











FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE 2014/2020

in continuità con POR FSE 2014-2020 - Asse 1 Occupabilità

Intervento realizzato avvalendosi del Finanziamento Piano Sviluppo e Coesione Veneto - Sezione Speciale

"ALLENIAMOCI AL FUTURO. NUOVE COMPENTENZE PER IL LAVORO CHE CAMBIA" – DCR 497 del 20/04/2021

Titolo Progetto: "L1 - Automazione per la gestione sostenibile delle risorse ambientali volte al miglioramento del living"

Approvazione con Decreto n. 840 del 21/07/2021 - Codice Progetto:1413-0002-497-2021 Contributo Pubblico: € 25.702,00

Strategie innovative per la gestione dei processi aziendali

Formazione e Consulenza Finanziata per l'aggiornamento Competenze dei Lavoratori di Imprese Venete

Destinatari

Agevolazione del Bando

Tipologie di interventi formativi

Destinatari

Le attività progettuali sono rivolte alle aziende venete e alle seguenti tipologie di destinatari:

- Lavoratori occupati presso imprese di tutti i settori operanti in unità localizzate sul territorio regionale con modalità contrattuali previste dalla normativa vigente;
- Titolari d'impresa, coadiuvanti d'impresa;
- Giovani assunti con contratto di apprendistato, purché la formazione svolta nell'ambito del progetto presentato non sostituisca in alcun modo la formazione obbligatoria per legge, prevista per gli apprendisti.

Agevolazione del bando

Il nuovo bando regionale ha stanziato complessivamente 14 milioni di euro e si propone di incentivare e supportare GRATUITAMENTE le aziende, attraverso l'adeguamento delle competenze dei lavoratori agli obiettivi di competitività sostenibile e digitalizzazione promossi dalle linee europee e nazionali.

Dato il periodo di forte crisi su scala planetaria, accentuato dall'emergenza sanitaria per il Covid19, si pone l'esigenza di realizzare azioni di aggiornamento e riqualificazione delle competenze delle persone, quale leva prioritaria per affrontare il mercato del lavoro in cambiamento.

Si tratta di interventi volti al sostegno e allo sviluppo dell'occupazione anche favorendo l'adattabilità ai cambiamenti nel mercato del lavoro, alla regolarità del lavoro, all'occupazione femminile e la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, al rafforzamento sul piano infrastrutturale dei servizi per l'impiego.

Tipologie di interventi formativi

e-cons offre percorsi su misura per le specifiche esigenze aziendali, volti al cambiamento e all' innovazione, nelle seguenti aree di intervento:

- Innovazione digitale e/o tecnologica finalizzata alla definizione di nuovi processi o allo sviluppo di nuovi prodotti;
- Efficientamento d'impresa, modernizzazione dell'organizzazione del lavoro anche favorendo lo sviluppo dello smart working;
- Ibridazione delle competenze;
- Azioni di rilancio in base ai fabbisogni delle aziende in seguito alla crisi dovuta all'emergenza sanitaria;
- Innovazione e digitalizzazione nei processi di marketing;
- Riorganizzazione aziendale, nuovi sistemi di controllo qualità e di assistenza/rapporto con i clienti;
- Management finanziario per ottimizzare il rapporto con il sistema bancario e nuove forme di finanziamento e/o di finanza agevolata;
- Innovazione di processo e/o di prodotto con riferimento a filiera, clienti e catena di fornitura per lo sviluppo di pratiche sostenibili, anche individuando soluzioni di e-commerce;
- Network tra imprese in tutte le fasi di sviluppo del business in una prospettiva di competitività sostenibile.
- Gli interventi formativi avranno luogo direttamente presso la sede aziendale e potranno essere attuati anche in remoto (in modalità sincrona) fino al massimo del 40% del monte ore complessivo del progetto.

La durata massima di un progetto formativo è di 12 mesi dalla data di avvio.

Ogni impresa può essere coinvolta in un solo progetto a prescindere dalla Linea progettuale nella quale il progetto è stato candidato e finanziato.

L'azienda aderente non avrà alcun costo a carico e la formazione sarà completamente gratuita.

QUESTO PROCETTO È SCADUTO

Contattaci per informazioni sui nuovi corsi





0425 485621



393 973 2088