



# Spayr reconduit au statut d'Entreprise à Mission

## 1) Le statut d'entreprise à mission – loi PACTE

### Loi Pacte 2019 :

Promulguée le 22 mai 2019, la loi PACTE introduit la qualité de société à mission permettant à une entreprise de déclarer sa raison d'être à travers plusieurs objectifs sociaux et environnementaux.

### Les conditions :

- Formuler une raison d'être et prendre des engagements
- Créer un comité de mission
- Décliner ses engagements en objectifs mesurables
- Être audité tous les deux ans par un Organisme Tiers Indépendant

“ Nous avons pour mission de contribuer à la transformation des organisations et des territoires pour le développement responsable et durable d'un environnement social et économique où il fait bon vivre.

ETHICS Group, notre OTI

## 2) Qui sommes nous ?

Créée en 2021 à La Trinité sur Mer, Spayr propose des solutions innovantes sur la rémunération aux employeurs, pour faire bénéficier leurs collaborateurs de davantage de souplesse financière. La finalité est de permettre aux salariés de mieux piloter leurs entrées et leurs sorties d'argent, afin d'améliorer leur pouvoir d'achat et d'éviter le découvert bancaire.



## 3) Notre mission

**Améliorer la résilience financière des salariés**

## 4) Nos objectifs statutaires

Spayr ambitionne d'améliorer la résilience financière des salariés en mettant à disposition une série d'outils digitaux qui permettent à chacun de mieux piloter son budget.

### Faciliter l'accès à l'éducation financière

- Mettre en place des programmes d'accompagnement budgétaires, disponibles sur SPAYR
- Communiquer au grand public sur les dispositifs prévus dans le code du travail
- Accroître notre base utilisateur

### Développer le bien-être en entreprise

- Lutter contre le découvert bancaire en proposant une alternative gratuite et instantanée
- Détecter les situations financières difficiles et accompagner des cas de surendettement
- Fluidifier l'accès au salaire avec des outils simples

## Innover pour être un acteur du changement dans les organisations et renforcer la politique sociale à l'égard des salariés

- Faire de l'acompte sur salaire un processus indolore pour les départements RH
- Eveiller les interlocuteurs DRH aux impacts du stress financier en entreprise

### 5) Conclusion de l'audit

- Spayr démontre la cohérence de sa mission avec les actions menées
- Spayr atteint les résultats fixés sur la période
- Les résultats rejoignent tous les objectifs statutaires



Dans ce contexte inflationniste, c'est une mission fédératrice pour nous de proposer aux organisations des solutions impactantes pour protéger le pouvoir d'achat de leurs collaborateurs. Les conclusions positives de cet audit récompensent toutes les personnes qui contribuent à faire vivre ce projet, qui anime toute l'entreprise.

Louis Ajacques, Co-fondateur de Spayr

### 6) En route vers 2025 !

- Projets environnementaux à mener
- Nouvelles certifications
- Déploiement du salaire à la demande en France et en Europe

