

Jaarverslag

2020–2021

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	1
2. Beschrijvingen van de ondernomen activiteiten in 2020 en 2021	2
3. Organisatie	8
4. Financiën	10

1. Voorwoord

Solidariteit. Is dat iets wat je doet? Kan je solidariteit ook alleen maar voelen? Als je boodschappen doet voor de buurvrouw, ben je dan solidair of 'gewoon' zorgzaam?

In maart 2020 – de eerste lockdown is net afgekondigd – vraag ik mezelf af wat de waarde van solidariteit nu eigenlijk is. Vraagt solidariteit ergens niet om opoffering? Om het maken van keuzes die voor jou misschien niet perse voordelig zijn, maar ten goede komen aan álle mensen.

Meer vragen drongen zich op. Is het nodig om solidariteit opnieuw vorm te gaan geven? En op welke waarden baseren we dat dan?

Dit is het startpunt geweest voor een persoonlijk initiatief. *Collectief Kapitaal* is gestart als een sociaal-financieel project met solidariteit als uitgangspunt om te komen tot een eerlijke inkomensverdeling in Nederland.

Collectief Kapitaal is een solidariteitsbeweging die handelt vanuit de waarden vertrouwen, autonomie en waardigheid van al haar deelnemers. Deze beweging genereert via lokale pilots financieel en sociaal kapitaal en gebruikt dat om de bestaanszekerheid van huishoudens te vergroten. Met deze pilots onderzoeken we in de praktijk het belang van onze waarden bij het vergroten van bestaanszekerheid. Het ultieme doel is dat de ervaring en kennis van deze beweging zijn weg vindt naar een positieve verandering in het sociale en financiële beleid voor alle burgers.

2. Beschrijving van de ondernomen activiteiten in 2020 en 2021

2.1 De eerste concrete stappen: bellen.

Het begon – in maart 2020 met bellen. Honderden telefoontjes. *“Hallo met Denise. Ik zoek 100 mensen die gedurende acht maanden €50,- per maand willen doneren. Samen halen we €40.000 op. Dat geld geven we aan vijf mensen die gedurende acht maanden €1000,- per maand krijgen. We weten nog niet aan wie we het geven, hoe en waarom. Dat is precies wat we gaan onderzoeken. Doe je mee?”*

In de loop van de maanden lukte het om de beoogde honderd deelnemers bij elkaar te krijgen. Honderd burgers stoppen gezamenlijk € 40.000,- in een pot. Daarna begon het eigenlijk pas echt. Want vervolgens gingen die burgers met elkaar in gesprek. Als we dit geld over vijf huishoudens willen verdelen, hoe pakken we dat dan aan? Op basis van welke normen en waarden? Waarom? In feite probeerden we op onze manier woorden te vinden voor onze betekenis van solidariteit. Durf ik mijn geld bijvoorbeeld ook te geven als ik niet weet waar de ander het aan uitgeeft?

2.2 Democratische besluitvorming

Het inzamelen van geld was de katalysator van een denk- en ontwerpproces.

De ontwerpfase, de fase waarin 100 burgers in een doorlopend gesprek met elkaar verkeerden over hoe ze Collectief Kapitaal wilden organiseren, duurde zo’n 6 maanden. Van juni 2020 tot januari 2021. Deze fase zat boordevol gesprekken en ontmoetingen. Dit ging over het smeden van een soort verbond, een hechte band tussen sympathisanten die elkaar daarvoor nog nooit hadden gezien. Allemaal mensen die bereid waren om tijd, denkkracht en verbeelding te investeren.

Honderd verschillende mensen uit het hele land betekent ook honderd verschillende perspectieven. Allemaal verschillende ideeën over het verdelen van inkomen, de voorwaarden, de werving. Het is ons gelukt om er een collectief van te maken. Dankzij een direct democratische werkwijze. Het overleg nam allerlei vormen aan:

