the person from any repercussions.

The Company prohibits discrimination, retaliation or harassment of any kind against a Whistleblower who submits a complaint or report in good faith. If a Whistleblower believes that he or she is being subjected to discrimination, retaliation or harassment for having filed a report under this procedure, he or she should immediately report those facts to Independent Commissioner or Managing Director.

Socialization of Company Policies, Ethical Code and Whistleblower Procedure and Protection

Socialization of the Company Policies, Ethical Code and the Whistleblower Protection procedure has been conducted widely and routinely to all onshore and offshore personnel.

These policies are introduced as part of orientation and refreshed periodically through departmental and management meetings. The Vessel Team Managers and Management are responsible to present to the respective crew during their visits onboard vessels. Gift policy reminders are sent out to clients and suppliers during festive seasons to remind them to abide by the Company policy on gifts.



Perilaku etis merupakan tugas yang tidak terpisahkan dari setiap karyawan. Hal ini membangun lingkungan kerja yang aman dan profesional untuk semua.

Ethical behaviour is an integral duty of every employee. This builds a safe and professional working environment for all.



Kinerja
Keberlanjutan
Ekonomi
Economic Performance

IKHTISAR EKONOMI

ECONOMIC HIGHLIGHTS

Tahun Emas Wintermar Wintermar Golden Anniversary



PT Wintermar Offshore Marine Tbk merayakan Hari Jadi yang ke-50 di bulan September 2020.

PT Wintermar Offshore Marine Tbk celebrates its 50th Anniversary in September 2020.



WINPOSH 3301 membawa upending scope untuk monopiles, bekerja sama dengan kapal angkat berat untuk menyelesaikan instalasi windfarm lepas pantai di Taiwan.

Wintermar mengerahkan tongkang *Heavy Load Ballastable* untuk mendukung proyek instalasi windfarm di Taiwan.

WINPOSH 3301 carried the upending scope for the monopiles, working together with a heavy lift vessel to complete the installation of an offshore windfarm in Taiwan

Wintermar deployed a Heavy Load Ballastable barge to support a windfarm installation project in Taiwan.



10 Tahun Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (IDX) 10 Years Listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX)

Hari Minggu, 29 November 2020 menandai ulang tahun ke 10 pencatatan PT Wintermar Offshore Marine Tbk dengan kode saham WINS di Bursa Efek Indonesia. Selama 10 tahun terakhir, Perusahaan telah bertransformasi dari sebuah perusahaan pelayaran lepas pantai yang mayoritas hanya melayani pasar domestik di Indonesia, menjadi salah satu dari 10 perusahaan kapal pendukung lepas pantai (OSV) terbesar di Asia Pasifik yang patut diperhitungkan (sumber: Clarkson Research). Pencapaian ini berkat kontribusi dan kerja keras dari seluruh karyawan dan awak kapal serta komitmen dari kesemuanya untuk menjunjung tinggi nilai inti integritas.

Sunday, November 29, 2020 marks the 10th anniversary of the listing of PT Wintermar Offshore Marine Tbk with the ticker symbol WINS on the Indonesian Stock Exchange. Over the last 10 years, the Company has transformed from an offshore shipping company that mostly only serves the domestic market in Indonesia, to become one of the 10 largest offshore support vessel (OSV) companies in Asia Pacific to be reckoned with (source: Clarkson Research). This achievement is due to the contribution and hard work of all employees and crew as well as the commitment of all to uphold the core value of integrity.



Penanganan Pandemi Covid-19 Handling the Covid-19 Pandemic

Guna menghadapi pandemi COVID -19, Perseroan telah membuat Rencana Keberlanjutan Bisnis dan prosedur Kesiapsiagaan dan Respon yang berlaku baik di atas kapal maupun di kantor. Membentuk Tim Inti COVID-19, menerapkan sistem Bekerja Dari Rumah secara skala penuh, membagikan masker, pembersih tangan, dan menerapkan pemberlakuan jarak sosial yang aman baik di dalam maupun di kantor.

In response to the COVID -19 pandemic, the Company has effected Business Continuity Plan and issued Preparedness and Response procedure applicable onboard and in office. Set up COVID Core Team, effected full scale Work From Home, distributed masks, hand sanitisers and implemented social distancing measures both onboard and in office.

Wintermar Memperoleh Sertifikasi ISO 45001:2018 untuk standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Wintermar is certified with ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Standard

PT Wintermar Offshore Marine Tbk telah mendapat sertifikasi dari Lloyd's Register Quality Assurance untuk standar ISO45001: 2018 di bidang Manajemen Kapal, Operator Kapal dan Pemilik Kapal termasuk kegiatan Penunjang untuk mendukung kegiatan migas. Ini menegaskan komitmen grup untuk menyediakan standar kesehatan dan keselamatan yang tinggi bagi semua karyawan dan awak kapal.

PT Wintermar Offshore Marine Tbk was certified by Lloyd's Register Quality Assurance to the standard of ISO45001:2018 in the area of Ship management, Ship operator and Ship Owner including Supporting activities to support oil and gas activities. This affirms the group's commitment to providing high standards of health and safety for all employees and crew.



Kinerja Keberlanjutan Ekonomi

Economic Performance

GRI 103-2 GRI 103-3

Pendekatan Manajemen

Wintermar menghasilkan nilai ekonomi bagi semua pemangku kepentingan melalui kepemilikan dan pengoperasian Kapal Pendukung Lepas Pantai, dan menyediakan layanan tambahan yang terkait dengan bisnis OSV. Perseroan berupaya untuk memberikan pertumbuhan yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan melalui peningkatan efisiensi dan pengembangan cara-cara kreatif dan inovatif untuk memberikan nilai tambah sekaligus memastikan kelancaran operasional. Sebagai Perusahaan terbuka, Wintermar mematuhi undang-undang dan peraturan di bawah Otoritas Jasa Keuangan Indonesia ("OJK"), serta peraturan lain yang mengatur sektor pelayaran.

Nilai Ekonomi Dihasilkan dan Didistribusikan

GRI 201-1

Perusahaan mampu memperbaiki kinerja dengan membalik Rugi Kotor di Tahun 2019 untuk membukukan Laba Kotor sebesar US\$1.1juta di Tahun 2020.

Dalam berapa tahun terakhir, Perusahaan melewati kondisi yang sangat menantang dan terpuruk dan telah berhasil untuk beradaptasi dengan cepat untuk menjadi lebih efisien. Dengan mengambil tindakan pengurangan biaya dan pengembangan personel, manajemen mampu memitigasi kondisi tersebut dan secara kreatif mengubahnya menjadi keunggulan komparatifnya.

Perusahaan berhasil mengkompensasi penurunan nilai ekonomi yang dihasilkannya dengan melakukan sejumlah efisiensi dan terobosan prosedur baru yang tercermin dari biaya operasional yang lebih rendah.

Dalam rangka kelanjutan usaha dan mengakomodir biaya-biaya baru yang muncul terkait pandemi COVID-19, Perusahaan mengidentifikasi setiap efisiensi lain untuk menyeimbangkan biaya. Perusahaan berkomitmen pada standar keamanan tinggi yang harus diberikan bagi setiap pemangku kepentingan terutama bagi awak kapal, para penyewa dan setiap karyawan.

Management Approach

Wintermar generates economic value for all stakeholders through owning and operating Offshore Support Vessels as well as providing ancillary services related to the OSV business. The Company strives to provide sustainable growth for all stakeholders through improving efficiency and developing creative and innovative ways to add value while ensuring smooth operations. As a listed Company, Wintermar is compliant with the laws and regulations under the Indonesian Financial Services Authority (Otoritas Jasa Keuangan Indonesia "OJK"), as well as other regulations governing the shipping sector.

Economic Value Generated and Distributed

The Company was able to improve its performance by reversing its Gross Loss in 2019 to record a Gross Profit of US\$1.1million in 2020.

In recent years the Company faced very challenging and deteriorating industrial conditions in recent years, and successfully adapted quickly to become more efficient. Through taking action to reduce cost and develop personnel capabilities, management was able to mitigate the condition and creatively transform it into its comparative advantage.

The Company managed to compensate for the resulting decrease in economic value by implementing a number of efficiencies and breakthroughs in new procedures as reflected in the lower operating costs.

In order to continue the business and accommodate the new costs that arose related to the COVID-19 pandemic, the Company identified other efficiencies to balance the cost. The Company is committed to high safety standards that must be provided for every stakeholder, especially for crew, charterers and every employee.

However, there are still aspects that cannot be directly controlled by the Company, including the

Namun masih ada aspek yang tidak bisa dikontrol langsung oleh Perusahaan diantaranya operasional dari Entitas Asosiasi yang mencatatkan hasil negatif, setelah tahun lalu membukukan hasil positif.

Pengelolaan Kinerja Ekonomi

POJK 6.b.1 POJK 6.b.2

Target dan Realisasi 2020

Bagi Perusahaan, tahun 2020 merupakan tahun yang istimewa. Perusahaan merayakan 5 dekade eksistensinya, yang dimulai dari suatu usaha kapal tunda dan tongkang yang sederhana hingga terjun melayani industri energi yang kompleks. Tahun ini, Perseroan menghadapi tantangan eksternal yang serius berupa memburuknya kondisi pasar dan makro akibat pandemi COVID-19, namun melalui dukungan yang kuat dari manajemen dan staf, Wintermar mampu melewati tantangan ini dengan baik.

Manajemen merespon dengan segera dan mengambil langkah-langkah untuk memitigasi penurunan tersebut. Dari sisi eksternal, Perusahaan berkordinasi dengan para Perbankan utama, dan berhasil mendapatkan kepercayaan penjadwalan ulang kewajibannya yang segera jatuh tempo senilai US\$29juta, untuk kemudian diperpanjang lima tahun kedepan. Dari sisi internal, departemen terus mengidentifikasi setiap efisiensi.

Pengembangan komunikasi digital dan pembentukan struktur organisasi yang lebih ramping menjadi fokus pokok strategi operasional Perusahaan, hasil akhirnya adalah pengurangan biaya operasional sebesar 26% yang mengimbangi penurunan pendapatan dan menghasilkan laba kotor sebesar US\$1,1juta walau ada penurunan pendapatan untuk tahun 2020.

Nilai Produksi atau Jasa Yang Dijual

Perusahaan memiliki 3 segmen utama dalam beroperasi : Segmen Kapal Milik, Segmen Chartering dan Segmen Pendapatan Lain-lain.

Segmen Kapal Milik

Keunggulan-keunggulan baru hasil pembelajaran dan inovasi perusahaan dalam menghadapi

operations of Associated Entities which recorded negative results after positive results the previous financial year.

Management of Economic Performance

Target and Realisation 2020

For the Company, 2020 is a special year. The Company celebrates five decades of existence, starting from a simple tug and barge business to now serving the complex energy industry. This year, the Company faced a serious external challenge of deteriorating market and macro conditions caused by the COVID-19 pandemic, but through the strong support of management and staff Wintermar was able to pull through the challenges well.

Management responded immediately and took steps to mitigate the downturn. From the external side, the Company coordinated with the main bankers, resulting in an agreement to reschedule loans totalling US\$29million for the next five years. Internally, every department continued to identify every possible efficiency.

Improvement in digital communications and establishing a leaner organization structure became the main focus of the Company's operational strategy. The end result was the reduction of operational costs by 26% which offset the decline in revenue and produced a gross profit of US\$1.1million despite a reduction in revenues for 2020.

Value of Production or Services Sold

The Company has 3 main operating segments : Owned Vessel Segment, Chartering Segment and Other Services Segment.

Owned Vessel Segment

Finding new efficiencies and innovation in the face of declining fleet utilization has shown results. The



Layanan lepas pantai beragam dan menantang, dibangun di atas filosofi dasar kepatuhan yang ketat terhadap standar keselamatan.

Offshore support operations are diverse and challenging, built on the underlying philosophy of strict adherence to safety standards.



penurunan utilisasi armada sejak akhir kuartal kedua 2020 telah menampilkan hasilnya dengan mulai dimenangkannya kontrak-kontrak baru sejak akhir periode tersebut. Digabung dengan dijualnya 5 kapal selama 2020, upaya ini membawa utilisasi kapal milik meningkat menjadi 63%, sama dengan utilisasi tahun 2019. Efisiensi yang dilakukan lebih dari cukup untuk menutup penurunan pendapatan yang dialami segmen ini.

Chartering dan Jasa Lainnya

Segmen ini terkena dampak sangat keras, namun strategi Perusahaan adalah fokus secara intensif dalam mengamankan pendapatan utamanya terlebih dahulu. Segmen Chartering dan Segmen Jasa Lainnya mengalami penurunan dibandingkan FY2019.

Dalam Jutaan US\$/In Million US\$	Jumlah/Total			Pertumbuhan/Growth (2019/2020)
	2018	2019	2020	
Kapal Milik/Owned Vessel	49,66	41,42	33,78	-18%
Kapal Disewa/Chartered Vessel	8,48	11,28	7,44	-34%
Lainnya/Other	4,61	3,39	2,14	-37%

Strategi Bisnis dan Operasional

Secara operasional, muncul biaya baru yang tidak dapat dihindari dalam memitigasi pandemi. Karantina, Test Swab, APD Medis, Desinfeksi, Komunikasi hingga rekayasa kantor dalam mengakomodasi jarak fisik yang aman menjadi pengeluaran operasional “new normal”. Untuk mengimbangi biaya-biaya baru tersebut, Perusahaan melakukan inovasi dalam investasi di bidang IT untuk pelaksanaan prosedur HRD dan operasional, demi memperlancar komunikasi baik antara karyawan, sebagaimana dengan vendor dan klien.

Keterpaksaan dalam bertahan ditengah situasi yang sangat menantang ini telah memaksa dan memberi tekanan bagi setiap individu di perusahaan untuk mengevaluasi dan mengidentifikasi efisiensi personal. Upaya untuk merampingkan prosedur yang dijalankan perusahaan beberapa tahun terakhir semakin bermakna ditengah kondisi ini. Manajemen juga menyadari bahwa kondisi ini ada dampak bagi kondisi mental setiap personel Perusahaan. Menghadapinya, Perusahaan menjalankan Pelatihan Mental Health Awareness untuk memastikan kondisi psikologis tetap terjaga.

Company since the end of the second quarter of 2020 has won new contracts. Coupled with the sale of 5 vessels in 2020, this effort has raised the utilization rate of owned vessels to 63%, same as in 2019. The efficiency carried out is more than sufficient to cover the decline in revenue experienced by this segment.

Chartering and Other Services

This segment was impacted very hard, but the Company’s strategy is to focus intensively on securing the owned vessel revenue first. The Chartering and Other Services Segments decreased compared to FY2019.

Business and Operational Strategy

Operationally, there were new costs that could not be avoided in mitigating the pandemic. Costs of quarantines, swab tests, medical PPE, disinfection, communications, and engineering the physical office to accommodate physical distancing have become the new normal operating expenses. To offset these new costs, the Company innovated through investment in IT to digitalise Human resource and operational procedures as well as to facilitate communication both between employees, as well as with vendors and clients.

The compulsion to survive in this very challenging situation has forced and put pressure on every individual in the Company to evaluate and identify personal efficiencies. The ongoing effort to streamline all procedures which were carried out by the company in recent years became more meaningful amid these conditions. Management is aware that these conditions may have an impact on the mental condition of every company personnel. To manage this, the Company introduced Mental Health Awareness Training to protect the mental wellbeing of all personnel.

Ikhtisar Ekonomi
Economic Performance

Nilai Ekonomi (dalam jutaan US Dollar)/ Economic Value (in million US Dollar)	2018	2019	2020	Pertumbuhan/ Growth (2019/2020)
Pendapatan/ Income	62,75	56,09	43,37	-23%
Pendapatan bunga/ Interest income	0,07	0,02	0,04	110%
Pendapatan selisih kurs valuta asing/ Income from Foreign Exchange differences	-	-	-	-
Selisih kurs karena pinjaman/ Exchange rate difference due to loans	-	-	-	-
Laba (Rugi) selisih kurs Profit(Loss) on foreign exchange difference	(0,09)	(0,07)	0,10	-
Laba (Rugi) penjualan aktiva tetap/ Gain (loss) on sale of fixed asset	0,80	2,21	0,99	-55%
Bagian Laba(Rugi) dari Entitas Asosiasi/ Share of gain (loss) of Associates	(3,22)	1,00	(1,59)	-258%
Pendapatan lain/ Other income	-	-	-	-
Jumlah/Total	60,31	59,24	42,90	-28%
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan/ Economic Value Distributed				
Biaya Operasional/ Operating cost	53,85	49,65	34,51	-30%
Gaji karyawan dan tunjangan lainnya/ Employee Salaries and other benefits	14,89	15,25	13,37	-12%
Pembayaran dividen/ Dividend payment	-	-	-	-
Pembayaran bunga/ Interest payment	5,11	4,48	3,21	-28%
Pembayaran untuk pemerintah (pajak)/ Payment for government (tax)	0,95	0,93	0,76	-18%
Investasi masyarakat / Community investment	0,08	0,30	0,18	-40%
Biaya lain-lain/ Other Cost	21,56	5,78	5,81	1%
Jumlah/Total	96,44	76,39	57,84	-24%
Nilai ekonomi yang disimpan sebelum dividen (I-II exc dividen)/ Economic value stored before dividend (I-II exc dividend)	(36,14)	(17,14)	(14,93)	-13%
Nilai ekonomi yang disimpan setelah dividen (I-II)/ Economic value stored after dividend (I-II)	(36,14)	(17,14)	(14,93)	-13%



Berlayar dengan kapal berbendera Indonesia ke negara lain, Wintermar dengan bangga tumbuh di dalam negeri sambil disertifikasi dengan standar internasional yang tinggi.

Sailing our Indonesian flagged vessels to other countries, Wintermar is proudly home grown while certified to high international standards.

Perusahaan saat ini di posisi yang baik untuk mengambil kesempatan dari pemulihan sektor-sektor perekonomian utama dunia waktu vaksinasi meningkat dan mengekspektasi belanja modal lepas pantai akan kembali pada tahun 2022.

Pada akhir May 2021, kontrak yang dimiliki Perusahaan sejumlah US\$77juta, hampir menyamai kontrak yang dimiliki Perusahaan tepat sebelum pandemi di akhir kuartal pertama 2020 sebesar US\$78juta.

Rantai Pasok

Dimasa pandemi ini Perusahaan juga melibatkan Vendor dan Subkontraktor sebagai mitra dan terus mengevaluasi dan mempertahankan mereka. Selain kualitas, etik dan lingkungan, vendor dituntut untuk mematuhi protokol kesehatan. Konsekuensinya, vendor harus menyatakan komitmennya dalam menjalankan integritas dan mematuhi prosedur-prosedur baru yang dijalankan Perusahaan seperti halnya proses digitalisasi.

Selama periode pelaporan, tidak ada perubahan signifikan dalam operasi, struktur, modal, atau rantai pasok Perusahaan

The Company is currently in a good position to seek opportunities from the recovery of the world's major economies as vaccination rates increase and expect the recovery of offshore capital expenditures in 2022.

At the end of May 2021, the Company's contracts on hand amount to US\$77million, which almost match with the US\$78million worth of contracts on hand just before the pandemic at the end of the first quarter of 2020.

Supply Chain GRI 102-9 GRI 102-10

During this pandemic, the Company also involved Vendors and subcontractors as partners and continued to evaluate and retain them. In addition to quality, ethics and the environment, vendors are required to comply with health protocols. Consequently, vendors must declare their commitment to upholding integrity, and complying with new procedures implemented by the Company such as the digitization process.

During the reporting period, there were no significant changes in the Company's operations, structure, capital or supply chain.

Bekerja untuk Memenangkan Bisnis Baru Selama Pandemi

Working to Win New Business During the Pandemic

Nissa Pramesthi Dewi,
Business and Commercial Department



Selama pandemi COVID-19, kami secara tiba-tiba harus menyelesaikan pekerjaan dari jarak jauh karena kami bekerja dari rumah karena operasi Perusahaan kami harus tetap berjalan seperti biasa.

Banyak klien mulai mendigitalisasi prosedur tender mereka, beralih dari pengajuan salinan dalam bentuk cetak ke pengajuan secara daring, meskipun kami masih harus pergi ke kantor untuk mencetak beberapa dokumen. Namun, sisi positif dari Pandemi ini adalah dengan waktu cepat, kami semua beradaptasi dengan bekerja secara daring dan paperless, jauh lebih efektif dalam hal manajemen waktu dan efisien dalam hal penggunaan kertas. Peduli lingkungan, selamatkan bumi!

During the COVID-19 pandemic, we suddenly had to get things done remotely as we were working from home because our Company's operations had to continue as per normal.

Many clients started to digitalise their tendering procedures, shifting from hard copy submission to online submission, although we still had to go to the office to print out some documents. However, the positive side of the Pandemic is that very quickly, we all adapted to working online and paperless, much more effective in terms of time management and efficient in terms of paper usage. Go green, save our Earth!



