

LA RSE POUR DE VRAI®



EN 8 SÉANCES À L'INTENTION DES DIRIGEANTS ET DÉCIDEURS
PROGRAMME 2023 - Session 2

UN PARCOURS EN 8 SÉANCES POUR DEVENIR UN ACTEUR DE LA RSE POUR DE VRAI®

Faites de la RSE une exigence créatrice de valeur pour votre entreprise.

La RSE est aujourd'hui incontournable, c'est le nouveau système d'évaluation des entreprises. Nous sommes sortis de l'approche militante ou d'un effet de mode pour aller vers une approche professionnelle. La RSE est la nouvelle grammaire des générations Y et Z qui sont non seulement vos (futurs) salariés mais aussi vos (futurs) clients. Sans parler de tous les autres qui s'interrogent... La RSE recouvre à la fois des sujets environnementaux, sociaux et de gouvernance. Elle interroge la place de l'entreprise dans la société comme acteur politique, économique et sociétal. Alors que l'exemplarité et la congruence sont au cœur de la réussite de la démarche RSE, comment décider et agir pour de vrai au quotidien pour en faire un levier de performance économique de votre entreprise, au-delà des mots. Ce parcours apprenant vous permet d'appréhender les véritables enjeux de la RSE. Vous disposerez des bases essentielles et d'outils très pratico-pratiques pour installer la RSE pour de vrai® au sein de votre entreprise. Chacune des 8 séances s'appuie sur une pédagogie sur-mesure, innovante et interactive, à partir de témoignages de praticiens reconnus mis en perspective grâce aux regards pointus des meilleurs experts sur les sujets incontournables de la RSE. Ils mettent leurs talents à votre service pour vous accompagner et vous faire progresser en toute confiance.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable d'appréhender les véritables enjeux de la RSE. Il disposera des bases essentielles et d'outils très pratico-pratiques pour installer La RSE pour de vrai® au sein de son entreprise.

- Module 1 : À l'issue de ce module, le stagiaire sera capable de connaître l'histoire de la RSE et les différents courants liés à l'histoire économique.
- Module 2 : À l'issue de ce module, le stagiaire sera capable d'appréhender les leviers d'action pour construire une gouvernance sur-mesure, efficace et créatrice de valeur.
- Module 3 : À l'issue de ce module, le stagiaire sera capable de bâtir une démarche sociale et d'appréhender l'histoire du carbone.
- Module 4 : À l'issue de ce module, le stagiaire sera capable de bâtir une démarche environnementale.
- Module 5 : À l'issue de ce module, le stagiaire sera capable de bâtir une démarche sociétale et de choisir sa stratégie en matière de mécénat, philanthropie, fondation et entreprise à mission.
- Module 6 : À l'issue de ce module, le stagiaire sera capable de bâtir une démarche en matière de biodiversité et de biomimétisme.
- Module 7 : À l'issue de ce module, le stagiaire sera capable d'évaluer et de certifier sa démarche RSE.
- Module 8 : À l'issue de ce module, le stagiaire sera capable de bâtir une démarche RSE holistique, avec sens et cohérence.

PUBLIC CONCERNÉ

Cette formation est destinée aux dirigeants et managers ayant des responsabilités de décision.

PRÉ-REQUIS DE LA FORMATION

Expérience et responsabilité en matière de direction d'équipes.

Un entretien préalable au téléphone sera mené pour s'en assurer et positionner le stagiaire sur ses connaissances et pratiques en matière de démarches RSE.

DURÉE, LIEU ET HORAIRES

Un cycle de 56 heures en présentiel. La formation a lieu à Paris, nous consulter pour plus d'informations.

Horaires : 9h30 à 12h30 (accueil 9h) - pause déjeuner - 13h30 à 17h30.

PROGRAMME DE LA FORMATION - Session 2 - 2023

Journée 1 - 12 septembre 2023

Dans quel(s) courant(s) de la RSE je souhaite m'inscrire ? Connaître le passé pour bâtir son futur.

