

**KY 1911**

# **VUOSI- KERTOMUS**

**2022**



**KY - Aalto-yliopiston  
kauppatieteiden ylioppilaat**

Konemiehentie 4

02150 Espoo

ky.fi

# SISÄLLYSLUETTELO

## 1. KY:LTÄ KUULUU

1.1 Toiminnanjohtajalta	5
1.2 Edustajistolta	7
1.3 Puheenjohtajalta	9
1.4 KY ry:n hallitus 2022	11

## 2. SEKTORIT

2.1 Viestintä, strategia	13
2.2 Yrityssuhteet, työ ja ura, omistajaohjaus, alumnit	15
2.3 Tilat	17
2.4 Koulutuspolitiikka	19
2.5 Maisterit, ainejärjestöt, Probba	21
2.6 Liikunta ja hyvinvointi, kerhot	23
2.7 Kulttuuri, uudet opiskelijat	25

## 3. MUUT

3.1 Toimikunnat ja työryhmät	
3.1.1 Vuosijuhlatoimikunta	28
3.1.2 BeWell	29
3.2 Jaostojen vuosi	
3.2.1 NESU-KY	30
3.2.2 KUJ	31
3.2.3 KY-Sub	32
3.3. Kylteri	33
3.4 Säätio	34
3.5 Alumni	36
3.6 Kunniavaltuuskunta	37
3.7 Merkit ja huomionosoitukset	39
3.8 Henkilökunta	40

## 4. TALOUS

4.1 Toimintakertomus	42
4.2 Tase	44
4.3 Tuloslaskelma	45
4.4 Liitetiedot	46



1.

# KY:LTÄ KUULUU



## 1.1. TOIMINNANJOHTAJALTA



### LISÄÄ LÖYLYÄ!

Vuosi 2022 oli monella tapaa merkityksellinen KY:lle. Tapahtumia järjestettiin tapahtumakalenterin mukaan ainakin 278 kappaletta, yhteisiä kahvihetkiä yliopiston tiloissa ja KY:n toimistolla kertyi varmaan vähintään 50 000 kappaletta, KY:tä huudettiin Helsingin kaduilla noin 60 kertaa ja kurssitehtävien takarajoja sadateltiin noin 7000 kertaa. Voidaan sanoa, että pitkään jatkunut etäaika sai KY:n kokoisen päätöksen, kun keväällä 2022 juhliittiin peräkkäisinä viikkoina opiskelijoiden wappua ja KY:n 111. vuosijuhlia.

#### HEIDI RIIHIMÄKI - KY:N TOIMINNANJOHTAJA

Viime vuodesta olemme voineet oppia sen, että poikkeusolojen jälkeenkin yhteisö jatkaa kasvuaan ja uutta uskalletaan kokeilla. Yksi merkittävä hankinta uutta kohti oli KY:n oma sauna, josta edustajisto päätti kokouksessaan KYE 8/2022. Saunominen ei toki ole uusi keksintö kyltereidenkään elämässä, mutta saunomiskulttuurin ottaminen osaksi KY:n kotiosoitetta Otaniemessä voidaan katsoa hyvinkin tuoreeksi, strategiseksi peliliikkeeksi. Moni tietää, että saunassa on histo-

rian sivuilla neuvoteltu tärkeitä sopimuksia, mutta ennen kaikkea siellä virkistetään kehoa ja mieltä. Kyltereiden hyvinvoinnin lisäämiseen tähtäävä BeWell-projekti on käynnissä täydellä teholla jo toista vuotta, ja voimme myös havaita yhteisössä kulttuurisen muutoksen hyvinvoinnin merkityksen lisääntyessä entisestään. On ilo huomata, että yhteisön jäsenet tahtovat parempaa arkea – sillä arkeahan me kaikki elämme suurimman osan vuodesta, nyt ja tulevaisuudessa. KY:n tärkeänä

tehtävänä onkin olla mahdollistamassa palauttava opiskelijan arki ja antamassa hyvät eväät myös valmistumisen jälkeiseen elämään. Vaikka virallisia neuvotteluja ei KY:llä vielä siirrettäisikään saunan lauteille, on kävelylenkkien, poispriorisoinen ja saunomisen tärkeys korostunut monen KY:läisen elämässä "etäaikojen" jälkeen. Ehkäpä vuonna 2022 me Aallon kylterit olemme voineet ajatella toteamuksen "lisää löylyä" ihan konkreettisenä kehotuksena heittäytyä rentoutumaan.

Hyvinvoinnin vaaliminen ei kuitenkaan aina ole yhtä helppoa, kuin miltä se paperilla kuulostaa. Moni jäsen käy läpi todella vaikeita asioita yliopisto-opiskelujensa aikana, ja vaikkei jokaiseen haasteeseen voisi tarjota suoraa tukea, on opiskelijayhteisön tehtävä seistä jäsentensä takana. Ukrainan hätä kosketti vuonna 2022 myös monia jäseniämme, ja edustajistossa käydyn keskustelun tuloksena KY päätti tehdä rahalahjoituksen kriisin ratkaisemiseksi. Vahvan ukrainalaisten tilannetta kohtaan koetun empatian ja KY:n jäsenten turvallisuuden lisäksi mahdollisuus vaihto-opiskeluun ja töihin ulkomailla ovat aatteellisesti hyvin tärkeitä arvoja KY:lle. Maailma muuttuu, mutta KY:läiset ovat yhä päättäväisiä ja tavoitteellisia itselleen tärkeiden asioiden parissa. Ehkäpä vuonna 2022 me yksityishenkilöinä opimme, että suunnitelmat voivat muuttua johtuen meistä riippumattomista asioista, eikä suunnitelman muutos tarkoita epäonnistumista.

Tässä maailmanajassa on ensiarvoisen tärkeää vaalia rohkeutta tekoihin sekä jokaisen oikeutta olla oma itsensä. Vuoden 2022 jälkeen käymme yhteisönä kohti uusia haasteita ja rohkeita päätöksiä - toivon mukaan sopivan rentoutuneina ja virkistyneinä.

"On velvollisuutemme luoda sellaista maailmaa kuin haluamme." - Nina West, RuPaul's Drag Race, kausi 11

## 1.2. EDUSTAJISTOLTA



# YKSIMIELISTÄ PÄÄTÖKSENTEKOA MUUTTUVASSA MAAILMANTILANTEESSA

Kuten muuallakin yhteiskunnassa, myös KY:llä vuosi 2022 toi mukanaan koronapandemiasta palautumista ja totuttelua uudentilanteeseen. Vuotta värittivät kampukselle paluu, kasvava opiskelijamäärä sekä globaalien kriisien tuoma epävarmuus. Kuitenkin vuosi 2022 oli ennen kaikkea jälleennäkemisen vuosi.

### SANNI LAPPALAINEN - EDUSTAJISTON PUHEENJOHTAJA 2022

Vuosi 2022 oli nykyisen edustajiston (edarin) kaksivuotisen kauden ensimmäinen. Syksyn 2021 vaalit keräsivät mukaansa 54 edaattoria, 21 varsinaista jäsentä ja 33 varajäsentä käyttämään ylintä päätösvaltaa KY:llä. Nämäkin vaalit toivat mukanaan myös kansainvälisen opiskelijan, joten lähes kaikkien edustajiston ja säätiön hallintoneuvoston kokousten ensisijaisena kokouskielenä oli englanti. Kevät kokoukset pidettiin vielä pandemiasta johtuen hybridinä, mutta syksyllä siirryttiin täysin paikalla olevaan edariin keskustelun sujuvoittamiseksi.

Edustajiston aktiivisuus on edellisvuosien tapaan edelleen tällä kaudella näkyvä ongelma edustajiston toiminnassa. Kokouksissa käy selkeästi aktiivinen ydinjoukko, joka ei tosin yksinään ole henkilömäärältään riittävän iso saamaan kokouksia lainvoimaisiksi. Yli puolet edaattoreista ovat osallistuneet vain harvaan kokoukseen. Osasyynä passiivisuuteen voi olla pitkittynyt pandemia ja epätietoisuus edustajiston toiminnasta, mutta myös muita vaihtoehtoja tulee pohtia myös tulevaisuudessa. Tuntuuko edustajiston työ merkitykselliseltä siihen osallistujille? Mikä on edustajis-

ton rooli KY:n tulevaisuudessa?

## **Edustajiston arki pyörii yhdistyksen rinnalla**

Aktiivisuusongelmista huolimatta kaikki 11 edustajiston kokousta saatiin pidettyä ja tärkeät päätökset nuijittua läpi. Perinteisesti edustajiston vuosikello pyörii pitkälti yhdistyksen vuosikellon mukaan. Alkuvuodesta edustajistolle tuotiin kommentoitavaksi ja tiedoksi yhdistyksen toimisto-ohjelma, jota hallitus ja työntekijät seuraavat toteuttaessa yhdistyksen operatiivista toimintaa. Alkuvuodesta hyväksyttiin myös KY:n strategia vuosille 2022–2025. Uusi strategia sisältää KY:n uudet arvot: yhteisö, ennakkoluulottomuus ja jäsenlähtöisyys, sekä mission KY:n toiminnalle ja vision sen toteuttamiselle.

Loppuvuodesta käytiin kolme lähetekeskustelua tulevan vuoden toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta, jotka molemmat hyväksyttiin vuoden viimeisessä kokouksessa joulukuussa. Syksyllä perustettiin perinteisesti myös hallituksenvalintatyöryhmä ja myöhemmin valittiin uusi puheenjohtaja ja hallitus yhdistykselle, uusi puheenjohtajisto edustajistolle, ja uusi puheenjohtaja, kaksi asiantuntijajäsentä ja kolme opiskelijajäsentä säätiölle. Toimiston kuulumisia kuultiin usein, lähes jokaisessa kokouksessa.

## **Erytysmaininnan arvoisia päätöksiä**

Edustajiston vuosi pitää sisällään myös vuosikellosta poikkeavia asioita niin KY:n kuin sen ympäristön dynaamisen ja kehittyvän luonteen vuoksi. Heti tammikuussa edustajisto pääsi päättämään KY:n vuosijuhlien siirtämisestä pandemian ja mahdollisen suuren taloudellisen riskin vuoksi. Edustajiston keskustelusta ja päätöksestä johtuen vuosijuhlat järjestettiin perinteisestä helmi-maaliskuun vaihteesta poiketen toukokuussa. Maaliskuussa, vain muutama päivä Venäjän-Ukrainan sodan alkamisen jälkeen, edustajisto valtuutti yhdistyksen hallituksen nostamaan

50 000 euroa yhdistyksen omista sijoituksista ja lahjoittamaan sen Ukrainan kriisiapuun. Taloudellisen tuen kohteesta käytiin aktiivista keskustelua humanitaarisen tuen ja armeijan välillä. Lopputuloksena KY lahjoitti 25 000 euroa humanitaariselle kohteelle ja 25 000 euroa asevoimille.

Viimeisenä erityismaininnan saa KY:n uusi sauna, josta edustajisto päätti syksyn ensimmäisessä kokouksessa syyskuussa. Aihe tuotiin kokoukseen päätettäväksi sen suuren taloudellisen arvon vuoksi ja edustajisto päättikin valtuuttaa hallituksen nostamaan 10 000 euroa omasta sijoitusomaisuudestaan projektia varten.

Kantavana teemana vuoden erikoisimmissa päätöksissä onkin siis ollut taloudellisen vastuun suuruus. Ylipäätään edustajisto on ollut erittäin myönteinen hallituksen niin poikkeuksellisia kuin vuosikellon mukaisia ehdotuksia kohtaan ja vastaehdotuksia ollaan kuultu harvoin. Vuoden ainoa toivomusponsi koskien KY:n uutta saunaa ja sen toimintatapoja esitettiin vuoden viimeisessä kokouksessa.

## **Säätiön hallintoneuvosto**

Säätiön hallintoneuvosto kokousti tänä vuonna neljä kertaa, kaksi hybridinä ja kaksi sähköpostitse. Toinen sähköpostikokouksista johtui edellä mainituista aktiivisuusongelmista, kun taas toinen aikataulusvaikeuksista hallintoneuvoston ja säätiön hallituksen kokouksen välillä: säätiön hallituksen kokouksessa hyväksytty toimintasuunnitelma ja talousarvio tuodaan sääntömääräiseen hallintoneuvoston talvikokoukseen vahvistettavaksi. Yleisesti säätiön hallintoneuvoston kokoukset pidetään yhä perinteiseen tapaan edustajiston kokousten yhteydessä. Pääasiassa hallintoneuvoston kokoukset pyörivät säätiön sääntömääräisten asioiden sekä hallituskuulumisten ympärillä. Hallintoneuvoston puheenjohtajisto ja säätiön hallitus ovat tänä vuonna keskustelleet myös hallintoneuvoston roolista ja sen tuomista hyödyistä.



## 1.3. PUHEENJOHTAJALTA



### JÄLLENNÄKEMISEN VUOSI

Kuten muuallakin yhteiskunnassa, myös KY:llä vuosi 2022 toi mukanaan koronapandemiasta palautumista ja totuttelua uudenlaisessa ympäristössä elämiseen. Vuotta värittivät kampukselle paluu, kasvava opiskelijamäärä sekä globaalien kriisien tuoma epävarmuus. Kuitenkin vuosi 2022 oli ennen kaikkea jälleennäkemisen vuosi.

#### TOPIAS TURPPA - KY:N PUHEENJOHTAJA 2022

Vuosi 2022 lähti viime vuosilta ikävän tuttuun tapaan liikkeelle, kun koronaviruksen omikron-muunnos johti pandemian kiihtymiseen ja kiristyneisiin koronarajoituksiin. Pidimme kuitenkin toimistolla toiveemme korkealla tilanteen normalisoitumisesta ja lähdimme rakentamaan vuotta niin tavallisesti kuin se olosuhteet huomioon ottaen oli mahdollista. Toisaalta myös vuoden rauhallisempi aloitus tarjosi mahdollisuuden keskittyä toimiston ryhmäyttämiseen, jonka huomasimme arvokkaaksi epävakaiden aikojen vallitessa.

