

KY 1911

VUOSI- KERTOMUS

2020

The logo consists of the letters 'KY' in a stylized, bold, white font, followed by the year '1911' in a similar font, all set against a dark green rectangular background.

KY 1911

KY - Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat

Konemiehentie 4

02150 Espoo

ky.fi

SISÄLLYSLUETTELO

1. ORGANISAATIOKAAVIO	4	5. JAOSTOJEN VUOSI	33
		5.1 Nesu-KY	34
2. KY:LTÄ KUULUU	6	5.2 KUJ	35
2.1 Toiminnanjohtajalta	7	5.3 KY-SUB	36
2.2 Edustajistolta	9		
2.3 Puheenjohtajalta	11	6. KYLTERI	37
3. SEKTORIT	14	7. SÄÄTIÖ	39
3.1 Viestintä, brändi, digitaalinen KY	15	8. KY ALUMNI	42
3.2 Yrityssuhteet, työ ja ura, alumnit, omistajaohjaus	17	9. KUNNIAVALTUUSKUNTA	45
3.3 Koulutuspolitiikka, maisteri- opiskelijat	19	10. MERKIT JA HUOMIONOSOITUKSET	47
3.4 Projektit: opiskelijakeskus, uudet tilat	21	11. HENKILÖKUNTA	50
3.5 Liikunta ja hyvinvointi, yhteisö, kansainvälisyys	23	12. KY RY:N TALOUS	52
3.6 Kulttuuri, uudet opiskelijat, vapaaehtoiset	25	12.1 Toimintakertomus	53
3.7 Probba	28	12.2 Tase	55
		12.3 Tuloslaskelma	57
4. TOIMIKUNNAT JA TYÖRYHMÄT	30	12.4 Liitetiedot	59
4.1 Vuosijuhlatoimikunta	31		
4.2 Teknistä :D	32		

ORGANISAATIOKAAVIO



MEM
about 300

FOUNDATION

KY Foundation supports the studies, hobbies, student life and internationalization of KY members by financing Aalto University Business Students and its independent associations. The daily operations are run by the Managing Director, while major decisions are made by the Foundation's own board.

POWER OF GUIDANCE

REPRESENTATIVE

The Representative Council is KY's highest decision-making and the supervisory board for

POWER OF GUIDANCE

THE BOARD

A board of 6–10 members answers to the Representative Council and uses the executive power on KY.

EMPLOYEES

KY employees and other staff run daily life and administration at KY, as well as help in e.g. member issues.

EXECUTIVE DIRECTOR is the head of employees

ADMINISTRATIVE

6 EMPLOYEES

KYLTERI MAGAZINE

An independent student magazine published by the KY Foundation.

COMMITTEES

Academic Committee KOVA,
Cultural Committee KUVA,
Corporate Relations Committee
CORE

Masters' Committee
Sports and Wellbeing
Committee LII
Tutor Committee

MEMBERS
0 members



REPRESENTATIVE COUNCIL
Working body. The Representative Council also acts as the KY Foundation.

DANCE

BOARD
overs for KY's actions and
s everyday operations.

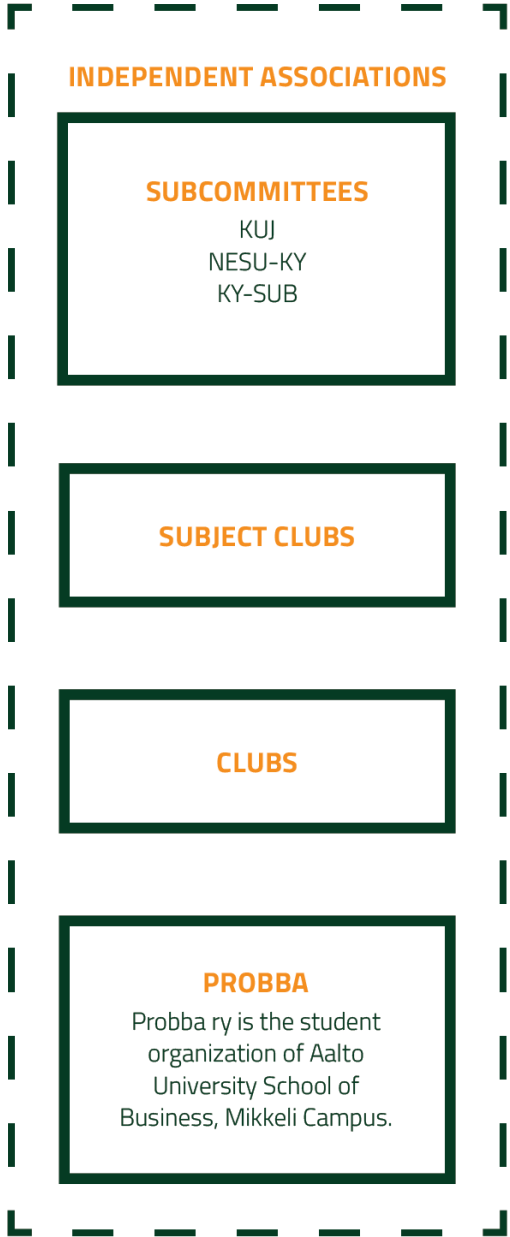
DIRECTOR
the
.
TION
ES

tttee,
being
HY,
tee

TASK FORCES

PROJECT TEAMS

KY ALUMNI



KY:LTÄ KUULUU

2

2.1 TOIMINNANJOHTAJALTA



ELÄMÄÄ PANDEMIAN JÄLKIMAININGEISSA – MITÄ POIKKEUSVUODESTA JÄI KÄTEEN?

GLOBALIN PANDEMIAN ANTAESSA VIHDOIN TAITTUMISEN MERKKEJÄ JA PAREMPIEN AIKOJEN SIINTÄESSÄ HORISONTISSA ON HYVÄ PYSÄHTYÄ POHTIMAAN, MITÄ POIKKEUSVUOSI JÄTTI JÄLKEENSÄ. NEGATIIVISIA VAIKUTUKSIA EI TOKI VOI KIISTÄÄ, MUTTA PANDEMIALLA ON ONNEKSI OLLUT MYÖS HOPEAREUNUKSENSA.

NINA PITKÄNEN

Kuten sanontakin kuuluu: "Ei niin pahaa, ettei jotain hyvääkin". Tämä kuvaa mielestäni oivallisesti kulunutta vuotta 2020. Vuosi pisti pakan sekaisin maailmanlaajuisesti ja asetti myös KY:n uuden eteen. Jouduimme yhteisönä pohtimaan, miten ylläpitää kulttuuriamme ilman kasvokkain tapahtuvaa toimintaa ja lisäksi opettelimme uusia toimintatapoja läpi vuoden pandemiatilanteen pitkittyessä. Vuosi ei missään nimessä ollut helppo, mutta se oli sitäkin opettavaisempi; opimme tunnistamaan toimintamme kannalta olennaisimpia asioita ja pyrimme löytämään pandemiatilanteeseen sopivia tapoja ylläpitää niitä.

KY:n kannalta suurimpia pandemian aiheuttamia tragedioita oli eittämättä yhteisöllisyyteen osunut kolaus, joka vaikeutti etenkin uusien mursujen kotiutumista KY:lle sekä KY:n kulttuuritoiminnan järjestämistä. Vaikutusten taklaamiseen

voi mennä tovi ja avainasemassa siinä on yhdessä toimiminen niin KY:n sisällä kuin sidosryhmiemme kanssa. Lisäksi KY:llä kirottiin useampaan kertaan sitä, että KY-talon myynti ja pandemia osuivat samaan ajankohtaan, mikä vei mahdollisuuden järjestää KY-talolle sen ansaitsemat jäähyväisjuhlat talosta luovuttaessa. Vaikka KY-talo on 80-vuotisen taipaileensa ajan ollut erittäin merkittävä osa KY:n identiteettiä, ei kyltereiden koti onneksi kuitenkaan ole paikkaan sidottu, vaan muistot ja ystävyydet luodaan nyt muualla ja KY-henki säilyy vahvana oli KY:n toimitilat missä tahansa.

KY:llä ei ole koskaan jouduttu perumaan niin monia tapahtumia niin lyhyen ajan sisällä kuin vuonna 2020. Tämä toi aukon KYläisten arkeen sekä haastoi KY:n alaisuudessa toimivat yhdistykset ja muut toimijat pohtimaan omaa toimintaansa

uudessa kontekstissa. Vaikka menojen peruuntumista ei suuressa kuvassa voi nähdä vain positiivisena asiana, on se antanut ihmisille mahdollisuuden pysähtyä ja reflektoida omaa elämäänsä. Tällaisen tutkiskelun olisi suotavaa jatkaa myös normaalioloissa – säännöllinen reflektointi antaa oivalliset mahdollisuudet itsensä kehittämiseen ja omien tavoitteiden määrittelyyn. Tällöin on myös helpompaa huomata itselle haitalliset toimintatavat ennen kuin ne ottavat liikaa jalansijaa.

On päivänselvää, että kunhan olosuhteet sallivat taas kasvokkain tapahtuvien tapahtumien järjestämisen, ovat KYläiset ensimmäisten joukossa juhlistamassa ilouutista.

Pandemia-aika on kuitenkin haastanut vuosikausia jatkuneita perinteitä ja toivottavaa on, että ennen kuin palaamme silmiämme räpäyttämättä pandemiaa edeltäneeseen aikaan, pohdimme aidosti, mitkä perinteet ovat edelleen säilyttämisen arvoisia, ja mitkä voisivat jäädä historiaan. Jotta uudet ideat voivat kukkia KY:llä, on osattava tehdä niille tilaa luopumalla asioista, joille ei enää nykypäivänä ole tarvetta.

2.2 EDUSTAJISTOLTA



ETÄNÄ JA ENGLANNIKSI – EDUSTAJISTON VUOSI 2020

VUOSI 2020 TARKOITTI EDUSTAJISTOLLE UUDEN KAKSIVUOTISKAUDEN ALKAMISTA. ENSIMMÄISTÄ KERTAA PÄÄOSIN ENGLANNIKSI TOIMINUT EDUSTAJISTO JA HALLINTONEUVOSTO PÄÄSI VAIKUTTAMAAN SUURIIN ASIOIHIN, KUTEN ESIMERKIKSI MYYMÄÄN KY-TALON.

ANNA HALSAS, EDUSTAJISTON PUHEENJOHTAJA 2020

Uudella kokoonpanolla yli poikkeustilan tuomien haasteiden

Vuosi 2020 oli uuden edustajiston kaksivuotiskauden ensimmäinen. Syksyllä 2019 pidetyt edustajistovaalit keräsivät ennätysmäärän sekä ehdokkaita että ääniä. Vuosien panostus edustajistotoiminnan avaamiseen kansainvälisille opiskelijoille kantoi hedelmää, kun myös kansainvälisiä edaattoreita saatiin ennätysmäärä. Sen seurauksena lähes kaikki vuoden edustajiston ja säätiön hallintoneuvoston kokouksista pidettiin englanniksi.

Keväällä Covid-19-epidemia järkytti myös edustajistoa. Yllättäen iskenyt poikkeustila pakotti perumaan maaliskuun kokouksen ja pohtimaan uusia keinoja järjestää edustajiston kokoukset jatkossa. Uuteen tilaan sopeuduttiin kuitenkin nopeasti ja kaikki vuoden loput kokoukset pidettiin etänä poislukien muutama alkusyksyn kokous, jotka pidettiin

edaattoreiden toiveesta tavanomaiseen tyyliin. Pääsivät edaattorit onneksi myös virkistymään yhdessä – tällä kertaa eivät vappuaattona KY-talon katolla, vaan loppukesästä järjestetyssä Wappusimulaattorissa Espilän katolla! Yhteensä edustajisto kokousti vuoden aikana kymmenen kertaa.

Vaikka edustajiston kokouskäytännöt saatiin onnistuneesti siirtymään etäaikaan oli selvää, että kaiken muunkin siirtyessä omassa kodissa tietokoneen äärellä suoritettavaksi, oli etäajalla passivoiva vaikutus edaattoreihin. Kokouksien osallistuminen sekä puheenvuorot olivat selvästi aiempaa harvemmassa. Puheenjohtajistolla nousi myös huoli siitä, että määrällisesti onnistuneessa edustajistovaalien kampanjoinnissa ei ehkä oltu tarpeeksi painotettu tärkeyttä sitoutua edustajiston toimintaan. Suuren ehdokas- ja äänestysmäärän vuoksi nykyinen 42 varaedaattorin rajapyykki tuntui tiukalta ja suuri määrä motivoituneita hakijoita jäi valitsematta edustajiston kokoonpanoon. Vuoden

aikana käynnistettiin prosessi sääntöjen muuttamiseksi siten, että jatkossa varaedaattoreiden määrää voidaan kasvattaa. Täten voitaisiin taata se, että kaikilla edustajiston toiminnasta kiinnostuneilla on mahdollisuus siihen osallistua ja kokoukset voidaan jatkossa pitää täysimääräisinä riippumatta siitä, kuinka pitkällä edustajistokausi on.

Edustajisto – kiinteistöprojektia, uutta linjapaperia ja muutoksia Kylteriin

Jo perinteeksi muodostuneesti KY:n uusia tiloja Otaniemessä edistettiin opiskelijakeskusprojektin muodossa ja edustajisto sai hallitukselta lähes jokaisessa kokouksessa tilannepäivityksen projektin etenemisestä. Projekti sai kuitenkin poikkeuksellisen lykkäyksen eteenpäin, kun siihen otettiin osapuoleksi mukaan Aalto-yliopisto ja Aalto-yliopistokiinteistöt (ACRE). Joka kokouksessa jaettiin myös edellisvuonna hyväksi todettuun tapaan koko toimiston kuulumiset pelkkien hallituksen kuulumisten sijaan. Vuoden aikana päätettiin myös, että Kylteri-lehti panostaa jatkossa enemmän online- ja sosiaalisen median presenssiin ja toimittaa vuodessa vain kaksi lehteä aiemman neljän lehden sijaan. KY:lle luotiin myös koulutuspoliittinen linjapaperi työvälineeksi pitkäjänteiseen vaikutustyöhön. Muuten edustajiston asialistalla oli hyvin perinteisiä, sääntömääräisiä asioita. Vuoden aikana edustajisto seurasi toimisto-ohjelman projektien edistymistä, perusti työryhmiä sääntö-, hupi- ja kansainvälisyys-työryhmät, muodosti yhteistyössä KY:n toimiston kanssa toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2021 sekä valitsi myös KY:n vuoden 2021 päättäjät niin yhdistyksen kuin säätiönkin puolelle.