La RSE s'est construite de façon empirique au fil de l'eau en Occident. Il existe différents courants liés à l'histoire économique des pays, avec des équilibres différents entre lois et démarches volontaires. Alors que tous les financements européens sont devenus verts et que les entreprises seront jugées autant sur le financier que l'extra financier, cette formation permet aux participants de savoir comment organiser leur veille sur tous ces sujets et de comprendre les attentes des parties prenantes de leur entreprise. Les apports théoriques illustrés de situations concrètes suscitent de nombreux échanges ; chacun des participants trouve le juste chemin pour bâtir sa démarche RSE avec sens et cohérence.

Journée 2 - 13 septembre 2023

Ai-je une gouvernance efficace ? Assurer la performance pérenne de mon entreprise.

La gouvernance est la première cause de défaillance des entreprises. En s'appuyant sur une grille d'analyse basée sur un retour de très nombreuses expériences, cette formation permet aux dirigeants d'appréhender les leviers d'action pour construire une gouvernance sur-mesure, efficace et créatrice de valeur. Cette séance, très pragmatique, permet à chacun d'analyser sa gouvernance actuelle et d'identifier des points d'amélioration pour optimiser la performance de son entreprise et en assurer la pérennité.

Journée 3 -11 octobre 2023 - matin

Pourquoi et comment bâtir une démarche sociale ? Recruter, motiver, fidéliser mes collaborateurs.

La performance des entreprises est étroitement corrélée à l'engagement des collaborateurs. Santé au travail, qualité de vie, équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, traitement du handicap et des situations de fragilité des collaborateurs, formation et employabilité, transmission des savoirs rares... la liste est longue des actions que l'entreprise peut mener pour motiver et fidéliser ses collaborateurs.. Au témoignage d'un praticien expert succède un travail original en atelier: les participants repartent avec des idées concrètes à mettre en place dans leur entreprise.

Journée 3 - 11 octobre 2023 - après-midi

L'histoire du carbone

Comprendre l'histoire du carbone pour en saisir les enjeux dans notre monde. Une prise de hauteur indispensable pour avoir une approche écosystémique et comprendre les ordres d'échelle. Un astrophysicien fait le point et aborde le sujet de manière simple et accessible pour vous donner des repères et clefs de lecture.

Journée 4 - 12 octobre 2023

Pourquoi et comment bâtir une démarche environnementale ? Déterminer le bon point d'équilibre.

Le sentiment d'urgence écologique qui se développe modifie à un rythme important les attentes envers l'impact environnemental des entreprises. Les conséquences deviennent bien tangibles pour l'attractivité dans le recrutement mais aussi pour l'acceptabilité des produits de l'entreprise sur son marché. L'enjeu pour les dirigeants qui souhaitent rationaliser une démarche environnementale, c'est maintenant d'être capable de gérer la vitesse de ces évolutions, d'organiser la démarche pour qu'elle puisse rester dynamique, d'identifier les bonnes actions à engager sur la durée. Le témoignage d'un dirigeant modèle est éclairé par l'un des meilleurs spécialistes de la question environnementale. Un atelier permet à chacun de décider des actions à mener dans son entreprise.

Journée 5 - 14 novembre 2023 - matin

Pourquoi et comment avoir une démarche sociétale ? Avoir et mesurer l'impact sociétal de mon entreprise.

Pourquoi et comment devenir une entreprise citoyenne en assumant son statut d'acteur politique et quelles actions concrètes choisir ? Inclusion dans le territoire, alternance, crèche partagée, création de formation, partenariat académique, travail de centre de handicapés, réinsertion des prisonniers, mécénat de compétences... Comment démontrer sa contribution au bien commun ? Rencontre avec un acteur engagé pour vivre une expérience transformante, suivie d'un atelier qui s'appuie sur des cas concrets pour passer de l'idée à l'action.

Journée 5 - 14 novembre- après-midi

Du mécénat et de la philanthropie... jusqu'à une fondation ou une entreprise à mission ? Panorama et mode d'emploi.

L'objectif de cette séance est de donner un panorama de toutes les formes d'engagement des entreprises: mécénat, philanthropie, raison d'être, entreprise à mission, entrepreneuriat social et solidaire... Cette séance est un guide qui recense les outils possibles, leurs avantages et inconvénients, les budgets à prévoir, la gouvernance à mettre en place et les impacts fiscaux qui en découlent. Le témoignage d'un acteur historique en matière de fondation, suivi du panorama-mode d'emploi des initiatives, donne des pistes d'action concrètes aux participants.

