

Allgemeine Nutzungsbedingungen

für newWorkJob

Die vorliegenden Bedingungen der newHR GmbH, Kronberger Str. 2, 65812 Bad Soden im Taunus („newHR“ oder „wir/uns“) enthalten die Allgemeinen Nutzungsbedingungen für die Nutzung der newHR Job Matching Plattform („newWorkJob“). newWorkJob ist über das Internet und die Website www.newworkjob.de zugänglich. Diese Allgemeine Nutzungsbedingungen gelten für die Bereitstellung von newWorkJob gegenüber sämtlichen Nutzer*innen („Sie“).

§ 1 Anwendbarkeit dieser Allgemeinen Nutzungsbedingungen

1. Allgemeine Nutzungsbedingungen. Wenn Sie newWorkJob ausschließlich für nicht-gewerbliche Zwecke nutzen, insbesondere als Kandidat*in, ergeben sich Ihre Rechte und Pflichten gegenüber uns sowie unsere Rechte, Pflichten und Verantwortlichkeiten Ihnen gegenüber ausschließlich aus den Bestimmungen dieser Allgemeinen Nutzungsbedingungen in der zum Zeitpunkt der Nutzung aktuellen Fassung sowie aus den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen.

2. Zusätzliche Geschäftsbedingungen. Wenn Sie newWorkJob für gewerbliche Zwecke nutzen, insbesondere ein Profil für ein Unternehmen anlegen und nutzen, gelten ergänzend zu diesen Allgemeinen Nutzungsbedingungen die Zusätzlichen Geschäftsbedingungen von newHR (www.newhr.de). Sofern in den Zusätzlichen Geschäftsbedingungen von diesen Allgemeinen Nutzungsbedingungen abweichende Bestimmungen enthalten sind, gehen die Zusätzlichen Geschäftsbedingungen diesen Allgemeinen Nutzungsbedingungen vor.

3. Bereitstellung anwendbarer Bedingungen. Wir stellen Ihnen sämtliche Bedingungen für die Nutzung von newWorkJob jeweils vor Abschluss des betreffenden Vertrags zum Zwecke der dauerhaften Speicherung bei Ihnen zur Verfügung. Wir stellen Ihnen die Bedingungen auch nach Abschluss des Vertrages jederzeit unentgeltlich zur Verfügung, wenn Sie eine entsprechende Anfrage an uns richten.

§ 2 Bereitstellung von newWorkJob

1. Zweck von newWorkJob. Der Hauptzweck von newWorkJob besteht darin, Ihnen die Möglichkeit zu geben, mit anderen Nutzer*innen der von newWorkJob in Kontakt zu treten. Auf newWorkJob bringen wir Kandidat*innen und Unternehmen zusammen. Wenn Sie sich als Kandidat*in auf newWorkJob auf Jobsuche machen, oder wenn Sie als Unternehmen auf newWorkJob nach geeigneten Kandidat*innen suchen, bringen unsere Matching-Mechanismen Sie zueinander. Ihre Profil-Informationen bleiben dabei zunächst geheim. Im Rahmen des Matchings werden Profilinformationen von Kandidat*innen (z.B. Jobprofil, gewünschter Arbeitsort, Unternehmenspräferenzen) mit Unternehmensdaten (z.B. zu besetzende Position, Angaben zum Unternehmen, Angaben zu den Arbeitsbedingungen, Standort) verglichen. Kandidat*innen und Unternehmen können die anonymen Vorschläge nun prüfen. Bei Interesse an einem Job oder Unternehmen bzw. einem*r Kandidat*in können Kandidat*in bzw. Unternehmen das jeweils andere Profil auswählen. Nur wenn innerhalb eines Zeitraums von drei Monaten sowohl Kandidat*in als auch Unternehmen das jeweils andere Profil auswählen, werden die Kontaktdaten des*r Kandidat*in an das Unternehmen übermittelt, und Sie als Kandidat*in erhalten die Kontaktdaten der Ansprechperson des Unternehmens mitgeteilt. newWorkJob bietet außerdem verschiedene Reporting-Tools, über die Kandidat*innen und Unternehmen wöchentliche bzw.

monatliche Auswertungen der eigenen Aktivitäten auf newWorkJob erhalten. Eine detaillierte Leistungsbeschreibung von newWorkJob finden Sie unter www.newworkjob.de.