- *Schriftelijke voorbereidende opdracht:* er werden 18 profielen opgesteld van niet-bestaande mensen in uiteenlopende inkomenssituaties. Aan de donateurs werd gevraagd welke profielen volgens hen het geld moesten krijgen. Ook werd gevraagd naar welke waarden richtinggevend zouden moeten zijn in de keuze voor een ontvanger.
- *Fysieke bijeenkomsten;* omdat de coronamaatregelen het niet toelieten om met honderd man bij elkaar te komen, zijn er kleinere groepsbijeenkomsten geweest. In de periode van september tot en met november 2020 is er op deze manier met elkaar van gedachten gewisseld. Onderwerp: bestaanszekerheid. De fysieke bijeenkomsten bouwden door op de resultaten uit de schriftelijke voorbereidende opdracht. De groepen bekeken de waarden die naar voren kwamen, de top 5 van profielen die gekozen waren door het collectief en alle reacties daarop. Aan het einde van iedere bijeenkomst mocht een groep een lijst van uitgangspunten maken waar Collectief Kapitaal aan moest ‘voldoen’.

- Gespreksresultaten werden in *infographics* ondergebracht en via de mail gedeeld. Daar kon iedereen weer op reageren
- *Digitale enquêtes* over onder andere de onderzoeksvraagstelling van het verdere experiment en allerlei andere onderwerpen die essentieel waren voor de uitvoering van het experiment;
- *Digitale bijeenkomsten* van de werkgroepen en klankbordgroepen (die bestaan uit deelnemers)

Dit democratische overleg leidt tot een aantal conclusies. Een van de voornaamste is dat “de controlerende werking die in het sociaal zekerheidsstelsel is ingebouwd de waardigheid aantast van personen die juist in bestaansonzekerheid verkeren”. Dit moet anders. Door te werken op basis van vertrouwen en waardigheid. Het ontwerp dat voortkwam uit de overleggen met de eerste 100 donateurs zag er als volgt uit:

- €1.000,- per maand gedurende 8 maanden voor 5 mensen in Amsterdam-Noord *¹(postcodegebied 1025 AA t/m 1025 ZZ)
- Waardigheid, vertrouwen en autonomie zijn kernwaarden;
- Er worden geen condities gesteld aan deelname, behalve participeren in het onderzoek
- Geen controle op besteding van de financiële middelen
- Gericht op werkende minima in bovenstaand postcodegebied
- Selectie op basis van loting

Op basis van deze uitgangspunten werden er een aantal werkgroepen samengesteld die ieder de verantwoordelijkheid namen voor een deel van de realisatie van Collectief Kapitaal (tussen januari 2021 en juli 2021). Deze werkgroepen bestaan dus uit mensen die ook hebben gedoneerd aan het collectief en die daarnaast op wekelijkse basis zich inzetten om het project uitvoerbaar te krijgen. De waarden van vertrouwen en waardigheid werden ook leidend voor alle werkgroepen en bepaalde de interne communicatie.

We willen niet verhullen dat dit allemaal niet zonder slag of stoot is gegaan. Consensus bereiken vereist tijd en moeite. En er zijn nog veel meer hindernissen die we onderweg tegenkwamen, zoals de wet- en regelgeving, protocollen die voortkomen uit bestaande mensbeelden en andere complexiteiten.

2.3 Samenwerking met de overheden en andere organisaties gedurende pilot 1

Voor het realiseren van pilot 1 is er contact gezocht met de Gemeente Amsterdam. Via oud-ombudsman van de gemeente Amsterdam, Arre Zuurmond – die ook onderdeel is van het collectief - werd wethouder Rutger Groot Wassink betrokken. Inmiddels is er een aantal ambtenaren met wie Collectief Kapitaal geregeld ervaringen uitwisselt. Er is nog geen sprake van een officiële samenwerking, maar de Gemeente Amsterdam volgt het onderzoek van Collectief Kapitaal op de voet. Ook wordt er actief uitgewisseld met Stadsdeel Noord, waar de eerste pilot nu plaatsvindt.

¹ Vaststelling €1000,- per maand geïnspireerd op model van het ‘bescheiden basisinkomen’ zie link:

De gemeente (en het stadsdeel) willen bijvoorbeeld op de voet volgen welke voorzieningen wegvallen bij de deelnemers, om daardoor beter zicht te krijgen op hun eigen beleid. Tevens blijven zij met Collectief Kapitaal in gesprek om de risico's waar te nemen en - waar nodig - samen met ons een vangnet te vormen voor de deelnemers. Tenslotte zijn ze erg geïnteresseerd in de sociale component van het project: hoe kan Collectief Kapitaal leiden tot meer sociale verbondenheid in de stad.