Säätiön hallintoneuvosto – historiallinen päätös

KY-säätiön hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2020 kuusi kertaa, eli hieman useammin kuin tavanomaisesti. Kokoukset pyrittiin järjestämään aiempien vuosien tapaan edustajiston kokousten yhteydessä, mutta niitä jouduttiin akuuttien kokousaiheiden vuoksi pitämään myös erillisinä kokouksina. Suurin asia hallintoneuvoston työpöydällä oli KY-talon tulevaisuus – pohdittiin muun muassa halutaanko talo remontoida itse ja millaiseen käyttöön, vai tulisiko se myydä kokonaan pois KY:ltä. Alkuvuodesta KY-säätiön hallitus päätti asettaa KY-talon myyntiin selvittääkseen

sen markkina-arvon, ja selvitystyö päättyi lopulta siihen, että hallintoneuvosto vahvisti lokakuussa hallituksen päätöksen myydä KY-talo NCC:lle ja myynti vahvistui vuoden päätteeksi. Muuten hallintoneuvoston kokouksissa käsiteltiin pääasiallisesti KY-säätiön sääntömääräisiä asioita.

2.3 PUHEENJOHTAJALTA



VUODEN VERRAN YLLÄTYKSIÄ

VUOSI 2020 OLI POIKKEUKSELLINEN KAIKILLE. SIITÄ HUOLIMATTA KY:LLÄ MENTIIN PALJON ETEENPÄIN. VAIKKA PALJON AIKAA MENI PANDEMIASTA SELVIÄMISEEN, USEITA PITKIÄ PROJEKTEJA SAATETTIIN PÄÄTÖKSEEN JA TULEVAISUUDENSUUNNITELMAT SELKEYTYIVÄT.

HEIKKI HELANIEMI, KY RYN HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA 2020

Vuosi 2020 oli täynnä yllätyksellisiä käännteitä koko maailmalle. Niin myös meille KY:llä. Vuosi alkoi totuttuun tapaan. KY:n hallitus kouluttautui normaalisti, vuosijuhlat juhlittiin ja toteutettavat projektit vuodelle päätettiin. Maaliskuussa Suomi kuitenkin muuttui, kun Covid-19 rantautui tänne ja sosiaaliset kontaktit siirtyivät verkkoon. Tämä oli tietysti meidänlaiselle organisaatiolle suuri muutos. KY perustuu hyvin monella tapaa sosiaalisten kontaktien luomiseen ja ylläpitämiseen.

Vaikka jouduimme perumaan tapahtumat koko keväältä, pystyimme sopeutumaan tilanteeseen kohtuullisen hyvin. Olimme juuri aloittamassa kokonaan uutta hyvinvointiohjelmaa, jota oli tässä vaiheessa työstetty jo muutaman vuoden ajan. Tähän hyvinvointiohjelmaan kuului nettisivu, josta jäsenet voivat löytää tarvitsemaansa apua, hyvinvointitorit, jotka pystyvät auttamaan yksittäistä opiskelijaa arjen ongelmissa sekä tukinetin keskustelupalstat, joissa opiskelijat pystyvät käymään keskustelua heitä henkisesti rasitta-

vista aiheista. Varsinkin nämä keskustelut toimivat työkaluna avaamaan keskustelua vaikeista, pandemian aiheuttamista asioista.

Kevään lopulla uusimme myös code of conduct-ohjesääntömme, jonka on tarkoitus puuttua kaikenlaiseen häirintään, jota joku saattaa KY:llä kokea. Tämäkin dokumentti sisällytettiin niin uusien opiskelijoiden orientaatioon, kuin hyvinvointisivustoonkin.

Keväällä suoritettiin myös normaaliin tapaan työntekijöiden rekrytointi. Tänä vuonna rekrytoinnit onnistuivat poikkeuksellisen hyvin. Kaikkiin avoimiin positioihin saatiin poikkeuksellisen paljon hakijoita. Uudet työntekijät aloittivat työnsä syksyn alussa ja osoittivat heti olevansa todella hyvä lisä KY:n toimistolle.

Kesällä tartuntatautilanne näytti hetkellisesti paremmalta ja pystyimme järjestämään muutamia tapahtumia syksyn

alussa. Tiukoista rajoituksista kiinni pitäen vapaaehtoisemme järjestivät hyviä ja turvallisia tapahtumia eikä alkusyksystä nähty KY:llä yhtään massa-altistumista. Orientaatioviikolla mursujen ohjelma painottui vahvasti kokoontumisiin ulkona, missä uudet opiskelijat tapasivat toisiaan turvallisesti. KY julkaisi kaikkiin tapahtumiin turvallisuusluokitukset, joiden avulla tapahtumien järjestäjät pystyivät viestimään, miten he huolehtivat tapahtuman turvallisuudesta. Näin osallistujat saivat tietää etukäteen, minkälaiseen tapahtumaan osallistuivat.

KY:n orientaatio on perinteisesti sisältänyt Mursujaiset. Tänäkin vuonna Mursujaiset oli tarkoitus järjestää, tosin eri tavalla kuin normaalisti. Tarkoituksena oli järjestää salisuus porrastetuilla saapumisilla ja poistumisilla, turvavälein ja maskit päällä. Tämän jälkeen tarkoitus oli pitää rastikiertely lähipuistossa turvavälein ja maskeja käyttäen. Tämä tapahtuma saikin osakseen huomattavaa mediahuomiota ja vaati koko toimistolta paljon resursseja viestinnän selkeyttämiseksi. Tässä suurena apuna oli myös alumneja, jotka toimivat alalla ja lainasivat omaa asiantuntijuuttaan KY:n käyttöön. Lopulta tautitilanne Uudellamaalla kuitenkin kääntyi vahvasti heikompaan suuntaan, joten kyseinen tilaisuus oli pakko perua.

Syksyn aikana kiinteistökysymykset nousivat suureen rooliin. KY-talon tilanne eteni vauhdilla, mutta opiskelijakeskusprojekti ei edistynyt toivotulla tavalla. Tämä nosti esiin siirtymävaiheen haasteet. Otaniemestä on saatu tiloja, joita KY vuokraa pitääkseen yllä toiminta- ja palvelutasoan. Loppusyksystä tilanne kuitenkin selkiytyi. KY-talon tilanne puhututti paljon, mutta lopulta järkevin ratkaisu KY:n kannalta pitkällä aikavälillä oli myydä kyseinen kiinteistö. Tämä oli suuri ja vaikea päätös ottaen huomion talon tunnearvon, mutta strategian edistämisen kannalta hyvin olennainen. KY haluaa olla mukana rakentamassa Aalto-yliopiston yhteisöä, mikä olisi haastavaa jos pysyisimme eri lokaatiossa kuin muu yhteisö. Lopullinen päätös asiasta tehtiin taloudellisin perustein asiantuntijaneuvojen avulla.

Opiskelijakeskus oli haastavampi pala ratkaistavaksi. Projekti, jonka tavoitteena on saada yhteiset tilat AYY:lle, KY:lle ja TF:lle Otaniemeen, on ollut pitkä prosessi, joka on myöhästynyt jo useaan otteeseen. Vuoden lopulla yliopisto tuli mukaan projektiin mahdollistajan roolissa ja keskustelut tavoista saada projekti toteutumaan jatkuvat. Talon valmistuminen olisi hieno askel, sekä Aalto-yhteisön että KY:n kannalta ja nyt reitti sitä kohti on jälleen selkeämpi.

Kaiken kaikkiaan vuosi oli haastava mutta opettavainen niin yksilöiden kuin yhteisönkin kannalta. Monia vuosien pituisia projekteja saatiin maaliin, mutta KY ei ole koskaan valmis, joten työtä jää tulevillekin vuosille.

SEKTORIT

3

3.1 VIESTINTÄ, BRÄNDI, DIGITAALINEN KY



MUUTTUVA KY VAATII ENNAKOIVAA JA AVOINTA VIESTINTÄÄ

SARAMARIA RITALA

Maailma, jonka tunsimme vielä hetki sitten, on mullistunut ja muuttunut tuntemattomaksi vain muutamassa kuukaudessa. Tänä vuonna vallitseva pandemiatilanne on siirtänyt KYN viestintäsektorin pääpainon avoimeen sekä ennakoivaan kriisiviestintään. Digitaalisten kanavien merkitys on korostunut entisestään etäopiskelun aikana ja KY on keskittynyt kehittämään viestintäkanaviaan nyt ja tulevaisuudessa. Pöydällä ovat olleet sekä nettisivu-uudistus, että sosiaalisen median kanavien ilmeen uudistaminen.

Koronavirus on herättänyt paljon keskustelua KYN nykytilasta sekä tulevaisuudensuunnasta. Monetyhteiskunnalliset aiheet, kuten opiskelijoiden hyvinvointi, turvallisuudentunne sekä KYN kulttuurin kannalta merkittävien tapahtumien peruminen ovat tuoneet tunteet pintaan ja kasvava mediahuomio on asettanut uusia haasteita KYN viestintäsektorille. Tänä vuonna esiin nostetut teemat olennaisen tärkeitä KYN tulevaisuuden kannalta. Vain avoimesti keskustelemalla sekä viestimällä voimme rakentaa yhdessä parempaa huomista.

Vuoden 2020 kärkihankkeina ovat olleet ennakoiva ja laadukas kriisiviestintä

Korona on muuttanut monien KYläisten elämää merkittävästi; monien suunnitelmat tälle vuodelle ovat muuttuneet täysin ja yleinen epävarmuus tulevasta on hallinnut ihmisten elämää,

sekä KYN toimiston arkea. Vallitseva pandemiatilanne on asettanut omat haasteensa myös viestintäsektorille. Viruksen puhjetessa Suomessa maaliskuun alussa, siirtyi viestinnän pääpaino vahvasti ennakoivaan ja laadukkaaseen tiedottavaan viestintään. Niin viestintäsektorin kuin koko toimiston päätavoite on ollut tiedottaa jäseniä KYN toimintaan vaikuttavista muutoksista. Viestintästrategian tavoitteena oli kattava sekä yhdenaikainen jäsenistölle KYN virallisia kanavia tehokkaasti hyödyntäen. Digitaalisten viestintäkanavien tärkeys on jo vuosia korostunut KYN toiminnassa, ja etäopiskelu on korostanut näiden kanavien tärkeyttä entisestään - yhtäkkiä sosiaalisesta mediasta, sähköpostista sekä nettisivuista on tullut ainoa keino tavoittaa jäsenistömme tehokkaasti. Erytystä painoarvoa on annettu KYN nettisivuille, joita on pyritty jatkuvasti kehittämään pandemiatilanteen edetessä, ja jonne on pyritty keräämään kaikki olennainen tieto niin tilojen aukioloajoista, tapahtumien perumisesta ja siirtämisestä, kokoontumisrajoituksiin. Lisäksi olemme kehittäneet kriisiviestinnän sekä media kommunikoinnin toimintaohjeita, niin KYN toimiston kuin vapaaehtoisten käyttöön. Jatkossa tulemme kouluttamaan toimijoitaemme vahvemmin kommunikoimaan median kanssa ja vastaamaan muihin viestinnällisiin haasteisiin. Tätä työtä jatketaan yhä vuoteen 2021 saakka ja aktiivinen KYN viestintäkanavien seuraaminen antaa varmasti jokaiselle tietoa etsivälle ajankohtaista informaatiota nykytilanteesta ja tulevasta vuodesta KYllä.

Yhteiskunnalliset aiheet puhututtavat KYllä sekä valtakunnallisella tasolla

Viimeisen vuoden aikana maailma on muuttunut hyvin erilaiseksi paikaksi, ja useiden opiskelijoiden kokemus KYstä on hyvin erilainen kuin aiempina vuosina. Joidenkin opiskelijoiden arki on saattanut muuttua pysyvästi. Ei siis ihme, että vuoden 2020 aikana monet erilaiset yhteiskunnalliset teemat ovat nousseet keskiöön KYn toiminnassa ja herättäneet keskustelua KYn yhteisössä. Teemat kuten hyvinvointi ja jaksaminen, tasa-arvo, turvallisuus sekä opiskelijoiden kohtaama seksimi ovat herättäneet paljon tunteita sekä ajatuksia, niin KYllä kuin valtakunnallisessa mediassa.

Kasvava mediahuomio on luonut uusia ennennäkemättömiä vaatimuksia viestintä- sekä pääsektorin osaamiselle ja haastanut kokeneitakin viestinnän taitureita. KY:n viestintää onkin vuonna 2020 värittäneet lukuisat haastattelut, sekä kommentit valtakunnalliselle medialle. Olemme päässeet ilmaisemaan mielipiteemme moniin yhteiskuntaa sykkähdyttäviin teemoihin kuten opiskelijoiden hyvinvointiin ja jaksamiseen pandemian keskellä sekä suurien opiskelijoiden kulttuurin kannalta merkittävien tapahtumien perumisiin. Tapahtumien kuten Vapun, Hukkaputken, Mursujaisten sekä Syksyn Juhlaviikon järjestämisestä luopuminen on koskettanut koko KY yhteisöä ja vaikutukset opiskelijoiden mielialaan sekä varsinkin uusien opiskelijoiden integroitumiseen ovat olleet merkittävät, jonka vaikutuksia tulevaisuuteen ei tule väheksyä.

Vuoden loppupuolella sosiaalisen median alkaneen liikkeen saattamana, KYn keskuudessa heräsi keskustelu opiskelijoiden kohtaamasta turvattomuudesta, ahdistelusta sekä seksismistä yhteisössämme. Oli hienoa huomata, kuinka arasta sekä vaikeasta aiheesta riippumatta kuinka teema nostatti erittäin paljon keskustelua KYn yhteisössä ja myös KY pääsi ilmaisemaan näkökulmansa valtakunnallisessa mediassa. Avoimen keskustelun myötä voimme vaikuttaa kulttuurin ja toimintatapoihin tulevaisuudessa; jokaisella perinteellä on aikansa ja paikkansa ja myös KYn kulttuurin tulisi elää ja muuttua maailman mukana. Koen, että kuluneen vuoden aikana olemme ehdottomasti kehittyneet yhteisönä eteenpäin, enkä voisi olla enempää ylpeä tavasta, jolla KY on ottanut kantaa opiskelijoiden hyvinvointiin sekä turvallisuuteen.

KY on todistanut jälleen kerran olevansa valtakunnallisesti

kiinnostava sekä merkittävä toimija, jonka toimintatavat herättävät keskustelua ja näyttävät esimerkkinä muille samankaltaisille yhteisöille. Mediakeskustelutaidot tulevat olemaan hyödyllinentaitoKY:n jäsenille myöskin tulevaisuudessa, ja näiden taitojen koulutukseen tullaan panostamaan enemmän. On selkeää, että tänä vuonna esiin nousseita teemoja ei saa unohtaa, vaan keskustelua on jatkettava avoimesti sisäisissä kuin ulkoisissa viestintäkanavissa, sekä Aallon, että yhteiskunnan tasolla.

Ennen kaikkea tämä vuosi on ollut erittäin opettavainen kokemus ja uskon, että jatkossa KY on entistä sanavalmiimpi ilmaisemaan näkökantansa kaikille sidosryhmille. Seuraavien vuosien muutokset KYn toiminnassa tulevat näyttämään millaisen KYn tulevat sukupolvet tulevat kohtaamaan - taaksepäin katsovan, vai tasa-arvoisen ja modernin suunnannäyttäjän? Puuttamalla mediassa korotettuihin epäkohtiin ajoissa, muuttamalla omaa toimintaamme sekä viestimällä myös vaikeista asioista avoimesti, voimme yhdessä tehdä KY:stä paremman paikan meille kaikille.


