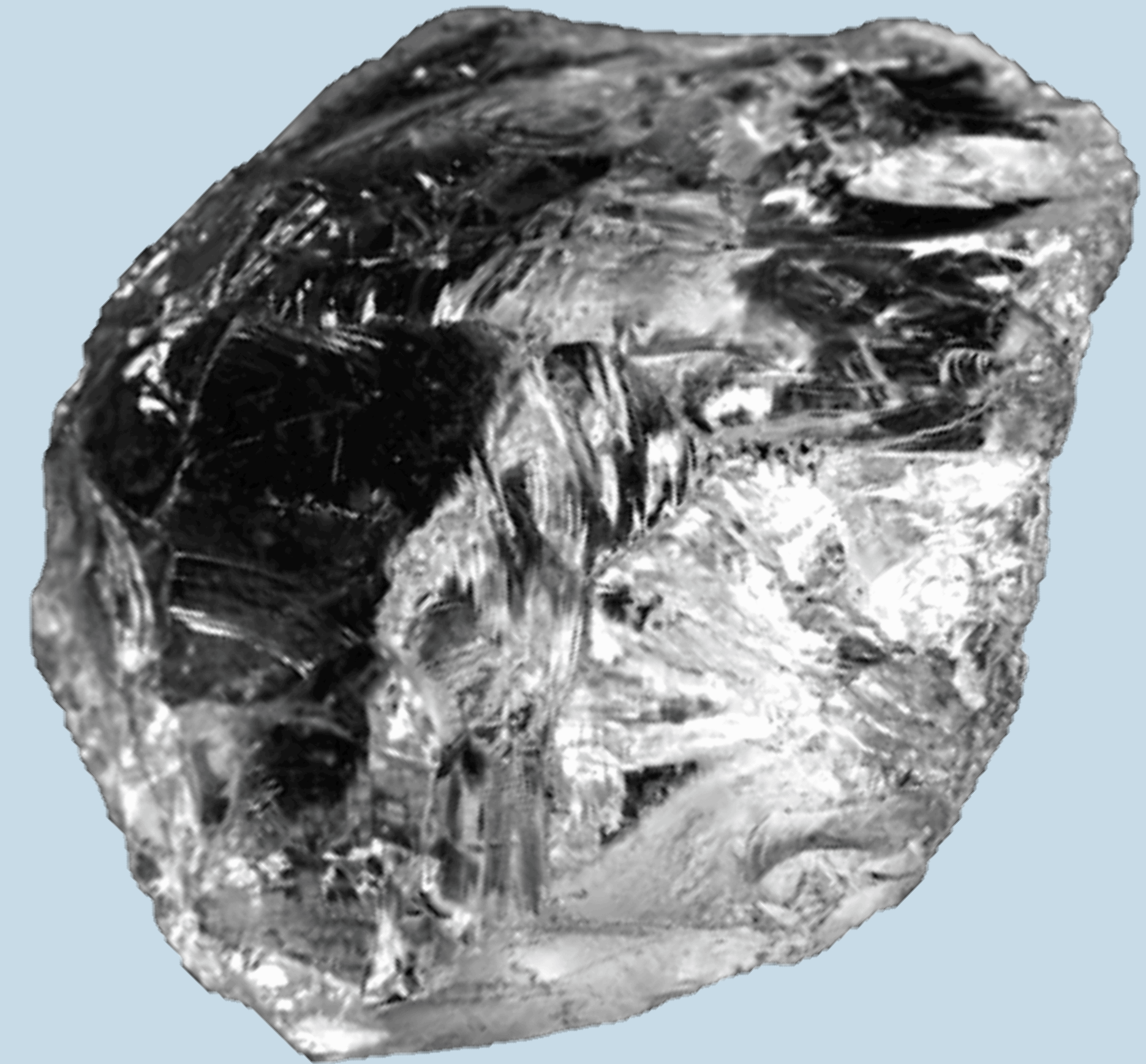


Nieuwe leiders!

De verborgen briljanten van morgen.

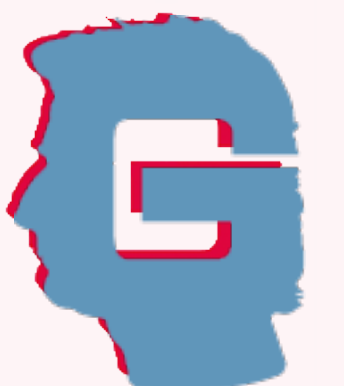


Nieuwe Leiders!

