

TALENT FORMATION CODE OF CONDUCT_

TalentFormation beschleunigt die Transformation von mittelständischen Unternehmen durch den Einsatz ambitionierter, sehr erfahrener Entrepreneur, die wir zu individuellen Teams formieren. Als Mitglieder des TalentFormation Networks erhalten die Entrepreneur Unterstützung für ihr persönliches und unternehmerisches Wachstum.

Es ist uns wichtig, auch unter hohem Druck, Projekte erfolgreich und mit wenig Drama zu realisieren. Hierfür braucht es ein Umfeld des Vertrauens und der psychologischen Sicherheit, in dem sich alle erlauben können, auch zwischenmenschliche Unsicherheiten zu zeigen.

Gegenseitiger Respekt, Vertraulichkeit und verantwortungsvolles Handeln zwischen uns, unseren Talents und Kunden sind von höchster Bedeutung.

Dieser Code of Conduct soll helfen, gegenseitige Erwartungen besser zu verstehen und ein grundsätzliches Alignment zu schaffen. Er bildet die Basis für gute und schnelle Entscheidungen sowie für ein wirksames Miteinander.

.....
ORT DATUM UNTERSCHRIFT

talentformation.com GmbH
Thomas Süs, CFO

.....
ORT DATUM UNTERSCHRIFT

Talent

UNSERE CORE VALUES



Unsere Core Values sind die Grundlage dieses Code of Conducts. In den Core Values kommen unsere Überzeugungen zum Ausdruck, die sich in beobachtbarem Verhalten widerspiegeln sollen. Wir glauben daran, dass eine Orientierung an diesen Werten den vollen Fokus auf die Problemlösung unserer Kund*innen ausrichtet.

KLARHEIT

Sobald inhaltlich oder emotional Dissonanzen auftreten, klären wir diese sofort.

Was bedeutet der Wert für uns?

- Die Ursache des Problems verstehen, anstatt Energie auf Symptome zu verschwenden.
- Das große Ganze zu betrachten und alle Perspektiven zusammenzuführen, um ein gemeinsames Verständnis und Klarheit zu erzielen.

Wie kann sich das Verhalten zeigen?

- Ich hinterfrage und reflektiere mich selbst, den Kunden und die Situation ständig auf das übergeordnete Ziel und bin dabei kognitiv flexibel.
- Ich denke zunächst ausgiebig über die Situation nach, bevor ich in die Umsetzung starte.
- Ich betrachte einzelne Aufgaben als Teil des Ganzen und trage dazu in meinem Handeln bei.

ZUSAMMENHALT

Wir stehen zusammen und halten uns gegenseitig den Rücken frei.

Was bedeutet der Wert für uns?

- Das Handeln nach dem Grundsatz "Einer für alle und alle für einen".
- Das gemeinschaftliche Übernehmen der Verantwortung für die erzielten Resultate, in jedem Fall und unabhängig vom Erfolg.

**Wie kann sich das Verhalten zeigen?**

- Ich gebe dem Team volle Rückendeckung.
- Ich bringe meine Stärken in meinem Team voll ein und weiß auch, was andere besser können als ich. Ich weiß damit um die Stärken meiner Teamkollegen und binde sie entsprechend ein.
- Ich löse mögliche Konflikte konstruktiv, erhalte uns, auch unter Druck, eine freundliche, sachliche Ebene und entscheide mich lieber früher als später, eine Klärung herbeizuführen.

KUNSTFERTIGKEIT

Wir sind Meister in dem, was wir tun.

Was bedeutet der Wert für uns?

- Den Anspruch, nie aufzuhören, sich sowohl beruflich als auch persönlich weiterzuentwickeln.
- Das Beste zu geben, um Zusagen rechtzeitig und produktiv, Best Practices folgend, zu erfüllen.

Wie kann sich das Verhalten zeigen?

- Ich habe einen hohen Anspruch an mich in meinen größten Talenten.
- Es ist mir wichtig zu wissen, wie ich meine Stärken ausbauen und mit meinen Schwächen umgehen kann - fachlich wie außerfachlich.
- Ich unterstütze andere Talente in diesen Fragen und teile neue Erkenntnisse in meiner Rolle mit der Community.

