

KY 1911

# VUOSI- KERTOMUS

2021

The logo consists of the letters 'KY' in a stylized, bold, white font, followed by the year '1911' in a similar but slightly smaller font, all set against a dark green rectangular background.

**KY 1911**

**KY - Aalto-yliopiston  
kauppatieteiden ylioppilaat**

Konemiehentie 4

02150 Espoo

ky.fi

# SISÄLLYSLUETTELO

## 1. KY:LTÄ KUULUU

1.1 Organisaatiokaavio	5
1.2 Toiminnanjohtajalta	6
1.3 Edustajistolta	8
1.4 Puheenjohtajalta	10
1.5 KY ry:n hallitus	12

## 2. SEKTORIT

2.1 Viestintä, brändi, digitaalinen KY	14
2.2 Yrityssuhteet, työ ja ura, omistajaohjaus, väistötilat	16
2.3 Koulutuspolitiikka	18
2.4 Projektit: opiskelijakeskus, uudet tilat	20
2.5 Maisteriopiskelijat, alumnit, kansainvälisyys	22
2.6 Liikunta ja hyvinvointi, yhteisö, kansainvälisyys	24
2.7 Kulttuuri, uudet opiskelijat	26
2.8 Probba	28

## 3. MUUT

3.1 Toimikunnat ja työryhmät	
3.1.1 Vuosijuhlatoimikunta	31
3.1.2 TEKNISTÄ :D	32
3.1.3 Kiljukaulatyöryhmä	33
3.1.4 KY110-viestintätyöryhmä	34
3.2 Jaostojen vuosi	
3.2.1 NESU-KY	35
3.2.2 KUJ	36
3.2.3 KY-Sub	37
3.3 Vaalit	38
3.4. Kylteri	39
3.5 Säätiö	40
3.6 Alumni	42
3.7 Kunniavaltuuskunta	44
3.8. Merkit ja huomionsoitukset	45
3.9 Henkilökunta	47

## 4. TALOUS

4.1 Toimintakertomus	49
4.2 Tase	51
4.3 Tuloslaskelma	52
4.4 Liitetiedot	53



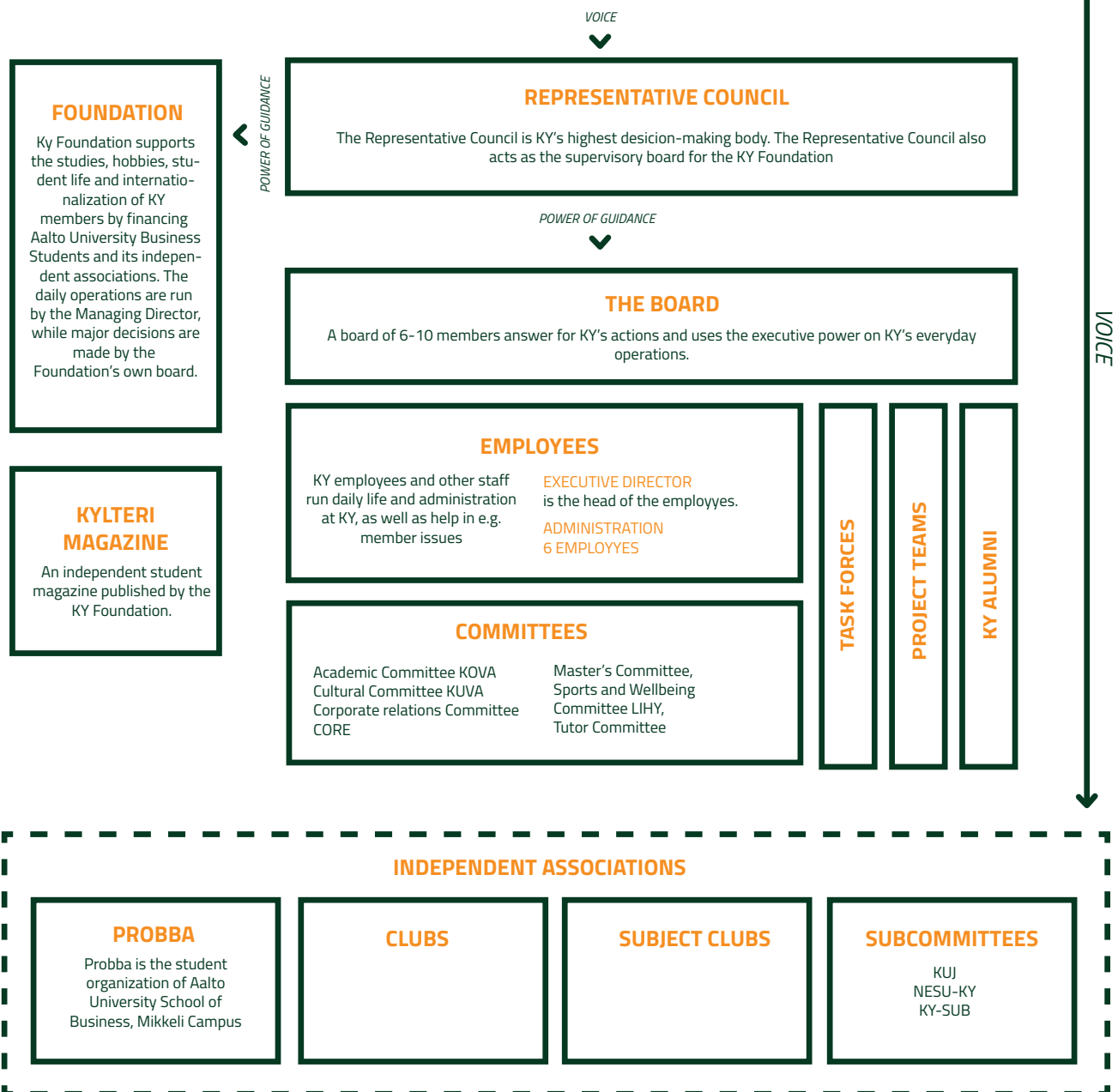
1.

# KY:LTÄ KUULUU



# 1.1. ORGANISAATIOKAAVIO

## MEMBERS About 3000 members



## 1.2. TOIMINNANJOHTAJALTA



### MITÄ VOISI TEHDÄ TOISIN?

Yhteisö on muutoksessa, ja se pitää sisällään paljon hyvää. Vuodesta 2021 voimme oppia sen, että parannuksia tapahtuu myös epävarmuuden äärellä, ja että muutokseen sopeutuminen on yksi tärkeimpiä taitoja nykypäivän opiskelija- ja työelämässä.

#### HEIDI RIIHIMÄKI - KY:N TOIMINNANJOHTAJA

Hei sinä vuosikertomuksen lukija - mitä kuuluu? Voit ottaa muutaman syvän ja rauhallisen hengenvedon, ja pysähtyä miettimään, mitä juuri nyt kuuluu. Tuo kysymys on erinomaisen tärkeä, ja aloitettuani KY:n toiminnanjohtajana elokuussa 2021 olen päässyt kysymään tuota useilta henkilöiltä. Hyvää voi kuulua, ja yhtä hyväksyttävää on sanoa, että ei kuulu hyvää. Kulunut vuosi on ollut KY:lle, kuten monille muille yhteisölle, kohtaamisille ja tapahtumille keskittyville toimijoille haastava, mutta se, mitä itse näen tänä päivänä kun katson KY:n toimintaa, on uudelleenkalibrointi.

#### Milloin on aika uudistua

Uudelleenkalibrointiä, yhteyden etsimistä sovittuun vertailumittaan, on tarpeen tehdä silloin, kun halutaan pysyä mahdollisimman tarkkoina ja toimintakuntoisina käyttötarkoitukseen nähden. Pandemia-aika on omasta näkökul-

mastani vaikuttanut KY:n yhteisöön siltä osin rakentavasti, että monia asioita on katsottu uudesta vinkkelistä, ja vanhoja tapoja on uskallettu kyseenalaistaa. KY saa tänä päivänä voimansa pitkän historian vankkuudesta, mutta myös, ja ennen kaikkea tulevaisuuden voimasta, joka KY:n jäseniä katsellessa huokuu vahvasti. Jokainen vapaaehtoistekijä, tapahtumaan osallistuja, yhteistyökumppani, kurssipalautteen antaja, työntekijä ja hallituksen jäsen on rakentamassa tulevaisuuden KY:tä, ja sille tämä uudelleenkalibrointi on mielestäni antanut erinomaisen alustan. Kun asioita on pakko miettiä uudelleen, voi mitä vain miettiä uudelleen.

#### Missä kuljemme kerran

E erityisen vahvaa työtä on vuonna 2021 tehty yhteisöllisyyden eri muotojen parissa sekä toimintakulttuurin muutoksesa ja kehittämisessä. On ilo nähdä, miten KY:llä uskalletaan

olla aitoja omia itsejään, ja sitä kohti on myös menty entistä inklusiivisemmin, kun toimintakulttuurin heikkoja kohtia on kyseenalaistettu ja kehitetty eri osissa yhteisöämme. Tämä on näkynyt muun muassa saavutettavuuden, kansainvälisyyden ja osallistamisen alueilla. Toiminnanjohtajana olen monien muiden kanssa mukana kehittämässä sitä, että jokainen voi saapua yhteisöön sellaisena kuin on, ja lopulta päättää KY-aikansa aiempaa rohkeampana ja kokeneempana sillä ajatuksella, että asioiden uudelleen tarkastelu ei ole merkki epäonnistumisesta vaan oppimisesta. Viimeiseksi mainitun oppiminen ja sisäistäminen ottaa aikaa, mutta KY-aika on mielestäni erinomainen kasvualusta sille. Olemme nyt ja tulevaisuudessa tiiviisti mukana yritysmaailmassa, mikä tarkoittaa sitä, että nykyiset ja entiset KY:läiset muodostavat myös yritysten kulttuurin. Tämä tulevaisuuden pohtiminen on tärkeä osa myös nykypäivän käytäntöjen kehittämistä. Millaisessa ympäristössä haluat viettää nykyhetkesi ja tulevaisuutesi?

## **Miten voisın auttaa?**

Kalibrointia tehtäessä on tärkeää, että pyritään mahdollisimman lähelle tavoitetta, ja varmistetaan, että kalibroinnin uusiminen on riittävän helppoa, jotta sitä tulee aidosti tehtyä silloin kun tarve on. Jotta voidaan olla nykyhetken päällä, onkin kysyttävä useammin, mitä kuuluu. Ihminen tai yhteisö ei ole kone, mutta muutamia lainalaisuuksia on mielekästä peilata teknologian maailmasta. Kalibrointi ja päivitykset tekevät toiminnot mukavammaksi, ja joskus uudelleenkäynnistys voi auttaa. Isoimpana oppina KY:n mittaavassa mainitsen sen, että on tärkeää muistaa ja osata pyytää apua, sillä voi olla, että toinen painii aivan samantyyppisten haasteiden kanssa. Asioiden ääneen lausuminen palvelee koko yhteisöä.

## 1.3. EDUSTAJISTOLTA



# SELKEITÄ PÄÄTÖKSIÄ HAASTEISTA HUOLIMATTA - EDUSTAJISTON VUOSI 2021

Vuonna 2021 edellisvuonna alkaneet poikkeusolot jatkuivat edelleen ja etäolosuhteet aiheuttivat tänäkin vuonna edustajiston toimintaan haasteita. Tästä huolimatta vuosi saatiin kunniakkaasti maaliin ja edustajisto teki useita tärkeitä päätöksiä, jotka jälleen selkiyttivät KY:n tulevaisuutta.

## ARTTU LÄÄKKÖLÄ - EDUSTAJISTON PUHEENJOHTAJA 2021

### Paluu normaaliin – ainakin osittain

Edustajiston toinen kausi alkoi valitettavasti samoissa merkeissä kuin ensimmäinen päättyi. Vuonna 2021 edelleen jatkunut COVID-19 pandemia pakotti edustajiston toimimaan koko kevään etänä. Haastavista olosuhteista huolimatta, kevään kokoukset saatiin edellisvuoden hyvien etäkokouskäytäntöjen avulla kunniakkaasti maaliin. Pitkittynyt pandemia ja etäolosuhteet kuitenkin ottivat osansa ja jo edellisvuonna näkynyt edaattoreiden passiivisuus oli huomattavasti läsnä myös tänä vuonna, huolimatta siitä, että loppuvuoden kokoukset päästiin järjestämään jo hybridinä. Edustajiston passiivisuus aiheutti huolta niin puheenjohtajistossa, kuin KY ry:n puolella, ja asia otet-

tiin esille useaan kertaan edustajistolle. Huolimatta yrityksestä, kokousaktiivisuudessa ei huomattu vuoden mittaan juurikaan parannusta. Muutamia kokouksia jouduttiin jopa edaattoreiden passiivisuuden vuoksi perumaan ja puheenjohtajisto joutui turvautumaan kerran jopa sähköpostikokoukseen. Passiivisuudesta huolimatta tärkeät päätökset saatiin vuoden aikana tehtyä. Edellisvuonna käynnistetty prosessi sääntöjen muuttamiseksi siten, että jatkossa varaedaattoreiden määrää voidaan kasvattaa saatiin onneksi tällä kaudella maaliin. Oletuksena on, että jatkossa kaikilla edustajiston toiminnasta kiinnostuneilla on mahdollisuus siihen osallistua ja kokouksista saadaan päätösvaltaisia ja täysimääräisiä helpommin.

## Vahva tulos vaaleissa ja uusi edustajisto

Vuosi 2021 oli tämän edustajistokokoonpanon toinen ja viimeinen vuosi sekä näin ollen myös vaalivuosi. Vuoden 2019 ennätysellisen vaalivoiton teema jatkui myös näissä vaaleissa ja kokonaisuudessaan vaalien järjestäminen ja kampanjointi onnistui hyvin, ja jälleen kerran napattiin AYY:n edustajistovaaleissa vaalivoitto. Äänestysprosentit kuitenkin laskivat sekä KY:n, että AYY:n vaaleissa, mikä näitä haastavina ja epävarmoina aikoina oli ennakoitavissa. Uudet ja innokkaat edaattorit pääsivät aloittamaan kaksivuotiskautensa KY:n edustajistossa loppusyksystä, ja edaattorit pääsivätkin heti valitsemaan seuraavan vuoden yhdistyksen- ja säätiön hallituksia. Lisäksi valittiin edustajistolle uusi puheenjohtajisto. Uuteen edustajistoon saatiin jälleen kansainvälisiä edaattoreita, jonka johdosta englanti säilyy todennäköisesti edelleen ensisijaisena kokouskielenä!

## Edustajisto – kiinteistöprojektien edistämistä, sääntöjen keventämistä, sekä uusi strategia

Myös tänä vuonna kiinteistöprojektit nousivat tärkeiksi kokouskohdiksi varsinkin kevään kokouksissa. Tilojen tulevaisuudesta päästiin jälleen äänestämään ja tällä kertaa alustavat linjaukset liittyivät Helsinkiin jäämiseen vaiko toimintojen keskittämiseen Otaniemeen, sekä Sahan remontoimiseen. Edustajisto päätti linjata KY:n toimintojen keskittämisestä tulevaisuudessa Otaniemeen, jolloin KY-talon Alakertsin vuokraamisen tulevaisuudessa mahdollisuus jätettiin pois. Edustajisto päätti myös hallituksen esityksen mukaan keventää KY ry:n sääntöjä. Vanhoja ohjesääntöjä purettiin rankalla kädellä ja tilalle päätettiin koota uusi hallintosääntö, jonka tarkoituksena on olla tiiviimpi ja selkeämpi ohjepaketti verrattuna moneen erilliseen ohjesääntöön. Suureksi päätökseksi tänä vuonna nousi myös KY:n strategian päivittäminen, jonka alustavan version edustajisto hyväksyi vuoden viimeisessä kokouksessa. Työ uuden strategian eteen jatkuu ja lopullinen päätös uuden strategian hyväksymisestä jäi uudelle edustajistolle.

## Uuden toiminnanjohtajan rekrytointi

Vuonna 2021 edustajiston toimintaan vaikuttanut tärkeä päätös oli myös uuden toiminnanjohtajan rekrytointi. Toiminnanjohtajan rekrytointi aloitettiin keväällä maaliskuussa ja hakijoita saatiinkin useita. Toukokuun kokouksessa toiminnanjohtajan valintatyöryhmä esitti edustajistolle parhaimmaksi katsomaansa ehdokasta ja uusi toiminnanjohtaja päätettiin valita ehdotuksen mukaan. Edustajisto kiitti edellistä toiminnanjohtajaa onnistuneesta ja sujuvasta yhteistyöstä koko kautensa ajan ja toivotti uuden toiminnanjohtajan lämpimästi tervetulleeksi. Uusi toiminnanjohtaja aloitti pestissään elokuun alussa. Valintatyöryhmän lisäksi rekrytointiprosessissa luotettiin jälleen aTalentin ammattitaitoon ja yhteistyö onnistuikin erinomaisesti.