Kinerja Keberlanjutan Sosial

Social Performance

IKHTISAR SOSIAL

SOCIAL HIGHLIGHTS



Mengembangkan Pemimpin Masa Depan Developing Future Leaders

Pada tahun 2020, Wintermar meluncurkan Program Junior Officer untuk melatih para lulusan muda dari akademi kelautan terkemuka dalam program pelatihan yang komprehensif. Pelatihan praktis langsung diatas kapal digabungkan dengan dukungan darat melalui Vessel Team menyediakan keterampilan menyeluruh untuk mengembangkan para pelaut muda yang dipilih secara khusus ini menjadi nahkoda dan KKM masa depan di armada kami. Dari sekitar 150 kandidat, sembilan perwira muda (7 pria dan 2 wanita) direkrut sebagai angkatan perdana di September 2020.

In 2020, Wintermar launched the Junior Officer Program to train young graduates from leading marine academies in a comprehensive training program. Hands-on practical training onboard vessels combined with onshore attachment to vessel teams provide all rounded skills to develop these specially selected young seafarers into future masters and chief engineers on our fleet. From around 150 candidates, nine young officers (7 men and 2 women) were recruited as the inaugural cohort in September 2020.

Pelatihan Kesehatan Mental untuk Awak Kapal & Staf Mental Health Training for Crew & Staff

Pada Tahun 2020, pandemi covid-19 memberikan tantangan mental dan emosional bagi tenaga kerja Wintermar dan keluarga mereka. Wintermar memulai pelatihan kesadaran kesehatan mental kepada staf dan awak kapal melalui video dan diskusi untuk membantu menjaga ketahanan mereka melalui krisis ini. Melalui diskusi secara aktif, karyawan diberi tempat yang aman untuk berbagi perjuangan pribadi mereka dan memberikan dukungan serta dorongan satu sama lain, membangun sistem pendukung kesehatan mental saat semua orang bekerja dari jarak jauh dari rumah.

Memberdayakan Pelaut Wanita Empowering Women Seafarers

Wintermar terus menciptakan lingkungan kerja yang beragam dengan memberikan kesempatan kerja yang setara serta berkomitmen untuk meningkatkan jumlah pelaut wanita di armada kami. Pada tahun 2020, Perusahaan merekrut 2 (dua) wanita muda insinyur kelautan dalam Program Junior Officer kami. Wintermar menghargai dan mendukung pelaut wanita dan berkomitmen untuk membangun lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi pelaut wanita dengan melarang segala bentuk diskriminasi dan tidak menoleransi segala bentuk pelecehan di atas kapal maupun di darat.

Wintermar continues to create a diverse working environment by providing equal employment opportunities with a commitment to raise the number of women seafarers on our fleet. In 2020, the Company recruited 2 (two) young female marine engineers into our Junior Officer Program. Wintermar values and supports women seafarers and is committed to build a secure and comfortable working environment for women seafarers by prohibiting any discrimination and does not tolerate any forms of harassment onboard or on shore.



Membekali Orang Asli Papua Equipping Indigenous Papuans

Untuk meningkatkan keragaman tenaga kerja kami dan memberikan kesempatan bagi masyarakat adat di daerah terpencil, Wintermar meluncurkan Beasiswa untuk orang asli Papua pada November 2020. Dua orang asli Papua dari suku-suku di sekitar wilayah kerja kapal kami di dekat Teluk Bintuni, Papua Barat dipilih dan diberikan beasiswa penuh untuk menjadi pelaut profesional. Setelah belajar di akademi kelautan di Banten, Wintermar memberikan waktu berlayar di atas armada kami dan mendukung penuh hingga mereka mendapat sertifikasi maritim dan siap bekerja dengan Wintermar sebagai awak kapal yang kompeten.

To increase the diversity of our workforce and provide opportunities for indigenous peoples in remote areas, Wintermar launched the Indigenous Papuan Scholarship in November 2020. Two Indigenous Papuans from the tribes around the working area of our vessel near Teluk Bintuni, West Papua were selected and given fully paid scholarships to become professional seafarers. After studying in the marine academy in Banten, Wintermar provides seetime on board our fleet and fully supports them until they qualify for their maritime certification and are ready to work with Wintermar as a competent crew.

COVID-19 dan Kesejahteraan Pekerja COVID-19 and the Wellbeing of Our People

Untuk menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan dan awak kapal kami serta personil klien, Tim Tanggap COVID-19 dibentuk untuk mengawasi semua prosedur dan tindakan. Prosedur Kesiapsiagaan & Tanggap COVID-19 dibuat dan diterapkan untuk memandu dan memastikan operasi yang aman bagi semua karyawan dan awak kapal di atas kapal maupun di kantor.

To safeguard the health and safety of our staff and crew and clients' personnel, the COVID-19 Response Team was established to oversee all procedures and actions. COVID-19 Preparedness & Response procedures were created and implemented to guide and ensure safe operations for all employees and crew on board as well as in the office.



Sertifikasi ISO 45001 untuk K3 ISO Certification 45001 for OHS

Pada Oktober 2020, Wintermar berhasil bermigrasi dari OHSAS 18001 ke ISO 45001 setelah melalui proses audit dan pemeriksaan. Peningkatan sertifikasi ini mengadopsi pendekatan berbasis risiko, dan menunjukkan komitmen kuat Wintermar terhadap keselamatan tempat kerja.

In October 2020, Wintermar successfully migrated from OHSAS 18001 to ISO 45001 after a process of audit and inspection. This upgraded certification adopts a risk based approach, and demonstrates the strong commitment of Wintermar towards workplace safety.

Sumber Daya Manusia

Human Resources

POJK 6.c.2.a POJK 6.c.2.b POJK 6.c.2.c POJK 6.c.2.d

Pendekatan Manajemen

Wintermar menempatkan penekanan yang tinggi pada sumber daya manusia. Dari perekrutan, pelatihan dan pengembangan hingga kesejahteraan karyawan dan awak kapal, terdapat pedoman dan prosedur untuk memastikan Perusahaan merekrut, mengembangkan, dan mempertahankan personel yang sesuai dan kompeten untuk memastikan bahwa bisnis kami beroperasi secara berkelanjutan dan mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Rekrutmen dan Seleksi POJK 6.c.2.a

Perusahaan memastikan bahwa seluruh karyawan yang direkrut telah sesuai dengan matriks kompetensi yang telah ditentukan serta patuh pada nilai utama Perusahaan yakni Integritas. Seluruh data kandidat akan diperiksa keasliannya serta dipastikan tidak ada catatan pelanggaran dalam hal integritas di masa lampau.

Sesuai dengan Peraturan Perusahaan, karyawan harus berusia minimum 18 tahun pada saat penerimaan. Perusahaan tidak pernah memperkerjakan individu yang belum berusia di bawah 18 tahun di tempat kerja. Perusahaan mensyaratkan setiap karyawan untuk menandatangani sebuah perjanjian kerja setelah memahami dan menyetujui syarat dan ketentuan pemberian kerja tersebut untuk memastikan bahwa tidak terdapat tenaga kerja paksa.

Keberagaman Karyawan

Perusahaan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh pelamar tanpa memperhatikan jenis kelamin, etnisitas, agama, ras dan hubungan antar kelompok. Kebijakan Anti-pelecehan mendukung prinsip tanpa diskriminasi antara seluruh manajemen dan karyawan.

Per tanggal 31 Desember 2020, Perusahaan memiliki satu direktur wanita dari 5 direktur, mewakili 20% dari anggota Direksi. Di tim Manajemen Senior, terdapat 5 manajer wanita dari total 15 manajer, yang merupakan 30% dari manajemen senior, lebih tinggi dibandingkan 28% pada tahun 2019.

Management Approach GRI 103-2 GRI 103-3

Wintermar places a high emphasis on human resources. From recruitment, training and development to the welfare of employees and crew, there are guidelines and procedures to ensure the Company hires, develops and retains suitable and competent personnel to ensure that our business operates sustainably and comply with all relevant laws and regulations.

Recruitment and Selection

The Company ensures that all employees recruited are in accordance with the determined Competency Matrix and adhere to the Company's core value of Integrity. All candidates' data will be checked to ascertain that there is no past history on integrity issues.

In line with the Company Regulation, all employees must be at least 18 years of age. Therefore, the Company has never employed any person below the age of 18 years at the workplace. The Company requires every employee to sign an employment agreement after understanding and agreeing to the terms and conditions of employment to ensure that there is no forced labour.

Diversity of Employees GRI 405-1

The Company provides equal opportunities for all applicants regardless of gender, ethnicity, religion, or race and inter-group relations. The Company's Anti harassment policy supports the principle of non discrimination amongst all management and employees.

As at 31 December 2020, the Company has one female director out of 5 Directors, representing 20% of the Board membership. Of the Senior Management team, there are 5 Female managers out of a total of 15 managers, which comprises 30% of senior management, higher than 28% in 2019.

Secara global, jumlah pelaut wanita sangatlah sedikit, dan Perusahaan telah berupaya meningkatkan keterwakilan wanita di atas armada dan bertujuan untuk meningkatkan jumlah pelaut wanita di atas armada per tahun. Pada tahun 2020 terdapat dua junior officer wanita baru yang direkrut, menggandakan jumlah awak kapal wanita dari hanya 2 pada tahun sebelumnya.

Globally, there are very few women seafarers, and the Company has sought to increase female representation on the fleet and aims increase the number of women seafarers on the fleet per year. In 2020 there were two new women junior officers recruited, doubling the number of women crew from only 2 in the previous year.

Jumlah Karyawan Darat Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia dan Kategori

Total Number of Shore Employee Based on Gender, Age and Category GRI 405-1

Kategori Karyawan/ Employee Category	Staff-Supervisor		Manager		Head of Division		Jumlah/ Total
	Pria/ Male	Wanita/ Female	Pria/ Male	Wanita/ Female	Pria/ Male	Wanita/ Female	
<30 years old	14	11	0	0	0	0	25
30-50 years old	59	28	12	4	3	0	106
>50 years old	5	1	0	0	2	2	10
Jumlah/Total	78	40	12	4	5	2	141

Keanekaragaman Diversity GRI 405-1	Direksi/ Board Directors	Manajer/Managers
Jumlah Perempuan/No. of women	2	4
Jumlah/Total no.	7	16
Presentase Wanita/Percentage of Women	29	25

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Dalam rangka mendukung perkembangan bisnis yang berkelanjutan, Perusahaan menyediakan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi karyawan darat maupun laut sejalan dengan peraturan yang berlaku dengan memperhatikan kompatibilitas pendidikan, pengalaman, dan keterampilan karyawan.

Human Resource Development GRI 404-3

In order to support sustainable business development, the Company provides regular performance evaluation and appraisal which ascertains training and development needs of human resources. This is to improve the competence of onshore and offshore employees in line with applicable regulations by taking into account the compatibility of education, experience, and skills of employees.



Bekerja untuk Mengembangkan Pelaut Indonesia

Working to Develop Indonesian Seafarers

Riva Surya Anggraeni,
Junior Officer

“Beruntung memiliki anggota awak kapal yang benar-benar mendukung saya. Saya tidak ragu bertanya lebih lanjut tentang kapal-kapal lepas pantai, khususnya mesin-mesin di atas kapal, cara pengoperasian dan perawatannya. Menjadi pelaut wanita memang tidak mudah. Meskipun saya minoritas di atas kapal, saya sangat bersyukur memiliki pengalaman yang luar biasa. Saya menyadari bekerja di atas kapal membutuhkan mentalitas dan stamina yang kuat. Pikiran kita harus tetap positif kapanpun dan dimanapun kita berada.”

“Lucky to have crew members onboard that really support me. I did not hesitate to ask more about offshore vessels, especially the machineries onboard, how to operate and maintain. Being a female seafarer is not easy. Even though I’m the minority on board, I’m very grateful to have such an amazing experience. I realize working onboard requires a strong mentality and stamina. Our thoughts must remain positive whenever and wherever we are.”



Penilaian Performa dan Pengembangan Karir Karyawan Kantor

Seluruh Karyawan darat Wintermar menjalani penilaian rutin, termasuk sistem evaluasi kinerja karyawan Wintermar didasarkan pada pencapaian KPI (Key Performance Indicator) dan pencapaian terhadap target yang telah disepakati oleh atasan dan karyawan pada awal tahun.

Atasan juga akan melakukan proses pembinaan, bimbingan dan evaluasi untuk meninjau kinerja karyawan yang secara formal dilakukan dua kali dalam satu tahun. Proses ini dirancang untuk mengawasi kinerja target yang ingin dicapai oleh karyawan.

Per tanggal 31 Desember 2020, terdapat 141 karyawan darat, dimana 92 memenuhi syarat untuk dinilai. Kebijakan Perusahaan memberikan hak bagi karyawan baru untuk dinilai pada tiga bulan pertama setelah bergabung dengan Perusahaan.

Jumlah dan Persentase Karyawan yang Mendapat Penilaian Kinerja Selama 2020

Number and Percentage of Employees Who Received Performance Appraisals during 2020

GRI 404-3

Kategori Karyawan/ Employee Category	Pria/Male				Wanita/Female			
	Jumlah karyawan baru belum jatuh tempo untuk ditinjau/New employees not yet due for review	Jumlah Karyawan yang memenuhi syarat untuk ditinjau/Number of Employees eligible for review	Jumlah karyawan yang sudah ditinjau/ Number of employees who received a review	%	Jumlah karyawan baru belum jatuh tempo untuk ditinjau/New employees not yet due for review	Jumlah Karyawan yang memenuhi syarat untuk ditinjau/Number of Employees eligible for review	Jumlah karyawan yang sudah ditinjau/ Number of employees who received a review	%
Staff-Supervisor	3	75	75	96%	3	37	37	92,5
Manager	0	12	12	100%	0	4	4	100%
Head of Division	0	5	5	100%	0	2	2	100%
Jumlah/Total	3	92	92	98,60%	3	43	43	97,50%

Pelatihan dan Pendidikan POJK 6.c.2.d

Pelatihan internal fokus pada sosialisasi terhadap masing-masing Manual Perusahaan yang menyediakan standar prosedur kegiatan dan operasi, untuk memastikan bahwa karyawan dilatih dalam melaksanakan tugas. Sejalan dengan program Keselamatan Perusahaan, karyawan juga dilatih perihal keselamatan dan keahlian seperti pelatihan Ketahanan. Setiap karyawan baru wajib menjalani pelatihan dan sosialisasi mengenai Nilai Utama Integritas dan Kode Etik Perusahaan yang mencakup Kode Etik, Kebijakan Anti-korupsi, dan Kebijakan Pelaporan.



Shore Employee Performance Evaluation and Career Development

All Shore based employees of Wintermar undergo regular reviews, including performance evaluation system is based on KPI (Key Performance Indicators) and achievement to targets set between the superiors and employees in the beginning of the year.

The superiors would also conduct the coaching, guiding and evaluating process to review against the performance of the employees. Such performance evaluation is formally conducted twice a year. The process is designed to keep track of the targets to be achieved throughout the year.

As at 31 December 2020 there were 141 shore based Employees, of which 92 were eligible for review. The Company policy provides for new employees to be reviewed in the first three months after joining the Company.

Training and Education GRI 404-1

Internal training focuses on the socialization of each Company Manual which provides standard operating procedures and activities, to ensure that employees are trained in carrying out their duties tasks. In line with the Company’s Safety program, employees are also trained on safety and soft skills, expertise such as Resilience training. Every new employee must undergo training and socialisation on the Core Values of Integrity and the Company’s Code of Ethics which includes the Code of Ethics, Anti-Corruption Policy and Reporting Policy.



Pada tahun 2020, Perusahaan melaksanakan pelatihan Integritas/Anti Penyuapan & Korupsi untuk 137 karyawan darat.

In 2020, the Company conducted Integrity/Anti Bribery & Corruption training for 137 Shore employees.

Program Pelatihan Anti Suap dan Korupsi
Anti Bribery and Corruption Training GRI 205-2

Kategori Karyawan/ Employee Category	Jumlah Peserta/ Total Participant	Jumlah Karyawan/ Total Employee	Persentase/Percentage
Staff-Supervisor	115	118	97.45%
Manager	15	16	93.75%
Head of Division	7	7	100%
Jumlah/Total	137	141	97.16%

Perusahaan juga memberikan pelatihan kepada karyawan darat untuk melaksanakan tugas mereka, yang bertujuan untuk meningkatkan sertifikasi, pengetahuan dan keterampilan karyawan.

Pada 2020 Perusahaan menyelenggarakan pelatihan terdiri dari pelatihan Investigasi Kecelakaan dan Insiden, Manajemen Krisis, TBOSIET, ISO 9001, 14001 dan 45001, ISM Manual, Nilai Utama Perusahaan, Manajemen Perubahan dan Pelatihan Ketahanan. Jumlah karyawan yang menerima training di 2020 tertera dalam tabel pada halaman berikut.

Kinerja adalah faktor penentu utama dalam pengembangan karir. Proses penilaian kinerja memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mendiskusikan kinerja dengan atasan dan membahas

The Company also provides regular training to shore employees to carry out their duties, which aim to improve certification, improve employee knowledge and skills.

In 2020 the Company conducted training consisting of training in Accident and Incident Investigations, Crisis Management, TBOSIET, ISO 9001, 14001 and 45001, ISM Manual, Core Values, Change Management and Resilience Training. The number of employees who received training in 2020 is listed in the table on the following page.

Performance is the main determining factor in career development. The performance appraisal process provides an opportunity for employees to discuss performance with superiors and discuss



GRI 404-1

Kategori/Category	Pelatihan/ Total Training hours per year		Rata rata Jam Pelatihan/ Average Training Hours per person per year	
	Pria/ Male	Wanita/ Female	Pria/ Male	Wanita/ Female
Staff-Supervisor	109	58	5	6
Manager	22	8	23	17
Director	10	4	35	32
Jumlah/Total	141	70		

target dan aspirasi untuk meningkatkan karir mereka. Pengembangan karir setiap karyawan juga akan dipertimbangkan dari latar belakang pendidikan yang relevan, masa kerja, serta kesiapan kandidat untuk promosi, baik dalam kompetensi teknis dan pencapaian kinerja. Kebijakan Perusahaan tidak mentolerir diskriminasi dan memastikan bahwa seluruh karyawan, terlepas dari gender, memiliki kesempatan yang sama dalam pengembangan karir sesuai dengan proses bisnis Perusahaan.

targets and aspirations to improve their careers. The career development of each employee will also be considered from relevant educational backgrounds, years of service, as well as candidates' readiness for promotion, both in technical competence and performance achievement. Company Policy does not tolerate discrimination and ensures that all employees, regardless of gender, have equal opportunities in career development in accordance with the Company's business processes.

Remunerasi

Skema kompensasi dan remunerasi Perusahaan ditentukan oleh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan, keuntungan bisnis Perusahaan, kinerja karyawan, tingkat inflasi, dan peraturan pemerintah terkait dengan upah.

Pertimbangan faktor-faktor tersebut di atas penting bagi Perusahaan dalam menetapkan remunerasi yang efisien dan optimal untuk setiap karyawan dan awak kapal. Perusahaan memastikan bahwa seluruh karyawan tetap dan awak kapal menerima kompensasi dan remunerasi diatas upah minimum regional. Tingkat remunerasi terendah bagi karyawan tetap dalam Perusahaan setara dengan 103% dari upah minimum regional. Setiap tahun dari tahun 2017 hingga 2020, remunerasi terendah Perusahaan di atas upah minimum regional.

Remuneration

The Company's compensation and remuneration schemes are determined by work experience, educational background, the Company's business profits, employee performance, inflation rates, and government regulations related to wages.

The consideration of the factors mentioned above is important for the Company in establishing an efficient and optimal remuneration for each employee and crew. The Company ensures that all permanent employees and crew receive compensation and remuneration above the regional minimum wage. The lowest level of remuneration for permanent employees in the Company equates to 103% of the regional minimum wage. In every year 2017 to 2020, the Company's lowest level of remuneration has been above the regional minimum wage.

Persentase Remunerasi Pegawai Tetap di Tingkat Terendah Terhadap Upah Minimum Regional Percentage of The Lowest Tier of Personnel Wages Compared to the Regional Minimum Wage POJK 6.c.2.b		
2018	2019	2020
104%	101%	103%

Kesejahteraan Karyawan Darat POJK6.c.2.c

Bagi seluruh karyawan darat, Perusahaan memberikan paket dan fasilitas remunerasi yang komprehensif, menarik, kompetitif serta menyediakan lingkungan kerja yang layak dan aman. Untuk mempertahankan dan melanjutkan semangat kerja dan motivasi yang baik, Perusahaan memberikan kompensasi dan fasilitas dalam program kesejahteraan untuk seluruh karyawan tetap di lokasi kantor pusat, termasuk:

- Asuransi kesehatan sesuai dengan BPJS Kesehatan pemerintah dan pertanggung jawaban tambahan
- Program BPJS Ketenagakerjaan termasuk Jaminan Kecelakaan Kerja, Jaminan Kematian, dan Jaminan Hari Tua
- Cuti Tahunan
- Tunjangan Hari Raya (THR)
- Fasilitas agama dan menyusui
- Tunjangan kehamilan
- Penghargaan untuk karyawan dengan masa kerja panjang
- Dana rekreasi untuk kegiatan sosial dan olahraga karyawan
- Sarana olahraga dan subsidi kegiatan olahraga mingguan
- Untuk karyawan yang telah bekerja selama lebih dari 3 tahun, Perusahaan memberikan kontribusi tambahan untuk institusi keuangan pensiun eksternal (DPLK).