DEMUT

Und trotzdem treten wir demütig auf.

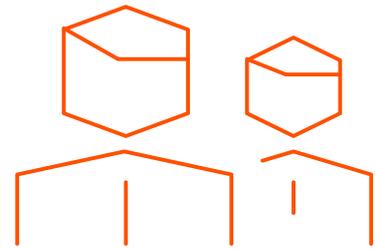
Was bedeutet der Wert für uns?

- Einen angemessenen Respekt vor der Aufgabe zu haben und deren Komplexität nicht zu unterschätzen, denn das Wissen zu einem Thema ist unerschöpflich.
- Sich gegenseitig vorurteilsfrei, konsequent und offen zu begegnen, zu inspirieren und Egos außen vor zu lassen.

Wie kann sich das Verhalten zeigen?

- Ich gehe ergebnisoffen an jede Situation heran und ziehe Schlüsse, nachdem ich verschiedene Blickwinkel beleuchtet habe.
- Ich nehme Ideen Anderer mit Offenheit auf und beziehe andere Meinungen in meinen Entscheidungsprozess ein.
- Ich nehme die Haltung ein, von anderen lernen zu können, ganz gleich, wie viel Berufserfahrung jeder von uns hat.

UNSERE PRINZIPIEN



Unsere Prinzipien legen die praktischen Leitsätze unserer Zusammenarbeit fest, die ausdrücken, wie wir beidseitig unsere Werte in die Tat umsetzen. Sie zeigen, wie wir, über gesetzliche Regelungen hinaus, miteinander arbeiten wollen.

Authentizität vor Täuschung

- Wir sind ehrlich im Sinne von: Alles was gesagt wird ist wahr, nicht alles was wahr ist, wird gesagt.
- Wir verbiegen uns nicht als Person, sondern handeln möglichst authentisch, ohne andere damit vor den Kopf zu stoßen.

Abstimmung vor Alleingang

- Wir teilen neues Wissen aktiv, sobald es bekannt wird, transparent und offen miteinander.
- Wir stimmen uns untereinander aktiv und offen ab, bevor wir eigenständig Aktionen starten.

Netzwerke vor Hierarchie

- Wir bilden cross-funktionale Teams aus spezifischen Rollen, um Herausforderungen aus diversen Perspektiven zu ergründen.
- Wir treffen Entscheidungen basierend auf Kompetenz und Rolle, nicht aber auf Basis unserer Position.

Wiederverwendung vor Neuerung

- Wir sind davon überzeugt, dass es (fast) nichts gibt, was es noch nicht gibt, und handeln dementsprechend.
- Wir nutzen die eigene Erfahrung und die des Netzwerks konsequent, indem wir aktiv im Netzwerk nach Erfahrungsträgern suchen.

Vertrauen vor Kontrolle

- Wir schätzen und achten die Vertraulichkeit aller, mit denen wir zusammenarbeiten.
- Wir vertrauen darauf, dass jeder, nach der Auftragsklärung, seine Aufgaben kennt und sie gemäß seiner Verantwortlichkeit bestmöglich erfüllt.

Erfahrung vor Theorie

- Wir setzen in unserem Handeln, insbesondere in unserer Planung, stets auf tatsächliche Erfahrungen und nicht auf abstraktes Wissen.
- Wenn Erfahrungswerte fehlen, starten wir sofort mit der Ausführung, um neue Erkenntnisse zu gewinnen.

Verantwortung vor Rechtfertigung

- Wir treiben die Entwicklung unseres Businesses und uns selbst verantwortungsbewusst voran und wahren dabei unsere gegenseitigen Interessen.
- Wir richten uns bei Hindernissen oder Schwierigkeiten sofort proaktiv und konstruktiv an die betroffenen Teams und Ansprechpartner.

Klare Entscheidungen vor Mittelweg

- Wir vermeiden die Nachteile von Mittelwegen, indem wir uns konsequent entscheiden.
- Wir treffen Entscheidungen konsentbasiert, was nur begründete Einwände zulässt, damit es zügig vorangeht.