Journée 6 - 15 novembre 2023

Biodiversité et biomimétisme - Les enjeux de la Nature

L'objectif de cette séance est d'appréhender les enjeux de la Nature afin de prendre conscience de la biodiversité et des défis et menaces liés à la perte de biodiversité. Et aussi du potentiel immense dont dispose la Nature en termes de biomimétisme. Une séance qui permettra de voir la Nature comme une riche bibliothèque à notre disposition. Le témoignage d'un des plus grands spécialistes de la biodiversité permettra d'avoir une lecture optimiste et réaliste de la situation actuelle et à venir.

Journée 7 - 9 janvier 2024

Évaluation et certification de la démarche: pourquoi et comment ? Crédibiliser son action pour de vrai.

Cette séance démontre l'importance de la mesure pour s'améliorer et de la transparence pour convaincre. Les participants disposent d'une méthodologie pour rédiger un rapport annuel RSE crédible où les informations sont équilibrées, comparables, exactes, fiables... La certification est le gage d'assurance vis-à-vis de la communauté des affaires, de vos salariés et de vos clients que votre communication est "vraie" et ne se retournera pas contre vous. Un guide pratique détaille la démarche d'évaluation et de certification et donne des outils concrets pour choisir les bons indicateurs de mesure. Application et appropriation en atelier.

Journée 8 - 10 janvier 2024

Synthèse et capitalisation. Perspectives

APPROCHES PÉDAGOGIQUES

Une formation en présentiel de 8 sessions d'un jour tous les mois, un cycle de 56 heures.

Une pédagogie structurée à partir de méthodologies reconnues consolide un apprentissage expérientiel actif et soutenu au sein d'un groupe de pairs.

- Des méthodes pédagogiques variées : active, expositive, participative, démonstrative
- Des moyens pédagogiques adaptés : exposé, démonstration, échanges de pratiques, cas pratiques - mise en situation, questionnaire, tour de table, débriefing.

L'efficacité de ce parcours vient de son double apport.

- FOCALISER sur la situation RSE de chaque dirigeant qui les travaille tout au long du parcours pour bâtir une démarche RSE adaptée à son contexte.
- OUVRIR par une pédagogie d'élargissement, d'approfondissement, de confrontation au questionnement des praticiens, du collectif, des personnalités. Le champ de vision et les perspectives d'action de chaque dirigeant s'enrichissent pour revenir in fine au focus en vue de déployer une stratégie RSE adaptée.

CONDITIONS D'ÉVALUATION ET SANCTION DE LA FORMATION

En début, en cours et en fin de formation, les évaluations sont réalisées conformément aux obligations qualité. L'évaluation finale permet de sanctionner la formation.

Une attestation de formation est remise au stagiaire.

EFFECTIFS

L'effectif des sessions de formation est de 6 participants minimum et limité à 20 personnes maximum pour assurer les meilleures conditions de transfert des compétences et d'échanges.

ACCUEIL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous invitons les personnes en situation de handicap à nous contacter. L'échange que nous aurons avec ces personnes nous permettra d'étudier la meilleure solution d'orientation en formation.

Pour connaître les conditions requises pour accueillir, renseigner, orienter et former les stagiaires en situation de handicap, merci de cliquer sur ce lien d'information :

<https://www.le-cri.com/accueil-des-personnes-en-situation-de-handicap.html>

FORMATRICE

Fleurke Combier

Diplômée d'HEC (1986) et Docteur en gestion de l'Université Paris Dauphine (1994), Fleurke Combier a travaillé dans l'industrie et le conseil en stratégie, et enseigné en innovation, marketing et stratégie. Elle a créé le CRI en 2020 après avoir été Directrice de l'expertise au sein de l'Apm, réseau international de 8500 dirigeants où elle a été à la source du recrutement des experts et des projets innovants, de la conception des Conventions Internationales et des voyages apprenants. Elle est certifiée coach HEC et certifiée MBTI. Le CRI propose des formations, des conférences et de l'executive coaching.

Formation en partenariat avec Middenext

- Tarif global de la formation - 9216 € HT par stagiaire Hors Middenext
- Tarif Middenext : 5208 € HT
- Les boissons et repas sont inclus.
- Financement de la formation : nous consulter.