

# Portfolio die.agilen GmbH

## Leistungen und Angebote

die.agilen GmbH ist eine führende Agile Organisationsberatung für Vision, Strategie und Objectives & Key Results (OKR).

Mit Kompetenz und Leidenschaft unterstützen, befähigen und begleiten wir Organisationen, Teams und Menschen auf dem Weg zu tragfähigen und inspirierenden Visionen, erfolgreichen Strategien und wirksamen OKR.



die.agilen GmbH  
Mainburger Str. 25  
81369 München

+49 89 244 179 66  
info@die-agilen.de  
<https://www.die-agilen.de>

Version 2.01 | 05.03.2024

# Inhaltsverzeichnis

Vision & Purpose / Unser Ansatz / Unsere Expertise

Wie wir unterstützen

OKR-Framework: 3-Zyklen-Modell

Vorgehensmodell OKR-Einführung

Vorgehensmodell: Workshops & Zertifizierungen

Syllabus Zertifizierungen: Übersicht

Syllabus Zertifizierungen: Trainings

Trainings: OKR

Preise

Unser Team

Unsere Kunden



# Agile Organisationsberatung für Vision, Strategie und OKR



***Wir glauben daran, dass Unternehmen alles in sich tragen, um die notwendige Veränderung der heutigen dynamischen und komplexen Zeit erfolgreich zu meistern.***

***Wir unterstützen daher Menschen und Organisationen dabei, die Potentiale optimal zu heben. Dabei agieren wir stets systemisch, individuell und immer auf Augenhöhe.***

- Patrick Lobacher & Christian Jacob  
Geschäftsführer die.agilen GmbH

## Vision & Purpose

Stell Dir eine Welt vor, in der Menschen auf Augenhöhe, mit Wertschätzung und höchster Wirksamkeit in einem dynamischen und komplexen Umfeld der Wirtschaft erfüllend und erfolgreich zusammenarbeiten und gemeinsam ihre Zukunft mithilfe von OKR (Objectives & Key Results) gestalten.

## Unser Ansatz

- Systemisch und ganzheitlich
- Individuell an die Organisation angepasst
- Agil
- Wirksamkeitsorientiert
- Prämissen: Outcome, loosely-coupled

## Unsere Expertise

- Erste OKR-Beratung Europas
- > 12 Jahre OKR-Erfahrung
- Erfindung des Elements Moal (Midterm Goal) und der Rolle OKR Master (inkl. Zertifizierung)
- > 1.500 Kunden (alle Größen)
- > 8.500 OKR Master ausgebildet und zertifiziert

die.agilen

## Wie wir unterstützen

**Wir unterstützen Menschen, Teams und Organisationen höchstwirksam die Aufgaben der Zukunft in einer immer komplexer und dynamisch werdenden Welt erfolgreich zu meistern. Dabei agieren wir individuell, systemisch und wissenschaftlich fundiert.**



**Vision**  
(Visionsentwicklung)

Eine Organisation, die eine klare Vorstellung davon hat, wohin sie will und welchen Einfluss sie auf die Welt ausüben möchte, besitzt eine beeindruckende Anziehungskraft. Diese Anziehungskraft basiert nicht auf wirtschaftlichen Erfolgen oder Wunschvorstellungen, sondern auf der Fähigkeit der Menschen, sich persönlich mit dem übergeordneten Ziel der Organisation zu identifizieren.