2.4 Werving ontvangers Collectief Kapitaal

Het collectief kapitaal dat aan vijf huishoudens in Amsterdam-Noord is geschonken, werd vergeven via een loting. Om mee te doen aan de loting moest men zich inschrijven via de website van Collectief Kapitaal. En om te zorgen dat mensen zich gingen inschrijven, moesten we mensen in de wijk informeren en naamsbekendheid creëren. Met de omschrijving 'open inschrijving' refereren we aan alle werkzaamheden die zijn verricht en besluiten die zijn genomen om uiteindelijk 5 deelnemers 'in te loten'.

De open inschrijving is live gegaan op 10 juli 2021. Mensen konden zich tot 31 juli 2021 aanmelden. Op 21 augustus 2021 vond de loting plaats en op 22 augustus 2021 werd er met de mensen die waren ingeloot telefonisch contact opgenomen. De mensen die zich hadden ingeschreven maar werden uitgeloot ontvingen daarover een email op 22 augustus 2021.

Voor de opzet van de werving waren een aantal uitgangspunten leidend:

- We zoeken mensen in het postcodegebied 1025 AA t/m 1025 ZZ in Amsterdam-Noord;
- We zoeken mensen die in beleidstermen worden omschreven als werkende minima;
- We sluiten niemand uit van inschrijving. Wel benoemen we de risico's die kleven aan deelname specifiek voor mensen die vallen onder de Participatiewet;
- We controleren de inschrijvingen niet;
- We kiezen voor een gerichte campagne in tegenstelling tot een breed opgezette campagne. De schaal van de campagne moet in verhouding zijn met het aantal inkomens dat we kunnen vergeven. Bovendien willen we mensen die niet in dit postcodegebied in Amsterdam-Noord wonen, niet op de mogelijkheden van inschrijving wijzen als de pilot niet voor hen is bedoeld;

2.5 Netwerk

Voor het informeren en creëren van naamsbekendheid in de wijk is in eerste instantie het lokale netwerk in het stadsdeel in kaart gebracht. Vanuit die 'mapping' is er contact gezocht met een aantal belangrijke organisaties en mensen. Een aantal van hen waren: Civic, Verdedig Noord, Leefkringhuis Noord en de Voedselbank. Bij laatstgenoemde is lid van het collectief Mariëtte Reineking een aantal dagen gaan helpen om met mensen in contact te komen. Daar is ook een aantal inschrijvingen uit voortgekomen. Van Verdedig Noord is Samira Hoogvliets onze lokale netwerker geworden die Collectief Kapitaal onder de aandacht bracht bij mensen. Ook hebben we contact gezocht met Ingrid Viskil. Via haar kwamen we in contact met een netwerk van professionals die werken in het postcodegebied 1025 AA/1025 ZZ. We hebben een presentatie gehouden voor deze professionals en daarnaast is er 1-op-1 contact geweest met de professionals die daar interesse in hadden. Tevens hebben ze n.a.v. de presentatie ook een informatiepakket van ons ontvangen. Ook hebben we via social media geworven, onder andere door lid te worden van gesloten

groepen uit Amsterdam-Noord en daar berichten achter te laten. Op verschillende dagen zijn leden van het collectief met Samira Hoogvliets de wijk ingetrokken om op verschillende plekken een gesprek aan te knopen en flyers uit te delen. Op 10 juli - de dag dat de campagne live ging – hebben wij dit uitgebreider gedaan door met een groep leden van het collectief te gaan flyereren in het gebied rondom het Buikslotermeerplein. Dit was erg leerzaam; aan de hand van de reacties van mensen op straat leerden we veel over de wijze waarop dit project overkomt en welke vragen het oproept. Die feedback hebben we direct verwerkt in de campagneweek die volgden.

2.6 Communicatie

We hebben veel tijd en energie besteed aan het bouwen van een goede website. Tevens is er voor de inschrijving samengewerkt met een externe partij die het gedeelte voor de inschrijving verzorgde. In de praktijk betekende dit dat een geïnteresseerde in eerste instantie de website www.collectiefkapitaal.nl bezocht. Op het moment dat de desbetreffende persoon besloot om over te gaan tot inschrijving, werd hij/zij/hun naar een andere pagina geleid die onder beheer van aanmelder.nl viel. Door met hen samen te werken, voorzagen we onszelf van een betrouwbare en ervaren partner die voor allerlei events en initiatieven de aanmelding verzorgt en haalden we tevens alle certificaten in huis op het gebied van privacy, AVG en andere veiligheidsvoorzieningen in het kader van het verwerken van data.

