



VUOSIKERTOMUS

2017



KY - Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat

Konemiehentie 4

02150 Espoo

kyweb.fi

Toimitus

Iida Suhonen

Ulkoasu

Renja Nurmi

Valokuvat

Jaakko Kahilaniemi

Antti Ukkonen

Renja Nurmi

ISSN-tunnus

1797-0830

KY:LTÄ KUULUU

Organisaatiokaavio	4
Pääsihteeriltä	5
Edustajistolta	6
Puheenjohtajalta	8
KY ry:n hallitus 2017	10

SEKTORIT

Viestintä ja brändi	11
Yrityssuhteet, omistajaohjaus	13
Koulutuspolitiikka	15
Projektit: Opiskelijakeskus, Suomi 100	18
Vapaaehtoiset, liikunta ja hyvinvointi, Probbä	20
Kulttuuri	23

MUUT

Toimikunnat ja työryhmät	25
Jaostot	26
Kylteri	27
KY-säätiö	28
Seniorikilta	31
Kunniavaltuuskunta	32
Merkit ja huomionsoitukset	33
Henkilökunta	34

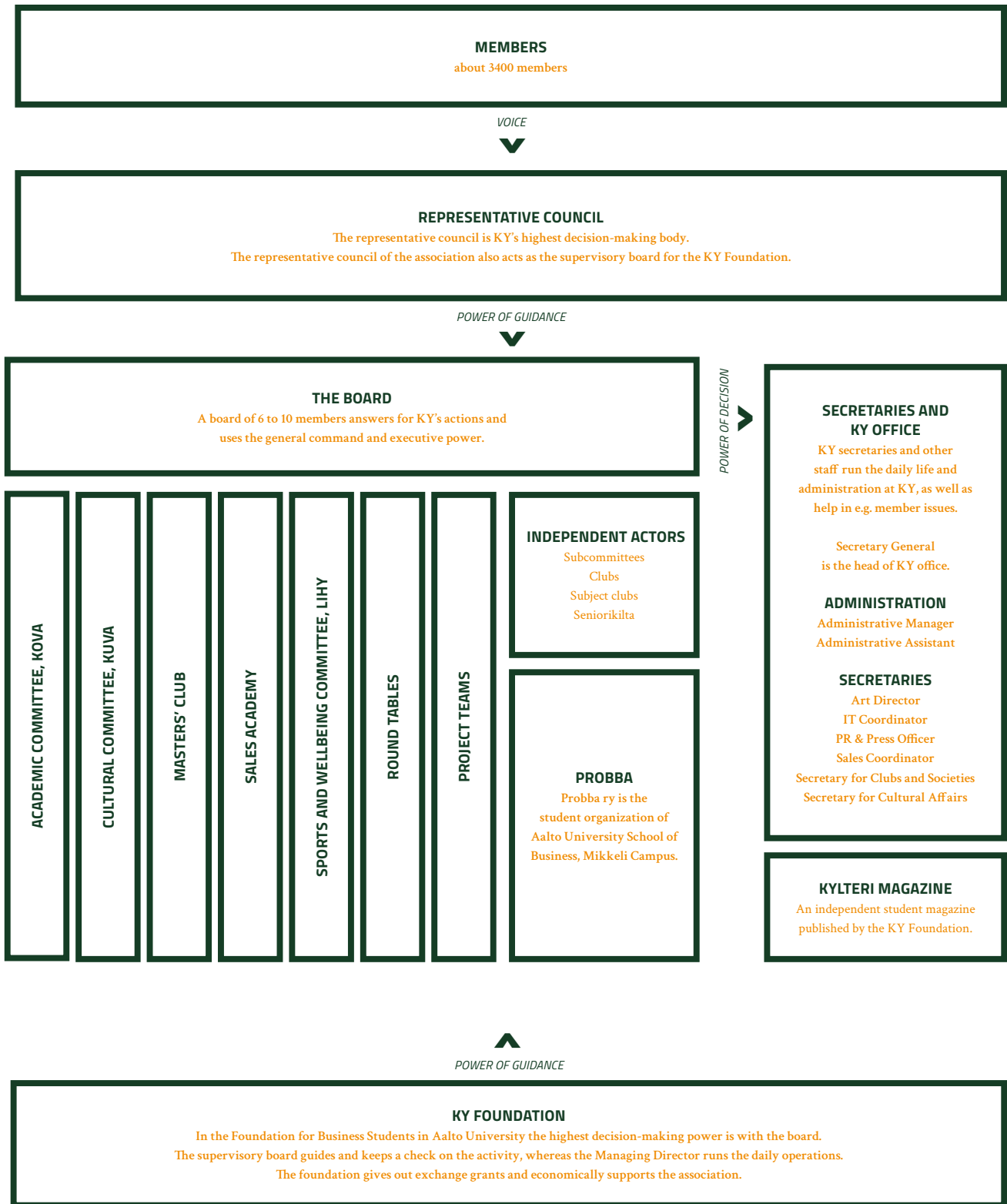
TALOUS: KY RY

Toimintakertomus	36
Tuloslaskelma	38
Tase	40
Liitetiedot	42

TALOUS: KY-SÄÄTIÖ

Tuloslaskelma	46
Tase	48

KY ORGANIZATION



Pääsihteerin tervehdys

Vuonna 2019 myös maisterit muuttavat Otaniemeen. Nyt onkin aika miettiä, mitä ja miksi KY on – ja miten toimimme tulevaisuudessa, kun kaikki ovat poistuneet Töölöstä?

Kun aloitin itse opintoni vuoden 2010 syksyllä Helsingin kauppakorkeakoulussa, oli hyvin vaikea kuvitella sekä opinahjon että KY:n sijaitsevan tulevaisuudessa täysin Espoossa. Kandiopiskelijoiden muuton myötä tämä tilanne on kuitenkin tuntunut vuosi vuodelta konkreettisemmalla. Oma roolinsa on tietysti sillä, että KY:n toimisto itsessään on toiminut myös Otaniemessä jo usean vuoden ajan. Tämän migraation ehkäpä viimeinen iso muutos tulee päätökseen vuonna 2019 maisteriopiskelijoiden muuttaessa Otaniemeen uuteen päärakennukseen, joka kulkee tällä hetkellä projektinimellä Business 3.0.

Samalla KY pohtiikin omaa tulevaisuuttaan horisontissa siinä kaksikymmentä vuotta: mitä tapahtuu KY-talolle ja mistä uusi koti kyltereille Otaniemessä? Samalla näihin kahteen asiaan kiteytyy myös suurempi, jatkuva eksistentiaalinen kysymys: mitä KY on tulevaisuudessa?

Onneksi näitä asioita pohditaan yhdessä. Vuonna 2017 suurempi konkreettinen muutos oli uuden strategian päivittäminen edustajistossa. Nämä edellä mainitut asiat ovatkin asetettu strategisiksi kärkihankkeiksi. Vaikka toimiston vuosittainen vaihtuvuus varmistaa uudet tuoret ideat, näkemykset ja motivaation, on sen lisäksi nyt perustettu jatkuvuutta turvaamaan pidempiaikaisia työryhmiä tukemaan toimistoa pyrkimyksissään. Tämä lienee perusteltua, kun projektien koko, pitkäikäisyys ja merkittävyys ylittää vuoden aikahorisontin pitkälle tulevaisuuteen.

Voin myös onnekseni sanoa, että sekä KY-talon tulevaisuutta että mahdollista yhteistä opiskelijakeskusta TF:n ja AYY:n kanssa on jo valmisteltu erinomaisesti. Hypättyäni itse remmiin syksyllä 2017, olen saanut todistaa vierestä eri toimi-



Esa-Pekka Mattila
pääsihteeri

joiden intoa ja paneutumista molempien projektien edistämiseksi. Voinkin hyvin uskoa, että viimeistään vuonna 2019 ollaan sekä käynnistetty KY-talon remontti, että muurattu Opiskelijakeskusprojektin peruskivi.

Muitakin suurempia tapahtumia kertyi vuoden varrelle. KY on aikaisempina vuosikymmeninä ollut merkittävä toimija yhteiskunnallisella tasolla – tästä saatiin nykyisyyteenkin muistutus, kun Suomen Ekonomit muuttivat opiskelijajärjestöjen äänimäärien painotusta tasapuolisempaan suuntaan. Toivottavasti tämä muutos mahdollistaa paremman yhteiselon AY-liikkeessä tulevaisuudessa.

Loppujen lopuksi KY:n toiminta on kuitenkin ennen kaikkea vapaaehtoisten tekemän työn ansiota. Tähän voin kerhoveteraanina todeta, että sekä kerhojen kiittäminen että kerhotoiminnan laajempi aktivoituminen lämmittää mieltä. Uusille tapahtumille ja konsepteille on selkeästi ollut kysyntää – siitä mikään ei ole parempi mittari, kuin täyteen myydyt tapahtumat.

2017 oli KY:lle hyvä vuosi. Kaiken konkreettisen lisäksi KY:llä saatiin edistettyä itselleni perin tärkeää asiaa: jatkuvuutta. Mennyt vuosi mahdollistaa toiminnan jatkumisen erinomaisesti ja askelmerkit vuodelle 2018 on piirretty.

Keskustelu- kerho kokoontuu

KY:n yhdistysaikojen ensimmäisen vaaliliitottoman edustajiston kausi päättyi positiivisissa tunnelmissa. Uusi edustajistoryhmätön rakenne on useissa asioissa muuttanut päätöksenteon mallia ryhmäpolitiikoinnista yhä enemmän avoimen keskustelun ja asioiden eri puolien punnitsemisen suuntaan.



Juho Paavola

edustajiston puheenjohtaja

KYTKY 2017 – KOHTI AVOINTA EDUSTAJISTOA

Loppuvuotta leimasivat vahvasti edustajistovaalit, joissa tavoiteltiin kahden vuoden takaisen erittäin korkean äänestysaktiivisuuden toisintamista. Ehdolle asetttiin tällä kertaa 86 innokasta päättäjää, ja ääniä annettiin ennätyselliset 1 113 kappaletta. Koska paikkoja edustajistoon riitti vain ensimmäisille 63:lle, jäi osa seitsemänkin ääntä keränneistä ehdokkaista tällä kertaa uuden edustajiston ulkopuolelle. Kampanja edustajistovaalien markkinoimiseksi oli erinomaisen onnistunut ja loppua kohti kiihtyvää. Lopputulosta voitiin pitää lähtökohtiin nähden jopa häkellyttävän hyvänä. Toivoa sopiikin, että uudet edaattorit ja varaedaattorit ottavat kunnia-asiakseen olla vahvan jäsenistön mandaatin arvoisia.

Koska KY:n jäsenistöstä jatkuvasti kasvava osa on kansainvälisiä maisteriopiskelijoita, näki edustajisto demokraattisen päätöksenteon periaatteiden kannalta tärkeänä, että heilläkin olisi entistä laajempi mahdollisuus osallistua yhdistyksen päätöksentekoon. Edustajiston toiminta avattiinkin syksyn vaaleissa ensimmäistä kertaa aktiivisesti myös ei-suomenkielisille KY:n jäsenille. Ehdolle asetttiin kolme suomea taitamatonta ehdokasta, joista kuitenkin vain yksi ylitti korkeaksi muodostuneen äänikynnyksen ja valittiin varaedaattoriksi. Vuodenvaihteesta alkaen valtaosa edustajiston materiaaleista on tarkoitettu tarjota edaattoreille suomen sijaan englanniksi, ja myös kokousten kielenä toimii englanti niissä tapauksissa, kun paikalla on muitakin kuin pelkästään suomenkielisiä päätöksentekijöitä. Nähtäväksi jää, kuinka paljon kielelliset muutokset tulevat vaikuttamaan uuden edustajiston työskentelyyn seuraavan kaksivuotiskauden aikana.

STRATEGISIA SUUNTAVIIVOJA JA LIITTOPOLITIikkaA

Yksi edustajiston vuoden kärkiprojekteista oli ehdottomasti KY:n strategian uudelleentarkastelu ja päivittäminen. Strategian sisältöjä tarkasteltiin kokouksissa sekä edustajiston nimittämän työryhmän keskuudessa pitkin vuotta, ja lopulta strategia päädyttiin uusimaan lähes kokonaan. Uusi strategia sisältää huomattavia suunnanmuutoksia KY:n suurten linjojen johtamisessa. Stipendeistä ja vaihtoapurahoista on nyt tarkoitus lähitulevaisuudessa luopua, ja yksilöiden sijaan tukea ohjataan yhteisölliseen toimintaan, kuten kerhojen avustuksen korottamiseen. Uusi strategia kiinnittää huomiota myös KY:n palvelujen digitalisoimiseen ja muutoksiin, joita uudet suunnitellut tilat aiheuttaisivat ja mahdollistaisivat KY:n toiminnassa. Näiden kärkiteemojen käytännön toteutuksen avuksi ideoitiin uusien Task Force -työryhmien perustaminen toimiston työntekoa tukemaan.

Toinen koko vuoden puhuttanut teema oli KY:n asema Suomen Ekonomien jäsenyhdistyksenä, sillä osa aktiivisista edaattoreista piti liittoa KY:n kannalta hyödyttömänä ja ammattiyhdistysjärjestelmää yhteiskunnallisesti kehityksen jarruna. Myös opiskelijoiden rajallinen äänivalta liiton päätöksenteossa herätti närää. Edustajisto hyväksyikin huhtikuussa pöytäkirjan, joka velvoitti hallituksen selvittämään mahdollisen Suomen Ekonomieista eroamisen vaikutusta KY:n jäsenille ja yhdistyksille, ja elokuussa toisen pöytäkirjan, joka velvoitti hallitusta selvittämään käytännön askelia mahdollisessa eroprozessissa. Pitkien neuvottelujen jälkeen opiskelijoiden äänivaltaa liitossa saatiin nostettua huomattavasti, joskaan ei kaikkien mielestä vieläkään tarpeeksi ylös. Niin sanottu ”KYxit-kysymys” huipentui lopulta toimikauden viimeisen kokouksen äänestykseen, jossa valtaosa edustajistosta päätyi hallituksen linjoille ja äänesti Ekonomiliiton jäsenenä pysymisen puolesta.