**Strategie**  
(Strategiearbeit)

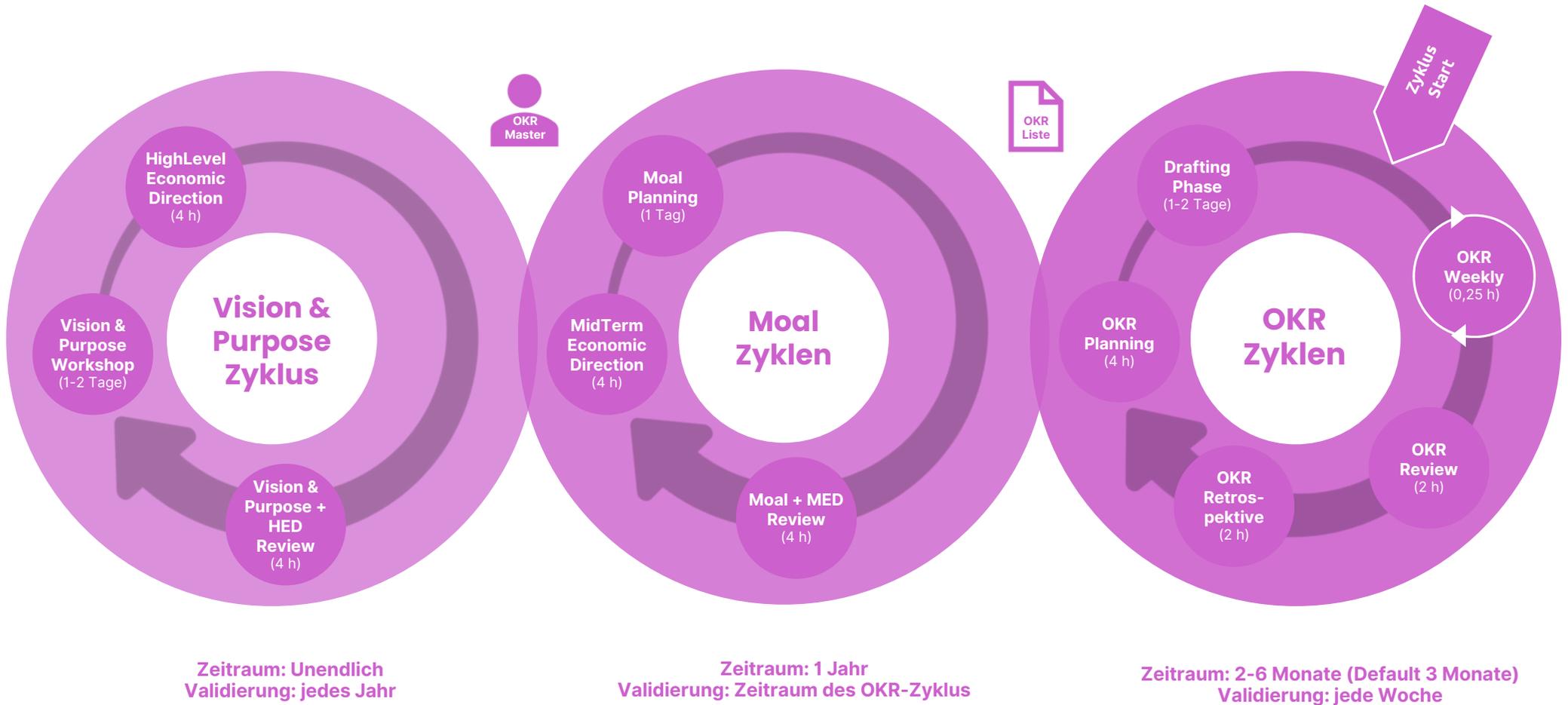
Eine wirksame Strategiearbeit benötigt ein radikales Umdenken zur bisherigen Herangehensweise wenn man in diesen dynamischen und komplexen Marktumgebungen unserer Zeit erfolgreich agieren will. Strategiearbeit ist ein föderativer, inkrementeller und iterativer Prozess aus Strategieentwicklung, Strategieumsetzung und Strategievalidierung.



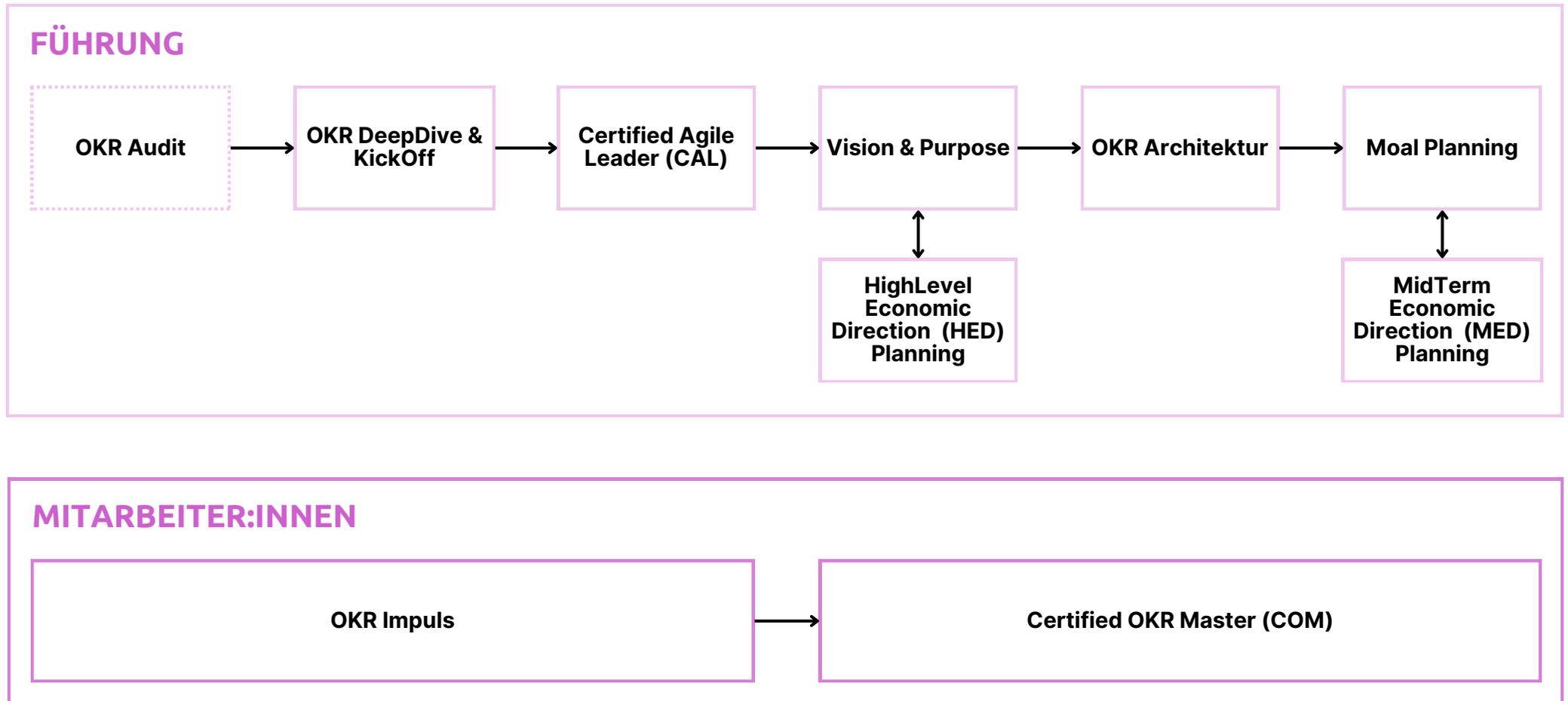
**OKR**  
(Objectives & Key Results)

