



LES AVANTAGES DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES AU SEIN DES ENTREPRISES

Pour les entreprises, le sujet de la mixité professionnelle n'est pas toujours une priorité, mais cela s'explique en partie à une méconnaissance des enjeux. Au-delà d'être une obligation légale, l'égalité des chances constitue également un avantage en matière de performance économique des entreprises à différents égards.

Attractivité

Ouvrir les postes de votre entreprise aux femmes aussi bien qu'aux hommes vous permet d'attirer de nouveaux candidats possédant des expériences et des compétences variées. Cette diversité de profils est un atout majeur pour encourager la compétitivité et l'attractivité et peut également conduire à une hausse de la créativité et de l'innovation.



Compétitivité



En multipliant les talents hétérogènes, la diversification que vous ferez ne peut qu'être bénéfique pour votre entreprise. En effet, une équipe composée de profils identiques (âge, genre, formation...) aura une vision plutôt homogène qui fera barrage à une diversité des points de vue. Cette diversité permet de mieux appréhender les situations, l'environnement, les obstacles, etc.

Recrutement

L'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes peut contribuer à pallier la pénurie de candidats que de nombreuses entreprises et de nombreux secteurs connaissent. Ainsi, s'inscrire dans une démarche de mixité professionnelle permet d'enrichir le vivier de profils à votre disposition. En effet, les femmes représentent la moitié de la population, et ne pas les considérer revient à se priver d'un nombre important de candidats.



Image de l'entreprise



L'accent mis sur l'égalité des chances par votre entreprise permet de transmettre un message positif aussi bien en interne qu'en externe au sein de l'entreprise. Les valeurs, l'éthique et la RSE sont de plus en plus importants, ainsi, mettre en place une stratégie dédiée à la féminisation montre un engagement de la part de votre structure.

Obligations légales

Au-delà des éléments cités, la mixité professionnelle est avant tout une question de législation. Des sanctions juridiques et financières sont envisageables si certaines conditions en matière d'égalité entre les femmes et les hommes ne sont pas respectées. De plus, nous pouvons imaginer que dans les années à venir, les conditions risquent de se durcir et de se multiplier afin de parvenir finalement à une parité. Ainsi, s'accommoder dès à présent aux obligations légales peut permettre d'anticiper les enjeux de demain.



L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ne doit pas être une contrainte, elle doit représenter un avantage pour les entreprises.