

Statut Stowarzyszenia Lambda Warszawa

obowiązujący od dnia 6 listopada 2019 r

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Stowarzyszenie nosi nazwę Stowarzyszenie Lambda Warszawa, a w dalszej części statutu jest nazywane Stowarzyszeniem.

§ 2.

1. Terenem działalności Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a siedzibą Miasto Stołeczne Warszawa.
2. Stowarzyszenie może podejmować współpracę i wspierać inne podmioty o podobnych celach działania.
3. Dla skutecznej realizacji swoich celów Stowarzyszenie może podejmować także działania za granicą.

§ 3.

Stowarzyszenie jest stowarzyszeniem zarejestrowanym, działającym na podstawie obowiązującego Prawa o Stowarzyszeniach i posiada osobowość prawną.

§ 4.

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i zagranicznych stowarzyszeń o podobnych celach działania.

§ 5.

1. Stowarzyszenie używa pieczęci i znaków na podstawie obowiązujących w tym zakresie przepisów.
2. Godłem Stowarzyszenia jest znak graficzny greckiej litery lambda.

§ 6.

Stowarzyszenie opiera swą działalność na pracy społecznej ogółu członkiń i członków.

Rozdział II **Cele Stowarzyszenia**

§ 7.

Stowarzyszenie działa na rzecz ogółu społeczeństwa.

Celem Stowarzyszenia jest:

1. Prowadzenie działań związanych z edukacją, w szczególności edukacją społeczną na dotyczącą równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji wobec osób homoseksualnych, biseksualnych, transpłciowych, interpłciowych i queer.
2. Promocja zdrowia, w szczególności zdrowia fizycznego, psychicznego i społecznego:
 - kształtowanie pozytywnej świadomości osób homoseksualnych, biseksualnych, transpłciowych, interpłciowych i queer,
 - propagowanie zasad postępowania zapobiegającego HIV i innym infekcjom przenoszonym drogą płciową,
 - przeciwdziałanie uzależnieniom.
3. Upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka, w szczególności działania, związane z promowaniem równego traktowania oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji, zwłaszcza ze względu na tożsamość płciową, orientację seksualną, cechy płciowe i płeć.
4. Prowadzenie działań związanych z edukacją kulturalną, upowszechnianiem kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego, w szczególności kultury lesbijek, gejów, osób biseksualnych, transpłciowych, interpłciowych i queer.
5. Prowadzenie działań na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób homoseksualnych, biseksualnych, transpłciowych, interpłciowych i queer zagrożonych wykluczeniem społecznym, w szczególności ze względu na uzależnienia, bezdomność oraz doświadczanie przemocy.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez działalność odpłatną i nieodpłatną pożytku publicznego. Przychód z odpłatnej działalności pożytku publicznego służy wyłącznie realizacji działalności pożytku publicznego.

Działalność nieodpłatna pożytku publicznego może być realizowana w następujących formach:

1. Udzielanie pomocy i prowadzenie poradnictwa, w szczególności: psychologicznego, seksuologicznego, prawnego, socjalnego, kryzysowego, zdrowotnego, zawodowego i w zakresie uzależnień.
2. Prowadzenie grup wsparcia i samopomocowych.
3. Organizowanie spotkań, konferencji, seminariów, warsztatów, wystaw, pokazów filmowych i teatralnych oraz happeningów.
4. Realizacja kampanii społecznych.
5. Działalność wydawnicza.
6. Wspieranie rozwoju organizacji o celach zbieżnych z celami Stowarzyszenia, działających w kraju i za granicą.
7. Prowadzenie biblioteki i archiwum.
8. Organizowanie i uczestnictwo w badaniach naukowych.
9. Działania rzecznicze wpływające na zmianę polityk instytucji podmiotów publicznych, prywatnych i pozarządowych w zakresie realizowanych celów.