Als Pionier im Bereich OKR haben wir eines früh lernen dürfen: OKR ist keine Methode sondern eine Prämisse - die Vision & Purpose über die Strategie zur erfolgreichen und wirksamen Veränderung bringt, um sich an schnell ändernde Umwelten anpassen zu können. Damit wird OKR zum (sozialen) Betriebssystem moderner Organisationen.

# OKR Framework: 3-Zyklen-Modell



# Vorgehensmodell OKR Einführung



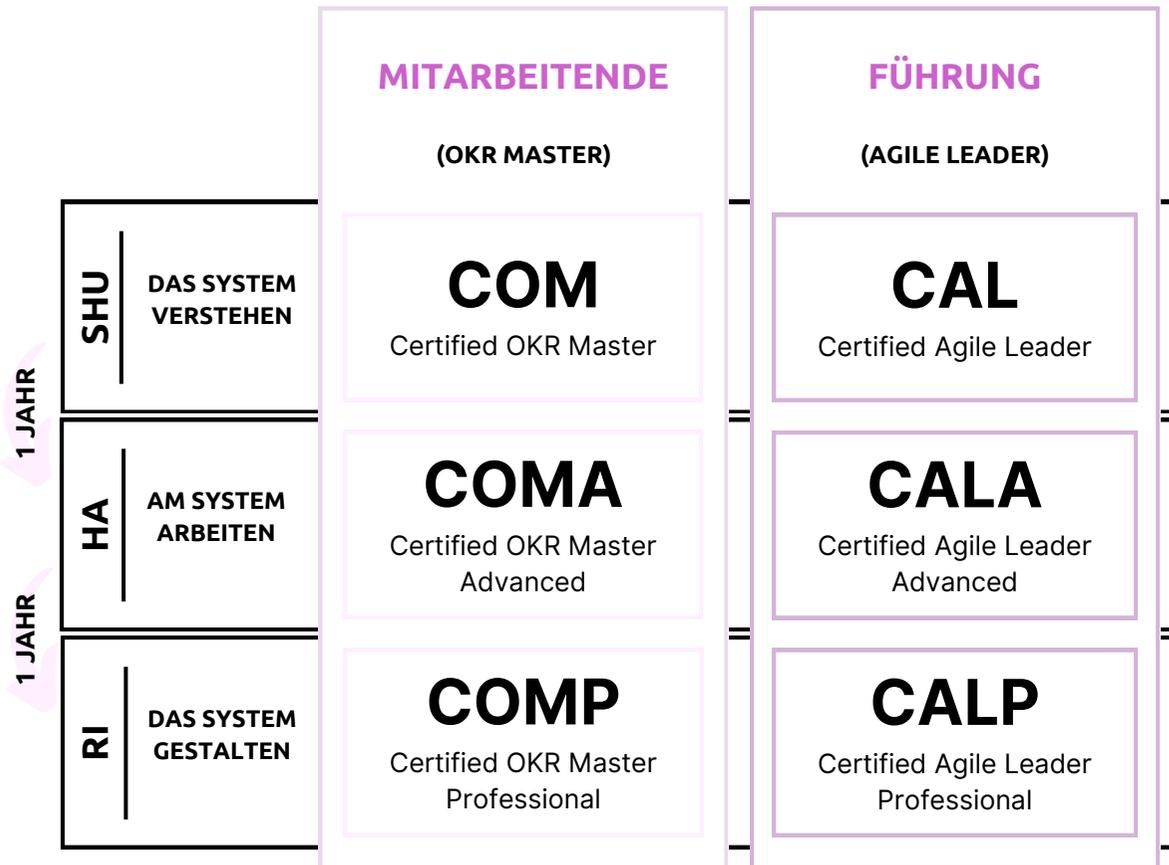
## Vorgehensmodell: Workshops & Zertifizierungen