2. Registrierungspflicht; Profilerstellung. Um newWorkJob nutzen zu können, ist eine Registrierung mit den unter § 2(3) genannten Angaben erforderlich. Damit Sie als Kandidat*in im Rahmen des Matchings potenziell passende Stellen bei Unternehmen angezeigt bekommen, und damit wir Ihnen als Unternehmen umgekehrt die passenden Profile potenzieller Kandidat*innen im Rahmen des Matchings anzeigen können, sollten Sie außerdem ein aussagekräftiges Profil auf newWorkJob anlegen. Zur Registrierung berechtigt sind nur volljährige Personen. Ein Anspruch auf Registrierung besteht nicht; newHR behält sich vor, Registrierungsersuchen ohne Angabe von Gründen zurückzuweisen.

3. Registrierungsangaben. Im Rahmen der Registrierung sind Sie dazu verpflichtet, eine aktuelle und aktive E-Mail-Adresse anzugeben. Es ist nicht gestattet, Konten für nichtexistierende Nutzer anzulegen, im Rahmen der Registrierung andere persönliche Daten als die eigenen persönlichen Daten anzugeben, die Konten anderer Nutzer*innen zu nutzen oder das eigene Konto anderen zur Verfügung zu stellen. Zum Abschluss Ihrer Registrierung werden Sie aufgefordert, diese Allgemeinen Nutzungsbedingungen zu akzeptieren. Bis zu diesem Zeitpunkt können Sie den Registrierungsvorgang jederzeit abbrechen; in diesem Fall werden alle bisherigen Aktivitäten im Rahmen der Registrierung gelöscht. Nach Abschluss der Registrierung können Sie die bei der Registrierung angegebenen Daten jederzeit ändern. Ergeben sich Änderungen an den bei der Registrierung angegebenen Daten, sind Sie zu einer unverzüglichen Änderung der entsprechenden Angaben in Ihrem Konto verpflichtet.

4. Registrierungsbestätigung. Ein Vertrag zwischen Ihnen und uns unter Einschluss dieser Allgemeinen Nutzungsbedingungen kommt zustande, sobald wir Ihnen eine entsprechende Bestätigung an die bei der Registrierung angegebene E-Mail-Adresse senden oder durch Einrichtung eines Kontos auf newWorkJob für Sie unsere Bereitschaft zum Vertragsschluss mit Ihnen deutlich machen.

5. Systemvoraussetzungen. newWorkJob wird ausschließlich über das Internet angeboten. Um die auf newWorkJob angebotenen Dienstleistungen nutzen zu können, ist ein Gerät erforderlich, das die Nutzung von Internet-Ressourcen ermöglicht, sowie ein Internet-Browser, der Webseiten anzeigen kann. Ihr Gerät muss mit dem Internet verbunden sein, um newWorkJob nutzen zu können. Sie sind dafür verantwortlich, das notwendige Gerät, den Internet-Browser sowie die Internetverbindung zu beschaffen bzw. herzustellen.

§ 3 Nutzung von newWorkJob

1. Nutzungsbedingungen. newWorkJob darf nur in Übereinstimmung mit diesen Allgemeinen Nutzungsbedingungen und in dem Umfang genutzt werden, der in diesen Allgemeinen Nutzungsbedingungen angegeben ist.