In de huidige bedrijfsleven vindt een significante verschuiving plaats naar adaptief leiderschap.

Dit model verenigt samenwerkende besluitvorming, mens-georiënteerde doelen en een participatieve structuur, benadrukkend op aanpassingsvermogen en het benutten van informele macht.

Deze aanpak bevordert teamwork en innovatie, essentieel voor succes in een dynamische, technologiegedreven omgeving, en streeft naar het creëren van een responsieve, betrokken en toekomstgerichte leiderschapscultuur.

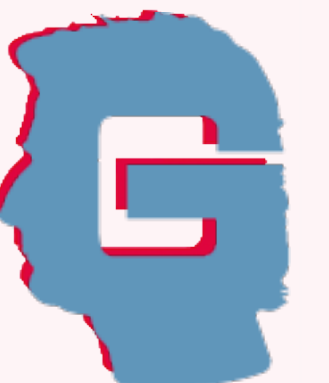


Niet meebewegen is de eerste grote stap naar verval.

Veranderingen in economie, cultuur en netwerken vragen om dynamische leiding die innovatie en creativiteit omarmt.

Zonder vernieuwing missen bedrijven kansen. Dat leidt tot lagere betrokkenheid en productiviteit van werknemers, en uiteindelijk tot verlies van merkwaarde, resultaat en marktpositie.

Het is cruciaal om flexibel en vooruitstrevend te zijn, zowel intern als in reactie op externe invloeden, om concurrentievoordeel te behouden en te groeien.



Intrapreneurs

Intrapreneurs drijven financiële groei en innovatie aan!

Dit is essentieel voor nieuwe bedrijfsinitiatieven en organisatorische vernieuwing.

Ze hebben een opmerkelijk hogere slagingskans, met succespercentages tot 80% vergeleken met de 20% van reguliere startups.

Ze hebben een aanzienlijke positieve impact op de prestaties, retentie en groei van ondernemingen.



Identificeer en cultiveer nieuw leiderschap.

Ons "Nieuwe Leiders" programma transformeert medewerkers in toekomstige leiders door hun leiderschaps- en innovatievermogen te ontwikkelen.

Het programma focust op het ontsluiten van latent talent, met een mix van training en coaching voor duurzame groei en concurrentiekracht.

Zo bouwen we aan een sterke leiderschapspijplijn die in lijn is met uw bedrijfsdoelen.



Identificatie van Intrapreneurs



De zichtbare en verborgen Intrapreneur

- **Zichtbare nieuwe leiders:** Middels een online survey wordt de beoogd nieuwe leider binnen het werknemerskapitaal getoetst op erkende individuele leiderschapskwaliteiten. De output bedient tevens het individuele coaching-plan om gebieden waar minder gescoord wordt specifiek te coachen.
- **Verborgen nieuwe leiders :** Een doelgerichte online survey binnen lagen van het werknemers kapitaal om de verborgen intrapreneurs snel en effectief te ontdekken. De output bedient tevens het individuele coaching-plan om gebieden waar minder gescoord wordt specifiek te coachen.

De nieuwe leiders zijn nu geïdentificeerd en worden voor training en coaching ingepland in groepen die zijn samengesteld uit collega Intrapreneurs binnen uw organisatie.



De training, 6 dagen



Dag 1, Urgentie en Leiderschap

Op de eerste trainingsdag leren nieuwe leiders over het urgentiebesef en het ontwikkelen van geavanceerde leiderschapskwaliteiten.

Ze worden getraind in het herkennen en proactief reageren op markt- & technologische veranderingen en ze evalueren hun eigen leiderschapstijl.

Deze dag is gericht op het versterken van strategisch inzicht en empathische leidinggevende capaciteiten, essentieel voor het effectief navigeren in een snel veranderende zakelijke omgeving.



Dag 2, Visie, Strategie en Teamdynamiek

Op dag 2 leren deelnemers over het vormen van sterke teams en het prioriteren van teamselectie voor strategie-uitvoering gebaseerd op de visie van de onderneming. Eerst “Wie”, dan “Wat”

Ze duiken in teamdynamiek en rollen binnen groepen, essentieel voor het bouwen van effectieve teams. Deze sessie biedt praktische vaardigheden in teammanagement en bevordert het inzicht in hoe teamcompositie direct bijdraagt aan organisatorische doelen.



