



Politique RSE 2023

Dans le contexte des défis sociaux, environnementaux et sociétaux actuels, notre entreprise s'engage à aborder ces trois domaines en prenant des mesures tangibles pour développer et améliorer notre politique de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Sociétal



Achats responsables et éthiques

Notre entreprise s'engage dans des achats responsables et éthiques en établissant une connaissance approfondie de nos fournisseurs. Nous privilégions des partenariats de longue durée, ce qui nous permet de maintenir des relations solides basées sur la confiance mutuelle. Cette approche garantit que nous sommes conscients des pratiques professionnelles de nos fournisseurs, notamment en ce qui concerne les conditions de travail équitables, la durabilité environnementale et la transparence. En nous appuyant sur ces partenariats, nous pouvons assurer des pratiques d'achat responsables et éthiques tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

Insertion a l'emploi

Notre entreprise se consacre à favoriser l'insertion à l'emploi sur notre territoire. Nous travaillons avec des acteurs spécialisés dans ce domaine, ce qui nous permet d'identifier et de sélectionner les meilleurs talents pour nos postes vacants. De plus, nous sommes engagés dans la participation active à des manifestations dédiées à la réinsertion à l'emploi, où nous offrons des opportunités concrètes aux candidats en recherche d'emploi.

Environnemental



Réduction de l'empreinte Carbonne

Notre matière première principale est le bois de pin, qui est considéré comme une ressource renouvelable. Nous nous engageons à adopter des pratiques de gestion forestière durable certifié par le label PEFC, ce qui signifie que nous veillons à la régénération des arbres de pin pour assurer la pérennité de cette ressource. Cette approche garantit que nous n'épuisons pas les ressources naturelles et que nous préservons les écosystèmes forestiers à long terme.

L'un des avantages majeurs du bois de pin réside dans sa capacité à stocker le carbone. Pendant leur croissance, les arbres de pin absorbent le dioxyde de carbone (CO₂) présent dans l'atmosphère et utilisent ce carbone pour se développer. Même une fois coupés et transformés en produits en bois, tels que nos caisses en bois, le carbone reste stocké dans leur structure. Cela signifie que le bois de pin continue de séquestrer le carbone tout au long de sa durée de vie, contribuant ainsi à réduire les émissions de CO₂ dans l'atmosphère.

En utilisant cette matière première, notre entreprise joue un rôle actif dans la séquestration du carbone. En optant pour des caisses en bois fabriquées à partir de bois de pin, nous favorisons une approche plus durable et respectueuse de l'environnement. Par rapport à d'autres matériaux, tels que le plastique ou le

métal, qui nécessitent une consommation d'énergie élevée pour leur production, l'utilisation de bois de pin contribue à réduire notre empreinte carbone globale.

Il convient également de souligner les avantages du bois de pin en termes de préservation de la biodiversité et de soutien aux communautés locales. Une gestion forestière durable favorise la conservation de la faune et de la flore locales, en fournissant des habitats essentiels à de nombreuses espèces. De plus, en promouvant l'utilisation du bois de pin issu de sources durables, nous soutenons les communautés locales qui dépendent de la foresterie pour leur subsistance.

En résumé, l'utilisation de bois de pin provenant de pratiques de gestion forestière durable présente de nombreux avantages environnementaux. En séquestrant le carbone, nous contribuons à la lutte contre les changements climatiques et à la réduction des émissions de CO₂. De plus, nous soutenons la préservation de la biodiversité et les communautés locales. En choisissant des matériaux respectueux de l'environnement comme le bois de pin, nous travaillons activement à la construction d'un avenir plus durable et à la protection de notre planète.

Economie circulaire

La caisse en bois est un excellent exemple d'un produit qui s'inscrit dans une logique de réemploi, offrant la possibilité d'allonger sa durée de vie. En raison de sa solidité et de sa durabilité, elle peut être réutilisée à plusieurs reprises, ce qui contribue à réduire la quantité de déchets générés.

Les activités de réemploi, telles que la réutilisation des caisses en bois ne se limitent pas seulement à la préservation de l'environnement, elles sont également extrêmement bénéfiques sur le plan économique. En prolongeant la vie utile de ces produits, elles créent de la valeur ajoutée.

Les activités de réemploi jouent un rôle central et structurant dans les politiques de prévention des déchets. Plutôt que de jeter les caisses usagées, les réutiliser permet de réduire la quantité de déchets envoyés aux sites d'enfouissement et aux incinérateurs. Cela contribue à préserver les ressources naturelles, réduit les

émissions de gaz à effet de serre associées à la production de nouveaux produits et limite les impacts environnementaux négatifs.