Tilanne pandemian kanssa kuitenkin helpotti nopeasti ja jo maaliskuun alkuun mennessä suurin osa rajoituksista oli purettu. Tämän myötä loppuvuoden toiminnan keskiössä oli KY:n palauttaminen normaaliin uumiin,

tosin huomattavasti erilaisessa ympäristössä jossa olimme koronapandemien alkaessa maaliskuussa 2020.

#### **Sidosryhmätyöskentelyä kasvosten**

Pitkien ja piennallisten koronavuosien aikana tutuksi tullut etäily siirtyi vuoden alussa syrjään ja ihmisiä pystyi vihdoinkin tapaamaan kasvotusten ja jopa kättelemään. Meille olikin selkeänä tavoitteena pyrkiä pitämään suurin osa erilaisista kokouksista ja tapaamisista kasvotusten, jotta korona-ajan aiheuttaman etäännyttämisen vaikutukset jäisivät mahdollisimman pieniksi. Onneksemme sidosryhmät kuten kauppa- ja korkeakoulu,

yliopisto ja muut läheiset yhteistyökumppanit preferoivat tapaamisia kasvotusten, jonka myötä yhteistyö eri tahojen kanssa toimi läpi vuoden pääsääntöisesti todella hyvin.

Hallituksena keskityimme myös luomaan uusia suhteita sekä vahvistamaan vanhoja entisestään niin Ota-niemessä, kuin myös sen ulkopuolella aina pohjoismaita myöten. Vuoden alusta lähtien pyrimme tiiviiseen yhteistyöhön esimerkiksi Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan ja Teknologiföreningin hallitusten kanssa helpottamaan muun muassa opiskelijakeskushankkeen edistymistä. Lisäksi KY tiivistä yhteistyötä myös muiden opiskelijajyhdistysten kanssa aktiivisella osallistumisella Suomen Ylioppilaskuntien liiton ja Suomen Ekonomien liittokokouksiin sekä Nordic Forum seminaariin yhdessä johtavien pohjoismaisten kauppa- korkeakoulujen kanssa.

## **KY uuden edessä**

KY:n vuotta 2022 leimasi toiminnan uudelleenkäynnistämisen lisäksi uudenlainen toimintaympäristö. Vahvistimme KY:lle käyttöön uuden strategian, uusia opiskelijoita aloitti ennätysmäärä sekä resurssitilanne oli KY-talon myynnin myötä muuttunut huomattavasti verrattuna koronaa edeltäneeseen aikaan.

Vuonna 2022 käyttöön otetun strategian keskiössä ovat KY:n jäsenet, kylterit. Strategian tavoitteena on kehittää KY:n toimintaan vastaamaan mahdollisimman monipuolisesti jäsentemme odotuksiin. Lisäksi strategia korostaa jäsentemme yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua yhdistyksemme toimintaan. Tätä tavoitetta tukemaan perustimme KY:lle DEI Task Force -työryhmän, jonka tehtävänä on kehittää toimintaamme huomioimaan monimuotoinen jäsenistömme kokonaisuudessaan.

Lähes tuhannen uuden opiskelijan tervetulleeksi toivottaminen nosti esiin uusia haasteita syksyn lähestyessä. Samaan aikaan näimme kuitenkin suuren opiskelijajoukon tarjoavan mahdollisuuksia toiminnallemme, kunhan keskittyisimme uusiin opiskelijoihin kokonaisvaltaisesti. Tästä syystä yksi vuoden 2022 päällimmäisistä teemoista orientaatioissa olikin maisterivaiheessa aloittavien opiskelijoiden aiempaa parempi huomioiminen. Orientaatioviikko keräsi laa-

jasti positiivista palautetta, jonka myötä KY voi luotavasti mielin jatkossakin järjestää orientaation alati kasvavalle joukolle.

Suuri opiskelijamäärä tuo omia haasteitaan orientaatioviikon lisäksi myös muuhun toimintaan läpi vuoden. Jäsenistömme koosta keskusteltaessa nousee toistuvasti esiin yksi puheenaihe – KY:n tilaratkaisut ja niiden tulevaisuus. Väli aikaisten tilaratkaisujen kanssa elämisen muodostamat haasteet konkretisoituvat kun KY:n eri toimijat alkoivat järjestää toimintaansa tavalliseen tapaan parin vuoden hiljaiselon jälkeen. Haasteisiin pyrittiin vastaamaan vuoden aikana muun muassa Sahan kapasiteettia nostaneella remontilla, jonka toinen vaihe toteutuu vuoden 2023 aikana. Lisäksi opiskelijakeskushankkeen suunnitelmat edistyivät tehokkaasti vuoden aikana, mutta Venäjän aloittaman hyökkäyssodan aiheuttamat kustannusnousut niin raaka-aineissa kuin energiassakin toivat projektiin omat viivästyksensä. Opiskelijakeskuksen tilanne on kuitenkin vuoteen 2023 siirryttäessä parempi kuin koskaan aiemmin.

Ja saatiin kriittisimpiin tilahaasteisiin myös helpotusta vuonna 2022 – KY:llä nimittäin saunotaan jälleen! KY-talon 3. kerroksen sauna oli lähde useille uskomattomille ideoille KY:n yli satavuotisella taipaleella. Vuoden 2022 päätteeksi saimme edustajiston siunauksen hankkia KY:lle jälleen saunan.

## **Kokeilemalla eteenpäin**

Koska vuosi 2022 vaati vanhojen toimintojen uudelleen herättämistä uudelaissa toimintaympäristössä, vallitsi hallituksen ja toimiston keskuudessa kokeilun ilmapiiri. Päätimme koettaa uudelaista konseptteja ja toimintamalleja ilman sataprosenttista varmuutta niiden menestyksestä. Osa kokeiluista toimi, toiset taas eivät niinkään – emme kuitenkaan lannistuneet vastoinkäymisistä huolimatta vaan jatkoimme rohkeasti eteenpäin.

Tällaisella uskaliaisuudella KY on aikoinaan rakennettu ja uskon että sen varaan on myös hyvä rakentaa KY:n tulevaisuutta.

## 1.4. KY RY:N HALLITUS 2022



### **TOPIAS TURPPA**

Puheenjohtaja

### **VEETI HEIKKINEN**

Varapuheenjohtaja, vapaaehtoiset,  
talous, tilat

### **LAURA NIKOLA**

Viestintä, strategia

### **MIKO MARIAPORI**

Yrityssuhteet, työ ja ura,  
omistajaohjaus, alumni

### **WEIXIN NIEMI**

Koulutuspolitiikka

### **MARIA KARESOJA**

Maisteriopiskelijat, koulutuspolitiikka,  
ainejärjestöt, Probba

### **AINO PIIPPONEN**

Kulttuuri, uudet opiskelijat

### **OTSO LAMMI**

Liikunta ja hyvinvointi, kerhot





2.

# SEKTORIT



## 2.1. VIESTINTÄ, STRATEGIA



### **ROHKEITA UUDISTUKSIA JA JOKAPÄIVÄISTÄ KEHITYSTÄ**

Vuotta 2022 värittivät viestinnän ja strategian saralla lukuisat edistysaskeleet. Vuoden aikana KY sai uuden strategian sekä uudet nettisivut. Sidoimme kestävyuden tiiviimmin toimintaan ja viestintään sekä perustimme DEI Task Forcen tukemaan strategian toteuttamista. Lisäksi toiminnassa näkyi vahva kuuntelun ja osallistamisen kulttuuri.

**LAURA NIKOLA**

#### **Yhteisö strategian sydämessä**

KY:n uusi strategia koki päivänvalon alkuvuodesta 2022, jolloin edustajisto päätti sen voimaantulosta strategiakauden 2022–2025 ajaksi. KY:n uudesta strategiasta viestittiin hyväksymispäätöksen myötä laajasti niin jäsenistön, KY:n toimiston kuin lukuisten sidosryhmienkin suuntaan. Työ strategian uudistamisen parissa oli käynnistynyt laajamittaisesti jo vuonna 2021, jolloin KY:n visio, missio, arvot sekä näiden mukaiset toimintatavat eli KY Ways of Working alkoivat mm. jäsenkyselystä saadun palautteen pohjalta hahmottua. KY-yhteisö on uuden strategian sydämessä ja tämä näkyy vahvasti kaikessa strategiaan kirjatussa.

#### **Moninaisuus on rikkaus**

Työ moninaisemman, yhdenvertaisemman ja inklusiivisemmän yhteisön eteen on uuden strategian myötä saanut yhä vahvemman jalansijan KY:llä. Alkuvuodesta Riesa Consultative esitteli KY:lle laatimansa esteettömyyskartoituksen Metallimiehenkujan juhlatilasta, jonka pohjalta on jo lähetetty jalostamaan laajempaa käytännön ohjetta koskien esteettömyyden ja saavutettavuuden huomioimista KY:n tapahtumissa ja tapahtumaviestinnässä. Diversity, Equity & Inclusion eli DEI on lisäksi läsnä lukuisissa muissa yhteyksissä aina Code of Conduct -viestinnästä sekä häirintäyhdistyshenkilö- ja tutorkoulutuksista Moninaisuus ja tasa-ar-

votyöryhmässä tapahtuvaan vaikuttamistyöhön.

Vuoden suurimpana edistysaskeleena DEI:n saralla voitaneen pitää DEI Task Forcen perustamista. DEI Task Force on eräänlainen ajatushautomo, jonka tehtävänä on tukea KY:n toimistoa strategian toteuttamisessa. Task Force pureutuu DEI:n kannalta kulloinkin relevantteihin teemoihin ja pyrkii tuottamaan konkreettisia ratkaisuehdotuksia näiden edistämiseksi niin pidemmällä kuin lyhyemmälläkin tähtämellä. Kuluvana vuonna teemat, joihin Task Force on pureutunut, ovat KY:n orientaatioviikon kehittäminen DEI-näkökulmasta sekä KY:n tapahtumien, viestinnän ja jossain määrin myös tilojen esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittäminen.

Kansainvälisyys on kiinteä osa työtä moninaisemman, yhdenvertaisemman ja inklusiivisemman yhteisön eteen, ja kuluvana vuonna kansainvälisyyttä edistettiin erityisesti DEI Task Forcen kautta. Kansainvälisten opiskelijoiden tarpeet entistäkin paremmin huomioivaa orientaatioviikkoa visioitiin ja joitakin edistysaskeleita vietiin toteutukseen jo tänä vuonna. Lisäksi KY:n nettisivuille koostettiin oma osio kansainvälisille opiskelijoille ja tätä sivua on tarkoitus jakaa proaktiivisesti uusille kv-opiskelijoille For New Students -sivun rinnalla.

## **Kohti kestävämpää KY:tä**

Kestävyys näkyy DEI:n rinnalla entistä vahvemmin KY:n toiminnassa uuden strategian myötä. Kestävyiden osalta vuoden keskeisiä hankkeita onkin ollut kestävyiden teemojen ja niiden merkityksen esiin nostaminen. Kenties selkeimmin tämä on näkynyt keväällä KY:n strategian hyväksymisen yhteydessä sekä ensimmäistä kertaa syksyllä toteutetun KY Sustainability Weekin muodossa. Keinoja vapaaehtoisten tukemiseksi sekä KY:n ja vapaaehtoisen välisen dialogin vahvistamiseksi kestävyysasioissa löydettiin kuluvana vuonna mm. vapaaehtoisista vastaavien hallituksen jäsenten kanssa sekä vapaaehtoisten Future Search-tapahtumassa antaman palautteen pohjalta. Myös yhteistyötä kestävyyttä edistävien tahojen kanssa kasvatettiin jonkin verran Sitran suuntaan.

## **Viestinnän vaiherikas vuosi**

Viestintäsektorilla toimintaa on kehitetty niin lyhyen kuin pitkän tähtäimen fokus mielessä pitäen. Koska viestintä linkittyy kaikkeen toimintaan KY:llä, on uudistusten tekemi-

sessä ollut lisäksi tärkeää huomioida toimiston, vapaaehtoisten ja KY-yhteisön tarpeet mahdollisimman kattavasti.

Viestintäsektorin vuoden suurin kärkihanke, ja samalla ruutistus, on ehdottomasti ollut KY Inside -uudistuksen toteuttaminen. Uudistukseen lukeutuvat niin tarvittavat päivitykset resurssikalenteriin yhteistyökumppanin toimesta kuin KY:n nettisivujen laaja uudistus in-house projektina. Tarve uudistukselle tunnistettiin varhaisessa vaiheessa vuotta ja tavoitteena oli parantaa em. sivustojen käytettävyyttä sekä lisätä liikkumavaraa ketterään päivitysten tekemiseen tulevaisuudessa. Muutama täysin uusi sivu, kuten For New Students ja International KY -sivusto, lisättiin nettisivuille helpottamaan uusien opiskelijoiden ja kv-opiskelijoiden tiedonhakuja. Sivujen saama palaute on ollut toistaiseksi positiivista, mutta sivuja on tarkoitus parantaa jatkuvasti mm. erillisen kampanjan kautta kerätyn palautteen pohjalta. Myös sivujen päivittämiseen liittyvää vastuunjakoa selkeytettiin.

Vuoden 2022 muiksi suuriksi projekteiksi voidaan laskea esimerkiksi KY:n vuosijuhlien yhteydessä lanseerattu, viestintään painottunut varainkeruukampanja Ukrainan hyväksi. Suurien uudistusprojektien rinnalla kehitystä on tapahtunut myös jatkuvassa toiminnassa. Koronaviestinnän väistyminen teki tilaa uudenlaisille, lähestyttävälle viestintätempauksille, kuten KY:n Instagram Storyssa esitetylle the KY Office -minisarjalle. KY:n brändiä on käytetty sekä koulutettu johdonmukaisesti ja KY:n tapahtumia dokumentoitu valokuvien muodossa monipuolisesti, kiitos KY:n vapaaehtoisten. Sektorin työskentelytapoja on myös tehostettu ja ryhmäytymiseen panostettu pitkin vuotta. KY:n somekanavien käyttöohjeiden selkeyttäminen sekä monikanavaisen viestintään panostaminen luo pohjaa viestinnän tavoitavuuden parantamiselle tulevaisuudessa. KY-yhteisö on myös päässyt vaikuttamaan KY-tuotteiden tulevaan ulkoasuun collegeäänestyksen muodossa.