Działalność odpłatna pożytku publicznego może być realizowana w następujących formach:

1. Udzielanie pomocy i prowadzenie poradnictwa, w szczególności: psychologicznego, seksuologicznego, prawnego, socjalnego, kryzysowego, zdrowotnego, zawodowego i w zakresie uzależnień.
2. Prowadzenie grup wsparcia i samopomocowych.
3. Organizowanie spotkań, konferencji, seminariów, warsztatów, wystaw, pokazów filmowych i teatralnych oraz happeningów.
4. Realizacja kampanii społecznych.
5. Działalność wydawnicza.
6. Wspieranie rozwoju organizacji o celach zbieżnych z celami Stowarzyszenia, działających w kraju i za granicą.
7. Prowadzenie biblioteki i archiwum.
8. Organizowanie i uczestnictwo w badaniach naukowych.
9. Działania rzecznicze wpływające na zmianę polityk instytucji podmiotów publicznych, prywatnych i pozarządowych w zakresie realizowanych celów.

Rozdział III **Członkinie i członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 8.

Członkinie i członkowie stowarzyszenia dzielą się na:

- członkinie i członków zwyczajnych,
- członkinie i członków honorowych.

§ 9.

1. Członkinią/członkiem zwyczajnym może być każda osoba pełnoletnia, która:

- a) zobowiąże się do akceptacji Statutu,
- b) wypełni deklarację członkowską,
- c) opłaci składki członkowskie w ciągu miesiąca po otrzymaniu decyzji o przyjęciu jej w poczet członkiń/członków.

2. Decyzję w sprawie nadania członkostwa zwyczajnego podejmuje w drodze uchwały Zarząd Stowarzyszenia w terminie nie dłuższym niż jeden miesiąc od wpływu deklaracji członkowskiej i niezwłocznie przesyła ją za pomocą poczty lub środków komunikacji elektronicznej.

3. Od negatywnej decyzji w sprawie nadania członkostwa zwyczajnego przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 30 dni od wysłania informacji o decyzji.

§ 10.

Członkostwo honorowe przyznawane jest przez Walne Zebranie Stowarzyszenia na wniosek Zarządu lub grupy co najmniej 6 członkiń/członków Stowarzyszenia osobom szczególnie zasłużonym w na rzecz realizacji celów statutowych Stowarzyszenia.

§ 12.

1. Członkinie/członkowie zwyczajni mają prawo:

- a) czynnego i biernego prawa wyboru władz Stowarzyszenia, przy czym prawo to nabywa się po trzymiesięcznym okresie członkostwa w Stowarzyszeniu,
- b) uczestniczyć we wszystkich pracach Stowarzyszenia,

- c) zgłaszać wnioski dotyczące pracy Stowarzyszenia,
- d) korzystać z wszelkiej pomocy Stowarzyszenia.

2. Członkiniom/członkom honorowym przysługują wszelkie prawa członkini/członka zwyczajnego z wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego, osoby te są także zwolnione z obowiązku płacenia składek.

§ 13.

Członkinie/członkowie zwyczajni mają obowiązek:

- a) brać czynny udział w realizacji celów Stowarzyszenia,
- b) przestrzegać postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz,
- c) regularnie opłacać składki członkowskie.

§ 14.

Członkostwo zwyczajne w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

- 1. Pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi Stowarzyszenia.
- 2. Uchwały Zarządu Stowarzyszenia podjętej wobec stwierdzenia:
 - a) zaległości w opłacaniu składek członkowskich przekraczającej 12 miesięcy, pod warunkiem udzielenia upomnienia za pomocą poczty lub poczty elektronicznej,
 - b) działalności na szkodę Stowarzyszenia.
- 3. Śmierci.
- 4. Utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu.
- 5. Uchwały, o których mowa w ust. 2. pkt a) i b) wymagają uzasadnienia. Decyzje te są wysyłane osobom pozbawianym członkostwa za pomocą poczty lub poczty elektronicznej.

§ 15.

- 1. Od uchwał, o których mowa w § 15. ust. 2 pkt a) i b), przysługuje – w terminie 30 dni od otrzymania decyzji prawo odwołania do Walnego Zebrania. Odwołanie wnosi się na piśmie i wymaga ono uzasadnienia.
- 2. Uchwała Walnego Zebrania podjęta na skutek odwołania, o którym mowa w ust. 1., jest ostateczna.