Voor de website is er door Collectief Kapitaal lid van het eerste uur Jet de Nies een ontwerp gemaakt. We besloten om een gedeelte voor donateurs te maken en een gedeelte voor mogelijke ontvangers. Daarna hebben we klantreizen ontworpen uitgaande van de bezoeker van de website. Door onszelf telkens de vraag te stellen welke informatie in welke volgorde nodig was om tot actie (doneren, inschrijven voor loting) over te gaan, zijn we tot een overzichtelijk geheel gekomen.

De 'inschrijfroute op de website, bestond uit een aantal verplichte onderdelen die een bezoeker moest doornemen, voordat er naar de volgende stap gegaan kon worden. De werkgroep financiën intern stelde t.b.v. de inschrijving bijvoorbeeld Algemene Voorwaarden op die iedere inschrijver moest lezen en accepteren, de werkgroep open inschrijving heeft gewerkt aan een uitgebreide FAQ (Frequently Asked Questions) en voor iedereen die na het doornemen van de website nog vragen had, was er ook de mogelijkheid om telefonisch contact op te nemen op woensdagen en zondagen. Deze telefoonlijn werd bemand door leden uit het collectief.

Voordat de website live ging op 10 juli, hebben we onze inschrijving ook nog uitgetest door mensen buiten het collectief te laten 'test-inschrijven'. Ook dankzij deze telefoongesprekken hebben we weer dingen geleerd over Collectief Kapitaal en de vragen die het project oproept.

Andere communicatiemiddelen die we hebben ingezet, waren voornamelijk flyers en informatiepakketten. Voor de flyer hebben we een illustratie laten maken door Ted Struwer. Wij hadden de overtuiging dat een pakkend beeld misschien beter werkt in de communicatie dan teveel tekst. Alle communicatiemiddelen zijn zowel in het Nederlands als in het Engels gemaakt. We hebben bewust niet ook vertaald naar andere talen. Omdat er zoveel talen worden gesproken in het postcodegebied waar we aan de slag wilden, leek het ons niet slim om dan maar voor enkele talen te kiezen boven anderen. Ook specialisten die we geraadpleegd hebben op dit gebied gaven aan dat we het beste voor Engels konden kiezen.

2.7 De loting en het eerste contact met deelnemers

Op de dag dat de inschrijving sloot, ontvingen we een overzicht van alle personen die zich hadden ingeschreven via Aanmelder.nl. We hebben die lijst gecheckt op volledigheid van gegevens. Vervolgens is er vanuit deze lijst geloot op 21 augustus 2021. Op 22 augustus belden twee personen uit de onderzoeksgroep de vijf mensen die waren ingeloot. Dit markeert ook het punt dat de werkgroep open inschrijving het roer 'doorgaf' aan de werkgroep onderzoek wat betreft het contact met de inschrijvers die na ingeloot te zijn deelnemers werden genoemd. Iedereen die niet werd ingeloot heeft daarover via de mail een bericht ontvangen.

In het eerste telefonische contact werd aan de deelnemers verteld dat ze waren ingeloot voor Collectief Kapitaal. Ongeloof volgde. Tranen, uitroepen van pure blijdschap en ook stilte. Omdat we van tevoren hadden ingeschat dat het nieuws overweldigend zou kunnen zijn besloten we deze telefoongesprekken kort te houden en een uitgebreider 1-op-1 gesprek in te plannen waarin alle deelnemers hun vragen konden stellen en waarin de onderzoeker de deelnemer stap voor stap kon vertellen wat hen te wachten stond.

Na de vijf 1-op-1 gesprekken, stond er een bijeenkomst gepland met alle onderzoekers en alle deelnemers. Die avond deelden we via persoonlijke objecten verhalen met elkaar uit over wie we zijn. En waarom Collectief Kapitaal zo belangrijk is voor ons. Ook werden de duo's gevormd - van onderzoeker en deelnemer - die maandelijks contact met elkaar zouden gaan hebben over de ervaringen.