## Säätiön hallintoneuvosto

KY-säätiön hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2021 yhteensä viisi kertaa, kolmesti keväällä ja kahdesti syksyllä. Kokoukset järjestettiin aiempien vuosien tapaan edustajiston kokousten yhteydessä. Hallintoneuvoston kokouksissa korostuivat jälleen kiinteistöprojektit, erityisesti Opiskelijakeskus, jonka osalta hallintoneuvosto päätti valtuuttaa hallituksen neuvottelemaan ja allekirjoittamaan keskuksen hankesopimus. Onnistuneiden neuvotteluiden jälkeen hankesopimus saatiinkin allekirjoitettua, joten Opiskelijakeskusprojekti liikkui taas yhden askeleen eteenpäin. Muutoin hallintoneuvoston kokouksissa käsiteltiin pitkälti säätiön sääntömääräisiä asioita, päivitettiin perussääntöjä, sekä päivitettiin säätiön palkkiokokonaisuutta hallintoneuvoston palkkiotyöryhmän esityksen mukaisesti.



## 1.3. PUHEENJOHTAJALTA



# UUTTA VAIHETTA KOHTI - KY VUONNA 2021

**KY:llä painittiin koronaviruksen kanssa, mutta erityisesti ratkottiin ensiaskelia yhteisön suurten muutosten kanssa. Hyvästelimme KY-talon ja asetimme strategian painopisteeksi yhteisöllisyyden.**

## NIKO YLÄ-POIKELUS - KY RY:N PUHEENJOHTAJA 2021

”Se toinen koronavuosi.” Kun hallituksemme valittiin marraskuussa 2020, näkymät koronaviruksen selättämiseksi olivat optimistiset. Lopulta rajoitukset ja epävarmuus kulivat mukamme aina joulun välipäivinä 2021 pidettyyn kokoukseen asti.

Opiskelijoiden hyvinvoinnille ja rakkaalle KY-yhteisöllemme on pandemiavuosiena kertynyt korjausvelkaa, jota makamme pitkään. Teot hyvinvoinnin parantamiseksi ja jokaisen kylterin toivottamiseksi tervetulleeksi ovat jatkossakin tarpeen. Vuonna 2021 otimme yhdessä monta askelta kohti yhdenvertaisuutta ja uutta kasvua.

### **Muuttuvien olosuhteiden vuosi**

KY:llä 80 vuoden ajan pysyvyyttä loi rakas KY-talo. Maaliskuun lopussa sammutimme sen valot viimeistä kertaa. Muuttoprojektin logistiikasta selvittiin toimiston tiimipelillä.

Kun talkoiden lopuksi irrotimme Pro Patria -taulut Pienen puolen seinästä, tunnelma oli haikea. Kuunvaihteessa seisomme kymmenien KY:läisten voimin Fredalla ja katsoimme ”lähtölaskennan” viimeisen valon sammuvan. Lauoimme Ylioppilaskunta-ajat.

KY-talon kellarien yhdistystilojen ja vilkkaassa tapahtumakäytössä olleiden Alakertsin ja Yläkertsin poistuminen on haaste, jonka ratkomiseen korona antoi hieman lisää aikaa. Otaniemen tilahankkeet oli mitoitettu oletukselle, että KY-talolta käyttöön jää vähintäänkin yksi biletila. Edustajistossa linjattiin, että keskitymme kokonaan Otaniemeen.

KY-säätiö löi AYY:n, Teknologiföreningenin ja Aalto-yliopistosäätiön kanssa lukkoon Opiskelijakeskuksen hankesopimuksen. Löysimme Metallimiehenkuja 6:sta väistötilan, jonka toimiston porukka ja vapaaehtoiset remppasivat. Selvitimme Sahan laajentamista ja parantamista. Jaostot kotiutivat Smökkiin. Katsoimme rohkeasti Otaniemeen.

## Strategisten suuntaviivojen vuosi

Tilaratkaisujen taustalla oli ajatus kasvavasta opiskelijamäärästä. Vuonna 2025 meillä aloittanee lähes tuhat kylteriä vuodessa. Tältä pohjalta valmistelimme myös uuden KY:n strategian ydintä.

Jäsenkyselyn perusteella kokemus yhteisöstä ja yhteenkuuluvuudesta on huomattavasti parempi vapaaehtoisena toimineiden joukossa. Joka vuosi halukkaita ja motivoituneita kyltereitä jää ulos eri vapaaehtoisporukoiden hallitus- ja jäsenvalinnasta. Edustajisto päättikin tarttua haasteeseen ja KY:n visiona onkin nyt olla jokaiselle kylterille merkityksellisin yhteisö. Missioksi valikoitui ”KY exists only for and because of our members”.

Strategia korostaa yhteisöllisyyttä, katsoo eteenpäin ja rohkaisee tekemään KY:stä jäsentensä näköisen. Eteenpäin katsomista korostaa KY:n päivitetty brändi, joka toi historian rinnalle värikästä nykyajan kylteriyttä. Jäsenlähtöisyys korostaa myös yhdenvertaisuuden, avoimuuden ja kuuntelemisen merkitystä. Korostimme Code of Conductia, koulutimme tutoreille häirintään puuttumisesta. Kävimme loistavia keskusteluja turvallisuuden takaamiseksi myös jaostojen ja muiden jäsenyhdistysten kanssa. Nostimme keskusteluun alkoholin roolin opiskelijaelämässä. Korostimme hallituksen päätöksissä, että jokainen toimija on yhdenvertainen oikeuksiltaan ja velvollisuuksiltaan.

## Pandemian kanssa elämisen vuosi

Korona vei KY-talon ansaitsemat suuret läksärit. Se pakotti porukan toisensa jälkeen perumaan tapahtumia, joita olttiin viranomaisten siunauksella uskallettu suunnitella. Se vei toimistomme etämoodiin, ja toi haasteita kommunikointoon ja yhteistyöhön. Rajoitukset ja niiden paine aiheuttivat kiivaita keskusteluja ja jopa konflikteja, mutta lopulta KY-henki löytyi.

Toisaalta koronan takia saimme KY 110 -vuosijuhlat, joissa kymmenet yhdistykset ja sadat KY:läiset kokoontuivat toteuttamaan keväistä virtuaalijuhlaa. Rajoitusten helpottaminen syksyllä toi toimijat yhteen, ja mahdollisti upean orientaation ja mursujaiset parintuhannen KY:n tarjoaman koronakotitestin turvaamana. Pandemia myös rohkaisi laajentamaan BeWell-projektia yksilöhyvinvoinnin hankkeeksi,

jonka rahoitus ja työntekijä löydettiin yhdessä Kauppiksen kanssa.

Keskityimme alkuvuodesta siihen, että vapaaehtoisilla olisi kaikki hyvin. Valiokunnat käyttivät paljon aikaa ja vaivaa ryhmäytymiseen ja uuden otteen löytämiseen. Etätahtumia saatiin heti vuoden alusta käyntiin, ja niissä riitti osallistujia. Maisterien osallisuuteen panostettiin.

## Ja ainakin näiden asioiden vuosi

**Yhteistyö kehittyi:** Kauppiksen kanssa välit vahvistuivat entisestään, avoimuus ja luottamus edellä. Suomen Ekonomien kanssa tehty uusi sopimus tuo palvelut lähemmäs Espilää. AYY:n alaisten yhdistysten kanssa edunvalvontayhteistyö edistyi Neuvostossa. Hallitus edusti lähes enätystahtiin, kun keväänkin vuosijuhlat siirrettiin syksyyn. Pohjoismainen yhteistyö elvytettiin vuoden tauon jälkeen Helsingissä Nordic Forumissa.

**Hallinto muuttui:** Sekava sääntökokonaisuus yhdistettiin hallintosäännöksi. KY Alumnista tuli itsenäinen yhdistys. Tuplajäsenrekisteristä luovuttiin ja siirryttiin Ekonomien järjestelmään. Hallituksen sisäistä hallintoa kehitettiin. Rekrytoitiin uusi toiminnanjohtaja.

KY on vuoden 2021 jälkeen jälleen valmiimpi tuleviin haasteisiin. Valtava kiitos jokaiselle, joka on kannatellut yhteisöämme vaikeiden aikojen keskellä.

## 1.3. KY RY:N HALLITUS 2021



### **NIKO YLÄ-POIKELUS**

Puheenjohtaja

### **JESSE HAAPANEN**

Koulutuspolitiikka, projektit, vaalit

### **ELINA RAUVALA**

Varapuheenjohtaja, vapaaehtoiset, koulutuspolitiikka

### **MIA LUNDSTRÖM**

Maisteriopiskelijat, koulutuspolitiikka, alumnit, kansainvälisyys

### **KITI KAINULAINEN**

Viestintä, brändi, digitaalinen KY, vaalit

### **ALEKSI HUHTAMÄKI**

Kulttuuri, uudet opiskelijat, digitaalinen KY

### **TUOMAS TAKANEN**

Yritysuhteet, työ ja ura, omistajaohjaus, väistötilat

### **HELMI NUORTIMO**

Liikunta ja hyvinvointi, yhteisö, kestävyys





2.

# **SEKTORIT**

## 2.1. VIESTINTÄ, BRÄNDI, DIGITAALINEN KY, VAALIT



### UUDISTUSMIELTÄ JA SUURIA MUUTOKSIA

Viestintäsektorin vuosi meni vauhdikkaissa merkeissä suurten uudistushankkeiden äärellä. Vuoden aikana uudistimme KY:n brändin ja nettisivut, julkaisimme uuden brändivideon, otimme käyttöön uusia kanavia sekä hyvästelimme KY-talon. Koronaviestintä ei suinkaan lopunut alkuvuoteen, vaan pysyi rutiininomaisesti mukana koko vuoden.

#### KITI KAINULAINEN

Vuosi 2021 oli KY:n brändille suurten uudistusten vuosi, jolloin saatettiin loppuun 2020 alkunsa saaneet brändi- ja nettisivu-uudistukset. Uudistustyötä valmisteltiin koko kevään ja kesän ajan, ja lopulta uusi visuaalinen ilme ja nettisivut julkaistiin elokuussa. Uusi brändi logoineen henkii nuorekkuutta, yhteisömmä nykypäivää ja edustaa myös tulevaisuuttamme. Aivan kaikkea ei kuitenkaan laitettu uusiksi, sillä tutut KY-kirjaimet sekä perinteiset värit vihreä ja oranssi ovat edelleen menossa mukana.

KY:n eri kanavat ovat mietityttäneet viestintäsektoria useamman vuoden ajan. Vuonna 2021 otimme yhden askeleen pois facebookista, jota yhä harvempi uusi opiskelija käyttää. Yhtäaikaisesti brändiuudistuksen kanssa lanseerasimme KY:n telegram-kanavat, joilla toimisto ja vapaaehtoiset voivat viestiä jäsenistölle. Uudet kanavat noudatta-

vat samaa logiikkaa kuin facebook-ryhmät KY Today ja KY Events, ja niiden on tarkoitus korvata facebook viestintäkanavana.

Nettisivu-uudistuksessa KY:n eri palveluita tuotiin saman katon alle KY Insideen, josta hallinnoidaan paitsi KY:n nettisivuja, myös vapaaehtoisten resurssseja. Resurssikalenteri uudistui ja se liitettiin yhteen nettisivuille luodun tapahtumakalenterin kanssa. Tämä takaa yhdistyksille jatkossakin mahdollisuuden julkaista tapahtumia facebookin käytön vähentyessä. Lisäksi Insidessa on mahdollisuus luoda mursupassin kaltaisia pelejä yhteisölle.

KY:n uusi brändivideo valmistui keväällä. Uuden brändivideon työstö oli alkanut jo edellisenä vuonna, ja materiaali oli kuvattu syksyn 2020 aikana. Keväällä tapahtui editointi,

ääniraidan käsikirjoitus ja äänitys sekä musiikin sävellys. Uusi brändivideo ensiesitettiin etämuotoisessa KY110-vuosijuhlassa, ja toimi vihjeenä tulevasta brändiuudistuksesta. Lisäksi työryhmä suunnitteli KY110-juhlatuotteita myyntiin jäsenistölle.

Brändijulkistuksen jälkeen työ sen äärellä ei suinkaan lopunut, vaan alkoi vapaaehtoisten kouluttaminen ja uudistusten tuominen käytäntöön. Uutta väripalettia olimme kokeilleet jo kevään aikana, mutta muun muassa KY-tuotteiden asteittainen uudistaminen alkoi. Syksyllä julkaistu Kiljukaula oli uuden brändin mukainen ja varaston loputtua perinteinen harmaa huppari pyörteellä pääsi uudistustyön kohteeksi. Jäsenistön kuulemiseksi järjestimme uuden hupparin painatuksesta ja väristä äänestyksen KY Today -telegram-kanavalla, ja yli 600 henkilöä antoi mielipiteensä asiasta. Lisäksi saimme useita hyviä ehdotuksia uusista tuotteista.

Brändiuudistuksen ohella vuoden mieleenpainuvimpiin tapahtumiin kuului KY-talosta luopuminen maaliskuun lopussa koronarajoitusten ollessa tiukimmillaan. Johdollani ja Goodbye KY [Building] työryhmän avustuksella toteutimme kolmannen kerroksen ikkunoihin "Final Countdown" -laskurin kuntanauhan väreissä kahden viimeisen viikon ajaksi, ja muistelimme KY-talon historiaa päivittäisten tietoiskujen muodossa. Lopulta KY-talon viimeinen ilta huipentui Instagramissa jaettuihin jäsenten kuviin ja muistoihin KY-talolta sekä ig-liveen, jossa valot sammuiivat viimeisen kerran. Tapahtumaa tuli jopa seuraamaan joitakin jäseniä Pohjoisen Rautatiekadun ja Fredrikinkadun risteykseen.

Suurten mullistusten keskellä viestintäsektorin arkeen kuului viikoittaisten Monday Mailin ja Monday Storyn lisäksi KY:n kanavien ja brändin hallintaa, vapaaehtoisten kanssa työskentelyä sekä tiedottamista. Myös korona säilyi osana arkea koko vuoden ajan, ja siihen liittyvää tiedottamista tai kriisiviestintää tehtiin kutakuinkin kuukausittain.

KY-säätiö löi AYY:n, Teknologföreningenin ja Aalto-yliopistosäätiön kanssa lukkoon Opiskelijakeskuksen hankesopimuksen. Löysimme Metallimiehenkuja 6:sta väistötilan, jonka toimiston porukka ja vapaaehtoiset remppasivat. Selvitimme Sahan laajentamista ja parantamista. Jaostot kotiutuivat Smökkiin. Katsoimme rohkeasti Otaniemeen.

## 2.2. YRITYSSUHTEET, TYÖ JA URA, OMISTAJAOHJAUS, VÄISTÖTILAT



### MYRSKYJEN LAANNUTTELUA JA TOIMINNAN VAKIINNUTTAMISTA

Yrityssuhdesektorin vuosi 2021 oli toiminnan vakiinnuttamista uuteen muotoonsa isojen muutosten jälkeen. Kahden työntekijän mallia jatkettiin, Account Manager -ohjelmaa kehitettiin ja uusia tapahtumakonsepteja luotiin yhdessä valiokuntalaisten kanssa. KY löysi myös uuden juhlatilan Otaniemestä paikkaamaan KY-talon jättämää tilavajetta.

#### TUOMAS TAKANEN

##### Onnistumisia jatkuvissa poikkeusoloissa

Vuosi 2021 alkoi epävarmoissa merkeissä, ja läpi kevään yrityssuhdesektorilla päädyttiin pandemian aiheuttamien pettymysten kautta voittoon. Fyysisistä läsnäoloa vaativia yhteistyömuotoja muokattiin sopimaan etämaailmaan, ja yhteistyökumppanimme olivat tyytyväisiä innovoimiimme konsepteihin.

Kasvaneet yrityssuhdesektorin resurssit laitettiin heti kevään alussa kovaan käyttöön, ja potentiaalisia yhteistyökumppaneita sekä nykyisiä sopimuskumppaneita tavattiin läpi vuoden. Lisääntyneet resurssit antoivat myös mahdollisuuden uusmyynnille, ja kevänaikana KY saikin useamman uuden yritys yhteistyökumppanin samaan aikaan pandemian jyllätessä. Myös syksyllä uusien työntekijöiden perehdyttämisen jälkeen potentiaalisia yhteistyökumppaneita sekä nykyisiä kumppaneita kontaktoitiin, sopimuksia uusit-

tiin ja yhteistyömahdollisuuksista neuvoteltiin.