Karyawan dan awak kapal dipekerjakan secara penuh waktu, termasuk sejumlah karyawan berdasarkan kontrak. Perusahaan tidak memiliki karyawan yang bersifat sementara atau paruh waktu.

Awak kapal dilindungi oleh asuransi Perlindungan dan Ganti Rugi (*Protection & Indemnity*) untuk tunjangan kesehatan, kecelakaan dan kematian.

Perusahaan memprioritaskan keselamatan kerja untuk seluruh karyawan dengan menekankan kebiasaan dan prosedur kerja yang aman.

Karyawan yang berusia di atas 40 tahun wajib melakukan pemeriksaan kesehatan setiap tahun sebagai bentuk komitmen Perusahaan untuk memprioritaskan kesehatan kerja.

Perusahaan berkomitmen untuk memberikan lingkungan kerja yang aman, dan bebas pelecehan untuk seluruh karyawan dan awak kapal. Kebijakan

Shore Employee Welfare and Benefits

GRI 401-2 GRI 403-6

For all shore employees, the Company provides with comprehensive, attractive and competitive remuneration package as well as a decent and safe work environment. To retain and continue the good working spirit and motivation, the Company provides compensation and facilities in welfare programs for all full-time staff at the head office location, including:

- Health insurance according to the government “BPJS Kesehatan” program and additional coverage
- “BPJS Ketenagakerjaan programs” such as Work-Related Accident Benefit, Death Benefit, Provident Fund Benefit and Pension Benefit
- Annual Leave
- Annual Idul Fitri Allowance
- Prayer and nursing facilities
- Maternity benefits
- Recognition awards for long service
- Recreational fund for employee social and sporting activities
- On site Gym and subsidized weekly sporting activities
- For employees who have worked for more than 3 years, the Company provides an additional contribution to an external financial institution pension plan (DPLK).

Employees and crew are employed full time, including a number of employees on contract basis. There are no temporary or part-time employees. Crew are covered under Protection and Indemnity (P&I) insurance for medical, accident and death benefits.

The Company prioritizes the work safety of all employees by emphasizing safe working habits and procedures.

Employees over 40 years old are obliged to conduct medical checkup annually as the Company's commitment to prioritize occupational health.

The Company is committed to a harassment-free work environment for all employees and crew. Wintermar's Anti-Harassment Policy encourages equality and diversity among the workforce, eliminating unlawful discrimination.



Pelatihan dan interaksi reguler antara awak kapal dan karyawan membangun pola berfikir untuk berkembang di mana setiap orang didorong untuk belajar.

Regular training and interaction amongst crew and employees build a growth mindset where everyone is encouraged to learn.

Anti-Pelecehan Perusahaan mendorong kesetaraan dan keragaman di antara tenaga kerja. Kebijakan ini dimaksudkan untuk mencegah pelecehan atau diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, ras, kepercayaan agama, warna kulit, tempat asal, cacat mental atau fisik, keturunan, status perkawinan, status keluarga maupun sumber pendapatan.

Mekanisme Pengaduan Masalah Karyawan dan Awak Kapal

Perusahaan memiliki mekanisme keluhan kesah dan pengaduan masalah karyawan untuk kemudian ditanggapi dan diselesaikan sesuai dengan Peraturan Perusahaan. Perusahaan memiliki tanggung jawab untuk menyelidiki dan mencari penyelesaian secara damai. Mekanisme pengaduan dilakukan secara bertahap. Atasan langsung akan menerima setiap keluhan karyawan dan mencari solusi. Jika tidak ada penyelesaian yang ditemukan, masalah ini diteruskan ke tingkat manajemen yang lebih tinggi dan/atau ke Departemen Sumber Daya Manusia. Jika solusi masih tidak dapat ditemukan, Perusahaan akan berdiskusi dengan Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk menemukan solusi terbaik. Karyawan tidak memiliki suatu perjanjian kerja bersama, namun terdapat Koperasi Karyawan dan Lembaga Kerja Sama Bipartit tempat bertemu secara rutinnya Komite Perwakilan Karyawan (REPKA) dengan manajemen, yang berfungsi sebagai saluran formal bagi karyawan untuk berkomunikasi dan membahas segala masalah dan keluhan dengan manajemen.

Employee and Crew Complaints Mechanism

GRI 102-41

The Company has a complaint mechanism about employee problems to be responded to and resolved in accordance with Company regulations. The Company has the responsibility to attend to employees' complaints, investigate and find a peaceful resolution. The complaint mechanism is carried out in stages. The immediate supervisor will receive every employee complaint and find a solution. If no solution is found, the problem is escalated to a higher level of management and/or to the Human Resources Department. If there is still no solution resolved, the Company will discuss with the Ministry of Manpower and Transmigration to find the best solution. The employees do not have a collective work agreement, but there is an Management and Employee Cooperative and a Bipartite Cooperation Group Institution where the Regular Employee Representative Committee (REPKA) which meets periodically management, which is functioning and functions as a formal channel for employees to communicate and discuss all issues and complaints regarding their employment with management.

Tingkat Perekrutan dan Perpindahan (Turnover) Karyawan Baru

Perusahaan memantau tingkat turnover secara bulanan dan mengganti karyawan dan awak kapal yang meninggalkan Perusahaan karena beberapa alasan, antara lain menempuh pendidikan lebih lanjut, mendapatkan pekerjaan berbeda atau alasan pribadi lainnya. Pada 2020, terdapat 38 karyawan darat yang meninggalkan Perusahaan dari jumlah 141 karyawan darat, setara dengan 27% dari semua karyawan darat. Di kapal, terdapat 463 awak kapal pada akhir Desember 2020.

New Employee hires and Employee Turnover

GRI 401-1

The Company monitors the turnover rate on a monthly basis and replaces employees and crew who leave the Company for several reasons, including pursuing further education, finding a different job or other personal reasons. In 2020, there were 38 onshore employees leaving the Company out of a total of 141 onshore employees, equivalent to 27%. On the fleet, there were 463 crew members in total as at end December 2020.



Abdul Jaelani Inay,
Able Seaman, Indigenous
Papuan Scholarship Program

“Pengalaman bekerja di atas kapal adalah proses pembelajaran baru bagi kami, khususnya dalam upaya menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman untuk mengurangi kecelakaan kerja akibat penyakit dan kelalaian. Kami mengikuti berbagai macam pelatihan serta harus menerapkan pola hidup sehat seperti beristirahat yang cukup, pola makan teratur, dan olahraga rutin . Selain itu, selalu menggunakan Alat Pelindung Diri yang lengkap dalam melakukan setiap pekerjaan. Bagi kami, kunci utama agar pekerjaan dapat berjalan dengan lancar adalah Kesehatan dan keselamatan saat bekerja”

“The experience of working on a vessel is a new learning process for us, especially in effort to create a healthy and safe working environment to reduce work accidents due to illness and negligence. We participate in various kinds of training and must apply a healthy lifestyle such as getting enough rest, regular diet and exercise. In addition, we learn to always use complete Personal Protective Equipment in every job. For us, the main key for work to run smoothly is health and safety at work.”

Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Total Number of Shore Employee Based on Level of Education

POJK 3.c.2

Pendidikan/Education	Pria/Male	Wanita/Female
Sarjana-Magister/Graduate-Post Graduate	56	42
SMA-Diploma/Senior High School-Diploma	39	4
Jumlah/Total	95	46

Jumlah Karyawan Baru Berdasarkan Usia dan Kategori Karyawan

Total Number of New Employee Based on Age and Employee Category

GRI 401-1

Kategori/Category	Staff-Supervisor		Manager		Head of Division	
	Pria/Male	Wanita/Female	Pria/Male	Wanita/Female	Pria/Male	Wanita/Female
<30 years old	2	2	0	0	0	4
30-50 years old	2	1	0	0	0	3
>50 years old	0	0	0	0	0	0
Jumlah/Total	4	3	0	0	0	7

Jumlah Karyawan yang Mengundurkan Diri Berdasarkan Usia

Number of Employees Who Resigned Based on Age and Employee Category

GRI 401-1

Kategori/Category	Jumlah Karyawan Baru di 2020/Total Number of New Employee in 2020	Jumlah Karyawan yang Mengundurkan diri di 2020/Total Number of Resigned Employee in 2020	Jumlah Karyawan di Akhir 2020/Total Number of Employee at the end of 2020	Perpindahan/Turnover
<30 years old	4	15	25	10.64%
30-50 years old	3	21	106	14.89%
>50 years old	0	2	10	1.42%
Jumlah/Total	7	38	141	26.95%



We are
Working
From Home!



Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Occupational Health and Safety

POJK 6.c.2.c GRI 403-1

Pendekatan Manajemen

Wintermar percaya bahwa menciptakan kebiasaan hidup sehat dan budaya keselamatan sangat membantu mencegah cedera dan penyakit yang berhubungan dengan pekerjaan. Perusahaan bertujuan untuk menyediakan lingkungan kerja yang sehat serta mempromosikan gaya hidup sehat dan budaya keselamatan yang kuat sehingga semua awak kapal dan staff di darat dapat menjaga kesehatan dan bekerja dengan aman. Manajemen telah membuat kebijakan dan proses untuk memastikan prosedur yang tepat tersedia untuk menilai dan menjaga standar kesehatan dan keselamatan semua staf dan awak kapal. Sistem manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Perusahaan telah dikembangkan untuk memenuhi praktik terbaik di industri dan disertifikasi secara independen untuk memenuhi standar internasional.

Perusahaan memenuhi standar International Convention for the Safety of Life at Sea (SOLAS) yang menetapkan standar keselamatan dalam konstruksi, peralatan dan armada kapal kami. Perusahaan juga mematuhi Konvensi Perburuhan Maritim (MLC) yang mengatur tentang kesehatan kesejahteraan dan perlindungan awak kami.

Pada tahun 2020, Perusahaan telah mendapatkan sertifikasi ISO 45001:2018 untuk Sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja untuk manajemen kapal, kepemilikan kapal dan pengoperasian kapal. Perusahaan juga disertifikasi oleh Biro Klasifikasi Indonesia untuk kepatuhan terhadap International Safety Management Code (ISM Code) untuk pengoperasian kapal yang aman dan pencegahan polusi.

Kesehatan Kerja

Kebijakan perekrutan Perusahaan mensyaratkan bahwa setiap awak kapal baru atau karyawan darat harus memiliki pemeriksaan medis terbaru yang sah yang dikeluarkan oleh pusat medis yang disetujui untuk memastikan bahwa individu tersebut dalam keadaan sehat dan layak untuk bekerja.

Management Approach GRI 103-2 GRI 103-3

Wintermar believes that creating healthy habits and a safety culture go a long way to prevent injuries and diseases related to work. The Company aims to provide a healthy working environment as well as to promote a healthy lifestyle and strong safety culture so that all crew and on shore staff can maintain good health and work safely. Management have created policies and processes to ensure proper procedures are in place to assess and maintain the standard of health and safety of all staff and crew. The Company's Occupational Health and Safety management system has been developed to comply with best practices in the industry and independently certified to meet international standards.

The Company complies with the International Convention for the Safety of Life at Sea (SOLAS) which sets safety standards in the construction, equipment and of our fleet. The Company also abides by the Maritime Labour Convention (MLC) which provides for the welfare, health and protection of our crew.

In 2020, the Company was certified with ISO 45001:2018 for the Occupational Health and Safety System for ship management, ship ownership and ship operation. The Company is also certified by the Indonesian Classification Bureau for compliance with the International Safety Management Code (ISM Code) for the safe operation of ships and pollution prevention.

Occupational Health GRI 403-6

The Company's hiring policy requires that every new crew or shore employee must have a valid recent medical check-up issued by approved medical centers to ensure that the individual is in good health and fit to work.

In addition to new crew and employees, the Company has implemented several programs and

Selain awak kapal dan karyawan baru, Perusahaan telah menetapkan beberapa program dan persyaratan untuk meningkatkan dan menjaga kesehatan awak kapal dan karyawan yang ada sebagai berikut:

1. Pemeriksaan medical checkup tahunan wajib kepada seluruh awak kapal dan pegawai Wintermar berusia diatas 40 tahun.
2. Pengecekan kesehatan rutin karyawan darat dua kali dalam satu tahun untuk tekanan darah, glukosa asam urat dan kolesterol.
3. Fasilitas olahraga di gedung kantor meliputi gym, tenis meja, bola voli, dan futsal.
4. Health Campaign :
 - a. Protokol kesehatan COVID-19
Selama tahun 2020 prioritas pertama Perusahaan adalah kesehatan dan keselamatan seluruh personel pantai dan kapal. Tim COVID-19 menerapkan dan mensosialisasikan prosedur penggunaan masker, jaga jarak, disinfektan, dan deklarasi kesehatan untuk membantu mendeteksi dan melindungi. Masker, APD medis, sanitiser, dan peralatan lainnya dibeli dan disediakan
 - b. Lomba Virtual 5000km
Untuk mempromosikan olahraga, Perusahaan menyelenggarakan lomba virtual untuk mencapai 5000 km dalam rangka memperingati HUT Perusahaan yang ke-50 dimana 27 karyawan berpartisipasi.
5. Pelatihan Kesadaran Kesehatan Mental - pada tahun 2020, Manajemen memperkenalkan pelatihan soft skill untuk mengembangkan kesadaran dan alat untuk membantu awak kapal dan karyawan memahami dan mengelola kesehatan dan kesejahteraan mental. Melalui diskusi mingguan, karyawan dan awak kapal didorong untuk angkat bicara dan mendiskusikan masalah dan stres di tempat kerja untuk menghilangkan stigma tentang kesehatan mental.

requirements to to improve and maintain the health of existing crew and employees as follows:

1. Compulsory Annual medical check-ups for all crew and every employee over 40 years of age.
2. Routine screening for Shore Employees twice a year for blood pressure, glucose, uric acid and cholesterol.
3. Exercise facilities in the office premises include a gym, table tennis, volleyball and futsal.
4. Health Campaigns –
 - a. COVID-19 health protocols
During 2020 the first priority of the Company was the health and safety of all shore and vessel personnel. The COVID-19 team implemented and socialised procedures for mask wearing, safe distancing, disinfecting and health declarations to help detect and protect. Masks, medical PPE, sanitisers and other equipment were purchased and made available.
 - b. 5000km Virtual Race
To promote exercise, the Company organised a virtual race to achieve 5000km to commemorate the 50th Anniversary of the Company in which 27 employees participated.
5. Mental Health awareness Training - in 2020, the Management introduced soft skills training to develop awareness and tools to help crew and employees understand and manage mental health and wellbeing. Through weekly discussions, employees and crew are encouraged to speak up and discuss problems and stress at work to remove the stigma about mental health.



Kesehatan dan keselamatan kerja merupakan hal yang utama. Kegiatan operasi mempunyai sistem manajemen keselamatan sesuai dengan standar ISO 45001:2008 dan Kode ISM.

Occupational health and safety is the main priority. Operational activities have safety management systems in accordance with the standards of ISO 45001:2018 and the ISM (International Safety Management) Code.



Keselamatan POJK 6.c.2.c

Keselamatan kerja merupakan hal yang utama dalam kegiatan operasi yang sesuai dengan standar ISO 45001:2008 dan Kode ISM (International Safety Management). Untuk mengingatkan staf dan Awak akan target Nol Kecelakaan Perusahaan, Perusahaan telah mengadopsi tag line “Anda dan Saya Akan Pulang Dengan Selamat, Ingat Keluarga Anda Membutuhkan Anda”.

Selain latihan keselamatan terjadwal reguler untuk memastikan bahwa kapal kami selalu siap menghadapi keadaan darurat, manajemen secara rutin memantau indikator keselamatan dan telah menerapkan Program Keselamatan Terintegrasi Wintermar yang terdiri dari 5 Pilar sebagai berikut:

1. Leadership Visits

Kunjungan manajemen rutin di atas kapal sebagai komitmen untuk meningkatkan kinerja keselamatan, saluran untuk mendapatkan umpan balik dari awak kapal, dan untuk mempromosikan perilaku keselamatan.

2. Life Saving Rules

12 aturan keselamatan untuk mengingatkan semua karyawan tentang praktik keselamatan yang baik dan bahaya dalam kegiatan sehari-hari mereka.

3. Reflective Video

Video bertema dengan partisipasi aktif dan diskusi dengan awak kapal kapal.

4. Safety Pyramid

Papan informasi untuk mengukur kinerja keselamatan yang dilakukan di atas kapal serta insiden yang terjadi di setiap kapal untuk meningkatkan kesadaran keselamatan.

5. Learning Engagement Tools (LET)

Metode pembelajaran yang menggunakan media flipchart melibatkan komunikasi dua arah antara pelatih dan peserta pelatihan.

Safety GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 403-1 GRI 403-5

Work safety is the main priority in operations activities in accordance with ISO 45001:2008 standard and the ISM (International Safety Management) Code. To remind staff and Crew of the Company’s Zero Incident target, the Company has adopted the tag line “You and I will Go Home Safely, Remember Your Family Need You”.

In addition to regular scheduled safety drills to ensure that our vessels are always prepared for any emergency, management routinely monitor safety indicators and has implemented the Wintermar Integrated Safety Program which consists of 5 Pillars as follows:

1. Leadership Visibility

Routine management visits on board as a commitment to improving safety performance, a channel to obtain feedback from the crew, and to promote safety behaviour.

2. Life Saving Rules

12 safety rules to remind all employees of good safety practices and hazards in their daily activities.

3. Reflective Video

Themed video trainings with active participation and discussions with crew.

4. Safety Pyramid

An information board to measure safety performance carried out on board as well as incidents that have occurred on each vessel to increase safety awareness.

5. Learning Engagement Tools

Learning methods that use flipchart media involving two-way communication between trainers and trainees.

Audit Reguler

Selain itu sistem manajemen keselamatan secara teratur menjalani audit internal serta audit eksternal oleh ISO untuk mempertahankan sertifikasi kami untuk ISO 45001:2018 dan Sertifikat Manajemen Keselamatan atau Dokumen Kepatuhan, dan oleh klien di bawah Offshore Vessel Management Self Assessment (OVMSA) oleh klien menilai, mengukur dan menyempurnakan manajemen Perusahaan.

Sistem Pengendalian Kerja

Untuk meminimalisir bahaya dan memastikan pekerjaan dilakukan dengan aman, Wintermar menerapkan sistem Pengendalian Kerja (Control of Work) sebagai berikut:

1. Hazard Identification, Risk Assessment dan Determining Control, Environmental & Aspect Impact (HIRADC-EAI)

Perusahaan telah menetapkan prosedur untuk melakukan identifikasi bahaya yang sedang berlangsung, penilaian risiko dan penerapan tindakan pengendalian yang diperlukan. Setelah bahaya diidentifikasi, penilaian risiko harus dilakukan yang memperhitungkan tingkat keparahan dan probabilitas terjadinya, dan pengendalian risiko yang tepat dilaksanakan. Selain itu, pertimbangan diberikan untuk mengurangi risiko sesuai dengan hierarki berikut:

- 1) Eliminasi
- 2) Pergantian
- 3) Rekrayasa Mesin
- 4) Rambu / Peringatan dan / atau Pengendalian Administrasi
- 5) Alat pelindung diri

2. Permit To Work

Sebuah prosedur pemberian izin pada pekerjaan dengan potensi bahaya tinggi dan pekerjaan yang melibatkan pihak ketiga.

3. Toolbox Talk

Diskusi harian dilakukan oleh awak kapal sebelum melakukan pekerjaan agar seluruh pekerja memahami bahaya, resiko dan prosedur kerja yang benar.

Regular Audits

In addition the safety management system regularly undergoes internal audits as well as external audits by ISO to maintain our certifications for ISO 45001:2018 and Safety Management Certificate or Document of Compliance, and by clients under the Offshore Vessel Management Self Assessment (OVMSA) by clients to assess, measure and improve the Company’s management system.

Control of Work System GRI 403-2

To minimize hazards and ensure work is carried out safely, Wintermar applies the Control of Work system as follows :

1. Hazard Identification, Risk Assessment and Determining Control, Environmental & Aspect Impact (HIRADC-EAI)

The company has established procedures for identifying ongoing hazards, assessing risks and implementing necessary control measures. Once a hazard has been identified, a risk assessment must be carried out that takes into account the severity and probability of its occurrence, and appropriate risk control is carried out. In addition, consideration is given to reducing risk according to the following hierarchy:

- 1) Elimination
- 2) Substitution
- 3) Engineering Controls
- 4) Signage/Warnings and/or Administration controls
- 5) Personal protective equipment

2. Permit To Work

A procedure for granting permits for work with high potential hazards and work involving third parties.