Lisäksi Opiskelijakeskusprojektia ja siihen osittain linkittyvää KY-talon tulevaisuutta seurattiin tiiviisti koko vuoden ajan. Opiskelijakeskusprojektille hyväksyttiin suunnittelevien tahojen yhteiset reunaehdot, ja edustajiston vahva tahtotila olikin koko kaksivuotiskauden ajan ollut projektin ripeä edistäminen. KY-talon osalta edustajisto suositteli KY-säätiön hallitukselle mahdollisuutta selvittää kiinteistön muuttamista opiskelija-asuntokäyttöön, mutta KY:läisille rakkaan kotipesän tulevaisuus on vuoteen 2018 siirryttäessä edelleen auki. Edustajiston viestintää ja näkyvyyttä jäsenistön suuntaan kehitettiin koostamalla kokousten keskeisimmistä päätöksistä lyhyet koosteet KY:n sisäiseen Facebook-ryhmään, mikä sai positiivisen vastaanoton.

SÄÄTIÖN HALLINTONEUVOSTO

Säätiön hallintoneuvoston kokoukset pyrittiin vuoden aikana sulauttamaan yhä kiinteämmin edustajiston kokousten yhteyteen. Asialistoilla oli useita koko KY:n organisaatiota koskevia asioita, kuten mainitut KY:n strategia ja KY-talon kehityssuunnitelmat, jotka pyrittiin keskustelemaan ensisijaisesti edustajiston kokousten puolella, jolloin hallintoneuvoston kokousten tehtäväksi tuli käsitellä lähinnä KY-säätiön sääntömääräisiä asioita. Uusi edustajisto tulee toimimaan koko kokoonpanossaan myös uutena KY-säätiön hallintoneuvostona, sillä historian lehdistö on jääneen omaisuuskiistan tapaisia syitä jättäytyä sivuun säätiön päätöksenteosta ei enää ole näkyvissä.

Tavoitteena maailman paras opiskelija-kokemus

Vuosi 2017 oli uudistusten vuosi. Aalto-yliopiston syntymisen ja rahakiistan päättymisen jälkeen aika oli kypsä sille, että toimintaa voitiin tarkastella avoimin mielin ja kyseenalaistaen vanhoja toimintamalleja. KY:lle luotiin uusi strategia ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen saralla otettiin harppauksia eteenpäin.

Lienee hyvä aloittaa kuluneen vuoden tarkastelu numeroilla. Vuoden 2017 aikana KY:llä toteutettiin noin 314 tapahtumaa ja toiminnan luomiseen osallistui 400-500 KY-aktiivia valiokunnissa, työryhmissä, jaostoissa, ainejärjestöissä ja kerhoissa. Aktiivisia kerhoja oli KY:llä vuoden lopussa 59 kappaletta. 18 % kauppiksen opiskelijoista oli kansainvälisiä opiskelijoita.

Vuoden 2017 aikana toteutettiin useita isoja uudistuksia. Suurin näistä oli uusi strategia, jonka kehittäminen kesti koko vuoden. Uuden strategian keskiössä on maailman parhaan opiskelijakokemuksen luominen, erityisesti yhteisöllisyyden kautta. Tätä visiota lähdetäänkin toteuttamaan neljän strategisen kärkihankkeen kautta, jotka ovat: uudet tilat, digitaalinen KY, yhteiskunnallinen vaikuttaminen sekä ketterä organisaatio. Kärkihankkeiden ympärille rakennet-



tiin Task Forcet, joiden avulla pyritään tuomaan osaamista ja kokemusta näihin tärkeisiin hankkeisiin.

Uusi strategia on yhteinen koko KY:lle – sekä yhdistykselle että säätiölle. Tärkeimmät muutokset vanhaan ovat painopisteen muutos yksilöiden tukemisesta yhteisöllisyyden tukemiseen sekä strateginen budjetointi, jolla on kärkihankkeiden ohella suuri merkitys strategian viemisessä käytäntöön. Painopisteen muutos näkyy erityisesti vaihtoapurahojen lakkauttamisessa. Vuoden alussa toteutettu kyselytutkimus osoitti, että ennen niin merkittävillä vaihtoapurahoilla on nykyään vain vähäinen merkitys vaihtoon hakemiselle. Sen sijaan tukea siirretään enemmän kerhoille tavoitteena kasvattaa avustuksia merkittävästi seuraavien vuosien aikana.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen oli yksi vuoden suurista teemoista. Otimme aktiivista roolia kansallisessa edunvalvonnassa. Toimin itse kylteripuheenjohtajien verkoston puheenjohtajana ja saavutimme historiallisen voiton, kun koko vuoden kestäneen taistelun jälkeen saimme korotettua opiskelijoiden äänivallan Suomen Ekonoimeissa lähes kolminkertaiseksi – 6 prosentista 17 prosenttiin. Kävimme samalla myös värikästä keskustelua siitä, tulisiko KY:n ylipäätään kuulua liittoon – edustajisto päätti kuitenkin niukasti liitossa pysymisen puolesta.

KY oli vuoden aikana useaan kertaan esillä valtamediassa. Sain kunnian edustaa KY:tä Aalto EE:n ja Helsingin Sanomien järjestämällä Taloudenpuolustuskurssilla, jossa poliitikot kuuluivat neuvoja järkevään kansakunnan taloudenhoitoon ja talouskasvuun liittyen. KY oli esillä julkisuudessa myös esimerkiksi Aalto Economicsin puheenjohtajan kommentoidessa uutta taloustieteen huippuyksikköä.

Vuodesta 2015 alkunsa saanut kansainvälisten jäsenten vahvempi mukaan ottaminen kulminoitui edustajiston työskentelykielen muuttamisessa englanniksi. Edustajistovaa-leissa saavutettiin historiallisen iso voitto: yli 43 % KY:n jäsenistä äänesti AYY:n edustajistovaa-leissa ja säilytimme 14 paikkaa 45:stä, eli 18 % opiskelijamäärällä 30 % edustajiston paikoista. Uudistimme myös KY:n palkitsemisjärjestelmän entistä läpinäkyvämmäksi ja loimme samalla uuden yhteisömerkin, toimihenkilömerkin sekä yhdistyksille jaettavat pronssiset kunniakilvet. Lisäsimme samalla strategian mukaisesti kerhotoiminnan ja tutoroinnin osaksi palkitsemisen kriteerejä. Kiittämisen kulttuuria luotiin ja ylläpidettiin vahvasti viestinnässä ja toimijoiden henkilökohtaisessa kiittämisessä.

Aloitimme KY:llä aiempaa aktiivisemmän työn häirinnän kitkemiseksi. KY on perinteisesti nähty turvallisena paikkana ja yhteisönä, mutta vuoden aikana nousi esille useita häirintätilanteita, joihin puututtiin ja lähdettiin yhdessä koulun kanssa luomaan toimintatapoja. Tulevien vuosien haasteisiin tuleekin sisältymään pääsykoeuudistuksesta johtuen yhä nuorempien mursujen populaatio, mikä tulee vaatimaan paljon mursukasvatusta.

Tämä teksti on hyvä päättää KY:n uuden strategian mukaiseen visioon, joka toimii erinomaisena ohjenuorana kaikkien toimintaan KY:llä, nyt ja tulevaisuudessa. Tehtävämme on ylläpitää kylterikulttuuria Aallossa, valvoa kauppakorkeakoulun opiskelijoiden etua ja rakentaa jäsenillemme vahvaa brändiä suomalaisessa yhteiskunnassa. Uskomme vakaasti

eri tavalla ajattelemiseen ja vallitsevien normien haastamiseen. Uskomme, että parhaat ideat syntyvät yhdessä, eivätkä aina tule kirjoista. Visiomme on luoda maailman paras opiskelijakokemus.

Suuri kiitos kaikille KY-aktiiveille, vapaaehtoisille ja KY:n ystäville menneestä vuodesta. Teidän korvaamaton panoksenne tekee KY:stä sen mikä se on.

KY ry:n hallitus 2017

Joel Kulikoff
koulutuspolitiikka



Elisa Jokinen
kulttuuri, uudet
opiskelijat



Kalle Pirinen
opintoasiat,
maasterit, talous



Roope Paju
työ ja ura, yritys-
suhteet, omistaja-
ohjaus



Toni Tenlenius
varapuheenjohtaja,
Opiskelijakeskus,
Suomi 100



Kuva: Jaakko Kahilanemi

Riikka Nieminen
viestintä, brändi,
kansainvälisyys



Jyri Heimo
puheenjohtaja



Kaisa Talvitie
vapaajehtoiset, yhteisö,
Probba



Modernia viestintää perinteitä vaalien

KY:n takana on lukuisia tarinoita ja kokemuksia. Vuonna 2017 halusimme aidosti olla siellä missä jäsenemmekin, sosiaalisessa mediassa. Englanti on vakiintunut viralliseksi kommunikointikieleksi ja sen käyttö sujuu kaikilta. Harkitulla yhdistelmällä perinteistä printtimediaa ja innovatiivisia uusia alustoja KY pystyi saavuttamaan jäsenensä paremmin kuin koskaan ennen.



KESKUSTELEVA SOSIAALINEN MEDIA

KY on aktiivinen Facebookissa, Instagramissa ja Snapchatissa. Facebook on edelleen tärkein kanava viralliselle kommunikoinnille jäsenistön suuntaan. Samaan aikaan vuoden aikana havaittiin, että uudet opiskelijat käyttävät Facebookia vähenevässä määrin. Siksi sisältöä alettiin jakaa aktiivisemmin myös muilla suosituimmilla somealustoilla. Erityisesti Snapchatin hyödyntäminen kasvoi merkittävästi. Vuoden aikana niin kerhot ja jaostot kuin valiokunnat ja ainejärjestöt osallistuivat sisältötuottamiseen livepäivityksillä omista tapahtumistaan. Jäsenet tykäsivät uuteen tapaan jakaa ja seurata sisältöä, ja vuoden päätteeksi seuraajamäärä olikin kasvanut kolmestasadasta lähes tuhanteen.

Blogipostausten sijaan myös hallitus-, sihteeristö- ja vapaaehtoishakujen markkinointiin käytettiin pääasiassa sosiaalista mediaa. Instagram ja Snapchat osoittautuivat matalan kynnyksen kanaviksi innostavien tarinoiden jakamiseen. Edellä mainitut kanavat toimivat loistavasti myös vuoden tärkeimpien teemojen, kuten edustajistovaalien, mainostamisessa.

Monien toimijoiden kasvava kiinnostus sisällöntuotantoon KY:n omista kanavissa johti lopulta yhteen koko vuoden merkittävimmistä uudistuksista. Viestinnän koordinoimiseksi päätettiin luoda "masterplan", johon pystyttiin kirjamaan jo tehtyjä postauksia ja toisaalta suunnittelemaan tulevaa. Masterplanin avulla pystytään vihdoin keräämään kunnolla dataa esimerkiksi viestinnän tavoitavuudesta ja vaikuttavuudesta.

UUDET JA VANHAT PERINTEET

Viimeistään vuonna 2017 Jodel löi läpi Suomessa ja KY:n jäsenten keskuudessa. Applikaatio, joka mahdollisti täysin anonyymien keskustelun lähellä olevien sovelluksen käyttäjien kanssa nähtiin pääasiassa uhkana. Jodelia pystyttiin kuitenkin myös hyödyntämään viestinnässä, mistä parhaimpana esimerkkinä toimii sen käyttö puheenjohtajan kyselytunnin yhteydessä. Jodelin avulla pystyttiin keräämään kysymyksiä kyselytuntia varten. Kyselytunti järjestettiin ensimmäistä kertaa keväällä ja se keräsi satoja katsojia. Positiivisen palautteen perusteella kyselytunteja tullaan järjestämään myös jatkossa.

Perinteiset tiedottajan vetämät projektit sektorilla sisälsivät jälleen kerran KY Guiden, Career Cataloguen ja muita vuosittaisia julkaisuja. Vuoden aikana huomattiin, että printtimedian tulevaisuus KY:llä on hyvin julkaisusidonnaista. KY Guide aiotaan jatkossakin jakaa mursuille online-version lisäksi paperisena. Samaan aikaan esimerkiksi Career Catalogue ei enää nykymuodossaan vastaa modernin työnhaun tarpeisiin.

Round Tablet ovat konsepti, jossa KY:n vapaaehtoiset koontuvat yhdessä toimiston edustajien kanssa keskustelemaan omaa sektoria ja KY:tä koskevia asioita. Tapaamisia järjestettiin viestintäsektorilla kahdelle ryhmälle; kulttuurin parissa viestiville toimijoille ja ura- ja yrityssuhteiden parissa toimiville. Vuoden aikana ryhmät yhdistettiin tapaamisten järjestämisen helpottamiseksi.

Round Table -osallistujia koulutettiin KY:n viestinnän pelisäännöistä sekä yleisistä viestinnän teemoista. Vuoden alussa järjestettiin esimerkiksi Photoshop- ja Lightroom-koulutukset. Tapaamisten aikana puhuttiin myös muista KY-aiheisista teemoista rennossa ilmapiirissä. Näin ollen Round Tablet toimivat hyvänä kanavana matalan kynnyksen keskustelulle jäsenistön ja toimiston välillä.

KOHTI VAHVAA JA KIRKASTA BRÄNDI-IDENTITEETTIÄ

Brändiuudistus vuonna 2016 aloitti prosessin, jota jatkettiin vuonna 2017. Tärkeänä nähtiin varmistaa, että sekä KY:n toimisto että vapaaehtoiset ymmärtävät mikä on uusi logo ja miten brändiä tulee hyödyntää. Tärkeänä nähtiin, että

erityisesti suoraan KY:n alaisuudessa toimivat tahot, kuten valiokunnat viestivät uuden brändin mukaisesti. Brändin jalkauttaminen on prosessi, joka jatkuu edelleen.

Osana brändi-identiteettiä ja sen tunnustamista ovat KY-tuotteet kuten bleiseri, huivi ja huppari. Vuonna 2017 tuoteportfolion hallinnointi päätettiin siirtää kokonaan tiedottajalle. KY-tuotteet ovat hyvin suosittuja ja uusia tuoteideoita selvitettiin Facebookissa toteutetun kyselyn avulla. Vuoden aikana todettiin, että uusia tuotteita pohdittaessa seikat kuten kotimaisuus ja korkea laatu tulisi ottaa huomioon kasvavissa määrin.

KY:n yhteistyö yritysten kanssa on entistä tärkeämpi voimavara

Vuoden aikana toteutunut strategiaudistus asetti KY:n pohtimaan myös yrityssuhteiden tulevaisuutta. Opiskelijayhdistysten aktivoituessa yrityssuhteissa yhä enemmän, KY:n on hyvä pohtia omia vahvuuksiaan ja kykyjään. Uuden strategian mukaisesti KY:n yritys yhteistyö on nyt modernimpaa ja myyntivetoisempaa.