Suuret yrityssuhdeprojektit; KY110 ja Kiljukaula menivät maaliin vuoden 2021 aikana, ja suurista haasteista huolimatta suoriuduimme niistä vähintäänkin tyydyttävästi. Yhteistyökumppaneita löydettiin molempiin konsepteihin sekä yhteistyö toteutettiin laadukkaasti. Katseet käännettiin loppuvuodesta jo vuoden 2022 isoimpiin yrityssuhdeprojekteihin, ja esimerkiksi vuoden 2022 vuosijuhlien pääyhteistyökumppani kartoitettiin jo syksyn aikana.

Keväällä rekrytointien aikaan keskusteltiin kahden myyntikoordinaattorin mallista niin toimiston sisällä kuin edustajistossa, ja mallia päädyttiin jatkamaan. Isoimpana syynä vaakakupissa painoi pandemian aiheuttama epävarmuus. Pandemiasta johtuen mallia ei päästy testaamaan normaalioloissa, joten sitä päädyttiin jatkamaan ainakin vuoden verran relevantimpien johtopäätösten saamiseksi. Myös hallituksen yrityssuhdevastaavan väistötilasalkusta aiheutunut työkuor-

ma painoi päätöksenteossa ja suuremman työntekijäresurssimäärän ylläpitämisessä yrityssuhdesektorilla. Samalla päädyttiin vaihtamaan myyntikoordinaattorin työnimike yrityssuhdekoordinaattoriksi.

## Yrityssuhdevaliokunta CORE

CORE jatkoi rautaisella ammattitaidolla KY:n yrityssuhteiden ylläpitämistä sekä tapahtumien toteuttamista. Edellisenä vuonna implementoitu Account Manager -ohjelma juuretettiin osaksi CORE:n toimintaa ja etätapahtumakonsepteja hiottiin entistä paremmiksi. Pandemiasta johtuen, CORE:n tapahtumaportfolio keskittyi vuonna 2021 pääasiassa uratahtumien toteuttamiseen ja CORE järjestikin vuoden aikana 4 uratahtumaa, 3 etänä ja yhden livenä.

Account Manager -ohjelmassa CORE:n jäsenillä oli hoidettavanaan yritysysteistyö osan yhteistyökumppaneiden kanssa yrityssuhdevastaavan ja -koordinaattorien toimies-sa taustatukena. Ohjelma toimi vuonna 2021 erittäin hyvin, vaikkakin muutama kehityskohde löydettiin. Ohjelmasta kerättiin myös palautetta valiokunnan jäseniltä ensi vuotta varten.

Messutyylisinä tapahtumina järjestettiin perinteiset Summer Job Night tammikuussa ja Trainee Night syyskuussa, sekä uutena tapahtumakonseptina Graduate Night toukokuussa. Graduate Night järjestettiin yhteistyössä masterivaliokunnan kanssa, ja tarkoituksena olikin esitellä masteriopiskelijoille eri yritysten mahdollisuuksia valmistumisen kynnyksellä oleville ja vastavalmistuneille opiskelijoille.

Vuoden ainoana livetapahtumanaan CORE järjesti Business Crawl -tapahtuman marraskuussa, jossa opiskelijamme pääsivät kiertämään eri yritysten toimistoja Helsingin ydinkeskustassa, ja ilta huipentui afterworkkeihin Katajanokalla. Tapahtuma keräsi valtavan määrän kiinnostusta, ja tapahtuman paikat menivät loppuun alle vuorokaudessa.

Näiden tapahtumien lisäksi CORE järjesti läpi vuoden yhteistyökumppaneidemme kanssa yhteistyössä excursioita niin livenä kuin etänä.

### CORE 2021:

**Tuomas Takanen - puheenjohtaja**

**Eemeli Paunonen - varapuheenjohtaja (kevät)**

**Peik Berg - varapuheenjohtaja (syksy)**

**Daniel Harper Kakkonen - työntekijä (kevät)**

**Aino Hakkarainen - työntekijä (syksy)**

**Anni Kaijansinkko**

**Elmo Kekkonen**

**Jatta Lappi**

**Jialin Ni**

**Kalle Koivu**

**Maiju Rossi**

**Mauro Nieminen**

**Petriina Heikkinen**

## Omistajaohjausta KY:n eduksi

KY:n osittain omistaman aTalentin omistajaohjauksessa vaikutettiin yrityksen pitkäaikaiseen kehitykseen, sekä yrityksen uuden strategian jalkauttamiseen. KY yhdessä muiden omistajien sekä aTalentin johdon kanssa tapasi muuttaman kerran vuoden aikana, sekä yhtiökokouksessa. Näissä tapaamisissa KY toi omaa näkemystään aTalentin isoihin linjauksiin sekä tulevaisuuden kehityskohteisiin. aTalentin kanssa tehtiin myös yhteistyötä urapalveluiden saralla, ja aTalent olinkin mukana parissa CORE:n järjestämässä uratahtumassa tarjoamassa ammattitaitoaan opiskelijoidemme käyttöön.

## KY-talolle hyvästit, Kylterit täysin Otaniemeen

KY:n vuosi alkoi suurimmalla muutoksella tilojen suhteen lähes vuosisataan. Tammikuun lopulla luovuin suurimmaksi osaksi rakkaasta talostamme Pohjoisella Rautatienkadulla ja maaliskuun lopussa luovutimme viimeiset osamme; kertsit, uuden omistajan huomaan. Opiskelijakeskuksen ollessa vuoden alussa luonnostasolla tämä tarkoitti väliaikaisratkaisujen kartoittamista KY-kulttuurin ylläpitämiseksi ja toiminnan siirtämistä kokonaan Otaniemeen.

Vuoden alussa viimeistelimme edellisen vuoden aikana vuokratut jaostojen kellaritilat Servin Mökissä, ja tuimme jaostoja muutossa KY-talolta sekä yleisessä toiminnassa vuokraamalla kellaritilojen lisäksi varastotilaa jaostojen käyttöön Vuorimiehentieltä. Nämä tilat saatiin otettua käyttöön ennen KY-talosta lopullista luopumista maaliskuun lopussa, joten jaostot pääsivät siirtämään omaisuutensa suoraan KY-talolta uusiin tiloihin.

Tilaprojekteista suurin, uusi juhlatila Metallimiehenkujalla saatiin vihittyä käyttöön juuri sopivasti ennen orientaatioviikon alkua. Läpi kevään ja kesän valmisteltu projekti yhdessä KY-säätiön kanssa huipentui lukuisiin syksyllä järjestettyihin tapahtumiin Metallimiehenkujan juhlatilassa. Tilaa kehitettiin myös läpi syksyn perustuen käyttäjäpalautteeseen sekä normaalikäytössä huomattuihin ongelmakohtiin.

Metallimiehenkujan juhlatilan sekä muiden väistötilojen tarkoitus on tarjota pehmeä siirtymä KY-kulttuurille KY-talosta Otaniemeen, ja tällä hetkellä KY:n tilatarve onkin suurimmaksi osaksi tyydytetty.



## 2.3. VARAPUHEENJOHTAJA, VAPAAEHTOISET, KOULU- TUSPOLITIikka



### AKTIIVISTA ARGUMENTOINTIA JA TAVOITTEELLISTA TYÖSKENTELYÄ KOPOSEKTORILLA

Aiemmista vuosista poiketen KY:n hallituksen kopovastuut oli vuonna 2021 jaettu kolmen henkilön kesken. Vuoden aikana sektorilla puhuttiin muun muassa seuraavasta opintosuunnitelmakaudesta, etä- ja lähiopetuksen yhdistämisestä sekä opintojen joustavuudesta. Korkeakouluvaliokunta KOVA otti entistä selkeämpää roolia sektorin työskentelyssä, ja sidosryhmäyhteistyötä sopeutettiin erityisolosuhteisiin.

#### ELINA RAUVALA

Vuonna 2021 koposektorin työn taustalla oli ensimmäistä kertaa käytössä KY:n pitkän aikavälin tavoitteista viestivä dokumentaatio eli vuoden 2020 lopussa viimeistelty Koulutuspoliittinen linjapaperi. Edunvalvontatyötä tekevät KY:läiset niin hallituksessa, Korkeakouluvaliokunnassa, ainejärjestöissä kuin muuallakin tutustuivat linjapaperin sisältöön vuoden alussa ja ottivat sen osaksi toimintaansa.

#### Opiskelijoiden ääni kuuluviin koulu- ja yliopistotasolla

Kuten yleensäkin, KY osallistui aktiivisesti keskusteluihin ja tapaamisiin kauppiksella sekä yliopistotasolla. Vuoden aikana kauppiksella työstiin muutoksia sekä kandi- että

maisterohjelmien rakenteisiin, ja toimme näkyvästi esiin näkemyksiämme näissä keskusteluissa. Keskeinen tavoitteemme ohjelmarakenteiden työstössä oli varmistaa, että opiskelijoilla on tarpeeksi tilaa tehdä itse päätöksiä tutkintonsa sisältöön liittyen. Tänäkin vuonna on todettava, että yhteistyö kauppiksen kanssa sujui erittäin hyvin ja arvostamme kovasti muun muassa dekaaniston, oppimispalveluiden sekä ulkoisten suhteiden tiimin asennetta KY:n kanssa toimimisessa.

#### Hyvinvointi ja kasvava opiskelijamäärä puhuttavat

Opiskelijoiden hyvinvointi kuului vuoden 2021 suuriin

teemoihin koulun ja yliopiston kanssa käydyissä keskusteluissa. Koposektorin kontekstissa tulkitsimme hyvinvoinnin liittyvän erityisesti opintojen joustavuuteen. Puhuimme KY:nä muun muassa joustavien tenttijärjestelyjen puolesta. Toinen keskeinen teema oli kasvava opiskelijamäärä, joka aiheuttaa haasteita esimerkiksi opiskelutilojen riittävyyden sekä kursseille mahtumisen suhteen. Molemmat aiheet tulevat varmasti olemaan relevantteja vielä pitkään.

## **Edunvalvontatyötä ruohonjuuritasolla**

Tunnistimme vuoden aikana suuren kehityskohdan KY:n koposektorilla: Meillä ei juurikaan ole helppoja ja nopeita tapoja, joilla muut opiskelijat voisivat tuoda kopojen tietoisuuteen kommenttejaan opinnoista ja edunvalvonnasta. Haaste korostui pandemian takia, sillä päivittäiset keskustelut koululla jäivät puuttumaan. Kokeilimme lanseerata ”Tea Time & Academic Affairs” -nimisen Zoom-teehetken, jonka tarkoituksena oli tarjota matalan kynnyksen mahdollisuus keskustella opinnoista. Kyseinen konsepti ei kuitenkaan valitettavasti ottanut tuulta alleen.

Keväällä Korkeakouluvaliokunnallamme eli KOVA:lla heräsi idea hyvien kurssikäytäntöjen keräämisestä ja viestimisestä koulun suuntaan. Lähdimme työstämään ajatusta, osallistaen KOVA:n lisäksi myös esimerkiksi ainejärjestöjen kopoja. Aivoriihien tuloksena kokosimme esityksen, joka sisälsi opiskelijoiden hyväksi kokemia kurssikäytänteitä muun muassa tenttien toteutukseen, kurssiaikatauluihin, tehtäviin ja niiden arviointiin liittyen. Järjestimme syksyn alussa tapaamisen, johon kutsuimme koko kauppiksen opetushenkilökunnan keskustelemaan kanssamme aiheesta. Tilaisuus otettiin hyvin vastaan, ja saimme monia hyviä kysymyksiä ja kommentteja kurssikäytänteistä.

## **Pandemia-ajan vaikutuksia sidosryhmätyöhön**

Vuonna 2021 yhteistyö muiden kauppisten kopojen kanssa jäi valitettavan vähäiseksi. Keväällä ei järjestetty meidän eikä muidenkaan toimesta kansallisen tason tapaamista, vaikka yleensä sellainen on toteutettu. Tilanne ei silloin sallinut paikan päällä järjestettävää tapaamista, eikä intoa jälleen uuteen etätapahtumaan oikein ollut. Syksyllä tartuimme tuumasta toimeen ja suunnittelimme KY-vetoi-

sesti kopopäivän, johon pyysimme myös Suomen Ekonomit mukaan. Valitettavasti livetoteutus suunnitelmat kariutuivat syksylläkin, joskin silloin aikataulujen koordinointihaasteista johtuen, joten päädyimme lopulta tapaamaan muita kopoja Zoomissa. Keskusteluista jäi kuitenkin hyvä fiilis, ja konsensus oli selvästi se, että pyritään lisäämään kauppisten välistä tiedonjakoa ja yhteistyötä pandemian jälkeisenä aikana. Loppusyksystä 2021 pääsimme kuitenkin onneksi puhaltamaan yhteen hiileen muiden kyltereiden kanssa Suomen Ylioppilaskuntien Liiton liittokokouksessa osallistuessamme aktiivisesti Kylterihuoneen toimintaan.

## **KY:n hallitus osana laajempaa edunvalvontatyötä tekevää porukkaa**

Edunvalvonta KY:llä ei suinkaan rajoitu KY:n hallituksen kopojen työhön, vaan sen parissa toimii myös mm. valiokuntalaisia ja ainejärjestöjen hallituslaisia. Fasilitioimme ainejärjestöjen yhteistyötä edunvalvonnan saralla kokoamalla ainejärjestöjen opintovastaavat säännöllisesti yhteen keskustelemaan ajankohtaisista opintoasioista. Tämän lisäksi ainejärjestöjen puheenjohtajien verkosto (AJPJ) jatkoi toimintaansa kokoonpanona, jonka tarkoituksena on tarjota puheenjohtajille vertaistukea sekä mahdollisuus jakaa ajatuksia ja ideoita.

## 2.4. KOULUTUSPOLITIikka, PROJEKTIT, VAALIT



### **VANHAN TUHKASTA SYNTYY UUDEN ALKU**

KY-talon muuton jälkeen on yhteisössämme eletty historiallisia aikoja. Uutta kotia etsitään ja tämän eteen on tehty jo vuosia uutteraa työtä. 2021 oli vuosi, jolloin opiskelijakeskusprojekti liikuttiin aidosti eteenpäin ja Sahan remonttia startattiin. Näiden muutosten johdosta KY on askeleen lähempänä pitkän tähtäimen tavoitetta – kylterien uutta kotia.

#### **JESSE HAAPANEN**

##### **Opke**

Opiskelijakeskusprojektissa elettiin vuonna 2021 pitkästä ajasta produktiivisuuden ja valoisan tulevaisuuden aikaa. ACRE (Aalto University Campus and Real Estate) otti projektin siipiensä alle ja lähti johtamaan keskuksen rakentamista kovalla tohinalla heti vuoden alettua. Jokainen osapuoli tiesi, että aikataulu on tiukka ja tämä vaatii kompromisseja ja venymistä. Erityisesti KY:llä tilanne oli kiireellinen sillä historiallinen ja rakastettu KY-talo oli juuri myyty ja muuttoa paraikaa valmisteltiin. Myöskään kyseisten tilojen vuokraaminen ei ollut rahallisesti järkevää ja tämä viimeistään sinetöi KY:n päättävissä elimissä tahtotilan siirtyä täysillä Otaniemen opiskelijakehtoon. Aikaa ei siis ollut hukattavaksi ja slogan kuuluikin: "Vapuksi valmis" – Kari Haapamäki (ACRE:n Facilities Director).

Vuoden alussa suurimpana ja ajankohtaisimpana asiana opiskelijakeskus projektissa oli saada aikaan vedenkestävät sopimukset, jolla jokainen osapuoli (AYY, KY ja TF) juridisesti sitoutuvat yhteiseen hankkeeseen. Kivinä kengissä olivat muun muassa riskinkannon jakaantuminen opiskelijaorganisaatioiden ja ACRE:n välillä, miten turvata TF:n ravintolatoiminnan edellytykset ja millaiseksi muodostuu talon yleisluonne ja -henki. Loppujen lopuksi, kaikista haasteista ja sopimusten juridisista koukeroista päästiin yhteisymmärrykseen, ja historiallinen projekti oli saanut synnynpaperinsa valmiiksi 12 päivä toukokuuta 2021! Tämä antoi kunnan syyn juhlia KY:n poikkeusoloissa järjestettyjä etävuosisjuhlia.

Kun sopimukset olivat kunnossa ja vinttiä tuuletettu kesäloman merkeissä, oli aika aloittaa toden teolla tilojen sijoitte-



lu ja rakennuksen massoittelu. Keskusteluja ja tapaamisia käytiin tiuhaan tahtiin arkkitehdin kera, joka pelasi 4D -shakia kaikkien toiveiden ja vaatimusten kanssa. Tiloja paranneltiin ja vietiin eteenpäin ja ennen vuoden vaihdetta kassassa oli runko, jolla voitaisiin liikkua kohti yksittäisten tilojen teknisiä ja konkreettisia ratkaisuita. Samaan aikaa tilojen edistämisen kanssa, ACRE teki töitä yhteisen osakeyhtiön ja kaavoituksen eteen Espoon kaupungin suuntaan. Loppuvuodesta kassa oli paketti, joka voitiin hyvin mielin ojentaa seuraajille, jotka pääsisivät jatkamaan opiskelijakeskuksen kanssa kiireisissä merkeissä vuonna 2022.