	<b>OKR Audit</b> (Workshop)	<b>OKR Kickoff &amp; Deepdive</b> (Workshop)	<b>Certified Agile Leader (CAL)</b> (Zertifizierung)	<b>Vision &amp; Purpose</b> (Workshop)	<b>HighLevel Economic Direction (HED) Planning</b> (Workshop)
Ziel	Sofern schon ein OKR-Prozess existiert, wird dieser ausführlich mit Hilfe analytischer und narrativer Methoden analysiert und nach Wirksamkeitslücken untersucht. Die Analyse wird dokumentiert und Empfehlungen zur Anpassung ausgesprochen.	In diesem Workshop beschäftigt sich das Management tiefer mit den Dynamiken, Prinzipien und Werten des OKR-Frameworks, klärt offene Fragen, adressiert Bedenken, arbeitet das WHY sowie eine Roadmap heraus und klärt Rahmenbedingungen ab. Final geben die Teilnehmer ihr 100%iges Commitment zur OKR-Einführung ab.	Damit die Führungskräfte den OKR-Prozess und den damit einhergehenden Wandel optimal unterstützen können, werden diese mit den Grundzügen von Agile Leadership (Transformative Führung) in einer 3tägigen Zertifizierungsausbildung vertraut gemacht.	Basis des OKR ist ein wirksames Leitbild. Hier wird dieses erstellt oder reflektiert und ggf. so überarbeitet, dass es einem wirksamen Vision & Purpose Statement (Just Cause) entspricht.	Das HED beschreibt die langfristigen (mehrere Jahre bis unendlich), wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Dies sind in der Regel Rahmenbedingungen, die direkt mit dem Geschäftsmodell zu tun haben bzw. mit ihm gekoppelt sind. Eventuell vorhandene Metriken und Kennzahlen werden zusätzlich in das HED eingearbeitet.
Dauer	<b>1 - 5 Tage</b>	<b>1 Tag</b>	<b>3 Tage</b>	<b>1 - 2 Tage</b>	<b>0,5 Tage</b>

	<b>OKR Architektur</b> (Workshop)	<b>MidTerm Economic Direction (MED) Planning</b> (Workshop)	<b>Moal Planning</b> (Workshop)	<b>OKR Impuls</b> (Workshop)	<b>Certified OKR Master (COM)</b> (Zertifizierung)
Ziel	Hier werden die OKR-Parameter (Zyklus Dauer, Start, Teams, Teamschnitt,...) festgelegt und die Zielarchitektur zum Start der OKR-Einführung erarbeitet. Ergebnis ist eine Übersicht über alle Elemente und Workshops für den OKR-Zyklus auf allen Ebenen.	Das MED beschreibt die mittelfristigen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen für die nächsten 12 Monate und befindet sich somit auf der Flughöhe des Moal Pictures. Inspiriert wird dies durch Vision & Purpose sowie das HED.	In diesem Workshop wird das Zielbild für in einem Jahr erarbeitet, auf welches alle Teams mit ihren OKR zuarbeiten. Basis dafür ist das Vision & Purpose Statement, inspiriert durch HED & MED.	Alle Mitarbeitende im OKR-Prozess werden mit den Grundzügen zu OKR vertraut gemacht und offene Fragen beantwortet. Entweder über allgemeine bzw. individuell produzierte Videotrainings, Workshops, Sessions, (digitalen) Content wie Bücher oder PDFs oder Webinare.	Sämtliche Events im OKR-Prozess werden durch OKR Master begleitet. 3-5% der Mitarbeiter werden in einer dreitägigen Zertifizierungsausbildung (COM) mit allen wichtigen Aspekten rund um OKR vertraut gemacht (Theorie, Praxis & Reflexion), damit diese anschließend den Prozess wirksam übernehmen können.
Dauer	<b>1 Tag</b>	<b>0,5 Tage</b>	<b>1 Tag</b>	<b>individuell</b>	<b>3 Tage</b>

die.agilen

# Syllabus Zertifizierungen



# Syllabus Zertifizierungen

	<b>Certified OKR Master (COM)</b>	<b>Certified OKR Master Advanced (COMA)</b>	<b>Certified OKR Master Professional (COMP)</b>
<b>Ziel</b>	Unser Intensivtraining: Hier lernst Du alle wichtigen Aspekte der OKR-Methode kennen (Theorie, Praxis und Reflexion). Die perfekte Grundlage, um als OKR-Master den OKR-Prozess in Deinem Unternehmen zu initiieren und zu steuern.	Du bist bereits Certified OKR Master (COM) und möchtest das Next Level erreichen? Das Advanced Training rüstet dich mit vielen weiteren Methoden und Hintergrundtheorie für den Praxisalltag als OKR Master aus, um damit noch wirksamer zu sein!	Du bist bereits Certified OKR Master und hast das Training sowie die Zertifizierung zum Certified OKR Master Advanced (COMA) erfolgreich absolviert? Im Professional Training runden wir deine Ausbildung ab und statten dich mit vielen weiteren Methoden und Hintergrundtheorie für den Praxisalltag als OKR Master aus, um damit noch deutlich wirksamer zu sein!
<b>Dauer</b>	<b>3 Tage</b>	<b>3 Tage</b>	<b>3 Tage</b>