En conclusion, la caisse en bois réutilisée illustre parfaitement les bénéfices d'une approche de réemploi. Elle prolonge la durée de vie d'un produit solide et durable, crée de la valeur ajoutée économique. De plus, elle joue un rôle important dans les politiques de prévention des déchets en réduisant l'impact environnemental négatif.

Promouvoir et encourager de telles initiatives de réemploi est essentiel pour construire un avenir durable et résilient.

Social :



Santé et sécurité au travail

Nous attachons une grande importance à la mise à jour régulière de notre document unique d'évaluation des risques professionnels, car il s'agit d'un outil essentiel pour surveiller et corriger les points nécessitant une vigilance particulière, ainsi que pour mettre en place des mesures d'amélioration. Grâce à ce document, nous veillons à ce que nos activités professionnelles se déroulent dans des conditions optimales de sécurité et de bien-être pour nos collaborateurs.

Pour concrétiser cet engagement, voici quelques exemples des mesures que nous avons mises en place :

- Nos collaborateurs sont équipés de bouchons d'oreilles moulés sur mesure. Nous comprenons l'importance de protéger l'ouïe de nos employés, en particulier dans des environnements où le bruit est constant ou excessif. En fournissant des bouchons d'oreilles moulés individuellement, nous assurons une protection efficace et confortable pour chaque salarié, en tenant compte des particularités de leurs oreilles.

- Nous avons mis en place des vêtements de travail haut de gamme adaptés aux conditions climatiques, qu'il s'agisse de l'hiver ou de l'été. Nous reconnaissons l'importance de garantir le confort et la sécurité de nos collaborateurs tout au long de l'année, quelles que soient les variations de température. En fournissant des vêtements de travail de qualité, adaptés aux différentes saisons, nous contribuons à leur bien-être et à leur productivité.
- Nous investissons dans des machines spécifiques pour faciliter la coupe des coiffes.

Ces exemples illustrent notre volonté de prendre en compte les risques professionnels spécifiques à notre activité et de mettre en place des mesures concrètes pour assurer la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs. Nous croyons fermement que la prévention et l'amélioration continue sont des éléments essentiels pour créer un environnement de travail sain et sécurisé, favorisant ainsi la performance et le développement harmonieux de notre entreprise.

Bien-être au travail

Dans notre entreprise, le bien-être au travail est une préoccupation croissante. Nous sommes convaincus qu'un environnement de travail sain et épanouissant favorise la satisfaction des employés, leur motivation et leur productivité. Afin d'atteindre cet objectif, nous avons adopté une approche de management participatif qui encourage la participation active de nos employés et valorise leurs idées et suggestions.

- Pour favoriser la communication et l'échange, nous organisons une ou deux réunions annuelles spécifiquement dédiées à l'échange avec nos employés. Lors de ces réunions, nous leur demandons d'exprimer leurs idées, leurs préoccupations et leurs suggestions d'amélioration. Nous croyons fermement que les employés sont les mieux placés pour identifier les domaines qui peuvent être

améliorés et proposer des solutions innovantes. En recueillant leurs retours, nous démontrons notre volonté de les impliquer activement dans le processus de prise de décision et d'amélioration continue.

- En plus de cette approche participative, nous cherchons également à optimiser le temps de travail de nos employés. Nous comprenons l'importance de trouver un équilibre entre vie professionnelle et personnelle, et pour cela, nous avons décidé de réduire la durée quotidienne de présence en entreprise. Cette mesure vise à offrir à nos employés plus de flexibilité dans leur emploi du temps, tout en maintenant les objectifs de productivité. Nous nous efforçons de mettre en place des pratiques de travail plus efficaces, en encourageant l'autonomie et la responsabilité individuelle, tout en offrant une meilleure qualité de vie au sein de l'entreprise.
- De plus, nous avons instauré des horaires adaptés aux saisons pour le personnel de l'atelier. Nous reconnaissons que les conditions météorologiques et les besoins des employés peuvent varier selon les saisons. En ajustant les horaires de travail, nous cherchons à favoriser un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle, tout en tenant compte des spécificités de chaque saison. Cela permet à nos employés de profiter au mieux de leur temps libre et de s'adapter aux différentes exigences saisonnières.

Notre approche axée sur le bien-être au travail repose sur un management participatif, la recherche d'une meilleure flexibilité du temps de travail et la mise en place d'horaires adaptés aux saisons. Nous croyons fermement que des employés épanouis et engagés contribuent à la réussite globale de l'entreprise. En encourageant la participation active de nos employés, en leur offrant un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle, nous aspirons à créer un environnement de travail positif, propice à la motivation, à l'innovation et à l'épanouissement professionnel.