Dag 3, Communicatie en Realiteitsbewustzijn

Op dag 3 van de training leren leiders hoe ze effectief een visie kunnen communiceren en collega's met de realiteit van harde feiten kunnen confronteren.

Ze ontwikkelen vaardigheden in overtuigende communicatie en passen deze toe in de analyse van bedrijfscasestudies.

Een kernactiviteit is een rollenspel dat zich richt op het aanpakken en overwinnen van weerstand tegen verandering, een cruciale vaardigheid voor succesvol verandermanagement.



Dag 4, Innovatie en Discipline

Op dag 4 concentreren de deelnemers zich op het overwinnen van obstakels en het bevorderen van een gedisciplineerde cultuur.

Ze ervaren innovatieworkshops en bespreken het belang van het balanceren tussen creativiteit en discipline.

Een belangrijk onderdeel is een panelgesprek waarbij inzichten worden gedeeld over het effectief navigeren door uitdagingen, essentieel voor het stimuleren van innovatie en het handhaven van discipline binnen organisaties.



Dag 5, Van Idee tot Implementatie

Op dag 5 leren deelnemers hoe ze korte termijn successen kunnen creëren en toepassen.

Ze werken aan groepsprojecten gericht op ideeontwikkeling en uitvoeringsplanning.

Een hoogtepunt is een 'Dragon's Den'-stijl pitchsessie, waar ze hun projecten presenteren en feedback ontvangen. Deze activiteiten stimuleren praktische toepassing van strategische planning en succesgerichte uitvoering, cruciaal voor effectief leiderschap.



Dag 6, Duurzame Verandering en Persoonlijke Groei

Op dag 6 focussen de deelnemers op het verankeren van veranderingen in de bedrijfscultuur.

De dag omvat reflectiesessies en het maken van plannen voor persoonlijke en organisatorische groei. Ze maken een keynote over duurzame innovatie die inzicht biedt in langetermijnstrategieën voor bedrijfssucces.

Dit helpt leiders om veranderingen te verstevigen en duurzame groei binnen hun organisaties te bevorderen.



Coaching, aanvullend



Individuele Coachingsessies (Elk 2 uur) vrije invulling met basis-topic

Elke deelnemer wordt gedurende de training 6 keer gecoacht op persoonlijke ontwikkeling gebaseerd op de interne en externe factoren die men ervaart.

Ook worden specifieke leerdoelen die op basis van de training extra aandacht behoeven op individueel niveau verdiept.



De Training, het effect



Wat de training biedt

- **Efficiënte Identificatie:** Start met een doelgerichte online survey om de verborgen intrapreneurs in uw organisatie snel en effectief te ontdekken.
- **Verhoogde Slagingskans bij innovatie:** Implementeer strategieën die de kans op succesvolle innovatie verviervoudigen in vergelijking met traditionele start-ups.
- **Alignment met Corporate Visie:** Leer hoe u intrapreneurial initiatieven afstemt met de bedrijfsvisie, voor maximale impact en synergie.



Wat de training biedt

- **Ontwikkeling van Level 5 Leaders:** Transformeer intrapreneurs in Level 5 leiders waardoor ze bijdragen in het stimuleren van groei en het navigeren door complexe bedrijfsdynamieken.
- **Duurzame Groei en Opvolging:** Zorg voor de toekomst van uw organisatie door een sterke pijplijn van leiderschap en innovatie te cultiveren. En voor een zeer positieve impact op de financiële prestaties en groei van de onderneming.



Kostenoverzicht op aanvraag.



Michel de Goede

Certified Executive Coach, Mentor en Trainer.

Ondernemer met 25 jaar ervaring en oprichter van meerdere bedrijven, waaronder horecabedrijven, content-productiehuizen en creatieve communicatie / branding bureaus. Met succes en tegenslag. Als werkgever was het mijn passie om talent en opvolging vanaf dag 1 te identificeren en te ontwikkelen.

In de loop der jaren ben ik me meer gaan verdiepen in “persoonlijke branding/purpose” en verandermanagement. Ik ben gecertificeerd Agile® / Practitioner Coach, Scrum Master® & PCM® getraind. Tegenwoordig wil ik mijn kennis en vaardigheden middels training op talent en management overbrengen.



Dank!