Rozdział IV Władze Stowarzyszenia

§ 16.

Władzami Stowarzyszenia są:

- 1. Walne Zebranie,
- 2. Zarząd,
- 3. Komisja Rewizyjna.

§ 17.

Wybór Zarządu Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej odbywa się w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów osób uprawnionych do głosowania, obecnych na Walnym Zebraniu.

§ 18.

Członkinie/członkowie władz pełnią swe funkcje społecznie.

§ 19.

Zarząd Stowarzyszenia i Komisja Rewizyjna mogą dokooptować do swych składów nowe osoby na miejsce ustępujących w czasie trwania kadencji, z tym, że liczba osób dokooptowanych nie może przekroczyć 1/3 składu pochodzącego z wyboru.

§ 20.

Walne Zebranie jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.

§ 21.

1. Walne Zebranie może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Walne Zebranie zwoływane jest co najmniej raz w każdym roku kalendarzowym.
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Rewizyjnej, albo na żądanie co najmniej 1/3 liczby członkiń/członków Stowarzyszenia.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie jest zwoływane w terminie do 30 dni od daty złożenia wniosku i obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.

§ 22.

1. Uchwały Walnego Zebrania zapadają zwykłą większością głosów obecnych i uprawnionych do głosowania członkiń/członków, o ile dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.
2. Walne Zebranie może podejmować uchwały przy obecności:
 - a) w pierwszym terminie – co najmniej połowy wszystkich osób uprawnionych do głosowania;
 - b) w drugim terminie – wyznaczonym w tym samym dniu co najmniej 15 minut później – bez względu na liczbę obecnych osób uprawnionych do głosowania.
3. Uchwały Zarządu i Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członkiń/członków tych władz.

§ 23.

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

1. Wybór Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
2. Rozpatrywanie sprawozdań z działalności Stowarzyszenia.
3. Zatwierdzanie obranych kierunków działania i działalności programowej.
4. Rozpatrywanie wniosków Zarządu i poszczególnych członkiń/członków Stowarzyszenia.
5. Nadawanie członkostwa honorowego na wniosek Zarządu.
6. Uchwalanie zmian w Statucie.
7. Rozpatrywanie odwołań członkiń/członków od uchwał Zarządu.
8. Podejmowanie uchwał w sprawach, w których obowiązujące przepisy prawne wymagają decyzji Walnego Zebrania.
9. Określanie wysokości składek członkowskich.
10. Podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia.

§ 24.

O terminie, miejscu i porządku Walnego Zebrania Zarząd Stowarzyszenia powiadamia za pomocą poczty lub środków komunikacji elektronicznej wszystkie członkinie/członków Stowarzyszenia na co najmniej 28 dni przed terminem rozpoczęcia Zebrania.

§ 25.

1. W skład Zarządu wchodzi od 4 do 6 osób, w tym minimum 2 kobiety i 2 mężczyzn.
2. Zarząd składa się z Przewodniczącej/Przewodniczącego, Zastępcy/Zastępczyni, Sekretarza/Sekretarzynie oraz członkiń/członków zarządu.
3. W przypadku braku odpowiedniej liczby kandydatek/kandydatów danej płci do Zarządu lub nieobsadzenia miejsc gwarantowanych w Zarządzie ze względu na płeć, są one obsadzone przez pozostałe kandydatki/kandydatów.
4. Zarząd jest wybierany na kadencję trwającą dwa lata.
5. Jeżeli nastąpi konieczność wyboru nowego członka/członkini, nowo wybrana osoba pełni funkcję do końca bieżącej kadencji Zarządu, do którego została powołana.
6. Osoba pełniąca funkcję Przewodniczącego/Przewodniczącej Zarządu jest wybierana w trakcie odrębnego głosowania przez Walne Zebranie w pierwszej kolejności.
7. Podczas pierwszego posiedzenia Zarząd wybiera spośród osób siebie Zastępcę/Zastępczynię oraz Sekretarza/Sekretarzynie.