## 2.2. YRITYSSUHTEET, TYÖ JA URA , OMISTAJA-OHJAUS, ALUMNI



### UUDEN LUOMINEN OTANIEMESSÄ

Yrityssuhdesektorin vuosi 2022 oli pandemiasta poistumista ja vanhan uudelleen opettelemista, kun tapahtumia pystyi järjestämään jälleen kasvotusten. Kahden työntekijän mallia jatkettiin, Account Manager -ohjelman tulevaisuutta pohdittiin ja uusia tapahtumakonsepteja luotiin yhdessä valiokuntalaisten kanssa.

#### MIKO MARIAPORI

##### Pois poikkeusoloista

Vuosi 2022 alkoi epävarmoissa merkeissä, mutta loppujen lopuksi vain yksi yrityssuhdesektorin tapahtuma jouduttiin järjestämään etänä. Tapahtumia päästiin siis jälleen järjestämään kasvotusten, mistä yhteistyökumppanimme olivat erittäin tyytyväisiä.

Kasvaneet yrityssuhdesektorin resurssit laitettiin heti kevään alussa kovaan käyttöön, ja potentiaalisia yhteistyökumppaneita sekä nykyisiä sopimuskumppaneita tavattiin läpi vuoden. Lisääntyneet resurssit antoivat myös mahdolli-

suuden uusmyynnille, ja kevään aikana tuli tehtyä paljon erillismyyntiä. Myös syksyllä uusien työntekijöiden perehdyttämisen jälkeen potentiaalisia yhteistyökumppaneita sekä nykyisiä kumppaneita kontaktoitiin, sopimuksia uusittiin ja yhteistyömahdollisuuksista neuvoteltiin.

Keväällä rekrytointien aikaan keskusteltiin kahden myyntikoordinaattorin mallista niin toimiston sisällä kuin edustajistossa, ja mallia päädyttiin jatkamaan. Isoimpana syynä vaakakupissa oli se, että mallia ei oltu vielä päästy kokeilemaan sellaisena vuotena, jolloin ei olisi ollut koronarajoituksia.

## **Yrityssuhdevaliokunta CORE**

CORE jatkoi rautaisella ammattitaidolla KY:n yritys-suhteiden ylläpitämistä sekä tapahtumien toteuttamista. Kaikki tapahtumat yhtä lukuun ottamatta pystyttiin järjestämään kasvotusten. Mahdollisuus järjestää jälleen tapahtumia innoitti myös CORE:n jäseniä keksimään uusia tapahtumakonsepteja.

Account Manager -ohjelmassa CORE:n jäsenillä oli hoidettavanaan yritysysteistyö osan yhteistyökumppaneiden kanssa yritysuhdevastaavan ja -koordinaattorien toimiessa taustatukena. Ohjelma toimi vuonna 2022 kohtalaisen hyvin, vaikkakin muutama kehityskohde löydettiin. Ohjelmasta kerättiin myös palautetta valiokunnan jäseniltä ensi vuotta varten. Messutyylisinä tapahtumina järjestettiin perinteiset Summer Job Night tammikuussa ja Trainee Night syyskuussa, sekä uutena tapahtumakonseptina Grill and no Chill toukokuussa ja elokuussa. Grill and no Chill oli tapahtumakonseptina täysin uudenlainen – eri alojen alumniedustajia saapui kertomaan uratarinoitaan haalarit päällä. Näiden tapahtumien lisäksi CORE järjesti läpi vuoden yhteistyökumppaneidemme kanssa yhteistyössä excursioita.

### **CORE 2022:**

Miko Mariapori - puheenjohtaja

Peik Berg - varapuheenjohtaja (kevät)

Maiju Rossi - varapuheenjohtaja (syksy)

Aino Hakkarainen - työntekijä (kevät)

Niina Niskanen - työntekijä (syksy)

Elias Huttunen

Ilmo Koste

Jatta Saari

Joona Sneitz

Lauri Haanpää

Matias Liimatainen

Nuutti Berglund

Leo Sappinen

## **Omistajaohjausta KY:n eduksi**

KY:n osittain omistaman aTalentin omistajaohjauksessa vaikutettiin yrityksen pitkäaikaiseen kehitykseen. KY tapasi aTalentin johdon ja muiden omistajien kanssa muutaman kerran vuoden aikana, sekä yhtiökokouksessa. Näihin tapaamisiin KY toi omaa näkemystään aTalentin isoihin linjauksi-

in sekä tulevaisuuden kehityskohteisiin. aTalentin kanssa tehtiin myös yhteistyötä urapalveluiden saralla, ja aTalent olinkin mukana parissa CORE:n järjestämässä uratapahtumassa tarjoamassa ammattitaitoaan opiskelijoidemme käyttöön.

## **KY Alumni**

KY pyrkii ylläpitämään tiivistä suhdetta KY Alumniin tänäkin vuonna, esimerkiksi jatkamalla tehokasta keskusteluyhteyttä KY Alumnin hallituksen kanssa ja kutsumalla alumneja isompiin tapahtumiin. Tapahtumien osalta joitakin jouduttiin perumaan, mutta KY Alumnissa oli läpi vuoden hyvä henki ja tahto kehittää toimintaa.



## 2.3. TILAT



### UUSIA TILOJA HAVITTELEMASSA

Vuosi 2022 oli kaikkea muuta kuin ruusuilla tanssimista KY:n tilaprojektien osalta. Yleinen maailmantilanne laittoi opiskelijoiden havitteleman opiskelijakeskusprojektin ahtaalle ja venytti Sahalle toteutettuja remontteja, mutta nyt KY on taas vuoden lähempänä asetettuja tavoitteita tilojensa suhteen.

#### VEETI HEIKKINEN

##### Opiskelijakeskus

Opiskelijakeskuksen suunnittelua jatkettiin toden teolla vuoden alusta lähtien. Tiiviissä yhteistyössä arkkitehdin, AYY:n ja TF:n kanssa vuosi alkoi rakennuksen tilaohjelman loppuunhiomisella opiskelijoiden toiveiden mukaan. Myös muilla alueilla edettiin nopeaa tahtia, sillä tavoitteena oli aloittaa rakentaminen jo 2023 alkuvuodesta. Vaikka itse suunnittelun puolesta projekti etenikin hyvin mutkattomasti, tämä rakennusprojekti kohtasi vuoden aikana monia haasteita muun maailman tavoin.

Jo alkuvuodesta alkanut inflaatio osui erityisen kovaa rakennusalalle, varsinkin materiaalikustannuksiin, ja olikin sitä myötä myös tämän projektin ohjaava elementti koko vuoden ajan. Jo alkukevällä alkoi näyttää siltä, ettei projekti tulisi pysymään suunnitellussa budjetissa. Vaikka kustannuslitysten määrää olikin hyvin vaikeaa arvioida ennakkoon, oli selvää, että Aalto-yliopisto tai ACRE ei voisi ottaa niitä vastuulleen. Tämä tarkoitti sitä, että opiskelijajärjestöjen tulisi kantaa vastuu ylitykseistä kustannuksista, joihin opiskelijajärjestöjen oma taloustilanne ei välttämättä taipuisi.

Koska lopullisten kustannusten arviointi on lähes mahdotonta, eivätkä osapuolet voineet sitoutua maksamaan rakennuksesta rajattomasti tietämättä lopullista hintaa, haluttiin projektille kattohinta. Kattohinta edellyttää suunnittelun loppuun viemistä ennen kilpailutusta ja rakentamisen aloittamista, joten tässä vaiheessa hankkeen myöhästyminen alkoi näyttämään väistämättömältä. Tämän lisäksi myös Espoon rakennusvalvonta oli ruuhkautunut pahasti, minkä vuoksi hankkeen rakennuslupaprosessi viivästyi tavoitellusta aikataulusta.

Aikataulun venymistä suurempana riskinä nähtiin kuitenkin nousseet kustannukset. Tähän yritettiin keksiä ratkaisuja monesta eri näkökulmasta. Emme halunneet lähteä karsimaan juuri viimeistellystä tilaohjelmasta tai rakennuksen koosta, joten kustannussäästöt itse rakennuksesta jäivät pieniksi. Yhdessä AYY:n ja TF:n kanssa näimme parhaaksi ratkaisuksi ruveta hankkimaan hankkeelle ulkopuolista rahoitusta. Tästä näkökulmasta myös hankkeen viivästyminen antaisi lisäaikaa odottaa, että markkinat rauhoittuisivat ja kustannukset tasaantuisivat, sekä aikaa hankkia rahoitusta ulkopuolisista kohteista. Tämän takia sovittiin yhdessä hankkeen lykkäämisestä siten, että Opiskelijakeskusta odotetaan valmistuvaksi viimeistään kesällä 2025.

Yhteisen varainhankinnan alkuperäinen ajatus oli lähestyä pääasiassa suomalaisia säätiöitä sekä muita osapuolia, jotka voisivat olla potentiaalisia lahjoittajia. Varainhankintaa valmisteltiin pitkälle säätiöitä varten ja samalla valmistauduttiin palkkaamaan yhteistä koordinaattoria vetämään varainhankintaprojektia. Myöhemmin kuvioon tuli kuitenkin mahdollisuus hakea avustusta myös valtion puolelta, josta tulikin pääprioriteetti koko syksyn ajaksi.

## **Saha**

Otaniemestä uusien tilojen saaminen on lähes mahdotonta, minkä takia parhaimpana vaihtoehtona KY:n tila-asioiden edistämiseen on ollut nykyisten tilojen kehittäminen. Tämän takia Sahalle, joka nähdään pitkäaikaisena ratkaisuna, haluttiin

toteuttaa perusparannuksia tilan käytettävyyden parantamiseksi. Perusparannukset suunniteltiin toteutettavan kahdessa vaiheessa, jotta kaikki remontit saataisiin toteutettua kesän aikana, jolloin Sahan käyttö ei ole yhtä yleistä kuin lukuvuoden ollessa käynnissä ja opiskelijatapahtumien pyöriessä.

Ensimmäinen vaihe aloitettiin kesällä 2022 ja sen oletettiin valmistuvan syksyn alussa ennen uuden lukuvuoden alkamista. Tässä ensimmäisessä vaiheessa kiinteistönomistaja ACRE toteutti ilmanvaihdon parannuksia, jotta tilan henkilökapasiteettia saataisiin nostettua. Uuden ilmanvaihdon saaminen olikin oletettua vaikeampaa ja koneen saaminen venyi pitkälle syksyyn. Tästä ja muista takaiskuista johtuen koko remontti saatiinkin valmiiksi vasta vuoden loppupuolella, mikä tietenkin vaikeutti tilan käyttöä syksyn aikana.

Toinen vaihe on suunniteltu toteutettavaksi kesällä 2023. Tämä vaihe on tilan vuokralaisen, eli KY:n toteuttama. Suunnitteluvaiheessa kävimme läpi eri vaihtoehtoja siihen, kuinka tilaa saataisiin parannettua käyttötarkoitukseemme. Koska rakennus on hyvin suojeltu, ei radikaaleja muutostöitä kuitenkaan pystyittäisi tekemään. Toisessa vaiheessa isoimmaksi muutostyöksi jääkin terassille rakennettava erillinen WC-rakennus sekä keittiön uusiminen.

## 2.4. KOULUTUSPOLITIikka



### KAMPUKSELLE PALUUN VUOSI

Vuosi 2022 oli monella tapaa paluu normaaliin edunvalvonta sektorilla pandemian vihdoon hellitteässä. Sektorin tärkeitä teemoja tämän vuoden aikana ovat olleet tietysti lähiopetukseen paluu, opinto-ohjaus ja oppimiseen liittyvä tuki, sekä kasvava opiskelijamäärä. Tänä vuonna ollaan myös keskitytty ainejärjestöjen laitosyhteistyön parantamiseen sekä sidosryhmätyössä ollaan vihdoin päästy tapaamaan ihmisiä kasvatusten.

#### WEIXIN NIEMI

Pandemia-ajan loppuminen oli koko KY:llä kantava teema, eikä koposektori ollut tässä asiassa mikään poikkeus. Kampukselle paluu ja hybridikäytännöt olivat alkuvuoden yleisin puheenaihe kaikissa tapaamisissa koulun kanssa. Vaikka alkuvuodesta elettiin vielä koronarajoitusten kanssa, jo kevään siirryttiin vauhdilla kohti lähiopetusta. KY piti tärkeänä esillä sitä, että keväällä ei vielä luovuttaisi hybridiopetuksesta, jotta opinnot pysyisivät lukuvuoden loppuun asti joustavina ja jotta opiskelijoilla olisi aikaa orientoitua taas lähiopetukseen. Syksyllä uuden lukuvuoden alkaessa ollaan kuitenkin siirrytty lähes täysin jo lähiopetukseen.

#### **Aktiivista edunvalvontaa opiskelijan näkökulmasta**

KY jatkoi perinteisesti vahvaa yhteydenpitoon koulun sekä yliopiston suuntaan vuonna 2022. Tämän vuoden aikana esille nousi jälleen kasvava opiskelijamäärä ja siihen liittyvät haasteet kuten opiskelutilojen riittävyys sekä lisääntynyt tarve kurssiassistentteille kurssikokojen kasvaessa. Hyvinvointi jatkaa sektorin yhtenä läpileikaavimmista teemoista ja opintojen joustavuus sekä etenkin opintojen tukipalve-

lut ovat olleet tärkeitä aiheita tänä vuonna. Tämän lisäksi olemme tuoneet vuoden aikana esille kehityskohteita ainejärjestöjen ja laitosten yhteistyössä. Uutena asiana tänä vuonna esille nousi opiskelijamarkkinointi sekä kauppa-korkeakoulun imago. Kauppakorkeakoulun sukupuolijakuma sekä imago pääkaupunkiseudun ulkopuolelle, etenkin nuorten naisten silmissä, ovat aiheita jonka parantamiseen kauppakorkeakoulu on tänä vuonna ottanut aktiivisempaa otetta – esimerkiksi juuri opiskelijamarkkinoinnin kautta, ja tässä projektissa KY haluaa olla aktiivisesti olla mukana.

