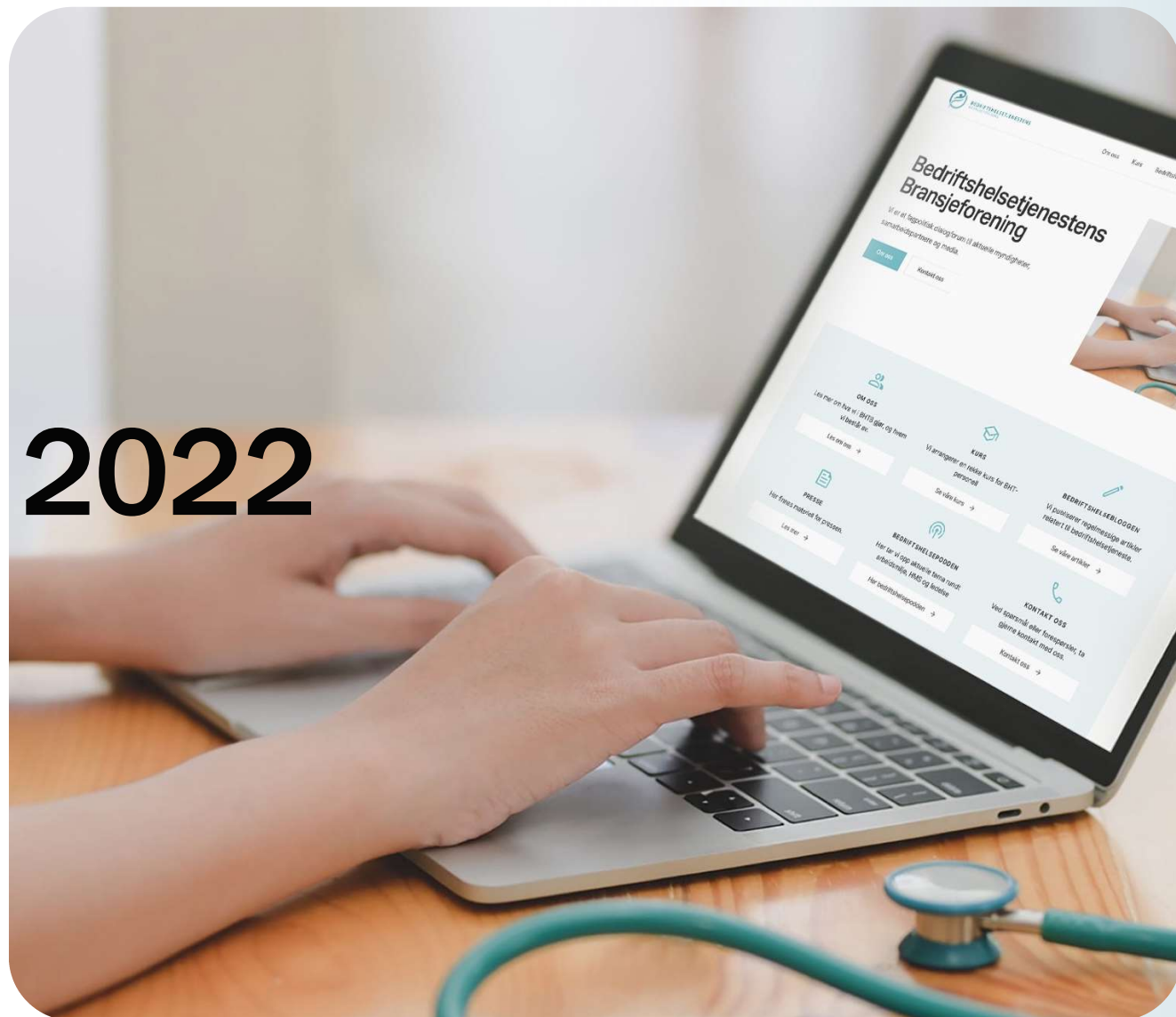




BEDRIFTSHELSETJENESTENS  
BRANSJEFORENING

# Årsmøte for 2022

22.08.2023





## Saker

**Sak A:** Innkalling og dagsorden

**Sak B:** Møteleder og referent

**Sak C:** Årsrapport 2022

**Sak D:** Årsregnskap 2022

**Sak E:** Planer 2023

**Sak F:** Orientering om budsjett

**Sak G:** Valg



## Sak A: Innkalling og dagsorden

- Varsel/innkalling til årsmøte med årsmøtepapirer og sakspapirer ble i henhold til vedtektene sendt ut den 8.8.23
- Det er meldt inn en sak til behandling: Redusere bruk av Apeland
- Antall fysiske deltakere:
- Antall digitalt:





## Sak B: Møteleder og referent

### **Forslag:**

Styreleder Pål Lillebø leder årsmøtet

Nestleder Marius Finsæther Øksenvåg skriver protokoll



# Sak C: Årsrapport 2022

## 3.1

### Medlemmer, kontingent og budsjett

- Pr. 31. 12.2022 var det registrert 60 medlemmer.
- Medlemskontingenten for 2022 ble satt til kr 6650. Budsjettet ble utarbeidet og vedtatt på styremøte i mai 2022.



# Sak C: Årsrapport 2022

## 3.2

### Årsmøte 2021 (gjennomført i 2022)

- Årsmøtet ble gjennomført fysisk, men med mulighet for å også delta på teams som en god del benyttet seg av.



# Sak C: Årsrapport 2022

## 3.3

### Gode samarbeidsmodeller mellom IA og BHT

- IA/Nav Arbeidslivssentre lokalt



# Sak C: Årsrapport 2022

## 3.4

### **Juridisk vurdering av Godkjenningenshetens tolkning av AML 9-4 og generelle helsekontroller som et ulovlig kontrolltiltak (del 2)**

- SimonsenVogtWiig med klar tilbakemelding om at uten rapport vil det være lovlig og at oppdatert forskrift ikke endret på dette