2.8 Opzetten en starten met het onderzoek naar de effecten van Collectief Kapitaal

Op 21 september 2021 ontvingen de vijf deelnemers voor de eerste keer collectief kapitaal. In de week daaraan voorafgaand ontvingen ze een eerste lijst met vragen. Met die vragen trachtten we een beeld te vormen van het verleden van de deelnemer in relatie tot de onderwerpen bestaanszekerheid, waardigheid en vertrouwen. Ze schreven in zekere zin hun 'levensverhaal' voor ons op papier.

In de maanden die daarop volgden ontvingen de deelnemers iedere maand een lijst met vragen (8 vragenlijsten in totaal). Zij kiezen zelf welke vragen ze per blok uit de vragenlijst (blok is gelijk aan een maand) beantwoorden met een minimum aantal van vier vragen. Ieder blok legt de onderzoeksgroep een ander accent in de vragen die ze voorleggen. De ene keer staat de leefwereld centraal en in een ander blok zoomen we in op ervaringen met de systeemwereld. Continu proberen we deze ervaringen te relateren aan het collectief kapitaal dat wordt ontvangen en in hoeverre deze ervaring de andere waarnemingen beïnvloed.

2.9 Dataverzameling

Onderzoekers en deelnemers delen over en weer kennis en ervaringen door elkaars logboeken te lezen en maandelijks vraaggesprekken te voeren. Zij laten elkaar binnen in hun wereld en bouwen vertrouwen op. Hoe dat vertrouwen wordt opgebouwd, hoe de band tussen Collectief Kapitaal en deelnemers bijdraagt aan solidariteit en bestaanszekerheid, is één van de onderwerpen van onderzoek. Dit is alleen te onderzoeken door die band ook daadwerkelijk aan te gaan. De interviews worden tevens getranscribeerd en als data in het onderzoek verwerkt.

Alle overige donateurs van het collectief worden ook aan dit onderzoek onderworpen. Er is onder andere een "placebo-groep" opgezet van leden van het Collectief, die actief fantaseren

over wat als zij ook gedurende 8 maanden 1.000 euro per maand zouden ontvangen. Vinden zij dat ze 'recht' hebben op dit geld en waarom wel of niet? Waar zouden zij het geld aan uitgeven? Maken zij andere keuzes in hun leven onder invloed van dit extra kapitaal of niet?

De andere werkgroepen die zich vanuit het Collectief in de loop der tijd hebben gevormd zijn de ontwerpende, drijvende en uitvoerende kracht achter Collectief Kapitaal. Hun werkwijze weerspiegelt hun idealen, en in samenwerking met de onderzoeksgroep voeren zij gesprekken om die idealen boven tafel te krijgen. Hoe verhoudt dit zich tot het organiseren van solidariteit?

En ten slotte onderzoeken we ook de donateurs die meer op afstand staan van de dagelijkse operatie. Hoe veranderen hun opvattingen over bestaanszekerheid, vertrouwen, waardigheid, inkomen etc. onder invloed van Collectief Kapitaal?

Juist door alle deelnemers van Collectief Kapitaal als onderzoeksobject te analyseren, werken we toe naar een analyse van wat solidariteit betekent en hoe het vorm krijgt in ons burgerinitiatief/collectief. Het onderzoek van Collectief Kapitaal is dan ook echt bedoeld om een verandering te bewerkstelligen, en ieder stukje van deze verandering wordt onderzocht. Dat maakt Collectief Kapitaal tot actie en onderzoek in één: een actie-onderzoek! Eind 2022 verwachten we ons onderzoeksrapport op te kunnen leveren.

3. Organisatie

Collectief Kapitaal is ontstaan als een burgerinitiatief, met Denise Harleman als initiatiefnemer en aanjager. Collectief Kapitaal staat ingeschreven als een stichting (met ANBI-status) en opereert in het bestuur-directiemodel met drie bestuursleden: Rachelle Bottenbley (voorzitter), Anouk Rutten (penningmeester) en Chris Keulemans (secretaris).

