

Tvé výsledky talentové zpětné vazby

Talentová zpětná vazba je nástroj detailně popisující míru zvládnutí jednotlivých talentových témat a identifikuje prostor pro konkrétní zlepšení a rozvoj práce s talenty. V tomto reportu najdete výsledky talentové zpětné vazby na základě výsledků získaných od vybraných respondentů.

Talentová témata, na které je zpětná vazba získávána:

1. *Strategic*
2. *Maximizer*
3. *Developer*
4. *Ideation*
5. *Positivity*

Talentová zpětná vazba byla vyplněna od 0 nadřízených, 1 kolegy a 2 podřízených.

Pro každý z vybraných talentů byly hodnoceny 3-4 pozitivní výroky (zvládnutí plného potenciálu talentu) a 3-4 negativní výroky (potenciální blind-spoty).

V tomto reportu najdete:

- celkové vyhodnocení zvládnutí jednotlivých talentů
- vyhodnocení jednotlivých výroků
- nejhůře hodnocené výroky
- nejlépe hodnocené výroky

Pracovat budete moci vždy s vlastním sebehodnocením, celkovým hodnocením všech respondentů, porovnáním těchto dvou veličin a anonymizovanými odpověďmi jednotlivých respondentů.

Jak s výsledky pracovat?

1. Zaměřte se na talenty s nejhorším celkovým hodnocením a zamyslete se nad tím: 1) jak můžete tyto talenty více využívat, 2) které jejich blind-spoty Vás nejvíce omezují a jak s nimi pracovat.
2. Zaměřte se na nejhůře hodnocené pozitivní i negativní výroky a identifikujte konkrétní kroky pro jejich zlepšení.
3. Zaměřte se na talenty, ve kterých je největší rozdíl mezi Vaším sebehodnocením a hodnocením respondentů. Prostudujte si odpovědi na jednotlivé výroky. Identifikujte v jaké oblasti se Vaše sebehodnocení nejvíce rozchází s hodnocením respondentů a z jakého důvodu tomu tak je.

Celkové vyhodnocení zvládnutí talentů

Talent	Průměr 360 (hodnocení respondentů)	Sebehodnocení	Sebehodnocení vs Průměr 360	Respondent 1	Respondent 2	Respondent 3
3. Developer Dokážeš rozpoznat a rozvíjet potenciál ostatních. Všímáš si sebemenších známek zlepšení a čerpáš uspokojení z důkazů o pokrocích.	3.8	4.3	0.5	3.1	4.4	4.3
5. Positivity Máš nakažlivé nadšení. Jsi neustále dobře naladěný a dokážeš ostatní nadchnout pro své cíle.	3.6	4.5	0.9	3.6	3.6	3.5
4. Ideation Jsi fascinován/a myšlenkami a vymýšlením nápadů. Umíš najít souvislosti i mezi zdánlivě nesourodými jevy.	3.4	3.7	0.3	3.2	3.2	3.6
2. Maximizer Zaměřuješ se na silné stránky jako prostředek k dosažení vynikajících výsledků jak na osobní, tak na týmové úrovni. Chceš, aby se z dobrých věcí staly znamenité.	3.2	3.9	0.7	2.9	3.5	3.3
1. Strategic Umíš vytvářet alternativní postupy. Jsi-li postaven/a před problémem, rychle najdeš vhodné řešení.	3	3.8	0.8	2.8	2.8	3.4

Legenda: Zcelá zvládnuto 5 Částečně zvládnuto 3 Zcela nezvládnuto 1

Škála hodnocení se pohybuje od 1 do 5 bodů. Nejlepšího zvládnutí talentu je dosaženo, pokud získáte 5 bodů. To znamená plné využití potenciálu talentu a žádné omezení ze strany možných blind-spotů.

Vyhodnocení jednotlivých výroků

Výrok		Průměr 360 (hodnocení respondentů)	Sebehodnocení	Sebehodnocení vs Průměr 360	Respondent 1	Respondent 2	Respondent 3
Strategic	Pozitivní						
	Předvídá různé alternativy, které je možné zvážit.	3.7	5	1.3	4	3	4
	Má skvělou intuici.	3.5	5	1.5	3	4	-
	Dokáže vidět různé varianty a směry, kterými se dá ubírat.	4	5	1	4	4	4
	Negativní						
	Příliš rychle se uchyluje k rozhodnutím.	1.7	2	0.3	2	1	2
	Jen těžko lze porozumět jeho(jejím) myšlenkovým pochodům.	2.7	3	0.3	3	2	3
Obtížně zvažuje jiné názory.	2.7	3	0.3	1	3	4	
Maximizer	Pozitivní						
	Vše vede k excelenci.	4	4	0	4	4	4
	Je zaměřený(á) na úspěch.	4.3	5	0.7	4	5	4
	Ve své práci má snahu dosahovat excelence a mistrovství.	4.3	5	0.7	4	5	4
	Snaží se pracovat s tím nejlepším, co má přístupné.	4.3	5	0.7	4	5	4
	Negativní						
	Je přílišný perfekcionista.	2	3	1	2	2	2
	Je vybíravý(á).	2.3	2	-0.3	2	3	2
	Nikdy mu(jí) není nic dostatečně dobré.	2.7	4	1.3	1	3	4
Stále musí věci přepracovávat.	1.7	3	1.3	2	1	2	