## Saha

Samaan aikaan kun KY työskenteli opiskelijakeskuksen parissa ja tahtotila oli muuttaa pysyvästi Otaniemeen, oli aika miettiä juhlatilojen toimivuutta myös KY:n suurempiin tapahtumiin tulevaisuudessa. Kun KY-talon Alakertsin vuokra osoittautui todella kalliiksi, katse käännettiin kohti opiskelijoiden El Doradoa, eli Otaniemiä ja Saha. Saha ei ollut optimi tila järjestää esimerkiksi jatkoja KY:n perinteikkäimpiin tapahtumiin erityisesti tilan kapasiteettirajoitusten vuoksi. Myöskään lyhyempiaikainen vuokrasopimus ei palvellut KY:n tulevaisuuden tarkoituksia. Näiden eväiden pohjalta selvitettiin mahdollisuuksia remontoida Saha KY:lle pitkäaikaiseen käyttöön Opiskelijakeskuksen rinnalla.

Valmistelut etenivät hyvin ja ACRE:n sekä arkkitehdin kassa käytiin suunnittelupalavereita asiasta. Ideoita kerättiin laajalti, mutta todellisuus Saha:n suojeleasteesta niin Museoviraston kuin Alvar Aallonkin säätiönkin toimesta sekä remontin kustannukset asetti omat rajoitteensa projektiin. Kuitenkin suurimpana tavoitteena oli nostattaa Saha:n kapasiteettia esimerkiksi ilmanvaihdon uusimisella ja näin ollen utteras työryhmä ei lannistunut takaiskuista. Lopputuloksena oli selkeät suuntaviivat ja toimenpiteet, joilla KY voi liikkua eteenpäin ja rakentaa toimivan tilakokonaisuuden tuleville kylterisukupolville Otaniemeen.

## KOVA

Korkeakouluvaliokunta oli kärsinyt monista sille tyypillisiä haasteista viimeisten vuosien aikana, eikä koronapandemia antanut hirveästi helpompia lähtökohtia tulevallekaan vuodelle. Asioiden kehittäminen asetettiin kuitenkin vuoden alussa korkealle prioriteettilistalla ja heti vuoden alusta läh-

dettiin tekemään määrätietoista työtä valiokunnan sisäisen sekä ulkoisen tarkoituksen terävöittämiseksi.

Hyvä joukkue tarvitsee aina hyvät pelaajat, ja vuonna 2021 paremmin ei olisi voinut käydä. Ennätysellinen määrä valiokuntahakijoita varmisti myös KOVA:lle todella kovan seitsemän hengen kokoonpanon, jolla voitiin lähteä taikoamaan tulevaa kautta eteenpäin. Suurimpana tavoitteena koko vuodelle oli selkeiden roolitusten löytäminen valiokunnan jäsenille. Uskoimme, että näin saataisiin parhaiten viilattua edellä mainittuja tavoitteita eteenpäin. Tämän lisäksi yhteiseen ajanviettoon ja ryhmäytymiseen panostettiin erityisen paljon erilaisin hengailuin ja mökkireissuin koronan antamissa puitteissa.

Nämä muutokset todellakin kantoivat hedelmää, ja lopputuloksena oli erittäin onnistunut ja ihana vuosi mitä parhaimmassa porukassa. Takaiskujankin toki oli, kuten vaikea päätös lopettaa toimimattomaksi koettu varjo-opinto-opas. Näistä huolimatta uskomme, että saimme vuoden aikana rakennettua jotakin kestäväää tuleville vuosille ja ennen kaikkea kylterien edunvalvonta oli säntillistä koko vuoden 2021 ajan!

### KOVA 2021:

**Jesse Haapanen - puheenjohtaja**

**Joona Huikuri - varapuheenjohtaja (kevät)**

**Rasmus Räsänen - varapuheenjohtaja (syksy)**

**Airi Nevalainen**

**Akseli Manninen**

**Janne Starck**

**Matleena Inget**

**Otto Kopra**

**Saramaria Ritala**

**Valeria Värä**

## 2.5. MAISTERIOPISKELIJAT, KOULUTUSPOLITIikka, ALUMNIT, KANSAINVÄLISYYS



### MAISTERIOPISKELIJAT JA KANSAINVÄLISYYS KESKIÖSSÄ

Vuonna 2021 keskityttiin tasavertaisemmin kaikkiin yhteisön jäseniin tuomalla toimintaa vieläkin lähemmäs maisteriopiskelijoita sekä kansainvälisiä KY:läisiä. Pohjoismaista yhteistyötä herätettiin henkiin pandemian aiheuttaman tauon jälkeen ja alumnitoiminta koki merkittävän muutoksen.

#### MIA LUNDSTRÖM

##### **Kohti inklusiivisempaa yhteisöä**

Vaikka KY:llä on menestyksekkäästi vuodesta toiseen panostettu yhteisöllisyydentunteen luomiseen ja siihen, että kaikki löytävät opiskelijayhteisöstä oman paikkansa, ovat maisteriopiskelijat jääneet joissakin asioissa taka-alalle. Tähän haasteeseen yritettiin tarttua hanakammin vuonna 2021. Maisteriopiskelijat pidettiin mielessä monilla eri osa-alueilla, esimerkiksi erilaisissa keskusteluissa koulun kanssa koskien niin koulutuspolitiikkaa kuin kansainvälisyyttä ja opiskelijoiden diversiteettiä. Ainejärjestöjä kannustettiin järjestämään tapahtumia maisteriopiskelijat mielessä, erityisesti orientaatiota silmällä pitäen.

Vuoden suurimmat teemat maisteriyhteisöllisyyden

luomisessa olivat kuitenkin uudet opiskelijat ja orientaatio. Orientaation suunnittelussa kommunikointi laajemmin eri tahojen kesken, jotta kokonaisuudesta saatiin mahdollisimman inklusiivinen ja tasavertainen. Uusille maisteriopiskelijoille annettiin yhtä lailla mahdollisuus tutustua laajasti KY:n toimintaan orientaatioviikon aikana, mikä mahdollistettiin rakentamalla kattava tapahtumatarjonta myös maisterimursuille. Maisterimursut olivat myös tervetulleita mursumessuille tutustuakseen syvemmin KY:n eri toimijoihin. Tällä tavoin haluttiin varmistaa lisäksi se, että kansainvälisetkin opiskelijat pääsevät lähemmäksi yhteisöä, sillä suurin osa KY:n kansainvälisistä tutkinto-opiskelijoista on maisteriopiskelijoita. Myös maisteritutorointiin panostettiin, ja hakemuksia maisteritutoriksi tuli enemmän kuin aiempina vuosina.

Jo vuonna 2020 aloitettu projekti koskien nimenomaan kansainvälisille opiskelijoille suunnattua keskustelukanavaa pistettiin käyntiin. Telegram-ryhmä kansainvälisille KY:läisille sekä kansainvälisyydestä kiinnostuneille heräsi eloon ennen orientaatioviikkoa, kun chattiä markkinoitiin koulun kautta uusille kansainvälisille opiskelijoille. Ideana on, että ryhmä toimii aktiivisena keskustelukanavana ja vertaistukiryhmänä sitä tarvitseville. Ryhmän hallinnoinnista on vastuussa luonnollisesti kansainvälisyydestä vastaava hallituksen jäsen yhdessä edustajiston alaisen International Committee'n kanssa. Toistaiseksi ryhmä on ollut melko hiljainen, mutta kuten kaikkien uusien projektien kohdalla, potentiaalia löytyy ja kehittämiselle on paljon tilaa.

## **Masters' Committee, MC**

Masters' Committee, MC jatkoi aktiivisesti toimintansa kehittämistä. MC:tä osallistettiin enemmän maisteriorientaation suunnittelussa ja valiokunnan tapahtumaportfoliota uudistettiin. Perinteisemmät tapahtumat kuten Masters' Night ja Meet Your Masters järjestettiin tuttuun tapaan, minkä lisäksi vuoden aikana syntyi muutama täysin uusi konsepti. Korona pakotti olemaan luova tapahtumien järjestämisessä, mutta onneksi vain yksi tapahtuma jouduttiin perumaan kokonaan – loput tapahtumat järjestettiin muodossa tai toisessa, vaikka välillä suunnitelmat menikivä uusiksi! Vuoden aikana MC:n suunta maisteriopiskelijoiden yhteisöllisyyden rakentajana ja tukipilarina kuitenkin vahvistui huomattavasti. Valiokunnan logoa ja imagoa myös uudistettiin ja vapaaehtoisporukan hyvä ja vauhdikas meininki näkyi positiivisesti ulospäin, mikä toivottavasti kasvattaa MC:n tapahtumien ja toiminnan suosiota tulevaisuudessakin. Lisäksi yhteistyötä tehtiin enemmän muiden toimijoiden kanssa kuin aikaisemmin.

### **MC 2021:**

**Mia Lundström - puheenjohtaja**

**Emilia Silius - varapuheenjohtaja (kevät)**

**Petra Weiste - varapuheenjohtaja (syksy)**

**Eeva Lauritsalo**

**Essi Pelttari**

**Essi Tähtinen**

**Hilma Schönberg**

**Johanna Hytönen**

**Leo Huovila**

**Minka Sukanen**

**Paula Malka**

**Roman Romanovich**

**Topi Ronkainen**

**Yannic Kluthe**

## **Pohjoismainen yhteistyö**

Yhteisön sisäisen kansainvälisyyden lisäksi KY ylläpiti yhteistyötä muiden maiden kauppatieteiden opiskelijajärjestöjen kanssa. Pandemia aiheutti valitettavan tauon pohjoismaisen yhteistyön edistämässä, mutta syksyllä maailman avauduttua uudelleen KY järjesti SHS:n kanssa hieman riisutun version perinteisestä opiskelijayhdistysten hallitusten kokoontumisesta, Nordic Forumista. Tämä tarjosi koko hallitukselle mahdollisuuden vaihtaa ajatuksia samankaltaisten suurten opiskelijajärjestöjen kanssa ja saada uusia ideoita omaa sektoria varten. Lisäksi Nordic Forum oli hyvä tilaisuus saada vertaistukea koronan aiheuttamiin haasteisiin niiltä, jotka ovat painineet samankaltaisten ongelmien kanssa.

## **Uusia tuulia alumnitoiminnassa**

Alumnisuhteiden osalta vuosi 2021 oli varsin merkityksellinen KY Alumnin itsenäistyessä omaksi yhdistykseksi. KY pyrki ylläpitämään tiivistä suhdetta KY Alumnin tämän jälkeenkin, esimerkiksi jatkamalla tehokasta keskusteluyhteyttä KY Alumnin hallituksen kanssa ja kutsumalla alumneja isompiin tapahtumiin. Myös kauppaorkeakoulun alumnisuhteiden kanssa jatkettiin aktiivista kommunikointia ja pari koronatilanteeseen sopivaa etätapahtumaa järjestettiin onnistuneesti yhteistyössä koulun kanssa.

## 2.6. LIIKUNTA JA HYVINVOINTI, YHTEISÖ, KESTÄVYYS



### MITEN TUKEA OPISKELIJOIDEN HYVINVOINTIA AIDOSTI JA PURKAA PUHUMATTOMUUDEN KULTTUURI YHTEISÖSSÄMME?

Vuonna 2021 panostettiin erityisesti vertaistuen parantamiseen ja kohtaamisten luomiseen hyvinvoinnin saralla. Vuoden aikana toteutettiin monta uudenlaista tapahtumakonseptia, joilla tuoda hyvinvointia opiskelijoille ja rekrytoitiin uusi projektikoordinaattori vetämään BeWell-projektia, mikä tähtää vertaistuen tarjoamiseen ja puhumattomuuden kulttuurin purkamiseen.

#### HELMI NUORTIMO

##### Lisää resursseja BeWelliin

Heti vuoden alussa kävi hyvin selväksi, että yksinäisyyttä, vertaistuen puutetta ja uupumusta oli havaittavissa opiskelijoiden keskuudessa yhä enenevässä määrin. Edellisenä vuonna perustettu BeWell, tähtää juuri näiden asioiden parantamiseen ja edistämiseen yhteisössämme. Projekti muodostuu neljästä osa-alueesta; hyvinvointitutoreista, anonyymeista ryhmächateista, hyvinvointiosioista nettisivuilla ja ohjausryhmästä koulun kanssa.

Keväällä pidimme tutoreiden kanssa erittäin onnistuneen anonyymien ryhmächatin pääaineen valitsemisesta opinnot

haltuun-luennon yhteydessä. Pidimme myös muutaman matalan kynnyksen tapahtuman. Loppukeväästä myös rekrytoitiin seitsemän uutta motivoitunutta hyvinvointitutoria. Uudella porukalla pyrittiin nostamaan BeWellin näkyvyyttä muunmuassa tapahtumilla, ja viikottaisilla matalan kynnyksen kävelyillä. Tutoreiden oma motivaatio näkyi suuresti projektin kaikkien konseptien suunnittelussa ja toteutuksessa!

Koimme kuitenkin, että BeWell ansaitsisi entistä enemmän resursseja, jotta työ opiskelijoiden hyvinvoinnin eteen todella näkyisi ja saisi aikaan tuloksia. Syntyi ajatus erillisen projektikoordinaattorin rekrytoimisesta projektin johtoon ja

yhteistyön syventämisestä kauppakorkeakoulun kanssa.

Aloitimme keskustelut uuden työntekijän rekrytoimisesta KY:lle kauppakorkeakoulun johdon kanssa keväällä. Onneksi koulu on erittäin kiinnostunut tukemaan opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämistä, etenkin kun AllWell-kyselyn tulokset indikoivat että hyvinvointi ei ole parhaimmillaan. Koulu päätti tukea uuden projektikoordinaattorin rekrytointia rahallisesti ja uudistettuumme hyvinvoinnin ohjausryhmän kokoonpanoa lähdimme suunnittelemaan uuden työntekijän roolia ja rekrytointia. Uusi BeWell-koordinaattori Salli Ahtiainen-Helanne, aloitti KY:n toimistolla marraskuussa ja loppuvuosi meni perehtyessä ja suunnitellessa uusia tavoitteita BeWellille.

## Liikunta ja Hyvinvointivaliokunta 2021

Liikunta ja hyvinvointivaliokunta (LiHy) vuonna 2021 koostui 11 erittäin motivoituneesta jäsenestä, kahdesta työntekijästä ja puheenjohtajasta. Vuoden toiminnassa näkyi suuressi sopeutuminen ja uudet tapahtumakonseptit. Epävarmasta ja pitkittyneestä koronatilanteesta johtuen vuoden alku oli valiokunnalle melko hiljainen. Harmillisesti alun perinteiset ryhmäytymistavat, kuten talvimökki ja live-kokoukset, eivät olleet mahdollisia. Saimme kuitenkin pidettyä kuukausittaisia lajikokeiluja ja aloitimme uudenlaisten tapahtumakonseptien suunnittelun heti tammikuussa, mikä onneksi ryhmäytti valiokuntaa.

LiHy järjesti kevään aikana monta kokonaan uudenlaista etäaikaan soveltuvaa tapahtumaa, Treats by KYrner, Pub (do not go to a pub) Quizin, ja kokonaisen hyvinvointiviikon! Saimme myös järjestettyä ensimmäisen live-tapahtumamme Aalto City Challenge, mikä oli myös onnistunut. LiHy osallistui myös monen muun toimijan kanssa KY110 striimiin omalla ohjelmanumerolla.

Onnekaasti kesä ja syksy olivat parempaa aikaa ja pääsimme pitämään paljon korvaavia sisäisiä hengailuja ryhmähengen ylläpitämiseksi. Parempaan pandemiatilanteeseen myötä LiHyn syyskausi olikin melko hektinen tapahtumien puolesta. Tekemistä riitti siirtyneen tapahtuman (Honor's Night), perinteisten tapahtumien (Syysvaellus, Mursumestaruus, Hyvinvointiviikko, Pahoinvointipäivä), ja uusien tapahtumien (Little Mursunen, Very Merry KY Christmas) parissa.

Kokonaisuudessaan LiHy järjesti ennätysmäärän (uusia) tapahtumia vuoden aikana, enkä voisi olla kiitollisempi juuri näistä henkilöistä joiden kanssa sain tehdä töitä.

## Kestävyyden käsitteen laajentaminen kierrätyksestä toimintatapoihin

Kestävyys on teemana yhä tärkeämmässä roolissa KY:llä, käytännön työ sen eteen on kuitenkin välillä haastavaa. Vuonna 2021 panostettiin ymmärtämään kestävyyden määritelmää moninaisemmin. Pyrimme laajentamaan näkökulmaa vain panostamisesta ekoglogiseen kestävyyteen myös sosiaalisen kestävyyteen. Tämä on otettu huomioon esimerkiksi KY:n uusissa ways of working-dokumentissa joka on osa uuden strategian työstöä.