- IKKE gjort arb.med. vurdering, kun juridisk.
- Bransjeforeningen mener IKKE at generelle helsekontroller er en god ide ut fra et arbeidsmedisinsk ståsted.
- Atils juridiske avdeling har konkludert med at så lenge det ikke er lovpålagt med generelle helsekontroller, er det heller ikke et kontrolltiltak og dermed er skrivet Godkjenningensheten sendte ut tidligere, ikke riktig.





# Sak C: Årsrapport 2022

## 3.5

### Møter med aktuelle myndigheter

BHTB har også hatt jevnlige digitale møter med avdelingen for kommunikasjon og brukerdialog i Arbeidstilsynet og stod bak forslag om at det ble sendt ut brev om nye forskrifter til alle BHT-pliktige i altinn som en måte å få kommunisert dette ut på.

Fast møte med Atils godkjenningssenhet



# Sak C: Årsrapport 2022

## 3.6

### Kronikker og pressemeldinger

Styreleder i BHTB har i samarbeid med kommunikasjonsrådgiver skrevet en rekke kronikker om aktuelle tema for å fremme BHTs anseelse og gi mer oppmerksomhet til BHT gjennom året. Det har vært kronikker på trykk i så vel Dagens Næringsliv, som Finansavisen, Dagsavisen, Hamar Arbeiderblad, Bergens Tidende, Adresseavisa Fedrelandsvennen og Stavanger Aftenblad. Deltatt i NRK Helgemorgen og Dagsnytt 18 som følge av kronikker

Pressemeldinger har det vært mer krevende å få mediene til å «nappe på» Vi vil forsøkte å lage noen aktuelle presse-meldinger (bl.a. når forslag til nytt lovverk kommer) som også kan distribueres av alle medlemmene til sine lokale medier. Se slide med planer.

