

Développez votre influence et réalisez l'excellence

Objectifs pédagogiques

- Intégrer une dimension stratégique dans le pilotage de son équipe
- Animer, motiver et gérer son équipe
- Déléguer efficacement

Contenu du programme

- Consolider sa fonction de manager
 - Évaluer l'importance des rôles du manager au quotidien
 - Identifier les fondements de sa légitimité
 - Les différents styles de management
 - Définir son style de management
 - Adapter son style de management en fonction des situations
- Développer son leadership
 - Développer ses qualités de leader
 - Identifier les quatre principaux styles de leadership
 - Développer un leadership basé sur des valeurs et intérêts communs
 - Instaurer un climat de confiance
 - Optimiser ses attitudes de leadership
- Renforcer la cohésion et la performance de l'équipe
 - Identifier les talents de chaque membre de votre équipe
 - Mettre en valeur les talents de chacun des membres de l'équipe
 - S'approprier une méthode de communication pour impliquer
 - Utiliser les outils de pilotage pour renforcer la performance
 - Maintenir la motivation et l'engagement de son équipe
- Les points clés pour une délégation réussie
 - Délégation et responsabilisation : composants, conditions, ...
 - Adapter son management en fonction de ses collaborateurs
 - Définir quoi déléguer, à qui déléguer
 - Faire réussir ses collaborateurs pour faire réussir l'équipe
- Gérer les relations humaines dans l'équipe
 - Développer son assertivité
 - Développer la reconnaissance et le feed-back pour motiver
 - Négocier avec respect et fermeté
 - Apprendre à dire "non" sans provoquer de tension, négocier avec respect et fermeté
 - Résoudre les conflits au sein de l'équipe

Prérequis :

Aucun pré-requis spécifique

Durée :

14 heures
(soit 2 jours)

Tarif HT par stagiaire :

980.00 €
Tarif INTRA nous consulter

Profil des stagiaires :

Managers

Nombre de participants :

9 maximum

Contact :

02.31.43.96.10
contact@gabrielconseils.fr

Lieu :

Espace Gabriel
400, Boulevard Charles Cros
14123 IFS
ou sur site (INTRA)

Organisation de la formation

Méthodes et outils pédagogiques et techniques

- Formation opérationnelle basée sur la pratique
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets et/ou mises en situation
- Manipulation de jeux pédagogiques
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Le stagiaire travaille sur des cas concrets pour lui permettre une application directe en entreprise
- Une évaluation des compétences en fin de formation permet de mesurer la progression du stagiaire au regard des besoins exprimés en amont (recueil des besoins et évaluation pré-formation)
- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques, jeux pédagogiques
- Le participant complète un recueil des besoins avant la formation, une évaluation à la fin de la formation (à chaud) et 3 mois après la formation (évaluation à froid)
- Signature en ligne pour émarger par demi-journée

Equipe pédagogique

La formation est animée par un intervenant spécialiste du domaine.

Accessibilité

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour toute information à l'adresse : mission.handicap@gabrielconseils.fr

Les éléments contenus dans cette fiche constituent le programme de la formation prévue et sont donnés à titre indicatif. S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant l'actualité, la dynamique du groupe, ou le niveau des participants.

Les délais d'accès dépendent des disponibilités. Les dates sont à retrouver sur notre site internet www.espace-gabriel.fr

Les Conditions Générales de Vente sont à retrouver sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr/cgv

Les taux de satisfaction des stagiaires et les taux d'obtention des Certifications sont disponibles sur notre site internet : www.espace-gabriel.fr

Managers expérimentés - EG136

MAJ :7 juin 2023

Description de la formation :

La formation pour managers expérimentés est destinée à ceux qui ont déjà une solide expérience en gestion d'équipes et qui cherchent à développer leurs compétences en leadership.

Elle se concentre sur des aspects clés tels que le leadership stratégique, la gestion du changement, le développement d'équipe et la prise de décision éclairée. Les participants bénéficient d'études de cas réels, de simulations pratiques et de discussions interactives pour favoriser l'apprentissage collaboratif.

La formation vise à renforcer les compétences en leadership stratégique, à gérer efficacement le changement, à favoriser le développement d'équipe et à gérer les conflits de manière constructive.

Les participants apprendront également à prendre des décisions éclairées en utilisant des techniques avancées d'analyse des données et d'évaluation des risques.

Cette formation offre une occasion unique de perfectionnement en tant que gestionnaires et de réseautage avec d'autres professionnels partageant les mêmes objectifs.

Elle permet aux managers expérimentés de relever les défis complexes de la gestion avec confiance et compétence, ajoutant ainsi de la valeur à leur organisation.

La formation managers expérimentés est interactive et pratique, combinant des présentations, des exercices pratiques, des études de cas et des discussions en groupe.

Elle est adaptée à tous les niveaux d'expérience et peut être personnalisé pour répondre aux besoins spécifiques de votre organisation.

Durée 14h (2 jours)

Tarif INTER entreprises: 980 €/stagiaire

Tarif INTRA : Nous consulter

Pour une formation INTRA entreprise, le contenu est travaillé pour s'adapter aux problématiques spécifiques de l'organisation.