## **Kyltereiden ääni esille**

Yksi koposektorin ajaton ongelma on se, kuinka saamme kuultua mahdollisimman suuren kylterijoukon mielipiteen opintoihin liittyen. Tähän tietysti auttaa muutkin koposektorin toimijat KOVA:sta ainejärjesjeön opintovastaaviin, mutta siliti liian harvoin saadaan ajantasaista tietoa siitä, mitä opiskelijat ajattelevat opinnoistaan. Tänä vuonna tätä tilannetta parantaaksemme toimimme takaisin koko KY:n laajuisen opintokyselyn.

Koska kyselyä ei oltu järjestetty muutamaan vuoteen, keskityimme kyselyssä yleisiin mielipiteisiin opinnoista ja niiden kuormittavuudesta sekä ajankohtaisena aiheena hybridio-  
petuksesta ja lähiopetukseen paluusta. Saimme kyselyyn hyvän määrän vastaajia, lähes 250 vastausta, ja vastaajia oli seitsemänteen vuosikurssiin asti. Kyselystä räkeinä nostoina tulivat esille esimerkiksi lisäresurssien ja kehittämisen tarve opinto-ohjaukseen ja tukeen opintoihin liittyen. Samalla nousi esiin toiveita siitä, minkälaista palautetta ja tukea opiskelijat haluaisivat kurssien aikana. Myös englanninkielisen taloustieteen kandidaattiohjelma nousi esille suurena kehityskohteena. Kyselyssä oli kuitenkin myös paljon hyvää palautetta koululle – opinnot nähtiin suurelta osin merkittävinä ja opetus korkealaatuisena.

## **Sidosryhmätyötä paikan päällä**

Yhteistyö muiden kyltereiden koulutuspoliittisten vastaavien kanssa onnistui vuonna 2022 paremmin kuin moneen vuoteen, kun pääsimme vihdoinkin tapaamaan kasvatustien kylterien kansallisessa koulutuspoliittisessa tapaamisessa. KY järjesti keväällä kansallisen kopotapaamisen Ekonomianaukiolla, johon pyysimme myös Suomen Ekonomit mukaan sekä puhujan Suomen Ylioppilaskuntien Liitosta kertomaan ajankohtaisesti kansallisesta opiskelija edunvalvonnasta. Tapahtumassa sai paljon kiitosta ja se antoi hyvän perustan

jatkaa yhteistyötä vuoden läpi. Vuosi huipentui kansallisella tasolla loppusyksystä Suomen Ylioppilaskuntien Liiton liittokokouksessa, jossa osallistuimme aktiivisesti Kylteri-huoneen toimintaan muiden kyltereiden kanssa.

## **KOVA**

Kuten kulunut sanonta kuuluu, KOVA:n roolia sekä toimintaa on taas saatu kehitettyä taas tänä vuonna eteenpäin. Saatiin koottua loistava porukka aktiivisia vapaaehtoisia, joiden avulla viedä valiokuntaa eteenpäin. Viime vuoden tapaan panostimme selkeisiin roolituksiin ja valiokunta oli aktiivisesti mukana sektorin toiminnassa. KOVA oli erittäin tärkeänä palasena mukana aiemmin mainitun kyselyn työstössä sekä läpikäymisessä ja osallistui aktiivisesti keskusteluun tärkeistä aiheista, jotka tulivat esille vuoden aikana. Vuoden aikana myös Course Buddy -toimintaa edistettiin, Vuoden Opettaja -äänestys järjestettiin vuoden lopussa sekä valiokuntalaisia oli mukana kauppakorkeakoulun opetustaidon arviointikomiteassa. Tapahtumia ei valitettavasti saatu tänäkään vuonna järjestettyä, mutta onneksi vuosi ei tähän kaatunut ja tästä on hyvä jatkaa ensi vuonna.

## **KOVA 2022:**

**Weixin Niemi – puheenjohtaja**  
**Rasmus Räsänen – varapuheenjohtaja (kevät)**  
**Valtteri Häkkinen – varapuheenjohtaja (syksy)**  
**Ben Roto**  
**Iida Hakola**  
**Inga Rouvinen**  
**Jenni Lehtinen**  
**Kim Jokinen**  
**Vernereri Suomela**



## 2.5. MAISTERIT, AINEJÄRJESTÖT, PROBBA



### **VANKAN YHTEISTYÖN JA AKTIIVISEN KESKUSTELUN VUOSI**

Vuonna 2022 maisteriopiskelijat otettiin sulavasti ja kokonaisvaltaisesti huomioon orientaation suunnittelusta toteutukseen. Ainejärjestöjen kanssa käytiin dialogia siitä, miten KY voisi paremmin olla tukena toiminnan kehittämisessä. Probban ja KY:n välit lämpenivät entisestään live-tapaamisten ja aktiivisen tapahtumiin osallistumisen myötä.

**MARIA KARESOJA**

#### **Inklusiivinen orientaatio suunnittelusta h-hetkiin**

Vuonna 2022 aiempien vuosien työtä maisteriopiskelijoiden orientaatiokokemuksen parantamiseksi jatkettiin. Maisterivastaavan rooli orientaation suunnittelussa on menneisyudessa ollut osin häilyvä, eikä informaation sujuva kulku ole aina ollut itsestään selvää, joten tänä vuonna panostettiin kovasti siihen, että vastaava on aidosti osa uusien opiskelijoiden sektoria ja siten orientaation suunnittelua. Näin maisteriopiskelijat ja heidän tarpeensa pysyivät mielessä prosessin joka vaiheessa. Maisterivastaava oli

ensimmäistä kertaa myös osa Tutorvaliokuntaa mandaattijäsenenä, mikä osaltaan mahdollisti sujuvan keskustelun.

Sujuvan ja inklusiivisen suunnittelun myötä myös itse maisteriorientaatio näyttäytyi sellaisena. Muiden perinteisten tapahtumien lisäksi maisterimursut pääsivät osaksi muun muassa Jaostoriehaa ja Mursubileitä. Näiden lisäksi maistereille järjestettiin Ekonomien kanssa yhteistyössä Marsuextravaganza, jossa tutorryhmät pääsivät tutustumaan paremmin sekä toisiinsa että Helsinkiin. Vuonna 2022 maisterien orientaatio ei siis jäänyt kakkoseksi kandiorientaatiolle ja vuoden lopussa oli ilahduttavaa huomata, että

monet uusista maisterimursuista ovat löytäneet paikkansa KY-yhteisössä myös vapaaehtoistoiminnasta.

## Uusia ideoita ainejärjestöiltä

Ainejärjestöjen puheenjohtajien verkosto AJPJ kokoontui vuonna 2022 neljä kertaa, minkä lisäksi nähtiin muutaman kerran myös rennommissa merkeissä esimerkiksi Wap-pubrunssilla. Ajatustenvaihto AJPJ:ssa oli avointa ja aktiivista läpi vuoden. Ainejärjestöt ottivat muun muassa proaktiivisesti esiin kiltahuoneisiin verrannollisten ainejärjestötilojen tarpeen sekä haasteet yhteistyössä laitosten kanssa.

Keskusteltaessa KY:n kasvavasta yhteisöstä nousee esiin myös ainejärjestöjen merkitys yhteisöllisyyden luojina. Ainejärjestöjen rooli on tärkeä etenkin toisen vuoden kandidopiskelijoiden pääaineen aloittamisessa sekä uusien maisteriopiskelijoiden integraatiossa. Paljon keskustelua käytiinkin siitä, kuinka KY voisi paremmin tukea ainejärjestöjä tehtävässään. Esiin nousi muun muassa toive saada KY:ltä viestinnällistä tukea hallitushakujen markkinoinnissa ja yleisesti tunnettavuuden parantamisessa. Vaikka kaikkia toiveita ja ideoita tähän liittyen ei valitettavasti ehditty enää loppuvuodesta toteuttaa, antoi keskustelu arvokasta tietoa tulevia vuosia ajatellen.

AJPJ:n aktiivisen keskustelun lisäksi ainejärjestöjä osallistettiin esimerkiksi KY:n teettämän opintokyselyn suunnitteluun. Edustajia ainejärjestöistä kutsuttiin osallistumaan myös Future Search-tapahtumaan, josta hallitus sai paljon arvokkaita ajatuksia toimintasuunnitelman tekoon. Vuoden aikana oli myös tarkoitus käydä läpi Round Table -konseptia kokonaisuutensa ja tarkastella sen toimivuutta eri sektoreilla. Vaikka mitään suurta muutosta asian suhteen ei vielä tänä vuonna tehty, AJPJ:n sekä KY:n hallituksen keskustelujen pohjalta syntyi ehdotus, jonka avulla konseptia voidaan tulevana vuonna päivittää.

## Vahva keskusteluyhteys Mikkeliin

Yhteistyö Probban hallituksen kanssa aloitettiin menestyksekkäästi heti alkuvuodesta heidän käytyään vierailulla Otaniemessä. Muutaman vuoden tauon jälkeen Mikkelin kampuksen opiskelijat tulivat myös onnistuneesti juhlimaan keväällä Wappua ja syksyllä Mursujaisia yhdessä pääkampuksen opiskelijoiden kanssa. Vastavuoroisesti KY:n hallitus kävi useamman kerran Mikkeliin osallistumassa tapahtumiin ja esittäytymässä uusille baboille. Otaniemestä

matkasi opiskelijoita perinteiseen tapaan myös keväällä järjestettyyn Mikkeli Road Tripiin. Vuoden 2022 päätteeksi on selvää, että KY:n ja Probban suhde on entistä vahvempi ja keskusteluyhteys entistä avoimempi.

## Maisterivaliokunta MC

Maisterivaliokunta MC jatkoi onnistuneesti tehtäväänsä maisteriopiskelijoiden yhdistäjänä yli pääainerajojen. Vuosi alkoi tapahtumajärjestämisen osalta hieman hiljaisesti, mikä toisaalta edesauttoi valiokunnan ryhmäytymistä ja yhteisen sävelen löytymistä. Rauhallisempien talvikuukausien jälkeen loppukeväästä valiokuntalaiset pääsivät kuitenkin tositoimiin ja MC pääsikin järjestämään yhdeksän omaa tapahtumaa sekä yhden yhteistapahtuman. Keväällä kokeiltiin uudelleen vanhaa ideaa keväällä pidettävästä lauluillasta maisteriopiskelijoille. Ajankohta heti Wapun jälkeen ei ollut kaikkein suotuisin, mutta tapahtuma oli silti lämminhenkinen ja onnistunut. Toisena uutena tapahtumana järjestettiin kesän päätteeksi menestyksekkäs Boat Party, jota jo edellisen vuoden MC oli ideoinut. Uusien konseptien lisäksi valiokunnan perinteisemmät tapahtumat, kuten Meet Your Masters ja Masters' Night onnistuivat hyvin – edellä mainittu keräsi jopa ennätysmäärän osallistujia! Panoksia laitettiin myös yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa ja valiokunnassa kokeiltiin ensimmäistä kertaa uutta yhteisövästua.

## MC 2022:

**Maria Karesoja – puheenjohtaja**  
**Petra Weiste – varapuheenjohtaja (kevät)**  
**Kanerva Mäkikoskela – varapuheenjohtaja (syksy)**  
**Annika Aulanko**  
**Eve Haiko**  
**Ida Perttunen**  
**Janina Paasila**  
**Karen Visuri**  
**Louis Barbier**  
**Muzaddid Ahmed**  
**Otto Irola**  
**Paavo Nissinen**  
**Peik Purra**  
**Tanja Huitti**

## 2.6. LIIKUNTA JA HYVINVOINTI, KERHOT



### **KAIKKEA TAVOITELTIIN JA JOTAIN SAAVUTETTIIN**

Vuonna 2021 panostettiin erityisesti vertaistuen parantamiseen ja Liikunta ja hyvinvointi + kerhot -sektori on paketti, jossa tekemistä riittää. Vakiintunut ja KY:llä rakastettu LiHyn tapahtumakalenteri jaksottaa arkea ja muina hetkinä sektorilla keskitytään jonkinlaiseen sosiaalipolitiikkaan, opiskelijahyvinvointiin sekä noin neljänkymmenen kerhon huoliin ja haaveisiin. Tekemistä siis riittää.

#### **OTSO LAMMI**

#### **Yhdistysuudistus**

Maailman parasta opiskelijaelämää luo KY:llä päivittäin KYSTOn lisäksi 3 jaostoa, 9 ainejärjestöä ja 40 kerhoa. Näiden yhdistysten toiminnan viitekehyksenä toimii yhdistysohjesääntö, joka määrittelee yhdistysten edut, resurssit sekä velvollisuudet KY:llä.

Ohjesääntöä ei todellakaan muuteta vuosittain, mutta Otaniemeen muuton ja KY-talon myynnin johdosta ohjesääntöni moni kohta ei ollut enään relevantti / vaati uudelleenmuotoilua. Lisäksi halusimme luoda urheilukerhoillemme paremmat mahdollisuudet saada tukea ja apua toimintaan

luomalla erillisen kerhokategorian esimerkiksi Näädille, Unitedille sekä FBC-KY:lle.