YRITYSSUHTEITA OHJATTIIN AMMATTIMAISEMPAAN SUUNTAAN

KY:n yritys yhteistyö on jo pitkään ollut keskeinen tulonlähde, joka mahdollistaa paljon tekemistämme toiminnasta. Nyt kun KY:llä on käynnissä suuria projekteja, jotka varaavat paljon taloudellisia resursseja, korostuu yrityssuhteiden merkitys entisestään. Vuoden 2017 aikana käydyt neuvottelut johtivat vuoden 2018 alkuun mennessä kolmeen uuteen sopimuskumppaniin ja erillismyynnin tuloksiin esimerkiksi vuosijuhlan uuden pääyhteistyökumppanin muodossa. Lisäksi pitkällä tähtäimellä kannattamattomia sopimuksia korjattiin ja kehitettiin nykyisten kumppaneidemme kanssa. Aatteellisuutta ja mo-



nipuolisten uratarinoiden esille tuomista ei unohdettu, mutta tästä eteenpäin ne toteutetaan alumnien kautta ja yritys yhteistyö painottuu kumppaneihin, joilla on halua panostaa kyltereiden rekrytointiin.

Vuoden aikana monet kanssamme samassa toimintaympäristössä yritysuhdetyötä toteuttavat tahot aktivoituivat, mikä sai myös meidät pohtimaan omia kilpailuetujamme. KY alkoi vuoden aikana käyttämään aktiivisesti digitaalisesta näkyvyydestä kerättävää tietoa yritys yhteistyössä ja tuoteportfoliota tarkasteltiin kriittisesti. Myyntityössä myös käytettiin ensimmäistä kertaa KY:lle hankittua dataa tutkimuksista jäsenistön urapreferensseistä ja työnantajamielikuvien kehittämisestä. Vuonna 2017 yritykset tavoit-

tivat KY:n avulla Aalto-yliopiston kauppatieteiden opiskelijat tehokkaasti ja vuoden aikana alettiin luomaan pohjaa, jotta tulevaisuudessa KY voi auttaa kumppaneitaan vielä entistäkin paremmin.

KY KESKUSTELI AKTIIVISESTI YRITYSSUHTEISTA

Vuoden aikana KY pyrki pitämään aktiiviset välit yrityssuhdeiden kannalta keskeisiin sidosryhmiin. Ainejärjestöjen, jaostojen ja kerhojen toteuttama yritysysteistyö kehittyi iloksemme vuosittain ja KY pyrki auttamaan toimijoita näitä kokoavien Round Tablejen sekä kerhokoulutusten kautta. Yrityssysteistyö on yhdistyksille hyvä tapa tuoda uraa tukevia kumppanuuksia myös esimerkiksi urheilu- ja kulttuuritapahtumiin. Round Tablet hakevat vielä muotoaan, mutta toivottavasti parhaiden käytäntöjen jakaminen KY:n sekä piiriimme kuuluvien toimijoiden välillä yleistyy vielä tulevaisuudessa.

KY tapasi useasti myös Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan yritysuhde-toimijoita sekä Kaupparkeakoulun ulkoisia suhteita pysyäksemme kartalla siitä, mitä kanssamme samantyyppistä yritysysteistyötä toteuttavat tahot tekevät ja pystyimme välttämään päällekkäisyydet mahdollisimman hyvin.

TAPAHTUMAT JA PROJEKTIT

Jo perinteiseen tapaan KY:llä toteutettiin pari suurta erillismyynntiprojektia; haalariyhdeistyö sekä Career Catalogue. KU:n tekemä myyntityö ylitti jälleen kerran edellisen vuoden tulokset ja tavoitteet. KY:n suuren rekrytointijulkaisun hoiti KY:n yritysuhdevaliokunta Sales Academy hienosti maaliin. Näiden lisäksi KY:n jäsenistä koottu projektitiimi järjesti vuoden 2017 alussa ensimmäistä kertaa Annex Aalto -tapahtuman, joka keräsi kiitettävän määrän osallistujia erilaisiin modernia työelämää käsitteleviin keskusteluihin ja workshoppeihin. KY:n kiittämisen kulttuuri huomioitiin myös onnistuneissa myyntiprojekteissa.

SALES ACADEMY

Sales Academy otti vuoden aikana vahvemman vastuun KY:n yritysuhde-toimien järjestämisestä ja KY:n jäsenet pääsivät tutustumaan monipuolisesti erilaisiin työnantajiin niin Banking Nightissa kuin esimerkiksi vierailulla Finnairin lentokonehangaarissa. Jäsenistö osallistui valiokunnan järjestämille yritysuhdekursioille hieman aiempaa aktiivisemmin, mikä implikoi, ettei kiinnostus erilaisia työnantajia kohtaan ole hiipumassa. Kaikista Sales Academyn tapahtumista saatu palaute oli hyvää ja vuoden kruunasi Sales Night, jossa pääpuhujana toimi alumnimme Spekti.

OMISTAJAOHJAUS

Viime vuonna aTalent jatkoi kunnianhimoista kasvuaan, mikä heijastui esimerkiksi uusien toimitilojen tarpeeseen; nykyisin toimisto löytyy keskeltä Kamppia, Autotalon ylimmästä kerroksesta. Hallituksessa aloitti uusina jäseninä Paula Stelander ja Jukka Kujala. Voimme olla iloisia siitä, että aTalent keräsi vuoden aikana paljon näkyvyyttä suomalaisessa mediassa modernin työelämän asiantuntijana. KY tuki aTalentin menestymistä tuomalla yritysuhde-toimien lähemmäs jäsenistöä yhteistyötapahtumien sekä digitaalisten kanaviemme kautta tarjotun näkyvyyden, kuten oman kyweb-sivun ja Monday Mail -sisällön avulla. Jäsenistömme liittyi aktiivisesti aTalentin rekisteriin ja moni myös löysi itselleen työpaikan heidän avullaan.

SALES ACADEMY 2017

Roope Paju - puheenjohtaja

James Lax

Tomi Salo

Aura Hemminki

Ella Oksala

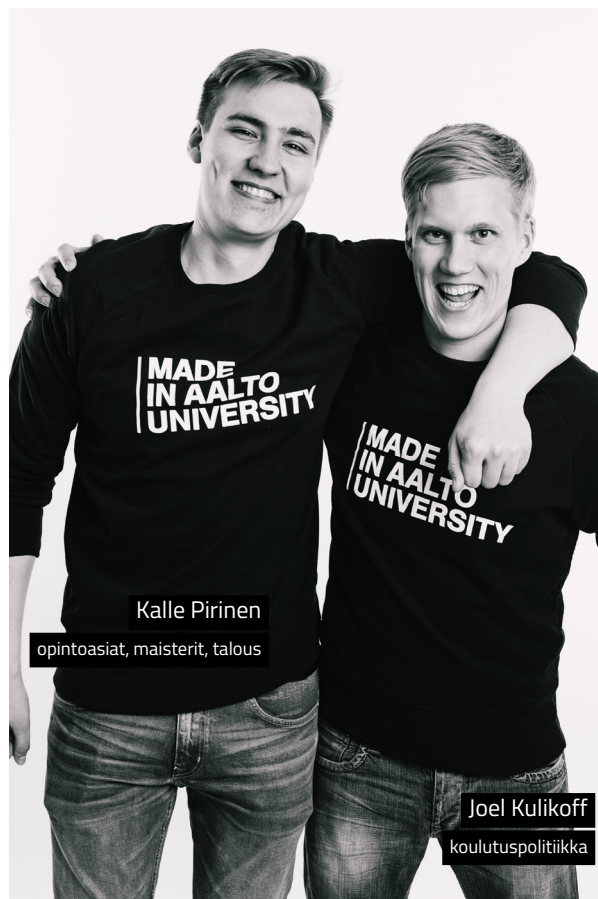
Samuli Pitkänen

Yhteistä kylterivaikuttamista

Vuonna 2017 keskityttiin yhdistämään Suomen korkeakoulupoliittiset kylterit kansallisesti, ja osallistuttiin tapaamisen siivittämänä SYL:n henkilövalintojen loppuhuipennukseen. SYL:n liittokokouksessa Kylterihuone sai niin kantojaan kuin henkilövalintoja läpi haluamallaan tavalla.

Kevään ja lopulta koko vuoden teemaksi koposektorilla nousi kansallinen vaikuttaminen. Vuoden alussa laajaa keskustelua läpi suomalaisen kylterikentän herättivät äänivaltakysymys Suomen Ekonoimeissa sekä kauppatieteellisen alan opiskelijavalinta. KY oli vahvasti fasilitoimassa tätä keskustelua, mikä näkyi kylterien yhteisessä kannanotossa valintakoeuudistukseen. KY:n ja kylterihallitusten kanta olikin, ettei uudistuksia pidä hätäillä, vaan saada ensiksi tietoa aiempien muutosten vaikutuksista. Kansallinen yhteydenpito kulminoitui kevään lopulla KY-talolla järjestettyyn kansalliseen kopomiittiin. Edustajat kylterikaupungeista alkoivat luoda linjaa laajemmalle kylterivaikuttamiselle ja ottivat kantaa Suomen Ekonomien lähestyvän liittokokouksen asioihin.

Syksyllä kylterien yhteistä asiaa alettiin edistää kylterihuoneen kesken. Asiakysymysten lisäksi tärkeässä roolissa olivat henkilövalinnat, koska kyltereillä oli ehdokas sekä SYL:in puheenjohtajaksi että hallituksen jäseneksi. Liittokokouksessa kylterihuoneen molempien ehdokkaiden lisäksi hallitukseen saatiin AYY:n ehdokas. Asiakysymyksissä KY toimi



Kuva: Jaakko Kahilanemi

hyväksi todetulla tavalla kylterihuoneen linjojen mukaisesti läheisessä yhteistyössä AYY:n delegaation kanssa. Ajettuja linjoja saatiin hyvin osaksi toimintasuunnitelmaa.

Toki vuoteen mahtui myös paljon paikallisia asioita. Alkuvuodesta kauppar korkeakoulun kampusprojektissa edettiin konseptointivaiheeseen. Koposektorin lisäksi KY:ltä mukana ideoimassa oli silloinen pääsihteeri Karri Tuominen. Konseptoinnin tuloksena uudelle rakennukselle koostettiin tavoiteltavaa identiteettiä ja ratkaisujen fokusalueita. Konseptoinnin pohjalta rakennuksen sisätilojen ilmettä alettiin suunnitella seitsemässä työryhmässä, joihin rekrytoitiin opiskelijaedustajat. Syksyllä vuoroon tulivat ensimmäiset ratkaisut sisustuksesta. Tätä työtä jatketaan vuonna 2018.

Kuluneena vuonna tapasimme totuttuun tapaan säännöllisesti Kauppar korkeakoulun dekaaneja, vararehtori Eero Elorantaa, oppimispalveluiden päällikköä Eija Zittingiä sekä Kauppar korkeakoulun oppimispalveluiden henkilöstöä. Osallistuimme AYY:n alaisten Edujoryn ja Opintoneuvoston toiminnan kehittämiseen sekä tapasimme AYY:n koposektoria

noin kerran kuukaudessa. Vuonna 2017 KY:n toimijoilla oli virallisia halled-paikkoja muun muassa kauppatieteen akateemisessa komiteassa, tutkintolautakunnassa sekä Kauppakorkeakoulun laatukomiteassa. Tämän lisäksi osallistuiimme lukuisten epävirallisten työryhmien toimintaan sekä Kauppakorkeakoulun johtoryhmän kokouksiin.

Korkeakouluvaliokunta KOVA herätti henkiin Proffa-luullan, jossa koulun henkilökunta ja opiskelijat pääsivät tutustumaan rennossa tunnelmassa. Syksyllä järjestetty Academic Night keräsi Sahan juhlatilan täyteen opiskelijoita. Valiokunta oli aktiivisesti mukana kehittämässä Kauppakorkeakoulun opetusta, muun muassa osana opetustaidon arviointiryhmää.

KY oli vahvasti mukana digitaalisuuden kehittämisessä Kauppakorkeakoulussa. Edellisen vuoden työtä jatkettiin digitalisaation johtoryhmässä, jonka painopistealueita olivat kokonaan tai osittain digitaalisesti toteutettujen A!OLE -opintojen lisääminen, MyCoursesin parempi hyödyntäminen sekä kurssien laadun kokonaisvaltainen parantaminen. Vuonna 2017 kehitettiin laajasti digitaalista palautusmahdollisuutta kaikille kurssitoille.

Koulutuspolitiikalle tyypillisesti vuoden aikana vietiin eteenpäin myös edellisiltä vuosilta jatkuneita asioita. Kesällä yksi useamman vuoden projekteista saatiin maaliin, kun kurssi-ilmoittautumisesta saatiin samalla ilmoittautuminen ensimmäiseen tenttiin.

Myös ainejärjestökentällä nähtiin hienoja uudistuksia. Näihin kuuluvat esimerkiksi KY Financen oman mentorointiohjelma sekä entisen Pisteiden eli Aalto ISM:n saavuttama status AYY:n erityisasemayhdistyksenä. Ainejärjestöyhteistyön kulmakivenä toimi Round Table -konsepti, jossa kerättiin paljon palautetta eri ainejärjestötoimijoilta siitä, mitä KY tekee ja miten KY voisi palvella ainejärjestöjä paremmin. Ainejärjestötoimijat tykäsivät konseptiin, mutta kehitettävää tuleville vuosille ilmeni Round Tablejen ryhmähengen luomisessa sekä keskusteltujen asioiden vahvemmassa implementoinnissa osaksi KY:n toimintaa. Ainejärjestöjen puheenjohtajat yhteen kokoava AJPJ kokeili teemallisia tapaamisia, esimerkiksi alumniyhteistyökoulutusten sekä -keskustelujen merkeissä. Opintovastaavien Round Table toteutti entisen Ainejärjestökyselyn eli nykyisen Study Surveyn ja käytti palautetta opintojen kehittämiseen omilla laitoksillaan.

Kauppakorkeakoulun sivuaineiden ja kurssien poikkitieteel-

lisyyys aiheutti keskustelua myös Aallon tasolla. Keskusteluja aiheesta käytiin myös ARTS:n varadekaanin kanssa, ja työ jatkuu vielä poikkitieteellisyyden kasvattamiseksi Aallossa. Opintojen akateeminen ohjaus puhutti myös 2017, ja keskustelua käytiin etenkin akateemisen ohjauksen tärkeydestä lopputyötä tehdessä ja valmistellessa. Akateeminen ohjaus kehittyy vähitellen Kauppakorkeakoulussa.