3. Toolbox Talk

Daily discussions carried out by the crew before doing the work so that all workers understand the hazard, risks and correct working procedures.

Toolbox talks adalah cara yang baik untuk memulai hari dengan fokus pada keselamatan.

Toolbox talks are a good way to start the day with a focus on safety.



Manajemen Perubahan

Perusahaan selalu memastikan standar kualitas, kesehatan, keselamatan dan lingkungan tidak terganggu dengan mengelola perubahan pada operasional, prosedur, perlengkapan kapal dimana bahaya dinilai sesuai dengan tindakan pengendalian.

Pengelolaan Risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja Peristiwa Risiko:

Menyikapi situasi pandemi Covid-19, perlu dilakukan tindakan pencegahan terhadap aktivitas kapal yang berkaitan dengan awak kapal dan mereka yang akan naik ke atas kapal.

Pengelolaan Risiko

Perusahaan menerapkan protokol kesehatan dan keselamatan seperti pengukuran suhu, wajib memakai masker, social distancing dan pemantauan kesehatan staf dan pengunjung. Tim COVID-19 melakukan pelacakan kontak untuk setiap kasus yang dicurigai dan prosedur yang disesuaikan dengan situasi terkini di Indonesia. Untuk memastikan keselamatan di atas kapal, pengujian COVID-19 pra-naik dan karantina untuk awak kapal sebelum naik ke kapal. Untuk staf darat, Work From Home diterapkan pada Maret 2020 dan peralatan baru dibeli untuk memungkinkan semua staf memiliki laptop dan printer yang diperlukan untuk terus bekerja dari rumah.

Safety Observation Card

Perusahaan memiliki sistem "Safety Observation Card" (SOC) untuk mendorong semua karyawan dan awak kapal melaporkan bahaya terkait pekerjaan, situasi berbahaya, pengamatan keselamatan, insiden atau pujian. Laporan SOC ini akan diperiksa dan ditinjau dan dilakukan tindakan perbaikan jika diperlukan. Karyawan didorong untuk melihat SOC sebagai tindakan positif yang diperlukan untuk meningkatkan keselamatan mereka di tempat kerja dan meningkatkan efisiensi. Selama tahun 2020 Safety Observation Card yang dihasilkan di atas kapal Perusahaan tercatat sebanyak 12.577 laporan.

Management of Change

The company always ensures quality, health, safety and environmental standards are not compromised by managing changes to operations, procedures, ship equipment where hazards are assessed in accordance with control measures.

Occupational Health and Safety Risk Management Risk Event:

In response to the Covid pandemic situation, the following precautions were carried out for vessel activities relating to crew as well as in our head office those coming on board.

Risk Management

The Company implemented health and safety protocols like temperature taking, mandatory mask wearing, social distancing and health monitoring of staff and visitors. COVID-19 Team undertook contact tracing for any suspected case and adapted procedures according to the fluid situation in Indonesia. To ensure safety on board the fleet, pre-boarding COVID-19 testing and quarantine for crew prior to boarding vessels. For shore staff, Work From Home was implemented in March 2020 and new equipment was purchased to enable all staff to have the required laptops and printers to continue working from home.

Safety Observation Card

The Company has a system of "Safety Observation Card" (SOC) to encourage all employees and Crew to report work related hazards, hazardous situations, safety observations, incidents or praise. This SOC report will be examined and reviewed and corrective actions taken if necessary. Employees are encouraged to view the SOC as a positive action needed to improve their safety at work and increase efficiency. During the year 2020 the Safety Observation Cards generated on board the Company's Fleet totalled 12,577 reports.

Investigasi Insiden

Investigasi insiden dilakukan untuk insiden terkait pekerjaan untuk mengidentifikasi analisis akar permasalahan, dan tindakan korektif yang harus diambil untuk mencegah terulangnya kejadian. Total ada 20 pelaporan Learning From Incident pada 2020.

Stop Work Authority

Perusahaan memberi wewenang kepada semua personel untuk menghentikan pekerjaan jika ada kondisi yang tidak aman atau tindakan potensial dinilai untuk mempengaruhi keselamatan personel, property dan atau lingkungan.

Pemantauan Indikator Keamanan

Operasi lepas pantai di atas kapal membawa risiko tinggi bagi awak kapal kami yang tidak dimiliki oleh personil darat kami. Wintermar memantau beberapa indikator keselamatan khusus secara bulanan, triwulanan, dan tahunan dalam Rapat Manajemen.

Indeks FIR dihitung berdasarkan jumlah insiden dibagi dengan jumlah jam kerja semua kapal dikalikan dengan faktor 100.000.000 jam kerja. Indeks LTIFR, TRIR & TRDR dihitung berdasarkan jumlah insiden dibagi dengan jumlah jam kerja semua kapal dikalikan dengan faktor 1.000.000 jam. Pada 2020, jumlah total jam kerja mencapai 2.423.040.

Berikut ini hasil pemantauan indikator keselamatan:

1. Fatal Incident Rate (FIR)

Insiden tercatat yang menyebabkan kematian. Pada tahun 2020 Fatal Incident Rate (FAR) Perusahaan adalah 0 .

2. Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)

Ini adalah jumlah kejadian Lost Time Injury (LTI) per unit jam paparan. Pada 2020, Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) Perusahaan adalah 0,46 dibandingkan dengan 0 pada tahun 2019. Peningkatan tersebut disebabkan oleh 1 Kasus LTI pada tahun 2020.

3. Total Recordable Injury Rate (TRIR),

Jumlah kejadian tercatat terdiri dari 3 kategori kejadian: i) Medical Treatment Injury (MTI), ii) Restricted Work Injury (RWI), iii) Lost Time Injury

Incident Investigation

Incident investigation is carried out for work related incidents to identify root cause analysis, and corrective actions to be taken to prevent re-occurrence. In total there were 20 Learning From Incidents reports published in 2020.

Stop Work Authority

The company authorizes all personnel to stop work in any event of an unsafe condition or any potential actions are assessed to affect the safety of personnel, property and or the environment.

Safety Monitoring of Safety Indicators GRI 403-9

Offshore operations on board vessels carry a high level of risk to our crew which our shore personnel are not subject to.. Wintermar tracks specific safety indicators on a monthly, quarterly and annual basis in Management Meetings.

FIR indices are calculated based on the number of incidents divided by the number of hours worked by all vessels multiplied by a factor of 100,000,000 hours. The LTIFR, TRIR & TRDR indices are calculated based on the number of incidents divided by the total working hours of all ships multiplied by a factor of 1,000,000 hours. In 2020, the total number of working hours reached 2,423,040.

The following results are the monitoring of safety indicators:

1. Fatal Incident Rate (FIR)

Recorded events that caused death. In 2020 there were no fatalities and the Company's Fatal Incident Rate (FAT) is zero (0).

2. Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)

This is the number of Lost Time Injury (LTI) per unit exposure hours. In 2020 the Company's Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) is 0.46 compared to 0 in 2019. The increase was due to 1 LTI Case in 2020.

3. Total Recordable Injury Rate (TRIR),

The TRIR comprises 3 categories of recorded incidents: i) Medical Treatment Injury (MTI), ii) Restricted Work Injury (RWI), iii) Lost Time Injury



Latihan keselamatan reguler adalah bagian tak terpisahkan dari memastikan operasi yang aman bagi awak dan penumpang kami.

Regular safety drills are part and parcel of ensuring safe operations for our crew and passengers.

(LTI) & iv) Fatality (FAT). Pada 2020 Total Recordable Injury Rate (TRIR) Perusahaan adalah 1,37. Angka ini menunjukkan kenaikan dari 0,41 di 2019 akibat 3 kejadian yang dicatat pada tahun 2020.

4. Total Recordable Damage Rate (TRDR)

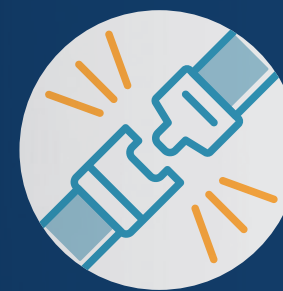
Kejadian yang tercatat yang menyebabkan kerusakan properti atau lingkungan. Pada tahun 2020 Total Recordable Damage Rate (TRDR) Wintermar adalah 3,34% yang menunjukkan perbaikan dari 2019. Hanya terdapat 1 kejadian tercatat di 2020 merupakan perbaikan dari 2019 yang mencatat 4 kejadian.

(LTI) & iv) Fatality (FAT). In 2020 Company's Total Recordable Injury Rate (TRIR) was 1.37. This figure shows an increase from 0.41 recorded in 2019 due to 3 incidents recorded in 2020.

4. Total Recordable Damage Rate (TRDR)

Total Recordable events that cause damage to property or the environment. In 2020 the Company's Total Recordable Damage Rate (TRDR) was 3.34%, which shows an improvement from 2019. In 2020 there was only 1 recordable incident compared to 4 incidents in 2019.

12 Life Saving Rules



Wear Your Seatbelt



Do not smoke outside designated smoking area



No Alcohol or drugs while on board and ashore



Do not use your phone while driving or working, and do not exceed speed limits



Do not walk or stand under a suspended load



Hand on rail



Work with a valid work permit when required



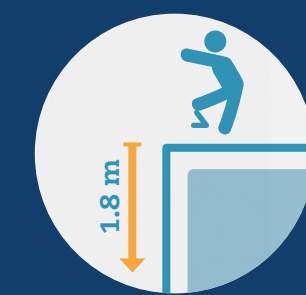
Verify isolation before work begins and use the specified life protecting equipment



Obtain authorisation before entering a confined space



Stop the job if there is any unsafe condition



Protect yourself against a fall when working at height.



Fuel Manipulation Warning notice

Tanggung Jawab Kualitas

Quality Assurance

POJK 6.f.1

Inovasi dan Pengembangan Berkelanjutan POJK 6.f.1

Di tahun 2020, Perusahaan berkomitmen untuk meningkatkan inovasi dalam transformasi digital. Perusahaan beradaptasi secara inovatif dengan penyebaran COVID-19 yang tiba-tiba di Indonesia dengan menerapkan langkah-langkah berikut dalam rencana kelanjutan bisnis di era pandemi COVID-19 yaitu:

1. Pengembangan sistem HRSP untuk layanan karyawan darat dalam Absensi Digital, Klaim Kesehatan dan Mengambil Cuti
2. Pengembangan Sistem Work From Home dengan pembagian Tim A dan Tim B untuk menjaga kinerja Perusahaan dengan protokol kesehatan.
3. Pengembangan Kunjungan Manajemen Virtual ke kapal untuk meminimalisir penularan COVID-19
4. Pengembangan Video Training dan Virtual Training untuk awak kapal untuk meminimalisir penularan COVID-19 dan peningkatan kompetensi awak kapal.
5. Pengembangan Virtual Audit Eksternal dan Internal untuk meminimalisir penularan COVID-19 dengan tetap memenuhi standar yang berlaku.

Survei Kepuasan Pelanggan 2020 POJK 6.f.5

Untuk memahami perspektif Pelanggan tentang kinerja Perusahaan kami dan menentukan peningkatan yang akan diambil. Survei kepuasan pelanggan tahunan dilakukan di antara semua klien. Perusahaan menggunakan 8 atribut untuk penerapan manajemen mutu servis perusahaan terhadap Pelanggan yang terlihat pada grafis di halaman berikut.

Berdasarkan dari hasil penilaian klien di tahun 2020, 3 atribut terbaik untuk Wintermar adalah atribut 5, 6 dan 4 dengan nilai sebagai berikut (dari maksimal 5) :

Nilai rata-rata adalah 3,19 untuk semua atribut. Skor kinerja keseluruhan Perusahaan meningkat dari tahun 2019 dari 6,9 menjadi 7,5 dari 10.

Perusahaan berkomitmen untuk memberikan layanan yang setara kepada setiap pelanggan dan terus berusaha untuk meningkatkan kualitas layanan di tahun mendatang

Sustainable Innovation & Development

In 2020, the Company is committed to increasing innovation in digital transformation. The Company adapted innovatively to the sudden spread of COVID-19 in Indonesia by implementing the following measures in the business continuity plan in the era of the COVID-19 pandemic, namely:

1. HRSP system development for shore employee services in Digital Attendance, Medical Claims and Leave Application
2. Development of a Work From Home System with segregation of Team A and Team B to maintain Company performance with health protocols.
3. Development of Virtual Management Visits to ships to minimize transmission of COVID-19.
4. Development of Video Training and Virtual Training for crews to minimize transmission of COVID-19 and increase crew competency.
5. Development of External and Internal Virtual Audits to minimize transmission of COVID-19 and meet applicable standards.

2020 Customer Satisfaction Survey

To understand the Client's perspective of our Company's performance and determine the improvements to be taken. An annual customer satisfaction survey is conducted amongst all clients after contract end or on an annual basis. The company uses 8 attributes for the implementation of company service quality management to customers as seen in following pages.

According to the result from client feedback in 2020, the top 3 attributes for Wintermar are Attribute 5, 6, 4 with scores as follows (out of maximum 5):

The Average score was 3.19 for all attributes. The Company's overall performance score is increasing from 2019, from 6.9 to 7.5 out of 10.

The company is committed to providing equal service to every customer and continues to strive to improve service quality in the coming years.



Atribut 1/Attribute 1

Pemenuhan jadwal proyek, memastikan pengiriman kapal yang tepat waktu dan menutup temuan serta ketidaksesuaian./ Ability to meet project Schedule, ensuring vessel delivery, and closing findings and non-conformances.



Atribut 2/Attribute 2

Kondisi kapal: lambung, mesin, perlengkapan dan peralatan keselamatan di atas kapal serta kebersihan di dek dan anjungan./ Vessel condition—hull & machinery, equipment and safety equipment onboard and general cleanliness on the deck and engine.



Atribut 3/Attribute 3

Perawatan mesin di kapal dan kebersihan ruang mesin./ Engine and Machinery maintenance onboard vessel and cleanliness of engine room.



Atribut 4/Attribute 4

Nahkoda dan mualim di atas kapal harus memiliki kualifikasi, kompetensi dan pengetahuan teknis untuk mendukung operasi./ Master and officers on board, vessel qualification, competency and technical knowledge to support customer operation.



Atribut 5/Attribute 5

Laporan harian, kerjasama Nahkoda dan awak kapal di atas kapal untuk mendukung operasi./ Daily report, cooperativeness of master and crew teamwork on board vessel to support Company operations.



Atribut 6/Attribute 6

Sistem manajemen keselamatan dan kesadaran awak kapal akan APD di atas kapal./ Safety Management System and PPE Awareness of crew on board vessels.



Atribut 7/Attribute 7

Kinerja tepat waktu, kecepatan, penggunaan serta manajemen bahan bakar di atas kapal./ Vessel on time performance, speed, fuel use and its management.



Atribut 8/Attribute 8

Tanggapan tepat waktu dari Department Fleet dalam operasi dan pertanyaan serta masalah teknis./ Timeliness of response of fleet department to operations and technical queries or problems.

Jaminan Keselamatan Pelanggan

POJK 6.c.1 POJK 6.f.2 POJK 6.f.4

Sebagai jaminan untuk memberikan kualitas layanan terbaik yang aman terhadap pelanggan dan mencapai target “Zero Incidents”, Perusahaan menegakkan berbagai sertifikasi dan standar wajib maupun sukarela seperti yang dijelaskan di halaman 12 (Inisiatif Eksternal). Khusus untuk keselamatan, semua kapal yang beroperasi sudah memenuhi persyaratan Konvensi Internasional untuk Keselamatan Jiwa di Laut dengan sertifikasi dan survei berkala dari Biro Klasifikasi Indonesia sebagai organisasi berwenang yang ditunjuk oleh Pemerintah Republik Indonesia.

Perusahaan juga mengkoordinasikan, memantau dan mengevaluasi Latihan Keadaan Darurat berdasarkan persyaratan SOLAS (Safety of Life at Sea) dan MARPOL (Marine Pollution) yang rutin dilakukan setiap kapal untuk memastikan bahwa semua personil kapal siap untuk keadaan darurat. Latihan kebakaran dan evakuasi kapal harus dilaksanakan minimal satu kali dalam sebulan. Pada kapal penumpang, briefing keselamatan akan dilakukan sebelum keberangkatan untuk memberikan jasa yang aman kepada seluruh pemangku kepentingan agar siap menghadapi kondisi darurat.

Perusahaan juga memonitor pemeliharaan peralatan keselamatan dan peralatan pemadam kebakaran di kapal secara rutin minimal sekali dalam sebulan agar siap digunakan setiap saat.

Pada tahun 2020, tidak terjadi jasa atau kapal yang ditarik kembali.

Customer Safety Assurance

As an assurance to provide the best quality service that is safe for customers and to achieve our “Zero Incidents” target, the Company maintains various compulsory as well as voluntary certification and standards as described in page 12 (External Initiatives). Specifically for safety, all operating vessels have met the requirements of the International Convention for the Safety of Life at Sea with certification and periodic surveys from the Biro Klasifikasi Indonesia as an authorized organization appointed by the Government of the Republic of Indonesia.

The Company also coordinates, monitors and evaluates Emergency Drills based on the requirements of SOLAS (Safety of Life at Sea) and MARPOL (Marine Pollution) which is routinely carried out by each vessel to ensure that all crews are ready for emergencies. Fire drills and ship evacuation must be held at least once a month. On passenger ships, safety briefings will be conducted prior to departure to provide safe services to all stakeholders in order to be ready for emergency conditions.

The Company also monitors the maintenance of safety equipment and fire fighting equipment on board at least once a month so that it is ready for use at any time.

In 2020 there were no recalls of vessels or services.



POJK 6.f.2

No.	Jenis Latihan Darurat/ Mandatory Emergency Drill	Kebutuhan Latihan Darurat/ Required Drills	Persentase Lengkap/ Percentage Completed
1	Penanggulangan Kebakaran/Response for Fire*	396	100%
2	Meninggalkan kapal/Abandon Ship*	396	100%
3	Penanggulangan evakuasi ruang tertutup/Response for enclosed space evacuation*	198	100%
4	Meninggalkan kapal/Launching rescue boat and maneuver boat *	132	100%
5	Penanggulangan kerusakan kemudi/Response for steering gear failure*	132	100%
6	Penanggulangan tumpahan minyak/Polusi/Response for oil spillage/ Pollution*	132	100%
7	Penanggulangan orang jatuh ke laut/Response for Man Overboard and Missing*	132	100%
8	Penanggulangan pembajakan/Response for piracy**	13	100%
9	Penanggulangan tabrakan/Response for collision**	31	100%
10	Response for grounding/ Penanggulangan kapal kandas**	31	100%
11	Penanggulangan kerusakan lambung/ Response for hull failure**	12	100%
12	Penanggulangan kerusakan mesin induk/Response for main engine failure**	25	100%
13	Penanggulangan gangguan tenaga listrik/Response for electrical power failure**	8	100%
14	Penanggulangan pencarian dan penyelamatan/Response for search and rescue**	18	100%
15	Penanggulangan orang terluka dan sakit/Response for personnel injury and sickness**	19	100%
16	Penanggulangan pergeseran muatan/ Response for cargo shifting**	4	100%
17	Penanggulangan Evakuasi dengan Helikopter/Response for Medevac by helicopter**	1	100%
18	Penanggulangan putusnya Towline/ Response for Breaking Towline**	12	100%
19	Penanggulangan Towing dan Anchor Handling saat cuaca buruk/Response for Towing and Anchor Handling in Heavy Weather**	3	100%
20	Latihan Darurat DP/DP Drill	4	100%

* Latihan wajib berdasarkan persyaratan SOLAS dan MARPOL/Mandatory drill based on SOLAS and MARPOL requirements
** Persyaratan perusahaan, setiap kapal mengidentifikasi 5 (lima) latihan yang akan dilakukan setiap tahun/Company requirement, each vessel is to identify 5 (five) drills to be conducted annually

IKHTISAR KOMUNITAS

COMMUNITY HIGHLIGHTS

POJK 2.c POJK 6.c.3.a POJK 6.c.3.c

Donor Darah Blood Donation

Wintermar memiliki komitmen tinggi untuk meningkatkan kesadaran sosial dan mempromosikan kesehatan. Selama beberapa tahun Perusahaan telah bekerjasama dengan Palang Merah Indonesia untuk mengadakan kegiatan donor darah setengah tahunan di kantor. Pada tahun 2020, kegiatan donor darah hanya dilakukan sekali pada tanggal 27 Februari 2020 dengan diikuti oleh 74 karyawan, didukung oleh perusahaan-perusahaan di sekitar lingkungan kantor kami. Namun karena masalah keamanan yang timbul dari pandemi, acara kedua harus dibatalkan.

