

# Tarifvertrag Inflationsausgleichsprämie

zum Tarifvertrag über Branchenzuschläge  
für Arbeitnehmerüberlassungen in der  
**Metall- und Elektroindustrie**  
(abgeschlossen zwischen BAP und IG Metall)



## **Tarifvertrag Inflationsausgleichsprämie (TV IAP ME)**

zum Tarifvertrag über Branchenzuschläge für Arbeitnehmerüberlassungen  
in der Metall- und Elektroindustrie (TV BZ ME)

– abgeschlossen zwischen dem Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister und dem Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen – einerseits – und der Gewerkschaft IG Metall – andererseits –

Stand: Juni 2023

# Tarifvertrag Inflationsausgleichsprämie (TV IAP ME)

zum Tarifvertrag über Branchenzuschläge für Arbeitnehmer-  
überlassungen in der Metall- und Elektroindustrie  
(TV BZ ME)

---

zwischen

**Bundesarbeitgeberverband  
der Personaldienstleister e. V. (BAP)**  
Universitätsstraße 2-3a, 10117 Berlin

und

**Interessenverband Deutscher  
Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ)**  
Campus Loddenheide, Fridtjof-Nansen-Weg 3a, 48155 Münster

– einerseits –

und

**IG Metall Vorstand**  
Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main

– andererseits –

---

## § 1

- (1) Der Tarifvertrag über Branchenzuschläge für Arbeitnehmerüberlassungen in der Metall- und Elektroindustrie (TV BZ ME) wird um den Tarifvertrag Inflationsausgleichsprämie ergänzt.
- (2) Für diesen Tarifvertrag gilt der gleiche räumliche, fachliche und persönliche Geltungsbereich wie für den Tarifvertrag über Branchenzuschläge für Arbeitnehmerüberlassungen in der Metall- und Elektroindustrie (TV BZ ME).

## § 2

- (1) Zur Abmilderung steigender Verbraucherpreise vereinbaren die Tarifvertragsparteien zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn die Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie gemäß § 3 Nr. 11c EStG nach Maßgabe der nachfolgenden Bestimmungen.
- (2) Vollzeitbeschäftigte erhalten für Zeiten des Einsatzes in einem Kundenbetrieb der Metall- und Elektroindustrie gemäß § 1 TV BZ ME eine Inflationsausgleichsprämie bis zu 2.300 Euro. Der Anspruch beträgt im Januar 2024 300 Euro, in den Monaten Februar bis November 2024 jeweils 200 Euro, zahlbar mit den jeweiligen Monatsabrechnungen.
- (3) Teilzeitbeschäftigte haben Anspruch auf eine anteilige Inflationsausgleichsprämie, die sich nach dem Verhältnis ihrer vertraglichen Arbeitszeit zur tariflichen Arbeitszeit bemisst. Beschäftigte, die aus dem Arbeitsverhältnis ausscheiden, erhalten die anteilige Monatsauszahlung mit ihrer Schlussabrechnung entsprechend der bis zum Ausscheiden geschuldeten Arbeitstage.
- (4) Die Höhe des maximalen Anspruchs von 2.300 Euro kann begrenzt werden auf den Anspruch eines vergleichbaren Arbeitnehmers des Kundenbetriebes auf eine im Zeitraum Dezember 2022 bis zum Ablauf des Kalenderjahres 2024 geleistete bzw. zu leistende Inflationsausgleichsprämie. Voraussetzung hierfür ist, dass das Zeitarbeitsunternehmen dem oder der Beschäftigten einen Nachweis über die entsprechende Regelung oder einen Nachweis über eine Nichtzahlung der Inflationsausgleichsprämie erbringt.

### § 3

- (1) Voraussetzung ist eine Betriebszugehörigkeit von fünf Monaten sowie eine Einsatzzeit von einem Monat in einem Kundenbetrieb des Geltungsbereichs des TV BZ ME, jeweils zum letzten Tag des Abrechnungsmonats. Unterbrechungszeiten richten sich nach § 2 Abs. 2 TV BZ ME.
- (2) Die Höhe der Prämie reduziert sich anteilig im Verhältnis zu den im jeweiligen Monat geschuldeten Arbeitstagen um die Tage, in denen der oder die Beschäftigte sich nicht im Einsatz in einem Kundenbetrieb im Geltungsbereich des TV BZ ME befand. Feier- und Urlaubstage sowie Krankheitstage innerhalb der gesetzlichen Entgeltfortzahlung unterbrechen den Einsatz nicht.

### § 4

- (1) Die Inflationsausgleichsprämie ist zusätzlich zum Stundenentgelt nach den jeweiligen Entgelttarifverträgen und den Branchenzuschlägen nach TV BZ ME sowie sonstigen vereinbarten Vergütungsbestandteilen zu zahlen. Eine Verrechnung oder Anrechnung ist nicht zulässig.
- (2) Sofern der Arbeitgeber außerhalb dieses Tarifvertrages eine Inflationsausgleichsprämie bereits geleistet hat oder leistet, kann diese auf Leistungen nach diesem Tarifvertrag angerechnet werden.

### § 5

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Juli 2023 in Kraft und endet am 31. Dezember 2024, ohne dass es einer Kündigung bedarf.



Der BAP stellt seinen Mitgliedsunternehmen eine Tarifvignette in verschiedenen Dateiformaten zur Verfügung. Mit dieser Vignette können Mitglieder dokumentieren, dass sie Anwender der BAP/DGB-Tarifverträge sind.

Die BAP-Tarifvignette darf ausschließlich nur von Verbandsmitgliedern benutzt werden.

## Impressum

**Bundesarbeitgeberverband der  
Personaldienstleister e. V. (BAP)**

Universitätsstraße 2-3a  
10117 Berlin  
Telefon: +49 30 20 60 98-0  
Telefax: +49 30 20 60 98-70

[info@personaldienstleister.de](mailto:info@personaldienstleister.de)  
[www.personaldienstleister.de](http://www.personaldienstleister.de)



**Bundesarbeitgeberverband der  
Personaldienstleister e. V. (BAP)**  
[www.personaldienstleister.de](http://www.personaldienstleister.de)