KORKEAKOULUVALIOKUNTA 2017

Joel Kulikoff - puheenjohtaja

Matias Koivusalo

Jukka-Pekka Forsberg

Tommi Bergström

Arttu Aine

Tommi Koivisto

Maria Kontoniemi

Sampo Hyvönen

MAISTERIUDEN VAIHERIKAS VUOSI

Maisteritoiminta jatkoi vuonna 2017 siitä, mihin se 2016 jäi – Masters' Clubin sekä AJPJ-tapaamisten luotsaaminen siirtyi samalle hallituksen jäsenelle. Tästä tilanteesta johtuen vuosi oli kiireinen, mutta antoisa. Keväällä AJPJ-tapaamisissa sekä yhteistyössä koulun kanssa panostettiin erityisesti maisteritutoreiden rekrytoimiseen, maisteriopiskelijoiden edunvalvontaan sekä viestimiseen maisteriasioiden tärkeydestä. Koulun kanssa keskustellessa syntyi ajatus työelämäpainotteisimmista graduista, jonka käytännön toteutusta työestetään nyt koulun johtoryhmässä.

Historiansa kolmas Masters' Club starttaili toimintaansa tällä kertaa valiokunnan muodossa, ja homma lähtikin käyntiin saman tyyllisellä kaavalla kuin edellisenä vuonna. Tästä poikkeuksena maisterit saivat oman symbolinsa – maisterin sinisen – joka koristaa värinä Masters' Clubin collegeja. Keväällä Masters' Club järjesti mm. Tapas Nightin, aamiaisseminaarin, Masters' Galan jatkot sekä Summer Hangoutin. Syksyllä Masters' Clubin toiminta muuttui KUVA:lta benchmarkattuun tapahtumavastuujärjestelmään. Tämä toteutustapa todettiin hyväksi ja sillä tavalla järjestettiin orientaatioviikon bileet maistereille, Masters' Night, Pyjama Party sekä pikkujoulut. Orientaatioviikon bileet eli Meet your Masters' oli Masters' Hangoutin henkinen perillinen ja esitteli ainejärjestötoiminnan uusille maisteriopiskelijoille. Masters' Night siirrettiin Sahalle ja loisti loisteliaampana kuin koskaan yhdistäen parisataa Aallon maisteriopiskelijaa.

Laajasta tapahtumakatraasta huolimatta Masters' Club voisi kehittyä tavoitettavuudessaan. Vain Masters' Night ja Meet your Masters olivat suuremman luokan yhteisöllisyyden luoja, joissa maistereita oli enemmän kuin sata paikalla. Tästä syystä Masters' Club pohti, miten tapahtumakonsepteja tulisi kehittää ensi vuodelle ja miten tapahtumia pitäisi painottaa raskaammalta syksyltä kevyemmälle keväälle.

Syksyn AJPJ keskusteluissa näkyi se, että ainejärjestöt ymmärtävät hyvin sen, miten tärkeitä he ovat maisteriopiskelijoille, mutta jakavat ongelman maisteriopiskelijoiden tavoitettavuudessa. Maisteriopiskelijoiden yhteisöllisyyden luominen on hankalaa uusiin opiskelijoihin, joilla on jo hyvin paljon vaihtoehtoiskustannuksia tapahtumiin osallistumiselle. Ainejärjestöpuheenjohtajien kanssa lopputulos oli maisteriorientaation ja viestinnän kehittäminen maisteriopiskelijoille heidän aktivoimisekseen. Tästä tilanteesta lähdetään vuoteen 2018.

MASTERS' CLUB 2017

Kalle Pirinen - puheenjohtaja

Hastam Mann

Tatsiana Padhaiskaya

Marko Pelgonen

Laura Ekholm

Emma Toivola

Anna Engström

Julia Österlund

Liisa Helle

Milla Parviainen

Julia Koskinen

Thy Nguyen

Opiskelija-keskus

Arkkitehtikilpailussa mukana oleminen antoi valmiudet jatkaa Opiskelijakeskusprojektia määrätietoisemmin kuin koskaan. Tilaohjelmaa on työstetty paljon, ja osapuolten kanssa on yhteinen tahtotila rakennuksesta. Tonttikin löytyisi Otaniemestä, ja nyt pitääkin takoa kun rauta on kuumaa.



Toni Tenlenius

varapuheenjohtaja, Opiskelijakeskus, Suomi 100

A rkkitehtikilpailun loppusuora häämötti alkuvuodesta 2017. ACREn sekä Aalto-yliopiston vetämä kilpailu oli tärkeä myös Opiskelijakeskukselle, sillä Opiskelijakeskus oli osana kilpailusuunnitelmaa Otaniemen keskiössä Kemistin korttelissa. Pääsimme vaikuttamaan koko kilpailun ajan suotuisaan ehdotukseen, ja lopputulos olikin erinomainen, kun kilpailun tulokset julkistettiin huhtikuussa. Olimme pääsemässä juuri sille paikalle Metrokeskuksen ja päärakennuksen viereen, josta olimme haaveilleet, ja arkkitehtien ehdotukset olivat toinen toistaan innovatiivisempia ja uniikkeja.

Keväällä me osapuolet (AYY, TF ja KY) pohdimme, miten voimme edistää hanketta mahdollisimman tehokkaasti arkkitehtikilpailun rinnalla. Rinnakkain arkkitehtikilpailun kanssa työstimmekin koko kevään reunaehtoja, jotka kuvaisivat konkreettisesti yhteistä tahtotilaa ja osapuolten näkemyksiä tulevasta rakennuksesta. Tapaamisissa kävikin nopeasti ilmi, miten sitoutuneesti ja pitkäjänteisellä katseella tähän projektiin suhtauduttiin kauttaaltaan. Reunaehdopaperille haettiin hyväksyntä kunkin osapuolen korkeimmalta päät-

tävältä elimeltä, ja kesäkuussa dokumentti oli hyväksytty kaikkien tahojen toimesta. Tämä oli merkittävä merkkipaalu, sillä ensimmäistä kertaa hanketta kuvasi nyt kaikkien hyväksymä keskeisiä linjoja ohjaava dokumentti.

Syksyllä hanketta lähdettiin edistämään kertaheitolla eteenpäin, kun kaavoituksen viitesuunnitelmaa sekä rakennuksen hankesuunnitelmaa alettiin työstää rinnakkain. Projektikonsultiksi hankesuunnitelman tekoon valikoitui Haah-tela Yhtiöt, ja arkkitehtikilpailun voittanut Anttinen & Oiva -arkkitehtitoimisto alkoi työstää viitesuunnitelmaa myös Opiskelijakeskuksen osalta. Hankesuunnitelma eteni syksyllä tilaohjelman työstön ja tarkennusten merkeissä, sekä muiden rakennusta koskevien teknisten asioiden selvittämisellä. Myös viitesuunnitelmaa tarkennettiin ja varmistettiin, että kaavoituspäätöksestä tulisi meidän kannaltamme suotuisa – kuitenkin niin, että rakennus palvelisi meitä käyttäjiä parhaalla mahdollisella tavalla.

Suomi 100

Suomi 100 -juhlavuosi oli täynnä kampanjoita ja projekteja. KY:llä oli suunniteltu juhlavuoden varalle uutta projektia, joka tukisi opiskelijayhteisöä ja joka voisi hyödyttää myös muitakin yleisöjä ja sidosryhmiä. Merkkejä oli uuden yhteiskunnallisen vaikuttamisen alusta.

Suomi 100 -juhlavuosi tarjosi myös KY:lle mahdollisuuden osallistua Suomen satavuotisen taipaleen juhlistamiseen. Tätä varten perustettiin projektiryhmä, joka heti kevään alussa alkoi pohtia mahdollisia keinoja tehdä erottuva kampanja Suomen kunniaksi. Projektiryhmä kokoontui aktiivisesti koko kevään, keräsi ideoita useilta eri tahoilta ja alkoi työstää kampanjan toteuttamista loppuvuodesta. Päällimmäisenä ajatuksena oli tehdä jotakin uutta, ja erottua rohkeasti muista Suomi 100 -kampanjoista selkeällä tulevaisuuden fokuksella.

Kampanja tuntuikin luonnollisesti kääntyvän aina suuntaan, jossa fokuksena oli muuttaa kokeilemisen ja yrittämisen ajattelumaailmaa positiivisempaan suuntaan, kohderyhmänä nuoret eli tulevaisuuden tekijät. Halusimme KY:n vaikuttavan yhteiskunnallisesti myös Suomen seuraavan sadan vuoden kehitykseen. Suomessa on vahva yrittämisen kulttuuri, minkä takia ihmisten kannustaminen seuraamaan omia tavoitteitaan ja unelmiaan olikin omiaan KY:n kaltaiselle opiskelijajärjestölle.

Kampanjaan suunniteltiin video, joka toteutettiin yhteistyössä Halla-tuotantoyhtiön kanssa, sekä kampanjaa tukeva nettisivusto. Yhteistyökumppaneiksi mukaan lähtivät

myös Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu sekä Helsingin Ekonomit. Ainavoiyrittää-kampanja julkaistiin joulukuussa ja sosiaalisessa mediassa levinnyt video saavuttikin erinomaisesti katsojia, tykkääjiä sekä jakamisia. Juhlavuoden kampanja oli erinomainen tilaisuus KY:lle kokeilla siipiään yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa ja rakentaa identiteettiään vahvana opiskelijajärjestönä.

Yhteisöllisyyttä kiittämisen- ja palkitsemiskulttuurin kautta

Vuonna 2017 KY:llä asetettiin fokus vapaaehtoisten systemaattiseen kiittämiseen ja tukemiseen, edistettiin Mikkelissä aloittavien opiskelijoiden KY-identiteetin luomista sekä panostettiin yhteisöllisyyden luomiseen henkisen hyvinvoinnin lähteenä.



Kaisa Talvitie

vapaaehtoiset, yhteisö, Probbia

VAPAAEHTOISET, KY:N PALKITSEVIN SALKKU

Vapaaehtoissalkku koki KY:llä mylleryksen vuonna 2017, kun se irrotettiin ensi kertaa kulttuurivaataavan potista ja nostettiin yhteisösalkun kanssa rinnakkain pääsalkuksi. Tämä loi lisää resursseja keskittyä kahteen vapaaehtoistoiminnan kehittämisen painopistealueeseen: vapaaehtoisten kiittämisen sekä kerhotoiminnan tukemisen kehittämiseen.

VAPAAEHTOISTEN KIITTÄMINEN JA PALKITSEMINEN

KY otti tavoitteekseen kiittää vapaaehtoisiaan enemmän, järjestelmällisemmin ja monipuolisemmin. Tällä hetkellä noin 400-päinen joukko vapaaehtoisia on KY:n selkäranka, ja heille tahdottiin ilmaista entistä paremmin se, miten mer-

kityksellistä heidän työnsä on KY:lle. Mutuilun sijaan lähettiin tarkastelemaan KY:n kiittämiskulttuuria systemaattisesti, jotta voitiin varmistaa kiittämisen toteutuminen ja mahdollisimman monipuolinen tavoitavuus. Kutsuimme ansioituneita sekä kovasti työtä tehneitä kerhoja, jaostoja ja työryhmiä vaihdellen esimerkiksi drinkkeille tai syömään KY:n tiloihin samalla nostaten heidän onnistumisiaan esiin KY:n sosiaalisessa mediassa.

Toinen merkittävä askel KY:n kiittämisen- ja palkitsemiskulttuurissa oli muutos KY:n merkkiohjesääntöön. Alimman tason huomionosoituksen, aktiivimerkin, vaatimukset olivat karanneet liian kauas sen alkuperäisestä tarkoituksesta kiittää toimintaan vasta mukaan lähteneitä, ja jäsenistö koki sen jakoperusteet usein hämäräksi, epäjohtomukaisiksi ja jopa epäreiluiksi. Ongelmaan tartuttiin lisäämällä aktiivimerkin alle uusi huomionosoitus, yhteisömerkki, sekä muuttamalla näiden kahden huomionosoituksen jakoperusteet täysin objektiivisiksi ja läpinäkyviksi: nyt merkit jaetaan puhtaasti matemaattisin perustein KY-toiminnasta kertyvien pisteiden mukaan. Pisterajat, pisteiden jakoperusteet, sekä uudistettu merkkiohjesääntö kokonaisuudessaan ovat

kaikkien nähtävillä KY:n verkkosivuilla.

KY:n huomionosoitusten repertuaariin lisättiin myös pronssinen kilpi, jolla KY palkitsee jatkossa ansioituneita yhdistyksiään vaihtuvin teemoin. Pronssiset kilvet jaetaan KY:n vuosijuhlissa.

KERHOTOIMINTA

Edellisenä vuonna KY:llä oltiin tehty hyvää työtä keskustelukulttuurin parantamiseksi erityisesti kerhotapaamisten, KY Club Forumeiden osalta, ja työtä jatkettiin tänä vuonna. Alkuvuodesta huomattiin, että Club Forumeiden osallistujamäärä jäi usein pieneksi, sillä kerhoilla ei ollut riittävästi insentiivejä osallistua tapahtumiin. Asia ratkaistiin muokkaamalla konseptia siten, että kaikkien kerhojen sijaan kutsuttiin kerrallaan vain muutama kerho tietyllä teemalla, kuten uudet kerhot tai liikuntakerhot.

Uudistus osoittautui onnistuneeksi, sillä kerhojen osallistumisprosentti kasvoi huomasti, ja Club Forumeista tuli kohdistetumpia ja keskustelempia, jolloin kaikki osapuolet saivat niistä enemmän irti. KY sai kerhoilta kaivattua näkemystä niin isompiin linjoihin, kuten heidän toimintansa haasteisiin tai heidän toiveisiinsa opiskelijakeskukseen liittyen, kuin myös pieniä toiveita mihin tarttua; näiden keskusteluiden ansiosta esimerkiksi hankittiin narikkalaput KY:n toimijoiden käyttöön sekä alettiin postata viikon tulevat tapahtumat maanantaisin KY:n Instagram-storyyn.

UUSIEN TOIMIJOIDEN TUKEA

KY on jo aiempina vuosina tehnyt töitä sen eteen, että jäsenten olisi mahdollisimman helppoa perustaa uusi kerho, sekä löytää kaikki siihen tarvittava tuki ja tieto. Tänä vuonna otettiin käytännöksi tavata henkilökohtaisesti kaikki uudet kerhot (myös uutena yhdistysrekisteriin liittyvät, aiemmin perustetut yhdistykset), ja luoda pohjia heidän ohjeistukseensa KY:n yhdistysrekisterin tuomista velvoitteista ja eduista, sekä yleisesti KY:llä toimimisesta. Tapa osoittautui toimivaksi, sillä näin oli helppo kartoittaa kerhojen hyvin erilaisia tarpeita KY:n tuelle: joskus riveistä löytyi jo hyvinkin kokeneita KY-toimijoita, joskus taas oltiin järjestämässä tapahtumaa ensi kertaa.

