



JOCHEN HOEPSTEIN

ORGANISATIONS-
ENTWICKLER | TEAM-
COACH | OKR MASTER |
TRAINER

Wir begegnen häufig unternehmerischen Herausforderungen von Morgen mit dem Denken von Gestern und Strukturen von Vorgestern. Ob nachhaltige Organisationsentwicklung oder die Entwicklung zu einer nachhaltigen Organisation: Für ihn gilt es, die zugrunde liegenden kollektiven Denk- und Handlungsmuster einer Organisation zu erkennen, um die gewünschte Veränderung angemessen zu gestalten.

Der gelernten Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler berücksichtigt dabei neben den strukturellen und prozessualen Aspekten auch die sozialen Dynamiken einer Transformation.

Als Berater, Coach oder ProductOwner unterstützt er so seit 10 Jahren Transformationsprojekte und Unternehmen dabei, agile Zusammenarbeit und nachhaltige Strategiemodelle zu etablieren. Dabei ist es ihm wichtig, das kreative Potential der Menschen zu fördern, einen gemeinsamen Lernprozess zu etablieren und neue Wege jenseits von Shareholder Value zu gehen.

PERSÖNLICHE SCHWERPUNKTE

- Agile Coaching
- Business Agility
- Change Management
- Design Thinking
- Facilitation & Moderation
- Gamification
- Gemeinwohlökonomie
- OKR
- Prozess Design
- Gemeinwohl Ökonomie
- Scrum/Kanban
- Spiral Dynamics
- System Dynamics
- Workshop Design

WEITERBILDUNGEN & ERFAHRUNGEN

- BPM 2.0.
- Gemeinwohl-Berater (in Ausbildung)
- Large Scale Scrum - LeSS
- Lean Management
- Lego Serious Play
- Prince2
- Product Owner
- Prozessbegleitung
- Scrum Master
- Spiral Dynamics
- Visualisierungstechnik

BERUFLICHE LAUFBAHN

- Organisationsentwickler / Team-Coach / OKR Master (think-neo)
- Senior Agile Consultant (freiberuflich tätig)
- Management Consultant (borisgloger consulting GmbH)
- Business Analyst / Change Management Consultant (ECE Projektmanagement G.m.b.H. & Co. KG)
- Lean Manager (Lufthansa Technik)

AKADEMISCHER HINTERGRUND

- Diplom Sozial- und Wirtschaftswissenschaftler (Universität Koblenz/Landau und Göttingen)

PROJEKT & BRANCHEN AUSZUG

- Konzeption und Begleitung eines skalierten Zusammenarbeitsmodells
 - Branche: Versicherung & Pharma
- Transition “International Services” auf agile Arbeitsmodelle
 - Branche: Telekommunikation
- Begleitung einer Unternehmensfusion
 - Branche: Großhandel
- Aufbau einer Support Abteilung für S/4/HANA (SAP)
 - Branche: Versicherung
- Begleitung und Coaching agiler Teams im Rahmen eines S4 HANA (SAP) Projektes
 - Branche: Lebensmittel
- Einführung und Begleitung eines Strategieprozesses auf Basis des OKR-Frameworks
 - Branche: Großhandel
- Konzeption und Durchführung von internen Schulungen für Projektmanagement
 - Branche: Lebensmittel
- Konzeption, Gestaltung und Begleitung der Neuaufstellung der Entwicklungsteams
 - Branche: Softwareentwicklung
- Durchführung von Workshops zur Produktentwicklung mit Design Thinking
 - Automotive
- Konzeption und Durchführung von Workshops zur Kundenorientierung
 - Diverse
- Begleitung von Produktteams als Scrum Master
 - Diverse