# Sak C: Årsrapport 2022

## 3.7

### Hjemmeside

For å ha et kontaktledd mellom medlemmene og styret vedtok styret å oppdatere hjemmesiden og få laget den i et enklere verktøy for oppdatering siden denne siden denne skal vedlikeholdes av salgs- og adm. sekretær. Den er utarbeidet etter innspill fra kommunikasjonsrådgiver.

Hjemmesiden finnes på : [www.bhtb.no](http://www.bhtb.no) Mailadressen til BHTB er: [post@bhtb.no](mailto:post@bhtb.no). Det er også opprettet mailadresser for [faktura@bhtb.no](mailto:faktura@bhtb.no) og [styreleder@bhtb.no](mailto:styreleder@bhtb.no) i tillegg til [sonja@bhtb.no](mailto:sonja@bhtb.no)

Det er opprettet eget BHTB-Team i Teams for deling av styredokumenter.



# Sak C: Årsrapport 2022

## 3.8 Kursmoduler

BHTB ønsker å være en sentral aktør i opplæring av ansatte i BHT. Opplæringen må være kunnskapsbasert og med utgangspunkt i rapporten fra Bedriftshelsetjenestens Utviklingsprosjekt 2020 om obligatorisk opplæring i om BHTs formål, roller, oppgaver og arbeidsform.

Styret nedsatte en arbeidsgruppe 4. kvartal 2020, som har utarbeidet forslag til opplæringsmoduler. Det er foreløpig lansert og gjennomført 3 (inkl. den første i smittevern under Covid), både BHT regelverk, Yrkeshygiene og Ergonomi. Nå står psykososiale kartlegginger og oppfølging av sykefravær for tur. Kursene har vært tilbudt medlemmene av BHTB med bra oppmøte (gjennomført digitalt) og til en rimelig penge og tilbakemeldingene har vært gode. Vi fortsetter kursrekken som markedsføres via BHTB.no og i mail til alle medlemmer. Det samme gjelder førstehjelpsinstruktørkurs.

- Innspill fra deltakere?



# SAK D og F: Årsrapport punkt 4

Regnskap og budsjett presentert av kasserer  
Bjørn Arve Bakken



## Sak E: Planer 2023

- Det arbeides videre med at Bedriftshelsetjenestene i Norge må bli synlig og et sentralt talerør i det offentlige rom når det gjelder saker som angår helse og arbeidsmiljø.
- Styret i BHTB ønsker å jobbe videre med Apeland slik at aktuelle saker på vegne av bransjen blir løftet frem og tilgjengelig for allmenheten.
- Her er det kommet forslag fra Eiker & Modum BHT om å redusere budsjettet med 300.000 for Apeland. Dette er diskutert med Apeland, de er på et minimum for å kunne yte forsvarlig bistand så da blir det oppsigelse. Det finner styret som meget uheldig siden kjennskapen om BHT oppleves å øke. Dette skal vi spørre mer om i Befolkningsundersøkelsen til Nordstat i år (som Apeland også organiserer). Man kan ikke dele timene fra Apeland på alle medlemmer, men medlemmer får gunstig timepris som formidlet tidligere. (Med kurs og konferanseinntekter går vi i pluss uansett).



## Sak E: Planer 2023

**Følgende plan foreslås for resten av 2023:**

### **1.**

Øke attraktiviteten til BHT: Løfte frem områder som er relevant for kjøpere og brukere av BHT i podkasten "Bedriftshelsepodden". Det legges vekt på at innholdet har allmenn interesse og innholdet alltid skal være relatert til bedriftshelsetjenestens bidrag. Gjennomføre en månedlig sending. Neste planlagte er Trude Vollheim, direktør i Atil som skal snakke om hva de er opptatt av på tilsyn og hva BHTs bidrag bør være både før og i et tilsyn.