	<b>Certified Agile Leader (CAL)</b>	<b>Certified Agile Leader Advanced (CALA)</b>	<b>Certified Agile Leader Professional (CALP)</b>
<b>Ziel</b>	In dem Certified Agile Leader lernst du in 6 Modulen, wie du deinen Bereich oder deine Organisation agil gestalten kannst, was „Agile Führung“ bedeutet und gleichzeitig konkrete Methoden und Werkzeuge, wie du erste Impulse sofort umsetzen kannst.	Du bist bereits Certified Agile Leader (CAL) und möchtest die nächste Stufe erreichen? Das Advanced Training rüstet dich mit vielen weiteren Methoden und Hintergrundtheorie für den Alltag als Agile Leader aus, um damit noch wirksamer Agilität im eigenen Führungskontext gestalten zu können.	Du bist bereits CAL und hast zudem den CALA erfolgreich absolviert? Im Certified Agile Leader Professional (CALP) vervollständigen wir deinen Weg der agilen Führung. Mit weiteren wertvollen und mächtigen Methoden und deren Hintergrundtheorien für die Praxis der agilen Führung kannst du hier die eigene Wirksamkeit noch einmal deutlich steigern!
<b>Dauer</b>	<b>3 Tage</b>	<b>3 Tage</b>	<b>3 Tage</b>

# Trainings: OKR

	<b>Agil mit OKR Tool</b>	<b>OKR &amp; Tagesgeschäft</b>	<b>OKR &amp; Scrum</b>
<b>Ziel</b>	Der eintägige Workshop gibt einen Einstieg in das OKR Framework und zeigt exemplarisch an der Software unseres Kooperationspartners Mooncamp, dem führenden Anbieter cloudbasierter OKR Software, wie man OKRs in einer Software abbilden kann. Hierbei wird der Schwerpunkt auf das Verständnis gelegt, dass Agilität immer erst im Mindset und den Verhaltensweisen der Mitarbeitenden entsteht.	Eine der größten Herausforderung der Teams ist, ihre Arbeit zwischen Strategiearbeit und Tagesgeschäft zu balancieren. In diesem Workshop lernen TN wie sie die zwei unterschiedlichen Arten von Arbeit identifizieren, transparent visualisieren, und handelbar machen können. Voraussetzung: absolvierter COM und/oder DeepDive - sonst 2 Tage.	In diesem Workshop lernen die TN warum und wie OKR und Scrum Frameworks sinnvoll verknüpft werden können, woran sie sich unterscheiden und wie sie sich ergänzen, damit Scrum Teams fokussierter arbeiten und die Wirkung ihrer Arbeit besser messbar machen können. Voraussetzung: absolvierter COM und/oder DeepDive - sonst 2 Tage
<b>Dauer</b>	<b>1 Tag</b>	<b>0,5 Tage</b>	<b>0,5 Tage</b>

	<b>OKR &amp; SAFe</b>	<b>OKR &amp; Design Thinking = kreative Strategieumsetzung</b>	<b>OKR und Kultur</b>
<b>Ziel</b>	Da OKR mittlerweile Teil des SAFe Frameworks seit der Version 5.0. ist, stehen viele Organisationen vor der Herausforderung wie sie denn diese beiden Frameworks sinnvoll gemeinsam einsetzen können. In diesem Workshop lernen die TN wie genau OKR als Teil von SAFe eingesetzt werden kann, so dass die Organisation trotz der Vielfalt von Frameworks möglichst schlanke Prozesse haben. (Voraussetzung: absolvierter COM und/oder DeepDive - sonst 2 Tage)	Jede Menge agile Methoden im Gepäck wie Lean, Design Thinking, OKR, Scrum, unzählige Canvases für jede der Methoden. Aber wie kann man diese sinnvoll kombinieren? Genau dieser Frage gehen wir ganz konkret für OKR & Design Thinking nach. Anhand eines konkreten Beispiels leiten wir aus unseren OKR Sets mit Hilfe von Design Thinking entsprechende Initiativen zur Umsetzung ab. Außerdem beleuchten wir weitere Aspekte, wann Tools aus dem Design Thinking OKR sinnvoll ergänzen können. Verständlich und anwendbar auf Euren Unternehmenskontext. Voraussetzung: OKR & Design Thinking Erfahrung	Lernt, welche Rolle die Unternehmenskultur in der Einführung von OKR spielt und worauf Ihr konkret achten solltet. Lasst uns gemeinsam einen Blick auf das Thema Unternehmenskultur werfen und schauen, wie diese Eure Arbeit mit OKRs beeinflusst.  Zielgruppe: OKR Master mit erster Erfahrung, Führungskräfte, die OKR einführen
<b>Dauer</b>	<b>0,5 Tage</b>	<b>0,5 Tage</b>	<b>0,5 Tage</b>