Tärkeimmät uudistukset yhdistysohjesääntöön olivat:

- ATK, Tila ja Häirintäyhdyshenkilö -koulutusten muuttaminen pakollisiksi yhdistyksille
- Urheilukerho-kerhokategorian luominen
- KY-taloon liittyvien mainintojen poistaminen :(
- Kerhojen etujen päivittäminen muotoon, joka kuvaa nykytilannetta

#### **Kerhojen kiittäminen**



Kerhosektorin yksi mukavimmista vastuista on kerhojen kiittäminen, johon budjetoidaan vuosittain erikseen rahaa. Tämä fyrkka käytetään joko kiittämistapahtumiin, tarjoiluihin tai ”jouluhahjoihin” erittäin hyvin menestyneille kerhoille.

Keväällä järjestimme Wapputerden yhteydessä pizzaa ja mimosaa -tapahtuman terden lähellä. Kaikki kerhohallituksiin kuuluvat saivat tulla paikalle hakemaan syömistä ja juomista vapaaseen tahtiin muiden vappuhulinoiden seassa.

Syystalvella päätimme Timmyyn kanssa neljä kerhoa, joiden vuoden toiminta oli ollut erinomaista ja ostimme kerhoille toimintaa kehittävät ”jouluhahjat”, jotka toimitettiin kiitoskirjeiden kera. Ensi vuodelle suosittelisin pukin asun ostamista tai tämän vastuun hoitamista aiemmin syksyllä!

## **Opiskelijoiden tukipalveluiden hankkiminen ja kehittäminen**

Päätimme heti alkuvuodesta BeWell-koordinaattori Sallin kanssa, että halusimme keksiä jotakin uutta ja suurta hyvinvointisektorille. Tämä päätös johti siihen, että aloitimme neuvottelut ja yhteistyön Auntie solutions oy:n kanssa. Tavoitteena oli kehittää rahoitusmalli, jossa Auntien asiakkaat ja KY:n yritys yhteistyökumppanit sponsoroisivat ratkaisukekseistä terapiaa kyltereille madaltaaksemme avun hakemisen kynnystä entisestään.

Johtuen tietyistä haasteista aikataulun, resurssien ja yhteistyön suhteen päädyimme lopettamaan projektin edistämisen elokuussa, mutta projekti toimii erinomaisena esimerkkinä hyvinvointisektorin potentiaalista ja merkityksestä opiskelijoille.

## **BeWellin vakiinnuttaminen KY:llä**

Vuoden aikana pyrimme parhaamme mukaan vakiinnuttamaan BeWelliä KY:llä sekä opiskelijoiden, että koulun näkökulmasta. Tämä tarkoitti vuoden alusta lähtien aktiivista kanssakäyntiä koulun ja laitosten suuntaan ja matalan kynnyksen tapahtumien luomista opiskelijoille.

Kevään lopussa rekrytoimme uudet BeWell-tutorit ja syksyllä pyrimme olemaan mahdollisimman näkyvillä uusille opiskelijoille heti orientaation ensimmäisistä päivistä lähtien. Järjestimme hyvinvointikävelyjä, yhteislähtöjä approille ja vuoden lopussa loimme oman Jodel-kanavan opiskelijahyvinvointia ja vertaistukea varten.

## **LIHyn tapahtumakalenterin toteuttaminen**

Kyltereille näkyvin osa hyvinvointisektoria on ylivoimaisesti Adidakseen pukeutunut konkkaronkka, joka järjestää suuren osan KY:n suosituimmista tapahtumista. Koronan vuoksi viimeinen kokonainen tapahtumavuosi oli 2019, joten olimme tilanteessa, jossa suuri osa tapahtumavastaavista ei koskaan ollut käynyt tapahtumissa, joista he olivat vastuussa. Positiivisena aspektina pidettäkään kuitenkin sitä, että tämä antoi tapahtumille hyvää kehitystilaa, sillä kaikkea ei tehty ”niin kuin aina aiemminkin”. LIHyläiset toteuttivat tapahtumat aivan älyttömän hyvin ja molemmat uudet tapahtumakonseptit vuodelle 2022 olivat timanttisia!

## **LIHY 2022:**

Otso Lammi - puheenjohtaja  
Minni Koivumäki - varapuheenjohtaja (kevät)  
Timmy Felton - varapuheenjohtaja (syksy)  
Oscar Lindholm  
Fanni Jurvanen  
Maaria Jaakkola  
Ting Pan  
Walter Segerstam  
Saara Oksanen  
Tiia Hakuli  
Alex Iven  
Antti Kekkonen  
Kalle Koivu  
Suvi Korhonen  
Roosa Savola

## **Opiskelijahyvinvointia puolämmitteisesti**

Suomalaiseen kansallidentiteettiin ja hyvinvointiin kuuluu erittäin selkeästi sanonta ”Jos ei viina, sauna tai terva auta niin tauti on kuolemaksi”. KY:llä ei viinasta ole ollut puutetta varmaan edes kieltoain aikaan, mutta saunaa ei hetkeen ollut. Sektorimme käytti kesällä hieman aikaa saunan tilaamiseen ja suunnitteli sen ulkoasun yhdessä muun KYSTOn kanssa. Oli myös mukava lopettaa vuosi muutama helppommin käsitettävään hyvinvointitekoon kuten jodeliin ja saunaan, sillä vuoden aikana joutui muutaman kerran selittämään ”mitä te hyvinvointisektorilaiset nyt oikein teettekään”.

## 2.7. KULTTUURI, UUDET OPISKELIJAT



### PYSYKS PERÄS ENÄÄ?

Kuluneena vuonna on saatu vihdoin laittaa uusi vaihde silmään. Sekä kulttuurin tapahtumatarjonta että orientaatioviikko on voitu muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta järjestää normaalisti. Uusia asioita on kokeiltu sekä onnistuen että epäonnistuen, mutta tärkeimpänä kaikes-ta – tämä vuosi on pohja, josta on hyvä jatkaa eteenpäin.

#### AINO PIIPPONEN

##### Kulttuuri

Kulttuurisektorin fokus vuonna 2022 on ollut ennen kaikkea jatkuvuuden luomisessa, sillä tapahtumia ollaan päästy järjestämään normaalissa tahdissa. Useat perinteiset tapahtumat on myyty ennätysajassa loppuun, joka tarkoittaa että nykyiselle tapahtumatarjonnalle löytyy kysyntää. Jatkuvuuden kannalta tämä on hyvä signaali.

On helppo sanoa, että vauhti kiihtyi kesää kohti. KY:n vuosijuhlat siirrettiin wapun jälkeiseen aikaan, joka tarkoitti poikkeuksellista kahden viikon juhlaiviikkopotkea huhti-toukokuuhun. KY:n wappu näytti jäseniltään – kasasihan se huikean määrän vapaaehtoisia järjestämään ohjelmaa koko KY:lle. Wappuviikko huipentui kulkueeseen, jossa ennätysmäärä KY:läisiä (noin 1000 henkilöä) käveli yhdessä

Mantan patsaalle musiikin soidessa ja konfettien sataessa. Tätä oltiin odotettu! Wappupäivän jälkeen päästiin aloittamaan vuosijuhlaviikko. KY:n 111. vuosijuhlia juhlittiin hotelli Clarionissa, jossa vuosijuhlatoimikunnan panos oli nähtävillä koristeluista aina illan ohjelmaan asti. KY sai eittämättä arvoisensa juhlat kevään tapahtumakirjon päätteeksi.

Kesän alussa lähdettiin kokeilemaan ensimmäistä kertaa uudenlaista vapaaehtoistapahtumaa, Project X:ää. Tarkoituksena oli luoda tapahtuma, joka voisi olla mahdollisuus osallistua KY:n toimintaan matalalla kynnyksellä. Vapaaehtoisia tähän tapahtumaan rekrytoitiin toukokuussa ja toiminta saatiin aloitettua. Lopulta konsepti jouduttiin laittamaan jäihin, sillä puute perimätiedosta lisättynä alkusyksyn tapahtuma-ajankohtaan oli haastava yhtälö

sekä vapaaehtoisille että KY:n toimistolle. Syksyn 2022 perusteella näyttäisi siltä, että korona-ajan tuoma tarve uusista vapaaehtoispaikoista olisi haihtumassa ja näin Project X:lle ei ole jatkossa vastaavaa tarvetta.

Kuluneena vuonna kulttuurisektorin toimintaa on myös kehitetty pienin askelin. Kulttuurivaliokunta tarjoi lauluiltoonsaan vain kasvisruokaa ja KY:n sitoutumista Otaniemeen on edistänyt muun muassa Mursujaisten järjestäminen ensimmäistä kertaa Dipolissa sekä Kulttuurivaliokunnan yhteistyö Aavan ja Teekkarijaoston kanssa. KY siis näkyy ja kuuluu Otaniemessä – ja hyvä niin!

## Uudet opiskelijat

Uusien opiskelijoiden vastaanottoa alettiin suunnittelemaan heti vuoden alusta alkaen yhdessä kauppakorkeakoulun kanssa. Tänä vuonna kauppakorkeakoulun tutorkoordinaattorina on toiminut upea Janina Juuvinmaa, joka on halunnut osallistua aktiivisesti orientaatioviikon kehittämiseen sekä toiminut arvokkaana linkkinä koulun ja KY:n välillä. Lisäksi KY:n toimistolla koottiin uusi työryhmä orientaatioviikon suunnittelua varten – järjestettiin hän orientaatio kokonaisuudessaan livenä ensimmäistä kertaa muutaman poikkeuksellisen vuoden jälkeen.

Tänä vuonna UO-sektori (tutorkoordinaattori, UO-vastaava, maisterivastaava) on kehittänyt erityisesti uusien maisteriopiskelijoiden orientaatio-ohjelmaa. Syksyllä 2022 aloittaneet maisteriopiskelijat kokivatkin orientaation täysimittaisena aloittavien kandiin rinnalla. Myös korona-aikana aloitetuille tapahtumakonsepteille tuotettiin jatkoa, sillä Tutorvaliokunnan järjestämä Masters' Extravaganza ja jaostojen Jaostorieha pidettiin mukana ohjelmassa. Orientaatioviikko näytti onnistuneesti, miten kaikki KY:n toimijat puhaltavat yhteen hiileen. Bravo!

KY vastaanotti syksyllä 2022 ennätysmäärän uusia opiskelijoita (kandidit, maisterit ja vaihto-opiskelijat yhteensä n. 1000 hlö) ja kasvavassa opiskelijamäärässä tutorit ovat korvaamaton osa uusien opiskelijoiden onnistunutta vastaanottoa. Aalto Party:n sijoittuminen Mursujaisviikolle teki orientaatiosta poikkeuksellisen pitkän kokonaisuuden, mutta tästä selvitettiin kuitenkin mallikkaasti. Kiitos motivoituneiden ja aktiivisten tutoreiden! Tutorryhmät kokoontuivat vielä viimeistä kertaa yhteen marraskuussa, jolloin palkittiin ansioituneita tutoreita sekä uusia opiskelijoita Mursujuhlissa ja Masters' Pre-Xmas Party:ssä. Lisäksi uusia opiskelijoita palkittiin Joulukuussa digitaalisen Mursupassin suorittamisen kautta.

## Kulttuurivaliokunta KUVA

KUVA:n vuosi alkoi tuttuun tapaan ryhmäytymisen merkeissä, josta päästiin heti rajoitusten heltyessä järjestämään

Harkkalauluiltaa. Innostunut ja ahkera valiokunta on koko vuoden ajan hoitanut asioita upealla asenteella eikä kevään tapahtumasuma lannistanut tekemistä. Päinvastoin! Välillä olisikin pitänyt kysyä KUVA'22 wappubiisin tapaan "Pysyys peräs", kun muutaman kuukauden sisälle ajoittui Harkkalauluilta, Kevään lauluilta, Hukkaputki ja Wappu. Vauhti ei ole hidastunut myöskään syksyllä – KUVA järjesti syksyn aikana kaksi lauluiltaa, Boston Nightin, III-kierros -approt sekä Mursujuhlan yhteistyössä Tutorvaliokunnan kanssa.

## KUVA 2022:

Aino Piipponen – puheenjohtaja  
Onni Syvälahti – varapuheenjohtaja (kevät)  
Julius Tall – varapuheenjohtaja (syksy)  
Edit Lahtinen – mandaattijäsen  
Niki Nurmi – mandaattijäsen  
Selma Kiuru – mandaattijäsen  
Ahti Holli  
Eelis Arokoski  
Eero Suikkanen  
Emma Perttilä  
Emma Walsh  
Helmi Hovi  
Ilinca Cozma  
Kasper Palmqvist  
Minni Villa  
Saara Savolainen  
Teemu Lehtinen  
Valtteri Häkkinen

## Tutorvaliokunta TC

Tutorvaliokunnan vuosi käynnistyi vauhdikkaasti, sillä kevään suuri ponnistus – tutorvalinnat – tulivat eteen nopeasti. Tutorhauissa tavoitettiin jälleen kerran huikea määrä KY:läisiä ja valinnoissa haluttiin huomioida, että tutorkolmikkoihin saadaan edustusta eri vuosilta. Valiokunta teki kuluneena vuonna arvokasta työtä myös tutortoiminnan jatkuvuuden eteen. Muun muassa tutormökki järjestettiin ensimmäistä kertaa vuoden 2019 jälkeen kiitoksena sekä ennen kaikkea ryhmäytymismahdollisuutena tutoreille. Valiokunnan vuoteen 2022 kuului lisäksi kokoonpanomuutos, sillä KY:n hallituksen maisterivastaava otettiin ensimmäistä kertaa valiokunnan mandaattijäseneksi.

## TC 2022:

Janina Juuvinmaa – puheenjohtaja  
Aino Piipponen – mandaattijäsen  
Maria Karesoja – mandaattijäsen  
Anni Koskinen  
Joakim Söderberg  
Kasper Vuorinen  
Milla Kumpulainen  
Juho Ristimäki  
Edward Daka  
Sofia Tuuri



3.