Legenda: Zcelá zvládnuto 5 Částečně zvládnuto 3 Zcela nezvládnuto 1

Výrok

		Průměr 360 (hodnocení respondentů)	Sebehodnocení	Sebehodnocení vs Průměr 360	Respondent 1	Respondent 2	Respondent 3
Developer	Pozitivní						
	Pomáhá ostatním rozvíjet jejich talenty.	4	4	0	3	5	4
	Je dobrým učitelem a koučem.	3.7	4	0.3	3	4	4
	Užívá si pomáhat ostatním k úspěchu.	3.5	5	1.5	3	-	4
	Investuje do lidí kolem sebe.	3.7	5	1.3	3	4	4
	Negativní						
	Výstupy jeho/její práce nejsou příliš velké.	4.7	5	0.3	4	5	5
	Mrhá časem na lidi, kteří nemají velký potenciál.	3	3	0	2	-	4
Je spíše divákem než přispěvatelem.	4.3	4	-0.3	4	4	5	
Ideation	Pozitivní						
	Zlepšuje již existující věci.	4	5	1	4	3	5
	Rychle se učí.	4	5	1	4	-	-
	Rychle porozumí novým konceptům.	4.3	5	0.7	4	5	4
	Negativní						
	Jeho(její) myšlenkové pochody mohou působit chaoticky a nahodile.	2	2	0	2	2	2
	Jeho(její) nápady postrádají dotažení do konce.	3	3	0	2	3	4
Jen přiděluje více práce.	3	2	-1	3	3	3	

Legenda: Zcelá zvládnuto 5 Částečně zvládnuto 3 Zcela nezvládnuto 1

Výrok

Výrok		Průměr 360 (hodnocení respondentů)	Sebehodnocení	Sebehodnocení vs Průměr 360	Respondent 1	Respondent 2	Respondent 3
Positivity	Pozitivní						
	Je energetický(á) a nadšený(á) pro život.	4.3	5	0.7	5	4	4
	Je veselý(á) a bezstarostný(á).	3.3	4	0.7	4	3	3
	Nešetří chválou.	3.3	5	1.7	3	4	3
	Má optimistický přístup.	4.3	5	0.7	5	4	4
	Negativní						
	Působí neupřímně.	4.3	4	-0.3	4	5	4
	Chová se a přemýšlí naivně.	3.3	5	1.7	3	3	4
	Je povrchní.	3	5	2	2	3	4
	Je přehnaně radostný(á) a optimistický(á).	2.7	3	0.3	3	3	2

Legenda: Zcelá zvládnuto 5 Částečně zvládnuto 3 Zcela nezvládnuto 1

Nejhůře hodnocené výroky

Výrok	Talent	Průměr 360 (hodnocení respondentů)	Sebehodnocení	Sebehodnocení vs Průměr 360	Respondent 1	Respondent 2	Respondent 3
Příliš rychle se uchyluje k rozhodnutím.	Strategic	1.7	2	0.3	2	1	2
Stále musí věci přepracovávat.	Maximizer	1.7	3	1.3	2	1	2
Je přílišný perfekcionista.	Maximizer	2	3	1	2	2	2
Jeho(její) myšlenkové pochody mohou působit chaoticky a nahodile.	Ideation	2	2	0	2	2	2
Je vybíravý(á).	Maximizer	2.3	2	-0.3	2	3	2
Je přehnaně radostný(á) a optimistický(á).	Positivity	2.7	3	0.3	3	3	2
Jen těžko lze porozumět jeho(jejím) myšlenkovým pochodům.	Strategic	2.7	3	0.3	3	2	3
Obtížně zvažuje jiné názory.	Strategic	2.7	3	0.3	1	3	4
Nikdy mu(jí) není nic dostatečně dobré.	Maximizer	2.7	4	1.3	1	3	4
Jeho(její) nápady postrádají dotažení do konce.	Ideation	3	3	0	2	3	4

Legenda: Zcelá zvládnuto 5 Částečně zvládnuto 3 Zcela nezvládnuto 1

Nejlépe hodnocené výroky

Výrok	Talent	Průměr 360 (hodnocení respondentů)	Sebehodnocení	Sebehodnocení vs Průměr 360	Respondent 1	Respondent 2	Respondent 3
Výstupy jeho/její práce nejsou příliš velké.	Developer	4.7	5	0.3	4	5	5
Působí neupřímně.	Positivity	4.3	4	-0.3	4	5	4
Má optimistický přístup.	Positivity	4.3	5	0.7	5	4	4
Je energetický(á) a nadšený(á) pro život.	Positivity	4.3	5	0.7	5	4	4
Je zaměřený(á) na úspěch.	Maximizer	4.3	5	0.7	4	5	4
Ve své práci má snahu dosahovat excellence a mistrovství.	Maximizer	4.3	5	0.7	4	5	4
Snaží se pracovat s tím nejlepším, co má přístupné.	Maximizer	4.3	5	0.7	4	5	4
Rychle porozumí novým konceptům.	Ideation	4.3	5	0.7	4	5	4
Je spíše divákem než přispěvatelem.	Developer	4.3	4	-0.3	4	4	5
Dokáže vidět různé varianty a směry, kterými se dá ubírat.	Strategic	4	5	1	4	4	4

Legenda: Zcelá zvládnuto 5 Částečně zvládnuto 3 Zcela nezvládnuto 1