die.agilen

## Trainings: OKR

	<b>Systemisches Coaching für OKR Master</b>	<b>Remote Moderation für OKR Master</b>	<b>LEGO® SERIOUS PLAY® für OKR Master</b>
<b>Ziel</b>	In diesem Training tauchst du tiefer in die Facette "Coach" der OKR Master Rolle ein. Du lernst neben der Grundhaltung im systemischen Coaching verschiedene Tools und Methoden kennen, um dein Team noch wirksamer in ihrer OKR Reise zu begleiten. Voraussetzung: absolvierter COM.	Da alle Events im OKR-Prozess aus gruppendynamischen Workshops bestehen, benötigt es einen inhaltlich neutralen Prozessbegleiter, der diese vorbereitet, moderiert, steuert und nachbereitet. Diese Rolle fällt Dir als OKR Master zu! In diesem interaktiven Training lernst Du diverse Moderationsmethoden und -techniken kennen und erfährst, worauf Du bei der Vor- und Nachbereitung Deiner Workshops achten musst. Voraussetzung: absolvierter COM.	In diesem interaktiven und praxisorientierten Training lernst ihr, wie ihr LEGO® SERIOUS PLAY® in Eurer Rolle als Facilitator anwendet, um mit Euren Teams wirkungsvoll und motiviert zu einem Moal Picture, Objectives und Key Results zu gelangen. Basics rund um das Online Setup, Vorbereitung und Durchführung von Workshops , sowie das Skills Building runden das abwechslungsreiche Training ab. Voraussetzung: absolvierter COM.
<b>Dauer</b>	<b>2 Tage</b>	<b>1 Tag</b>	<b>2 Tage</b>

	<b>Systemtheorie für OKR Master</b>	<b>OKR skalieren</b>	<b>OKR Praxistraining</b>
<b>Ziel</b>	Wer soziale Systeme wirklich verstehen und sinngerichtet in ihnen intervenieren will, kommt an der Systemtheorie nicht vorbei. Niklas Luhmann hat hier eine unglaublich praxisnahe Theorie entwickelt, die uns dabei hilft, auf Kultur, Veränderung und Selbstorganisation anders zu blicken und daraus Handlungsweisen abzuleiten, die zu mehr Wirksamkeit führen können. Dies werden wir in einem mit Praxisbeispielen, praktischen Übungen, Reflexion und Theoriegrundlagen durchzogenem Workshop zusammen durchführen. Voraussetzung: absolvierter COM.	Bei der Skalierung von OKR weg von vielleicht 10-20 Teams hin zu mehreren 100, 1.000 oder gar 10.000 Teams gibt es zahlreiche Herausforderungen zu meistern, um den OKR-Prozess nach wie vor wirksam, aber auch effizient zu gestalten. OKR of OKR ist eine agile Technik zur Koordination unterschiedlicher Teams, die gemeinsam komplexe Lösungen erarbeiten wollen. Sie hilft Teams bei der Entwicklung und Bereitstellung komplexer Lösungen durch skalierbare Transparenz, Überprüfung und Anpassung. Voraussetzung: absolvierter COM.	Dieses Training wendet sich an Teammitglieder, die bereits erste OKR Erfahrungen gemacht haben und im OKR-Planning wirksamer werden wollen. Das Ziel ist, dass sich die Teilnehmenden sicher fühlen im Erstellen von OKRs. Insbesondere wird hierauf eingegangen: OKR-Theorie, gemeinsames Review erstellter OKRs, Üben/Erstellen von zukünftigen OKRs.
<b>Dauer</b>	<b>1 Tag</b>	<b>2 Tage</b>	<b>1,5 Tage</b>