Forslag til Tema mottas med takk. Podcasten er IKKE for BHT-ansatte først og fremst, men for å fronte BHT og vårt bidrag til alle ledere og arbeidstakere



## Sak E: Planer 2023

**Følgende plan foreslås for resten av 2023:**

### **2.**

Sette endring i regelverket for AMU og VO på dagsorden: Utvikle og gjennomføre en undersøkelse om bruk av AMU for virksomheter, spesielt dem som har mellom 30 og 50 ansatte samt VO for de mellom 5 og 10 ansatte. \* Ut fra undersøkelsen utarbeide pressemelding og kronikk som kan brukes av alle medlemmer lokalt og foreningen sentralt. Utvikle minst 1 lokal pressemelding og 1 lokal kronikk, i tillegg til 2 sentrale nyhetssaker og 2 kronikker.





## Sak E: Planer 2023

**Følgende plan foreslås for resten av 2023:**

### **3.**

Bidra til at oppmerksomhet om helse på arbeidsplassen opprettholdes: Gjennomføre undersøkelse i befolkningen om arbeidshelse og bruke denne til pressemeldinger og kronikker (slik vi gjorde i 2021/2 og hiå). Det utvikles pressemeldinger som kan brukes av medlemmene, i tillegg til kronikker og pressesaker nasjonalt.



## Sak E: Planer 2023

**Følgende plan foreslås for resten av 2023:**

**4.**

Spredning av informasjon: Opprettholde og styrke innholdet i nyhetsbrevet fra foreningen. Bidra til at saker som er viktig for oss blir spredt. Utsendelse hver 2. måned. Lage innhold som egner seg i nyhetsbrev for medlemmene, for eksempel endring i AML ift. AMU og VO.



## Sak E: Planer 2023

**Følgende plan foreslås for resten av 2023:**

### **5.**

Utvikle innhold som kan spres: Utvikle relevante saker som kan spres i medlemmenes nyhetsbrev og sosiale kanaler. Minst 2 historier i måneden.



## Sak E: Planer 2023

**Følgende plan foreslås for resten av 2023:**

### **6.**

Være referanse for saker om BHT: Videreutvikle hjemmesiden, slik at den har relevant tilbud om tjenester medlemmene tilbyr, nyttig informasjon om lovverk og tips til arbeidsgivere. Målet er å ta posisjonen som en viktig aktør og relevant informatør om BHT og arbeidshelse.



## Sak E: Planer 2023

- Styret fortsetter å leie inn administrativ hjelp. BHTB trenger en person som ivaretar administrative oppgaver innen: Oppfølging av medlemmer, vedlikehold av hjemmeside, kursansvarlig, nye medlemmer, fakturering og etter hvert regnskap. Tjenesten kjøpes inn fra aktuell BHT og faktureres BHTB. I budsjettet er det lagt inn en 20 % stilling.
- Styret fortsetter arbeidet med utvikling og gjennomføring av kursmoduler for bransjen. Kursene utvikles av ressurspersoner fra to forskjellige BHT-er.
- Delta i Arendalsuka neste år?
- For å bli en representativ forening for bransjen er det viktig at de fleste bedriftshelsetjenestene i Norge er medlem. I 2023 kontakter salgsressurs alle godkjente BHT-er for å sjekke status. Foregår konsolideringer i stor stil.



## Sak E: Planer 2023

- Arbeidet mot partene fortsetter, også dialog med Nav Arbeidslivssenter og IA fortsetter. Vi fortsetter dialogen med komm. Avd. Atil.
- Styreleder er styremedlem i Norsk førstehjelpsråd for å delta i deres spennende arbeid med videreutvikling av førstehjelpsopplæringen. Her foregår alt fra utvikling av teoriopplæring digitalt med spillteknologi til bidrag til standardisering og førstehjelps-konferanser. BHT ansees som en viktig part ettersom svært mange gjennomgår HLR-kurs i regi av BHT i Norge.
- Styreleder har også deltatt i gruppa nedsatt av Hdir og Standard Norge for å lage Standardisert Førstehjelp i arbeidslivet i Norge av samme grunn som over.
- Styreleder holder diverse foredrag om bransjeforeningen i aktuelle fora som Fysioterapiforbundet (konferansen deres i sommer), NAV regionssamling for BHT samt for IA bransjeprogram etc.