Keväällä tehdyssä jäsenkyselyssä nousi esille esteettömyyden parantaminen KY:llä. Lähdimme selvittämään miten voisimme parantaa esteettömyyttä tiloissamme, sekä viestintäämme koskien esteettömyydestä. Päädyimme palkkaamaan konsultointiapua Riesa Consultative Oy:lta, joiden kanssa tavoitteena olisi kartoittaa tilojemme esteettömyyttä ja luoda helppo tapa viestiä tilojen ja tapahtumien esteettömyydestä.

### LIHY 2021:

**Helmi Nuortimo - puheenjohtaja**

**Sanni Lappalainen - varapuheenjohtaja (kevät)**

**Minni Koivumäki - varapuheenjohtaja (syksy)**

**Anna Salmi**

**Inka Palimo**

**Joakim Saurén**

**Joonas Lappalainen**

**Jussi Kuismin**

**Kanerva Mäkikoskela**

**Maria Karesoja**

**Peik Purra**

**Sara Pirhonen**

**Stella Karkamo**

**Tytti Tuomi**



## 2.7. KULTTUURI, UUDET OPISKELIJAT, DIGITAALINEN KY



# JOKU PÄIVÄ PALAAN SIIHEN AIKAAN UUDELLEEN

## ALEKSI HUHTAMÄKI

### Kulttuuri

Kulttuurin saralla riitti vuonna 2021 onnistumisia, vastoinkäymisiä, vanhojen asioiden hyvästelyä ja uusien asioiden opettelemista. Vuosi lähti käyntiin epävarmuuden keskellä kuitenkin vauhdikkaasti. KY-talon myynti ja siitä luopuminen maaliskuussa aiheutti huolta KY:läisten keskuudessa. Talolle onnistuttiin kuitenkin jättämään hyvästit niin Kulttuurivaliokunnan tekemän kappaleen avulla kuin myös lopullisella laskennalla talon luopumispäivään.

Perinteikkäitä vuodenalun tapahtumia ei pystytty järjestämään, ja näiden rinnalle keksittiin vaihtoehtoisia konsepteja. Huhtikuu laukaistiin käyntiin KYprilli nimisellä etätapahtumalla, jossa jäsenistömme pystyi kokoontumaan keskenään pienempiin kokonaisuuksiin, ja seuraamaan viisituntista spekaakkelia tietokoneen ruudun välityksellä. Tapahtuma oli ensimmäisiä etätapahtumia KY:llä, ja Kulttuurivaliokunta suoriutui sen järjestämisestä erittäin hyvin. Perinteisesti huhtikuuta ennen olisi pitänyt viettää KY110 vuosijuhlia, jotka jo kertaalleen siirrettiin eteenpäin ennen koko tapahtuman muuttamista etämuotoon. Vuosijuhlatoimikunta suoriutui tehtävästä paremmin kuin uskallettiin edes toivoa, ja vuosijuhlalähetys saavuttikin suuremman määrän KY:läisiä kuin koskaan ennen. Eri tahot pystyivät

tuoda omaa toimintaansa esille koko KY:lle lähettämällä erilaisia videoita vuosijuhlatoimikunnalle, joka yhdisti kaikesta saamastaan ja tuottamastaan materiaalista uskomattoman kokonaisuuden.

Vapun lähestyessä Kulttuurisektorilla oli todellinen haaste edessään. Perinteistä vappuohjelmaa ei voitu järjestää, mutta vaihtoehtoisia toteutustapoja alettiin miettiä jo vuoden alussa. Kulttuurivaliokunta julkisti ensimmäistä kertaa KY:n Wappupassin, josta löytyi vappuhenkeä nostattavia tehtäviä kullekin KY:läiselle joka tahtoi vappuhulinoihin osallistua joka tapauksessa. Eniten tehtäviä suorittaneet ryhmät palkittiin, ja tehtävien suorittavia ryhmiä löytyi yli sata. Vappuna KY osallistui myös AYY:n järjestämään Wappustudioon vappuaattona omalla vappuvideollaan ja studiovierailulla. Kesän ja syyslukukauden aikana onnistuttiin järjestämään perinteisempiä tapahtumia. KY:n approt sujuivat hyvin senhetkisillä erityistoimenpiteillä, ja Syksyn Juhlaviikko kruunasi satojen KY:läisen syksyn. Loppuvuodesta järjestettiin myös uusi tapahtuma Joululauluilta, jossa laulettiin niin KY:n rakaita kappaleita kuin myös kaikkien suosikki joululauluja. KY:n laulukirja, Kiljukaula, saatiin myös päivitettyä uudelle vuosikymmenelle 110 vuotiaan KY:n kunniaksi. Tämän julkaisutilaisuutena toimi Syksyn lauilta, missä uudistettu Kiljukaula toivotettiin KY:lle tervetulleeksi.

## Uudet opiskelijat

Uusien opiskelijoiden sektori on Kauppiksessa aloittavien uusien opiskelijoiden ensimmäinen kosketus yliopistomaailmaan. UO-sektoriin kuuluu hallituksen UO-vas- taava, tutorkoordinaattori toimii Kauppakorkeakoulun ja KY:n välisenä linkkinä sekä toimii Tutorvaliokunnan puheen- johtajana. Vuonna 2021 alkoi uusien opiskelijoiden sekto- rilla varsin perinteiseen malliin. Uuden valiokunnan kanssa ryhmädyttiin, ja alettiin valmistella helmi-maaliskuussa tapahtuvaa uusien tutoreiden rekrytointia. Tänä vuonna panostettiin etenkin maisteritutoreiden rekrytointiin, sillä aiempina vuosina maisteritutoreita oli ollut suhteessa vähän uusiin maisteriopiskelijoihin. Tämä panostus tuotti myös tu- losta, sillä maisteritutoreita saatiin huomattavasti enem- män kuin aiempina vuosina, mikä näkyi myöhemmin vuoden aikana mm. uusien maisteriopiskelijoiden paremmin huo- mioimiseen etenkin orientaatioviikon tapahtumissa.

2019 aloitettu Mursupassin digitalisaatioprosessi jatkui myös vuonna 2021. Ennen vuotta 2019 mursupassi oli fyysinen passi, josta löytyi paljon erilaisia tehtäviä suoritet- tavaksi syyslukukauden aikana. Tehtäviä kerätään jokaiselta sektorilta, ja ne vaihtelevat niin tapahtumiin ja infoiltoihin osallistumisesta oman henkilökohtaisen kalenterin ylläpi- toon. Uusien nettisivujen ja resurssikalenterin yhteydessä myös mursupassi siirrettiin uusien verkkosivujen alle. Tulok- sena saatiin dynaaminen, helposti muokattavissa oleva lista erilaisista aktiviteeteista, joita suorittamalla pääsee tutustu- maan KY:n rikkaaseen historiaan ja nykyisiin harrastusmah- dollisuuksiin. Samaa alustaa voidaan myös tulevaisuudessa käyttää mahdollisesti vastaaviin toteutuksiin (esim. 2021 toteutettuun Wappupassiin). Tutorvaliokunnan tärkein tehtävä vuoden aikana on rekrytoida ja kouluttaa uudet tu- torit. Tutoreita löytyy kaikille Kauppiksessa aloittaville; niin kandidaton mursuille, Economics-mursuille, avoimen väylän mursuille, maisterimursuille ja vaihto-oppilaille. Täten py- rimme mahdollistamaan kaikille Kauppiksessa aloittaville oma henkilö johon tukeutua pahan paikan tullessa, sekä opastamaan omien opintojen alkuvaiheessa.

## Kulttuurivaliokunta KUVA

Kulttuurivaliokunta rekrytoitiin vuoden 2020 lopussa, ja vuosi aloitettiin nopeasti tutustumalla keskenään koko porukkaan. Koko KUVA oli innoissaan uudesta vuodesta, ja saimmekin porukalla hyvin brainstormattua keskenämme uusia tapahtumakonsepteja ja vaihtoehtoisia toteutusta- poja koronatilanteen vallitessa. KY-talon hyvästelyyn KUVA halusi tuoda myös kortensa kekkoon, ja KUVA'21 – Siihen aikaan uudelleen onkin kerännyt valtavasti kehuja koko KY-yhteisöltä. Valiokunnasta muodostui vuoden aikana tiivis porukka, joka hoiti hommansa kunnialla loppuun asti.

Vuodesta jäi käteen niin unohtumattomia kokemuksia kuin myös kullannarvoista kokemusta tapahtumajärjestämisestä haastavassa ympäristössä.

### KUVA 2021:

Aleksi Huhtamäki - puheenjohtaja  
Topias Turppa - varapuheenjohtaja (kevät)  
Onni Syvälahti - varapuheenjohtaja (syksy)  
Anni Toivonen - mandaattijäsen  
Jatta Saari - mandaattijäsen  
Minea Wallis-Brown - mandaattijäsen  
Aino Piipponen  
Emmi Seppälä  
Eve Haiko  
Isabella Kärkkäinen  
Jenni Lehtinen  
Joel Pirinen  
Julius Tall  
Oskari Mäkinen  
Petra Weiste  
Tero Karesniemi  
Verna Launonen

## Tutorvaliokunta TC

Tutorvaliokunta aloitti vuoden tiiviillä ryhmäytymisellä ja vuoden suunnittelulla. Tutorvaliokunnan toiminnan ydin pysyy melko samanlaisena vuodesta toiseen, mutta joka vuonna pyritään keksimään uutta ja kehittämään toimin- ta. Tutoreiden rekrytointi sujui erittäin hyvin, vaikka haki- joita olikin jälleen kerran ennätysmäärä. Tutorvaliokunnan sisältä löytyy jokaiselle tutorporukalle (kandi, economics, maisteri ym.) oma(t) vastaava(t), mutta isommat suuntaviiv- vat käytiin koko porukan kanssa keskenään läpi. Tutorvalio- kunta järjesti myös tapahtumia vuoden aikana, kuten Tutor Extravaganzan, jossa uudet tutorit pääsivät tutustumaan omiin tutorkollegoihinsa.

### TC 2021:

Meeri Gummerus - puheenjohtaja  
Aleksi Huhtamäki - mandaattijäsen  
Aino Haapamäki  
Eemeli Paunonen  
Janika Santala  
Kaisa Pitkäkari  
Katri Teräsniska  
Kim Jokinen  
Linda Laakkonen  
Sara Hyttinen

## 2.8. PROBBA



### MIKKELIS MAKKELIS

Kuten tavallista, Probban vuosisuunnitelma vuodelle 2021 koostui tavallisesta vuosirytmistä täynnä tapahtumia ja muuta toimintaa Mikkelin kampuksella. Vaikka koronasta johtuneet rajoitukset estivät tapahtumien järjestämistä normaalisti alkuvuoden aikana, sallivat paikalliset rajoitukset vilkkaan toiminnan kesän jälkeen. Probba toimi tapahtumien järjestämisessä Aalto-yliopiston ohjeiden ja paikallisten rajoitusten mukaisesti, eikä aiheuttanut koronatapauksia jäsenien keskuudessa.

#### JUHANA AALTIO

##### Tapahtumat

Vuoden alussa Probba suunnitteli pitävänsä vuosittaisen Ribbon skate luistelutapahtuman yhdessä Suomen ekonomien kanssa, mutta tämä jouduttiin valitettavasti perumaan vähän ennen tapahtuman alkamista. Tilanne Mikkelissä oli koronan kannalta vaikea, joka esti varmojen suunnitelmien tekemisen muun muassa vuosittaista Mikkelin Road Trip:iä koskien. Tämän sijaan kevään iloksi Probba ry järjesti Grand Kilometer Race juoksu kilpailun yhdessä useamman Aalto business masters opiskelijajärjestön kanssa. Kevät jatkui vappua kohti, jolloin Probba järjesti ulkotapahtuman Chill&Grill teemalla Mikkelin Pankalammen rannalla. Online-formaatissa Probba suunnitteli ja opiskelijoista muodostunut Pentti crew järjesti cocktail kurssin alkukesän aikana, ja Juhannuksena Probba järjesti Facebook sivun, jos-

sa Mikkelistä lähteneet opiskelijat voivat jakaa yhteisesti Juhannustunnelmiaan.

Tapahtumien osalta Mikkelissä elämä kirkastui kesällä, kun Probba järjesti vuosittaisen Mikkelin Boat Tripin vuokraamalla laivareissun Saimaalle kesäsaunassa. Tapahtuma oli symbolinen avaus Mikkelin tapahtumille, ja tämän jälkeen nopeasti vuorossa olikin uusien opiskelijoiden saapuminen ja orientaatioviikko. Orientaatioviikon aikana Probba järjesti koulun esittelyitä, checkpoint tyyllisen Running Baba tapahtuman, yleisiä illanviettoja opiskelijoille, tuutoriryhmien tapaamiset, Chill&Grill ja lentopallo iltapäivän Pankalammella, sekä tuki koulun henkilökuntaa tiedottamisessa ja logistiikassa. Orientaatioviikon jälkeen järjestimme Baaba Fatcamp tapahtuman, joka toimi checkpoint periaatteella ja tarjosi ryhmille erilaisia tarjouksia ravintoloista. Myöhemmin syksyllä



Probba järjesti onnistuneesti vuosijuhlansa ja Sillikset, jonka jälkeen vuosittaisessa syyskokouksessa Probballe valittiin seuraavan vuoden hallitus ja tämän koulutus- sekä ryhmäytymisviikonloppu. Vuoden lopuksi Probba järjesti vielä yleisen hangout-tilaisuuden Glögitarjonnalla ja arvonnalla, sekä Career Day:n yhdessä kampuksen henkilökunnan kanssa, jossa alumnit ja muut vieraspuhujat tulivat esittelemään erilaisia yrityksiä ja urapolkuja opiskelijoille.

## **Muut vuosisuunnitelman mukaiset tehtävät**

Probban värikkäiden tapahtumien ohella Probba julkaisi myös 5 kertaa opiskelijalehti Bulletinin, integroi yli 30 vaihto-opiskelijaa toimintaansa niin erinäisillä pienemmillä tapahtumilla ja tuella esimerkiksi edullisen astia- ja lakanavuokran kautta. Probba suunnitteli myös uuden villapaidan ja useita haalarimerkkejä, toimi osana kampuksen Student Quality Commiteeta ja aloitti yhteistyön Miksei Mikkelin järjestön kanssa, jonka kanssa tapahtumien järjestäminen on helpottunut uusien tilamahdollisuuksien kautta.

## **Yhteistyö muiden Mikkelin opiskelijajärjestöjen kanssa**

Kuten on mainittu Probban vuosisuunnitelmassa, Probba teki myös vuonna 2021 yhteistyötä paikallisen urheilujärjestö Skibban ja sitsejä järjestävän Nesu Probban kanssa koordinoimalla tapahtumia yhdessä, järjestämällä checkpointteja ja muita osuuksia toistensa tapahtumista ja Probban hoitaman Mikkelin opiskelijoiden edunvalvonnan kautta. Skibba järjesti vuoden aikana mm. jatkuvaa jalkapallo- ja sählytoimintaa, laskettelureissun lappiin, sekä eri urheilulajien turnauksia. Nesu Probba taas järjesti onnistuneesti viisi sitsitapahtumaa vuoden aikana.

## **Muut uudistukset**

Probba teki myös uudistuksia huolehtiakseen opiskelijoiden turvallisuudesta ja mukaan ottavuudessa. Probba nimitti uutena nimikkeenä hallitukseensa Equality Coordinatorin, jonka tehtävänä on toimia tukihenkilönä Probban jäsenille Probban toimintaan liittyvän mahdollisen eriarvoisuuden tai häirinnän sattuessa, ja ylläpitää anonyymiä palauteformia turvallisuuteen ja eriarvoisuuteen liittyen. Lisäksi Probba ry loi itselleen yleisen palauteformin, jossa jäsenet voivat antaa vapaasti kommentteja nimellä tai anonyymisti Probban toimintaan liittyen.



3.

**MUUT**

# 3.1. TOIMIKUNNAT JA TYÖRYHMÄT



## 3.1.1. VUOSIJUHLATOIMIKUNTA

### VUOSIJUHLAT

#### INA HÄKKÄ

KY:n 110. vuosijuhlaa vietettiin poikkeuksellisesti 14.5.2021 perinteisen pöytäjuhlan sijaan etäformaatisia vuosijuhlastriimin äärellä, jonka ohjelma koostui muun muassa KY:n historiaa, kulttuuria ja yhteisöä juhlistavista ohjelmanumeroista. Onnistuneen vuosijuhlakonseptin tuottamisesta vastasi yhdeksänhenkinen vuosijuhlatoimikunta, apunaan lukuisat eri vapaaehtoisryhmät ja -yksilöt KY:ltä.

KY:n 110. vuosijuhlan teemana oli "Valon aika", jota kuvastavat KY110-logossa nähtävät auringonsäteet, ja teemaväreiksi valikoituivat ruusukultainen pinkki sekä murrettu vihreä. Teema näkyi vuosijuhlaviestinnässä vahvasti pitkin kevättä, ja striimin ohjelmassa se oli läsnä niin puheissa kuin visuaalisissa elementeissäkin.

Poikkeuksellinen striimiformaatti teki 110. vuosijuhlasta avoimen kaikille KY:n jäsenille, ja vuosijuhlan katsomiseen arvioidaankin osallistuneen ennätysellisen paljon ihmisiä. KY:n yhteisö pääsi siis osallistumaan sekä vuosijuhlastriimin tuotantoon että sen katsomiseen tiiviisti, ja striimi saikin jälkeensä paljon kiitosta yhteisöltä.

# 3.1. TOIMIKUNNAT JA TYÖRYHMÄT



## 3.1.2. TEKNISTÄ :D

### TEKNISTÄ :D

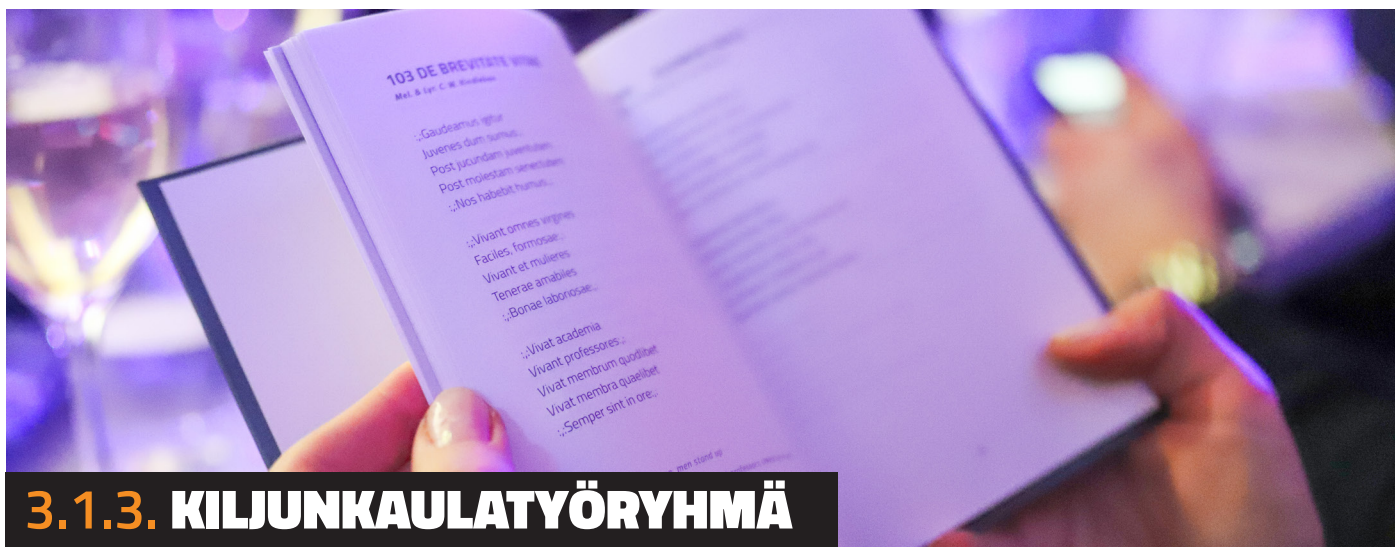
#### RASMUS RÄSÄNEN

Vuonna 2021 Teknistä pääsi toteuttamaan ensimmäistä isoimpaa projektiaan, kun KY-talon tekniikka läpikäytiin, pakattiin ja siirrettiin Sahalle, mutta vallitsevan pandemia tilanteen takia emme päässeet järjestämään yhteisökoulutuksia, tilaprojekteja ja omia hengauksia tarpeeksi. Näin ollen toteutimme projekteja, jotka liittyy enemmän KY:n sisäisen verkkorakenteen uudistamiseen ja omien palvelutavoitteiden kartoittamiseen ja parantamiseen.

Loppuvuodesta Teknistä järjesti onnistuneen hauen tulevan vuoden vastuualueisiin ja alkoi suunnittelemaan oman rakenteen uudistamista.



# 3.1. TOIMIKUNNAT JA TYÖRYHMÄT



## 3.1.3. KILJUNKAULATYÖRYHMÄ

# UUDISTETTU KILJUKAULA

## TOTTI TYYNILÄ

KY:n laulukirja Kiljukaulan uudesta ja päivitetystä painoksesta vastannut työryhmä saattoi kesällä 2021 päätökseensä yli puolitoistavuotisen urakkansa ja uudistetun Kiljukaulan julkaisua päästiin juhlimaan Syksyn lauluillassa. Vuoden alkupuolisko kului Kiljukaulan toimituskunnalta jo vuodesta 2019 saakka työstyön uuden laulukirjan hiomisessa lopulliseen muotoonsa. Toimituksen työskentelyssä painottuivat KY:n perinteikkään laulukulttuurin ja modernin KY:n arvojen ja tulevaisuuden näkymien, sekä tavoitteiden tasapainoon saattaminen ja uusi Kiljukaula onkin nyt valmis vastaanottamaan KY:n seuraavan vuosikymmenen. Toimituksen pitkä urastus on päättynyt ja tahdomme vielä kerran kiittää kaikkia tahoja KY:llä työmme mahdollistamisesta ja toivottaa onnea sekä menetyksiä kaikille tuleville Kiljukaulan toimituskunnille.

# 3.1. TOIMIKUNNAT JA TYÖRYHMÄT



## 3.1.4. KY110-VIESTINTÄTYÖRYHMÄ

### KY110-TYÖRYHMÄ

#### KITI KAINULAINEN

Työryhmä koottiin keväällä 2020 tarkoituksenaan tehdä KY:lle uusi brändivideo sekä suunnitella juhluvuoden tuotteita. Ryhmän työskentely huipentui toukokuussa 2021 uuden brändivideon ensiesitykseen vuosijuhlissa ja KY110-tuotteiden julkaisuun. Koska videomateriaali oli tuotettu jo syksyllä 2020, niin kevään työpöydälle kuului materiaalin karsiminen, editointi, kertojaäänen tekstin käsikirjoitus ja äänitus sekä musiikin sävellys.

Juhluvuodelle suunniteltiin kaksi tuotetta: juomapullo ja t-paita. Juomapullokseksi valikoitui musta mattapullo kaiveruksella pyörteestä. T-paita puolestaan kunnioitti KY-talon muistoa, ja siinä oli kuvituksena ikoninen KY-talokattokuva sekä sanoituksia Ylioppilaskunta-ajat -kappaleesta.

## 3.2. JAOSTOJEN VUOSI



### 3.2.1. NESU-KY

## NESU-KY

### ANNI TOIVONEN

#### NESU-KY:N PUHEENJOHTAJA 2021

Vuosi 2021 oli NESU-KY:lle sopeutumisen, mutta myös haasteiden ja onnistumisten aikaa. Toisaalta vaihtelevat olosuhteet toivat vastoinkäymisiä, mutta antoivat NESU-KY:lle myös mahdollisuuden luoda uusia tapahtumakonsepteja ja kehittää toimintaansa. Tämä konkretisoitui keväällä esimerkiksi ensimmäisten etäsitsien ja uuden menevän wappubiisin muodossa, eivätkä poikkeusajat heikentäneet paloa vapaaehtoistoimintaa kohtaan.

Loppuvuodesta päästiin toteuttamaan jaoston tärkeimmät tapahtumat kuten Harkkasitsit, infoilta, sekä avoimet kokoukset, ja tarjoamaan mursuille opiskelijakulttuurin parhaita puolia erilaisten tapahtumien ja useiden sitsien muodossa. Epävarmuuksista huolimatta vuosi oli kokonaisuudessaan onnistunut ja täynnä ilon sekä naurun täyttämiä hetkiä, josta kertoi suuri hakijamäärä ja tapahtumissa viihtyneet, iloiset KYläiset.



## 3.2. JAOSTOJEN VUOSI



### KUJ

#### JATTA SAARI KULTTUURIJAOSTON PUHEENJOHTAJA 2021

Kulttuurijaoston vuosi alkoi haikeissa merkeissä, kun vuoden ensimmäinen ponnistus oli muutto pois pitkäaikaisesta kodista KY-talolla. Hiljaista kevättä piristi ennätysellisen onnistunut haalariprojekti, ja vapun alla pääsimme järjestämään ensimmäisen livetapahtuman, kun kylterit vaelsivat Otaniemessä uuden Wappusafari-rastikiertelyn merkeissä. Syksy lähti vauhdikkaasti käyntiin kun äkilliset muutokset rajoituksissa sallivat Mursubileiden järjestämisen täysimittaisena, ja mikä meille oli erityisen merkityksellistä, pääsimme järjestämään myös meiltä itseltämme viime vuonna perutut Mursujaiset lähes normaalilla toteutuksella.

Toiminnan jatkuminen Otaniemessä vaati perinteiden muokkaamista uusiin tiloihin sopivaksi ja teki tilaa uudistaa vanhoja tapoja. Syksyn tapahtumat päästiin järjestämään normaalisti tapahtumannälkäisille opiskelijoille, ja pitkän tauon jälkeen mm. KY-EXIT, Syksyn juhlatviikon jatkot ja Sillis myytiin loppuun sekunneissa.



## 3.2. JAOSTOJEN VUOSI



### 3.2.3. KY-Sub

## KY-Sub

### MINEA WALLIS-BROWN KY-SUBIN PUHEENJOHTAJA 2021

Vuosi 2021 toi mukanaan paljon vastoinkäymisiä ja haasteita johtuen vallitsevasta pandemiatilanteesta ja tiukoista rajoituksista. Tästä huolimatta KY-Sub pysyi aktiivisena luomalla uusia tapahtumakonsepteja. Näihin uusiin konsepteihin kuului muun muassa tapahtumia pienryhmissä, ulkona sekä etäyhteyksien välityksellä. Näillä keinoilla varmistimme, että kevään vaihto-opiskelijoilla oli pandemiasta huolimatta mahdollisuuksia tutustua muihin opiskelijoihin ja saada kaikki irti vaihtolukukaudesta.

Syksy olikin kevättä toiveikkaampi, ja pääsimme järjestämään suurempia perinteisiä tapahtumiamme, kuten Mursulaivan, kansainvälisen mökkireissun sekä Lapin matkan. Onnistunut toimintamme johti sekä onnellisiin ja aktiivisiin vaihto-opiskelijoihin että ennätysuureen hakijamäärään.

## 3.3. VAALIT



### VAALIT

#### JESSE HAAPANEN

Vuosi 2021 oli jälleen vuosi, jolloin otettiin mittaa AYY:n sekä KY:n edustajiston vaaleissa opiskelijakansan suosiosista. Erityisesti AYY:n edustajiston vaaleissa panokset olivat korkealla viimeisimmän, peräti murskaavan vaalivoiton jälkeen (15/45 paikkaa). Oli siis aika ryhtyä töihin ja varmistaa, että kyltereiden ääni tulee kuuluviin parhaalla mahdollisella tavalla sekä KY:llä, että AYY:llä.

Nikon suurena visiona oli saada vuosijuhlatoimikunnan tapaan vapaaehtoisporukka vetämään proggista ja tästä ideasta oltiin toiveikkaita. Erityisesti, kun hallituksen ja koko toimiston kantokyky oli vaakalaudalla koronapandemian ja muiden suurten muutosten johdosta. Valitettavasti vapaaehtoisia ei kuitenkaan saatu rekryttyä, joten Kiti ja Jesse ryhtyivät hommiin vaalien osalta. Selvää oli, että etäajan ja kampuksen hiljaisuuden takia äänestäjiä, erityisesti hiljaisia sellaisia, oli vaikea saada "uurnille" vaalien koittaessa. Tähän haasteeseen vastattiin mahdollisimman kattavalla ja strukturoidulla somemarkkinoinnilla. Myöskin vaalien ja erityisesti Kylterirenkaan imagoa ja teemaa haluttiin muuttaa enemmän jokaista kylteriä koskevaksi.

Kaiken kaikkiaan KY:n vaalien järjestäminen sujui mutkattomasti ja Kylterirenkaan kampanjointi oli onnistunutta. KY sai uuden edustajiston ja AYY:n vaaleissa saavutettiin

11 paikkaa sekä vaalivoitto. Äänestysprosentit laskivat kauttaaltaan, mutta loppujen lopuksi pystymme olemaan tyytyväisiä tästä tuloksesta erityisesti näitä haastavina ja epävarmoina aikoina. Kiitos kuuluu kaikille äänestäjille ja ehdolle asettuneille!

## 3.4. KYLTERI



### KYLTERI UUDISTUI DIGITAALISESTI JA NOSTI ESIIN YHTEISKUNNALLISEN KESKUSTELUN AIHEITA

Vuosi 2021 jatkoi vuonna 2020 alkanutta poikkeusaikaa Kylterin toimituksessa. Vuoden aikana mukauduttiin muuttuvan yhteiskunnan sekä digitalisoituvan mediaympäristön vaatimukseen. Journalismissa paneuduttiin myös vaikeisiin aiheisiin ja annettiin tilaa uusille näkemyksille.

#### JUTTA SIBAKOV - KYLTERIN PÄÄTOIMITTAJA 2021

Vuosi 2021 oli Kylterille sekä vakiintumisen että muutoksen aikaa. Pitkittyneen pandemiatilanteen vuoksi etätyöskentelystä tuli pysyvä osa toimituksen arkea. Lehteä toimitettiin muutamaa henkilöhaastattelua lukuun ottamatta lähes kokonaan etäyhteyksin. Vaikka luovassa työssä etätyöskentely voi ajoittain tehdä esimerkiksi ideoinnista kankeaa, se ei kuitenkaan aiheuttanut suuria ongelmia, sillä tapaan totuttiin jo vuoden 2020 aikana.

Poikkeuksellinen aika heijastui myös Kylterin journalismiin. Lehdessä käsiteltiin muun muassa ensimmäisen vuoden opiskelijoiden jaksamista ja ryhmäytymistä pandemian keskellä sekä analysoitiin ihmisten maskikäyttäytymistä taloustieteen näkökulmasta. Lisäksi lehdessä nostettiin esiin monia muita yhteiskunnallisesti merkittäviä aiheita sekä uusia näkökulmia esimerkiksi alkoholikulttuurista, ekologisesta kestäväydestä ja feministisestä taloustieteestä.

Haastavana pandemia-aikanakin Kylterin journalismia oli mahdollistamassa monipäinen joukko taitavia kirjoittajia. Päätoimittajana toimi vuoden aikana Jutta Sibakov ja toimitussihteereinä keväällä Markus Myllyniemi sekä syksyllä

Sara Argillander. Lehden visuaalisesta ilmeestä vastasivat puolestaan KY:n Art Directorit – keväällä Landys Roimola sekä syksyllä Ruut Joensuu. Lisäksi lehden avustajina toimi vuoden aikana yhteensä noin 10 toimittajaa, kuvaajaa ja kuvittajaa.

Kylterin julkaisutahti vakiintui vuonna 2020 tehtyjen muutosten johdosta kahteen numeroon vuodessa. Painettujen julkaisujen vähentyessä vuoden aikana keskityttiin entistä enemmän lehden verkkosisältöjen kehittämiseen. Suurimpana muutoksena Kylterin nettisivuille tehtiin keväällä mitattava verkkosivu-uudistus, jonka seurauksena artikkeleiden selaamisesta ja lukemisesta tuli entistä helpompaa. Samalla myös verkkolehden ulkoasu päivitettiin raikkaammaksi ja selkeämmäksi. Ulkoasun graafisesta suunnittelusta vastasi Landys Roimola.

Kylterin digijulkaisun kehittäminen on jo pitkään ollut tärkeä kehityskohde, ja pandemia-aikana printtilehden jakelun vaikeutuminen lisäsi entisestään tarvetta verkkouudistukselle. Kun pohjatyö on nyt tehty, on Kylterin tulevaisuudessa mahdollista kehittyä entistä paremmaksi digitaaliseksi opiskelijamediaksi, joka palvelee lukijoitaan missä tahansa ja milloin tahansa.

## 3.5. KY-SÄÄTIÖ



### KY-SÄÄTIÖ KYLTERITOIMINNAN MAHDOLLISTAJANA

Vuonna 2008 perustetun KY-säätiön tarkoituksena on edistää Aalto-yliopiston kaupakorkeakoulussa opiskelevien yhteiskunnallisia, sosiaalisia, ammatillisia ja henkisiä sekä opiskeluun, opintoihin ja opiskelijaelämään liittyviä pyrkimyksiä ja toimia opiskelijoiden yhdysiteenä.

#### JUHO PAAVOLA - KY-SÄÄTIÖN ASIAMIES

KY-säätiö toteuttaa tarkoitustaan muun muassa tukemalla taloudellisesti opiskelijoiden kerho- ja harrastustoimintaa, kulttuuri- ja liikuntatapahtumia sekä opiskelua ja opiskelun edellytyksiä esimerkiksi tarjoamalla opiskelijoille tiloja käytettäväksi muun muassa kerho- ja harrastustoimintaan.

#### KY-säätiön jakamat apurahat ja avustukset vuonna 2021

Vuonna 2021 säätiö jakoi toiminta-avustuksina yhteensä noin 537 000 euroa. Avustustoimintaa varten säätiössä toimivat hallituksen alaiset ja opiskelijoista koostuvat toiminta-avustustoimikunta ja työvaliokunta, jotka käsittelevät hakemuksia ja tekivät avustuspäätösesitykset KY ry:n hallitukselle sekä säätiön hallitukselle.

Toiminta-avustuksia jaettiin kauppatieteilijöiden yhdistyksille, kerhoille ja muille toimijaryhmille vuonna 2021

pääsääntöisesti keväällä järjestetyn varsinaisen haku- kierroksen kautta. Varsinaisen toiminnan avustusten lisäksi säätiö jakoi jatkuvalla periaatteella projektiluontoisia toiminta-avustuksia vuoden ympäri. Yhteensä avustuksia myönnettiin vuoden aikana noin 60:lle eri taholle noin 86 400 euroa.

Lisäksi säätiö tuki KY ry:n toimintaa 450 850 euron toiminta-avustuksella. KY ry:lle myönnetyn avustuksen kautta säätiö tukee paitsi KY ry:n jäseniä, myös kaikkia Aallon kauppatieteilijöitä muun muassa yhdistyksen tekemän edunvalvontatyön kautta.

#### KY-säätiön muu toiminta vuonna 2021

Vuodesta 2021 muodostui nousujohteinen sijoitusvuosi, mikä näkyi myös KY-säätiön sijoitussalkussa. Säätiön sijoi-



tussalkun vuosituotto nousi lopulta 15,1 prosenttiin salkun arvosta. Koko toimintahistoriansa ajalta säätiön salkun vuosittainen tuotto on 7,9 %. Säätiön koko omaisuuden markkina-arvo vuoden 2021 lopussa oli noin 59,7 miljoonaa euroa.

Vuosi 2021 toi mukanaan suuria muutoksia säätiön opiskelijayhteisölle tarjoamien tilojen suhteen. KY:n toiminta edellisvuoden lopulla myydyssä KY-talossa päättyi lopullisesti alkuvuodesta, ja säätiö vuokrasi korvaavaa väliaikaista taptumatilaa Otaniemestä Metallimiehenkujalta.

Loppukeväästä säätiön puheenjohtajisto allekirjoitti hankesopimuksen opiskelijayhteisöjen yhteisen Opiskelijakeskus-rakennuksen tilaamisesta Aalto-yliopistokiinteistöiltä. Pitkään suunniteltu rakennus on näin viimein matkalla toteutukseen. Opiskelijakeskuksen on valmistuttuaan tarkoitus korvata KY-talo ja nykyiset Otaniemen vuokratilat koko KY-yhteisön pitkäaikaisena kotina.

Avustusten ja tilojen lisäksi säätiö tarjosi jälleen lakimiespalvelua kauppakorkeakoulun opiskelijoiden käyttöön sekä kustansi itsenäisesti toimivaa Kylteri-lehteä.

## **KY-säätiön hallitus vuonna 2021**

Säätiön asioissa ylintä päätösvaltaa käyttää suurimmaksi osin säätiön hallitus. KY-säätiön hallitus vastaa säätiön toiminnasta ja edustaa säätiötä. Hallitus koostuu opiskelija- ja asiantuntijajäsenistä. Hallituksen puheenjohtajana toimii aina opiskelija.

### **Opiskelijajäsenet:**

**Antti Perttula, hallituksen puheenjohtaja**

**Iiro Halinen**

**Aura Hemminki**

**Rasmus Mäkinen**

**Rasmus Ylinen**

**Niko Ylä-Poikelus, KY ry:n puheenjohtaja**

### **Asiantuntijajäsenet:**

**Petri Ala-Härkönen**

**Harri Hiltunen**

**Johanna Juujärvi**

**Jani Nokkanen**

**Ira van der Pals**

**Kaisa Vikkula**

**Säätiön asiamiehenä toimi Juho Paavola.**

## 3.6. ALUMNI



### ITSENÄISEN YHDISTYKSEN ALKUTAIPALEELLA - KY ALUMNIN VUOSI 2021

KY:llä vietetystä ajasta mainitaan lähes poikkeuksetta jäävän käteen huikeita muistoja sekä läheisiä ihmisiä. KY Alumni antaa valmistuneille KY-henkisille alumneille mahdollisuuden tavata toisiaan, minkä lisäksi yhdistämme alumneja ja nykytoimijoita. Vuonna 2021 jatkoimme edellisvuonna aloitettua työtä oman itsenäisen KY Alumni ry:n perustamiseksi.

#### RIKU HURSKAINEN - KY ALUMNIN PUHEENJOHTAJA 2021

KY Alumni on perinteisesti järjestänyt jäsenilleen tapahtumia ympäri vuoden. Valitettavasti maaliskuusta 2020 alkanut maailmanlaajuinen poikkeustilanne vaikutti luonnollisesti myös KY Alumnin toimintaan. Tapahtumien puute ei kuitenkaan estänyt KY Alumnin uudistamisen jatkamista.

Vuonna 2020 päätettiin alumnitoiminnassa palata oman yhdistyksen tielle. KY Alumni ry rekisteröitiin Patentti- ja rekisterihallitukseen, ja yhdistyksellä on nykyään oma liittymislomake, säännöt, pankkitili ja kirjanpito sekä toiminnantarkastaja. Alumnien jäsenrekisteri myös siirrettiin KY ry:ltä KY Alumnin hallinointiin. Toiminnan luonteen peruspiirteet jatkuvat edelleen samanlaisina kuin ennenkin, mutta uusi muoto mahdollistaa joustavamman toiminnan sekä toiminnan edelleen kehittämisen. KY Alumni solmi myös yhteistyösopimuksen KY:n sekä KY-Säätiön kanssa ja läheinen yhteistyö heidän kanssaan jatkuu edelleen.

Mahdollisuus järjestää live-tapahtumia vuoden aikana oli edelleen rajallinen ja painottui pääasiassa etä- ja some-

muotoihin. Keväällä osallistuimme KY110 -vuosijuhlastreamiin omalla tervehdyksellämme, jossa jaettiin alumnimuistoja sekä onniteltiin KY:tä. Alumnihallituksen jäsen Riikka Nieminen toimi juhlan toisena juontajana ja KY Alumni myös jakoi uuden KY Alumni Grant for exceptional achievement and substantiation -palkinnon yhteisesti KYN ja KYL -kuoroille. KY-talon sulkeutuessa järjestimme KY-talo aiheisen arvonnassa, jossa osallistujat jakoivat ikimuistoisia talolla vietettyjä aikojaan. Vuoden aikana osallistuimme aktiivisesti myös Aalto Alumni Council -tapaamisiin ja teimme yhteistyötä kauppar korkean alumnipalvelujen kanssa esimerkiksi Alumni Tips -videoiden kautta.

Yksi vuonna 2020 jo aloitetuista uusista avauksista oli ensimmäistä kertaa järjestetty oma mentorointiohjelma alumnien ja opiskelijoiden välillä. Mentoroinnin tarkoituksena oli auttaa ja tukea opiskelijoita yhdistämään vapaaehtoistoimintaa KY:llä opintoihin sekä ajankäyttöön yleisesti. Pilottikausi saavutti päätöksensä keväällä 2021, ja kerätty palaute oli keskimäärin erittäin hyvää. Parhaillaan suunn-



nitellaankin ohjelman mahdollista muokkausta ja jatkoa palautteen sekä kokemusten perusteella.

Syksyllä KY Alumni astui viimein uudelle vuosituhannelle oman IG-profiilin muodossa. Syyskuussa saatiin järjestettyä myös lykätty hallituksen vaihto sekä strategiapäivä VR-pelipiston ja ruokailun merkeissä. KY Alumnin perinteinen vuosijuhla jouduttiin valitettavasti perumaan, mutta vuosikokous järjestettiin live- tapaamisena. Kokouksessa mm. valittiin uusi alumnihallitus vuodelle 2022, ja myönnettiin ensimmäinen kunniahuutolaatta omistautuneesta panoksesta alumnitoimintaan Anu Torkolle. Puhetta kokouksessa johti Riku Hurskainen.

Alumnihallitukseen kuuluivat vuonna 2021 puheenjohtaja Riku Hurskainen, varapuheenjohtaja Saara Kolari, sekä hallituksen jäsenet Aimo Järvinen, Anu Torkko, Linda Löfbacka, Riikka Nieminen, Laura Jutila sekä Mia Lundström (KY:n hallituksen mandaatilla). Hallitus kokoontui säännöllisesti noin kerran kuukaudessa, suurimman osan ajasta etäyhteydellä. Jäsenmäärä helmikuussa 2022 on 478 henkilöä, joilta vuosikokouksen päätöksen mukaisesti ei peritty liittymistä jäsenmaksua. Jäsenet saivat tietoa KY Alumnin toiminnasta ja tapahtumista sähköpostin lisäksi KY Alumnin omien some-kanavien ja KY:n kanavien kautta.

## 3.7. KUNNIAVALTUUSKUNTA



# KY

### KUNNIAVALTUUSKUNTA 2021

#### HEIDI RIIHIMÄKI

Kunniavaltuuskunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa, ja molemmat kokoukset järjestettiin kasvotusten Otaniemessä. Kunniavaltuuskunnan puheenjohtajana toimi kauppatieteiden tohtori Kaisa Vikkula ja varapuheenjohtajana ekonomi Tapani Väljä.

Kevätkokouksessa Kunniavaltuuskunnan toiminnalle pohdittiin uusia suuntaviivoja ja keskusteltiin uudesta Kunniamursusta, ja syyskokouksessa dekaani Timo Korkeamäki vieraili tuoden keskusteluun kansainvälisten opiskelijoiden integroitumisen Aalto-yliopiston kauppakorkeakouluun. Lisäksi Kunniavaltuuskunnan jäsenet kuului KY ry:n ja KY-Säätiön kuulumisia muun muassa opiskelijakeskusprojektin osalta ja opiskelijoiden jaksamisesta koronapandemiassa.

Syyskokous oli monelle pitkäaikaiselle Kunniavaltuuskunnan jäsenelle viimeinen kokous, ja kautensa päättivät Kari Jordan, Risto Murto, Jyrki Wallenius, Maarit Toivanen ja Topi Manner.

Kunniavaltuuskunnan uusiksi jäseniksi valittiin Pekka Rantala, Meri Löyttyniemi, Pekka Mattila, Jouni Mölsä sekä Eliina Björklund. Puheenjohtajana jatkaa Kaisa Vikkula ja varapuheenjohtajana Tapani Väljä.

#### Kunniavaltuuskunnan kokoonpano 2021

**Kaisa Vikkula**, kauppatieteiden tohtori, puheenjohtaja  
**Eero Kasanen**, kauppatieteiden tohtori  
**Kari Jordan**, vuorineuvos  
**Topi Manner**, kauppatieteiden maisteri  
**Maarit Toivanen**, vuorineuvos  
**Eeva Sipilä**, kauppatieteiden maisteri  
**Jyrki Wallenius**, kauppatieteiden tohtori  
**Tapani Väljä**, ekonomi, varapuheenjohtaja  
**Ilkka Hara**, kauppatieteiden maisteri  
**Eeva Grannfelt**, kauppatieteiden maisteri  
**Risto Murto**, kauppatieteiden tohtori  
**Mikael Laine**, kauppatieteiden maisteri

## 3.8. MERKIT JA HUOMIONOSOITUKSET

### **KY:n 110. vuosijuhlassa ja Honors' Nightissa jaettiin seuraavat huomionosoitukset:**

#### **Pienoislippu**

Heikki Helaniemi

#### **Pienoisviiri**

Pia Aalto

#### **Vuoden opettaja**

Matti Sarvimäki

#### **Yhteisökilpi**

NESU-KY ("Wappu" -terassi)  
- Vuoden tapahtumakonsepti  
(Event Concept of the Year)

Aalto Investment Club - Vuoden  
ilmiö (Phenomenon of the Year)

NESU-KY, KUJ & KY-Sub (jaos-  
tojen orientaatio mursuille) -  
Yhteisön rakentaja (Community  
Builder of the Year)

Aalto Marketing Society - Vuo-  
den ainejärjestö (Subject Club of  
the Year)

KY-Slice - Vuoden edistyksell-  
inen toiminta (Movement of the  
Year)

#### **Stipendin saajat**

Aalto ISM: aTalentin stipendi  
uratoiminnasta (aTalent grant  
for career oriented activity)

KYL & KYN: KY Alumnin stipendi  
alumnitoiminnasta (KY Alumni  
grant for alumni activity)

#### **Kunniamerkki**

Kaisa Vikkula  
Harri Hiltunen  
Atro Mäkilä

#### **Ansiomerkki**

Juhana Brotherus  
Esa-Pekka Mattila

#### **Harrastusmerkit**

Ohto Pentikäinen  
Totti Tyynilä  
Aura Hemminki  
Topi Ronkainen  
Laura Nikola  
Heikki Helaniemi  
Nelli Ahti  
Tiiriikka Vihko  
Rebecca Adrianzen  
Anna Halsas

Elina Anttalainen  
Ville Koikkalainen  
Arttu Lääkkölä  
Maria Aalto

#### **Aktiivimerkit**

Antti Perttula  
Elina Hakkarainen  
Hannu Häikiö  
Linnea Anttila  
Maria Karesoja  
Pauli Pihlajamäki  
Eero Kaikkonen  
Evita Tuovinen  
Fady Koivuaho  
Heidi Koponen  
Janne Laitila  
Johanna Hytönen  
Johanna Löf  
Jutta Virtanen  
Nina Ihalainen  
Oskar Reponen  
Rasmus Ylinen  
Santeri Korkee  
Sara Dahl  
Sara Hyttinen  
Tuomas Ansamaa  
Tuomas Takanen  
Verna Launonen

Ellen Järnefelt  
Elsi Erkkö  
Jarkko Kosunen  
Peter Gaggl  
Ville Nevasuo  
Eeva Lauritsalo  
Kaiku Kettunen  
Onni Syvälahti  
Nina Pitkänen

### **Yhteisömerkit**

Ada Aaltio  
Anna Song  
Anu Rantama  
Axa Lares  
Enni Ketonen  
Fanny Klucin  
Heini Könönen  
Henri Peltonen  
Iina Korhonen  
Janika Tikkakoski  
Janne Liu  
Joakim Sauren  
Joel Laitila  
Juuso Kivinen  
Leevi Mäkipää  
Olavi Nummisto  
Saana Rauvala  
Vernerin Suomela  
Lauri Koskinen  
Aaron Romatowski  
Kaisa Pitkäkari  
Saara Savolainen  
Aarne Santamäki  
Petra Weiste  
Ting Pan  
Aino Bergius  
Airi Nevalainen  
Akseli Manninen  
Elena Romanova  
Eveliina Ollikainen  
Isabella Kärkkäinen  
Jatta Lappi

Joel Rinne  
Juho Kuismin  
Julia Karinto  
Onni Pöyhtäri  
Oona Saanio  
Oskari Kouti  
Oskari Mäkinen  
Pekka Hämäläinen  
Petriina Koskipalo  
Riia-Leena Wallin  
Totti Saikkonen  
Johanna Puputti  
Ville Torkkeli  
Roosa Leikkonen  
Leila Helynranta  
Sara Pirhonen  
Aino Matikainen  
Apurva Ganoo  
Eemeli Paunonen  
Emilia Silius  
Inka Palimo  
Jasmin Tirkkonen  
Jonas Berninger  
Joonas Huikuri  
Julie Paukkunen  
Kaarlo Suppola  
Liina-Lotta Luukkonen  
Mari Hirvonen  
Markus Havia  
Nina Karinoja  
Olli Paakkola  
Oona Sahlman  
Otto Iiro  
Pinja Laine  
Simo Rinne  
Sini Wallenius  
Tanja Huitti  
Alvar Lampinen  
Annika Leino  
Elina Rauvala  
Emma Pasanen  
Helmi Nuortimo  
Henri Ailinpieti

Ida Perttunen  
Jesse Haapanen  
Leeni Erkkö  
Maria Koskela  
Oona Sunnari  
Topias Turppa  
Verna Niva  
Robin Haapavaara  
Lara Kanerva  
Asta Friman

# 3.9. HENKILÖKUNTA

## HENKILÖKUNTA 2021

### HENKILÖKUNTA KY RY

#### Toiminnanjohtaja

Nina Pitkänen 31.8. saakka  
Heidi Riihimäki 2.8. alkaen

#### Yhdistyskoordinaattori

Sanni Lappalainen 22.8. saakka  
Minni Koivumäki 9.8. alkaen

#### Kulttuurituottaja

Topias Turppa 22.8. saakka  
Onni Syvälahti 9.8. alkaen

#### Viestintäkoordinaattori

Emilia Silius 22.8. saakka  
Petra Weiste 9.8. alkaen

#### AD

Landys Roimola 22.8. saakka  
Ruut Joensuu 9.8. alkaen

#### Tila-assistentti

Onni Syvälahti 22.8. saakka

#### Hallintoassistentti

Olavi Nummisto 9.8. alkaen

#### Myyntikoordinaattorit

Daniel Harper-Kakkonen 22.8. saakka  
Eemeli Paunonen 22.8. saakka  
Aino Hakkarainen 9.8. alkaen  
Peik Berg 9.8. alkaen

#### IT-Koordinaattori

Joona Huikuri 22.8. saakka  
Rasmus Räsänen 9.8. alkaen

#### BeWell projektikoordinaattori

Salli Ahtiainen-Helanne

### HENKILÖKUNTA, KY-SÄÄTIÖ

#### Säätiön asiamies

Juho Paavola

#### Kylterin päätoimittaja

Jutta Sibakov

#### Neuvontalakimies

Matti Marttunen



4.