Digitalisaatio KYn kärkihankkeena

Siirtyminen etäopiskeluun ja etätapahtumiin, ovat tuoneet suuren muutoksen myös KY:n viestinnän kenttään ja digitaalisten kanavien rooli jäsenistön tavoittamisessa on korostunut entisestään. Sen vuoksi kuluneena vuonna KY on pyrkinyt panostamaan erityisesti sosiaalisen median kanavien kehittämiseen sekä nettisivujen uudistamiseen. Nettisivuja on kehitetty läpi vuoden osana KYn viestintästrategiaa, mutta nykyisten sivujen ominaisuudet on kuitenkin koettu riittämättömiksi. Siksi syksyllä 2020, KY haki resursseja nettisivujen uudistamiseksi edustajistolta, joka KYlle myös myönnettiin. Uudistus on suunniteltu toteutettavaksi joustavasti vuoden 2021 aikana.

Nettisivujen uudistamisen lisäksi, erityistä huomiota on laitettu datan keräämiseen viestintäsektorilla. Hallituksen viestintävastaava yhdessä viestintäkoordinaattorin kanssa ovat kehittäneet viestinnän tunnusluvut, jotka mittaavat muun muassa tavoitavuutta sekä jäsenien sitoutumista eri kanavissa. Viestintäsektori tulee seuraamaan sekä kehittämään toimintansa parantamiseksi.

Uutena viestinnän keinona erityisesti työntekijöiden rekrytoinnissa on hyödynnetty maksettua mainontaa. Facebook sekä Instagram -mainonnan rinnalle on tuotu myös LinkedIn, ja kevään 2020 tulokset kertovat kanavien olleen

3.2 YRITYSSUHTEET, TYÖ JA URA, ALUMNIT, OMISTAJAOHJAUS



VUOSI TÄYNNÄ UUDISTUKSIA YRITYSSUHDESEKTORILLA

YRITYSSUHTEIDEN TOIMINTAPERIAATTEET MUOVATTIIN UUSIKSI POIKKEUSTILANTEESSA. MYYNTIIN LISÄTTIIN RESURSSIJA, VALIOKUNTALAISIA OSALLISTETTIIN ENEMMÄN JA TAPAHTUMAPORTFOLIO MUUTETTIIN DIGITAALISEKSI. MYÖS ALUMNITOIMINNASSA KESKITYTTIIN UUDISTUSTYÖHÖN. SEKTORILLA SELVITTIIN KORONAPANDEMIASTA SÄIKÄHDYKSELLÄ JA KY:N YRITYSSUHTEET JATKAVAT VAHVANA.

AKSELI MANNINEN

Kokeilemisen ja uudistamisen vuosi

Muutoksen tuulet puhalsivat KY:n yrityssuhdesektorilla vuonna 2020. Ensimmäinen iso yrityssuhde-toiminnan muutos toteutettiin yrityssuhdevaliokunta CORE:n kanssa. Aloitimme heti alkuvuodesta suunnittelemaan mallia, jossa yrityssuhdevaliokunnan jäsenet otetaan vahvemmin mukaan toteuttamaan yrityssuhteiden ylläpitoa. Käytännössä jokainen valiokunnan jäsen saisi yhden tai useamman yhteistyösopimuksen vastuulleen ja toimisi ensisijaisena yhteyshenkilönä KY:n ja yrityksen välillä. Valiokunnan jäsenelle tämä tarjoaisi mahtavan kokemuksen ja samanaikaisesti myyntikoordinaattorin työtaakka kevenisi. Suunnitelmien pohjalta luotiin Account Manager -käsikirja, ja ohjelma vietiin käytäntöön. Syksyllä ohjeistuksia ja käytännön järjestelyitä hiottiin ja loppuvuodesta ohjelma pyöri täydellä teholla. Nyt

ohjelma on onnistuneesti siirretty vuoden 2021 valiokunnan käsiin.

Toinen iso muutos yrityssuhdesektorilla tapahtui loppukeväästä, kun ensimmäistä kertaa vuosiin myyntikoordinaattoreita palkattiin kaksi. Ajatusta oli kehitelty jo pidemmän aikaa, sillä edelliset myyntikoordinaattorit olivat kokeneet ison potentiaalisen valuvan hukkaan kun työaika ei riittänyt myyntiin. Halusimme kokeilla, miten työtuntien lisäys vaikuttaa myyntitulokseen erityisesti syksyllä 2020 ja keväällä 2021, koska KY:n 110 vuosijuhla ja KY:n laulukirja Kiljukaulan uudistaminen sekä yhteistyökumppaneiden löytäminen näihin projekteihin olivat ajankohtaisia. Harmillisesti globaali koronapandemia varjosti yrityssuhdesektoria koko syksyn 2020, joten täyttää potentiaalia kokeilusta ei päästy vielä hyödyntämään.

Kun COVID-19 puhkesi globaalisti, hankaloitui toiminta yrityssuhdesektorilla huomattavasti. Moni yhteistyömuodosta, joita oli jo etukäteenkin myyty, perustui pitkälti fyysiseen läsnäoloon. Samanaikaisesti yrityksissä epävarmuus tulevasta vaikutti negatiivisesti yhteistyöhalukkuuteen. Onneksemme valtaosa yhteistyöyrityksistä oli halukkaita jatkamaan yhteistyötä poikkeusoloista huolimatta. Kehitimme uusia mahdollisuuksia markkinoida yrityksiä ja uramahdollisuuksia opiskelijoille houkuttelevalla ja turvallisella tavalla. Erittäin tapahtumien osalta uudistimme portfoliota digitaaliseen muotoon. Erittäin mainintana järjestimme CORE:n kanssa KY:n ensimmäiset virtuaaliset uramessut, Trainee Nightin, syyskuun alussa ja tapahtuma osoittautu menestykseksi.

Yhteistyöyrityksiä tavattiin ympäri vuoden. Tapaamisia oli tavallista enemmän ja yhteydenpito tiiviimpää, koska sopimuskohtia oli tarpeen sopia uudelleen tilanteen muuttuessa. Myös lukuisille uusille yrityksille esiteltiin KY:n toimintaa, etenkin syksyllä. Tapaamisista valtaosa pidettiin poikkeuksellisesti etäyhteyksin.

Kokonaisuudessaan yrityssuhdetoiminnan skaala pysyi varsin samana edellisiin vuosiin verrattuna. Muutama yritys päätti yhteistyön ja useampi tuottoisa tapahtuma peruttiin, mutta samanaikaisesti uusia yrityksiä aloitti yhteistyön KY:n kanssa ja lukuisten yhteistyökumppaneiden kanssa yhteistyön tasoa nostettiin. Yritystuotot hyödynnettiin KY:n yleisen toiminnan rahoittamiseen.

KY Alumnin brändin kehittäminen ja mentorointiohjelman aloittaminen

KY Alumnin brändiuudistus vietiin vuoden 2020 aikana loppuun. KY Alumnille luotiin uusi logo ja visuaalinen ilme, viestintää tehostettiin eri kanavissa ja yhteistyötä Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun kanssa tiivistettiin. Alumnitoiminnassa mietittiin, mikä olisi arvokkain asia, jonka KY Alumni voisi tarjota KY:n jäsenistölle. Ajattelutyön pohjalta syntyi uusi KY Alumni Mentoring Program. Ohjelman runko suunniteltiin keväällä ja syksyn loppuun mennessä ohjelma päästiin aloittamaan. Mentorointipareja ohjelmaan saatiin rekrytoitua parisenkymmentä, joka oli todella hyvä määrä ensimmäiseksi kerraksi.

Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun kanssa pysyttiin tiiviissä yhteydenpidossa alumniasioiden osalta. Yhteistyötä oli vuonna 2020 edellisiä vähemmän, koska yhteistyö oli pohjautunut pitkälti tapahtumiin. Yksi virtuaalinen yhteistyötapahtuma päästiin kuitenkin järjestämään. KY jatkoi myös ainejärjestöjen kanssa alumnitoiminnan kehittämistä ja ajatusten vaihtamista KY:n Alumni Round Tablessa.

Pitkän aikavälin vaikuttaminen omistajaohjauksessa

KY:n osaomistaman aTalentin omistajaohjauksessa päästiin vaikuttamaan yrityksen pitkäaikaiseen kehitykseen. Sen lisäksi tuimme yritystä mahdollisimman hyvin poikkeustilanteesta kaikin käytettävissä olevin keinoin. Alkukeväästä kartoitettiin yrityksen hallitukseen uusia jäseniä useamman entisen hallituslaisen väistyessä tehtävästä. Uusi hallitus valittiin yhtiökokouksessa, joka poikkeuksellisesti pidettiin kesällä etätapahtumana. KY pääsi myös tuomaan näkemystään aTalentin strategiauudistustyöhön.

3.3 KOULUTUSPOLITIikka, MAISTERIOPISKELIJAT



KERTARYSÄYKSELLÄ DIGIKOULUUN

EDUNVALVONNASSA TEHTIIN TÖITÄ OPINTOJEN ETÄMUOTOJEN SUJUVUUDEN JA JOUSTAVUUDEN PUOLESTA. KESKUSTELTIIN AKTIIVISESTI KOULUN JA MUIDEN SIDOSRYHMIEN KANSSA, PITÄEN HYVÄT SUHTEET JA TUKI ESILLÄ. OPISKELIJOIDEN HYVINVOINTI NOSTETTIIN TOISTUVASTI KESKUSTELUSSA ESIIN. LUOTIIN KOULUTUSPOLIITTINEN LINJAPAPERI KOROSTAMAAN KY:N EDUNVALVONNAN TEEMOJA JA TAVOITTEITA.

PAULI PIHLAJAMÄKI - OPINTOASIAT, MAISTERIOPISKELIJAT, AINEJÄRJESTÖT/PROBBA

Tässä vaiheessa vuosikertomusta ei ole varmaankaan epäselvää mikä on ollut vuoden kantava teema, eikä se ole jättänyt huomiotta edes koulutuspolitiikkaa ja edunvalvontaa. Korona heitti koulun ja opetuksen kertarysäyksellä 2020-luvulle digitaalisten kasvukipujen saattamana. Olosuhteet huomioon ottaen tämä muutos onnistui hyvin, vaikka monet käytännön järjestelyt jouduttiinkin luomaan tyhjistä. Opiskelijoiden antamaa palautetta kuunneltiin ja saimme muun muassa lisää kurssitarjontaa kesäkuukausille edesauttamaan opintojen etenemistä poikkeustilanteessa. Vuoden aikana pääsimme olemaan mukana Kauppakorkeakoulun uuden strategian kehittämisessä moneen otteeseen. Sisällytetyt teemat kuten opiskelijoiden hyvinvointi ja kestävä kehitys ovat meille kaikille yhteisön rakentamisessa keskeisessä osassa ja digitaalisuuden ohella ne ovat näyttäneet olevansa ajankohtaisia aiheita, joihin meidän kaikkien tulee paneutua.

Viime vuosina on havaittu tarve lisätä edunvalvonnan jatkuvuutta ja läpinäkyvyyttä. Usein kopot toimivat

”kulissien takana” koulun työryhmissä ja kokouksissa, missä esiin nouseviin asioihin ei ole valmista KY-tason linjaa. Tästä motivoituneina saimme luotua ja edustajistossa hyväksytettyä KY:n koulutuspoliittisen linjapaperin tukemaan edunvalvontaa tulevina vuosina. Sisältö avaa ensin koposektorin arvoja opiskelijoihin ja opintoihin liittyen, kuten tasa-arvo, laatu, hyvinvointi ja opiskelijoiden osallistaminen kehitystyössä. Myös ainejärjestöjen ja muiden sidosryhmien tärkeys on huomioitu, samoin kuten kansainvälisten opiskelijoiden. Lopuksi on nostettu esiin ”lyhyen tähtäimen” konkreettisia kehitystavoitteita, jotka halutaan muutaman vuoden sisällä saavuttaa.

Zoomia päänsärkyyn asti

Jo viime vuosina esille noussut opiskelijoiden hyvinvointi oli tänä vuonna iso teema ja huolenaihe. Etäopiskelu, uusitut kurssijärjestelyt, yleinen epävarmuus ja tavanomaisen

kulttuurin puute ovat tuoneet selkeästi lisää stressiä opiskelijan arkeen. Näitä huolia pääsimme jo keväällä pohtimaan ja tuomaan esiin. Oli ilo huomata koulun muuttavan toimintaansa ja antavan opiskelijoille paljon tarvittua joustoa kursseilla, jotta tilanteeseen sopeutuminen helpottuisi. Vaikka korona ajan myötä arjesta katoaisi, on e-learning tullut jäädäkseen. Hopeareunuksena tämä pandemia on näyttänyt mikä toimii ja missä olisi vielä kehitettävää.

Probba

KY:n ja Probban hallitukset ehtivät tapaamaan alkuvuodesta muutaman kerran. Vaikka korona esti monet perinteiset tapahtumat, pääsi KY:n hallitus esittäytymään ja esittelemään KY:n toimintaa Mikkeliin orientaatioviikolla ja Probba löysi tiensä myös alkusyksyn Wappusimulaattoriin. KY ja Probba pitivät yllä aktiivista keskustelua varsinkin viestinnän kehittämisen osalta. Probban edustajat ovat vakiinnuttaneet paikkansa KY:n Round Table -ryhmissä, joissa kokoontuu ainejärjestöjen ja kerhojen edustajia. Tämän lisäksi heillä on mandaattipaikka uudessa International Committee -työryhmässä, joka keskittyy KY:n kansainvälisyyden kehittämiseen.

Korkeakouluvaliokunta KOVA

Kevään aikana KOVA jatkoi opinto- ja hyvinvointivinkkejä jakavaa Study Tips -sarjaa Instagramissa. Ensimmäiset vinkit koskivat tietysti etäopiskelua ja siihen orientoitumista. Sen lisäksi mainostettiin aiempaa suurempaa kesäkurssitarjontaa. Syksyllä keskityttiin uusien opiskelijoiden huomioimiseen. Kurssien palautteenantoa ja kehittämistä tukeva "viestinviejä"-toiminta koki brändiuudistuksen, jossa nimi muuttui "kurssikaveriksi". Ensimmäisiä toimijoita rekrytoitiin ensin alkusyksystä ja myöhemmin myös kevätlukukautta ajatellen lisää. Proffalauluiltaa oli suunniteltu sekä keväällä että syksyllä, mutta tapahtuma jouduttiin valitettavasti perumaan.

Maisterivaliokunta Masters' Committee

Masters' Committeeen vuosi 2020 painottui syksyä kohti. Koronan tuomat rajoitteet tekivät kevästä hankalan ja ensimmäinen täysimittainen tapahtuma saatiinkin kesällä, kun Summer Hangout järjestettiin. Mukana oli myös Nuoret Ekonomit ja tapahtumassa kävi ennätysmäärä ihmisiä. Orientaatioviikolla järjestimme Meet Your Masters -tapahtuman uusille maisterimursuille, jossa kaikki pääsivät tutustumaan toisiinsa yli pääainerajojen. Mukaan saimme myös ainejärjestöt pitämään rasteja osallistujille. Orientaation jälkeen huomasimme, että kokonaisuutta on mahdollista laajentaa ja lisää yhteistyötahoja voidaan jatkossa ottaa mukaan luomaan orientaation tarjontaa.

