



Gedragcode

Gedrags- en omgangsregels (vrijwillige) medewerkers

Samen voor Goud is er om het samen leven in onze maatschappij beter te maken. [Naam project] valt onder Netwerk Samen voor Goud.

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij bij Samen voor Goud alle vormen van grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische opmerkingen of seksueel grensoverschrijdend gedrag (zowel in wat je doet als wat je zegt) ontoelaatbaar vinden. Ook het hiertoe aanzetten of laten gebeuren vinden wij ontoelaatbaar.

Wij vragen van alle medewerkers, vrijwilligers, stagiaires, hulpontvangers of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van deze omgangsregels. Niet alles wat anderen kan kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

Ieder die zich aan de gedragscode en omgangsregels houdt, is welkom bij Samen voor Goud.

Maak je je ergens zorgen over of wil je iets bespreken? Dan kun je altijd terecht bij je projectleider (of leidinggevende als je bij ons werkt). We hebben ook een vertrouwenscontactpersoon, Maartje Bouwens, bij wie je je verhaal kwijt kan en die je kan helpen met het zoeken naar de juiste volgende stap. Je kunt Maartje bereiken via de mail (secretaris@samenvoorgoud.nl) en via de telefoon (06-39331650).

1. Omgangsregels

Ongewenste intimiteiten

1. Ik onthoud me van elke vorm van ongewenste seksueel of seksueel getint gedrag of opmerkingen, zowel in woorden als op andere manieren.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.

Agressie en geweld

1. Ik onthoud me van elke vorm van agressie of geweld. Zowel in woord als gebaar.
2. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
3. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
4. Ik breng de ander geen schade toe.
5. Ik maak op geen enkele manier misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
8. Ik draag zorg voor een veilige omgeving voor de mensen om mij heen.
9. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
10. Als iemand mij vraagt om te stoppen met mijn gedrag, dan doe ik dat meteen.



11. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan en meld dit zo nodig bij mijn begeleider.

Discriminatie

1. Ik ga met respect om met de ander.
2. Ik onthoud me van elke vorm van onderscheid, uitsluiting op beperking op grond van uiterlijk, ras, godsdienst, geslacht, seksuele geaardheid of levensovertuiging.

2. Gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de minderjarige te benaderen op een manier die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

3. Gedragsregels omtrent persoonsgegevens

1. Ik verzamel alleen gegevens die noodzakelijk zijn om het werk goed uit te voeren.
2. Ik zal zorgvuldig omgaan met de gegevens die mij verstrekt worden en zal deze op een veilige manier verwerken in de daarvoor bestemde systemen.
3. Over de gegevens die ik verwerk ben ik transparant. Wanneer een betrokkene daarom vraagt verstrek ik de door mij geregistreeerde gegevens en pas ik dit aan op verzoek.
4. Ik maak zonder toestemming geen gegevens openbaar.
5. Ik verwerk gegevens van minderjarigen alleen met ouderlijke toestemming.
6. Ik neem de benodigde maatregelen ter beveiliging van de systemen en gegevens die ik verwerk.
7. Ik meld direct aan de verantwoordelijke wanneer sprake is van inbreuk van persoonsgegevens of dat deze op onrechtmatige wijze zijn verwerkt.



8. Ik verstrek alleen persoonsgegevens aan nationale organisaties indien sprake is van een verwerkersovereenkomst.
9. Ik verstrek geen gegevens aan internationale organisaties.
10. Ik ben mij bewust van de rechten van betrokkenen (personen van wie ik persoonsgegevens verwerk).
11. Ik ben mij bewust van wat beveiligingsincidenten zijn en maak direct melding bij de verantwoordelijke als ik een risico signaleer.

4. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van werk met minderjarigen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

5. Geheimhouding

Ik verklaar dat ik de informatie betreffende de organisatie geheim zal houden, tenzij de afdeling toestemt in het bekendmaken van de informatie. De organisatie verklaart de gegevens van de vrijwilliger vertrouwelijk te zullen behandelen.

Nogmaals: maak je je ergens zorgen over of wil je iets bespreken? Dan kun je altijd terecht bij je projectleider (of leidinggevende als je bij ons werkt). We hebben ook een vertrouwenscontactpersoon, Maartje Bouwens, bij wie je je verhaal kwijt kan en die je kan helpen met het zoeken naar de juiste volgende stap. Je kunt Maartje bereiken via de mail (secretaris@samenvoorgoud.nl) en via de telefoon (06-39331650).

Deze gedragscode is op 23 augustus 2022 vastgesteld door de voorzitter van het bestuur van Stichting Netwerk Samen voor Goud.

Gouda,(datum)

Naam vrijwilliger/ medewerker:

Naam projectleider:

.....

.....

Ondertekening vrijwilliger/ medewerker:

Ondertekening projectleider:

.....

.....