Wintermar has a high commitment to increasing social awareness and promoting health. For several years the Company has collaborated with the Indonesian Red Cross to conduct semi annual blood donation drives in the office. In 2020, the blood donation event was conducted only once on 27 February 2020 with 74 employees participating, supported by companies around our office neighbourhood. However due to safety concerns arising from the pandemic, the second event had to be cancelled.



sahabatWINS Virtual Short Camp

Pada tanggal 7 November 2020, sahabatWINS mengadakan "WINS Virtual Short Camp" pertama dengan tema "Temukan impian Anda, tingkatkan motivasi Anda" dimana anak-anak karyawan dan awak kapal hadir melalui aplikasi daring untuk bermain berkreasi bersama dan dimotivasi untuk mengejar cita-citanya.

On 7th November 2020, sahabatWINS conducted our first "WINS Virtual Short Camp" with the theme "Find your dreams, boost your motivation" where the children of employees and crew members come through an online application to play together and be motivated to pursue their dreams.

Program Hari Sanitasi Sanitising Day Program

Pada tanggal 20 November 2020 Perusahaan melakukan modifikasi atas program Clean Up Day untuk fokus pada disinfeksi lingkungan sekitar kantor Perusahaan selama krisis COVID19. Tim relawan karyawan Perusahaan yang berdedikasi melakukan disinfeksi lingkungan di daerah sekitar perusahaan termasuk Masjid dan minimarket sekitar kantor. Melalui acara ini, karyawan menyadari pentingnya keterlibatan aktif Perusahaan dalam memerangi COVID19 di lingkungan sekitar.

On 20th November, 2020, The Company modified the Clean Up Day program to focus on disinfecting the neighbourhood around the office during COVID19 crisis. A dedicated team of employee volunteers disinfected the environment around the office including a neighbouring mosque and minimarket. Through events such as these, the employees are aware of the importance of active involvement of the Company to fight COVID19 in surrounding areas.



Zebra Cross untuk Pejalan Kaki Zebra Crossing for Pedestrians

Untuk menjaga keselamatan karyawan dan mencegah insiden, Perusahaan bekerja sama dengan Dinas Perhubungan untuk membiayai Zebra Cross di luar kantor kami. Ini juga sebagai wujud nyata Perusahaan dalam menjaga keselamatan masyarakat sekitar dalam menyebrang jalan.

To keep our people safe and prevent incidents the Company worked with the Ministry of Transport to sponsor the building of a Zebra Crossing outside our office. This is also the Company's commitment in maintaining the safety of the surrounding community in crossing the road.



Komunitas

Community

POJK 2.a.5 POJK 2.c POJK 6.c.3.a POJK 6.c.3.c

Pengembangan Sosial dan Komunitas

Perusahaan sangat mementingkan pelaksanaan kegiatan kegiatan untuk pembangunan sosial dan masyarakat yang berkelanjutan dan berkontribusi secara positif kepada komunitas dan pemangku kepentingan yang terkena dampak, serta masyarakat.

Berikut merupakan beberapa kontribusi positif Perusahaan yang telah dicapai pada tahun 2020.

a. Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Perekrutan SDM Lokal

Area kerja operasional Perusahaan terbentang sepanjang kepulauan-kepulauan Indonesia yang memberikan kesempatan untuk merekrut awak kapal dari berbagai daerah dan provinsi. Telah terdapat 2 program yang dilaksanakan oleh Perusahaan sejak akhir 2018, antara lain:

1. Program Papuan Development

Program perekrutan awak kapal dari Papua, untuk bekerja diatas kapal kami yang berada di Papua, salah satu area operasi Perusahaan. Pada 2020, Perusahaan telah menyediakan beasiswa kepada 2 orang suku asli Papua dari desa terpencil untuk dilatih menjadi pelaut dan bekerja di atas kapal kami.

2. Program Electro Technical Officer (ETO)

Perusahaan telah melaksanakan 3 batch program pelatihan ETO untuk membina 30 ETO yang merupakan sarjana teknik kelistrikan dengan taruna dari akademi pelayaran. Perusahaan memberikan waktu berlayar dan beasiswa untuk pelatihan sebagai pelaut.

b. Pengembangan Pendidikan

Perusahaan mendorong pengembangan pendidikan keluarga dari karyawan dan awak kapal melalui program komunitas sahabatWINS. Kegiatan sahabatWINS tahunan diselenggarakan dan dikelola oleh relawan dari karyawan Perusahaan, dengan misi menanamkan nilai integritas pada anak-anak karyawan dan anak-anak awak kapal.

Social and Community Development

The Company places great importance in carrying out activities for sustainable social and community development contributing positively to the community and impacting stakeholders as well as the public.

The following are some of the Company's positive contributions in 2020.

a. Human Resource Development and Local HR Recruitment

The Company's areas of operations stretch across Indonesia's archipelago which provide opportunities to recruit crew from various regions and provinces. There are 2 programs implemented by the Company since the end of 2018, including:

1. Papuan Crew Development Program

3 recruitment batches have been carried out with a total of 15 Papuan crew recruited for various positions onboard. In 2020 the Company provided scholarships to 2 Indigenous Papuans from remote villages to train as seamen and work on board our fleet.

2. Electro Technical Officer (ETO) Program

The Company has implemented 3 batches of ETO training programs to develop 30 ETOs, selected from electrical engineering graduates as well as marina academy graduates. The Company provides sea time as well as scholarships to complete their training as seafarers.

b. Educational Development

The Company promotes educational development of the families of employees and crew through sahabatWINS community programs. Annual sahabatWINS activities are organised and managed by volunteers from the Company's employees, with a mission to instill the value of integrity in the children of employees and crew.

Program Papuan Crew kami untuk pemuda Papua dari desa-desa terpencil memberikan pelatihan keterampilan bagi mereka untuk menjadi pelaut bersertifikat.

Our Papuan crew program for young Papuans from remote villages provides skills training for them to become certified seafarers.

Perusahaan telah mendirikan program-program sahabatWINS berikut:

- 1. Full Marine Cadet Scholarship**
Perusahaan telah memberikan beasiswa penuh Full Marine Cadet Scholarship sejak tahun 2012 kepada anak karyawan dan awak kapal di akademi pelayaran unggul untuk membentuk perwira atas armada perusahaan.
- 2. sahabatWINS Education Enrichment Fund**
Perusahaan memberikan dana bantuan kepada anak karyawan dan awak kapal dengan pendapatan yang lebih rendah.
- 3. College Assistance Fund**
Perusahaan memberikan bantuan dana tambahan kuliah kepada anak karyawan dan awak kapal yang terpilih dan dengan pendapatan yang lebih rendah.
- 4. sahabatWINS Virtual Short Camp**
Kegiatan field trip untuk anak karyawan dan awak kapal diadakan setiap tahunnya sejak 2013. Pada tahun 2020, kegiatan ini dikonversi menjadi kegiatan virtual.

c. Kegiatan Sosial dan Donasi

Perusahaan berusaha untuk memberikan dampak nyata pada jaringan pemangku kepentingan dan mitra bisnis. Karena ada krisis COVID-19, Perusahaan harus menyesuaikan diri untuk dapat mencapai tujuan-tujuan yang sebelumnya ditetapkan, antara lain:

- 1. Gerakan Donasi Darah Wintermar**
Perusahaan bekerjasama dengan Palang Merah Indonesia melaksanakan satu acara Gerakan Donasi Darah pada tanggal 27 Februari 2020 yakni sebelum merebaknya COVID-19 di Indonesia.
- 2. Kepedulian atas Awak Kapal dan Karyawan**
Perusahaan memberikan bantuan serta dukungan kepada keluarga awak kapal yang terkena dampak penundaan pergantian awak kapal akibat lockdown perbatasan antar negara karena pembatasan COVID-19. Perusahaan

The Company has established the following sahabatWINS programs:

- 1. Full Marine Cadet Scholarship**
The Company has provided Full Marine Cadet Scholarships since 2012 for the children of staff and crew to be trained in top marine academies to become officers on our fleet.
- 2. sahabatWINS Education Enrichment Fund**
The Company provides bursary funds to children of our employees and crew with lower incomes.
- 3. College Assistance Fund**
The Company provides financial assistance funds for higher education to selected children of employees and crew with lower incomes.
- 4. sahabatWINS Virtual Short Camp**
Field trip activities for employees' children and crew have been held annually since 2013. In 2020 the camp was converted into a virtual activity.

c. Social Activities and Donations

The Company strives to have a real impact on the Company's network of stakeholders and business partners. Due to COVID-19 crisis, the Company has to adapt in order to achieve the set goals, including:

- 1. Wintermar Blood Donation Drive**
The Company working in partnership with Indonesia Red Cross, held only one Blood Donation Drive on 27th February 2020 before the COVID-19 pandemic affected Indonesia.
- 2. Care for Crew and Employees**
The Company provided assistance and support to the families of crew affected by delay of crew change due to border lockdowns between countries due to COVID-19 restrictions. The Company also provided care



Program donor darah dan penyemprotan disinfektan masjid lingkungan memberikan jalan untuk memberikan kontribusi positif kepada masyarakat di sekitar lokasi kantor kami

Blood donation drives and disinfecting the neighbourhood mosque provided avenues to make a positive contribution to the community around our office premises.



juga memberikan paket perawatan kepada karyawan yang terinfeksi COVID-19 dan yang dirawat di rumah sakit.

3. Partisipasi dan Dukungan pada Edukasi Pasar Modal

Perusahaan bekerjasama dengan Trimegah Sekuritas menyelenggarakan pelatihan pasar modal kepada karyawan dan awak kapal Perusahaan pada tanggal 11 Maret 2020.

4. Pembangunan Zebra Crossing untuk meningkatkan keselamatan jalan

Pada tahun 2020, Perseroan mensponsori pembangunan Zebra Cross baru di jalan depan kantor pusat untuk meningkatkan keselamatan semua pejalan kaki yang menyeberang jalan, setelah dua kecelakaan lalu lintas terjadi di kawasan tersebut.

packages to employees who were infected with COVID-19 virus and were hospitalized.

3. Participation and Support for Capital Market Education

The Company, in collaboration with Trimegah Sekuritas, conducted capital market training for employees and crew on 11 March 2020.

4. Building of Zebra Crossing to improve road safety

In 2020, the Company sponsored the building of a new Zebra crossing on the street in front of the head office to improve the safety of all the pedestrians who cross the street, after two traffic accidents occurred in the area.



Relawan karyawan membersihkan lingkungan masjid selama COVID-19

Employee volunteers cleaning up the neighbourhood mosque during COVID-19



Kinerja
Keberlanjutan
Lingkungan
Environmental
Performance

IKHTISAR LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL HIGHLIGHTS

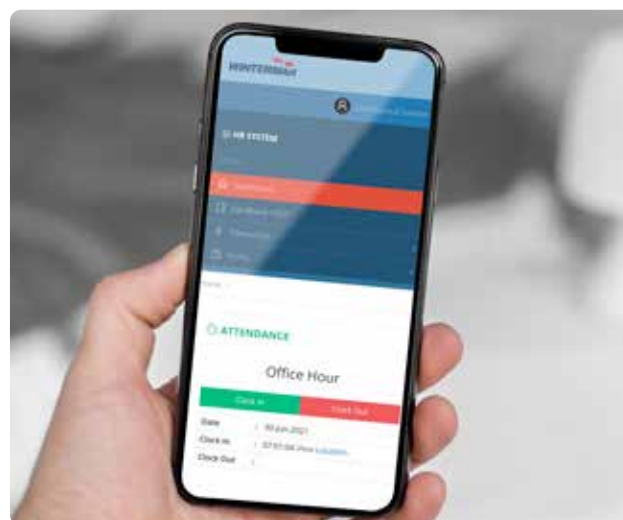
POJK 6.e.1

Digitalisasi Proses SDM untuk Mengurangi Dokumen dan Meningkatkan Efisiensi

Digitisation Of HR Processes to Reduce Paperwork and Improve Efficiency

Untuk mencegah penularan COVID-19 dan sebagai upaya kelanjutan bisnis Perusahaan. Perusahaan melakukan inovasi menggunakan aplikasi perangkat lunak baru, "HRSP", dikembangkan secara internal oleh tim IT kami, untuk mendigitalkan prosedur berbasis kertas seperti kehadiran, ketidakhadiran, aplikasi cuti dan klaim medis membantu secara signifikan mengurangi penggunaan energi listrik dan kertas.

To prevent the transmission of COVID-19 and as an effort to continue the Company's business. The company innovated using a new software application, "HRSP", developed internally by our IT team, to digitize paper-based procedures such as attendance, absenteeism, leave applications and medical claims helping to significantly reduce the use of electrical energy and paper.



Botol Air untuk para Awak Kapal

Water Bottle for Crew

Untuk mendukung upaya Perusahaan dalam mengurangi plastik sekali pakai. Perusahaan terus mendistribusikan botol air untuk awak kapal, Perusahaan juga terus menerus melakukan edukasi terhadap pengurangan plastik sekali pakai untuk menjaga lingkungan laut.

To reduce single-use plastic, all crew of Wintermar Group were supplied with reusable water bottles in an effort to socialise the importance of reducing usage of single-use plastic to protect the marine environment. Purchases of single-use plastic bottles has been stopped.

Finalis pada Asia Sustainability Awards untuk SR2019

Finalist in Asia Sustainability Awards for SR2019

Laporan Keberlanjutan 2020 Wintermar telah terpilih dalam sepuluh finalis yang terbaik di Asia Sustainability Reporting Awards 2020 untuk Asia's Best Sustainability Report dalam Kategori Small Medium Enterprise yang diadakan oleh CSRWorks International Pte Ltd.

Wintermar's Sustainability Report 2019 was shortlisted as one of the top ten finalists at the Asia Sustainability Reporting Awards 2020 for Asia's Best Sustainability Report in Small Medium Enterprise Category that held by CSRWorks International Pte Ltd.

Catatan Pembuangan Sampah Otomatis

Automated Garbage Discharge Records

Pada tahun 2020 Perusahaan mengimplementasikan secara penuh sistem Automated Garbage Discharge Records yang dikembangkan tim IT dan QHSE untuk memonitor jumlah sampah yang dihasilkan dan mengurangi pemakaian kertas dalam upaya digitalisasi.

In 2020 the Company automated the collection of garbage discharge data from all Vessels by adopting a new Garbage Discharge Records system developed by the IT and QHSE teams. This is a software application that expedites the monitoring and reporting of waste generated and contributes to reduce paper usage in the Company's digitalization effort.



Kinerja Keberlanjutan Lingkungan

Environmental Performance

POJK 6.e.1

POJK 6.e.2

Pendekatan Manajemen

Kebijakan Wintermar dalam mengurangi dampak terhadap lingkungan melalui penggunaan sumber daya yang bertanggung jawab untuk mengurangi limbah, polusi dan menjaga lingkungan dengan meningkatkan efisiensi energi. Hal tersebut dicapai melalui:

- Kepatuhan terhadap Konvensi MARPOL untuk pencegahan pencemaran laut. Termasuk pengelolaan limbah dan sampah, emisi dan perlindungan keanekaragaman hayati.
- Kepatuhan Sistem Manajemen Lingkungan yang sudah disertifikasi ISO 14001:2015
- Pengetahuan dan pelatihan untuk memotivasi semua karyawan agar bertanggung jawab terhadap lingkungan dan bertujuan untuk peningkatan kinerja lingkungan yang berkelanjutan melalui penetapan, pemantauan, dan peninjauan target lingkungan

Pada tahun 2020 Perusahaan berhasil mencapai tiga target Lingkungan di area utama berikut:

1. Pengelolaan dan pengurangan sampah dan limbah. Penghematan energi baik di darat maupun di atas kapal.
2. Efisiensi energi, pengurangan karbon dan kepatuhan terhadap Global Sulphur Cap 2020 melalui penetapan target bahan bakar dan sambungan listrik berbasis daratan menggunakan biofuel.
3. Emisi lebih bersih, pengurangan karbon, dan kepatuhan Global Sulphur Cap 2020
4. Melindungi keanekaragaman hayati dengan melarang pertukaran air ballast di Pelabuhan.

Target dan Pencapaian

POJK 6.e.1

Strategi keberlanjutan Perusahaan tahun 2020 berfokus pada beberapa prioritas penting, terutama mengatasi perubahan iklim dengan mengurangi jejak karbon dan efisiensi konsumsi energi, melindungi samudra dan laut dimana kami beroperasi dan mempromosikan budaya dan praktik-praktik berkelanjutan.

Management Approach

GRI 103-2 GRI 103-3

Wintermar's policy is to reduce the impact on the environment through responsible use of resources to reduce waste, pollution and protect the environment by increasing energy efficiency. This is achieved through:

- Compliance with the MARPOL Convention for prevention of marine pollution. This includes management of waste and effluents, emissions and protecting biodiversity.
- Environmental Management System Compliance, Certified with ISO 14001:2015
- Knowledge and training to motivate all employees to be environmentally responsible and aiming for continuous improvement of environmental performance through setting, monitoring and reviewing environmental targets

In 2020 the Company set Environmental targets in the following key areas:

1. Waste and Effluent Management and reduction. Energy savings both on shore and on board
2. Energy efficiency, carbon reduction and compliance with the 2020 Global Sulfur Cap through setting fuel targets and land based electrical connections, using biofuel.
3. Cleaner emissions, carbon reductions and compliance of 2020 Global Sulfur Cap.
4. Protecting biodiversity by ensuring no ballast water exchange in Port.

Targets and Achievements 2020

The Company's 2020 sustainability strategy focuses on several key priorities, specifically tackling climate change by reducing our carbon footprint and energy consumption efficiency, protecting the oceans and seas in which we operate and promoting sustainable culture and practices.

Berikut ini pencapaian program pelestarian lingkungan di tahun 2020:

1. Untuk mengurangi intensitas emisi karbon dari operasi kami sebesar 3.5%. Hal ini dicapai melalui Planned Maintenance System (PMS) yang menetapkan tindakan-tindakan untuk mengurangi emisi sebagai berikut:
 - a. Pembersihan turbocharger secara berkala pada kapal-kapal aktif (sisi turbin dan blower)
 - b. Pelaksanaan pemeriksaan kesehatan Mesin Utama setiap enam bulan atau 3000 jam pada semua kapal yang aktif
 - c. Rencana docking berkala oleh Kelas (polishing dan grinding baling-baling juga scraping lambung kapal untuk menghilangkan teritip)
2. Pengurangan penggunaan kertas melalui pengembangan bentuk digital untuk menangani proses internal. Penggunaan kertas berkurang dari 0,097 rim/karyawan yang melampaui target tahun 2020 sebesar 0,22 rim/karyawan atau hingga 55%.
3. Nol untuk Target Tumpahan Minyak dan Nol Pertukaran Air Ballast di Pelabuhan yang dicapai pada 2020.
4. Pencapaian indeks bahan bakar pada 2020 yaitu 125 sesuai dengan target Perusahaan sebesar 125. Perusahaan memantau penggunaan bahan bakar di kapal menggunakan Sistem Daily Operational Log (DOL) dan menjalankan "Green Champion Award" setiap bulan yang memberi penghargaan kepada awak kapal dengan penggunaan bahan bakar paling efisien setiap bulan.
5. Menghemat penggunaan energi dengan mengganti lampu kantor dengan lampu LED dengan konsumsi rata-rata 36,24 kWh/bulan pada tahun 2020. Ini merupakan pengurangan 30% dari tahun 2019.
6. Mengurangi limbah plastik dengan komitmen pembelian grosir dan membagikan botol tempat minum ke awak kapal.
7. Bahan bakar yang digunakan memiliki kandungan sulfur di bawah 0,50% m/m sesuai Global Sulphur Cap 2020.
8. Penghematan bahan bakar 1.075.855 liter dicapai dengan menggunakan fasilitas sambungan listrik pantai selama di pelabuhan.
9. Penggunaan B30 sebagai energi baru terbarukan yang memiliki kandungan karbon jauh lebih rendah memungkinkan Perusahaan untuk mengurangi emisi karbon (CO2) sebesar 4% pada kapal-kapal yang beroperasi di Indonesia.

The following are the targets and achievements of the environmental conservation program in 2020:

1. To reduce the intensity of carbon emissions from our operations by 3.5%. This was achieved through the Planned Maintenance System (PMS) which stipulates the following actions to reduce emissions as follows:
 - a. Regular cleaning of turbochargers on active vessels (turbine and blower side)
 - b. Implementation of Main Engine health checks every six months or 3000 hours on all active ships
 - c. Periodic docking plan by Class (polishing and grinding of propellers as well as hull scraping to remove barnacles)
2. Reduction of paper usage through the development of digital forms to handle internal processes. Paper usage was reduced by 0.097 reams/employee which exceeded the 2020 target of 0.22 reams/employee or up to 55%.
3. Zero Oil Spill and Zero Ballast Water Exchange in Ports - these were achieved in 2020.
4. The achievement of the fuel index in 2020 is 125 in accordance with the Company's target of 125. The company monitors fuel usage on board using the Daily Operational Log (DOL) System and runs a monthly "Green Champion Award" which rewards crew members on the vessel with the most efficient use of fuel each month.
5. Save energy use by replacing office lights with LED light with average consumption 36,24 kWh/month in 2020. This is 30% reduction from 2019.
6. Reducing plastic waste by committing to wholesale purchases and distributing drinking bottles to crew members.
7. Fuel used had sulphur content below 0.50% m/m as per 2020 Global Sulfur Cap
8. Fuel savings of 1,075,855 liters was achieved by using shore electricity connection facilities while at the port.
9. The use of B30 as a new renewable energy which has a much lower carbon content enabled the Company to reduce carbon emissions (CO2) by 4% on ships operating in Indonesia.