Chris Keulemans was van 1995 tot 1999 directeur van De Balie. Hij hielp onder andere bij het oprichten van Press Now, om onafhankelijke media in de Balkan te steunen. Tot 2014 was hij artistiek directeur van de Tolhuistuin (en initiatiefnemer), een nieuw cultuurcentrum in Amsterdam Noord. Hier wordt een mix aangeboden van muziek, theater, media, hiphop, kinderkunst en film. Hiernaast publiceerde hij zes boeken, fictie en non-fictie, en talrijke artikelen. Als journalist bezocht hij veel (post)conflict-steden als Sarajevo, Tblisi, Beirut, Prishtina, Algiers en Ramallah.

Anouk Rutten is creatief producent (Gebied B) en docent op de Amsterdamse Hogeschool van de Kusten. Als lid van het kernteam van de Theaterdocent Opleiding is zij continu bezig met het ontwikkelen van innovaties binnen het onderwijs. O.a. democratisering, eigenaarschap en ontdekken van nieuwe leer strategieën zijn haar expertise. Binnen CK denkt zij na over de gespreksvormen en communicatie binnen het collectief en daarbuiten.

Rachelle Bottenbley is zakelijk leider, fondsenwerver en consultant. Momenteel werkt ze voor Masterplan Zuidoost onder het programma Community Wealth Building. Daarnaast is zij omwoner bij stichting Timon. Daarover zegt zij zelf: "Als goede buur woon ik met mijn gezin in een huis van stichting Timon. Omringt door moeders en kids die even in een lastige situatie zitten. We zijn goede buur, delen ons leven en zijn samen Thuis".

Daarnaast hebben we veel vakinhoudelijke kennis verzameld binnen onze werkgroepen. Onze werkgroep financiën intern bestond bijv. uit juristen en zakelijk directeurs (o.a. van Protestantse Diaconie). Voormalig ombudsman Arre Zuurmond en diverse beleidsmedewerkers zijn onderdeel van het collectief, we hebben onderzoekers, kunstenaars, journalisten, docenten en nog veel meer beroepen in ons midden. In die zin hebben we met 150 leden een stevig fundament van allerlei soorten kennis en ervaringen in huis.

Het collectief bestaat op dit moment uit 150 leden (mensen die minimaal €50 per maand betalen voor tenminste acht maanden) en heeft inmiddels meer dan 100 eenmalige donaties ontvangen. Van de 150 (betalende) leden, is de helft daarvan, op een bepaald moment tijdens Collectief Kapitaal, ook in een actieve rol betrokken (geweest). Hetzij als lid van een werkgroep, als schrijver van een nieuwsbrief, als productieleider, als fotograaf op events, etc.

De volgende 7 werkgroepen zijn actief (geweest)

- werkgroep werkproces
- werkgroep financiën intern
- werkgroep financiën extern
- werkgroep onderzoek (zij doen kwalitatief onderzoek op het geefexperiment in Amsterdam)
- werkgroep communicatie
- werkgroep strategie

- werkgroep governance

Denise Harleman bedenkt en produceert (soms haar eigen, soms dat van anderen) artistieke projecten die invloed uitoefenen op problemen binnen het sociale domein. Van *Gedeelde Grond* in Utrecht met dak- en thuislozen tot aan *Salomonsoordeel* van TG Ilay i.s.m. de Immigratie en Naturalisatiedienst - altijd gaat het om het verbeelden van alternatieve mogelijkheden ten opzichte van de dominante gang van zaken. Ze werkte eerder samen met o.a. Adelheid Roosen (Female Economy) en Femke Halsema (Zatopia).

4. Financiën

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen zoals die door de Raad voor de Jaarverslaggeving is gepubliceerd (richtlijn 650). In dit boekjaar hebben geen aanpassingen plaatsgevonden.

Beloningsbeleid

Collectief Kapitaal heeft geen werknemers in dienst. In de afgelopen twee jaar zijn er voor specifieke taken freelancers ingehuurd. Tot op heden heeft het kernteam – op een klein honorarium na dat mogelijk werd gemaakt door een subsidie van Stadsdeel Amsterdam-Noord - geen honorarium ontvangen voor haar taken. Collectief Kapitaal probeert op dit moment voor haar activiteiten financiële middelen te werven bij diverse fondsen in Nederland.

De bestuursleden van stichting Collectief Kapitaal ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. Wel vindt vergoeding plaats voor gemaakte kosten. Veelal worden deze kosten niet gedeclareerd of geschonken als gift.