# Trainings: OKR

	OKR DeepDive für Entscheider & Führungskräfte	OKR Framework 2.0 Update	OKR trifft KI: ChatGPT & Co. in der Strategiewarbeit
Ziel	<p>Die Einführung von OKR im Unternehmen stellt für Entscheider und Führungskräfte ggf. ein komplexes Unterfangen dar. So gibt es viele Fragen, mit denen sie sich auseinander setzen können: Wie sieht eine OKR-Einführung konkret aus? Was ist der Return on Investment? Wie kann ich meinen Teams den Freiraum geben, den sie brauchen? Was ist meine Rolle in einem selbstorganisierten Team? Wie kann ich meine Mitarbeiter*innen bestmöglich befähigen? Und: Was brauche ich, um im Sinne der dienenden Führung (servant leadership) zu agieren?</p> <p>Ziel des Seminars ist es, alle diese Fragen ausreichend zu klären und zu diskutieren, um damit klare Schritte abzuleiten und ins Handeln zu kommen.</p>	<p>Ihr kennt das sicher - die Vorstellungen über ein wirksames OKR gehen spätestens beim Management auseinander. Eine minutiös ausgearbeitete Strategie mit allerlei KPIs trifft auf die agile Vorgehens- und Denkweise im OKR. Und irgendwie lassen sich beide Welten nur unzureichend verbinden. Irgendetwas scheint zu fehlen.</p> <p>Daher haben wir unser Erfahrungswissen der letzten Jahre reflektiert und das OKR Framework offiziell ergänzt.</p> <p>Herausgekommen ist das 3-Zyklen-Modell zusammen mit Economic Directions (HED, MED), welches nun die agile Strategiewarbeit auf allen Ebenen wirksam und nahtlos verbindet.</p> <p>In diesem Training gehen wir auf alle Details ausführlich ein und sprechen darüber, was noch fehlt, um OKR wirklich zu einem holistischen und agilen Framework zu machen, welches sowohl höchst wirksam ist, als auch wirklich alle Interessengruppen sinnvoll involviert.</p>	<p>Spätestens seit der Veröffentlichung von ChatGPT im November 2022 ist generative KI in der Gesellschaft angekommen und die Entwicklung neuer Anwendung in diesem Bereich nimmt mit rasantem Tempo zu. Künstliche Intelligenz (KI) bietet Unternehmen enorme Möglichkeiten, ihre Strategiewarbeit zu optimieren und effektiver zu gestalten.</p> <p>Dieser ganztägige Workshop gibt einen Überblick über den Themenkomplex Künstliche Intelligenz, taucht in die Welt von ChatGPT und anderen KI-Technologien ein und zeigt, wie sie im Rahmen des OKR (Objectives and Key Results) Prozesses wirksam, praktisch und risikoarm eingesetzt werden können, um Unternehmensziele besser zu definieren, zu verfolgen und zu erreichen.</p>
Dauer	1 Tag	1 Tag	1 Tag

# die.agilen Preise

Aufgrund der überwältigenden Erfahrungen mit Online Formaten und der Verantwortung, einen Beitrag für eine klimafreundliche Welt zu leisten, **bieten wir alle Leistungen bevorzugt online an.**

Zertifizierungen & Trainings	Dauer (1 Tag = 7h)	Preis OFFEN (max. 12 Teilnehmer, je Teilnehmer, zzgl. MwSt.)	Preis INHOUSE (mind. 7 und max. 12 Teilnehmer, pro Teilnehmer, zzgl. MwSt.)
COM, COMA, COMP, CAL, CALA, CALP (COM/COMA/COMP inkl. regelmäßigen Q&A-Sessions, CAL/CALA/CALP inkl. 1h Coachinggespräch)	3 volle Tage oder 5 halbe Tage (COM, COMA, COMP)  bzw. 6 halbe Tage (restliche)	2.240 €	1.300 €
Alle weiteren Trainings aus diesem Trainingskatalog gemäß Beschreibung und Dauer auf Seite 10 - 12 (z.B. OKR & Scrum, Agil mit Tool, ...)	je 0,5 Tage	320 €	200 €

Executive Coaching	Teamcoaching
<b>30 h</b> (11 Interventionen à 2h und 2 Interventionen á 4h) pro Jahr	<b>21h</b> (6 Interventionen á 3,5h) pro Jahr
11.900 € zzgl. MwSt.	8.330 € zzgl. MwSt.

Allgemeine Konditionen / Leistung	Verbindliche Beauftragung pro Jahr im Volumen von:		Preis pro Tag (7h)	Preis pro Stunde
Für alle Beratungs- und Begleitungsleistungen, die in den vorhergegangenen Preisübersichten nicht explizit genannt wurden (d.h. Workshops z.B. aus dem Vorgehensmodell und individuell angepasste Workshops, Meetings, Moderation, individuelle Coachings, Audits, Sparrings etc.) berechnen wir für jeden Berater/Coach den folgenden Tagessatz (1 Tag = 7h).	Staffel A	1 - 9 Tage	2.500 €	420 €
	Staffel B	10 - 29 Tage	2.300 €	400 €
	Staffel C	ab 30 Tage	2.100 €	380 €

