



A l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars 2023, la Première ministre, Elisabeth Borne et la ministre chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances, Isabelle Rome, ont présenté le "**plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027**"

## Les grands axes du plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2023-2027)

Le plan s'articule autour de 4 grands axes :

- la lutte contre les violences faites aux femmes
- la santé des femmes
- l'égalité professionnelle et économique
- la culture de l'égalité

Une centaine de mesures s'inscrivent dans les quatre axes visant à poursuivre les actions déjà engagées par le gouvernement.

### Focus sur l'axe "égalité professionnelle et économique"

Garantir l'accès des femmes aux mêmes opportunités et à la même rémunération que les hommes en renforçant le rôle des entreprises dans cet objectif.

- Favoriser la place des femmes dans le secteur industriel
  - Evaluer l'impact de l'index égalité et de la loi RIXAIN sur le secteur industriel
  - Relancer et dynamiser le conseil de la mixité qui existe au sein du conseil national de l'industrie
  - Monter un comité de réflexion sur la sensibilisation et l'accompagnement des plus petites entreprises industrielles à l'égalité femmes-hommes
  - Renforcer l'attractivité du secteur industriel auprès des femmes par l'organisation d'un événement annuel dédié à la mixité dans le cadre du salon Global Industrie et l'augmentation du nombre d'événements labellisés "mixité" durant la semaine de l'industrie

Engager les femmes dans les métiers de demain comme le numérique.

- Développer les dispositifs d'accélérateur et d'accompagnement à l'entrepreneuriat féminin dans le numérique
  - Accompagner les femmes à la reprise d'entreprises qui ont un projet de numérisation et de transition environnementale, notamment en développant le mentorat

### Focus sur l'axe "culture de l'égalité"

Se débarrasser des préjugés et des stéréotypes pesant sur les filles et les garçons et de permettre que chacun.e est un égal accès à un même champs des possibles en matière d'orientation sans discrimination fondée sur le sexe.

- Agir pour plus de mixité dans les filières d'avenir
  - Favoriser l'attractivité des filières STIM
  - Augmenter le nombre de femmes dans les formations du numérique
  - Développer une plateforme nationale mettant en relation les entreprises et le monde de l'école pour favoriser la mise en réseau
  - Généraliser les *role model*
  - Adapter la carte des formations
  - Favoriser l'orientation égalitaire

**Pour en savoir plus**