Huomattiin kuitenkin, että joissakin tapauksissa kerho-toimijoiden into lopahti hyvin nopeasti kerhon perustamisen ja ensimmäisen tapahtuman jälkeen, mikä johti siihen, että yhdistysrekisteriin jäi pyörimään kummituksia. Tämän vuoksi todettiin, että uuden kerhon perustamisen rinnalla tulisi promota enemmän KY-säätiön projektiapurahoja, joiden hakijan ei tarvitse olla rekisteröity yhdistys. Tällä tavalla uudet toimijat saisivat mahdollisuuden kokeilla yksittäisen tapahtuman tai muun projektin läpiviemistä ennen päätöstä kerhon perustamisesta jatkuvaa toimintaa varten.

YHDISTYSOHJESÄÄNNÖN PÄIVITYS

Merkittävä uudistus vapaaehtoisten saralla oli myös yhdistysohjesäännön päivitys. Ohjesääntöä muokattiin vastaamaan paremmin nykyiseen tarpeeseen ja aikaan, jolloin raja KY:n kerhon ja Aalto-yhteisön toimijan välillä häilyy. KY:n yhdistysrekisteriin pääsyn kriteerejä muokattiin ajankohtaisemmiksi, ja KY:n kerho -kategorian rinnalle luotiin toinen, vastuultaan ja vapauksiltaan hieman erilainen kategoria: muu kerho.

PROBBA – FUKSEISTA MURSUIKSI

Tänäkin vuonna jatkettiin perinteisiä hallitusten välisiä tapaamisia, sekä KY:n näkyvämmäksi tekemistä Mikkeliissä. KY:tä vietiin Mikkeliin käymällä esittäytymässä orientaatioviikolla, viemällä KY-tuotteita myyntiin kampuksen opiskelijoille sekä järjestämällä Mikkelin päässä omia lipunmyyntejä KY:n tapahtumiin yhteistyössä Probban kanssa. KY:n tapahtumista myös viestittiin aktiivisesti Probban kanavissa.

Mikkeliissä aloittaville opiskelijoille pyrittiin luomaan vahvempaa mursu- ja KY-identiteettiä jakamalla ensi kertaa myös heille mursupassit. Mursupassi pyrittiin samalla koostamaan niin, että Mikkelin opiskelijoilla olisi järkevät mahdollisuudet saada hyvä pistemäärä kerättyä, ja monet heistä täyttivätkin aktiivisesti passiaan.

Työ probbalaisten saamiseksi Mursujaisiin jatkuu edelleen. Tänä vuonna siihen oli järjestetty mahdollisuus, mutta osallistujamäärä jäi vähäiseksi. Ongelmiksi tunnistettiin konseptin vieraus probbalaisille sekä tapahtuman kanssa päällekkäiset luennot. Ensi vuonna näihin seikkoihin pyritään

vaikuttamaan, tavoitteena nostaa osallistumisprosentti mahdollisimman lähelle sataa.

Edustajistovaalien aikaan probbalaisten KY-identiteetti muodostui arvokkaaksi seikaksi. Probbaa tuettiin heidän vaalityössään Mikkelin kampuksella, ja Probbaa kunnostautuikin loistavasti saaden aikaan huiman äänestysprosentin sekä oman edustuksen KY:n ja AYY:n edustajistoihin.

LIIKUNTA JA HYVINVOINTI

Vuonna 2017 hyvinvointisalkku palasi tuttuun ja turvalliseen paikkaan liikunnan kylkeen, mutta salkkujako muuttui samalla siten, että liikunta ja hyvinvointi -kombo siirtyi osaksi yhteisösalkkua, valmistautuen häviämään seuraavassa salkkujaossa kokonaan. Täten varsinaisen LiHy-sektorin toiminta koostui lähes yksinomaan liikunta- ja hyvinvointivaliokunnan toiminnasta, ja vuoden tavoitteet liikunnan ja hyvinvoinnin saralla kirjattiinkin valiokunnan toteutettaviksi. Näissä tavoitteissa, kuten jäsenistön matalammassa kynnyksessä osallistua tapahtumiin, yhteisöllisyyden luomisessa sekä KY Cornerin kehittämisessä valiokunta onnistui mainiosti.

Hyvinvointi on ollut tapetilla ylioppilaskunnassa ja KY on tehnyt parhaansa seurataksaan tilannetta sekä osallistua keskusteluun. Avainpaikkoja tähän ovat olleet esimerkiksi useasti vuodessa kokoustava Aallon terveystyöryhmä, sekä Aallon EQUIS-yhdenvertaisuuskyselyn purkutilaisuus.

Erytisellä mielenkiinnolla on seurattu AllWell-hyvinvointikyselyn purkua, jonka kaupparakeakoulunkin osalta hälyttävät tulokset otettiin huomioon KY:n tulevia hyvinvointitavoitteita asettaessa.

LIIKUNTA- JA HYVINVOINTIVALIOKUNTA

LiHyn vuoden 2015 liipaisu-uhan jälkeinen menestystarina jatkui myös vuonna 2017 ennätyskellisen 11 jäsenen voimin.

Tänä vuonna LiHyn toiminnassa haluttiin painottaa erityisesti henkistä hyvinvointia sekä yhteisöllisyyttä hyvinvoin-

nin lähteenä, siirtäen puhtaan liikuntatoiminnan vastuuta enemmän EnerKY:n ja KY:n kerhojen suuntaan. Näin voitiin poistaa toiminnan päällekkäisyyksiä ja toteuttaa tehokkaammin KY:n tavoitetta keskittyä vuonna 2017 erityisesti yhteisön rakentamiseen. Yhteisöllisyyden painopistettä toteutettiin esimerkiksi muokkaamalla KY Cornerista lähestyttävämpää ajanvietto- ja kohtaamispaikkaa KY:n jäsenille, sekä järjestämällä matalan osallistumiskynnyksen tapahtumia, kuten monista pienistä tapahtumista koostuvia hyvinvointiviikkoja, ruokatyöpajoja ja kakkubuffeteja.

LiHyn toiminnassa näkyi vahvasti pyrkimys järjestää jotain kaikille, jotta mahdollisimman laaja joukko KY:n jäseniä löytäisi KY:n tarjonnasta mielekkäitä tapahtumia, joihin osallistua. Mursumestaruuskisat kokosivat mursut yhteen orientaatioviikon alussa leikkimielisen urheilun merkeissä, siinä missä vanhemmat tieteenharjoittajat lähtivät haastamaan itseään Kebnekaisen valloituksessa perinteisellä Syysvaelluksella. Seikkailutapahtuma Aalto City Challenge tarjosi sopivaa haastetta sekä ultraurheilijoille että Alepa-fillarilla fiilistelijoille. Poikkitieteellisiä kohtaamisia taas haettiin niin vapaamuotoisemman hauskanpidon kuin urheilun kautta; keväällä juhlittiin leit kaulassa Prodekon, Pykälän ja LKS:n kanssa Have You Met Suvi -tapahtumassa, ja syksyllä soudettiin stadionilla kilpaa Pykälän sekä yritysysteistyökumppaneiden joukkueita vastaan Syysklassikossa. Lisäksi LiHy pyrki tuomaan lisäarvoa arkeen sellaisille KY:läisille, joilla ei välttämättä ole aikaa lähteä vastaavanlaisiin koitoksiin: koulupäivän aikana saattoi napata kakkua kakkubuffetista, tai käydä päivän päätteeksi kastamassa varpaat meriveteen Löylyssä.

LIIKUNTA- JA HYVINVOINTIVALIOKUNTA 2017

Kaisa Talvitie - puheenjohtaja

Arto Mäkinen

Etel Niemelä

Iiris Savolainen

Markus Vilmunen

Neea Salonen

Pauliina Taatila

Samuli Poikkimäki

Tiia Penttinen

Ville Koikkalainen

Kulttuurista voimaa kehitykseen

Vuonna 2017 kulttuuritoiminnan vakiinnuttamista Otaniemen kampuksella jatkettiin onnistuneesti. Aiempien vuosien jatkumona yhteistyötä syvennettiin laajasti Aalto-yhteisön eri toimijoiden välillä.



KY:n kulttuuritoiminta oli ollut syksystä 2015 asti myllerryksessä, toiminnan jakautuessa kolmelle eri kampukselle. Vuonna 2016 tehty päätös siirtää myös maisteriopinnot pääkampukselle selvensi toiminnan suuntaa entisestään. Vuonna 2017 kulttuuritoiminnalta haettiin selkeyttä, perinteisiin nojaavaa struktuuria ja keskityttiin tutustuttamaan sekä integroimaan uudet opiskelijat tiiviisti mukaan yhteisöön.

AALTO-YHTEISTYÖSTÄ LISÄVOIMAA KY:N KULTTUURIIN

Kaksi kertaa vuodessa järjestettävät Aalto-sitsit vakiinnuttivat paikkansa odotettuina tapahtumina, jotka myivät vuonna 2017 lähes poikkeuksetta loppuun. Muutenkin poikkitieteellisten tapahtumien kysyntä jatkoi kasvuaan, minkä johdosta Kulttuurivaliokunta sekä AYY:n jaostot Aava ja Teekkarijaosto syvensivät yhteistyötään entisestään.

Kulttuurivaliokunnassa tätä tarkoitusta varten nimettiin jälleen Aalto-yhteisö-vastuuhenkilö, jonka johdolla järjestettiin yhteistyötapahtumia ja ylläpidettiin yhteydenpitoa läpi vuoden.

TAPAHTUMATARJONTAA PERINTEITÄ KUNNIOITTAEN

Kulttuurisektorin tapahtumat toteutettiin Kulttuurivaliokunnan, jaostojen sekä muiden vapaaehtoisten voimin onnistuneesti ja perinteitä kunnioittaen. Kuntaillat olivat edellisvuosina kärsineet osallistujien puutteesta, minkä johdosta Vuosijuhlakuntis päätettiin jättää järjestämättä vuosittain ja kohdentaa resursseja osallistujamäärältään ja vaikuttavuudeltaan merkittävämpiin tilaisuuksiin, kuten esimerkiksi Mursujaiskuntikseen. KY:n Wappu ja Mursujaiset olivatkin jälleen osallistujamäärältään yksi suurimmista ja suosituimmista tapahtumista. Lisäksi vuoden aikana pi-

dettiin yllä KY:n laulukulttuuria järjestämällä lauiltoja sekä kannustamalla erityisesti uusia opiskelijoita ja muita Aalto-yhteisön toimijoita tutustumaan lauiltoihin.

taan uusi valiokunta, Tutor Committee, joka jatkaa luontevasti Tutortoimikunnan tehtäviä tutorkoordinaattorin johdolla.

KULTTUURIVALIOKUNTA TEKEMISEN KESKIÖSSÄ

Kulttuurivaliokunnan kokoonpano noudatti vuonna 2017 hyväksi havaittua rakennetta. Valiokuntaan valittiin jälleen erikseen graafikko ja tiedottaja, joiden vastuulla oli kaiken viestintä- ja visuaalisen materiaalin tuottaminen vuoden aikana. Valiokunnassa toimi kaiken kaikkiaan 12 vapaaehtoista, joista kullakin oli yksi iso päävastuualue sekä 1-2 sivuvastuuta.

MURSUKASVATUS INKLUSIIVISEN YHTEISÖN POHJANA

Vuonna 2017 ryhdyttiin yhteistyössä Kauppakorkeakoulun kanssa rakentamaan toimintaperiaatteita, joiden avulla pystyttäisiin edistämään turvallista ympäristöä sekä puuttamaan esimerkiksi häirintään ja epätasa-arvoiseen kohteluun. Mursukasvatusta toteutettiin myös perinteisin keinoin, esimerkiksi jakamalla mursupassit uusille kandi- ja maisteriopiskelijoille sekä ensimmäistä kertaa myös Mikkelin kampuksen uusille opiskelijoille. Passit toimivat hyvin ja niitä palautettiin ennätysmäärä. Myös jäsenrekrytointi saatiin toteutettua onnistuneesti ja samalla uudistettiin KY:n jäsentarra.

TUTORTOIMIKUNTA VAKIINNUTTI PAIKKANSÄ KY:LLÄ

Tutorointi toteutettiin yhteistyössä Kauppakorkeakoulun kanssa. Tutorkoordinaattori ja Tutortoimikunta toimivat ansiokkaasti parantaakseen tutoreiden koulutusta, käytäntöjä, uusien opiskelijoiden vastaanoton sujuvuutta sekä kohottaakseen toimikunnan houkuttelevuutta. Tavoitteissa onnistuttiinkin loistavasti. Loppuvuodesta 2017 edustajisto päätti, että tutoroinnin järjestelyjä toteuttamaan peruste-

KULTTUURIVALIOKUNTA 2017

Elisa Jokinen - puheenjohtaja
Anna Halsas
Elettra Virtanen
Elias Hoffren
Elina Anttalainen
Laura Nikola
Laura Pirilä
Marja Karvinen
Nicholas Stevens
Pauliina Holm
Siiri Pesonen
Tiina Hahto
Totti Tyynilä

Toimikunnat ja työryhmät 2017

ANNEX AALTO

Valtteri Kukkonen - puheenjohtaja
Heini Könönen
Juuso Heinonen
Paavo Hietanen
Sakari Pietilä
Susanna Kervinen
Vernerimmonen
Otso Hellman

TUTORTOIMIKUNTA

Elina Rytkönen - puheenjohtaja
Eevi Erkko
Lauri Nurmela
Maria Aalto
Jenni Wilen
Kati Hautakoski

ENERKY

Minna Jaakkola - puheenjohtaja
Iida Nenonen
Jere Rignell
Katarina Naumanen
Katriina Alaspää
Linnea Norta
Mimmi Kuusisaari
Riikka Lahti
Roosa Mähönen

VUOSIJUHLATOIMIKUNTA

Iida Suhonen - puheenjohtaja
Ella Wikberg
Ella Oksala
Julia Hakulinen
Julia Koskinen
Jessica Korhonen
Maria Aalto
Ulla Viikuna

SUOMI 100

Toni Tenlenius - puheenjohtaja
Ella Oksala
Ida Sten
Juhani Seppä-Lassila
Helena Viinanen
Tommi Koivisto

Jaostojen vuosi 2017

KUJ

Vuonna 2017 Kulttuuri- jaosto järjesti perinteisiä tapahtumiaan, kuten KY:n sillikset, jatkoja, Club Lagoonin, appromatkoja, KY:n Pääsykoebileet sekä Mursujaiset. Upealla porukalla järjestetty uusien opiskelijoiden tervetulojuhla Mursujaiset oli tänäkin vuonna menestys. Heidät kastettiin KY:n jäseniksi ja he integroituivat osaksi KY:n kulttuuria.