## Unser Team



**Patrick**  
Lobacher



**Christian**  
Jacob



**Aleksandra**  
Walter



**Andreas**  
Hertel



**Thomas**  
Keusen



**Thomas**  
Walter



**Steffi**  
Bernhard



**Jens**  
Hemersch



**Kristina**  
Muth



**Sandra**  
Pretzer

## ZERTIFIZIERUNGEN

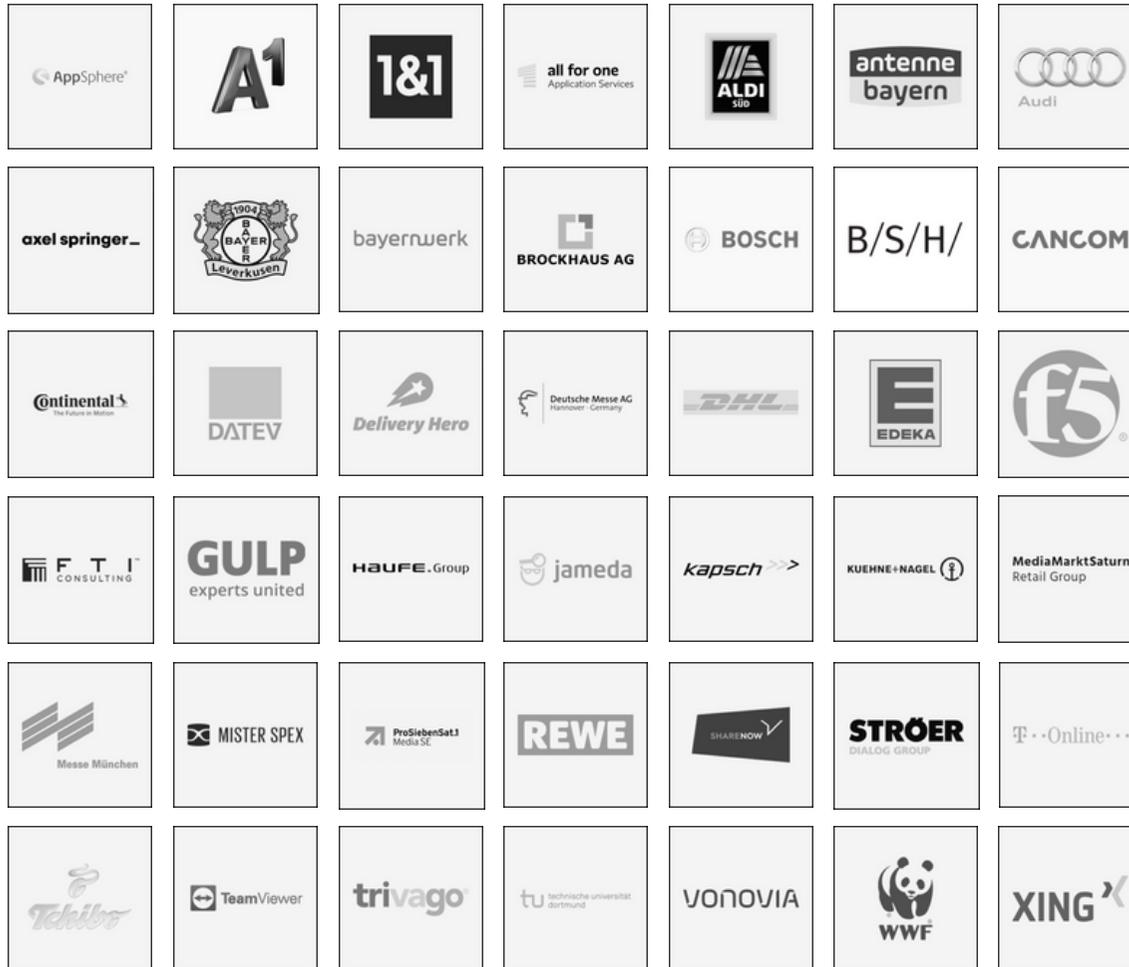
- Systemischer (Business) Coach
- Agile Coach
- Management 3.0
- Scrum (SM, PO)
- Scrum@Scale
- Design Thinking
- LEGO® SERIOUS PLAY®
- Design Sprint Facilitator
- Holacracy
- Loop Approach Fellow

## EXPERTISE

- Objectives & Key Results (OKR)
- Organisationsentwicklung
- Change Management
- Kulturentwicklung
- Strategieentwicklung
- Innovationsmanagement
- Prozessberatung
- Mediation
- Agilität

die.agilen

## Unsere Kunden



und viele mehr...

## MEHR ALS 1.500 KUNDEN

Wir können mit Stolz sagen, dass wir seit unserer Gründung bereits mehr als 1.500 Unternehmen auf ihrer Veränderungsreise begleiten durften.

Darunter namhafte Big Player, Unternehmen aus dem Mittelstand ebenso wie Start-Ups aus den verschiedensten Branchen.

Diese Vielfalt innerhalb unserer Kunden ermöglicht es uns noch flexibler und individueller auf unsere Kunden einzugehen.

## KONTAKT

die.agilen GmbH  
Mainburger Str. 25  
81369 München

+49 89 244 179 66  
info@die-agilen.de  
www.die-agilen.de