**MUUT**

# 3.1. TOIMIKUNNAT JA TYÖRYHMÄT



## KY:N 111. VUOSIJUHLAT

### INKA PALIMO

KY:n 111. vuosijuhlaa vietettiin poikkeuksellisesti perjantaina 6.5.2022, sillä tapahtuma jouduttiin vallitsevan koronatilanteen vuoksi siirtämään. Tapahtuma järjestettiin Clarion-hotellissa ja tapahtumaan osallistui noin 400 henkilöä. Pöytäjuhla koostui kolmesta ruokalajista, joiden ohella nautimme erilaisista ohjelmanumeroista, jotka juhlistivat KY:n yhteisöä ja kulttuuria. Vuosijuhlakonseptia oli toteuttamassa kahdeksanhenkinen toimikunta, apunaan lukuisat KY:n sidosryhmät, erityisesti kulttuurisektori.

Vuosijuhlan teemana oli vesi ja veden virtaus, jonka inspiroi tapahtumapaikan merellinen sijainti. Teema näkyi juhlan visuaalisessa ilmeessä, sekä ruoka- ja juomatarjoiluissa. Värimaailmana oli eri sinisen sävyt ja pääruuaksi nautittiin kalaa. Yleinen palaute juhlan jälkeen oli erittäin positiivista ja lukuisat puheet, sekä musiikkiesitykset saivat kiitosta. Kaiken kaikkiaan KY:n 111. vuosijuhla oli erittäin onnistunut ja tapahtuma pysyi saamamme budjetin raameissa.



# 3.1. TOIMIKUNNAT JA TYÖRYHMÄT



## 3.1.2. BEWELL

### BEWELL

#### SALLI AHTIAINEN-HELANNE

BeWell-projektin vuosi 2022 alkoi uusilla tuulilla, kun loppuvuodesta 2021 rekrytoitu BeWell-projektikoordinaattori Salli Ahtiainen-Helanne aloitti projektin johdossa. Projektin varapuheenjohtajana toimi KY:n hallituksen jäsen Otso Lammi. Kevään 2022 aikana keskityimme paitsi toimintaa ylläpitäviin aktiviteetteihin, myös projektin eteenpäin viemiseen. Maaliskuussa järjestimme esimerkiksi BeWellin historian ensimmäisen paneelin opiskelijahyvinvoinnista. Matalan kynnyksen vertaistukitoimintaan tähtääviä sunnuntaikävelyitä jatkettiin edelliseltä vuodelta.

Lisäksi projektin sisällä aloitettiin sekä uuden vertaistukikanavan että niin sanottujen kaverilähtöjen suunnittelu KY:n tapahtumiin. Toukokuussa rekrytoitiin uusia innokkaita BeWell-tutoreita, ja näin ollen heitä oli toiminnassa mukana vuoden aikana yhteensä noin kymmenen. Syksyllä uusi vertaistukichat käynnistettiin Jodelissa ja jatkettiin onnistunutta toimintaa keväältä.

## 3.2. JAOSTOJEN VUOSI



### 3.2.1. NESU-KY

## NESU-KY

### NIKI NURMI

#### NESU-KY:N PUHEENJOHTAJA 2022

Vuosi 2022 oli NESU-KY:lle poikkeuksellisen kiireinen ja tapahtumarikas. Kiirettä piti jo keväällä, kun KY:n vuosijuhlaviikko siirtyi vapun jälkeiselle viikolle ja järjestimme kevään tärkeimpiä tapahtumiamme peräkkäisinä viikkoina. Syksyllä järjestimme perinteisten mursu- ja KY-tapahtumien lisäksi viikon mittaisen seminaarin sekä viiden vuoden välein järjestettävän suuren alumnitapahtuman.

Kiireistä huolimatta tapahtumamme olivat läpi vuoden varsin onnistuneita. Erityisesti kiitosta saimme uudessa muodossa Otaniemessä järjestetystä yli tuhat vierasta vetäneestä Wapputerdestä. Lukuisat rastia pitäneet kerhot ja yhteistyökumppanit tekivät tapahtumasta aiempaa monipuolisemman, ja ensimmäistä kertaa yhdessä livenä esitetyt KY-biisit jäivät monien vieraiden mieleen. "Festari-maiseksi" ja "KY:tä yhdistäväksi" keuhuttu Wapputerde kruunasi NESU-KY:n merkittävän ja onnistuneen vuoden 2022.

## 3.2. JAOSTOJEN VUOSI



### 3.2.2. KUJ

## KUJ

### EDIT LAHTINEN

#### KULTTUURIJAOSTON PUHEENJOHTAJA 2022

Kulttuurijaoston vuosi 2022 alkoi hiljaisesti koronarajoitusten varjostaessa turvallista tapahtumajärjestämistä. Maaliskuussa, rajoitusten hellittäessä tapahtumavuoden aloitti räjähdysmäisesti Club Lagoon ja tämän jälkeen pääsimme nauttimaan ensimmäistä kertaa täyteen myydyistä haalareista ja wapun sekä siirretyn kevään juhlatiimon järjestämisestä.

Syksyllä Mursubileet sekä uutena konseptina luodut Haarisereemonia ja Dollaribileet järjestettiin kaikille KY:n uusille opiskelijoille. Vuosi huipentui loistavasti onnistuneisiin Mursujaisiin, Sillikseen sekä KY-EXIT:iin. Vuoden aikana haasteita toivat esimerkiksi kasvava sisäänotettava opiskelijamäärä ja koronarajoitukset, mutta ne loivat myös tilaa uusille ideoille sekä kylterikulttuurin kehittymiselle.

## 3.2. JAOSTOJEN VUOSI



### KY-SUB

#### SELMA KIURU

KY-SUBIN PUHEENJOHTAJA 2022

Vuosi 2022 oli KY-Subille aktiivisuuden, luovuuden ja laajenemisen aikaa. Ensimmäisiä kuukausia lukuun ottamatta koronapandemia ei enää varjostanut jaoston toimintaa ja valtaosan vuodesta tapahtumia voitiinkin järjestää normaaliin tahtiin. Rajoitusten kauan odotettu poistuminen toi intoa uuden luomiseen sekä nosti vapaaehtoisten aktiivisuutta.

Perinteisiä tapahtumakonsepteja, kuten Vappua, uudistettiin ja sovitettiin vaihto-opiskelijoiden kasvaneeseen kysyntään sekä Otaniemen puitteisiin vastaaviksi. Järjestimme perinteisen Mursulaivan sekä puolivuositteiset Lapin matkat ja kansainväliset mökkireissut ennätysellisellä osallistujamäärällä ja onnistuimme laajentamaan kohderyhmäämme vaihto-oppilaiden lisäksi myös muihin KY:n kansainvälisiin tutkinto-opiskelijoihin. Kokonaisuutena vuosi 2022 jätti jälkeensä tyytyväisiä vaihto-opiskelijoita, ikimuistoisia hetkiä ja innokkaita uusia jäseniä.



## 3.3. KYLTERI

# KYLTERI UUDISTUI DIGITAALISESTI JA NOSTI ESIIN YHTEISKUNNALLISIA AIHEITA

Vuonna 2022 Kylterin toimituksessa puhalsivat muutoksen tuulet. Opiskelijamedia otti askeleita eteenpäin niin digi- kuin kieliuudistuksensa suhteen.

**SARA ARGILLANDER -**  
KYLTERIN PÄÄTOIMITTAJA 2022

Tänä vuonna Kylteri-lehti jatkoi roolissaan laadukkaan opiskelijajournalismin julkaisijana. Painettu lehti ilmestyi kahdesti, yksi lukukautta kohden. Lehti oli myös luettavissa netistä lssuu-palvelun kautta, jonka lisäksi yksittäiset jutut julkaistiin Kylterin nettisivuilla, kylteri.fi:ssä. Totuttuun tapaan Kylterin aiheet vaihtelivat yhteiskunnallisista aiheista tämän hetken trendeihin, joiden ohella lehti tarjosi myös arkisempia, opiskelijan elämää läheisesti koskettavia juttuja.

Ensimmäisen kerran tänä vuonna Kylteri julkaisi artikkeleita myös englanniksi. KY on yhteisönä kansainvälinen ja kauppiksella on lukuisia englanninkielisiä maisteriohjelmiä ja nyt myös kandidaattiohjelma. Kieliuudistuksen taustalla oli pyrkimys saada lehti yhä useamman KY:läisen saataville.

Vuosi 2022 jatkoi myös Kylterin digitaalista uudistumista. Uudistuminen liittyi sekä opiskelijamedian nettisivuihin että sosiaalisen median sisältöihin. Viime vuonna käyttöön otettujen nettisivujen kehittämistä jatkettiin. Nettisivuilla julkaistiin nyt myös pelkästään verkkoon suunniteltuja juttuja. Somesisältöjen kautta Kylteri tavoitteli uusia lukijoita sekä nosti esille myös yksittäisiä artikkeleita. Tavoitteena oli tuoda lehti entistä näkyvämmiin sinne, mistä sen kohde-ryhmän parhaiten tavoittaa.

Kuluneena vuonna Kylterin toimitussihteerin virkaa toimittivat Siiri Varis ja Saara Heimsch. Siiri Variksen rooli keskittyi painettuun lehteen ja Saara Heimschin verkkoon. Kahden toimitussihteerin rekrytoiminen auttoi vastaamaan lisääntyneeseen työmäärään, joka aiheutui sekä printti- että verkkojuttujen julkaisemisesta. Kevään lehden visuaalisesta ilmeestä vastasi KY:n Art Director Ruut Joensuu, kun taas syksyllä AD:n roolissa

toimi Petra Weiste. Toimitussihteerien ja AD:n lisäksi lehteä oli mukana tekemässä noin kymmenen toimittajan ja kuvaajan joukko.



## 3.4. KY-SÄÄTIÖ



### **KY-SÄÄTIÖ KYLTERITOIMINNAN MAHDOLLISTAJANA**

Vuonna 2008 perustetun KY-säätiön tarkoituksena on edistää Aalto-yliopiston kaupakorkeakoulussa opiskelevien yhteiskunnallisia, sosiaalisia, ammatillisia ja henkisiä sekä opiskeluun, opintoihin ja opiskelijaelämään liittyviä pyrkimyksiä ja toimia opiskelijoiden yhdyssiteenä.

#### **ARTTU LÄÄKKÖLÄ** KY-SÄÄTIÖN ASIAMIEN

KY-säätiö toteuttaa tarkoitustaan muun muassa tukemalla taloudellisesti opiskelijoiden kerho- ja harrastustoimintaa, kulttuuri- ja liikuntatapahtumia sekä opiskelua ja opiskelun edellytyksiä esimerkiksi tarjoamalla opiskelijoille tiloja käytettäväksi muun muassa kerho- ja harrastustoimintaan.

#### **KY-säätiön jakamat apurahat ja avustukset vuonna 2022**

Vuonna 2022 säätiö jakoi toiminta-avustuksina yhteensä noin 563 000 euroa. Avustustoimintaa varten säätiössä

toimivat hallituksen alaiset ja opiskelijoista koostuvat toiminta-avustustoimikunta ja työvaliokunta, jotka käsittelivät hakemuksia ja tekivät avustuspäätösesitykset KY ry:n hallitukselle, sekä säätiön hallitukselle.

Toiminta-avustuksia jaettiin kauppatieteilijöiden yhdistyksille, kerhoille ja muille toimijaryhmille vuonna 2022 pääsääntöisesti keväällä järjestetyn varsinaisen hakukierroksen kautta. Varsinaisen toiminnan avustusten lisäksi säätiö jakoi jatkuvalla periaatteella projektiluontoisia toiminta-avustuksia vuoden ympäri. Yhteensä avustuksia myönnettiin vuoden aikana noin 70:lle eri taholle noin 126

850 euroa.

Lisäksi säätiö tuki KY ry:n toimintaa 460 000 euron toiminta-avustuksella. KY ry:lle myönnetyn avustuksen kautta säätiö tukee paitsi KY ry:n jäseniä, myös kaikkia Aallon kauppatieteilijöitä muun muassa yhdistyksen tekemän edunvalvontatyön kautta.

## **KY-säätiön muu toiminta vuonna 2022**

Vuodesta 2022 muodostui haastava sijoitusvuosi, mikä näkyi myös KY-säätiön sijoitussalkussa. Säätiön sijoitussalkun vuosituotto vuodelle 2022 jäi 12,7 % negatiiviseksi. Koko toimintahistoriansa ajalta säätiön salkun vuosittainen tuotto on 6,5 %. Säätiön koko omaisuuden markkina-arvo vuoden 2022 lopussa oli noin 51,2 miljoonaa euroa.

Vuonna 2022 säätiö jatkoi opiskelijayhteisöjen tukemista samalla tilaportfoliolla edelliseen vuoteen verrattuna. Kesällä 2022 Sahalle (Konemiehentie 1) tehtiin kattava talotekniikkaremontti, jonka aikana tilat olivat poissa normaalista käytöstä. Sahan remontti päätettiin toteuttaa kaksivaiheisena, ja nyt tehdyn remontin lisäksi jatkettiin ensi kesänä toteutettavan toiseen vaiheen remontin suunnittelua.

KY-säätiö jatkoi Opiskelijakeskus-hankkeen edistämistä edellisenä vuonna allekirjoitetun hankesopimuksen pohjalta. Hankkeelle aloitettiin opiskelijajärjestöjen yhteinen varainhankintaprojekti, jonka mahdollisilla tuotoilla pyritään kattamaan osa hankalan markkinatilanteen aiheuttamasta kustannusnoususta. Opiskelijakeskuksen on valmistuttuaan tarkoitus korvata KY-talo ja osa nykyisistä Otaniemen vuokratiloista koko KY-yhteisön pitkäaikaisena kotina.

Avustusten ja tilojen lisäksi säätiö jatkoi itsenäisesti toimivan Kylteri-lehden kustantamista. Pitkään KY:n neuvontalakimiehenä toiminut Matti Marttunen menehtyi äkillisesti 4.2.2022. KY-säätiön opiskelijoille tarjoamia lakimiespalveluita päätettiin olla toistaiseksi jatkamatta.