Uudet opiskelijat saivat jälleen uudet KY:n dollarinvihreät haalarit. Kulttuuri- jaosto oli tänäkin vuonna mukana haalarien sponsoreiden hankkimisessa, haalarien sovittamisessa ja niiden jakamisessa. Haalarisponsoreita tuli ennätysmäärä, 13 kappaletta.

KUJ järjesti muiden opiskelijajärjestöjen kanssa yhteisiä tapahtumia vahvistaen vanhoja ja rakentaen uusia siltoja niin Aalto-yhteisöä kuin muitakin opiskelijayhteisöjä kohti. Tapahtumia järjestettiin muun muassa Hankenin Casa Nost-ran, AYY:n Fysikkokillan sekä AYY:n Arkkitehtikillan kanssa.

NESU-KY

NESU-KY:lle vuosi 2017 oli juhlan vuosi. Järjestimme toimivuotemme 63 jäsenen voimin kymmeniä ikimuistoisia tapahtumia. Asetimme vuoden alussa kolmeksi pää-tavoitteeksemme tapahtumatarjonnan laajentamisen, Aalto-yhteistyön kehittämisen sekä NESU-KY:n lähentymisen muiden kylterikaupunkien kanssa. Tavoitteemme nivoutui onnistuneesti yhteen muodostaen vuodesta ehjän ja ikimuistoisuuden kokonaisuuden. Kevät lähti loisteliaasti käyntiin Vuosijuhlasitsien merkeissä Agrokseenmäen holvikellarissa. KY:n Wappu pärytettiin käyntiin satapäisen juhla-kansan voimin KY-talon edustalla. Syksyllä kokoontuimme 30-vuotiaan NESU-KY:n sekä ympäri Suomea saapuneiden

nesukollegoidemme voimin Viikin Koskenrantaan juhlistamaan 30-vuotista NESU-KY:tä, sekä NESU:n 70-vuotista historiaa. Wappuareena, Otasuunnistus, Aalto Party sekä aktiivinen IE-toiminta teekkareiden kanssa lähensi meitä entisestään osaksi Aalto-yhteisöä, jonka jatkuvuudelle pe-tasimme vuoden aikana erinomaiset lähtökohdat.

KY-SUB

Vuonna 2017 vaihto-oppilaita tuli ennätysmäärä sekä ke-väällä että syksyllä, ja tästä KY-Sub saikin hyvän haasteen ja mahdollisuuden ideoida sekä kehittää uusia ratkaisuja. Vanhat jo perinteiksi muodostuneet reissumme, kuten Exchange Cottage, Lapland Trip ja St. Petersburg osoit-tautuivat taas suuriksi menestyksiksi. Vaihtaritoiminnan kehittämisen lisäksi KY-Sub halusi nostaa tunnettuuttaan ja asemaansa jaostona ja KY:n parissa. Tähän ryhdyttiinkin nopeasti heti keväällä, kun jaostojen välistä, Probballe ja toimiston suuntaan liikkuvaa kommunikaatiota parannettiin huomattavasti. Syksyn ja uusien opiskelijoiden myötä näky-vyyden korostamista jatkettiin mm. lähtemällä risteilemään 300 KY:läisen kanssa Mursulaivalle. Loppusyksystä KY-Sub loi myös uusia perinteitä ottamalla haalarimodifikaatiot lip-punauhojen ja nimien muodossa käyttöön. 11 vuotta täyt-täneen Subin tulevaisuus näyttää kirkkaalta.

Kylteri tekee terävää opiskelija-journalismia

Kylteri-lehti toteutti menestyksekkäästi tarkoitustaan itsenäisenä ja laadukkaana ylioppilaslehtenä.

Ylioppilaslehti Kylterin vuosi 2017 koostui neljästä 44-sivuisesta aikakauslehdestä. Kylterin päätoimittajana vuonna 2017 toimi Sonia El Kamel ja toimitussihteerinä Victoria Odum. Keväällä lehden ja KY:n Art Director oli Antti Ukkonen, syksyllä Renja Nurmi. Kylteri painettiin Lönnbergin painotalossa 1200–1500 kappaleen kertapainoksina ja jaettiin telineissä Töölön ja Otaniemen kampuksilla.

Sisällöllisesti Kylteri jatkoi itsenäisellä linjalla. Lehdenteon päätoimittajavetoisuus näkyy joka vuosi muuttuvina painotuksina aihevalinnoissa. Tänä vuonna Kylteri keskittyi kansijutuissaan ajankohtaisiin henkilöihin. Lehden toimitustyötä ohjasi läpi vuoden pyrkimys tasapuoliseen ja monipuoliseen edustukseen haastateltavien iän, sukupuolen, sosiaalisen statuksen ja poliittisten näkökulmien suhteen.

Vuoden aikana julkaistiin kolme laajaa henkilökuva. Kaupparkeakoulun markkinoinnin vierasluennoitsijanakin toiminut Varustelekan perustaja Valteri Lindholm avasi yrityksensä markkinoinnin kiistellyn retoriikan taustoja. Avaruuden kaupallistamista ja toisaalta sen demokratisoin-



Kuva: Jaakko Kahilanemi

tia käsiteltiin kauppakorkeakoulun alumni Anssi Laurilan tarinan kautta. Vuoden viimeisessä numerossa tv-tuottaja ja Tubecon-tapahtuman perustaja Elise Pietarila kertoi, miten Lihattoman lokakuun kaltaisia ilmiöitä luodaan.

Jokaisessa numerossa käsiteltiin myös ajankohtaisia ilmiöitä. Vuoden kolmannessa lehdessä julkaistu laaja juttu ”Pahan päivän varalle” tutki kryptovaluutta bitcoinia. Vuoden puhutuimpia juttuja olivat ”Yksin, kaksin, kimpassa” ja ”Ihmisten edessä”, jotka käsittelivät seksuaalisuuden ja parisuhteiden monimuotoisuutta. Myös vuoden viimeisen Kylterin muslimimarkkinointia käsitellyt juttu ”Miljoonien miljoonien markkinat” oli vuoden keskustelluimpia. Tänäkin vuonna Kylteri ei epäröinyt rohkeisiin aiheisiin tarttumista.

Kylteri toteutti vuoden 2017 aikana menestyksekkäästi tarkoitustaan itsenäisenä ja laadukkaana ylioppilaslehtenä.



Antti Melander
KY-säätiön asiamies

Emma Mieskonen
KY-säätiön puheenjohtaja

KY-säätiö kylteritoiminnan mahdollistajana

Vuonna 2008 perustetun KY-säätiön tarkoituksena on edistää Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulussa opiskelevien yhteiskunnallisia, sosiaalisia, ammatillisia ja henkisiä sekä opiskeluun, opintoihin ja opiskelijaelämään liittyviä pyrkimyksiä ja toimia opiskelijoiden yhdyssiteenä.

KY-säätiö toteuttaa tarkoitustaan muun muassa tukemalla taloudellisesti opiskelijoiden kerho- ja harrastustoimintaa, kulttuuri- ja liikuntatapahtumia sekä opiskelua ja opiskelun edellytyksiä esimerkiksi tarjoamalla opiskelijoille tiloja käytettäväksi muun muassa kerho- ja harrastustoimintaan.

KY-SÄÄTIÖN JAKAMAT APURAHAT JA AVUSTUKSET VUONNA 2017

Vuonna 2017 säätiö jakoi avustuksia kansainvälisen vaihdon apurahoina, toiminta-avustuksina, stipendeinä ja tunnustuspalkintoina yhteensä noin 726 000 euroa. Avustus-toimintaa varten säätiössä toimi kaksi säätiön hallituksen opiskelijajäsenistä sekä muista opiskelijoista koostuvaa toimikuntaa, jotka käsittelivät hakemuksia ja esittelivät avustuspäätökset säätiön hallitukselle.

STIPENDIT JA TUNNUSTUSPALKINNOT

Vuonna 2017 KY-säätiö jakoi yhteensä 13 kappaletta 500 euron stipendejä Kauppakorkeakoulun opiskelijoille hyvästä opintomenestyksestä sekä aktiivisesta osallistumisesta opiskelijatoimintaan. Stipendi myönnettiin seuraaville henkilöille:

Bergström Tommi
Ilmonen Mikko
Puhakka Tuomas
Erkamo Helmi
Pellikka Kim-Jonas
Törrönen Terhi
Wilén Jenni
Pirinen Kalle
Tenhunen Otso
Soini Veera
Pitkänen Sanna
Karjanlahti Mikko
Padhaiskaya Tatsiana

1500 euron arvoisia KY-säätiön tunnustuspalkintoja erinomaisista pro gradu -tutkielmista jaettiin vuonna 2017 kolmelle henkilölle:

Huikari Nelli
Rissanen Minna
Sipilä Eve

TOIMINTA-AVUSTUKSET

Toiminta-avustuksia jaettiin kauppatieteilijöiden yhdistyksille, kerhoille ja muille toimijaryhmille vuonna 2017 pääsääntöisesti keväällä järjestetyn varsinaisen hakukierroksen kautta. Varsinaisten toiminnan avustuksien lisäksi säätiö jakoi jatkuvalla periaatteella projektiluontoisia toiminta-avustuksia vuoden ympäri. Yhteensä avustuksia myönnettiin vuoden aikana noin 50:lle eri taholle 89 990 euroa.

Lisäksi säätiö tuki KY ry:n toimintaa 425 000 euron toiminta-avustuksella. KY ry:lle myönnetyn avustuksen kautta säätiö tukee paitsi KY ry:n jäseniä, myös kaikkia Aallon kauppatieteilijöitä muun muassa yhdistyksen tekemän edunvalvontatyön kautta.

Vuonna 2017 jaettiin myös kaksi kappaletta Vuoden kylteriteko -palkintoja erityisen hyvistä kauppakorkeakoulun opiskelijoiden keskuudessa yhteishenkeä ja positiivista asennetta lisänneistä teoista. Palkinnot myönnettiin vuoden 2016 hallituksille NESU-KY:ssä sekä KUJ:ssa esimerkillisessä toiminnasta liittyen kauppatieteiden opiskelijatoiminnan integroitumiseen Otaniemen kampuksella sekä muutoinkin poikkitieteellisyden edistämisestä.

KANSAINVÄLISEN VAIHDON APURAHAT

Kansainvälisen vaihdon apurahojen tarkoituksena on tukea Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun opiskelijoiden tutkintoon sisällytettäviä vaihto-opintoja.

Vuonna 2017 säätiö myönsi apurahan yhteensä 350 opiskelijalle. Hakemuksia saapui vuoden aikana ennätysmäärä. Apurahoja myönnettiin yhteensä noin 200 000 euroa ja hakijoiden saamat apurahat jakautuivat vaihtokohteista riippuen seuraavasti: Eurooppa 473 euroa, Pohjois-Amerikka, Aasia ja Afrikka 614 euroa sekä Etelä-Amerikka, Australia ja Uusi-Seelanti 756 euroa.

KY-SÄÄTIÖN MUU TOIMINTA VUONNA 2017

SÄÄTIÖN OMAISUUS JA OMAISUUDENHOITO

Vuoden aikana säätiö toteutti omaisuudenhoidon suunnitelmansa uudistamisen sekä siihen liittyen käyttämiensä varainhoitajien kilpailutuksen. Uudistuksien yhteydessä säätiön reaalituottotavoitetta laskettiin 3,5 prosenttiin johon huonontuneista pitkän aikavälin sijoitusnäkymistä. Säätiö onnistui sijoitustoiminnassaan vuonna 2017 hyvin. Rahastosalkun vuosituotto vuodelle 2017 oli 8,3%. Koko toimintahistoriansa ajalta säätiön rahastosalkun vuosittainen tuotto on 8,0% p.a. (vertailuindeksi 6,8% p.a.). Säätiön koko omaisuuden markkina-arvo vuoden 2017 lopussa oli noin 48,1 miljoonaa euroa.

Vuonna 2017 aloitettiin KY As Oy:n (KY-talo) systemaattinen kehitysprojekti Newsec Advicen OY:n avustamana. Selvityksiin pohjautuen KY As Oy jätti säätiön tukemana kaavamuutoshakemuksen alkuvuodesta 2018. Kehitysprojektissa säätiö selvittää ja suunnittelee tulevien vuosien aikana kiinteistön käyttötarkoituksen muuttamista opiskelija-asumiseen.

Säätiö osallistui vuoden aikana myös KY:n strategiaprosessiin, jossa tulevia suuntaviivoja KY:n kehityksestä määritettiin seuraavaksi viideksi vuodeksi. Osana strategiaprosessia tehtiin myös päätöksiä säätiön tarjoamien avustusten ja tukien tulevaisuudesta. Seuraavan viiden vuoden aikana säätiön tukimuotoja tullaan muokkaamaan niin, että tukien painopistettä muutetaan laajemmalti yksilöiden tukemisesta yhteisöjen tukemiseen. Osana prosessia säätiö on valmistautunut uuden Otaniemessä kauppatieteilijöitä palvelevan Opiskelijakeskuksen rahoittamiseen.

KY-SÄÄTIÖN HALLITUS VUONNA 2017

Säätiön asioissa ylintä päätösvaltaa käyttää suurimmaksi osin säätiön hallitus. KY-säätiön hallitus vastaa säätiön toiminnasta ja edustaa säätiötä. Hallitus koostuu opiskelija- ja asiantuntijajäsenistä. Hallituksen puheenjohtajana toimii aina opiskelija.

OPISKELIJAJÄSENET:

Emma Mieskonen, puheenjohtaja
Valtteri Ahonen
Touko Aroheikki
Taneli Kontiainen
Julia Österlund
Jyri Heimo, KY ry:n puheenjohtaja

ASiantuntijajäsenet:

Juhana Brotherus
Harri Hiltunen
Johanna Juujärvi
Atro Mäkilä
Jani Nokkanen
Kaisa Vikkula

Säätiön asiamiehenä vuonna 2017 toimi **Antti Melander**.