10. Pengurangan sampah plastik sekali pakai di kapal sebesar 11% di tahun 2020. Dari 217 m3 di tahun 2019 menjadi 192 di tahun 2020.
11. Pengurangan emisi gas rumah kaca (CO2) sebesar 15%.

Sertifikasi Lingkungan

Perusahaan telah memiliki beberapa sertifikasi lingkungan pada armada berdasarkan International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL) untuk perlindungan atas lingkungan hidup, antara lain Sertifikat International Air Pollution Prevention (IAPP), Sertifikat International Oil Pollution Prevention (IOPP), Sertifikat International Sewage Pollution Prevention (ISPP), Sertifikat Pengelolaan Air Ballast Internasional (IBWM), Sertifikat Pencegahan Polusi Internasional untuk Pengangkutan Bahan Beracun Cairan dalam Jumlah Besar (IOPP NOx), Anti Fouling dan Sertifikat Efisiensi Energi Internasional (IECC).

Biaya Lingkungan Hidup Yang Dikeluarkan

POJK 6.d.1

Pada akhir tahun 2020, Perusahaan mengeluarkan total biaya US\$ 87.000 dalam operasi dan kegiatan yang berkaitan dengan pengelolaan lingkungan.

Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan Inovasi & Solusi Ramah Lingkungan

POJK 2.a.4 POJK 6.d.2 POJK 6.f.1

Untuk mendukung sektor pelayaran yang berkelanjutan, Perusahaan terus berupaya untuk menggunakan sumber daya yang ramah lingkungan dalam kegiatan operasional. Kami terus mengadaptasi beberapa cara inovatif untuk mengurangi dampak lingkungan dari kegiatan operasional, mulai dari aspek energi hingga pengurangan limbah sebagai berikut:

1. Inovasi menggunakan aplikasi perangkat lunak baru, "HRSP", dikembangkan secara internal, untuk mendigitalkan prosedur berbasis kertas seperti kehadiran, ketidakhadiran, permohonan cuti dan klaim medis membantu secara signifikan mengurangi penggunaan energi listrik dan kertas.



- 10.Reduction of single-use plastic waste on ships by 11% in 2020. From 217 m3 in 2019 to 192 in 2020.
- 11.Reducing greenhouse gas (CO2) emissions by 15%.

Environmental Certifications

The Company maintains several environmental certifications on the fleet based on the International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL) for the protection of the environment, including the International Air Pollution Prevention Certificate (IAPP), International Oil Pollution Prevention Certificate (IOPP), International Sewage Pollution Prevention Certificate (ISPP), International Ballast Water Management Certificate (IBWM), International Pollution Prevention Certificate for the Carriage of Noxious Liquid Substances in Bulk, Anti-Fouling System Certificate and International Energy Efficiency Certificate (IECC).

Costs Incurred In Environmental Management

At the end of 2020, the Company incurred total expenses of US\$ 87,000 in operations and activities related to environmental management.

Using Environmentally-Friendly Resources Innovation & Eco-Friendly Solutions For Sustainable Future

To support a sustainable shipping sector, the Company continually strives to use environmentally friendly resources in operational activities. We continue to adapt several innovative ways to reduce the environmental impact of operational activities, from energy aspects to waste reduction as follows:

1. The innovation of using a new software application, "HRSP", develop inhouse, to digitalise paper based procedures like attendance, absence, leave application and medical claims helped significantly to reduce electricity and paper usage.



Penyediaan botol air yang dapat dipergunakan kembali bagi seluruh awak kapal telah membantu mengurangi dan menghilangkan pembelian air kemasan sekali pakai.

Providing all crew with a reusable water bottle each helped to reduce and abolish the purchase of single use plastic bottled water.

2. Menggunakan kandungan sulfur rendah sesuai Global Sulphur Cap dan Biodiesel 2020 untuk mengurangi emisi karbon untuk kapal yang beroperasi di Indonesia.
3. Tetap menggunakan botol air yang dapat digunakan kembali dan melarang pembelian botol air sekali pakai.
4. Pertukaran air tanpa balas di pelabuhan dan menggunakan cat anti fouling untuk pelestarian keanekaragaman hayati.
5. Terus menggunakan fasilitas pembangkit listrik pantai di mana pun tersedia.
6. Pemasangan pembuat air tawar di kapal untuk menghemat penggunaan air.
7. Mengganti lampu kantor dengan lampu LED.
2. Using low sulphur content according to 2020 Global Sulphur Cap and Biodiesel to reduce the carbon emission for vessels operating in Indonesia.
3. Continue to use reusable water bottles and banning the purchases of disposable water bottles.
4. Zero ballast water exchange at port and using anti fouling paint for biodiversity preservation.
5. Continue to use shore power facilities wherever available.
6. Installation of fresh water makers on board to save water usage.
7. Replacing office lamp with LED lamp.

Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati

Committed Biodiversity Conservation Efforts

POJK 6.e.3.b

	2018	2019	2020
% armada menggunakan biodiesel/ % of fleet using biodiesel	36%	68%	86%
% armada menggunakan cat anti fouling/ % of fleet using anti fouling paint	100%	100%	100%
Larangan pembelian botol air plastik sekali pakai/Ban in purchase of disposable plastic bottles of water	Head Office	Head Office & All Fleet	Head Office & All Fleet



Keterlibatan Pihak Lokal POJK 2.a.5

Armada kapal Perusahaan tersebar di berbagai lokasi geografis, selama berbulan-bulan hingga bertahun-tahun. Kondisi ini membutuhkan vendor lokal, untuk meningkatkan efisiensi pengiriman barang dan mengurangi kerusakan lingkungan dalam pengangkutan pasokan. Perusahaan juga menggunakan fasilitas dok yang dekat dengan lokasi kapal untuk mengurangi pembakaran bahan bakar yang diperlukan untuk mobilisasi ke dan dari galangan kapal.

Wintermar mendukung kebijakan Pemerintah Indonesia untuk mengutamakan penggunaan Produk Dalam Negeri dan memaksimalkan penggunaan barang dan jasa dalam negeri. Menurut pedoman Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) pada kegiatan usaha hulu minyak dan gas bumi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No.15 Tahun 2013, Perusahaan yang bergerak dalam kegiatan minyak dan gas bumi di dalam negeri wajib memenuhi target kandungan dalam negeri sebesar 80%. Tabel berikut menguraikan Tingkat Komponen Dalam Negeri yang dicapai sebagai kontraktor industri energi di Indonesia:



Local Party Involvement

The Company's fleet of vessels are positioned at various geographical locations, for months to years at a time. This requires a corresponding geographical spread of local suppliers, to improve the efficiency of delivery of goods and reduce the environmental footprint in the transportation of supplies. The Company also uses docking facilities close to the vessel's location to reduce the fuel burn required for mobilizing to and from the dockyard.

Wintermar supports the Indonesian Government's policy to prioritise the use of Domestic Products and maximises the use of domestic goods and services. According to guidelines on Domestic Component Level (TKDN) on upstream natural oil and gas business activities as stated in Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral no. 15 Year 2013, Companies engaged in domestic oil and gas activities are required to comply with a target of 80% domestic content. The following table sets out the Domestic Component level achieved as a contractor to the energy industry in Indonesia:

Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN)

Domestic Component Level Achieved

2018	_____	80%
2019	_____	80%
2020	_____	80%

Memaksimalkan penggunaan komponen dalam negeri sesuai pedoman Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN).

Maximises the use of domestic components according to the guidelines for the Domestic Component Level (TKDN).

Penggunaan Energi POJK 2.b.1 POJK 6.d.3.a POJK 6.d.3.b

Diesel dan listrik merupakan dua sumber energi utama untuk mendukung kegiatan operasional. Bangunan kantor menggunakan listrik untuk energi, sedangkan armada kami menggunakan berbagai sumber listrik yaitu High Speed Diesel (HSD), Biofuel (B30) seperti dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Konsumsi Listrik di kantor berkurang secara signifikan pada tahun 2020 sebesar 29% dibandingkan tahun 2019. Hal ini sebagian besar disebabkan oleh penerapan Work From Home mulai Maret 2020 sebagai respon terhadap Pandemi COVID-19.

Perusahaan menetapkan indeks bahan bakar maksimum setiap tahun yang mengukur intensitas konsumsi bahan bakar. Penggunaan bahan bakar untuk semua kapal dipantau secara ketat menggunakan Log Operasi Harian dan indeks bahan bakar dihitung berdasarkan penggunaan bahan bakar aktual dan jumlah jam kerja mesin Utama. Pada tahun 2020, indeks indeks bahan bakar adalah 125, yang mana tidak melebihi target maksimum 125.

Energy Usage GRI 302-1 GRI 302-3

Diesel and electricity are the two main sources of energy to support operational activities. The office premises use electricity for energy, while our fleet uses a variety of sources for electricity namely High Speed Diesel (HSD) Oil, Biofuel (B30) as can be seen in the table below.

Electricity Consumption in the office reduced significantly in 2020 by 29 % compared to 2019. This was largely due to the implementation of Work From Home from March 2020 in response to the COVID-19 Pandemic.

The Company sets a maximum fuel index each year which measures the fuel consumption intensity. Fuel usage for all vessels are monitored closely using the Daily Operating Log and the fuel index is calculated based on actual fuel usage and the number of Main engine running hours. In 2020, the fuel index index was 125 , which did not exceed the maximum target of 125.

Penggunaan Listrik di Kantor POJK 6.d.3.a GRI 302-1 GRI 302-3

Electricity Usage in The Shore Office Premises	2018	2019	2020
Jumlah listrik yang digunakan/ Total electricity consumed (KWH)	587,989	617,650	434,987
Penggunaan listrik per bulan per karyawan/ Electricity consumption per month per employee (kWH/person/month)	245	247	193

Konsumsi Energi pada Armada Diukur dengan Konsumsi Diesel

Energy Consumption on Fleet Measured by Diesel Consumption	2018	2019	2020
Konsumsi Energi—Jumlah bahan bakar yang di konsumsi atas armada (juta liter)/ Energy Consumption - Total Fuel Consumption On Board (million litres)	49.46	40.47	34.07
Jumlah Konsumsi Bahan Bakar di Kapal dari Sumberdaya Tidak Terbarukan (miliar kJ)/ Total Fuel Consumption On Board from Non-Renewable Resources (billion kJ)	1.853,27	1.569,03	1.276,74
Jumlah Konsumsi Bahan Bakar On Board dari Sumber Daya Terbarukan menggunakan Biodiesel (juta liter)/ Total Fuel Consumption On Board from Renewable Resources using Biodiesel (million litres)	-	-	30.08
Indeks Bahan Bakar—Intensitas Konsumsi Bahan Bakar/Fuel Index-Fuel Consumption Intensity	132	125	125
Target Maksimum Indeks Bahan Bakar/Fuel Index Maximum Target	123	127	125
Indeks Bahan Bakar Terpenuhi/Fuel Index Target met	NO	YES	YES
Total Jumlah Jam Kerja Mesin Utama di Tahun/ Total No of Main Engine Running Hours in the year	368.655	341.389	368.655

Inisiatif Pengurangan Energi POJK 6.d.3.b

Green Champion Awards

Dengan mendorong efisiensi bahan bakar dengan memantau penggunaan bahan bakar secara teratur. Hal ini dilakukan melalui sistem pemantauan harian untuk penggunaan bahan bakar dan jam kerja Main Engine kapal, dan "Green Champion Awards" yang memberikan penghargaan kepada awak kapal atas kapal yang dinilai penggunaan bahan bakar yang paling efisien.

Mengganti Lampu Dengan Lampu Led

Selama 2020 kami sudah menghemat penggunaan energi dengan mengganti semua lampu kantor dengan lampu LED.

Penggunaan Fasilitas Koneksi Darat untuk Menghemat Penggunaan Bahan Bakar

Untuk menghemat bahan bakar kami menggunakan fasilitas sambungan listrik darat di mana fasilitas tersebut tersedia. Pada tahun 2020, 14 Kapal menggunakan sambungan listrik pantai dan menghemat 1.075.855 liter bahan bakar.

Emisi dan GRK POJK 2.b.2 POJK 6.e.4.a

Kapal menghasilkan emisi sulfur oksida (SOx), oksida nitrogen (NOx), partikulat (PM) dan karbon dioksida (CO2) sebagai akibat dari bahan bakar yang digunakan. Perusahaan terus memantau dan berupaya untuk mengurangi emisi untuk pengelolaan bahan bakar dan inisiatif lainnya seperti yang dijelaskan di bawah ini.

Salah satu cara Perusahaan mengurangi emisi karbon adalah melalui penggunaan biodiesel. Dari tabel di bawah ini terlihat bahwa secara total, karbon monoksida (CO), karbon dioksida (CO2), sulfur oksida (SOx) dan nitrogen oksida (NOx) turun 16% dari tahun 2019. Namun, karena perusahaan menjual lebih banyak kapal yang idle pada tahun 2020, intensitas emisi meningkat sedikit sebesar 2,44%. Ini bisa dilihat pada tabel berikut.

Energy Reduction Initiatives

Green Champion Awards

By encouraging fuel efficiency with regular monitoring of the use of fuel usage. This is done through a daily monitoring system for fuel usage and ship main engine running hours, and our monthly "Green Champion Awards", which awards the crew whose vessel has recorded the most efficient fuel usage.

Replacement Of Lamp With Led Lamp

During 2020 we have saved energy use by replacing all office lights with LED lights.

Shore Power Connection To Save Fuel Usage

To save fuel we are using shore power connections at port facilities where such facilities are available. In 2020, 14 Vessels are using the shore power connection and saved 1.075.855 litres of fuel.

Emission and Greenhouse Gases GRI 305-4

Ships generate emissions of sulfur oxides (SOx), oxides of nitrogen (NOx), particulate matter (PM) and carbon dioxide (CO2) as a result of the fuel used. The Company continually monitors and strives to reduce emissions to fuel management and other initiatives as described below.

One of the ways the Company reduced carbon emissions was through the use of biodiesel. From the table below it can be seen that in total, carbon monoxide (CO), carbon dioxide (CO2), sulfur oxides (SOx) and nitrogen oxides (NOx) decreased by 16% from 2019. However, as the company sold more idle vessels in 2020, the emission intensity increased slightly by 2.44%. This can be seen in the following table.



Inisiatif Mengurangi Emisi POJK 6.e.4.b POJK 2.b.2

Berikut beberapa inisiatif untuk mengurangi emisi demi mengurangi dampak operasi terhadap lingkungan.

1. Batas Sulfur Cap Global 2020

Sejak tahun 2018 Perusahaan telah berkomitmen untuk menggunakan high speed diesel dan Biofuel, keduanya merupakan bahan bakar dengan kandungan sulfur yang lebih rendah sehingga memenuhi batas maksimum 0,35% m/m menurut MARPOL (Marine Pollution).

2. Menggunakan Biodiesel Sebagai Energi Baru dan Terbarukan

Pada tahun 2020, pemerintah Indonesia meningkatkan pencampuran 20% minyak sawit menjadi 30% untuk menghasilkan biodiesel (B-30). Biodiesel memiliki kandungan sulfur yang lebih rendah daripada bahan bakar diesel yang berkontribusi pada pengurangan emisi. Dengan meningkatkan proporsi biofuel yang dikonsumsi oleh armada, terdapat pengurangan yang sesuai dalam emisi karbon dari kapal.

Initiatives To Reduce Emissions

Here are some initiatives to reduce emissions to reduce the impact of operations on the environment.

1. Global Sulphur Cap Limit 2020

Since 2018 the Company has already committed to use high speed diesel and Biofuel, both of which are fuels with lower sulphur content therefore meeting the maximum cap of 0.35% m/m according to MARPOL (Marine Pollution).

2. Using Biodiesel B-30 As A Renewable Energy

In 2020, the Indonesian government increased the blending of 20% palm oil to 30% to produce Biodiesel (B-30). The biodiesel has lower sulphur content than diesel fuels which contributes to the reduction of emissions. By increasing the proportion of biofuel consumed by the fleet, there is a corresponding reduction in the carbon emissions from the vessels.



Intensitas Emisi 2020 (ton/jam)

2020 Emission Intensity (tonnes/running hours)

POJK 6.e.4.a

GRI 305-4

Emisi GHG (ton CO2) ——— 0.32649

Direct Emission GHG
(tonnes CO2)

Emisi CO (ton) ——— 0.00019

Direct CO (tonnes)

Emisi NOx (ton) ——— 0.017426

Direct NOx (tonnes)

Emisi SOx (ton) ——— 0.00082

Direct SOx (tonnes)

Penggunaan Biodiesel

Biodiesel Usage

Produksi Emisi Menggunakan Biodiesel B-30 pada tahun 2020 (Ton CO2e)/ Emission Production Using Biodiesel B-30 in 2020 (Tonnes CO2e)	77.404,86
Pengurangan emisi menggunakan Biodiesel B-30 pada tahun 2020 (%)/ Emission reduction using Biodiesel B-30 in 2020 (%)	3,8%

Referensi dalam perhitungan:© Richmond Sustainability Initiatives and Fraser Basin Council/
Calculation Reference:© Richmond Sustainability Initiatives And Fraser Basin Council

Penggunaan Produk Ramah Lingkungan

Use Of Environmentally Sound Products

POJK 6.d.2

	2018 B-20	2019 B-20	2020 B-30
Jumlah kapal yang menggunakan biodiesel/ No of Vessels using biodiesel	21	33	36
Jumlah kapal yang menggunakan bahan bakar sulfur rendah/ No of vessels using low sulphur fuel	48	43	43
Jumlah kapal yang menggunakan fasilitas koneksi darat/ No of vessels using shore power connection	8	9	14
Jumlah armada kapal/Total no of vessels in fleet	59	48	43

3. Fasilitas Koneksi Listrik Darat

Dalam mengurangi emisi di pelabuhan, kami menggunakan koneksi listrik di 6 pelabuhan yang tersebar di Indonesia. Dengan menggunakan fasilitas koneksi darat kapal-kapal tersebut telah mencegah penyebaran emisi karbon dioksida (CO2) sebesar 3754.62 Ton CO2e.

4. Memaksimalkan Efisiensi Kapal

Kami memaksimalkan efisiensi kapal dengan:

- Rencana docking regular oleh Kelas dengan memoles dan grinding baling-baling juga scraping lambung kapal.
- Melaksanakan pemeriksaan kesehatan ME / AE setiap bulan dan setiap 6 bulan di semua kapal yang aktif.
- Membersihkan turbocharger secara rutin sesuai jadwal PMS (Planned Maintenance System)

3. Shore Power Connection Facilities

In reducing emissions at ports, we use electricity connections at 6 ports spread across Indonesia. By using land connection facilities, these ships have avoided carbon dioxide (CO2) emissions of 3754.62 Tonnes CO2e.

4. Maximizing Ship Efficiency

We maximize ship efficiency by:

- Regular docking plan by Class with polishing & grinding propeller and ship's hull scraping.
- Implement ME/AE health checks every month and every 6th month on all active vessels.
- Regular cleaning of turbocharger as per PMS (Planned Maintenance System) schedule

Pengelolaan Sumber Daya Air POJK 2.b.1

Penggunaan Air

Di darat, kebutuhan air untuk kegiatan operasional bersumber dari PDAM setempat serta sebagian dari

Water Resources Management

Water Consumption

On shore, water needs for operational activities are sourced from the local water utility company as

sumber air tanah. Di kapal, selain menggunakan air utilitas umum untuk kebutuhan air bersih, beberapa armada telah dipasang pengolah air tawar yang mengubah air laut menjadi air tawar melalui proses reverse osmosis. Kami melakukan pengawasan ketat terhadap kualitas air yang diolah oleh pengolah air dengan analisa pihak ketiga sehingga aman untuk dikonsumsi di kapal sesuai dengan baku mutu lingkungan. Secara umum total penggunaan air pada armada kami telah berkurang sebesar 2.476m² atau 4,2%. Di kantor, Perusahaan mencapai pengurangan penggunaan air yang signifikan sebesar 31% YOY atau 741m³ sebagian besar sebagai akibat dari penerapan Work from Home selama lebih dari sembilan bulan dalam setahun pada tahun 2020. Penggunaan air pada tahun 2020 adalah sebagai berikut.

Efisiensi Air Dengan Ship Water Maker

Pembuat air menggunakan proses reverse osmosis untuk menghilangkan garam dan kontaminan lainnya dari air laut untuk menyediakan air tawar yang merupakan inovasi alternatif untuk memanfaatkan tangki besar untuk membeli dan menyimpan air tawar. Untuk meningkatkan efisiensi penggunaan air, Perusahaan bertujuan untuk menambah jumlah kapal yang menggunakan water makers dengan memasang water makers di banyak kapal. Saat ini, Perusahaan memiliki 18 kapal yang menggunakan pembuat air tawar yang merupakan 38% dari armada berawak kami pada akhir 2020 dibandingkan dengan 10 pada tahun 2019 atau 21% dari kapal berawak.

well as some from groundwater sources. On the ships, in addition to using public utility water for fresh water needs, several of the fleet have been installed with freshwater makers which convert sea water into fresh water through a process of reverse osmosis. We carry out strict monitoring on the quality of water processed by the Water Makers by third party analysis so that it is safe for consumption on ships in accordance with environmental quality standards. In general the total water usage on our fleet has reduced by 2,476m² or 4.2%. In the office, the Company achieved a significant reduction of water usage by 31% YOY or 741m³ largely as a result of the implementation of Work from Home for over nine months of the year in 2020. The water usage in 2020 is as follows.

Ship Water Maker For Water Efficiency

The water maker uses a reverse osmosis process to remove salt and other contaminants from seawater to provide fresh water which is an innovative alternative to utilizing large tanks to purchase and store freshwater. To reduce the consumption of purchased fresh water from land sources, the Company seeks to improve the efficiency of water use by installing water makers on more vessels. Currently, the Company has 18 vessels that use fresh water makers which is 38% of our manned fleet at end 2020 compared to 10 in 2019 or 21% of the manned vessels.

Efisiensi Air

Water Efficiency	2018	2019	2020
Jumlah kapal yang dipasang dengan Water Maker/ No of vessels installed with Water Maker	9	10	18
Total Kapal Berawak/Total Manned Vessel	55	47	43
% of fleet with water maker installed/ % of fleet with water maker installed	16%	21%	38%

Pengelolaan Limbah & Efluen

POJK 2.b.3 POJK 6.e.5.b POJK 6.e.5.c POJK 6.e.6

Perusahaan memantau dan mengukur limbah yang dihasilkan di kantor maupun diatas kapal dengan mengikuti standar MARPOL Annex V tentang pengelolaan limbah pada armada dan pemilahan sampah.

Setiap bulan limbah yang diproduksi oleh kapal dicatat dalam Garbage Record Book dan dilaporkan melalui sistem catatan pembuangan otomatis demi memastikan sampah dikelola dengan benar. Sampah akan dibuang ke Pelabuhan / kapal lain / fasilitas penerimaan. Dan jika kapal berada ≥ 3 nm dari daratan terdekat, limbah makanan yang telah dihaluskan kurang dari 25mm dapat dibuang ke laut.

Di kantor, setelah memilah sampah menjadi sampah organik dan non-organik, sampah yang bisa didaur ulang dikirim ke "Bank Sampah" untuk didaur ulang. Namun, limbah B3 dibuang ke vendor bersertifikat dimana limbah tersebut akan dikelola sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku.

Untuk mengurangi sampah plastik, Perusahaan sejak 2018 meniadakan pembelian air mineral kemasan plastik sekali pakai. Selain itu, pembelian grosir untuk persediaan sabun dan deterjen dilakukan untuk mengurangi kemasan plastik. Bagian pengadaan telah menggunakan palet kayu untuk mengurangi kemasan plastik.

Life Cycle Management untuk limbah bekas kartrid tinta dikelola untuk didaur ulang kembali dengan mengembalikannya kepada vendor.

Salah satu pencapaian signifikan Perusahaan adalah penurunan tajam dalam penggunaan kertas yang dicapai selama dua tahun terakhir, hal ini disebabkan oleh dorongan yang dilakukan oleh senior manajemen terhadap kesadaran pemborosan kertas dan pengembangan formulir serta tanda tangan digital. Tren ini terutama

Effluents & Waste Management

The Company monitors and measures the waste generated in the office and on board the ship by following the MARPOL Annex V standards regarding waste management in the fleet and waste segregation.

Every month the waste produced by the ship is recorded in the Garbage Record Book and reported through an automatic disposal record system to ensure the waste is managed properly. Garbage will be disposed of to the Port/other ship/receiving facility. And if the ship is ≥ 3 nm from the nearest land, food waste that has been comminuted to less than 25mm is permitted to be discharged into the sea.

In the office, after segregating waste into organic and non-organic waste, recyclable waste is sent to the "Bank Sampah" or waste bank for recycling. However, hazardous waste is disposed of to a certified vendor where the waste will be managed in accordance with applicable government regulations.

To reduce plastic waste, the Company has since 2018 eliminated the purchase of single use plastic bottled mineral water. In addition, bulk purchasing for soap and detergent supplies is done to reduce plastic packaging. The procurement department has used wooden pallets to reduce plastic packaging.

Life Cycle Management for used ink cartridge waste is handled for recycling by returning it to the vendor.

One of the Company's significant achievements is the sharp drop in paper usage achieved over the past two years, This is due to the successful push by the senior management towards awareness of paper wastage and the development of digital forms and signatures. This trend was especially evident since the Covid-19 Pandemic, when clients and suppliers started to accept our requests to

Konsumsi Air

Water Consumption

POJK 2.b.1

Volume (m³)

Pengurangan/Reduction (%)
(2019-2020)

	2018	2019	2020	
Penggunaan Air di Kapal/ Vessel Water Usage	56,167	58,643	68,394	4.2%
Penggunaan Air di Kantor (PAM)/ Office Water Usage (PAM)	228	201	222	+13.4%
Penggunaan Air Tanah di Kantor/ Office Water Usage (Ground Water)	1,424	2,192	1,760	-40.4%
Jumlah Penggunaan Air di Kantor/ Total office water usage	1,652	2,393	1,982	-30.9%

Mengelola limbah di kapal melalui inisiatif pemisahan, pengukuran, dan pengurangan limbah yang tepat.

Managing waste on board through proper segregation, measurement and waste reduction initiatives.



terlihat sejak Pandemi Covid-19, ketika klien dan pemasok mulai menerima permintaan kami untuk mengubah persetujuan digital dibandingkan salinan cetak. Selain itu, selama masa pandemi, proyek dan aplikasi tender dari klien yang dulunya membutuhkan laporan fisik telah beralih ke digitalisasi dan penerimaan soft copy.

Sampah yang dihasilkan per tahun:

Baik di darat dan di armada, total Sampah yang dihasilkan turun secara signifikan pada tahun 2020 dibandingkan dengan tahun 2019. Untuk kantor, alasan utama penurunan sangat besar antara 47% hingga 66% pada sampah yang dihasilkan tahun ke tahun dari 2019 hingga 2020 adalah pengaturan WORK FROM HOME untuk semua karyawan selama sebagian besar tahun 2020 ketika pandemi menyebar ke Indonesia.

Di armada, pengurangan jumlah kapal akibat penjualan 6 unit kapal di tahun 2020 serta sosialisasi dan kebijakan pelarangan penggunaan plastik sekali pakai di atas kapal juga turut membantu mengurangi sampah yang dihasilkan di atas kapal.

Menjaga Keanekaragaman Hayati

POJK 2.b.4 POJK 6.e.3.a POJK 6.e.3.b

Berikut ini adalah berbagai tindakan yang diambil untuk melindungi konservasi keanekaragaman hayati dan mengurangi dampak operasional terhadap spesies laut:

change to digital approvals instead of hard copy. In addition, during the pandemic, projects and tender applications from clients who used to require physical reports have switched to digitization and acceptance of soft copies.

Garbage generated per annum:

Both on shore and on the fleet, the total Garbage generated fell significantly in 2020 as compared to 2019. For the shore office, the primary reason for the sharp drop of between 47% to 66% in waste generated year on year from 2019 to 2020 was the WORK FROM HOME arrangement for all Shore employees during much of 2020 when the pandemic spread to Indonesia.

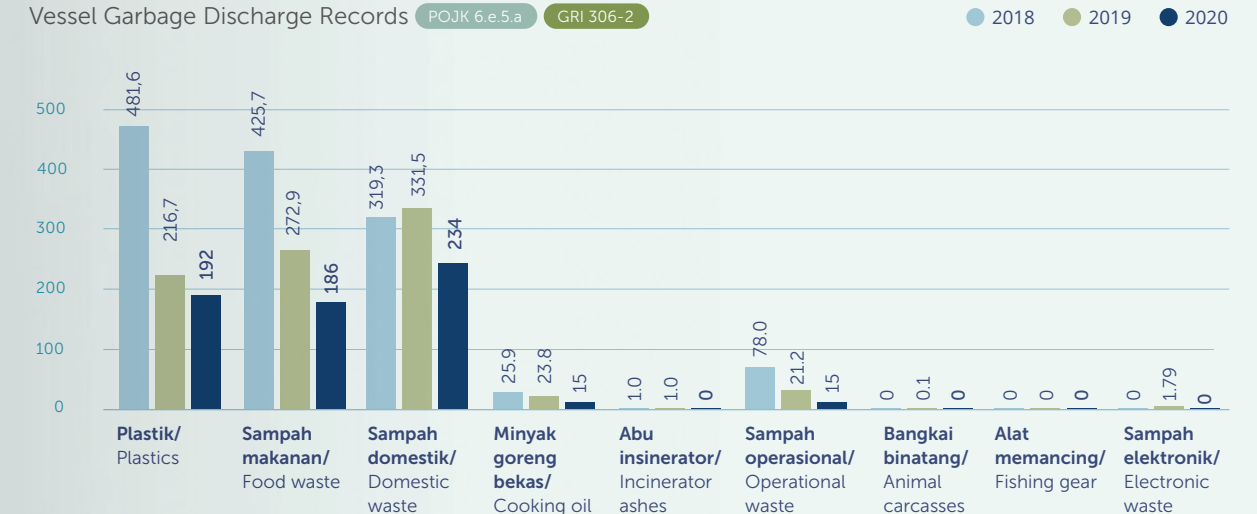
On the fleet, the reduction of the number of vessels due to the sale of 6 vessels in 2020 as well as more socialisation and policies to ban single use plastics on board also helped to reduce garbage generated on board.

Preserving Biodiversity

The following are various actions taken to protect biodiversity conservation and reduce operational impacts on marine species:

Catatan Pembuangan Sampah di Kapal (m3)

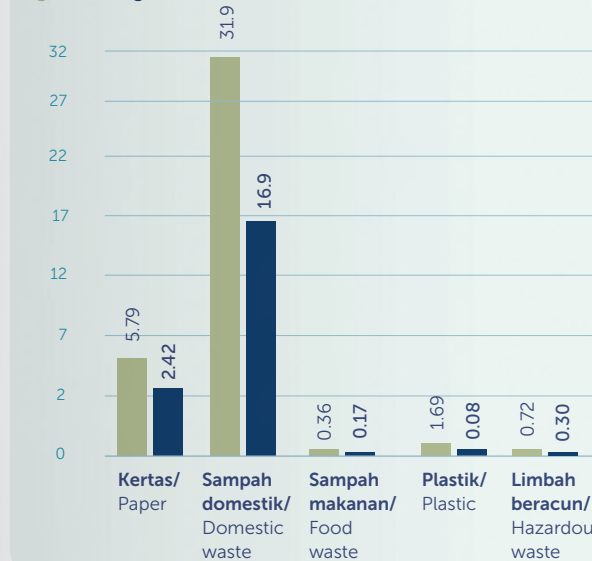
Vessel Garbage Discharge Records POJK 6.e.5.a GRI 306-2



Catatan Pembuangan Sampah di Kantor (m3)

Office Garbage Discharge Records

2019 2020



Kategori Sampah (m3)

Garbage Category GRI 306-2

	2019	2020	(2019-2020)
Kantor/Office			
Sampah Anorganik/Inorganic Waste	33.50	16.9	-50.0%
Daur ulang/Recycling	7.39	2.5	-66.2%
Sampah Organik/Organic Waste	0.36	0.17	-52.8%
Limbah Beracun/Hazardous Waste	0.72	0.30	-58.3%
Vessel/Kapal			
Sampah Anorganik/Inorganic Waste	588	426	-27.5%
Daur ulang/Recycling	1.79	0	-100%
Sampah Organik/Organic Waste	270.7	186	-31.3%
Limbah Beracun/Hazardous Waste	45.6	30	-34.2%

- Menggunakan cat TBT-Free Anti-Fouling System
Pada saat docking kapal, kami menggunakan cat TBT-Free Anti-fouling system (cat anti-fouling bebas Tributyltin organotin) digunakan, sesuai dengan Konvensi Internasional IMO.

- Zero Ballast Water on Port
Kami memiliki kebijakan untuk semua kapal untuk tidak menukar air balas di pelabuhan untuk memastikan bahwa air balas yang mengganggu spesies air tidak dibuang ke perairan pantai.

- Using TBT-Free Anti-fouling system
When ships dock, we use TBT-Free Anti-fouling system paint (Tributyltin-free organotin-free paint) in accordance with the IMO International Convention on the Control of Anti-Fouling Systems on ships.

- Zero Ballast Water on Port
We have a policy for all vessels not to exchange ballast water at ports to ensure that ballast water containing aquatic nuisance species is not discharged into coastal waters.

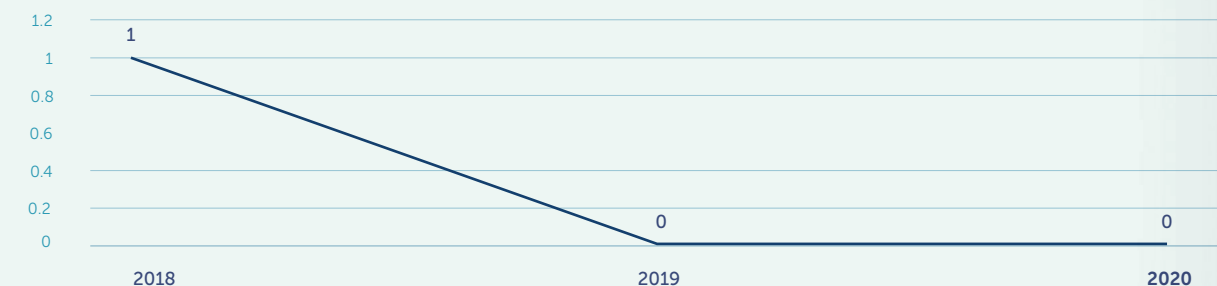
- Zero Oil Spill POJK 6.e.5.c

Kami memiliki target “zero oil spill” sebagai bentuk ekosistem laut yang bebas dari polusi minyak.

Berikut merupakan data 3 tahun terakhir kami untuk pergantian air balas dan tumpahan minyak. Pada tahun 2018 salah satu kapal tongkang minyak Perusahaan mengalami sedikit tumpahan minyak. Sejak saat itu Perusahaan telah menjual seluruh armada kapal tongkang minyak dan telah keluar dari bisnis.

Kejadian Tumpahan Minyak

Oil Spill Case POJK 6.e.5.c



Dampak Positif dan Negatif yang Disebabkan oleh Layanan Perusahaan dan Faktor Penanggulangan yang Diambil untuk Menghadapi Dampak Negatif POJK 6.e.2 POJK 6.f.3 POJK 2.c

Operasi Perusahaan memiliki dampak positif terhadap ketenagakerjaan dan ekonomi bagi masyarakat. Kami memberikan kesempatan kerja yang setara dan mendorong keragaman. Hal ini dilakukan melalui program untuk mengembangkan keterampilan pelaut Indonesia dan meningkatkan keterwakilan minoritas dalam angkatan kerja kami melalui perekrutan lebih banyak awak kapal perempuan dan beasiswa untuk kelompok yang kurang beruntung.

Kegiatan operasional ada dampak lingkungan seperti pencemaran udara, air, dan keanekaragaman hayati. Untuk memitigasi dampak tersebut, Perusahaan terus memantau kebijakan dan regulasi dari pemerintah maupun internasional untuk regulasi yang berdampak signifikan terhadap kegiatan operasional. Manajemen menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan dalam seluruh aspek kegiatan operasional perusahaan, melalui penilaian risiko dan mengidentifikasi aspek lingkungan dalam setiap kegiatan. Tindakan yang diambil untuk mengurangi dampak negatif dari kegiatan operasional sebanyak mungkin.

- Zero Oil Spill

We have a “zero spill” target as a commitment to keep the marine ecosystem free from oil pollution.

The following is the last 3 years’ data for ballast water exchange at port and oil spills. In 2018 one of the Company’s oil barges had a small oil spill. The Company has since sold the whole fleet of oil barges and has exited the business.

Positive and Negative Impacts Caused by the Company’s Services and Mitigating Factors Taken to Address the Negative Impacts

The Company’s operations have a positive employment and economic impact on society. We provide equal employment opportunities and encourage diversity. This is done through programs to develop the skills of Indonesian seafarers and increase minority representation in our workforce through hiring more women crew and scholarships for disadvantaged groups.

Our operation also produced environmental impacts such as air, water and biodiversity pollution. To mitigate these impacts, the Company continues to monitor policies and regulations from the government and internationally for regulations that have a significant impact on operational activities. Management implements the Environmental Management System in all aspects of the company’s operational activities, through Risk Assessment and identifying environmental aspects in each activity. Actions are taken to reduce the negative impacts of operational activities as much as possible.



Saluran Pengaduan Masyarakat dan Lingkungan POJK 6.c.3.b POJK 6.e.6

Perusahaan memiliki beberapa alamat email yang dapat digunakan untuk pengaduan masyarakat dan lingkungan. Email ini, enquires@wintermar.com, integrity@wintermar.com dan ayolapor@wintermar.com dipublikasikan di situs web kami dan Laporan Keberlanjutan. Pada tahun 2020 tidak terdapat pengaduan resmi terkait kegiatan operasional, denda maupun sanksi administratif yang diterima Perusahaan atas kerusakan lingkungan atau dampak masyarakat.

Channel for Community and Environmental Complaints

The Company maintains several email addresses which could be used for any community and environmental complaints. This emails, enquires@wintermar.com, integrity@wintermar.com, and ayolapor@wintermar.com are published on our website and Sustainability Report. In 2020 there were no official complaints regarding operational activities, fines or administrative sanctions received by the Company for environmental damage or community impact.



Bekerja untuk Mengurangi Emisi dalam Operasi

Working to Reduce Emissions in Operations

Renaldo Talahatu, Technical Manager

Dengan tantangan global untuk menurunkan emisi gas buang hingga 0% sesuai dengan target IMO hingga tahun 2050, masih banyak hal yang perlu dilakukan. Mempersiapkan kapal dengan kondisi prima saat *docking* adalah salah satunya.

Sebagai bagian dari team Docking Wintermar, saya diberi tanggung jawab yang cukup besar untuk meningkatkan efisiensi daya dorong kapal dan pemakaian bahan bakar dapat menurun serta mengurangi emisi gas buang. Ini dapat dilakukan dengan memastikan pembersihan lambung kapal, pengecatan dan pengaplikasian cat *anti-fouling*, *polishing propeller* dan pembaharuan anode di bagian lambung kapal.

With the global challenge of reducing exhaust emissions to 0% in line with the IMO target by 2050, much remains to be done. Preparing ships in prime condition when docking is one of them.

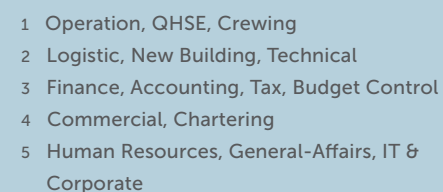
As part of the Wintermar Docking team, I have the considerable responsibility to improve ship propulsion efficiency so fuel consumption can decrease and reduce exhaust emissions. This is done by ensuring the cleaning of the hull, painting and application of anti-fouling paint, polishing the propeller and updating the anode on the hull.



Informasi Perusahaan

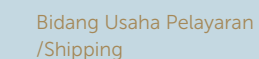
Company Information

POJK 3.c.3 GRI 102-5 GRI 102-18



GRI 102-5

44.7%



PT Wintermar Offshore Marine Tbk

POJK 3.b GRI 102-3

Jalan Kebayoran Lama No 155
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203
investor_relations@wintermar.com
www.wintermar.com

Tanggal Pendirian/
Date of Establishment
GRI 102-5

18 Desember 1995

Berdasarkan Akta Pendirian No. 98 tanggal 18 Desember 1995 di Jakarta dan disahkan oleh Menteri Kehakiman berdasarkan Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2-7680.HT.01.01.TH.96 tanggal 6 Maret 1996./Based on the Establishment Deed Number 98 dated 18 December 1995 in Jakarta and has been approved by Ministry of Justice in lieu of Ministry of Justice Decree Number No. C2-7680.HT.01.01.TH.96 dated 6 March 1996.

Status Perusahaan/
Company Status

Perusahaan swasta dalam negeri yang sahamnya tercatat pada Bursa Efek Indonesia. Kode saham WINS./Domestic and private companies whose shares are listed on the Indonesia Stock Exchange. Share code WINS.