## Sak E: Planer 2023

- BHT-konferansen
- Etter lang tids fravær og etter at UiB har trukket seg ut, tenker vi at BHTB kan arrangere en vel så bra konferanse som Stami alene. Har forsøkt samarbeid, men det er ikke Stami interessert i. De klarer heller ikke konferanse i 2024, evt, tidligst høsten 2024.
- Derfor har styret bestemt å arrangere BHT-konferansen for ansatte i BHT den 10. januar på Gardermoen.
- Foreløpige tema: LIS3 ordningen i arbeidsmedisin, Stami sitt forhold til BHT, Arbeidstilsynets godkjenningssenheter, IA bransjeprogrammene (et eller flere), debatt mellom de største aktørene i bransjen om hva som skjer når disruptive og heldigitale aktører kommer inn i bransjen og hva med framtiden? AI/KI
- Forslag til tema?

BHT—  
KONFERANSEN  
—2024





## Sak G: Valg

### Valgkomiteen og styre:

- Kontinuitet
- Tid til vervet
- Marit fast etterat Janne gikk ut av styret
- Kjell, Monica, Anders inn som vara
- Ellers uendret





## Sak G: Valg

### INNSTILLING AV KANDIDATER FOR STYRE/VARAMEDLEMMER OG VALGKOMITE TIL ÅRSMØTET 22. 08. 2023

- § 6 STYRET
- 6.1 Styret, som består av 4 valgte representanter, er det høyeste organ for Bedriftshelsetjenestens Bransjeforening mellom årsmøtene.
- 6.2 Styrets 4 representanter velges fra de bedriftshelsetjenestene som er medlemmer. Hver Bedriftshelsetjeneste kan kun ha 1 representant i styret.
- Styrets sammensetning skal tilstrebe å gjenspeile medlemmenes størrelse gjennom at små og store medlemmer er representert og at geografisk hensyn ivaretas.
- Halvparten av styremedlemmene er på valg hvert år. Det velges 4 vararepresentanter. **Forslag fra styret: Vara velges også for 2 år (Vedtektsendring)**
- Styremedlemmer velges for 2 år og varamedlemmer for 1 år av gangen. Leder og nestleder velges av og blant styrets medlemmer. Til valgkomiteen velges 2 representanter og 1 vara-representant.



# Sak G: Valg

## Styremedlemmer

Navn	Representerer, navn BHT	Valgt for
Bjørn Arve Bakken	BHT-gruppen SA	2023/2024 (gjenvalg)
Pål Lillebø	Medco dinHMS AS	2022/2023 (ikke på valg)
Marius F. Øksenvåg	Avonova	2022/2023 (ikke på valg)
Marit Hollerud	Saga BHT	2022/2023 (ikke på valg)

## Varamedlemmer

Navn	Representerer, navn BHT	Valgt for
Kjell Hestmo	Veiviser'n BHT	2023 (ny)
Monica Berg	Midtnorsk Bedriftshelsetjeneste	2023 (ny)
Anders Larsen	Forebygg Skade BHT	2023 (ny)
Turid Ødegård	Kristiansund Felles BHT	2023 (gjenvalg)

## Valgkomite

Navn	Representerer, navn BHT	Valgt for
Kjersti Moen	Grenland Bedriftshelsetjeneste	2023 (gjenvalg)
Elisabeth Lund	HMS-tjenesten	2023 (gjenvalg)
Hanne Solberg	Eiker og Modum BHT	2022 (ny)



BEDRIFTSHELSETJENESTENS  
BRANSJEFØRENING

# Innspill til slutt?

Takk for møtet, på vegne av styret og valgkomiteen