# TALOUS



# 4.1. TOIMINTAKERTOMUS

Vuosi 2021 oli Aalto-yliopiston kauppatieteiden yliopilaat ry:lle (myöhemmin tekstissä KY-yhdistys tai KY) yhä poikkeuksellinen. Vuosi alkoi maailmanlaajuisen koronaviruspandemian asettamissa rajoissa, jotka enemmän tai vähemmän kestivät vuoden loppuun saakka. Syksyn puolella päästiin toimimaan myös kasvokkain, mutta esimerkiksi hyvin perinteiset vuosijuhlat järjestettiin etätoteutuksena. Pandemia perui, siirsi tai muutti lähes kaikki KY:n tapahtumat, mutta toisaalta vuoden aikana saatiin edistettyä projekteja, joille muuten ei välttämättä olisi löytynyt aikaa ja päästiin kokeilemaan uusia konsepteja, jotka aiemmin on tehty totutulla tavalla. Vuoden aikana käynnistettiin uudella tavalla BeWell-hanke kaupparkeikan kanssa, rekrytoitiin uusi toiminnanjohtaja, järjestettiin KY:n historian ensimmäiset etävuosijuhlat ja viimeisteltiin KY Alumnin eriytyminen Seniorikillasta omaksi yhdistysekseen.

Toimintakertomus koostuu varsinaisen toiminnan kuvauksesta, yhdistyksen taloudellisen tilan kuvauksesta, tilikauden päättymisen jälkeisten oleellisten tapahtumien raportoinnista ja yhdistyksen kehitysnäkökymien arvioinnista vuodelle 2022.

## Varsinainen toiminta

Vuosi 2021 oli toiminnaltaan hyvin samankaltainen kuin aiemmat vuodet. Varsinaisen toiminnan kokonaiskulujäämä oli -353 110,47 euroa (-392 964,13 euroa vuonna 2020). Vuoden päättyessä yhdistyksessä todettiin olevan 3256 opiskelijajäsentä.

Yhdistyksen toimintaa johti Niko Ylä-Poikeluksen kahdeksanhenkinen hallitus yhdessä kuuden valiokunnan kanssa. Vuoden aikana järjestettiin useita tapahtumia, joista osa järjestettiin kasvokkain ja osa etätoteutuksena.

KY:n edustajistolla oli vuorossa toinen kahdesta toimintavuodesta. Kokouksia järjestettiin kaikkiaan 9, joista yksi sähköpostikokouksena. Edustajisto päätti normaaliin vuosikelloon kuuluvien asioiden lisäksi muun muassa uuden toiminnanjohtajan valitsemisesta sekä henkilöstömuutoksista ja hyväksyi strategian

ensimmäisen osuuden.

Syksyn 2020 talousarvioissa KY:n talousarvion kokonaiskuva säilytettiin pääpiirteittäin edellisvuosien tasolla ja 2021 budjetissa lähtökohtana oli, että vuosi voitaisiin toimia ilman pandemian tuomia rajoituksia toimintaan. Kevään aikana edustajisto päätti uudelleenbudjetoinnista, johon oli huomioitu henkilöstömuutosten ja pandemiatilanteen vaikutus. Budjetissa varauduttiin muun muassa BeWell-hankkeen kasvamiseen, nettisivu- ja brändiuudistukseen sekä KY 110. juhluvooteen.

Yhdistyksen palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 9 työntekijää. Henkilöstökulut olivat yhteensä 262 052,03 euroa (222 292,02 euroa vuonna 2020).

KY-yhdistys toimii edelleen KY-säätiön omistamissa tai vuokraamissa tiloissa ja rahoittaa suurimman osan toiminnastaan säätiön toiminta-avustuksella. KY-yhdistyksen työntekijöistä osa tekee joustavasti töitä myös KY-säätiön hyväksi aatteellisissa, suunnittelun ja käytännön asioissa. Kulujen jakautumisesta toiminnan mukaisesti huolehditaan KY-yhdistyksen ja KY-säätiön välisellä laskutuksella.

## Yhdistyksen taloudellinen tila

Yhdistys rahoitti toimintaansa KY-säätiön 445 050 euron suuruisella toiminta-avustuksella ja yhteensä 129 842 euron suuruisella yritysyhteistyöstä syntyneillä tuotoilla. Yrityssuhteissa tuottoja toi vuosittaisten yhteistyösopimusten lisäksi aiempien vuosien tapaan erityisesti erillisnäkyvyyksien myynti, opiskelijahaalareiden mainosmyynti ja uusien tapahtumakonseptien myynti yrityksille. Koronavirusepidemiolla oli vaikutuksia yrityssuhdetuottoihin, mutta vuonna 2020 tehty ja sitä jatkettu työvoiman lisäys yrityssuhdesektorille auttoi minimoimaan vaikutusta.

EVLI Pankki Oyj jatkoi KY-yhdistyksen sijoitusvarallisuuden hallinnointia aina joulukuuhun 2021. Joulukuussa 2021 KY päätti likvidoida ja siirtää sijoitusvarallisuuden Danske Bankiin. Danske Bankiin

siirrettiin 679 259,20 €, jotka sijoitettiin helmikuussa 2022. Sijoituksia ei näin ollen ollut tilinpäätöshetkellä. Sijoituksista kirjattiin tilikaudella 2021 132 469,74 euron voitto. Sijoitusvarallisuuden tarkoitus on turvata toiminnan jatkuvuus, mutta edustajiston ohjesäännön mukaan osalla vuosittaista tuotosta voidaan järjestää kertaluonteista, strategian ja sijoitussuunnitelman mukaista toimintaa. Edustajiston päätöksellä vuonna 2021 sijoitusvarallisuudesta nostettiin yhteensä 25 000 euroa kattamaan henkilöstömuutoksista aiheutuneita kuluja.

KY osti vuonna 2012 osuuden aTalent Recruiting Oy:stä. Tämän aatteellisen sijoituksen tarkoitus on osallistua KY:n jäseniä työllistävään rekrytointitoimintaan. Edustajiston keväällä 2014 hyväksymän omistajuusstrategian mukaan pitkällä aikavälillä sijoituksesta halutaan myös tuottoa, mutta toistaiseksi KY on linjannut, että voitot on käytettävä kasvuun voitonjaon sijasta. KY:n hallitus nimittää kaksi jäsentä yrityksen hallitukseen, ja edustajisto hyväksyy linjat omistajaohjaukselle. Lisäksi KY omistaa vuodelta 2014 Amer Sports Oy:stä 3 osaketta, joilla ei ole markkina-arvoa.

KY ei perinyt vuonna 2021 miltään jäsenluokalta jäsenmaksua.

## **Olellaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen**

Tilikauden päättymisen jälkeen Danske Bankiin siirretyt varat 679 259,20 euroa, on päätetty sijoittaa Danske Bankin hoitamaan rahastoon helmikuussa 2022.

## **Näkymät vuodelle 2022**

Edustajisto on perinteiseen tapaan vahvistanut hallituksen hyväksymän toimintasuunnitelman ja talousarvion. Niiden pohjalta vuoden 2022 hallitus on luonut toimisto-ohjelman ja budjetin, joilla tavoitteet ja toimenpiteet selkenevät eri päättäjille ja toimijoille. Erityisen suurta huomiota kiinnitetään tuleviin rakennusprojekteihin, väistötiloihin ja opiskelijoiden hyvinvointiin. Lisäksi koronaviruspandemiasta palautuminen ja opiskelijamäärien kasvu tuovat oman haasteensa toimintaan.

## 4.2. TASE

	31.12.2021	31.12.2020
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Muut pitkävaikutteiset menot	1 791,09	3 306,67
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	1 791,09	3 306,67
<b>Sijoitukset</b>		
Muut osakkeet ja osuudet	92 623,81	663 706,79
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	92 623,81	663 706,79
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	94 414,90	667 013,46
<b>Vaihtuvat Vastaavat</b>		
<b>Vaihto-omaisuus</b>		
Valmiit tuotteet/tavarat	19 194,00	19 169,00
<b>Vaihto-omaisuus yhteensä</b>	19 194,00	19 169,00
<b>Saamiset</b>		
<b>Lyhytaikaiset</b>		
Myyntisaamiset	28 656,69	53 864,25
Siirtosaamiset	0,00	1 071,87
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	28 656,69	54 936,12
<b>Saamiset yhteensä</b>	28 656,69	54 936,12
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	812 295,72	125 456,28
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	860 146,41	199 561,40
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	954 561,31	866 574,86
	31.12.2021	31.12.2020
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>Oma pääoma</b>		
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	825 011,25	803 871,32
<b>Tilikauden tulos</b>	97 739,53	21 139,93
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	922 750,78	825 011,25
<b>Vieras pääoma</b>		
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Ostovelat	16 511,66	20 581,89
Muut velat	1 249,71	2 279,36
Siirtovelat	14 049,16	18 702,36
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	31 810,53	41 563,61
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	31 810,53	41 563,61
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	954 561,31	866 4,86

## 4.3. TULOSLASKELMA

	01.01.2021 - 31.12.2021	01.01.2020 - 31.12.2020
Varsinainen toiminta		
Tuotot	155 399,72	140 729,92
Aatteellisen toiminnan tuotot	155 399,72	140 729,92
300, Valiokunnat, yhdistykset ja työryhmät tuotot	23 057,49	47 027,75
320, Yrityssuhdetoiminta	129 842,23	90 292,78
325, Toimiston tuotot	2 500,00	3 409,39
Kulut		
Luottamushenkilötoiminta		
400, Luottamushenkilötoiminta	-105 692,39	-89 114,76
400, Edustajisto	-1 014,72	-1 270,03
409, Hallitus	-98 605,30	-86 292,73
415, Muu luottamushenkilötoiminta	-6 072,37	-1 552,00
Henkilöstökulut		
500, Palkat ja palkkiot	-217 768,67	-175 401,06
500, Työntekijöiden palkat ja palkkiot	-250 262,60	-204 194,79
560, Johdon palkat	32 179,19	27 948,00
599, Luontoisetujen vastatili	314,74	845,73
600, Henkilösivukulut	-44 283,36	-46 890,96
600, Eläkekulut	-34 471,44	-33 630,08
630, Muut henkilösivukulut	-9 811,92	-13 260,88
Henkilöstökulut yhteensä	-262 052,03	-222 292,02
Poistot ja arvonalentumiset		
680, Suunnitelman mukaiset poistot	-1 515,58	-1 653,33
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-1 515,58	-1 653,33
Aatteellisen toiminnan kulut	-271 719,93	-220 633,93
700, Yhteisöllisyys ja tapahtumat - Community and Events	-75 322,82	-64 999,61
720, Muu toiminta - Other Activities	-7 382,87	-7 611,34
750, Vapaaehtoiset - Volunteers	-15 049,69	-15 392,49
764, Yrityssuhdetoiminta - Corporate Relations and Investments	-42 629,58	-39 623,97
771, Task Force Projects	-14 330,61	-6 705,90
780, Toimisto	-117 004,33	-89 935,60
870, Muut liikekulut	0,00	-1 426,12
889, Täsmäytyserot	-0,03	5 061,10
Tuotto-/Kulujäämä	-485 580,21	-392 964,13
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot		
909, Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	138 610,20	11 827,42
Kulut		
944, Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-6 140,46	-9 223,36
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	132 469,74	2 604,06
Tuotto-/Kulujäämä	-353 110,47	-390 360,07
Yleisavustukset		
Yleisavustukset yhteensä	450 850,00	415 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	97 739,53	24 639,93

## 4.4. LIITETIEDOT

Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat ry on yleishyödyllinen yhteisö, joka laatii tilinpäätöksensä PMA 4-luvun mikroyrityssääntöä noudattaen.

Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat ry:n edustajisto nimetään Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaiden säätiön hallitukseen.

Vertailuvuoden tiedot eivät ole tilikartan muutoksen vuoksi suoraan vertailukelpoisia tilinpäätöksen tietoihin.

### Leasingvastuut

	2024	2023	2022	2021	2020
Vastuut tulevina tilikausina	0	1116,71	4466,84	5583,55	5206,36

### Eläkevastuut

Yhdistyksen pakolliset työeläkkeet on annettu työeläkeyhtiön hoidettavaksi eikä lisäeläketurvajärjestelyjä ole toteutettu.

### Henkilöstö

Henkilöstön määrä keskimäärin	2021 9	2020 9
-------------------------------	-----------	-----------

Henkilöstökulut	2021	2020
Maksetut henkilökulut	262 052,03	222 292,02
Luontoisedut	314,74	845,73
Henkilösivukulut	44 283,36	46 890,96



## Rahastosijoitukset ja osakeomistukset

	2021	2020
Rahastosijoitusten kirjanpitoarvo	0,00	571 082,98
Rahastosijoitusten markkina-arvo	0,00	644 646,56
Amer Sports Oyj-osakkeet kirjanpitoarvo	21,00	21,00
Amer Sports Oyj-osakkeet markkina-arvo	0,00	0,00
aTalent Recruiting Oy (25% osuus) arvo	92 602,81	92 602,81

## Oman pääoman muutokset

	31.12.2021	31.12.2020
Edellisten tilikausien voitto (-tappio) 01.01	828 511,25	803 871,32
Edellisten tilikausien voitto (-tappio) 31.12	828 511,25	803 871,32
Tilikauden voitto (-tappio)	97 739,53	24 639,93
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>926 250,78</b>	<b>828 511,25</b>

# Tilinpäätöksen allekirjoitus

Espoossa

11 / 04 / 2022

---

Paikkakunta, päiväys



---

Heidi Riihimäki  
Toiminnanjohtaja



---

Topias Turppa  
Hallituksen puheenjohtaja



---

Veeti Heikkinen  
Hallituksen varapuheenjohtaja



---

Miko Mariapori  
Hallituksen jäsen



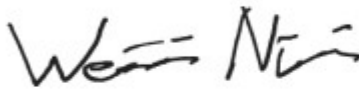
---

Aino Piipponen  
Hallituksen jäsen



---

Otso Lammi  
Hallituksen jäsen



---

Weixin Niemi  
Hallituksen jäsen



---

Laura Nikola  
Hallituksen jäsen



---

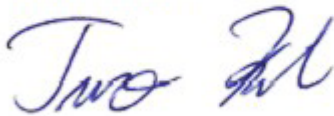
Maria Karesoja  
Hallituksen jäsen

# Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 12.päivänä huhtikuuta 2022

KPMG Oy Ab



---

Turo Koila

KHT

## Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Päiväkirja	Sähköinen arkisto
Pääkirja	Sähköinen arkisto
Tilinpäätös	Sähköinen arkisto
Tase-erittelyt	Sähköinen arkisto

## Tositelajit ja säilyttämistapa

Myyntilaskut	Sähköinen arkisto
Ostolaskut	Sähköinen arkisto
Verkkolaskut (ostolaskut)	Sähköinen arkisto
Matka- ja kululaskut, muistiot	Sähköinen arkisto
Palkat	Sähköinen arkisto
Tiliotteet, maksutositteet	Sähköinen arkisto
ALV-laskelmat	Sähköinen arkisto
Kausiveroilmoitukset	Sähköinen arkisto



**KY 1911**

**Aalto University Business Students**  
Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat