



Qu'est-ce que ça veut dire?

L'OBJECTIF

Réduire les inégalités au sein des pays et entre eux.

Pourquoi faut-il s'en soucier ?

Les inégalités se basent sur de nombreux facteurs (revenus, genre, âge, handicap...) et sont à l'origine de nombreux fléaux tels que la criminalité, les maladies et la dégradation de l'environnement.

What does it mean?

THE AIM

To reduce inequalities within and among countries.

Why should we care?

Inequalities are based on many factors (income, gender, age, disability...) and are at the root of many problems such as **crime, disease and environmental degradation.**

DANS LE MONDE AUJOURD'HUI - LES CHIFFRES IN THE WORLD TODAY - THE FIGURES

1 milliard de personnes
billion people 

présentent une forme de handicap.
experience some form of disability.

80% vivent dans des pays en développement.
live in developing countries.

1/10 des enfants
children

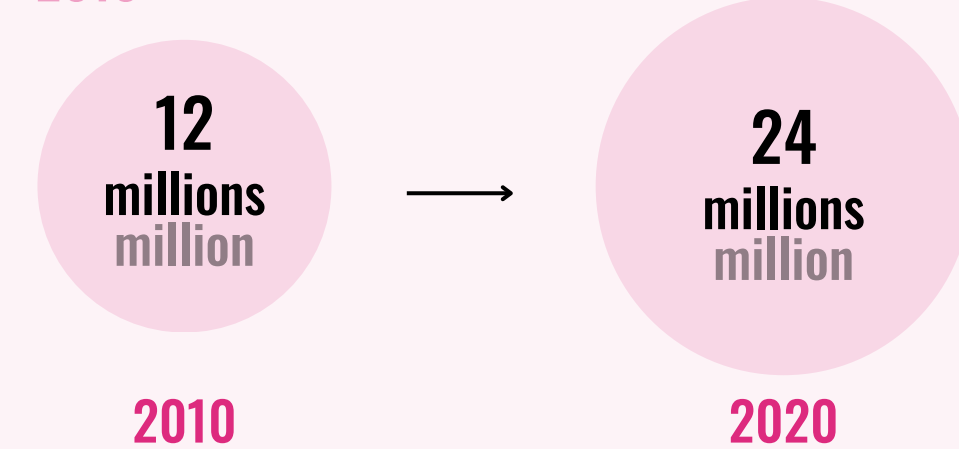
vivent avec un handicap.
live with a disability.



Pour chaque **100'000 personnes,**
For every **100'000 people,**

311 sont des réfugiées.
are refugees.

CE CHIFFRE A PLUS QUE DOUBLÉ DEPUIS 2010
THIS FIGURE HAS MORE THAN DOUBLED SINCE 2010



 The world's richest **1%** des personnes les plus riches du monde possède **45.8%** de la richesse mondiale.
own of the world's wealth.



En 2020, 4'186 décès et disparitions
In 2020, **4'186 deaths & disappearances**
ont été enregistrés sur les routes migratoires du monde entier.
were recorded on migratory routes worldwide.



CE QUE NOUS METTONS EN PLACE WHAT WE ARE IMPLEMENTING

La diversité est notre force.

"15 nationalités, 15 langues, et des centaines d'histoires à raconter".

C'est-à-dire ?

Grâce aux formations continues proposées par la Villars Palace Academy, nous recrutons nos employés pour **leur motivation, leur personnalité et leur créativité** plutôt que pour leurs années d'expérience ou leur parcours académique. Avec ou sans expérience, avec ou sans formation hôtelière, nous donnons la possibilité à tous d'apprendre, de se former et d'ajouter une ligne sur leur CV chaque année.

Ce que nous avons mis en place ?

RECRUTEMENT

Peu importe votre expérience, votre situation de vie, qui vous aimez ou comment vous vous définissez, nous ferons en sorte de trouver une place où vous vous sentirez bien au sein du VAR.

SOYEZ CURIEUX ET AMBITIEUX !

Apprenez quelque chose tous les ans grâce à notre programme d'apprentissage continu et développez de nouvelles compétences.

Diversity is our strength.

"15 nationalities, 15 languages, and hundreds of stories to tell".

What does it mean?

Thanks to the continuous training offered by the Villars Palace Academy, we recruit our employees for **their motivation, their personality and their creativity** rather than for their years of experience or academic background. With or without experience, with or without hotel training, we give everyone the opportunity to learn, to train and to add a line to their CV every year.

What we implemented?

RECRUITMENT

No matter what your experience, your life situation, who you like or how you define yourself, we will make sure we find a place where you feel comfortable within the VAR.

BE CURIOUS AND AMBITIOUS!

Learn something new every year through our continuous learning programme and develop new skills.

"Dis-moi et j'oublie, enseigne-moi et je peux me souvenir, implique-moi et j'apprends."
"Tell me and I forget, teach me and I may remember, involve me and I learn."

Benjamin Franklin

ET VOUS ?

Et vous? Que seriez-vous prêt à faire pour soutenir l'ODD n°10 "Inégalités réduites" ?

1. Mettez-vous à la place de quelqu'un d'autre et faites preuve de gentillesse envers les autres !
2. Offrez des opportunités aux personnes de différentes ethnies pour sensibiliser à la tolérance.
3. Impliquez-vous dans des associations dont la priorité est la réduction des inégalités.

AND YOU?

What about you? What would you be willing to do to support the SDG n°10 "Reduced Inequality"?

1. Put yourself in someone else's shoes and be kind to others!
2. Provide opportunities for people of different ethnicities to raise awareness about tolerance.
3. Get involved in organisations whose priority is to reduce inequalities.