2. Zugangsdaten. Sie erhalten mit Ihren bei der Registrierung angegebenen Daten und dem von ihm gewählten Passwort Zugang zu Ihrem Profil auf newWorkJob. Sie sind dazu verpflichtet, das Passwort zu Ihrem Konto nicht an Dritte weiterzugeben, und Sie haften gegenüber newHR für alle Schäden, die uns durch die schuldhafte Weitergabe des Passworts entstehen. Erhalten Sie Kenntnis davon, dass Dritte Zugang zu Ihrem Passwort erlangt haben, sind Sie dazu verpflichtet, uns hierüber unverzüglich zu informieren.

3. Verhaltenspflichten. Sie sind verantwortlich für alle Aktivitäten, die Sie unter Ihrem Konto auf newWorkJob durchführen, wie z.B. Interaktionen und die Kommunikation mit anderen. Die

Nutzung der auf newWorkJob angebotenen Dienste muss stets in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht und diesen Allgemeinen Nutzungsbedingungen erfolgen. Insbesondere sind Sie dazu verpflichtet:

- (a) alle Handlungen zu unterlassen, die den Betrieb von newWorkJob und die Nutzung von newWorkJob in einer Weise behindern oder stören könnten, die für andere störend ist, insbesondere mittels Software oder sonstiger technischer Mittel Daten zu zerstören, zu verändern, zu löschen, zu beschädigen, den Zugang zu ihnen zu verweigern, ihre automatische Verarbeitung, Speicherung und Übertragung wesentlich zu stören oder zu verhindern oder die Informations- und Kommunikationssysteme und -netze zu stören, oder Passwörter, Zugangscodes oder andere Daten auszuspähen oder abzuziehen, die einen unbefugten Zugang zu den in einem Computersystem oder Datenkommunikationsnetz gespeicherten Informationen ermöglichen;
- (b) die Urheberrechte und die Rechte, die sich aus der Eintragung von Erfindungen, Patenten, Marken, Gebrauchs- und Geschmacksmustern anderer ergeben, zu respektieren;
- (c) es zu unterlassen, Text-, Grafik- und Audioinhalte und -materialien in newWorkJob einzustellen oder über newWorkJob, einschließlich im Rahmen individueller Kommunikation mit anderen Nutzer*innen, zu übermitteln, die gegen geltendes Recht verstoßen, zum Rassen-, Religions- oder Ethnienhass aufstacheln oder zu Gewalttätigkeit oder zur Begehung einer Straftat aufrufen, sowie Inhalte, die vulgär, grob, moralisch verwerflich oder sozial unangemessen sind, die Persönlichkeitsrechte verletzen oder das Bild einer*s anderen unbefugt verwenden, die gegen die guten Sitten und die Regeln der Netiquette verstoßen, sowie alle Handlungen, die newHR einer rechtlichen Haftung aussetzen oder Schaden zufügen könnten.

4. Keine Werbung. Es ist unzulässig, über newWorkJob erhaltene Informationen über andere Personen oder Unternehmen zu verwenden oder eine Funktion von newWorkJob dazu zu nutzen, unaufgefordert kommerzielle Informationen (sog. Spam) newWorkJob zu versenden oder zu veröffentlichen.

5. Haftung für Ihre eigenen Inhalte. Sie sind für die von Ihnen über newWorkJob veröffentlichten Inhalte (Profilangaben, Kommunikationsinhalte etc.) allein verantwortlich. newHR ist für diese Inhalte der Nutzer*innen nach Maßgabe der gesetzlichen Vorschriften nicht verantwortlich. newHR haftet auch nicht für Fehler, Diffamierungen, Verleumdungen, Beleidigungen, Auslassungen, Unwahrheiten, Obszönitäten, Pornografie oder Ehrverletzungen. Denn wir sind weder verpflichtet noch dazu in der Lage, diese Inhalte der Nutzer*innen vor ihrer Veröffentlichung umfassend zu prüfen. Unbeschadet dessen hat newHR unbeschadet der weiteren Rechte nach § 4(2) dieser Allgemeinen Nutzungsbedingungen das Recht, Inhalte der Nutzer*innen zu entfernen oder zu sperren, die wir für rechtswidrig oder unvereinbar mit diesen Allgemeinen Nutzungsbedingungen halten.