Staat van baten en lasten 2020

In september 2020 kwamen de eerste donaties binnen van de 100 leden die per persoon €400,- hadden toegezegd. Per 31-12-2020 hadden we €17.550,- aan donaties binnen.

Waar we in eerste instantie begonnen met het idee van 100 mensen die samen €40.000 zouden inleggen, ontstond er in de loop van de tijd het idee om de crowdfunding door te laten lopen zodat we ondertussen zouden kunnen sparen voor nieuw collectief kapitaal². In december 2020 kwam de eerste eenmalige donatie binnen. Vanaf dat moment werden donaties niet alleen meer rechtstreeks op onze rekening gestort, ook was er de mogelijkheid om via Donorbox een eenmalige of maandelijkse donatie te doen (die vervolgens wordt geïncasseerd via Stripe).

Alle kosten die in 2020 zijn gemaakt voor Collectief Kapitaal zijn door Denise Harleman voor persoonlijke rekening gekomen. De enige kosten die in 2020 door Collectief Kapitaal zijn gemaakt betroffen bankkosten

Balans per 31-12-2020

Per 31-12-2020 was het resultaat €17.578,10. Dit bedrag is op de balans opgenomen in de reserve die is bestemd voor het uitkeren van collectief kapitaal t.b.v. eerste pilot van Collectief Kapitaal in Amsterdam (pilot en onderzoek Amsterdam 1) Dit collectief kapitaal werd pas vanaf september 2021 uitgekeerd, vandaar dat het in 2020 op de balans is opgenomen. Alle geworven inkomsten in 2020 komen daarmee – op de bankkosten na – ten goede aan de doelstelling van de organisatie.

² Wij spreken niet over basisinkomens maar over het uitkeren van collectief kapitaal

Staat van baten en lasten 2021

In 2021 hebben we €65.532,21 aan inkomsten geworven. Deze inkomsten bestaan uit donaties van particulieren (maandelijks en eenmalig) en een incidentele subsidie van €19.500 die we hebben gekregen van Stadsdeel-Noord t.b.v. het opzetten en uitvoeren van de open inschrijving van Collectief Kapitaal in Stadsdeel Noord. In 2021 ontvingen we meer donaties dan we nodig hadden om de basisinkomens van pilot 1 te bekostigen. Deze baten hebben we gereserveerd voor nieuwe pilots. Daarom staan voor zowel de tweede pilot in Amsterdam en de eerste pilot in Rotterdam al middelen klaar.

Ten behoeve van het opzetten en uitvoeren van de open inschrijving (de campagne waardoor mensen zich gingen inschrijven voor het ontvangen van collectief kapitaal) hebben we kosten gemaakt. Denk aan een tekstschrijver, een ontwerper, maar ook de uren van kernteam Denise Harleman en Jet de Nies gedurende vier maanden (juli t/m oktober 2021) werden (deels) vergoed dankzij de middelen vanuit Stadsdeel Noord. Ook hebben we materiaalkosten gemaakt, bijvoorbeeld flyers en posters, maar ook de aanschaf van een licentie bij Atlas-TI waarop we alle data uit ons onderzoek verzamelen en coderen. Op deze manier waarborgen we de privacy van iedereen die meewerkt aan ons onderzoek en het stelt ons in staat de data goed te coderen.

Balans per 31-12-2021

Het resultaat van €22.509,13 is ook toegevoegd aan de balans. Daarmee komt de balans van Collectief Kapitaal uit op €40.087,25 (voor verrekening vreemd vermogen).

De bedragen op de balans die achter pilot en onderzoek Amsterdam 1 staan, zijn bestemd voor de uitkering van collectief kapitaal in de maanden januari t/m april 2022 (in totaal kregen de 5 deelnemers van pilot 1 collectief kapitaal uitgekeerd tussen september 2021 en april 2022).

De bedragen die achter Amsterdam 2 en Rotterdam 1 staan, zijn al bedoeld voor het uitkeren van collectief kapitaal voor onze nieuwe edities die vanaf 2022 gaan 'lopen'.



**Bestaansonzekerheid is geen individueel
probleem, maar een collectief probleem dat een
collectieve oplossing vereist.**

Collectief Kapitaal
Jaarverslag 2020 - 2021

www.collectiefkapitaal.nl
info@collectiefkapitaal.nl