KY:n Seniorikillan vuosi 2017

KY:n Seniorikilta on entisten KY:läisten – eli KY-senioreiden – oma vapaa-ajan yhteisö. Se tarjoaa kaikille KY-henkisille kauppisalumnelle mahdollisuuksia edelleen tavata toisiaan ja olla yhteydessä KY:hyn ja sen aktiivitoimijoihin. Vastaavasti se tarjoaa myös KY:n varsinaisille jäsenille mahdollisuuksia kohdata aiempien KY-sukupolvien edustajia.

Seniorikilta järjestää erilaisia vapaa-ajan tapahtumia, joihin ovat tervetulleita kaikki KY-seniorit. Vuonna 2017 kiltta järjesti perinteiseen tapaan kaksi isompaa tapahtumaa: kevätretken 5.5. Ravintola Southparkissa sekä vuosikokouksen ja vuosijuhlan 6.10. KY:n Yläkertsillä. Lisäksi Seniorikilta juhlisti Vappua omalla Vanhojen Vapputalpaltaan 30.4., sekä piti omat etkot KY-Speksiin 18.2. ja KYL:n joulukonserttiin 18.12.

Omien tapahtumiensa ohella Seniorikilta järjesti Helsingin Ekonomien kanssa kaikkiaan viisi yhteistapahtumaa: Alumnikalle-illan 30.3. sekä kesäiset Afterworkit 15.6., 29.6., 13.7., sekä 3.8. Joitakin killan jäseniä osallistui myös KY:n 12.5. järjestämään All Stars -lauluiltaan. Lisäksi raadin puheenjohtaja Riku Oksman ja jäsenet Joona Alestalo, Joonas Eriksson ja Anu Torkko osallistuivat KY:n 106. vuosijuhlaan 25.2.

Seniorikillan 20 euron vuotuisen jäsenmaksun maksaneita jäseniä killalla oli vuonna 2017 yhteensä 84. Heistä killan eri tapahtumiin osallistui yhteensä n. 30 henkilöä. Jäsenille lähetettiin vuoden aikana kaikkiaan neljä jäsenviestiä sähköpostitse, minkä lisäksi jäsenet saivat tietoa killan tapahtumista myös Seniorikillan oman Facebook-sivun kautta.

Seniorikillan raatiin kuuluivat vuonna 2017 puheenjohtaja Riku Oksman ja jäsenet Joona Alestalo, Joonas Eriksson,

Emilia Rantala, Anu Torkko sekä Ari Vänskä. Lisäksi raatiin kuului KY:n edustajina puheenjohtaja Jyri Heimo ja hallituksen jäsen Kalle Pirinen. Joihinkin raadin kokouksiin osallistui myös KY:n pääsihteeri. Raati kokoontui vuonna 2017 yhteensä kolme kertaa.

Seniorikillan vuosikokouksessa 6.10. käsiteltiin KY:n seniorikiltaohjesäännössä määrättyt asiat. Kokouksen puheenjohtajana toimi Erik Mashkilleyson.

SENIORIKILLAN RAATI 2017

Riku Oksman - puheenjohtaja

Joona Alestalo

Joonas Eriksson

Emilia Rantala

Anu Torkko

Ari Vänskä

Kunniavaltuuskunnan vuosi 2017

**Kunniavaltuuskunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.
Kunniavaltuuskunnan puheenjohtajana toimi vuorineuvos Jukka Härmälä
ja varapuheenjohtajana KTM Olle Koskinen.**

Kevätkokouksessa käsiteltiin yhdistyksen ja säätiön vuoden 2016 tilinpäätöksiä ja keskusteltiin aTalentin liikevaihdosta sekä välitetyistä työpaikoista. Merkittiin tiedoksi yhdistyksen puheenjohtajan antama katsaus ajankohtaisiin asioihin, joista kiinnostuksen kohteeksi nousi Opiskelijakeskus. Keskusteltiin myös kansainvälisestä edustajistosta sekä strategiasta. Säätiön asiamies esitteli säätiön toimintaa, joista päällimmäisenä nousi esille KY-talon tulevaisuus. Kokouksessa käytiin keskustelua kunniavaltuuskunnan jäsenistä tulevaisuudesta ja valittiin työryhmä, joka selvittää asiaa lisää. Pääsihteeri Tuominen kiitti kunniavaltuuskuntaa ja totesi kevätkokouksen olevan hänen viimeinen kokouksensa.

Syyskokouksessa keskustelua herätti yhdistyksen strategia ja sen kehitysprosessit ja eteneminen. Lisäksi keskusteltiin yhdistyksen vaihtoapurahojen leikkaamisesta ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen lisäämisestä. Vilkasta keskustelua herättivät säätiön sijoitukset, uusi Opiskelijakeskus ja KY-tilat yleisesti. Merkittiin informaatiot tiedoksi.

Tehtiin päätöksiä kunniavaltuuskunnan uusien jäsenten rekrytoimiseksi sekä samassa yhteydessä kunniavaltuuskunnan pitkäaikaiset jäsenet Olle Koskinen ja Matti Purasjoki ilmaisivat halukkuutensa eroamiseen. Todettiin myös, että Jaakko Salonoja on ilmoittanut esteellisyyden toimimaan jäsenenä. Kirjattiin terveiset sekä onnittelut Jyrki Walleniukselle eläköitymisestään päätoimisena professorina. Valittiin seuraavalle vuodelle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja.

KUNNIAVALTUUSKUNTA 2017

Vuorineuvos **Jukka Härmälä** - puheenjohtaja

KTM **Olle Koskinen** - varapuheenjohtaja

Vuorineuvos **Kari Jordan**

KTT **Eero Kasanen**

Kamarineuvos **Jaakko Salonoja**

KTL **Matti Purasjoki**

Vuorineuvos **Maarit Toivanen-Koivisto**

KTT **Kaisa Vikkula**

KTT **Jyrki Wallenius**

KTM **Topi Manner**

Merkit ja huomionsoitukset

KY:n 106. vuosijuhlassa 25.2.2017 jaettiin seuraavat huomionsoitukset:

PIENOISLIPPU

Henrik Kekarainen

ANSIOMERKKI

Atro Mäkilä

SENIORIKILLAN STIPENDI

Saska Karsi

KY-VIIRI

Jonna Söderholm

VUODEN OPETTAJA

Mikko Tarkkala

HARRASTUSMERKIT

Joonas Orpana

Aleksi Laitinen

Juho Paavola

Milla Parviainen

Oliver Rotko

Siiri Salli

Niina Palm

Taru Kuusisto

Eeva Hietämäki

Henrik Kekarainen

AKTIIVIMERKIT

Joni Kariluoto

Tuulia Telin

Anna Elo

Topi Soivio

Veera Soini

Esa-Pekka Mattila

Julia Österlund

Markus Karva

Henrik Lähdesniemi

Petri Aalto-Setälä

Rosa Nyylen

Emma Mieskonen

Henni Piekkari

Ilina Ryhänen

Liisa Helle

Miro Arola

Sara Reponen

Valtteri Ahonen

Anttu Osanen

Ella Wikberg

Esa Salomaa

Henri Auvinen

Ilina Suhonen

Jesse Pyy

Juhana Junntila

Kadir Kumral

Katariina Ollari

Matilda Saarinen

Nicole Grekov

Riikka Nieminen

Antti Kolho

Fiona Jokivuolle

Juuso Nisula

Niklas Karvonen

Pipsa Harno

Riku Hurskainen

Jyri Heimo

Henkilökunta, KY ry



Pääsihteeri
Karri Tuominen (25.8. asti)



Pääsihteeri
Esa-Pekka Mattila
(7.8. alkaen)



Hallintopäällikkö
Sari Rautiainen



Toimistoapulainen
Tuomas Helminen



AD
Antti Ukkonen (31.8. asti)



AD
Renja Nurmi (11.9. alkaen)



IT-koordinaattori
Joni Kariluoto (31.8. asti)



IT-koordinaattori
Saku Virtanen (14.8. alkaen)



Kerhosihteeri
Maija Kirveennummi
(31.8. asti)



Kerhosihteeri
Silla Aaltonen (14.8. alkaen)



Kulttuurisihteeri
Saara Kolari (31.8. asti)



Kulttuurisihteeri
Marja Karvinen
(14.8. alkaen)



Myyntikoordinaattori
Matilda Saarinen (31.8. asti)



Myyntikoordinaattori
Aura Hemminki
(14.8. alkaen)



Tiedottaja
Hilda Ruuskanen (31.8. asti)



Tiedottaja
Iida Suhonen (14.8. alkaen)

Henkilökunta, KY-säätiö



Säätiön asiamies
Antti Melander



Kylterin päätoimittaja
Sonia El Kamel



Neuvontalakimies
Matti Marttunen

KY ry:n talous 2017

KY ry:n toimintakertomus 2017

Vuosi 2017 oli Aalto-yliopiston kauppateiden yliopilaat ry:n (myöhemmin tekstissä KY-yhdistys tai KY) kahdeksas täysipainoinen toimintavuosi. Vuoden aikana erityistä huomiota sai uuden strategian hyväksyminen loppuvuodesta 2017 sekä aiempien vuosien aikana vakiintuneen toiminnan jatkaminen ja kehittäminen.

Toimintakertomus koostuu varsinaisen toiminnan kuvauksesta, yhdistyksen taloudellisen tilan kuvauksesta, tilikauden päättymisen jälkeisten oleellisten tapahtumien raportoinnista ja yhdistyksen kehitysnäkymien arvioinnista vuodelle 2018.

VARSINAINEN TOIMINTA

Vuosi 2017 oli toiminnaltaan hyvinkin samankaltainen kuin aiemmat vuodet. Nykymuotoisen KY:n toiminta on vakiintunut – isoimpana muutoksena toiminnallisesti oli uuden strategian hyväksyminen sekä uuden pääsihteerin rekrytointi ja aatteellisten sihteerien työtuntimuutos aiemmin tehdyn henkilöstökartoituksen pohjalta. Edeltävien asioiden lisäksi loppuvuodesta valittiin KY:n edustajistoon uudet jäsenet vuosiksi 2018–2019.

Varsinaisen toiminnan kokonaiskulujäämä oli 437 000 euroa (417 000 euroa vuonna 2016). Vuoden päättyessä yhdistyksessä todettiin olevan 3509 opiskelijajäsentä ja 374 seniorijäsentä.

Yhdistyksen toimintaa johti hallituksen puheenjohtaja Jyri Heimo ja seitsemän hallituksen jäsentä hänen lisäkseen, sekä viisi valiokuntaa. KY:n pitkäaikaisten tilojen suunnittelu jatkoi kehittymistään, kun Otaniemen mahdollisen opiskelijakeskuksen reunaehdot hyväksyttiin kaikkien rakentavien osapuolien kesken sekä arkkitehtikilpailun ja hankesuunnitelman etenemisen muodossa. Myös KY-talon tulevaisuutta on pyritty selvittämään.

KY:n uudistetulla edustajistolla oli vuorossa toinen kahdesta toimintavuodestaan. Kokouksia järjestettiin kaikkiaan 7. Osallistumisaktiivisuudessa havaittiin loppuvuotta kohden parannusta. Keväällä edustajisto päätti mm. vaihtaa edustajiston työkielen englanniksi ja tätä prosessia on edistetty pitkin loppuvuotta.

Syksyn 2017 talousarviotyöstössä KY:n talousarvion kokonaiskuva säilytettiin pääpiirteittäin vuonna 2016 uudistetun mallin mukaisesti. Merkittävin muutos budjettiin on kaksi uutta strategista kärkihanketta ry:n budjetoinnissa, mihin on budjetoitu 40.000,00 € yhteensä. Lisäksi säännöstöä tarkennettiin edellisvuoden tapaan useampaan otteeseen.

Yhdistyksen palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 9 työntekijää. Henkilöstökulut olivat yhteensä 255 000,00 euroa (264 000,00 euroa vuonna 2016) jakaantuen aatteellisen toimiston osalta 147 000,00 euroon ja palvelutoimiston osalta 107 500,00 euroon.

KY-yhdistys toimii edelleen KY-säätiön omistamissa tai vuokraamissa tiloissa ja rahoittaa suurimman osan toimin-

nastaa säätiön toiminta-avustuksella. KY-yhdistyksen työntekijöistä osa tekee joustavasti töitä myös KY-säätiön hyväksi aatteellisissa, suunnittelun ja käytännön asioissa. Kulujen jakautumisesta toiminnan mukaisesti huolehditaan KY-yhdistyksen ja KY-säätiön välisellä laskutuksella.

YHDISTYKSEN TALOUDELLINEN TILA

Yhdistys rahoitti toimintaansa KY-säätiön 425 000 euron suuruisella toiminta-avustuksella ja yhteensä 101 000 euron suuruisilla yritys yhteistyöstä syntyneillä tuotoilla. Yrityssuhteissa tuottoja toi vuosittaisten yhteistyösopimusten lisäksi aiempien vuosien tapaan erityisesti erillisenä myynti sekä opiskelijahaalareiden mainosmyynti. Taloudellisen toiminnan vertailtavuutta aiempiin vuosiin monimutkaistaa vuodelle 2017 tehty momenttien kokonaisvaltaisempi muutos.

EVLI Pankki Oyj jatkoi KY-yhdistyksen sijoitusvarallisuuden hallinnointia. Vuoden 2017 lopulla sijoitusten arvo oli noin 544 000 euroa, ja niistä kirjattiin vuodelta 2017 noin 51 500 euron tuotto. Sijoitusvarallisuuden tarkoitus on turvata toiminnan jatkuvuus, mutta edustajiston ohjesäännön mukaan osalla vuosittaisista tuotoista voidaan järjestää kertaluonteista, strategian ja sijoitussuunnitelman mukaista toimintaa. Pitkin vuotta siis ry nosti sijoitusomaisuudestaan tuottoja.

KY osti vuonna 2012 osuuden aTalent Recruiting Oy:stä. Tämän aatteellisen sijoituksen tarkoitus on osallistaa KY:n jäseniä työllistävään rekrytointitoimintaan. Edustajiston keuhällä 2014 hyväksymän omistajuusstrategian mukaan pitkällä aikavälillä sijoituksesta halutaan myös tuottoa, mutta toistaiseksi KY on linjannut, että voitot on käytettävä kasvun voitonjaon sijasta. KY:n hallitus nimittää kaksi jäsentä yrityksen hallitukseen, ja edustajisto hyväksyy linjat omistajaohjaukselle.