## **KY-säätiön hallitus vuonna 2022**

Säätiön asioissa ylintä päätösvaltaa käyttää suurimmaksi osin säätiön hallitus. KY-säätiön hallitus vastaa säätiön toiminnasta ja edustaa säätiötä. Hallitus koostuu opiskelija- ja asiantuntijajäsenistä. Hallituksen puheenjohtajana toimii aina opiskelija.

## **Opiskelijajäsenet:**

Rasmus Ylinen, hallituksen puheenjohtaja  
Rasmus Sirén  
Helmi Nuortimo  
Tuomas Takanen  
Marko Voutilainen  
Topias Turppa, KY ry:n puheenjohtaja

## **Asiantuntijajäsenet:**

Harri Hiltunen  
Petri Ala-Härkönen  
Johanna Juujärvi  
Jani Nokkanen  
Ira van der Pals  
Mikael Laine

Säätiön asiamiehenä toimi vuoden 2022 huhtikuuhun saakka Juho Paavola ja toukokuusta eteenpäin Arttu Lääkkölä.

## 3.5. ALUMNI

### ALUMNITOIMINTAA UUSILLE JA VANHOILLE

KY:llä vietetystä ajasta mainitaan lähes poikkeuksetta jäävän käteen huikeita muistoja sekä läheisiä ihmisiä. KY Alumni antaa valmistuneille KY-henkisille alumneille mahdollisuuden tavata toisiaan sekä yhdistää alumneja ja nykytoimijoita. Vuosi 2022 oli ensimmäinen kokonainen vuosi itsenäisen KY Alumni ry:n historiassa.

#### RIKU HURSKAINEN

##### KY ALUMNIN PUHEENJOHTAJA 2022

Nykymuotoinen KY Alumni on vakiinnuttanut paikkaansa näkyvänä KY:n osana aktiivisesti koko kuluneen vuoden. Tapahtumia on saatu tauon jälkeen järjestettyä, brändiä ja visuaalista ilmettä on kohennettu sekä näkyvyyteen opiskelijoiden suuntaan on panostettu isoilla resursseilla. Vuoteen mahtui toimintaa edustamisista palkitsemisiin ja kaikkeen siltä väliltä. Strateginen päätös toivottaa toimintaan lämpimästi tervetulleeksi myös opiskelijat toi Alumniin tapahtumiin myös valmistumisen kynnyksellä olevia kyltereitä.

Ensimmäinen täysi vuosi itsenäisenä yhdistyksenä toi huomattavan vapauden, mutta myös vastuun toiminnan skaalaamiseen ja toteuttamiseen. Alumnit hoitavat nykyään oman jäsenrekisterinsä sekä varainhoitonsa samoin kuin toiminnantarkastamisen ja itsenäisen yhdistyksen vuosikokoukset. Yhteistyö KY:n sekä KY-Säätiön kanssa jatkuu tiiviinä ja alumnitoiminnan kehittämistä workshopattiinkin useaan otteeseen eri kokoonpanoilla vuoden aikana, aina KY:n järjestöjen edustajien kesken, Aalto Yliopiston Alumni Circleen.

KY Alumnin näkyvyys nousi vuonna 2022 huomattavasti. Sosiaalisessa mediassa Alumniin Instagram-tili keräsi satoja uusia seuraajia ja hallituksen jäsenet edustivat näkyvästi mm. kevään silliksellä, harkkasitseillä, orientaatioviikolla sekä vappuna. Tärkeimpänä edustustehtävänä oli luonnollisesti KY:n 111. vuosijuhlat, jolloin puheenjohtajan puheen lisäksi jaettiin perinteinen KY Alumni Grant for exceptional achievement and substantiation -palkinto Probballe. Juhlissa pj. Riku Hurskaisen lisäksi edusti Riikka Nieminen ja Vuosijuhlamarsalkan kunniaroolissa toimi vpj. Saara Kolari.

KY Alumnin vuoden kohokohta oli kuitenkin järjestön

oma Lauluilta ja sitä ennen järjestetty vuosikokous. Vuosikokouksessa valittiin KY Alumnille uusi hallitus vuodelle 2023 sekä uusi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Kokousta puheenjohti Riku Hurskainen. Lauluilta toi yhteen alumneita ja alumnimielisiä opiskelijoita neljältä eri vuosikymmeneltä ja tapahtuma olikin suuri menestys, joka motivoi uutta hallitusta järjestämään vähintäänkin yhtä loistavia juhlallisuuksia tulevina vuosina.

#### KY Alumnin hallitus 2022:

Riku Hurskainen - puheenjohtaja

Saara Kolari - varapuheenjohtaja

Aimo Järvinen

Anu Torkko

Iina Ryhänen

Markus Karva

Riikka Nieminen

Ville Virkkala

Miko Mariapori - KY:n hallituksen mandaatti

Hallitus kokoontui säännöllisesti noin kerran kuukaudessa. Jäsenmäärä joulukuussa 2022 on 508 henkilöä, joilta vuosikokouksen päätöksen mukaisesti ei peritty liittymis- tai jäsenmaksua kuluneelta vuodelta. Jäsenet saivat tietoa KY Alumnin toiminnasta ja tapahtumista sähköpostin lisäksi KY Alumnin omien some-kanavien sekä KY:n kanavien kautta.



# 3.6. KUNNIAVALTUUSKUNTA

## KUNNIAVALTUUSKUNTA 2022

### HEIDI RIIHIMÄKI

Kunniavaltuuskunta kokoontui vuoden aikana kolme kertaa, ja kaikki kokoukset järjestettiin kasvatusten Otaniemessä. Kunniavaltuuskunnan puheenjohtajana toimi kauppätieteiden tohtori Kaisa Vikkula ja varapuheenjohtajana ekonomi Tapani Väljä. Kevätkokouksessa Kunniavaltuuskunta keskusteli opiskelijoiden hyvinvoinnista ja BeWell-projektista, ja syyskokouksessa pohdittiin Opiskelijakeskus-projektia ja sen tärkeää tehtävää Aalto-yhteisön kasvattajana. Lisäksi Kunniavaltuuskunnan jäsenet tapasivat kesällä ja keskustelivat ajankohtaisista tapahtumista Euroopassa.

Vuosi 2022 oli monelle uudelle Kunniavaltuuskunnan jäsenelle ensimmäinen vuosi, sillä kautensa aloittivat Pekka Rantala, Meri Löyttyniemi, Pekka Mattila, Jouni Mölsä sekä Elina Björklund. Puheenjohtajana jatkaa Kaisa Vikkula ja varapuheenjohtajana Tapani Väljä.

### Kunniavaltuuskunta 2022

Kaisa Vikkula, kauppätieteiden tohtori, puheenjohtaja

Eero Kasanen, kauppätieteiden tohtori

Eeva Sipilä, kauppätieteiden maisteri

Tapani Väljä, ekonomi, varapuheenjohtaja

Ilkka Hara, kauppätieteiden maisteri

Eeva Grannenfelt, kauppätieteiden maisteri

Mikael Laine, kauppätieteiden maisteri

Pekka Rantala, kauppätieteiden maisteri

Meri Löyttyniemi, kauppätieteiden maisteri

Pekka Mattila, valtiotieteiden tohtori

Jouni Mölsä, tasavallan presidentin kabinetin jäsen

Elina Björklund, kauppätieteiden maisteri

# 3.7. MERKIT JA HUOMIONOSOITUKSET

## KY:n 111. vuosijuhlassa ja Honors' Nightissa jaettiin seuraavat huomionosoitukset:

### Pienoislippu

Niko Ylä-Poikelus

### KY-viiri

Aalto-yliopistokiinteistöt oy

### Vuoden opettaja

Juuso Leisiö

### Yhteisökilvet

Baccus

KY-Beppo

Aalto Finance

KY 110

### Stipendin saajat

Aalto Accounting: aTalentin stipendi uratoiminnasta (aTalent grant for career oriented activity)

Probbia ry: KY Alumnin stipendi alumnitoiminnasta (KY Alumni grant for alumni activity)

### Kunniakilpi

Matti Marttunen

### Ansiomerkki

Rosa Hellgrén

### Harrastusmerkit

Onni Syvälahti

Eeva Lauritsalo

Paavo Nissinen

Paula Malka

Essi Pelttari

Iiro Halinen

Mikko Hiltunen

Saramaria Ritala

Mia Lundström

Heidi Koponen

Johanna Hytönen

Antti Perttula

Ina Häkkä

Alexi Huhtamäki

Pauli Pihlajamäki

### Aktiivimerkit

Aino Haapamäki

Akseli Manninen

Annika Leino

Apurva Ganoo

Asta Friman

Eemeli Paunonen

Elina Rauvala

Ellen Silius

Emma Pasanen

Helmi Nuortimo

Inka Palimo

Isabella Kärkkäinen

Jaakko Kivistö

Jatta Lappi

Jesse Haapanen

Joakim Sauren

Jonas Berninger

Joona Huikuri

Julia Karinto

Kaisa Pitkäkari

Kim Jokinen

Kiti Kainulainen

Lara Kanerva

Maija Saari

Minka Sukanen

Niko Ylä-Poikelus

Oona Sahlman

Oona Sunnari

Oskari Kouti

Pekka Hämäläinen

Petra Weiste

Pinja Laine

Rasmus Mäkinen

Ronja Kouvo

Tapio Lattu

Topias Turppa

Totte Taavitsainen

Vernerin Suomela

### Yhteisömerkit

Aada Kervinen

Aadaliina Ilkka

Aaro Saanio

Aino Hakkarainen

Aino Piipponen

Anna Salmi

Antero Eloranta

Aron Janzso

Arttu Pettinen

Edvin Ehrnrooth

Elias Peltonen  
Elisa Heimo  
Elmo Kekkonen  
Emma Rosenberg  
Emmi Seppälä  
Florencio Campomanes  
Heikki Autio  
Henri Peltonen  
Hilma Schönberg  
Ida Nagy  
Jani Ignatius  
Janika Santala  
Janne Starck  
Janne Villanen  
Jenna Konttila  
Jenni Lehtinen  
Jialin Ni  
Joakim Isoaho  
Joel Ryyänen  
Joonas Lappalainen  
Joose Toiviainen  
Julian Gröndahl  
Julius Tall  
Jussi Kuismin  
Justus Rafols  
Jyri Järvinen  
Kalle Koivu  
Kanerva Mäkikoskela  
Karoliina Pispala  
Kasper Palmqvist  
Katie Kenny  
Katriina Korhonen  
Kuisma Kuusela  
Leevi Riikonen  
Linda Pietilä  
Lyydia Lappi  
Maiju Rossi  
Markus Kallaluoto  
Minni Koivumäki  
Niklas Helineva  
Onni Toikka  
Osku Suojanen  
Otto Kopra

Peik Purra  
Roosa Savola  
Saara Oksanen  
Sanni Lappalainen  
Satu Bogdanoff  
Sofia Rögård  
Stella Karkamo  
Susanna Pietilä  
Tero Karesniemi  
Tiina Nyman  
Toni Flyktman  
Toni Niemi  
Topi Hukkanen  
Ville Uhari  
Ville Vehniäinen  
Vilma Niemelä  
Vilma Rimpinen

# 3.8. HENKILÖKUNTA

## HENKILÖKUNTA 2022

### HENKILÖKUNTA KY RY

#### Toiminnanjohtaja

Heidi Riihimäki

#### Yhdistyskoordinaattori

Minni Koivumäki 1.10. saakka

Timmy Felton 10.10. alkaen

#### Kulttuurituottaja

Onni Syvälahti 22.8. saakka

Julius Tall 9.8. alkaen

#### Viestintäkoordinaattori

Petra Weiste 22.8. saakka

Kanerva Mäkikoskela 9.8. alkaen

#### AD

Ruut Joensuu 22.8. saakka

Petra Weiste 9.8. alkaen

#### Hallintoassistentti

Olavi Nummisto 22.8. saakka

Teemu Lehtinen 9.8. alkaen

#### Myyntikoordinaattorit

Aino Hakkarainen 22.8. saakka

Peik Berg 22.8. saakka

#### Yrityssuhdekoordinaattorit

Maiju Rossi 9.8. alkaen

Niina Niskanen 9.8. alkaen

#### IT-Koordinaattori

Rasmus Räsänen 22.8. saakka

Valtteri Häkkinen 9.8. alkaen

#### BeWell projektikoordinaattori

Salli Ahtiainen-Helanne

### HENKILÖKUNTA, KY-SÄÄTIÖ

#### Säätiön asiamies

Arttu Lääkkölä

#### Kylterin päätoimittaja

Sara Argillander





4.

# TALOUS

# 4.1. TOIMINTAKERTOMUS

Vuosi 2022 oli Aalto-yliopiston kauppätieteiden yliopilaat ry:lle (myöhemmin tekstissä KY-yhdistys tai KY) toiminnantäyteinen ja yhteisökeskeinen. Vuosi alkoi vielä maailmanlaajuisen koronaviruspandemian asettamissa rajoissa, jotka aiheuttivat epävarmuutta toimintaan, kuten yhdistyksen isoimpaan tapahtumaan, vuosijuhliin. Kevään mittaan rajoituksista päästiin kuitenkin luopumaan, ja myös vapputapahtumat voitiin toteuttaa täydessä loistossaan. Syksyllä KY toivotti tervetulleeksi historiallisen suuren määrän uusia opiskelijoita, ja tapahtumien ja muun toiminnan laajuus pyrki palvelemaan kaikkia uusia ja vanhoja jäseniä. Jäsenmäärän kasvun vuoksi oli myös painetta skaalata tapahtumia ylöspäin, vaikka se toikin lisäriskiä tapahtumien budjetointiin. Vuoden aikana aktivoitiin KY:n edustajiston toimintaa pandemiarajoitusten jäljiltä, koeponnistettiin uutta kesällä järjestettävää tapahtumaa, toteutettiin nettisivuprojekti sekä vahvistettiin Code of Conductin asemaa yhdistyksessä.

Toimintakertomus koostuu varsinaisen toiminnan kuvauksesta, yhdistyksen taloudellisen tilan kuvauksesta, tilikauden päättymisen jälkeisten oleellisten tapahtumien raportoinnista ja yhdistyksen kehitysnäkymien arvioinnista vuodelle 2023.