§ 4 Kontolöschung durch Sie und Kontosperrung durch newHR

1. Kontolöschung. Sie können Ihr Konto jederzeit selbst löschen oder durch eine Anfrage an newHR löschen lassen. Nach Erhalt einer solchen Anfrage werden wir das betreffende Konto unverzüglich löschen. Mit der Löschung verlieren Sie die Möglichkeit zur Nutzung von newWorkJob, und alle Profilangaben werden unwiederbringlich gelöscht. Eine Kontolöschung bedeutet jedoch nicht, dass Kommunikationsinhalte auch bei allen Kommunikationspartner*innen gelöscht werden, mit denen Sie über newWorkJob in Kontakt getreten waren.

2. Kontosperrung. Wenn wir Kenntnis davon erlangen, dass Ihre Handlungen im Rahmen der Nutzung von newWorkJob gegen das Gesetz, die guten Sitten oder diese Allgemeinen

Nutzungsbedingungen verstoßen, persönliche Interessen anderer Nutzer oder die legitimen Interessen von newHR verletzen, können wir das Konto nach einer vorherigen an Sie gerichteten Verwarnung und Ihrem Versäumnis, die Handlungen einzustellen bzw. zu unterlassen, für Ihre weitere Nutzung sperren.

§ 5 Gewährleistung und Haftung

1. Gewährleistung. Nutzen Sie newWorkJob als Verbraucher*in, also zu Zwecken, die weder überwiegend Ihrer gewerblichen noch Ihrer selbstständigen beruflichen Tätigkeit zuzuordnen sind, stehen Ihnen gegenüber newHR die gesetzlichen Gewährleistungsrechte zu.

2. Unbeschränkte Haftung von newHR. Die Haftung von newHR ist unbeschränkt in Fällen von Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit, bei arglistigem Verschweigen von Mängeln, bei Körper- und Gesundheitsschäden sowie in den Fällen des Produkthaftungsgesetzes und der Verletzung einer Garantiezusage.

3. Beschränkte Haftung von newHR. Im Übrigen ist die Haftung von newHR auf die Verletzung von Kardinalpflichten beschränkt, also solche Pflichten, die für den Vertrag konstitutiv sind und auf deren Einhaltung Sie daher vertrauen dürfen; in diesen Fällen ist die Haftung der Höhe nach auf den typischerweise vorhersehbaren Schaden begrenzt. Die Haftung für Folgeschäden und entgangenen Gewinn ist unbeschadet der Absätze 1 und 2 dieses § 5 ausgeschlossen.

4. Haftung für eigene Inhalte von newHR. newHR steht für die eigenen Inhalte von newWorkJob nach allgemeinen Rechtsgrundsätzen als Diensteanbieter i.S.d. § 7 Abs. 1 TMG ein. Wir übernehmen jedoch Ihnen gegenüber keine Gewähr für die Korrektheit, Vollständigkeit oder Aktualität unserer eigenen, über newWorkJob verfügbar gemachten Inhalte.

5. Verfügbarkeit von newWorkJob. newHR kann im Rahmen der Bereitstellung von newWorkJob auf elektronischem Wege keine permanente Verfügbarkeit der darüber angebotenen Dienste gewährleisten, denn wir kontrollieren weder die von Ihnen für den Zugriff auf newWorkJob eingesetzten Endgeräte noch das für die Übertragung eingesetzte Internet. newHR übernimmt im Rahmen der kostenfreien Bereitstellung von newWorkJob auch keine Gewähr für deren dauerhafte, fehlerfreie oder funktionsfähige Abrufbarkeit und Nutzbarkeit.

§ 6 Recht an geistigem Eigentum

1. Geistiges Eigentum an newWorkJob und eigenen Inhalten von newHR. Alle geistigen Eigentumsrechte an newWorkJob und an Teilen davon, einschließlich der darin enthaltenen eigenen Inhalte von newHR (§ 5(4)), insbesondere Texte, Navigationslösungen, Auswahl und Layout der dargestellten Inhalte, Wort- und Grafiklogos, interaktive Anwendungen, audiovisuelle Materialien, Zusammenstellung von Materialien, Fotos, Fragebögen, Formulare, Vorlagen und Studien, sind Eigentum von newHR bzw. von deren Partnern und Vorlieferanten und unterliegen dem gesetzlichen Schutz des Urheberrechts oder verwandter Schutzgesetze. Das Gleiche gilt für alle Materialien, die newHR Ihnen mittels elektronischer Kommunikationsmittel, insbesondere per E-Mail, zur Verfügung stellt.

2. Verbotene Handlungen. Das Ändern, Kopieren, Verbreiten, Übertragen, Ausstellen, Überlassen, Nachdrucken, Unterlizenzieren oder das Erstellen von Sammelwerken aus den oben unter § 6(1) genannten Materialien sowie das Zurückentwickeln und Verkaufen dieser Materialien ist nicht gestattet, es sei denn, es liegt eine entsprechende ausdrückliche Genehmigung von newHR vor.

3. Rechte an Inhalten der Nutzer*innen. Mit dem Einstellen von Inhalten in newWorkJob übertragen Sie newHR das zeitlich unbeschränkte Recht und erklären sich damit einverstanden, die betreffenden Inhalte zu speichern, zu vervielfältigen, zu veröffentlichen und diese Inhalte der Öffentlichkeit zugänglich zu machen. Die vorstehende Rechteeinräumung bzw. Ihr Einverständnis gilt für die Dauer Ihrer Nutzung von newWorkJob bzw. bis zu dem Zeitpunkt, zu dem Sie bestimmte Inhalte selbst aus Ihrem Profil entfernen, je nachdem, welches der kürzere Zeitraum ist.

§ 7 Meldung von Rechtsverletzungen; Beschwerdeverfahren

1. Meldung und Beseitigung von Rechtsverletzungen. newHR betreibt ein „Notice and Take Down“-Verfahren für Inhalte, die von Nutzer*innen auf newWorkJob hochgeladen, veröffentlicht oder sonst bereitgestellt werden. Wenn Sie Bedenken oder Beschwerden betreffend einzelne Inhalte, einschließlich der auf newWorkJob veröffentlichten Benutzernachrichten, haben oder wenn Sie glauben, dass auf newWorkJob veröffentlichtes Material oder Inhalte Ihre Urheberrechte oder sonstige Rechte verletzen, können Sie sich jederzeit an uns wenden; hierzu steht das in den folgenden Absätzen beschriebene Beschwerdeverfahren zur Verfügung. Nach Abschluss des Verfahrens werden wir auf berechtigte und begründete Beschwerden reagieren, indem wir alle geeigneten Schritte unternehmen, um die illegalen Inhalte innerhalb einer angemessenen Frist zu entfernen.

2. Beschwerdeformular. Alle Beschwerden betreffend newWorkJob, einschließlich und insbesondere die Meldung von Rechtsverletzungen, können entweder per E-Mail an **hallo@newhr.de** adressiert werden.

3. Inhalt von Beschwerden. Eine Beschwerde sollte mindestens die folgenden Angaben enthalten:

- (a) Identifizierung der die Beschwerde führenden Person (Vor- und Nachname oder Firmenname, E-Mail-Adresse) sowie ggfs. ein Dokument, das eine Vollmacht bestätigt.
- (b) den Gegenstand der Beschwerde,
- (c) die Umstände, die die Beschwerde rechtfertigen.

4. Bearbeitung und Bearbeitungsfrist. newHR prüft Beschwerden auf der Grundlage dieser Allgemeinen Nutzungsbedingungen sowie der ggfs. sonst anwendbaren Bedingungen (dazu unter § 1). Beschwerden werden innerhalb von 14 Tagen nach Eingang bei newHR bearbeitet. Muss eine Beschwerde ergänzt werden, weil nicht alle nach Absatz 3 erforderlichen Angaben enthalten waren, so läuft die Frist für die Bearbeitung der Beschwerde ab dem Zeitpunkt der Zustellung des letzten erforderlichen Dokuments oder der Erteilung der letzten erforderlichen Informationen. Entscheidungen von newHR über Beschwerden werden schriftlich getroffen und der die Beschwerde führenden Person mitgeteilt.

§ 8 Verarbeitung personenbezogener Daten

Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Sinne der DS-GVO sowie zu den bei newHR getroffenen Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten sind in den „Informationen zum Datenschutz“ zusammengefasst: www.newworkjob.de

§ 9 Änderung dieser Allgemeinen Nutzungsbedingungen und newWorkJob

1. Änderung dieser Allgemeinen Nutzungsbedingungen. Wir behalten uns das Recht vor, diese Allgemeinen Nutzungsbedingungen zu ändern, indem wir diese Allgemeinen

Nutzungsbedingungen abändern oder neue Bedingungen einführen, sofern diese Änderung unter Berücksichtigung der beiderseitigen Interessen für die Nutzer*innen zumutbar ist; dies ist insbesondere der Fall, wenn die Änderung für die Nutzer*innen ohne wesentliche rechtliche oder wirtschaftliche Nachteile ist, z.B. bei Anpassungen an gesetzliche Neuregelungen oder Änderungen von Kontaktinformationen.

2. Änderung von newWorkJob. newHR ist berechtigt, jeden Aspekt von newWorkJob jederzeit zu ändern, auszusetzen oder einzustellen, einschließlich der Verfügbarkeit von Funktionen, Datenbanken oder Inhalten. Aus diesen Allgemeinen Nutzungsbedingungen erhalten Sie keinen Anspruch auf die Bereitstellung bestimmter Dienste oder deren Aufrechterhaltung. Im Falle der Einstellung wird newHR die Nutzer*innen hierüber unbeschadet dessen vorab an die zuletzt im Konto hinterlegte E-Mail-Adresse informieren.

§ 10 Schlussbestimmungen

1. Anwendbares Recht. Diese Allgemeinen Nutzungsbedingungen unterliegen dem deutschen Recht mit Ausnahme der Vorschriften des Internationalen Privatrechts. Die Bestimmungen der Allgemeinen Nutzungsbedingungen berühren nicht die Rechte von Nutzer*innen, die Verbraucher*innen sind, die ihnen nach dem geltenden Recht zwingend zustehen.

2 Gerichtsstand. Sind Sie Kaufmann im Sinne des anwendbaren Rechts oder haben Sie keinen ständigen Wohnsitz oder Aufenthaltsort in Deutschland, gilt: Für die Auslegung und Beilegung von Konflikten, die sich aus der Nutzung von newWorkJob ergeben können, sind die Gerichte in Frankfurt, Deutschland, ausschließlich zuständig. Diese Klausel schränkt nicht das Recht von newHR ein, vor anderen zuständigen Gerichten gegen Sie vorzugehen.

3. Abtretbarkeit. newHR behält sich das Recht vor, unsere Rechte und Pflichten in Bezug auf newWorkJob ganz oder teilweise abzutreten, ohne dass die Nutzer*innen dem zustimmen müssten oder Einspruch erheben können.

4. Unwirksame Klauseln. Wenn einzelne Bestimmungen dieser Allgemeinen Nutzungsbedingungen unwirksam oder undurchführbar sind oder werden, so berührt dies nicht die Wirksamkeit des Vertrags im Übrigen. In diesem Falle wird der Vertrag unter Ausschluss von § 139 BGB ohne die unwirksame bzw. undurchführbare Bestimmung fortgesetzt. Gleiches gilt im Falle unbeabsichtigter Regelungslücken.