



ATTIRER LES FEMMES À S'ENGAGER DANS VOS FILIÈRES



Retrouvez les "Les 10 points pratiques pour rédiger une offre d'emploi inclusive"

Constat(s)

La filière Numérique connaît une forte croissance, et d'après différentes études, cette dernière sera pérenne et exponentielle. Attirer des nouveaux talents et les conserver est un enjeu très fort pour l'ensemble des entreprises de la filière.

Malheureusement, non seulement le manque de candidats s'accroît mais cette pénurie s'amplifie lorsqu'on s'attarde aux profils féminins qui postulent à nos offres d'emploi.

Est-ce par manque d'attractivité ? Une difficulté à comprendre le périmètre du métier via les offres d'emploi ? Est-ce la formulation de l'offre ? Son contenu ? Un manque de confiance dans la filière ou l'entreprise ? La crainte d'un environnement peu rassurant et peu adapté à son rythme de vie ? Une difficulté à se projeter vers un équilibre vie pro / vie perso ? Des manquements des propositions issues des algorithmes des canaux de diffusion utilisés ?

Au-delà du sujet sociétal que suggère la place des femmes dans une filière donnée, il est pertinent de se questionner différemment sur le constat du manque de candidature féminine, de façon globale mais également ciblée aux postes des métiers Tech.

Et si le manque de candidature féminine résidait, entre autres, dans la formulation de l'offre d'emploi ?

Réalisation(s)

Le comité mixité de Digital 113 s'est challengé sur ces questions afin de produire un guide de bonnes pratiques et apporter quelques conseils rapportés lors d'entretiens effectués auprès de femmes, étudiantes, dirigeantes de notre filière.

Contact : mathilde.alarcon@digital113.fr
- Chargée de mission Digital 113

Objectif(s)

Cette fiche a été conçue pour donner des astuces de rédaction d'offres d'emploi, afin d'inciter plus de femmes à y postuler ; mais elle est tout à fait transposable à tous les types de publics en faveur de recrutements plus inclusifs.

Parties prenantes

- APEC Occitanie
- DATA BENE
- INDIGGO
- ATOS
- AMUE
- Numeum

Retour(s)

Les retours de ces initiatives sont très favorables par l'ensemble des partenaires, d'adhérents et des institutionnels.

Nous diffusons à grande échelle ce document, auprès de Numeum lors de ces réunions de coordination régionale par exemple ou du Numeum tour, ou encore lors d'événements partenaires autour de l'inclusion (exemple : à vous la Tech de Microsoft).

POUR CONSULTER LE GUIDE,
RDV [ICI](#).