## Varsinainen toiminta

Vuosi 2022 oli toiminnaltaan melko samankaltainen kuin aiemmat vuodet, kuitenkin sillä erolla, että tapahtumat voitiin järjestää melkolailla suunnitelmien mukaisesti. Varsinaisen toiminnan kokonaiskulujäämä oli -627 066,46 euroa (-353 110,47 euroa vuonna 2021). Vuoden päättyessä yhdistyksessä todettiin olevan 4808 opiskelijajäsentä.

Yhdistyksen toimintaa johti Topias Turpan kahdeksanhenkinen hallitus yhdessä kuuden valiokunnan kanssa. Vuoden aikana järjestettiin useita tapahtumia, joista lähes kaikki järjestettiin kasvokkain.

KY:n edustajistolla oli vuorossa ensimmäinen kahdesta toimintavuodestaan. Kokouksia järjestettiin kaikkiaan 11. Edustajisto päätti normaaliin vuosikelloon kuuluvien asioiden lisäksi muun muassa Ukrainaan

tehtävästä rahalahjoituksesta, liikuteltavan saunan ostamisesta sekä uudesta viiden vuoden strategiasta. Syksyn 2021 talousarvioissa KY:n talousarvion kokonaiskuva säilytettiin pääpiirteittäin edellisvuosien tasolla ja 2022 budjetissa lähtökohtana oli, että budjetti mahdollistaisi joustavan toiminnan ja uudet kehityskulut. Yhdistyksen palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 9 työntekijää. Henkilöstökulut olivat yhteensä 211 609,40 euroa (262 052,03 euroa vuonna 2021).

KY-yhdistys toimii edelleen KY-säätiön omistamissa tai vuokraamissa tiloissa ja rahoittaa suurimman osan toiminnastaan säätiön toiminta-avustuksella. KY-yhdistyksen työntekijöistä osa tekee joustavasti töitä myös KY-säätiön hyväksi aatteellisissa, suunnittelun ja käytännön asioissa. Kulujen jakautumisesta toiminnan mukaisesti huolehditaan KY-yhdistyksen ja KY-säätiön välisellä laskutuksella.

## Yhdistyksen taloudellinen tila

Yhdistys rahoitti toimintaansa KY-säätiön 460 000 euron suuruisella toiminta-avustuksella ja yhteensä 120 363 euron suuruisella yritysyhteistyöstä syntyneillä tuotoilla. Yrityssuhteissa tuottoja toi vuosittaisten yhteistyösopimusten lisäksi aiempien vuosien tapaan erityisesti erillisnäkyvyyksien myynti, opiskelijahaalareiden mainosmyynti ja uusien tapahtumakonseptien myynti yrityksille. Heikentynyt maailmantaloudellinen tilanne ja kustannusten nousu heikensi jonkin verran yritysyhteistyöstä saatua rahallista tulosta.

EVLI Pankki Oyj hallinnoi KY ry:n sijoitusvarallisuutta joulukuuhun 2021 saakka, jolloin KY päätti likvidoida ja siirtää sijoitusvarallisuuden Danske Bankiin. Danske Bankiin siirrettiin 679 259,20 €, jotka sijoitettiin helmikuussa 2022. Sijoituksista kirjattiin tilikaudella 2022 1 539,71 euron tappio. Sijoitusvarallisuuden tarkoitus on turvata toiminnan jatkuvuus, mutta edustajiston ohjesäännön mukaan osalla vuosittaista tuotosta voidaan järjestää kertaluonteista, strategian ja sijoitussuunnitelman mukaista toimintaa. Edustajiston päätöksellä vuonna 2022 sijoitusvarallisuudesta

nostettiin yhteensä 8500 euroa kattamaan vuosijuhlista syntyneitä kuluja sekä mahdollistamaan Ukrainalle tehty kertaluontoinen lahjoitus, jonka suuruus oli 50 000 euroa.

KY osti vuonna 2012 osuuden aTalent Recruiting Oy:stä. Tämän aatteellisen sijoituksen tarkoitus on osallistua KY:n jäseniä työllistävään rekrytointitoimintaan. Edustajiston keväällä 2014 hyväksymän omistajuusstrategian mukaan pitkällä aikavälillä sijoituksesta halutaan myös tuottoa, mutta toistaiseksi KY on linjannut, että voitot on käytettävä kasvuun voitonjaon sijasta. KY:n hallitus nimittää kaksi jäsentä yrityksen hallitukseen, ja edustajisto hyväksyy linjat omistajaohjaukselle. Lisäksi KY omistaa vuodelta 2014 Amer Sports Oyj:stä 3 osaketta, joilla ei ole markkina-arvoa. KY ei perinyt vuonna 2022 mitään jäsenluokalta jäsenmaksua.

## **Olellaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen**

KY ry:llä ei ole olellaisia tapahtumia tilikauden päättymisen jälkeen.

## **Näkymät vuodelle 2023**

Edustajisto on perinteiseen tapaan vahvistanut hallituksen hyväksymän toimintasuunnitelman ja talousarvion. Niiden pohjalta vuoden 2023 hallitus on luonut toimisto-ohjelman ja budjetin, joilla tavoitteet ja toimenpiteet selkenevät eri päättäjille ja toimijoille. Eriyisen suurta huomiota kiinnitetään tuleviin rakennusprojekteihin, yrityssuhteiden kehittämiseen, väistötiloihin ja opiskelijoiden hyvinvointiin. Lisäksi entisestään kasvavat opiskelijamäärät tuovat haasteensa toimintaan.

## 4.2. TASE

	31.12.2022	31.12.2021
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Muut pitkävaikutteiset menot	137,73	1 791,09
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	137,73	1 791,09
<b>Sijoitukset</b>		
Muut osakkeet ja osuudet	638 047,55	92 623,81
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	638 047,55	92 623,81
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	638 185,28	94 414,90
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
<b>Vaihto-omaisuus</b>		
Valmiit tuotteet/tavarat	38 260,00	19 194,00
<b>Vaihto-omaisuus yhteensä</b>	38 260,00	19 194,00
<b>Saamiset</b>		
<b>Lyhytaikaiset</b>		
Myyntisaamiset	23 425,92	28 656,69
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	23 425,92	28 656,69
<b>Saamiset yhteensä</b>	23 425,92	28 656,69
<b>Rahoitusarvopaperit</b>		
Rahoitusarvopaperit yhteensä	0,00	0,00
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	86 755,41	812 295,72
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	148 441,33	860 146,41
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	786 626,61	954 561,31
	31.12.2022	31.12.2021
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>Oma pääoma</b>		
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	922 750,78	825 011,25
Tilikauden tulos	-167 066,46	97 739,53
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	755 684,32	922 750,78
<b>Vieras pääoma</b>		
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Ostovelat	9 748,11	16 511,66
Muut velat	1 934,13	1 249,71
Siirtovelat	19 260,05	14 049,16
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	30 942,29	31 810,53
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	30 942,29	31 810,53
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	786 626,61	954 561,31



# 4.3. TULOSLASKELMA

	01.01.2022 – 31.12.2022	01.01.2021 - 31.12.2021
<b>Varsinainen toiminta</b>		
<b>Tuotot</b>	125 887,32	155 399,72
<b>Aatteellisen toiminnan tuotot</b>	125 887,32	155 399,72
300, Valiokunnat, yhdistykset ja työryhmät tuotot	4 680,19	23 057,49
320, Yrityssuhdetoiminta	120 307,13	129 842,23
325, Toimiston tuotot	900,00	2 500,00
<b>Kulut</b>		
<b>Luottamushenkilötoiminta</b>		
400, Luottamushenkilötoiminta	-146 002,09	-105 692,39
400, Edustajisto	-1 783,24	-1 014,72
409, Hallitus	-142 372,75	-98 605,30
415, Muu luottamushenkilötoiminta	-1 846,10	-6 072,37
<b>Henkilöstökulut</b>		
500, Palkat ja palkkiot	-166 222,76	-217 768,67
500, Työntekijöiden palkat ja palkkiot	-212 127,62	-250 262,60
560, Johdon palkat	45 664,86	32 179,19
599, Luontoisetujen vastatili	240,00	314,74
600, Henkilösivukulut	-45 386,64	-44 283,36
600, Eläkekulut	-38 060,34	-34 471,44
630, Muut henkilösivukulut	-7 326,30	-9 811,92
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	-211 609,40	-262 052,03
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>		
680, Suunnitelman mukaiset poistot	-1 653,36	-1 515,58
<b>Poistot ja arvonalentumiset yhteensä</b>	-1 653,36	-1 515,58
<b>Aatteellisen toiminnan kulut</b>	-335 719,43	-271 719,93
700, Yhteisöllisyys ja tapahtumat - Community and Events	-69 028,51	-75 322,82
720, Muu toiminta - Other Activities	-7 367,59	-7 382,87
750, Vapaaehtoiset - Volunteers	-12 966,33	-15 049,69
764, Yrityssuhdetoiminta - Corporate Relations and	-68 249,43	-42 629,58
<b>Investments</b>		
771, Task Force Projects	0,00	-14 330,61
780, Toimisto	-113 551,08	-117 004,33
870, Muut liikekulut	-64 556,79	0,00
889, Täsmäytyserot	0,3	-0,03
<b>Tuotto-/Kulujäämä</b>	-569 096,96	-485 580,21
<b>Sijoitus- ja rahoitustoiminta</b>		
<b>Tuotot</b>		
909, Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	-55 467,45	138 610,20
<b>Kulut</b>		
944, Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-2 502,06	-6 140,46
<b>Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä</b>	-57 969,50	132 469,74
<b>Tuotto-/Kulujäämä</b>	-627 066,46	-353 110,47
<b>Yleisavustukset</b>		
<b>Yleisavustukset yhteensä</b>	460 000,00	450 850,00
<b>Tilikauden ylijäämä (-alijäämä)</b>	-167 066,46	97 739,53

## 4.4. LIITETIEDOT

Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat ry on yleishyödyllinen yhteisö, joka laatii tilinpäätöksensä PMA 4 luvun mikroyrityssääntöä noudattaen.

Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat ry:n edustajisto nimetään Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaiden säätiön hallitukseen.

### Leasingvastuut

	2025	2024	2023
Vastuut tulevina tilikausina	0	0	1116,71

### Eläkevastuut

Yhdistyksen pakolliset työeläkkeet on annettu työeläkeyhtiön hoidettavaksi eikä lisäeläketurvajärjestelyjä ole toteutettu.

### Henkilöstö

	2022	2021
Henkilöstön määrä keskimäärin	9	9

Henkilöstökulut	2022	2021
Maksetut henkilökulut	211 609,40	262 052,03
Luontoisedut	240,00	314,74
Henkilösivukulut	45 386,64	44 283,36

## Rahastosijoitukset ja osakeomistukset

	2022	2021
Rahastosijoitusten kirjanpitoarvo	545 423,74	0,00
Rahastosijoitusten markkina-arvo	545 423,74	0,00
Amer Sports Oyj-osakkeet kirjanpitoarvo	21,00	21,00
aTalent Recruiting Oy (25% osuus) arvo	92 602,81	92 602,81

## Tiedot käypään arvoon merkitsemisestä

Sijoitukset arvostettu 31.12.2022 markkina-arvoonsa.

## Oman pääoman muutokset

	31.12.2022	31.12.2021
Edellisten tilikausien voitto (-tappio) 01.01	922 750,78	825 011,25
Edellisten tilikausien voitto (-tappio) 31.12	922 750,78	825 011,25
Tilikauden voitto (-tappio)	-167 066,46	97 739,53
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>755 684,32</b>	<b>922 750,78</b>

# Tilinpäätöksen allekirjoitus

Espoossa, 15 / 03 / 2023

---

Paikkakunta, päiväys



Heidi Riihimäki  
toiminnanjohtaja  
Toimitusjohtaja



Rasmus Räsänen  
Hallituksen puheenjohtaja



Jenni Lehtinen  
Hallituksen jäsen



Tero Karesniemi  
Hallituksen jäsen



Inga Rouvinen  
Hallituksen jäsen



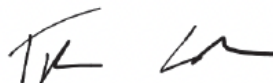
Meeri Korpi  
Hallituksen jäsen



Roosa Savola  
Hallituksen jäsen



Kim Jokinen  
Hallituksen jäsen



Tilda Leikola  
Hallituksen jäsen

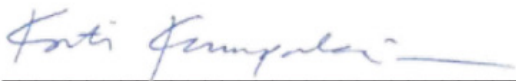


# Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 4. huhtikuuta 2023

KPMG Oy Ab



Kati Kumpulainen  
KHT

## Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Päiväkirja	Sähköinen arkisto
Pääkirja	Sähköinen arkisto
Tilinpäätös	Sähköinen arkisto
Tase-erittelyt	Sähköinen arkisto

## Tositelajit ja säilyttämistapa

Myyntilaskut	Sähköinen arkisto
Ostolaskut	Sähköinen arkisto tositteiden kirjaamisesta
Verkkolaskut (ostolaskut)	Sähköinen arkisto
Matka- ja kululaskut, muistiot	Sähköinen arkisto
Palkat	Sähköinen arkisto
Tiliotteet, maksutositteet	Sähköinen arkisto
ALV-laskelmat	Sähköinen arkisto
Kausiveroilmoitukset	Sähköinen arkisto

Alkuperäiset paperilla vastaanotetut ostolaskut säilytetään kirjanpitovelvollisen toimesta paperilla. Jos paperilla oleva lasku on skannattu, säilytetään lasku vain sähköisenä paperittomassa arkistossa.

Matka- ja kululaskuihin liittyvät tositteen liitteenä olevat alkuperäistositteet säilytetään kirjanpitovelvollisen toimesta paperilla. Jos paperilla oleva lasku tai sen liitteet ovat skannattu, säilytetään ne vain sähköisenä paperittomassa arkistossa.



**KY 1911**

**Aalto University Business Students**  
Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat