



MICHAEL HUNTER

ORGANISATIONS-
ENTWICKLER,
TEAM-COACH,
AGILE COACH,
OKR-COACH

Agilität ist nicht nur eine Methode, sondern eine Frage von Haltung, Mindset, Selbstorganisation und Leadership. Kunden schätzen an dem studierten Mechatronik-Ingenieur sein strukturiertes und lösungsorientiertes Denken sowie seine Fähigkeit, Vertrauen innerhalb von Teams aufzubauen und zu stärken.

Mit Blick auf das große Ganze, seiner Leidenschaft für analytisches und methodisches Denken und klar strukturierte Prozesse führt er seine Kunden mit Achtsamkeit, Humor und Sympathie sicher in die Veränderung. Netzwerke aufzubauen so- wie Lernen neu zu gestalten und Wissen langanhaltend in Unternehmen zu verankern sind seine Basis für erfolg- reiche Veränderungsprozesse.

Durch seine klare und offene Kommunikation rückt er die Mitarbeiter wieder in den Mittelpunkt von Arbeits- und Denkweisen der Organisationen.

PERSÖNLICHE SCHWERPUNKTE

- Training & Workshops
- Kanban & Business Agility
- Learning Organization, Learning & Development
- OKR
- Loop Approach
- Strategische Beratung
- Workshop-Design
- Prozess-Design
- Agile Coaching
- Scrum

WEITERBILDUNGEN & ERFAHRUNGEN

- Kanban Management Professional KMP (LKU / Leanability)
- ScrumMaster Advanced (certified by borisgloger)
- Product Owner Advanced (certified by borisgloger)
- Lego Serious Play Facilitator (LSP)
- Flightlevel Coach (Leanability)

BERUFLICHE LAUFBAHN

- neo - huhuco UG Beratungsagentur (Gründer)
- Lehrbeauftragung Hochschule Augsburg
- borisgloger Consulting (Management / Senior Consultant, Teamlead)
- CCT Deutschland (Software-Entwickler)
- PENTASYS AG (Software-Entwickler und IT-Consultant)
- Stockfood GmbH (Web-Entwickler)

AKADEMISCHER HINTERGRUND

Mechatronik Ingenieur (b.eng)

PROJEKT & BRANCHEN AUSZUG

- Einführung agiler Arbeitsmethoden & Entwicklung neues Zusammenarbeitsmodell -
 - Branche: Pharma
- Leadership Ausbildung - verschiedene Rollen und Übergreifende Strukturen der Zusammenarbeit
 - Branche: Automotive
- Begleitung Leadership und Einführung OKR-Modell
 - Branche: Unternehmensberatung - Artificial Intelligence, Business Analytics und Big Data
- Begleitung der Einführung S4 HANA (SAP) - Lebensmittel
 - Branche: Lebensmittelindustrie
- Konzeption divisionaler Transitionen mit Senior Management und Durchführung der internen Ausbildung agiler Rollen
 - Branche: Automotive, Polymerverarbeitung
- Konzeption und Einführung eines neuen Zusammenarbeitsmodelles
 - Branche: Verkehrsplanung und Bau
- Begleitung der Einführung von OKR, Erstellung der strategischen Ziele mit der Geschäftsleitung
 - Branche: Digital und IT Services
- Management-Beratung zu Fragen der Skalierung, Priorisierung, Leadership und agiler Führung , Coaching von 10 kundenseitigen Agile Coaches, Planung und Durchführung von Trainingsformaten zu Scrum, Kaban und OKR
 - Branche: Banking
- Management-Beratung zu Skalierungsansätzen, Einführung und Konzeption Obeya-Room, Workshops zu Portfolio-Management und -Priorisierung
 - Branche: Automotive - Großkonzern mit 300.000 Mitarbeitern
- Einführung Kanban Framework, Team Coaching, Workshop Moderation
 - Branche: Public Transport / Rail & Tram
- Rollen Coaching Product Owner & ScrumMaster, Einführung Zusammenarbeitsmodell Teamübergreifend
 - Branche: Automotive - Großkonzern mit 300.000 Mitarbeitern