§ 26.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. Kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia.
2. Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz.
3. Ustalanie kierunków działania, programu Stowarzyszenia i sposobów ich realizacji.
4. Podejmowanie uchwał w sprawach członkowskich.
5. Zwoływanie Walnych Zebrań.
6. Zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia.
7. Występowanie do Walnego Zebrania z wnioskami o nadanie członkostwa honorowego.
8. Realizacja zatwierdzonego przez Walne Zebranie programu Stowarzyszenia oraz innych uchwał Walnego Zebrania.

§ 27.

Zarząd zbiera się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na miesiąc.

§ 28.

Organem kontroli wewnętrznej Stowarzyszenia jest Komisja Rewizyjna, wybierana na 2 lata, składająca się z 3 osób, które wybierają spośród siebie Przewodniczącą/Przewodniczącego i Sekretarzynie/Sekretarza. Komisja rewizyjna jest niezależna od Zarządu Stowarzyszenia. Jej członkinie/członkowie:

- nie mogą być członkiniami/członkami Zarządu Stowarzyszenia ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia,
- nie mogą być skazane/skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
- nie mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w Komisji Rewizyjnej zwrotu uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenia w wysokości wyższej niż określone w art. 8. pkt 8. ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 29.

Komisja Rewizyjna przeprowadza co najmniej raz w roku kontrolę całokształtu działalności Stowarzyszenia.

§ 30.

1. Komisja Rewizyjna ma prawo występowania do Zarządu z wnioskami, wynikającymi z kontroli i żądać wyjaśnień.
2. Do obowiązków Komisji Rewizyjnej należy ponadto składanie sprawozdań na Walnym Zebraniu i zgłaszanie wniosku o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi.

§ 31.

Przewodnicząca/Przewodniczący Komisji Rewizyjnej ma prawo uczestniczenia w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

Rozdział V Majątek Stowarzyszenia

§ 32.

Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i środki finansowe.

§ 33.

Przychody Stowarzyszenia pochodzą z:

- a) składek członkowskich,
- b) dotacji i subwencji, w tym z budżetu państwa,
- c) zapisów i darowizn,
- d) majątku Stowarzyszenia,
- e) prowadzonej działalności odpłatnej pożytku publicznego,
- f) prowadzonej działalności gospodarczej,
- g) dochodu wypracowanego przez odrębne podmioty prawne, w których Stowarzyszenie jest udziałowcem lub w których jest współudziałowcem.

§ 34.

Do reprezentacji Stowarzyszenia uprawnione są członkinie/członkowie zarządu jednoosobowo za wyjątkiem podejmowania czynności powodujących powstanie zobowiązań finansowych do czego niezbędna jest zgoda co najmniej dwóch członkiń/członków zarządu.

§ 35.

W zakresie gospodarki majątkiem Stowarzyszenia nie jest dopuszczone:

- udzielanie pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członkiń/członków, członkiń/członków jego organów lub pracownic/pracowników oraz osób, z którymi pracownice/pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane/związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",
- przekazywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członkiń/członków, członkiń/członków organów Stowarzyszenia lub pracownic/pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
- wykorzystywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członkiń/członków, członkiń/członków organów Stowarzyszenia lub jego pracownic/pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu organizacji,
- zakup na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkinie/członkowie Stowarzyszenia, członkinie/członkowie organów Stowarzyszenia lub jego pracownice/pracownicy oraz ich osoby bliskie.

Rozdział VI Zmiana Statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 36.

Uchwałę w sprawie zmiany statutu lub rozwiązania Stowarzyszenia podejmuje zwyczajne lub nadzwyczajne Walne Zebranie większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie i bez względu na liczbę obecnych w drugim terminie.

§ 37.

1. W razie podjęcia uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zebranie wybiera Likwidatora, który prowadzi likwidację Stowarzyszenia.
2. Uchwała o rozwiązaniu Stowarzyszenia określa cel, na jaki przeznaczony zostanie majątek Stowarzyszenia.