Anak Perusahaan

Subsidiaries

GRI 102-45



PT Wintermar

Jalan Kebayoran Lama No 155
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

PT Sentosasegara Mulia Shipping

Jalan Muhajar No 1B
RT 001/RW 002
Kel. Sukabumi Selatan
Kec. Kebon Jeruk,
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

PT Arial Niaga Nusantara

Lorong BDN No 571/I-A9
Kelurahan 16 Ilir Kec. Ilir Timur I
Palembang, Indonesia
Tel +62 711 373388
Fax +62 711 311587

PT WM Offshore

Jalan Kebayoran Lama No 155
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

PT PSV Indonesia

Jalan Kebayoran Lama No 155
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

PT Fast Offshore Indonesia

Jalan Muhajar No 1B
RT 001/RW 002
Kel. Sukabumi Selatan
Kec. Kebon Jeruk
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

PT WINPAN Offshore

Jalan Kebayoran Lama No. 155
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

PT WIN Maritim

Jalan Kebayoran Lama No 155
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

PT Wintermar Asia

Jalan Kebayoran Lama No 155
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

PT WIN Offshore

Jalan Kebayoran Lama No 155
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

PT Hammar Marine Offshore

Jalan Kebayoran Lama No 155
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

2020

Referensi POJK 51 dan Indeks Isi GRI

Reference to POJK 51 and GRI Content Index

GRI 102-55

Laporan Keberlanjutan & Referensi Peraturan OJK
Sustainability Report & Reference to OJK Rules

Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:	Hal/Page	Sustainability Report contains information regarding:
1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan		1. Eludication of Sustainability Strategy
Bagian ini berisi penjelasan mengenai strategi keberlanjutan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik.	36-39	This part contains explanation on sustainability strategy of LJK, Issuers, and Public Companies.
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan		2. Summary of Performance of Sustainability Aspects
Diisi dengan perbandingan kinerja 3 (tiga) tahun terakhir (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang telah beroperasi lebih dari 3 (tiga) tahun) sebagai berikut:		Filled with performance comparison of the last 3 (three) years (for LJK, Issuers, and Public Companies which have operate more than 3 (three) years) as follows:
a. Aspek ekonomi, paling sedikit meliputi:		a. Economic aspect, at least comprise of:
1) Kuantitas produksi atau jasa yang dijual;	4	1) Sold production quantity or services;
2) Pendapatan atau penjualan;	4	2) Revenue or sales;
3) Laba atau rugi bersih;	4	3) Net profit or loss;
4) Produk ramah lingkungan; dan	133	4) Eco-friendly product; and
5) Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan.	122, 135	5) Participation of related local party with Sustainable Finance business process.
b. Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit meliputi:		b. Environmental aspect, at least comprise of:
1) Penggunaan energi (antara lain listrik dan air);	136-7, 139-140	1) Energy consumption (inter alia electricity and water);
2) Pengurangan emisi yang dihasilkan (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup);	138-141	2) Reduction of produced emission (for LJK, Issuers, and Public Companies which the business process directly related to Environmental);
3) Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan) yang dihasilkan (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup); atau	141-144	3) Reduction of produced waste and effluents (waste which has exposed the environment) (for LJK, Issuers, and Public Companies which the business process directly related to Environmental); or
4) Pelestarian keanekaragaman hayati (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup).	142-145	4) Preservation of biodiversity (for LJK, Issuers, and Public Companies which the business process directly related to Environmental).
c. Aspek sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana).	122-127, 144	c. Social aspect which is elaboration on positive and negative impact of the implementation of Sustainable Finance to the community and environment (including people, area, and fund).
3. Profil singkat menyajikan gambaran keseluruhan mengenai karakteristik LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:		3. Profile brief presents comprehensive description on characteristic of LJK, Issuers, and Public Companies, at least comprise of:
a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik;	32-33, 36-39, 73-76	a. Vision, mission, and value of sustainability of LJK, Issuers, and Public Companies;
b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik;	150	b. Name, address, telephone number, fax number, e-mail address, and website of LJK, Issuers, and Public Companies, and also branch and/or representative office of LJK, Issuers, and Public Companies;
c. Skala usaha LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik secara singkat, meliputi:		c. Business scale of LJK, Issuers, and Public Companies in brief, comprise of:
1) Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah);	4	1) Total assets or capitalization assets, and total liabilities (in millions of IDR);
2) Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan;	5, 105	2) Numbers of employee categorized according to gender, designation, age, education, and employment status;
3) Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah); dan	149	3) Percentage of shares ownership (public and government); and
4) Wilayah operasional.	4, 6-7	4) Areas of operation.
d. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan;	24-31, 34-35, 40-47	d. Brief explanation on products, services, and carried out business activities;
e. Keanggotaan pada asosiasi;	10-11	e. Membership in the association;
f. Perubahan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan.	50	f. Significant change to LJK, Issuers, and Public Companies, among others pertaining to closure and establishment of branch, and ownership structure.
4. Penjelasan Direksi memuat:		4. Board of Directors explanation contains:
a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi:		a. Policies to respond challenges in order to meet the sustainability strategy, at least comprise of:
1) Penjelasan nilai keberlanjutan bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik;	14	1) Explanation on sustainability value for LJK, Issuers, and Public Companies;
2) Penjelasan respon LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan;	15-16	2) Explanation of LJK, Issuers, and Public Companies response on issues related to the implementation of Sustainable Finance;
3) Penjelasan komitmen pimpinan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan;	13-14	3) Explanation of LJK, Issuers, and Public Companies executive board's commitment in the achievement of implementation performance of Sustainable Finance;
4) Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan; dan	16-18	4) Achievement on the implementation performance of Sustainable Finance; and
5) Tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan.	15-19	5) Achievement on the implementation performance of Sustainable Finance challenges.
b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit meliputi:		b. Implementation of Sustainable Finance, at least comprise of:
1) Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup) dibandingkan dengan target; dan	16-18	1) Achievement on the implementation performance of Sustainable Finance (economic, social, and Environmental) compared to the target; and
2) Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan).	17-23	2) Explanation on the achievement and challenge including important events during the reporting period (for LJK which is obliged to present Sustainable Finance Action Plan.

Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:	Hal/Page	Sustainability Report contains information regarding:
c. Strategi pencapaian target, paling sedikit meliputi:		c. Target achievement strategy, at least comprise of:
1) Pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup;	17-18	1) Risk management on the implementation of Sustainable Finance pertaining to economic, social, and Environmental aspects;
2) pemanfaatan peluang dan prospek usaha; dan	17-18	2) Utilization of opportunities and business prospect; and
3) Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik.	18-19	3) Explanation on external economic, social, and environmental conditions which are potentially affecting the sustainability of LJK, Issuers, and Public Companies.
5. Tata kelola keberlanjutan memuat:		5. Sustainability governance contains:
a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	66-68	a. Elaboration on duties for the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, executives and/or work unit which will be responsible to the implementation of Sustainable Finance.
b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	67-68	b. Explanation on conducted competency development to the members of Board of Directors, members of Board of Commissioners, employees, executives and/or work units which will be responsible to the implementation of Sustainable Finance.
c. Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik.	56, 69-73	c. Explanation on LJK, Issuers, and Public Companies procedures to identify, measure, supervise, and control risk on the implementation of Sustainable Finance pertaining to economic, social, and environmental aspects, including the Board of Directors and Board of Commissioners roles in maintaining, conducting regular review, and analyzing the effectiveness of LJK, Issuers, and Public Companies risk management process.
d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi:		d. Explanation on stakeholder which comprise of:
1) Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan	50-54	1) Stakeholder engagement based on management assessment, the GMS, decree, or other; and
2) Pendekatan yang digunakan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.	50-54	2) Committed approach by LJK, Issuers, and Public Companies to engage the stakeholder in the implementation of Sustainable Finance, inter alia in a form of discussion, survey, and seminar.
e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan.	18-19, 56-59	e. Issues to deal with, development, and impact against the implementation of Sustainable Finance.
6. Kinerja keberlanjutan paling sedikit memuat:		6. Sustainability performance at least comprise of:
a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik.	37-38	a. Explanation on establishing sustainability culture in the LJK, Issuers, and Public Companies internal.
b. Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi:		b. Elaboration on economic performance in the last 3 (three) years comprise of:
1) Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan; dan	85	1) Comparison of production target and performance, portfolio, financing target, or investment, revenue and profit-loss in the event that the Sustainability Report is compiled separately with the Annual Report; and
2) Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.	85	2) Comparison of production target and performance, portfolio, financing target, or investment on the financial instrument or project that are in accordance with the implementation of Sustainable Finance.
c. Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir:		c. Social performance in the last 3 (three) years:
1) Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.	87-115	1) LJK, Issuers, or Public Companies commitment to provide equal service on the product and/or services to the customer.
2) Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat:		2) Employment, at least comprise of:
a) Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak;	118	a) Statement of equal opportunities to work and whether there is any forced and children manpower;
b) Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional;	96-97	b) Percentage of permanent employees remuneration in the lower level to the regional minimum wage;
c) Lingkungan bekerja yang layak dan aman; dan	101	c) Safe and proper occupational environment; and
d) Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai.	99-103, 106-116	d) Training and development of employees skills.
3) Masyarakat, paling sedikit memuat:		3) Society, at least comprise of:
a) Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan;	122-127	a) Activity or operational areas information resulting positive and negative impact to the surrounding society including financial literation and inclusion;
b) Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti; dan	76-78, 103, 145	b) Whistleblowing mechanism also the number of report from the community that is received and followed up; and
c) TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat.	122-129	c) TJSL which might have been related with the support on sustainable development goals comprise of types and achievement of activity of community empowerment program.
d. Kinerja Lingkungah Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:		d. Environmental performance for LJK, Issuers, Public Companies, at least comprise of:
1) Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan;	121, 133	1) Environmental cost which have been spent;
2) Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang; dan	121-122, 133-135	2) Elaboration on the usage of eco-friendly materials, for example type of recycle materials usage; and
3) Uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat:		3) Elaboration on the consumption of energy, at least comprise of:
a) Jumlah dan intensitas energi yang digunakan; dan	136	a) Sum and intensity of energy consumption; and
b) Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan;	131, 137-139	b) Effort and achievement the energy efficiency committed including renewable source of energy consumption;

Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:	Hal/Page	Sustainability Report contains information regarding:
e. Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan lingkungan hidup paling sedikit memuat: 1) Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d; 2) Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap lingkungan hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem; 3) Keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat: a) Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati; dan b) Usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna. 4) Emisi, paling sedikit memuat: a) Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya; dan b) Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan; 5) Limbah dan efluen, paling sedikit memuat: a) Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis; b) Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen; dan c) Tumpahan yang terjadi (jika ada). 6) Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan.	130-144 131-134, 144 142-144 134, 142-144 137-139 138-141 143 141-145 144 145	e. Environmental performance for LJK, Issuers, and Public Companies which its business process directly related to the environmental at least comprise of: 1) Performance as referred in the letter d; 2) Activity information or operational areas which is resulting positive and negative impact to the surrounding environmental especially the effort to improve ecosystem carrying capacity; 3) Bio-diversity, at least comprise of: a) Impact from the operational areas which is near by or located in conservation area or area that have the bio-diversity; and b) Committed Bio-diversity conservation effort, covering the protection of flora or fauna species; 4) Emission, at least comprise of: a) Sum and intensity of produced emission according to its type; and b) Committed effort and achievement of emission reduction; 5) Waste and effluent, at least comprise of: a) Sum of produced waste and effluent according to its type; b) Mechanism of waste and effluent management; and c) Occurred spill (if any). 6) Number and materials of the environmental whistleblowing that is received and settled.
f. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit memuat: 1) Inovasi dan pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan; 2) jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan; 3) Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif; 4) Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya; atau 5) Survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	118, 133-134 120-121 144 120 118-121	f. Sustainable Finance Product and/or Services development responsibility, at least comprise of: 1) Sustainable Finance Product and/or Service innovation and development 2) Number and percentage of product and service having undergone safety test for customers; 3) Positive and negative impacts caused by Sustainable Finance Product and/or Service and the process of distribution and mitigation taken to address negative impacts; 4) Number of product recalled and the reason; or 5) Survey of customer satisfaction on Sustainable Finance Product and/or Service.
7. Verifikasi tertulis dari pihak independen.	56	7. Written verification from independent party, if any.

GRI Standard	Pengungkapan/ Disclosure		Halaman/ Page Number(s)	Hal. yang Tidak Dicantumkan/ Omission
GRI 101	Dasar 2016/Foundation 2016		Standar ini tidak memerlukan pengungkapan apapun/This Standard does not require any disclosures.	
GRI 102	Pengungkapan Umum 2016/General Disclosures 2016			
1. PROFIL ORGANISASI/ORGANISATIONAL PROFILE				
GRI Standards	102-1	Nama perusahaan/Name of the organisation	150	
	102-2	Kegiatan, merek, produk dan jasa/ Activities, brands, products, services	24–27, 40–47	
	102-3	Lokasi kantor pusat/Location of headquarters	150	
	102-4	Lokasi operasi/Location of operations	4, 6-7	
	102-5	Kepemilikan saham dan bentuk hukum/ Ownership and legal form	149-150	
	102-6	Pasar yang dilayani/Markets served	4, 6-7	
	102-7	Skala organisasi/Scale of the organisation	4-7	
	102-8	Informasi mengenai karyawan dan pekerja lain/ Information on employees and other workers	5	
	102-9	Rantai pasokan/Supply chain	90	
	102-10	Perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokannya/ Significant changes to the organisation and its supply chain	90	
	102-11	Pendekatan atau prinsip pencegahan/ Precautionary principle or approach	56	
	102-12	Inisiatif eksternal/External initiatives	10	
	102-13	Keanggotaan asosiasi/Membership of associations	11	
2. STRATEGI/STRATEGY				
GRI 102	102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior/ Statement from senior decision maker	13–23	
3. ETIK & INTEGRITAS/ETHICS & INTEGRITY				
GRI 102	102-16	Nilai, prinsip, standar dan norma perilaku/ Values, principles, standards and norms of behaviour	32-33, 36-39, 73	
4. TATA KELOLA/GOVERNANCE				
GRI 102	102-18	Struktur tata kelola/ Governances Structure	66-68, 148	
	102-27	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi/ Collective knowledge of highest governance body	67-68	
	102-30	Keefektifan proses manajemen risiko/ Effectiveness of risk management processes	69-72	
5. PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN/STAKEHOLDER ENGAGEMENT				
GRI 102	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan/ List of stakeholder groups	51-54	
	102-41	Perjanjian perundingan kolektif/ Collective bargaining agreements	103	
	102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan/ Identifying and selecting stakeholders	51–54	

GRI Standard	Pengungkapan/ Disclosure		Halaman/ Page Number(s)	Hal. yang Tidak Dicantumkan/ Omission
GRI 102	Pengungkapan Umum 2016/General Disclosures 2016			
	102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan/Approach to stakeholder engagement	50-54	
	102-44	Topik utama dan masalah yang diketemukan/Key topics and concerns raised	51-54, 56-59	
	102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan dikonsolidasi/Entities included in the consolidated financial statements	149-150, 55	
	102-46	Menetapkan isi laporan dan batasan topik/Defining report content and topic boundaries	50, 55-59	
	102-47	Daftar topik maerial/List of material topics	55-59	
	102-48	Penyajian kembali informasi/Restatements of Information	50	
	102-49	Perubahan dalam pelaporan/Changes in reporting	50-55	
	102-50	Periode pelaporan/Reporting period	50	
	102-51	Tanggal laporan terbaru/Date of most recent report	50	
	102-52	Siklus pelaporan/Reporting cycle	50	
	102-53	Kontak untuk pertanyaan mengenai laporan/Contact point for questions regarding the report	56, 158	
	102-54	Klaim bahwa pelaporan sesuai dengan Standar GRI/Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	50	
	102-55	Indeks isi GRI/GRI content index	155-157	
	102-56	Assurance oleh pihak eksternal/External assurance	56	
TOPIK MATERIAL/MATERIAL TOPICS				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016/Management Approach 2016	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya/Explanation of the material topics and its boundaries	56-59	
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya/The management approach and its components	84, 96, 106, 131	
	103-3	Evaluasi atas Pendekatan Manajemen/Evaluation of the Management Approach	84, 96, 106, 131	
PENGUNGKAPAN EKONOMI/ECONOMIC DISCLOSURES				
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016/Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan/Direct economic value generated and distributed	84-89	
GRI 205: Anti Korupsi 2016/Anti Corruption 2016	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan & prosedur anti-korupsi/Communication and training about anti-corruption policies & procedures	100	
PENGUNGKAPAN LINGKUNGAN/ENVIRONMENTAL DISCLOSURES				
A. Energi/Energy				
GRI 302: Energi 2016/Energy 2016	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi/Energy consumption within the organization	136	
	302-3	Intensitas energi/Energy intensity	5, 136	

GRI Standard	Pengungkapan/ Disclosure	Halaman/ Page Number(s)	Hal. yang Tidak Dicantumkan/ Omission
B. Emisi/Emissions			
GRI 305: Emisi 2016/Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung/ Direct (Scope 1) GHG emissions	5, 138
	305-4	Intensitas Emisi GRK/GHG Emissions Intensity	137
C. Limbah Air & Sampah/Effluents & Waste			
GRI 306: Limbah Air dan Sampah/ Effluents and Waste 2016	306-2	Limbah (sampah) berdasarkan Jenis dan Metode pembuangan/Waste by Type and disposal method	143
SOCIAL DISCLOSURES			
A. Kesehatan & Keselamatan Kerja/Occupational Health & Safety			
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2016/ Occupational Health and Safety 2016	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja/Occupational health and safety management system	106-117
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko dan investigasi kecelakaan/Hazard identification, risk assessment and incident investigation	111-115
	405-5	Pelatihan pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja/Worker training on occupational health and safety	110-117
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja/ Promotion of worker health	102-103, 106-107
	403-9	Cidera yang berhubungan dengan pekerjaan/Work related injuries	59, 115
B. Pelatihan dan Pendidikan/Training and Education			
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016/Training and Education 2016	404-1	Rata-rata waktu pelatihan per tahun per karyawan/Average hours of training per year per employee	99-101
	404-3	Persentase dari karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier/Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	97-99
C. Kepegawaian/Employment			
GRI 401: Kepegawaian 2016/Employment 2016	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan/New employee hires and employees turnover	104-105
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu/Benefits provided to full time employees that are not provided to temporary or part time employees	102-103
D. Keanekaragaman dan Kesempatan Setara/Diversity and Equal Opportunity			
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016/Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan/Diversity of Governance Bodies and Employees	96-98

Sustainability Report Feedback

CGI 102-53

Tanggapan & Saran untuk Laporan Keberlanjutan

Please fill in the feedback form and send it to the Sustainability Committee at: /Silakan isi formulir tanggapan ini dan kirimkan ke Komite Keberlanjutan di: sustainability@wintermar.com.

Name:

Nama:

Email:

Email:

Mobile Phone No:

Nomor Ponsel:

Company/Organisation:

Perusahaan/Organisasi:

City:

Kota:

Country:

Negara:

Stakeholder group:

Grup Stakeholder:

☐

Shareholder

Pemegang Saham

☐

Client

Pelanggan

☐

Supplier

Pemasok

☐

Employee

Karyawan

☐

Regulator

Regulator

☐

Government

Pemerintah

☐

Media

Media

☐

Investor

Investor

☐

Others:

Lainnya:

QUESTIONS

Pertanyaan

Do you find the report useful?

Apakah menurut Anda laporan ini bermanfaat?

Which section did you find most informative?

Bagian mana yang menurut Anda paling informatif?

Can you rank the report based on:

Can you rank the report based on:

Materiality

Materialitas

Completeness

Kelengkapan

Comparability

Keterbandingan

Accuracy

Akurasi

Balance

Keseimbangan

Clarity

Kejelasan

Which topics are of interest to you?

Topik apa yang menarik bagi Anda?

☐

Governance

Tata Kelola

☐

Energy

Energi

☐

Effluence & Waste

Pengaruh & Limbah

☐

Emissions

Emisi

☐

Biodiversity

Keragaman Hayati

☐

Human Resources

Sumber Daya Manusia

☐

Economic Performance

Kinerja Ekonomi

☐

Social & Community

Sosial & Komunitas

☐

Quality

Kualitas

☐

Others:

Lainnya:

How do you suggest we can improve?

Apa saran Anda untuk perbaikan?



Scan to provide feedback and suggestions for the Wintermar 2020 Sustainability Report or directly visit the site: www.wintermar.com/sustainability-report
Scan untuk memberikan tanggapan dan saran untuk Laporan Keberlanjutan Wintermar 2020 atau dapat langsung mengunjungi situs: www.wintermar.com/sustainability-report



WINTERMAR GROUP



PT Wintermar Offshore Marine Tbk
Jalan Kebayoran Lama No 155
Jakarta Barat 11560, Indonesia
Tel +62 21 5305201/02
Fax +62 21 5305203

www.wintermar.com