KY ei perinyt vuonna 2017 opiskelijajäseniltään jäsenmaksua. Edustajisto päätti Seniorikillan raadin esityksestä kerätä seniorijäseniltä 20 euron jäsenmaksun, jolla killan toiminta on määrä rahoittaa. Sen lisäksi edustajisto päätti, että vuodesta 2018 eteenpäin ensimmäisen vuoden Seniorikillan jäsenillä on maksuton jäsenvuosi.

OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Aiempina vuosina perinteinen kv-viikon järjestäminen päätettiin lopettaa alkuvuoden edustajiston päätöksellä. Sen lisäksi jo neljättä vuotta järjestettävä seminaaritapahtuma, nykyään Annex Aalto, järjestetään nyt KY:n toimiston ulkopuolisen työryhmän avulla alustavasti viimeistä kertaa. Vuoden 2017 edustajiston päätöksellä perustettiin myös neljä strategisten kärkihankkeiden Task Force -ohjausryhmää, jotka nimettiin 27.2.18.

NÄKYMÄT VUODELLE 2018

Edustajisto on perinteiseen tapaan vahvistanut hallituksen hyväksymän toimintasuunnitelman ja talousarvion. Niiden pohjalta vuoden 2018 hallitus on luonut toimisto-ohjelman ja budjetin, joilla tavoitteet ja toimenpiteet selkenevät eri päättäjille ja toimijoille. Näistä mainittavimmat asiat ovat neljä uutta kärkihanketta, jotka ovat Opiskelijakeskusprojekti sekä siihen liittyvä KY-talon tulevaisuus, Digitaalinen KY, Yhteiskunnallinen vaikuttaminen sekä Lean-organisaatio.

Vuonna 2017 tehdyn työtuntimuutoksen vaikutuksia tarkastellaan keuhällä ja sen mukaisesti ry:n työntekijöiden työnkuvia saatetaan muuttaa vielä syksyn 2018 sihteeristön osalta.

KY-säätiön vuokrasopimus nykyisiin toimitiloihin Otaniemessä päättyy vuonna 2019. Tulevana vuonna jatketaan vuoden 2015 syksyllä aloitettua pitkän aikavälin tilaprojektia, jossa KY on yhdessä muiden opiskelijatahojen kanssa rakentamassa opiskelijakeskusta Otaniemen kampukselle. Tavoite on saada päätös rakennustöiden alkamisesta vuoden 2019 aikana. Alkuvuodesta myös varmistui, että Aalto-yliopiston kauppatieteiden maistereiden opetus siirtyy ennakoitua aiemmin jo keuhällä 2019 Otaniemeen. KY aloittaa suunnittelun tämän muuton varalle.

Tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2017	1.1. - 31.12.2016
Varsinainen toiminta		
LUOTTAMUSHENKILÖTOIMINTA		
Kulut		
Edustajisto	-2.243,93	-2.978,54
Hallitus		
Henkilöstökulut	-78.406,46	-77.840,87
Toimintakulut	-20.321,29	-17.256,12
Projektimääräraha	-27.854,07	-7.643,85
Hallitus yhteensä	-126.581,82	-102.740,84
Muu luottamushenkilötoiminta		
Jatkuvuustoimikunta	-431,80	-806,74
Kunniavaltuuskunta	-272,24	-1.508,85
Seniorikilta	-3.693,02	-2.872,45
Muu luottamus- henkilötoiminta yhteensä	-4.397,06	-5.188,04
Luottamushenkilötoiminta yhteensä	-133.222,81	-110.907,42
AATTEELLINEN TOIMINTA		
Tuotot	123.871,01	116.092,35
Kulut		
Yhteisöllisyys ja tapahtumat		
Kulttuuritoiminta	-57.621,09	-42.122,07
Liikuntatoiminta	-997,80	-2.791,77
Masters' Club	0,00	-4.536,56
Yhteisöllisyys ja tapahtumat yhteensä	-58.618,89	-49.450,40
Muu toiminta		
Uudet opiskelijat	-14.745,95	-5.098,11
Kansainvälisyys	0,00	-5.385,61
Viestintä	0,00	-17.393,85
Edunvalvontatoiminta	0,00	-2.081,06
Muu toiminta yhteensä	-14.745,95	-29.958,63

	1.1. - 31.12.2017	1.1. - 31.12.2016
Vapaaehtoiset		
Valiokunnat	-14.634,22	-4.394,85
Vapaaehtoistoimijat	0,00	-8.611,69
Vapaaehtoiset yhteensä	-14.634,22	-13.006,54
Yrityssuhdetoiminta		
Yrityssuhdekulut	-41.137,03	-16.315,51
Yrityssuhdetoiminta yhteensä	-41.137,03	-16.315,51
Toimiston kulut		
Tuotot	21.078,05	22.804,21
Kulut		
Toimiston yhteiset kulut	-64.719,29	-72.739,00
Toimiston kulut yhteensä	-43.641,24	-49.934,79
Henkilöstö		
Aatteellisen toiminnan henkilöstökulut	-147.345,85	-145.516,74
Palvelutoimiston henkilöstökulut	-107.651,88	-118.139,37
Henkilöstö yhteensä	-254.997,73	-263.656,11
Kulut yhteensä	-427.775,06	-422.321,98
Aatteellinen toiminta yhteensä	-303.904,05	-306.229,63
Varainhankinta		
Jäsenmaksutuotot	1.780,00	2.260,00
Varainhankinta yhteensä	1.780,00	2.260,00
Sijoitustoiminta		
Tuotot	51.446,72	13.165,47
Kulut	-1.386,83	-6.478,45
Sijoitus- ja rah.toiminta yht.	50.059,89	6.687,02
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot	-7,59	0,92
Rahoituskulut	-433,69	-429,08
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-441,28	-428,16
Yleisavustukset	425.000,00	425.000,00
Tilikauden yli-/alijäämä	39.271,75	16.381,81

Tase

	1.1. - 31.12.2017	1.1. - 31.12.2016
Vastaavaa		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Muut osakkeet ja osuudet	92.602,81	92.602,81
Sijoitukset	92.623,81	92.623,81
Pysyvät vastaavat yhteensä	92.623,81	92.623,81
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Tavarat	18.462,00	29.320,00
Vaihto-omaisuus yhteensä	18.462,00	29.320,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	11.109,05	14.500,30
Siirtosaamiset	7.288,24	21.026,87
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	18.397,29	35.527,17
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	544.244,97	495.249,89
Rahoitusarvopaperit yhteensä	544.244,97	495.249,89
Rahat ja pankkisaamiset	155.762,86	159.436,14
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	736.867,12	719.533,20
Vastaavaa yhteensä	829.490,93	812.157,01

	1.1. - 31.12.2017	1.1. - 31.12.2016
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Edellisten tilikausien ylijäämät (alijäämät)	762.640,11	746.258,30
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	39.271,75	16.381,81
Oma pääoma yhteensä	801.911,86	762.640,11
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	12.452,94	12.645,46
Muut velat	1.761,44	2.610,36
Siirtovelat	13.364,69	34.261,08
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	27.579,07	49.516,90
Vieras pääoma yhteensä	27.579,07	49.516,90
Vastattavaa yhteensä	829.490,93	812.157,01

Liitetiedot

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tilinpäätös on laadittu pien- ja mikroyritysasetuksen (PMA) 2 ja 3 luvun pienyrityssäännöksiä käyttäen.

Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat ry on yleishyödyllinen yhteisö, joka laatii tilinpäätöksensä Suomen kirjanpitolain mukaan.

Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat ry:n edustajisto nimittää Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaiden säätiön hallituksen. Konsernitilinpäätöstä ei ole laadittu, koska yhdistys voi päättää vain säätiön toimielinten jäsenten nimeämisestä, muilta osin säätiö toimii itsenäisesti. Kirjanpidollista määräysvaltaa ei näin ollen synny.

Olellaiset asiat tilikaudella

Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat ry:n kirjanpidon tilikarttaa on muutettu tilikauden aikana niin, että yhteisöllisyys ja tapahtumat tilien alla on lisätty kuluvana tilikautena kulttuuri-, liikunta-, Masters-, uudet opiskelijat-, ja edunvalvontamomentit sekä toimiston yhteiset kulut on kirjattu yhdelle momentille.

Eläkevastuut

Yhdistyksen pakolliset työeläkkeet on annettu työeläkeyhtiön hoidettavaksi eikä lisäeläketurvajärjestelyjä ole toteutettu.

Henkilöstö

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	2017	2016
Tilikauden aikana yhtiöllä oli henkilöstöä keskimäärin	9	9

Henkilöstökulut, maksetut	2017	2016
Palkat, palkkiot	290.905,68	284.215,13
Luontaisedut	480,00	720,00
Eläkekulut, TyEL	39.488,91	38.978,57
Muut lakisääteiset sivukulut	5.432,32	6.931,79

Rahastosijoitukset ja osakeomistajuus

	2017	2016
Rahastosijoitusten kirjanpitoarvo	544.244,97	495.249,89
Rahastosijoitusten markkina-arvo	573.551,39	540.227,10
25 % omistus aTalent Recruiting Oy:stä jonka kirjanpitoarvo,	92.602,81	92.602,81
tulos,	80.256,95	108.435,33
oma pääoma	443.320,17	363.063,22

Tiedot tytäryrityksestä

Helsingin kauppatieteiden ylioppilaiden säätiö	2017	2016
Tilikauden yli-/alijäämä	3.148.032,80	-2.217.346,92
Oma pääoma	46.624.479,52	43.475.446,72

Oman pääoman erittely

	2017	2016
Edellisten tilikausien ylijäämät	762.640,11	746.258,30
Tilikauden yli-/alijäämä	39.271,75	16.381,81
Oma pääoma yhteensä	801.911,86	762.640,11

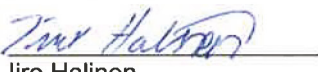
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Espoossa 22.3.2018

Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat ry:n hallitus



Kari Karttunen
puheenjohtaja



Jiro Halinen



Ella Oksanen



Eeva Lauritsalo
vara puh.johtaja



Anna Halsas



Eettra Virtanen



Emilia Eräpolku



Marko Laakso

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 26.3.2018

KPMG Oy Ab tilintarkastusyhteisö



Turo Koila, KHT

KY-säätiön talous 2017

Tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2017	1.1. - 31.12.2016
Varsinainen toiminta		
KULUT		
Luottamushenkilötoiminta		
Hallitus	-24.893,37	-28.094,10
Hallintoneuvosto	-2.182,44	-2.559,15
Luottamushenkilötoiminta yhteensä	-27.075,81	-30.653,25
Henkilöstö, hallinto ja tilat		
Henkilöstökulut	-73.771,66	-67.426,05
Poistot	-22.982,80	-22.982,82
Hallintokulut	-124.037,98	-130.811,61
Tilakulut	-339.704,96	-339.605,40
Henkilöstö, hallinto ja tilat yhteensä	-560.497,40	-560.825,88
Toiminta		
Toiminta	-1.659,05	-21.275,26
Kylteri-lehti	-16.624,59	-16.353,01
Toiminta yhteensä	-18.283,64	-37.628,27
Avustukset ja apurahat		
Muut avustukset	-514.900,00	-513.840,98
Apuhahat	-199.919,71	-210.401,99
Stipendit ja tunnustuspalkinnot	-11.000,00	-10.000,00
Avustukset ja apurahat yhteensä	-725.819,71	-734.242,97
Kulut yhteensä	-1.331.676,56	-1.363.350,37
Varsinainen toiminta yhteensä	-1.331.676,56	-1.363.350,37

	1.1. - 31.12.2017	1.1. - 31.12.2016
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
KIINTEISTÖSIIJOITUKSET		
Vuokratuotot	544.088,88	1.404.989,20
Vastikkeet	-267.590,72	-798.334,53
Kiinteistöjen hoitokulut	-74.134,13	-182.897,37
Kiinteistösijoitukset yhteensä	202.364,03	423.757,30
RAHASTOSIIJOITUKSET		
Myyntivoitot	4.259.535,75	200.980,47
Muut tuotot	73.637,02	36.522,72
Muut kulut	-7.556,48	-8.192,79
Rahastosijoitukset yhteensä	4.325.616,29	229.310,40
OSAKESIIJOITUKSET		
Myyntitappiot		-1.513.003,94
Osakesijoitukset yhteensä		-1.513.003,94
MUU RAHOITUSTOIMINTA		
Rahoituskulut	-8,50	-5,00
Korkotuotot	41,27	7.046,88
Korkokulut	-47.303,73	-1.102,19
Muu rahoitustoiminta yhteensä	-47.270,96	5.939,69
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yht.	-4.480.709,36	-853.996,55
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	3.149.032,80	-2.217.346,92

Tase

Vastaavaa	1.1. - 31.12.2017	1.1. - 31.12.2016
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut aineettomat hyödykkeet	110.492,49	
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	199.461,29
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	110.492,49	199.461,29
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	7.922,01	15.597,64
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	7.922,01	15.597,64
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	13.438.551,86	13.438.551,86
Muut osakkeet ja osuudet	31.711.685,79	25.404.244,79
Sijoitukset yhteensä	45.150.237,65	38.842.796,65
Pysyvät vastaavat yhteensä	45.268.652,15	39.057.855,58
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	1.900.000,00	2.200.000,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	1.900.000,00	2.200.000,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4.199,30	1.859,30
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Muut saamiset	3,31	20,73
Siirtosaamiset	110.509,95	146.024,62
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	114.712,56	147.904,65
Rahat ja pankkisaamiset		
Pankkisaamiset	397.433,04	3.325.374,55
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	397.433,04	3.325.374,55
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	2.412.145,60	5.673.279,20
Vastaavaa yhteensä	47.680.797,75	44.731.134,78

	1.1. - 31.12.2017	1.1. - 31.12.2016
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	200.000,00	200.000,00
Edellisten tilikausien ylijäämät (alijäämät)	43.275.446,72	45.492.793,64
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	3.149.032,80	-2.217.346,92
Oma pääoma yhteensä	46.624.479,52	43.475.446,72
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	937.369,89	1.002.767,85
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	937.369,89	1.002.767,85
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	65.397,96	65.397,96
Ostovelat	24.521,32	124.849,95
Velat saman konsernin yrityksille	4.512,13	4.512,13
Muut velat	9.187,16	43.212,30
Siirtovelat	15.329,77	14.947,87
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	118.948,34	252.920,21
Vieras pääoma yhteensä	1.056.318,23	1.255.688,06
Vastattavaa yhteensä	47.680.797,75	44.731.134,78



Aalto-yliopiston
kauppatieteiden ylioppilaat