Korkeakouluvaliokunta KOVA 2020:

Isabella Kärkkäinen -
Puheenjohtaja
Joona Huikuri - Työntekijä
Johanna Hytönen
Jooa Mustonen
Olavi Nummisto
Jasmin Tirkkonen
Elina Rauvala
Joel Laitila
Verna Launonen
Johanna Löf
Paavo Nissinen

Masters' Committee 2020:

Pauli Pihlajamäki - Puheenjohtaja
Elina Anttalainen - Työntekijä
Emilia Silius - Työntekijä
Sara Dahl
Nina Karinoja
Marja Karvinen
Ville Koikkalainen
Mia Lundström
Sini Luostarinen
Netta Mäki
Aaro Suhonen
Janika Tikkaoski

3.4 PROJEKTIT: OPISKELIJAKESKUS UUDET TILAT



UUSI KOTI KYLTEREILLE OTANIEMESTÄ – KY-TALOSTA OPISKELIJAKESKUKSEEN

KY-TALON MYYNTI KONKRETISOI SEN, MITÄ KYLTERIT OVAT
ODOTTANEET JO PITKÄÄN. EDESSÄ ON KOKONAISVALTAINEN MUUTTO
OTANIEMEEN, MUTTA ENNEN KUIN UUSI KOTI ON VALMIS, TARVITAAN
VÄLIAIKAISIA TILOJA.

RASMUS YLINEN

Yliopiston voimavarat käyttöön opiskelijakeskusprojektissa

Opiskelijakeskusprojekti lähti liikkeelle vuoden alusta edellisenä syksynä palkatun projektikonsultin johdolla. Edellytykset projektin menestymiselle saatiin luotua Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan (AYY) ja Teknologiföreningenin (TF) kanssa järjestämällä projektiorganisaatio uudelleen. Opiskelijakeskustyöryhmän lisäksi muodostettiin projektinohjauskomitea, johon kuului opiskelijaedustajien lisäksi kunkin osapuolen asiantuntijajäseniä. Tällä tavoin saatiin yhden pöydän ääreen kaikki asiantuntijat keskustelemaan keskenään ja tukemaan projektia.

Koronakevät ei opiskelijakeskusprojektia hidastanut, vaan työtä jatkettiin etänä ja tuloksia nähtiinkin pian. Saimme ensimmäistä kertaa koottua yhteisen tilaohjelman, johon

oli kirjattu kaikkien osapuolten omat sekä yhteiset tilat. Tilaohjelma toimii perustuksena arkkitehdeille ja muille suunnittelijoille ja on konkreettinen ensiaskel projektissa. Keväällä valittiin projektin arkkitehdiksi Anttinen Oiva Arkkitehdit, jonka kanssa alustavia suunnitelmia tiloista tehtiin jo kesän aikana.

Hyvästä yhteistyöhengestä ja konsultin avusta huolimatta kesän jälkeen alkoi käydä ilmi, että suunnittelusta aikataulusta ei pystyttäisi pitämään kiinni. Rakennushankkeen vieminen läpi opiskelijavoimin on haastavaa jo itsessään. Kolmen eri osapuolen projektissa mukanaoleminen vain lisää haastavuutta. Tämän vuoksi KY päätti ottaa taukoa projektista ja etsiä muita vaihtoehtoja Otaniemestä.

KY-talon tilojen menettäminen alkoi vuoden mittaan realisoitua, joten sopivien tilojen löytäminen oli kiireellistä. Avasimme keskusteluyhteyden yliopistoon

päin kartoittaaksemme, mitä muita vaihtoehtoja KY:llä on Otaniemessä. Yliopiston johdolta tuli ehdotus, että Aalto-yliopistokiinteistöt (ACRE) ottaisi ohjat projektista ja toteuttaisi sen opiskelijoiden toiveiden mukaisesti. Tämä on selkeä askel eteenpäin, sillä projektin johtoon ja rakennushanketta toteuttamaan saataisiin ammattilaisia ja asiantuntijoita. Alustavat neuvottelut käytiin ACRE:n, AYY:n ja TF:n kanssa loppuvuodesta ja joulukuussa allekirjoitettiin ensimmäinen LOC (Letter of Commitment) hankkeeseen liittyen.

Siltaratkaisua etsimässä

KY-talon myyntiaikataulun selvittyä tarve väistötiloille alkoi konkretisoitua. Tärkeintä oli varmistaa, että KY:n rikas vapaaehtoiskenttä pystyisi jatkamaan toimintaansa totutusti kunnes pitempiaikaiset tilat valmistuvat. KY-talon läksiäisjuhlien suunnittelu jäi valitettavasti koronan takia taka-alalle. Vuoden alussa käytiin neuvotteluja AYY:n kanssa ja saimme Smökistä vuokralle vanhan toimistosiiven jaostojen käyttöön. Tila vaati hieman remontointia, mutta lopputuloksena jaostot saivat hyvät ja toimivat väistötilat. Myös varastotilaa etsittiin vapaaehtoisille kuumeisesti ja ACRE:lta löytyi tähän tarkoitukseen sopivaa raakatilaa Vuorimiehentieltä.

Etsimme läpi vuoden juhlatilaa korvaamaan KY-talon ylä- ja alakertsiä. Otaniemen haastavat tilamarkkinat johtivat siihen, ettei sopivaa tilaa löytynyt. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, etteikö juhlatilaa löytyisi Otaniemestä ollenkaan. Ensi vuoden tehtäväksi jääkin jatkaa etsintöjä ja tukea vapaaehtoisiamme kertavuokrattavien tilojen käytössä.

3.5 LIIKUNTA JA HYVINVOINTI, YHTEISÖ, KANSAINVÄLISYYS



HYVINVOINNIN TUKEMINEN OLI TÄRKEÄMPÄÄ KUIN KOSKAAN VUONNA 2020

KORONAVUOSI OTTI JA ANTOI – MONET HYVINVOINTITAPAHTUMAT JOUDUTTIIN PERUMAAN, JA MYÖS POHJOISMAISET SUHTEET OLIVAT JÄISSÄ. YLIMÄÄRÄINEN AIKA MAHDOLLISTI KUITENKIN UUSIEN, PITKÄÄNKIN IDEOINA KYPSENEIDEN PROJEKTIEN TOTEUTTAMISEN. TÄMÄN TYÖN HEDELMISTÄ HYÖDYTTIIN ERITYISESTI KORONAVUONNA 2020.

PAULA MALKKA

Hyvinvointisektorin uudet tuulet

Hyvinvointisektorilla nähtiin paljon uutta vuonna 2020. Koronavuosi vaikutti monen opiskelijan mielenterveyteen, jota pyrittiin vuoden aikana parantamaan monin eri toimin. Isoimmat kehitysaskleet olivat sektorilla kaksi uutta projektia: Code of Conduct -dokumentti sekä hyvinvointiprojekti BeWell. Molemmissa projekteissa hyödynnettiin niin hallituksen, koko toimiston kuin vapaaehtoistenkin apua.

Idea uudesta, häirintätilanteisiin vastaavasta ohjeesta oli ollut pinnalla jo pitkään, ja se nousi esiin myös kevään ensimmäisissä edustajiston kokouksissa. Lähdimme suunnittelemaan uutta dokumenttia, joka reflektoisi KY:n arvoja ja mielipiteitä tasavertaisuusaiheista, ja joka antaisi myös tapahtumajärjestäjille ja -osallistujille konkreettisia ohjeita häirintätilanteiden varalle. Kevään lopussa saimme valmiiksi uuden Code of Conduct -dokumentin,

joka liitettiin KY:n verkkosivuille ja nostettiin myös osaksi KY:n jäseneksi liittymisprosessia. Syksyllä ohjeet esiteltiin uusille Kauppakorkeakoulun opiskelijoille ja dokumenttia markkinoitiin laajasti KY:n kanavissa ja koulutuksissa vapaaehtoisille.

Hyvinvointiprojekti BeWell aloitettiin samoihin aikoihin keväällä kuin Code of Conduct -dokumentin kokoaminen. BeWell-projektiin kuuluu neljä osa-aluetta: hyvinvointitutorit, uudistuneet hyvinvointisivut, anonyymi TukiNetin keskustelupalvelu, sekä ohjausryhmä koulun kanssa.

Rekrytoimme kevään lopussa kymmenen mahtavaa hyvinvointitutoria, jotka osallistuivat hallituksen ja toimistolaisten kanssa elokuussa 2020 Mieli ry:n Mielenterveyden Ensiapu 1 -koulutukseen. Kuka tahansa KY:läinen voi ottaa tutoreihin yhteyttä joko anonyymisti Tukinetin sivuilla tai esimerkiksi Whatsapin kautta.

Järjestimme yhdessä tutoreiden kanssa myös anonyymejä chatteja, joiden aiheet olivat esimerkiksi korona ja etäopiskelu. Tutorit aloittivat työnsä syksyllä 2020, ja tarkoituksena on jatkaa ja kehittää tutorointia myös vuonna 2021.

Kaikki BeWell-projektiin liittyvä tieto koottiin KY:n uudelle hyvinvointisivulle ky.fi/wellbeing, josta löytyy myös tietoa esimerkiksi Aallon ja pääkaupunkiseudun hyvinvointi- ja mielenterveyspalveluista. Sivuilta voi myös lähettää anonyymisti palautetta KY:n toimistolle tai etsiä hyvinvointitutoroiden yhteystiedot.

Yhtenä hyvinvointitutorprojektin mahdollistajista toimi Kauppakorkeakoulun johto. Koulu on erittäin kiinnostunut parantamaan opiskelijoidensa hyvinvointia, joka vuosittaisten AllWell-kyselyiden perusteella ei ole ollut parhaimmillaan. Muodostimme koulun kanssa hyvinvoinnin ohjausryhmän ja he lähtivät tukemaan Be Well -projektia rahallisesti. Toiveena on jatkaa yhteistyötä myös tulevaisuudessa.

Liikunta- ja Hyvinvointivaliokunta

Liikunta- ja hyvinvointivaliokunta koostui vuonna 2020 kymmenestä innokkaasta jäsenestä, kahdesta työntekijästä ja puheenjohtajasta. Vuosi lähti käyntiin tutustumisen ja mökkeilyn merkeissä, ja ensimmäiset tapahtumat, Honor's Night ja kevään hyvinvointiviikko, sujuivat hienosti. Hyvinvointiviikolla järjestetty koiratapahtuma "Dogs & Chill" oli jättimenestys.

Koronan tultua mukaan kuvioihin maaliskuussa myös valiokunnan toiminta oli ainakin perinteisten tapahtumien osalta jäissä. Järjestimme kuitenkin etänä kämppäkiekkon ja kuukausittaisia urheilukokeiluja, ja julkaisimme myös kaikille KY:läisille etähaasteita Instagramissa. Kesällä pääsimme näkemään toisiamme tilanteen helpotuttua mökkiviikonloppuna ja rapujuhlassa, jotka olivat vuoden kohokohtia.

Syksyllä järjestimme Mursumestaruuskirsat uusille Kauppakorkean opiskelijoille sekä myös pienemmän skaalan hyvinvointiviikon. Jouduimme kuitenkin perumaan alunnitapahtuma Pahoinvointipäivän, jota vietimme loppujen lopuksi omalla porukalla erilasten aktiviteettien äärellä. Syksyn, ja ehkä koko vuodenkin huipennus oli "Hyvinvointii" – kappale ja musiikkivideo, jonka tuotimme, äänitimme ja kuvasimme valiokunnan voimin loppusyksynä.

Uudet yhteisöllisyyden muodot kansainvälisille opiskelijoille

Kansainvälisyystoiminta rajoittui koronavuotena KY:n sisäiseen kansainvälisyyteen, sillä ulkomaille ei edustusmatkoja voitu tehdä. Isoimmaksi projektiksi

nousivat kansainvälisyyskysely ja "KY International", uusi viestintäkanava kansainvälisille opiskelijoille. Molempien avulla pyrittiin parantamaan osaltaan kansainvälisten opiskelijoiden hyvinvointia.

Isona tukena kansainvälisyystoimenpiteissä oli vuoden mittaan International Committee, joka muodostettiin vuoden alussa edustajiston jäsenistä ja vapaaehtoisista KY:läisistä. Tapasimme vuoden aikana kuusi kertaa, ja kokouksissa pallottelimme yhdessä erilaisia ajankohtaisia kansainvälisyyteen liittyviä teemoja ja kysymyksiä.

International Committee oli apuna kansainvälisyyskyselyn laatimisessa. Kyselyn vastausprosentti jäi pieneksi, mutta sieltä nousi kuitenkin hyvinvointitärkeitä asioita esille. Kansainväliset opiskelijat tuntevat KY:n ja sen toiminnan melko hyvin, mutta moni on huolissaan omasta työllistymisestään ja toivoisi esimerkiksi lisää uratapahtumia. Lisäksi moni heistä ei ole pääviestintäkanavamme KY Todayn jäsen, ja useampi toivoisi omaa kansainvälisille opiskelijoille tarkoitettua kanavaa. Tämän innoittamana syntyi uusi Telegram-ryhmä "KY International", joka mahdollistaa uudenlaisen tukiverkoston syntymisen kansainvälisille opiskelijoille.

LiHy 2020:

Paula Malka - puheenjohtaja

Jarkko Kosunen - työntekijä

Sanni Lappalainen -työntekijä

Eeva Lauritsalo

Eveliina Ollikainen

Helmi Nuortimo

Jesse Haapanen

Julie Paukkunen

Leeni Erkko

Otto Iirola

Robin Haapavaara

Santeri Korkee

Tuomas Takanen

3.6 KULTTUURI, UUDET OPISKELIJAT, VAPAAEHTOISET



YHDESSÄ SEISTÄÄN, MUTTA MAKSIMISSAAN KYMMENEN HENGEN JOUKOIN

TOPI RONKAINEN

Vuonna 2020 KY:n kulttuuri- ja uusien opiskelijoiden sektoreita vallitsi epätietoisuus ja rajoittuneisuus mutta myös yhteistyö ja tsemppaaminen. Koronavirus -pandemian tuomat poikkeusolot saattoivat KY:n perinteisen kulttuurin ja mursukasvatuksen koetukselle ja monesta jouduttiin lopulta luopumaan ja perumaan. Wappu, Mursujaiset, Syksyn Juhlaviikko, AYY10... Lista on pitkä. Vapaaehtoisten hyvinvointi, yhdistysten jatkuvuus ja yhteistyö poikkeusolojen keskellä olivat vuoden isoja teemoja kaikessa toiminnassa. Kuinka KY pystyi tukemaan yhdistyksiään ja vapaaehtoisiaan sekä kuinka KY:n tulisi rajoittaa toimintaansa pandemian keskellä.

Vuosi antoi myös mahdollisuuden uudelle. Aalto hengessä, KY otti isoa vastuuta "Wappusimulaattorin" järjestämisessä, jonka tarkoituksena oli tuoda koko Aalto-yhteisö yhteen juhlimaan opiskelijakulttuurin tärkeyttä vaikeinakin aikoina. Wapunna KY toi jokaisen jäsenen laitteeseen virtuaaliviihdettä SHS:n ja OUBS:n kanssa, jotta aivan kaikesta ei koronan takia tarvitse luopua. Orientaatio vietettiin uusissa ulko-olosuhteissa, jossa esimerkiksi jaostot KUJ, NESU-KY ja KY Sub venyivät uskomattomiin suorituksiin uusien mursujen hyväksi luoden uusia tapahtumakonsepteja ja ottaen uudet mursut lämpimästi vastaan. Wapputerassi tuotiin Otaniemeen, Mursubileet järjestettiin teltoissa ja vaihto-opiskelijat saivat elämänsä lukukauden, koronasta huolimatta.

Kulttuuri

Kulttuurin saralla vuosi lähti erittäin vauhdikkaasti liikkeelle.

Vain viikkoja uuden Kulttuurivaliokunnan muodostumisen jälkeen käärittiin hihat heti helmikuussa järjestettävän Harkkalauluillan merkeissä. Harkkalauluillan tavoite oli madaltaa jäsenistön kynnystä osallistua lauluiltoihin ja lisätä KY:n laulukulttuuritietämystä opiskelijoiden keskuudessa. Tapahtumassa ns. vanhat kulttuuritietäjät pääsivät jakamaan ja kertomaan KY:n laulukulttuurin kirjoittamattomia sääntöjä ja pienimmätkin erikoisuudet. Tapahtuma oli jälleen mitä onnistunein ja on sanomattakin selvää, että kahden vuoden testijakson jälkeen, Harkkalauluilta on jäänyt jäädäkseen!

Seuraavaksi koittikin KY:n 109:net vuosijuhlat tapahtumatalo Bankin ylväissä juhlatiloissa. Teemana toimi uusi vuosikymmen, joka näkyi niin koristelussa, puheissa kuin menussa. Vuosijuhlatoimikunta onnistui välittämään visionsa juhlavieraille, ja samalla otettiin harppaus kohti tulevaa ja KY:tä 2020-luvulla.

ENSIMMÄISET KORONA-RAJOITUKSET

Vain pari viikkoa KY:n hohdokkaista 109:stä vuosijuhlista, 15.3, Suomi siirtyi koronavirus -pandemiasta aiheutuviin poikkeusoloihin. Yli 10:n hengen julkiset kokoontumiset kiellettiin, asetettiin valtakunnallinen etätyöskentely suositus ja KY:n tilat suljettiin jäsenistöltä. Alkoi uusi aikakausi ja traaginen muutos KY:n kulttuurissa. Perinteisistä kulttuuritapahtumista oli luovuttava, kokoontumisia oli rajoitettava ja hyvinvoinnista oli huolehdittava. Uudet mursut eivät päässeet kokemaan niin Kevään Lauluiltaa, Hukkaputkea kuin myöskään jokaisen opiskelijan odottamaa Wappua. "Meistä tuli kyltereitä, kyltereitä ja kyltereitä"

ei enään raikunutkaan läpi Kaivuhuoneen vappuaattona eikä Manta lakitettu. Kuitenkin näinkin harmaina hetkinä Aalto yhteisö osoitti sinnikkyytensä ja mukautumiskykynsä järjestämällä koko Wapuksi etäohjelmaa jokaiselle Aallon opiskelijalle. KY:kin pääsi näyttämään taitonsa järjestäessään ensimmäisen visailuohjelmansa SHS:n kanssa: "KY vs. SHS: The Final Showdown." Etä-Wappu oli suurmenestys ja sai paljon kehuja kekseliäisyydestään ja yhteisöllisyydestään. Iso kiitos kaikille mukaan ottaneille ja erityisesti OUBS:lle mahtavasta tuotannosta! KY <3 OUBS

TOISET KORONA-RAJOITUKSET: KORONAN KOSTO

Kesältä palattiin juhla-juhlan tunnelmin, kun Wapun perumisesta lähtien Aalto yhteisön keskuudessa muhina tapahtumasarja "Wappusimulaattori" sai vihdoin alkunsa ja Otaniemi täyttyi jälleen eri alan opiskelijoista. Tapahtumasarjan toteutukseen osallistui KY:n lisäksi usea kiltta ja yhdistys jakamaan ja jatkamaan opiskelijakulttuuria parhaimmillaan. KY:n kulttuurisektori sekä kerhot osallistuivat erittäin ahkerasti kokonaisuuden järjestämiseen tuottaen useita uskomattomia tapahtumia kuten Summer Cruise, Kymppisuora, Wapputerassin ja Premantan. Ja ilmapiiri oli melkein kuin Wappua ei olisi peruuntunutkaan. Erytymaininta ehdottomasti kuuluu KUJ:lle ja NESU-KY:lle perinteisen Wapputerassin ja Premantan tuomisen Otaniemeen Konemiehentielle. Tapahtuma oli suurmenestys ja huokui wapun taikaa. Kiitos siitä.

Orientaatioviikko onnistuttiin vielä rajoitusten salliessa järjestää, mutta pian sen jälkeen alkoi koronapandemian toinen aalto. Paljon ponnistelun ja työmäärän jälkeen, erityisesti KUJ:lta, joka oli nähnyt uskomattoman paljon tunteja ja työtä, jouduimme rajoitusten ja opiskelijoiden turvallisuuteen nojaten perumaan niin Mursujaiset kuin Syksyn Juhlaviikon vuoden 2020 osalta. KY:n tilat menivät jälleen kiinni ja ovat pysyneet kiinni siitä lähtien. Kuten mainitsin, vuosi oli KY:n ja sen yhdistysten kulttuureille erittäin kova ja vaikea.

KULTTUURIVALIOKUNTA KUVA

Niin kuin kulttuurille, myöskin KUVA:lle vuosi oli erittäin raskas. Heti vuoden alusta KUVA lähti innokkaasti järjestämään ja suunnittelemaan KY-kulttuurin perinteisiä tapahtumia, joista he olivat itsekin päässeet nauttimaan edeltävinä vuosina. Kuitenkin Harkkalauluiltaa lukuunottamatta, tapahtumatarjonta jäi koronatilanteesta johtuen vähäiseksi. Tapahtumat Kevään Lauluillasta Syksyn Juhlaviikkoon sekä Approista vappuun jouduttiin perumaan, osa aikaisemmin kuin toiset. Ennennäkemätön tilanne upealle joukolle vapaaehtoisia.

Tämä ei kuitenkaan estänyt valiokuntaa loistamasta vaan kaikki tämä loiste purkitettiin toisaalle. Vuonna 2020, KUVA onnistui luomaan KY:lle kaikkien aikojen vappusävelen: KUVA'20 – Wappu: Siistii Olla Takaisin, joka raikui läpi syksyn koko KY:n kuultavana. Ryhmän keskittyessä sisäisiin tapahtumiin, tuli valiokunnasta allekirjoittaneelle vuoden mittaan tiivis joukko ystäviä.

Uudet opiskelijat

Digitaalinen Mursupassi. Passi, jonka digitalisoinnin eteen tehtiin edeltävänä vuonna paljon töitä, oli käytössä tänäkin syksynä. Suunnitelmat sen kehittämiseksi olivat suuret, mutta johtuen resurssien puutteesta ja koronan aiheuttamasta epätietoisuudesta, projekti jäi keskeneräiseksi. Käyttöprosentti oli kuitenkin hyvä ja suuri osa uusista opiskelijoista palautti mursupassinsa, vaikka kovinkaan paljon tapahtumia sen täyttämiseksi ei päästyäkään pitämään.

KY ja kauppakorkeakoulu järjestivät yhdessä jälleen uskomattoman syksyn tutorointia ja orientaatiota, ja poikkeusoloista huolimatta, meille suotiin upea joukko motivoituneita ja sitoutuneita tutoreita. He vastaanottivat, tukivat ja auttoivat uusia mursuja, joka tänä syksynä oli suorastaan kuin siunaus taivaalta. Mursut tukeutuivat tutoreihinsa enemmän kuin koskaan aikaisemmin ja tutoreilta odotettiin myöskin vastaavanlaisesti enemmän poikkeustilanteen takia. Tutoreita oli niin kandeille, avoimen väylän kautta tulleeille, maistereille, vaihto-opiskelijoille kuin economics ohjelmalle. Vaikeuksia tuotti erityisesti epätietoisuus vaihto-opiskelijoiden määrästä, joka ei lopulta edes selvinnyt orientaation alkuun mennessä. Osa vaihto-opiskelija tutoreista sai "vastuulleen" vain yhden vaihto-opiskelijan, kun osa päätti jäädä kotimaahansa vaihdon ajaksi.

Tämän vuoden kauppakorkeakoulun tutorkoordinaattorina ja KY:n valiokuntapuheenjohtajana toimi uskomaton Anna Song, joka uskalsi lähteä rohkeasti kohti poikkeusolojen vastatulta ja koulutti kaikki tutorit mitä parhaiten! Tutor Committee kokonaisuudessaan oli todella vaikeassa tilanteessa, joista KY ei voisikaan olla ylpeämpi. Tutorointi ja orientaatioviikko loppujen lopuksi sujui erittäin mallikkaasti. Jaostot ja KY:n toimisto puhalsivat erinomaisesti yhteen hiileen luoden uusia turvallisia tapoja järjestää perinteiset mursukasvatuksen tapahtumat, niin Mursu MM:stä Mursumessuihin ja Mursujuhlaan. Ja vielä kirsikkana kakun päälle, jaostot järjestivät myöskin täysin oman kokonaisuutensa keskellä orientaatioviikkoa, Mursuriehan, joka keräsi jaostot ja mursut yhteen railakkain tunnelmin.

TUTORVALIOKUNTA TC

Vuosi alkoi vauhdilla tutorhaun merkeissä. Yhteisiä hetkiä vietettiin valiokuntavastuiden ulkopuolella ja valiokunnasta kuoriutuikin pienimuotoinen perhe. Läpi kaikkien vastoinkäymisten ja epätietoisuuksien, TC seiso ja pysyi tutorien tukena parhaansa mukaisesti ja mielti jatkuvasti, kuinka tutorien hyvinvointiin voitaisiin panostaa poikkeusoloissa. Loppujen lopuksi vaikka vuosi olikin raskas, jäi varmasti jokaiselle TC:läiselle käteen hetkiä, joita pääsi viettämään uskomattoman porukan kanssa.

Loppusanat

Nyt kun KY-talon myynti lähestyy ja koronarokoitettuiden määrä kasvaa päivä päivältä, on KY matkaamassa uudelle

aikakaudelle ja kohti 110:tä juhlavuottaan. Pian on aika jättää hyvästit KY-talolle, nauttia uuden Kiljukaulan lauluista, juhlistaa KY:tä 110 vuoden verroin ja toivottaa uusi vuosikurssi tervetulleeksi KY:lle puhtaalta kulttuurin täytteiseltä pöydältä.

Vuosi oli niin kulttuurille, uusille opiskelijoille kuin erityisesti vapaaehtoisillekin raskas, mutta kaikesta huolimatta, jokainen antoi kaikkensa. Siitä kiitän jokaista matkassa mukana ollutta.

KUVA 2020:

Topi Ronkainen - puheenjohtaja
Arttu Lääkkölä - kulttuurituottaja
Topias Turppa - kulttuurituottaja
Erik Halttunen - mandaattijäsen
Kalle Koivu - mandaattijäsen
Rilla Saukkonen - mandaattijäsen
Emma Pasanen
Evita Tuovinen
Hannu Häikiö
Henri Ailinpieti
Ida Perttunen
Janne Liu
Mari Hirvonen
Miska Tirronen
Oona Saanio
Petriina Koskipalo
Saffet Kaymaz
Tanja Huitti

TC 2019:

Anna Song - puheenjohtaja
Topi Ronkainen – KY:n hallituksen
mandaattijäsen
Ada Aaltio
Henri Peltonen
Maria Karesoja
Ohto Pentikäinen
Peter Gaggl
Pinja Laine
Saana Rauvala
Sini Wallenius

MIKKELIS MAKKELIS - PROBBA UUDEN EDESSÄ VUONNA 2020

VIIME VUOSI KURITTI JA KOETTELI MYÖS ETELÄ-SAVON SYDÄMESSÄ, MIKKELISSÄ OPISKELEVIA BSCBA -OHJELMAN OPISKELIJOITA, TUTTAVALLISEMMIN PROBBALAISIA. VAIKKA MIKKELIIN EI LÄNSIMETROLLA IHAN PÄÄSEKÄÄN, PAINI PROBBA VUODEN MITTAAN SAMANLAISTEN ONGELMIEN KANSSA KUIN KY. HAASTEISTA HUOLIMATTA VUOSI MYÖS ANTOI - JOS EI MUUTA NIIN AINAKIN KRIISIVIESTINNÄN JA ETÄKOKOUSTEN PERUSTEET.

VEIKKA PARTANEN

No nyt mennään!

Vuosi alkoi haparoiden, mutta suurella intohimolla. Mikkelin koulutusohjelman erityispiirteistä johtuva, opiskelijajärjestön hallitukseksi verrattain nuori "fuksihallitus" käynnisti toimintansa tomerasti. Käytyämme hakemassa oppia ja verkostoja Ekonomien Intro-päiviltä Helsingistä, järjestelimme toimintaamme ja tulevaa vuotta innoissamme. Probba ehti käydä alkuvuonna myös edustamassa muun muassa Preemion, KY:n sekä Boomin vuosijuhlilla.

Ei mennäkään...

Maaliskuun puolessa välissä järjestelyt Mikkelin Road Trip -tapahtumaa varten olivat viimeistelyä vaille valmiit ja Probbalaiset olivat Jyväskylän Laajavuoren lumisilla rinteillä

nauttimassa Rinneriehasta, kun uutiset Suomen hallituksen ensimmäisistä koronatoimista kiirivät kaikkien korviin. Hätkökouksen jälkeen, useiden voimasanojen saattamana Probba perui raskain mielin MRT:n ja alkoi keskustelemaan jatkosta. Vuodesta tulisi epäilemättä vaikea.

Mennään...mutta eri tavalla

Jouduimme perumaan käytännössä kaikki kevään ja kesän suuret tapahtumat. Tapaamiset ja kokoukset hoidettiin etäyhteyksin ja pian Zoomista tuli jo uusi normi. Probban toiminta oli kevään pääosin jäissä, mutta koitimme silti parhaamme mukaan järjestää toimintaa jäsenistöllemme etänä tai pienissä ryhmissä. Juhannuksen Picnic Bash ja elokuussa järjestetty Mikkelin Boat Trip olivat tapahtumaköyhän kesän kohokohdat. Syksyn lähestyessä yksi suurimmista huolenaiheistamme hallituksena oli

uusien opiskelijoiden ryhmäyttäminen. Ymmärsimme, ettei kuuluisa "Mikkeli Spirit" synny näyttöä tuijottamalla. Elokuun lopussa tautitilanne oli kuitenkin jo niin hyvä, että saimme orientaatioviikon järjestettyä ja uudet opiskelijat ryhmäytettyä. Opinnot alkoivat kampuksella lokakuun alussa syysauringon hyväillessä Mikkeliä. Pian virus kuitenkin löysi taas tiensä Saimaan rannalle ja kaikkien kovin rakastamat etäluennot palasivat. Alkutahmeuden jälkeen myös uudet opiskelijat pääsivät etäopintoihin kiinni. Loppuvuoden käytimme taas ruutujen edessä kyhnöttäen.

Mitä tuli opittua?

Vuosi oli pitkä meille kaikille. Todella pitkä. Jottei tämä vuosikertomus olisi kuitenkaan pelkkää synkeää voivottelua, mainittakoon joitakin vuoden 2020 mukanaan tuomia hyviä asioita:

Loppuvuonna järjestimme etänä kaksi (Probban mittakaavalla) suurta tapahtumaa: hallitustoiminnan esittelyn sekä vaalit. Hallitustoiminnan esittely, eli "How I Met Your Probban Board", oli luentomainen, hyvinkin simppele esittely Probban hallituksesta ja sen toiminnasta. Suurempi haaste oli kuitenkin vaalit ja niiden suoratoistaminen kaikille kolmelle vuosikurssille. Fyysisesti tapahtuma järjestettiin Mikkelissä ja paikalle saapuivat ainoastaan pian eläköityvä hallitus, sekä ehdokkaat. Järjestelyt onnistuivat ja Probballe valittiin uusi hallitus ensimmäistä kertaa etäyhteyksin.

Kokovuoden ajan Probballe on ollut selvää, että kaveria ei jätetä. Kun karanteeni lukitsi osan opiskelijoistamme asuntoihinsa syyskuussa, olivat nopeimmat auttajat alta aikayksikön organisoimassa kauppareissuja ja kotiinkuljetuksia. Kun opiskelemme "kaukana kaikesta", nousevat paikalliset opiskelukaverit arvoon arvaamattomaan. Yhteishenki on Mikkelissä varsinkin tänä vuonna ollut itsestäänselvyys.

Viimeisimpänä, vaikkei suinkaan vähäisimpänä, Probban kasvoi yhdistyksenä. Opimme, että ennennäkemättömistä vaikeuksista huolimatta pystyimme jatkamaan toimintaamme ja ylläpitämään yhteishenkeämme. "Mikkeli Spirit" on kantanut jo yli 30 vuotta ja se kantaa Probban tämänkin kriisin läpi.

TOIMIKUNNAT JA TYÖRYHMÄT

4.1 VUOSIJUHLATOIMIKUNTA

VUOSIJUHLAT

KITI KAINULAINEN

KY:n 109-vuotista taivalta juhlistettiin 29.2.2020 Tapahtumatalo Bankissa. Onnistuneiden juhlien järjestelyistä vastasi kahdeksan hengen vuosijuhlatoimikunta, joka aloitti työskentelynsä lokakuussa 2019.

109. vuosijuhlien väreiksi valikoitui pronssi ja tummansininen, jotka näkyivät juhlapaikalla sekä vuosijuhlien viestinnässä. Vuosijuhlat on suosittu tapahtuma ja myös vuonna 2020 ne myytiin loppuun heti. Teemana juhlissa oli uusi vuosikymmen ja muutos, joka näkyi muun muassa juhlan puheissa.

Vuosijuhlille osallistui noin 360 vierasta. Illan aikana vieraat pääsivät nauttimaan hyvästä ruuasta, juomasta, laulusta, puheista, ansioituneiden jäsenten sekä yhdistyksen palkitsemisesta sekä muista ohjelmanumeroista. Erona aikaisempien vuosien kahteen vaihtoehtoiseen menuun kaikkien alku- ja jälkiruuat olivat vegaanisia, ja pääruuassa oli kaksi vaihtoehtoa.

4.2 TEKNISTÄ :D

TEKNISTÄ :D

JOONA HUIKURI

Vuonna 2020 TEKNISTÄ :D etsi paikkaansa KY:llä. Huomattiin, että TEKNISTÄ :D ei pysty korvaamaan IT-koordinaattoria ja työnjakoa IT:n ja TEKNISTÄ :D välillä suunniteltiin. Pandemian takia valtaosan vuodesta suljettuna olleet tilat eivät tarvinneet suurempaa ylläpitoa ja tarpeeseen kehitetyn TEKNISTÄ :D toiminta olikin vähäisempää kuin edellisvuonna.

Alakertsiä vaivanneet vesivuodot saivat aikaan tuhoja tilan tekniikan saralla. TEKNISTÄ :D sai tekniikan kuitenkin kestämään KY-talon tilojen käytöstä poistumiseen asti. Sahan uuden valkokankaan asennus ja tilaa vaivanneiden automaatio-ongelmien selvitys eivät toteutuneet koronaviruksen takia asetettujen kokoontumisrajoitusten takia vaan ne siirtyvät vuodelle 2021.

Loppuvuodesta TEKNISTÄ :D järjesti ensimmäisen avoimen TEKNISTÄ :D -henkilöiden haun, suunnitteli KY-talon tyhjentämistä ja valmisteli siirtoa edustajiston alla toimivasta toimikunnasta hallituksen alla toimivaksi.

JAOSTOJEN VUOSI

5

NESU-KY

KALLE KOIVU, NESU-KY PUHEENJOHTAJA 2020

NESU-KY:n vuosi alkoi perinteisen kaavan mukaan poikkiteollisten Club Lagoon –etkojen, Accenture Career Eventin, sekä hulppeiden 109-vuotiaasta KY:tä juhlistavien vuosijuhlasitsien muodossa. Pian näiden jälkeen yllättäneet poikkeusolot eivät lannistaneet tekemisen intoamme, joten aloitimme etäwapun vieton julkaisemalla ”Koko Wappu Himas” –musiikkivideon kaikkien opiskelijoiden iloksi.

Potkaisimme syksyn käyntiin järjestämällä ”Wappu” –terassin Otaniemessä osana Aallon Wappusimulaattoria, jossa koko Aalto-yhteisö pääsi vihdoin juhlimaan Wappua siinä määrin, kun se oli mahdollista. Teimme syksyllä kaikkemme sen eteen, että mursut pääsivät rajoitusten puitteissa nauttimaan opiskelijaelämästä ja samalla tutustumaan toisiinsa. Kaksipäiväiset Harkkasitsit, Infoilta sekä avoimet kokoukset olivat onnistuneita, vastoin käymisestä huolimatta, mikä palkittiin ennätysellisen hakijamäärän muodossa.

KUJ

ERIK HALTTUNEN, KUJ PUHEENJOHTAJA 2020

Vuosi 2020 oli perinteikkäälle Kulttuurijaostolle sopeutumisen vuosi. Se tarjosi vastoinkäymisiä ja pettymyksiä, mutta erityisesti muistoja ja mahdollisuuksia kehittää toimintaa uusilla konsepteilla. Vuosi starttasi vauhdikkaasti loppuunmyydyillä Club Lagoonilla ja kevään Silliksellä, joiden jälkeen pandemia muutti maailman. Alkushokista selvittyä alkoi uusien tapahtumakonseptien luominen ja perinteisten tapahtumien kuten PreMantan, Mursubileiden ja infoillan järjestäminen lopulta onnistui. Vuosi tarjosi myös mahdollisuuksia uudenlaiseen yhteistyöhön, erityisesti Otaniemessä Heatwaven sekä Mursuriehan muodossa.

Vaikka Mursujaiset peruttiin yhden päivän varotusajalla, oli vuosi kokonaisuudessaan positiivinen. Haalariprojekti jäi vuoden viimeiseksi tapahtumaksi, mutta sen onnistumisen ansiosta myös uudet mursut pääsevät pukemaan dollarinvihreät haalarinsa päälle, kun maailmantilanne sen taas sallii.

5.3 KY-SUB

KY-SUB

RILLA SAUKKONEN, KY-SUB PUHEENJOHTAJA 2020

Vuosi 2020 toi mukanaan monia haasteita vapaaehtoistoimijoille. Erityisesti pandemiasta johtuneet rajoitukset sekä epävarmuus vaihto-opiskelijoiden saapumisesta varjostivat KY-Subin toimintaa.

Monet alkukevään tapahtumat päästiin kuitenkin järjestämään normaalisti ja perinteiksi muodostuneet Lapin matka sekä mökkireissu olivat jälleen menestyksiä. KY-Sub osallistui myös ensimmäistä kertaa kevään vuosijuhlaviikolle uudella tapahtumakonseptilla. Annual Ball Brunch toteutettiin yhteistyössä BREKY:n kanssa ja tapahtuma keräsi runsaasti kiitosta.

Vaikka monet suuret tapahtumat jouduttiin syksyn aikana perumaan, pystyttiin kuitenkin järjestämään pienempiä, erityisesti vaihto-opiskelijoille suunnattuja tapahtumia, kuten Welcome Evening sekä Around the World -sitsit. Tämän lisäksi KY-Sub piristi sekä keväällä että syksyllä vaihto-oppilaiden korona-arkea goodiebageilla, jotka toimitettiin turvallisesti jokaisen ovelle

KYLTERI

6

KYLTERI KEHITTYY KOHTI PRINTTI- JA DIGIJULKAISUNA TOTEUTETTAVAA YLIOPIILASMEDIAA

VUOSI 2020 KONKRETISOI MUKAUTUMISEN TÄRKEYDEN, KUN KORONAVIRUSEPIDEMIA MUISTUTTI YHTEISKUNTAAMME KRIISINKESTÄVYYDESTÄ. MUUTTUNEET OLOSUHTEET MUOVASIVAT TOIMINTAA MYÖS KYLTERI-LEHDEN TOIMITUKSESSA, JOSSA MUUTOKSET OTETTIIN VASTAAN ENNAKKOLUULOTTOMASTI.

JENNI TOIVONEN, KYLTERIN PÄÄTOIMITTAJA 2020

Aalto-yliopiston kauppatieteiden ylioppilaslehti Kylteri tarjosi lukijoilleen ajattelun aihetta yhteensä neljän painoksen verran. Keskustelun aiheeksi nousivat niin arvosanojen merkitys opiskelu- ja työelämässä, etäopiskelun vaikutukset opiskelijahyvinvointiin kuin kauppiksen pääaineisiin liitettyjen eläinhahmojen tarinallisuuden analysointi. Lehden päätoimittajana toimi Jenni Toivonen ja toimitussihteerinä Markus Myllyniemi. Lehden visuaalisesta suunnittelusta ja toteutuksesta vastasi sekä lehden että KY:n Art Director – keväällä Roosa Airaksinen ja syksyllä Landys Roimola.

Kylteristä julkaistiin kaksi virallista numeroa ja kaksi erikoisnumeroa. Syksyllä julkaistu Kylteri x Mursu -erikoisnumero postitettiin opiskelutaipaleensa aloittaville mursuille. Sen sijaan joulun alla julkaistiin pieni lehtinen KY-talosta, jossa muisteltiin KY-talon merkittävää historiaa ja luotiin katsausta tulevaisuuteen. Vaikka vuoden viimeinen virallinen numero julkaistiin aikana, jolloin kampustiloihin pääsy oli rajoitettua ja KYn tilat suljettuina, saatiin lukijat

tavoitettua tästäkin huolimatta. Lehtien jakamista varten A Blociin pystytettiin Kylteri-postilaatikko, josta lukijat pystyivät noutamaan lehtiä itsenäisesti.

Vuonna 2020 saatiin aluille myös uudistus Kylteri-lehden kehittämisestä printti- ja digijulkaisuna toteutettavaksi journalistiseksi opiskelijamediaksi. Kylteri lisäsin vaikuttavuuttaan printtimedian ulkopuolella alkaessaan julkaista lyhyitä artikkeleita sosiaalisessa mediassa. Ajankohtaisiin aiheisiin pureutuvia artikkeleita julkaistiin Instagramissa ja Facebookissa, suomen kielen ohella myös ensi kertaa englanniksi. Tasapainon löytäminen printti- ja digijulkaisujen suhteessa ja toteutustavoissa tuleekin olemaan yksi Kylterin tulevaisuuden projekteista, varsinkin kahden printtinumeron vuosijulkaisutahtiin siirryttäessä.

SÄÄTIÖ

7

KY-SÄÄTIÖ KYLTERITOIMINNAN MAHDOLLISTAJANA

VUONNA 2008 PERUSTETUN KY-SÄÄTIÖN TARKOITUKSENA ON EDISTÄÄ AALTO-YLIOPISTON KAUPPAKORKEAKOULUSSA OPISKELEVIEN YHTEISKUNNALLISIA, SOSIAALISIA, AMMATILLISIA JA HENKISIÄ SEKÄ OPISKELUUN, OPINTOIHIN JA OPISKELIJAELÄMÄÄN LIITTYVIÄ PYRKIMYKSIÄ JA TOIMIA OPISKELIJOIDEN YHDYSSITEENÄ.

JENNI TOIVONEN, KYLTERIN PÄÄTOIMITTAJA 2020

KY-säätiö toteuttaa tarkoitustaan muun muassa tukemalla taloudellisesti opiskelijoiden kerho- ja harrastustoimintaa, kulttuuri- ja liikuntatapahtumia sekä opiskelua ja opiskelun edellytyksiä esimerkiksi tarjoamalla opiskelijoille tiloja käytettäväksi muun muassa kerho- ja harrastustoimintaan.

KY-SÄÄTIÖN JAKAMAT APURAHAT JA AVUSTUKSET VUONNA 2020

Vuonna 2020 säätiö jakoi toiminta-avustuksina yhteensä noin 511 000 euroa. Avustustoimintaa varten säätiössä toimivat hallituksen alaiset ja opiskelijoista koostuvat toiminta-avustustoimikunta ja työvaliokunta, jotka käsittelevät hakemuksia ja tekivät avustuspäätösesitykset KY ry:n hallitukselle sekä säätiön hallitukselle.

Toiminta-avustuksia jaettiin kauppatieteilijöiden yhdistyksille,

kerhoille ja muille toimijaryhmille vuonna 2020 pääsääntöisesti keväällä järjestetyn varsinaisen hakukierroksen kautta. Varsinaisen toiminnan avustusten lisäksi säätiö jakoi jatkuvalla periaatteella projektiluontoisia toiminta-avustuksia vuoden ympäri. Yhteensä avustuksia myönnettiin vuoden aikana noin 50:lle eri taholle 96 200 euroa.

Lisäksi säätiö tuki KY ry:n toimintaa 415 000 euron toiminta-avustuksella. KY ry:lle myönnetyn avustuksen kautta säätiö tukee paitsi KY ry:n jäseniä, myös kaikkia Aallon kauppatieteilijöitä muun muassa yhdistyksen tekemän edunvalvontatyön kautta.

KY-SÄÄTIÖN MUU TOIMINTA VUONNA 2020

Vuodesta 2020 muodostui tapahtumarikas sijoitusvuosi, mikä näkyi myös KY-säätiön sijoitussalkussa. Rahastosalkun

vuosituotto vuodelle 2020 nousi alkuvuoden romahduksen jälkeen positiiviseksi 5,0 prosenttiin salkun arvosta. Koko toimintahistoriansa ajalta säätiön rahastosalkun vuosittainen tuotto on 7,4 %. Säätiön koko omaisuuden markkina-arvo vuoden 2020 lopussa oli noin 52.9 miljoonaa euroa.

Vuonna 2020 saatettiin päätökseen KY As Oy:n (KY-talo) kiinteistön käyttötarkoituksen muutoksen selvitys. Lopputulos oli, että säätiön ei olisi taloudellisesti mielekästä muuntaa rakennusta opiskelija-asuntokäyttöön. Säätiön hallitus päätyi hallintoneuvoston tuella asettamaan KY As Oy:n osakekannan myyntiin keväällä 2020, ja lopulta joulukuussa säätiö sinetöi KY-talon myynnin kehityskohteeksi NCC Property Development Oy:lle. Kauppahinta oli säätiön näkökulmasta mielekäs, ylittäen kiinteistön tasearvon ja alustavat arviot sen tulevasta arvostuksesta säätiön omassa omistuksessa.

Säätiön hallituksen jäsenet tukivat myös vuoden aikana yhdistystä uuden, Otaniemessä kauppatieteilijöitä palvelevan Opiskelijakeskuksen suunnittelussa. Opiskelijakeskusprojektin eteneminen muodostui KY-talon myynnin myötä entistäkin tärkeämmäksi opiskelijoiden tulevalle palvelutasolle, ja projektin edistäminen on kenties säätiön tärkein yksittäinen tavoite seuraavien vuosien aikana.

Säätiö tarjosi jälleen tiloja ja lakimiespalvelua kauppa- ja korkeakoulun opiskelijoiden käyttöön sekä kustansi itsenäisesti toimivaa Kylteri-lehteä.

KY-SÄÄTIÖN HALLITUS VUONNA 2020

Säätiön asioissa ylintä päätösvaltaa käyttää suurimmaksi osin säätiön hallitus. KY-säätiön hallitus vastaa säätiön toiminnasta ja edustaa säätiötä. Hallitus koostuu opiskelija- ja asiantuntijajäsenistä. Hallituksen puheenjohtajana toimii aina opiskelija.

KY ALUMNI

8

UUSI ILME, UUDET TUULET – KY ALUMNI JA VUOSI 2020

KY:LLÄ VIETETYSTÄ AJASTA TÄRKEIMPÄNÄ MIELEEN JÄÄVÄNÄ ASIANA MAINITAAN YLEENSÄ IHMISET JA TAPAHTUMAT. KY ALUMNI ANTAA VALMISTUNEILLE KY-HENKISILLE ALUMNEILLE MAHDOLLISUUDEN TAVATA TOISIAAN, LISÄKSI YHDISTÄMME ALUMNEJA JA NYKYTOIMIJOITA. VUOSI 2020 OLI ERITTÄIN POIKKEUKSELLINEN, HYVÄSSÄ JA VÄHÄN PAHASSAKIN.

RIKU HURSKAINEN

KY Alumni (aikaisemmin KY Seniorikilta) on perinteisesti järjestänyt jäsenilleen tapahtumia ympäri vuoden. Valitettavasti, maaliskuusta alkanut maailmanlaajuinen poikkeustilanne vaikutti luonnollisesti myös KY Alumnin toimintaan. Tapahtumien puute ei kuitenkaan estänyt KY Alumnin muutoksen tuulia.

Uusi hallitus sekä uusi nimi loivat vanhalle Seniorikillalle täysin uuden ilmeen sekä kulttuurin. Uusi KY Alumni toi mukanaan uuden logon sekä tekemisen meiningin, jolla uudistettiin KY Alumnia kunnianhimoiseen sekä moninaisempaan suuntaan. Edellisen hallituksen luoma pohja ja linjaus: ottaa huomioon kansainvälistyvä opiskelijajoukko sekä toiminnan laajempi avaaminen, toimivat draivina muutokseen. Ensimmäisenä toimenpiteenä KY Alumni päätti mm. lisätä viestintäkielekseen myös englannin.

Suurena uutena avauksena KY Alumni päätti perustaa

työryhmän, joka ensimmäistä kertaa sen historiassaan järjesti mentorointitoimintaa Alumnien sekä opiskelijoiden välille. Mentoroinnin tarkoituksena oli auttaa ja tukea opiskelijoita vapaaehtoistoiminnan KY:llä yhdistämiseen opintoihin sekä ajankäyttöön yleisesti. Mentorointiohjelmaan osallistui neljän

Alumnihallituksen jäsenen lisäksi KY:n hallituksen yritysuhdevastaava Akseli Manninen, sekä kaksi hänen edeltäjänsä. Mentorointiohjelmaan tuli hakemuksia paljon, sekä se saatiin menestyksekkäästi alkuun syksyllä. Ohjelma on tarkoitus päättää keväällä 2021, jonka jälkeen arvioida, järjestetäänkö sitä uudelleen.

Alumnihallituksen fyysiset tapahtumat olivat rajalliset, ja mainitsemisen arvoisena nostetaan KY:n vuosijuhlien edustus, jossa KY Alumni jakoi uuden KY Alumni Grant for exceptional achievement and substantiation -palkinnon

tanssiryhmä Kyppendalesille. KY Alumnin perinteinen vuosikokous järjestettiin tällä kertaa ilman vuosijuhlaa ja täysin etäyhteydellä. Kokouksessa KY Alumnille valittiin uusi hallitus vuodelle 2021 ja sitä johti Joni Kariluoto.

Uusia avauksia vuonna 2020 oli myös arvio siitä, pitäisikö KY Alumnin perustaa itsenäinen yhdistys, KY Alumni Ry. Tämä selvitys tehtiin, jonka jälkeen päätettiin edetä hankkeessa ja vuonna 2021 perustaa uusi itsenäinen rekisteröity yhdistys, joka mahdollistaisi toiminnan kasvattamisen sekä itsenäisemmän toiminnan alumniin hyväksi. KY Alumnin toiminnan luonne ei tule maailman tilanteen vuoksi muuttumaan, mutta päätös ja yhdistys-status on hyvä pohja, jonka päälle voi tulevaisuudessa toimintaa kehittää.

KY Alumnihallitukseen kuului vuonna 2020 puheenjohtaja Riku Hurskainen, varapuheenjohtaja Saara Kolari, sekä hallituksen jäsenet: Anni Häsä, Aimo Järvinen, Taru Kuusisto, Linda Löfbacka, Riikka Nieminen, sekä Akseli Manninen (KY:n hallituksen mandaatilla). Hallitus kokoontui säännöllisesti kerran kuukaudessa, suurimman osan ajasta etäyhteydellä. Jäsenmäärä syyskuussa 2020 oli 427, joilta vuosikokouksen päätöksen mukaisesti ei peritty enää jäsenmaksua. Jäsenet saivat tietoa Seniorikillan toiminnasta ja tapahtumista sähköpostin lisäksi Seniorikillan oman Facebook-sivun ja KY:n kanavien kautta.

Opiskelijajäsenet:

Roope Paju, hallituksen puheenjohtaja
Touko Aroheikki
Aura Hemminki
Olli Kangas
Antti Perttula
Heikki Helaniemi, KY ry:n puheenjohtaja

Asiantuntijajäsenet:

Petri Ala-Härkönen
Juhana Brotherus
Harri Hiltunen
Johanna Juujärvi
Jani Nokkanen
Kaisa Vikkula

Säätiön asiamiehenä toimi Juho Paavola.

KUNNIAVALTUUSKUNTA

9

KUNNIAVALTUUSKUNTA 2020

NINA PITKÄNEN

Kunniavaltuuskunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa, joista toinen järjestettiin sähköpostikokouksena.

Kunniavaltuuskunnan puheenjohtajana toimi vuorineuvos Jukka Härmälä ja varapuheenjohtajana kauppatieteiden tohtori Kaisa Vikkula.

Kevätkokous jouduttiin vällinneesta koronavirustilanteesta johtuen järjestämään sähköpostikokouksena, jossa kunniavaltuuskunta pääsi tutustumaan sekä KY ry:n että KY-säätiön tilinpäätöksiin ja vuosikertomuksiin sekä kuulemaan viimeisimmät kuulumiset KY-talon sekä opiskelijakeskusprojektin tilanteista.

Syyskokous päästiin pitämään normaaliin tapaan kasvokkain, ja kokouksessa keskustelua herättivät KY-talon myynti sekä opiskelijakeskusprojektin tilanne. Kokous oli puheenjohtaja Jukka Härmälän viimeinen kokous kunniavaltuuskunnassa, ja sekä KY:n toimiston edustajat että kunniavaltuuskunta kiittivät Härmälää vuosien työstä KY:n hyväksi.

Kunniavaltuuskunnan uudeksi jäseneksi valittiin Eeva Sipilä kunniavaltuuskunnasta pois jääneen Jukka Härmälän tilalle. Puheenjohtajaksi vuodelle 2021 valittiin Kaisa Vikkula ja varapuheenjohtajaksi Tapani Väljä.

Kunniavaltuuskunnan kokoonpano 2020

Jukka Härmälä, vuorineuvos, puheenjohtaja

Kaisa Vikkula, kauppatieteiden tohtori, varapuheenjohtaja

Eeva Grannenfelt, kauppatieteiden maisteri

Ilkka Hara, kauppatieteiden maisteri

Kari Jordan, vuorineuvos

Eero Kasanen, kauppatieteiden tohtori

Mikael Laine, kauppatieteiden maisteri

Topi Manner, kauppatieteiden maisteri

Risto Murto, kauppatieteiden tohtori

Maarit Toivanen-Koivisto, vuorineuvos

Jyrki Wallenius, kauppatieteiden tohtori

Tapani Väljä, ekonomi

MERKIT JA

HUOMIONOSOITUKSET

10

MERKIT JA HUOMIONOSOITUKSET 2019

KY:n 109. vuosijuhlassa ja Honors Nightissa jaettiin seuraavat huomionosoitukset:

Pienoislippu
Arttu Aine

Stipendin saajat
Aalto Economics: aTalentin stipendi uratoiminnasta (aTalent grant for career oriented activity)
KYppendales: Seniorikwillan stipendi alumnitoiminnasta (Senior Guild grant for alumni activity)

Pienoisviiri
Timo Saarinen

Vuoden opettaja
Max Finne

Harrastusmerkit
Saku Haataja
Katariina Ollari
Aleksi Romakkaniemi
Matilda Saarinen
Sakari Lääperi
Elettra Virtanen
Silla Aaltonen
Roope Paju
Elisa Jokinen
Marko Laakso
Marja Karvinen
Iina Ryhänen
Kari Karttunen

Aktiivimerkit
Elina Anttalainen
Niklas Pitkänen
Miki Joakim Christian Toivonen
Iiris Savolainen
Mikko Hiltunen
Simo Lehto
Rebecca Adrianzen
Mia Lundström
Eero Laurinsilta
Olli-Markus Savolainen
Aapo Huotari
Usva Koivumäki
Topi Ronkainen
Tommi Bergström
Laura Tiensuu
Essi Pelttari
Juhani Seppä-Lassila
Emilia Ammond
Pihla Kivihuhta
Tommi Koivisto
Aleksi Huhtamäki
Pauliina Taatila
Touko Aroheikki
Julia Hakulinen
Paavo Nissinen
Tuomas Rautiainen
Heidi Riihimäki

Yhteisömerkki
Kaisu Gummerus
Ronja Kouvo
Ari Piik

Jutta Virtanen
Nina Ihalainen
Fady Koivuaho
Elna-Maria Sahlman
Eeva Malmi
Sara Hyttinen
Kaisa Mäkikangas
Heidi Koponen
Henrik Liimatainen
Peter Gaggl
Jaakko Kivistö
Iida Nenonen
Rasmus Ylinen
Tuomo Veivo
Emilia Eräpolku
Lauri Hallavo
Vesa Pulkkinen
Arttu Leinonen
Aaro Parkkinen
Liisa Raudasoja
Lei Xu
Mikael Alexander Karppinen
Aarre Tuokko
Saku Virtanen
Simo Ryyneänen
Taneli Kontiainen
Tuomas Ansamaa
Riikka Kangas
Anette Nikola
Julia Vasama
Rasmus Mäkinen
Anna-Rosa Lehto
Anni Kammonen
Anni Tammenmaa
Antero Myllymäki

Pettiina Niiranen
Antti Perttula
Petra Hovi
Pauli Pihlajamäki
Juuso Kiviranta
Eero Kaikkonen
Otso Tenhunen
Elina Toivanen
Essi Lepistö
Karoliina Kujala
Lauri Kaipainen
Maija Saari
Linnea Anttila
Jana Jakimtchouk
Kia Tuominen
Jenni Tuominen
Linda Laakkonen
Antti Pöllänen
Roman Romanovich
Jemina Härkälä
Miikka Talja
Miska Tirronen
Johanna Löf
Joonas Jumisko
Minka Sukanen
Aino Haapamäki
Jonni Laine
Mikhael Koufos
Mikael Malmivaara
Kiti Kainulainen
Henna Issakainen
Göksu Sarigöl
Dinesh Sharma
Jani Koskinen
Niko Ylä-Poikelus
Milo Sillanpää
Janne Laitila
Neea Salonen
Otro Onkalo
Janne Vikelä
Kim Kanerva
Johanna Hytönen
Mikko Ilmonen
Otto Pyrhönen
Mia Johansson
Patrik Tuokko
Bettiina Räsänen
Artturi Hannula
Antto Jokelainen
Niko Korpua
Phuong Vu
Antti Eerolainen
Samera Siri Pöyhölä
Anton Pirinen
Pilvi Luukkainen
Sampo Yrjö-Koskinen

Samuli Poikkimäki
Santeri Toivanen
Annika Hartzell
Sara Klossner
Pontus Mauno
Sasu Äijälä
Pyry Virtanen
Anna Ahlstrand
Teresa Hakala
Markus Nieminen
Tiina Vaahtio
Tiina Vähäsalo
Tomi Saarikko
Tomi Salo
Rene Kivilaakso
Aleksi Holopainen
Nina Zhao
Riikka Tuomi
Tuomas Olavi Soutukorva
Tuomas Rinkineva
Tuukka Vettenranta
Aku Kajan
Valtteri Viippola
Veera Nippala
Aksel Hermanson
Vesa Saarikoski
Aki Pöntinen
Aino Piirtola
Aino Maria Samela
Vilma Kumpula

Yhteisökilpi
KYL (KYL70) - Vuoden tapahtu-
makonsepti (Event Concept of the
Year)
EnerKY - Vuoden innostaja (Com-
munity Builder of the Year)
Hernesaaren Näädät - Vuoden ilm-
iö (Phenomenon of the Year)
ISM - Vuoden ainejärjestö (Subject
Club of the Year)

HENKILÖKUNTA

HENKILÖKUNTA 2020

HENKILÖKUNTA KY RY

Toiminnanjohtaja

Nina Pitkänen

Hallintopäällikkö

Sari Rautiainen

Toimistoassistentti

Rebecca Adriadzen 30.5. asti

Onni Syvälahti 17.2. alkaen

AD

Roosa Airaksinen 23.8. asti

Landys Roimola 11.8. alkaen

IT-Koordinaattori

Joona Huikuri

Yhdistyskoordinaattori

Jarkko Kosunen 23.8. asti

Sanni Lappalainen 11.8. alkaen

Kulttuurituottaja

Arttu Lääkkölä 23.8. asti

Topias Turppa 11.8. alkaen

Myyntikoordinaattori

Mark MacMoffat 23.8. asti

Daniel Harper Kakkonen 11.8. alkaen

Eemeli Paunonen 11.8. alkaen

Viestintäkoordinaattori

Elina Anttalainen 23.8. asti

Emilia Silius 11.8. alkaen

HENKILÖKUNTA, KY-SÄÄTIÖ

Säätiön asiamies

Juho Paavola

Kylterin päätoimittaja

Jenni Toivonen

Neuvontalakimies

Matti Marttunen

KY RY:N TALOUS

12

12.1 TOIMINTAKERTOMUS

KY RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2020

Vuosi 2020 oli Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat ry:lle (myöhemmin tekstissä KY-yhdistys tai KY) täysin poikkeuksellinen. Vuosi alkoi normaalisti, mutta maailmanlaajuinen koronaviruspandemia muutti toiminnan maaliskuusta alkaen hyvin pitkälti etätoiminnaksi. Pandemia perui, siirsi tai muutti lähes kaikki KY:n tapahtumat, mutta toisaalta vuoden aikana saatiin edistettyä projekteja, joille muuten ei välttämättä olisi löytynyt aikaa: vuoden aikana uudelleenkirjoitettiin ja lanseerattiin KY:n Code of Conduct, luotiin koulutuspoliittinen linjapaperi sekä luotiin opiskelijoiden hyvinvointia tukeva BeWell-hanke.

Toimintakertomus koostuu varsinaisen toiminnan kuvauksesta, yhdistyksen taloudellisen tilan kuvauksesta, tilikauden päättymisen jälkeisten oleellisten tapahtumien raportoinnista ja yhdistyksen kehitysnäkymien arvioinnista vuodelle 2021.

Varsinainen toiminta

Vuosi 2020 oli toiminnaltaan hyvin samankaltainen kuin aiemmat vuodet. Varsinaisen toiminnan kokonaiskulujäämä oli -383 477,61 euroa (-453 906,11 euroa vuonna 2019). Vuoden päättyessä yhdistyksessä todettiin olevan 3066 opiskelijajäsentä ja 429 seniorijäsentä.

Yhdistyksen toimintaa johti Heikki Helaniemen kahdeksanhenkinen hallitus yhdessä kuuden valiokunnan kanssa. Vuoden aikana järjestettiin vain harvoja tapahtumia, mutta muun muassa KY:n 109. vuosijuhla ehdittiin juhlia alkuvuodesta ennen koronarajoitusten iskemistä. KY:n edustajistolla oli vuorossa ensimmäinen kahdesta toimintavuodestaan. Kokouksia järjestettiin kaikkiaan 10.

Edustajisto päätti normaaliin vuosikelloon kuuluvien asioiden lisäksi muun muassa, että KY jatkaa vuonna 2015 aloitetussa opiskelijakeskusprojektissa, mutta selvittää myös muita tilaratkaisuvaihtoehtoja. Lisäksi KY-säätiön hallintoneuvosto päätti myydä KY-talon vuoden 2020 lopussa, mikä tuo vuonna 2021 suuria muutoksia KY ry:n toimintaan.

Syksyn 2020 talousarvioissa KY:n talousarvion kokonaiskuva säilytettiin pääpiirteittäin edellisvuosien tasolla ja budjetissa lähtökohtana oli, että vuosi voitaisiin toimia ilman pandemian tuomia rajoituksia toimintaan. Budjetissa varauduttiin muun muassa KY-talon jäähyväisjuhllisuuksiin, Kiljukaula-laulukirjan uudistusprojektiin, KY:n nettisivujen ja sähköisten järjestelmien uusimiseen sekä KY 110. juhlavuoteen.

Yhdistyksen palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 9 työntekijää. Työntekijöiden tuntimääriä tarkistettiin osittain syksyllä aloittaneiden työntekijöiden osalta niin, että AD:n viikkotuntimäärää tiputettiin ja myyntikoordinaattoreita oli kaksi matalemmilla viikkotuntimäärillä. Henkilöstökulut olivat yhteensä 253 835,51 euroa (236 237 euroa vuonna 2019).

KY-yhdistys toimii edelleen KY-säätiön omistamissa tai vuokraamissa tiloissa ja rahoittaa suurimman osan toiminnastaan säätiön toiminta-avustuksella. KY-yhdistyksen työntekijöistä osa tekee joustavasti töitä myös KY-säätiön hyväksi aatteellisissa, suunnittelun ja käytännön asioissa. Kulujen jakautumisesta toiminnan mukaisesti huolehditaan KY-yhdistyksen ja KY-säätiön välisellä laskutuksella.

KY-yhdistys toimii edelleen KY-säätiön omistamissa tai vuokraamissa tiloissa ja rahoittaa suurimman osan toiminnastaan säätiön toiminta-avustuksella. KY-yhdistyksen työntekijöistä osa tekee joustavasti töitä myös

KY-säätiön hyväksi aatteellisissa, suunnittelun ja käytännön asioissa. Kulujen jakautumisesta toiminnan mukaisesti huolehditaan KY-yhdistyksen ja KY-säätiön välisellä laskutuksella.

Yhdistyksen taloudellinen tila

Yhdistys rahoitti toimintaansa KY-säätiön 415 000 euron suuruisella toiminta-avustuksella ja yhteensä 90 292,78 euron suuruisella yritysyhteistyöstä syntyneillä tuotoilla. Yrityssuhteissa tuottoja toi vuosittaisten yhteistyösopimusten lisäksi aiempien vuosien tapaan erityisesti erillisnäkyvyyksien myynti, opiskelijahaalareiden mainosmyynti ja uusien tapahtumakonseptien myynti yrityksille. Koronavirusepidemiolla oli vaikutuksia yrityssuhdetuottoihin, mutta työvoiman lisäys yrityssuhdesektorille auttoi minimoimaan vaikutusta.

EVL Pankki Oyj jatkoi KY-yhdistyksen sijoitusvarallisuuden hallinnointia. Vuoden 2020 lopulla sijoitusten markkina-arvo oli 644 646,56 euroa, ja niistä kirjattiin vuodelta 2020 2 459,22 euron voitto. Sijoitusvarallisuuden tarkoitus on turvata toiminnan jatkuvuus, mutta edustajiston ohjesäännön mukaan osalla vuosittaista tuotosta voidaan järjestää kertaluonteista, strategian ja sijoitussuunnitelman mukaista toimintaa. Sijoitussuunnitelma päivitettiin edustajiston kokouksessa vuoden 2020 lopulla ja samalla kilpailutettiin varainhoitaja tulevalle vuodelle.

KY osti vuonna 2012 osuuden aTalent Recruiting Oy:stä. Tämän aatteellisen sijoituksen tarkoitus on osallistua KY:n jäseniä työllistävään rekrytointitoimintaan. Edustajiston keväällä 2014 hyväksymän omistajuusstrategian mukaan pitkällä aikavälillä sijoituksesta halutaan myös tuottoa, mutta toistaiseksi KY on linjannut, että voitot on käytettävä kasvuun voitonjaon sijasta. KY:n hallitus nimittää kaksi jäsentä yrityksen hallitukseen, ja edustajisto hyväksyy linjat omistajaohjaukselle. Lisäksi KY omistaa vuodelta 2014 Amer Sports Oy:stä 3 osaketta, joilla ei ole markkina-arvoa.

KY ei perinyt vuonna 2020 miltään jäsenluokalta jäsenmaksua. Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen
Ei olennaisia tapahtumia tilikauden päättymisen jälkeen.

Näkymät vuodelle 2021

Edustajisto on perinteiseen tapaan vahvistanut hallituksen hyväksymän toimintasuunnitelman ja talousarvion. Niiden pohjalta vuoden 2021 hallitus on luonut toimisto-ohjelman ja budjetin, joilla tavoitteet ja toimenpiteet selkenevät eri päättäjille ja toimijoille. Erityisen suurta huomiota kiinnitetään tuleviin rakennusprojekteihin, väistötiloihin ja opiskelijoiden hyvinvointiin. Lisäksi KY-talon poistuminen käytöstä keväällä 2021 sekä vallitseva koronaviruspandemia tuovat omat haasteensa toimintaan.

TASE

VASTAAVAA	31.12.2020	31.12.2019
PYSYVÄT VASTAAVAT		
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET		
Muut pitkävaikutteiset menot	3306,67	0
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	3306,67	0
SIOITUKSET		
Muut osakkeet ja osuudet	663 706,79	92 623,81
Sijoitukset yhteensä	663 706,79	92 623,81
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	667 013,46	92 623,81
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
VAIHTO-OMAISUUS		
Valmiit tuotteet/tavarat	19 169,00	26 859,00
Vaihto-omaisuus yhteensä	19 169,00	26 859,00
SAAMISET		
LYHYTAIKAISET		
Myyntisaamiset	57 364,25	47 776,55
Siirtosaamiset	1 071,87	203,00
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	58 436,12	47 979,55
Saamiset yhteensä	58 436,12	47 979,55
RAHOITUSARVOPAPERIT		
Muut arvopaperit	0,00	568 878,61
Rahoitusarvopaperit yhteensä	0,00	568 878,61
Rahat ja pankkisaamiset	125 456,28	91 347,12
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	203 061,40	735 064,28

VASTATTAVAA	31.12.2020	31.12.2019
OMA PÄÄOMA		
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	803 872,32	809 549,32
Tilikauden tulos	24 639,93	-5 678,00
Oma pääoma yhteensä	828 511,25	803 871,32
VIERAS PÄÄOMA		
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Ostovelat	20 581,89	17 659,11
Muut velat	2 279,36	2 311,28
Siirtovelat	18 702,36	3 846,38
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	41 563,61	23 816,77
Vieras pääoma yhteensä	41 563,61	23 816,77
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	870 074,86	827 688,09

12.3 TULOSLASKELMA

TULOSLASKELMA

Varsinainen toiminta	1.1. - 31.12.2020	1.1. - 31.12.2019
Tuotot	140 729,92	227 386,38
Aatteellisen toiminnan tuotot	140 729,92	140 729,92
300, Valiokunnat, yhdistykset ja työryhmät tuotot	47 027,75	227 736,38
320, Yrityssuhdetoiminta	90 292,78	0,00
325, Toimiston tuotot	3 409,39	-350,00
Liiketoiminnan muut tuotot	0,00	17 717,59
Kulut		
Materiaalit ja palvelut		
Luottamushenkilötoiminta		
400, Luottamushenkilötoiminta	-89 114,76	-120 315,65
400, Edustajisto	-1 270,03	-3 334,29
409, Hallitus	-86 292,73	-110 618,76
415, Muu luottamushenkilötoiminta	-1 552,00	-6 362,60
Henkilöstökulut		
500, Palkat ja palkkiot	-175 401,06	-178 387,24
500, Työntekijöiden palkat ja palkkiot	-204 194,79	-99 635,25
560, Johdon palkat	-27 948,00	-79 271,99
599, Luontoisetujen vastatili	845,73	520,00
600, Henkilösivukulut	-46 890,96	-52 486,76
600, Eläkekulut	-33 630,08	-31 824,98
630, Muut henkilösivukulut	-13 260,88	-20 661,78
Henkilöstökulut yhteensä	-222 292,02	-230 874,00
Poistot ja arvonalentumiset		
680, Suunnitelman mukaiset poistot	-1 653,33	0,00
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-1 653,33	0,00
Aatteellisen toiminnan kulut	-220 633,93	-347 820,43
700, Yhteisöllisyys ja tapahtumat - Community and Event	-64 999,61	-259 218,33
720, Muu toiminta - Other Activities	-7 611,34	0,00
750, Vapaaehtoiset - Volunteers	-15 392,49	-16 392,21
764, Yrityssuhdetoiminta - Corporate Relations and Inves	-39 623,97	0,00
771, Task Force Projects	-6 705,90	-4 722,83
780, Toimisto	-89 935,60	-68 078,32
845, Muut hallintokulut	0,00	591,26
870, Muut liikekulut	-1 426,12	0,00
889, Täsmäytyserot	5 061,10	0,00
Tuotto-/Kulujäämä	-392 964,13	-453 906,11

Varainhankinta

Tuotot

900, Varainhankinnan tuotot	0,00	1 260,00
-----------------------------	------	----------

Kulut

Tuotto-/Kulujäämä	0,00	1 260,00
-------------------	------	----------

Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Tuotot

909, Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	11 827,42	34 118,06
--	-----------	-----------

Kulut

944, Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	-9 223,36	-2 149,95
---	-----------	-----------

Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	2 604,06	31 968,11
---	-----------------	------------------

Tuotto-/Kulujäämä	-390 360,07	-420 678,00
--------------------------	--------------------	--------------------

Yleisavustukset	415 000,00	415 000,00
------------------------	-------------------	-------------------

Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	24 639,93	-5 678,00
---------------------------------------	------------------	------------------

12.4 LIITETIEDOT

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Aalto-yliopiston kauppateiden ylioppilaat ry on yleishyödyllinen yhteisö, joka laatii tilinpäätöksensä PMA 4 luvun mikroyrityssääntöä noudattaen.

Aalto-yliopiston kauppateiden ylioppilaat ry:n edustajisto nimetään Aalto-yliopiston kauppateiden ylioppilaiden säätiön hallitukseen.

Vertailuvuoden tiedot eivät ole tilikartan muutoksen vuoksi suoraan vertailukelpoisia tilinpäätöksen tietoihin.

Leasingvastuut

	2020	2019
Vastuut tulevina tilikausina	5206,36	4928,16

Eläkevastuut

Yhdistyksen pakolliset työeläkkeet on annettu työeläkeyhtiön hoidettavaksi eikä lisäeläketurvajärjestelyjä ole toteutettu.

Henkilöstö

	2020	2019
Henkilöstön määrä keskimäärin	9	8

Henkilöstökulut	2020	2019
Maksetut henkilökulut	222 292,02	230 899,40
Luontoisedut	845,73	520,00
Henkilösivukulut	46 890,96	52 486,76

Rahastosijoitukset ja osakeomistukset

	2020	2019
Rahastosijoitusten kirjanpitoarvo	571 082,98	568.878,61
Rahastosijoitusten markkina-arvo	644 646,56	620.636,49
Amer Sports Oyj-osakkeet kirjanpitoarvo	21,00	21,00
Amer Sports Oyj-osakkeet markkina-arvo	0,00	0,00
aTalent Recruiting Oy (25% osuus) arvo	92 602,81	92 602,81

Oman pääoman muutokset

	31.12.2020	31.12.2019
Edellisten tilikausien voitto (-tappio) 01.01	803 871,32	809 549,32
Edellisten tilikausien voitto (-tappio) 31.12	803 871,32	809 549,32
Tilikauden voitto (-tappio)	24 639,93	-5 678,00
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	828 511,25	803 871,32

Tilinpäätöksen allekirjoitus

Sähköisesti allekirjoitettu.
Electronically signed.

Visma Sign

Niko Ylä-Poikelus

Hallituksen puheenjohtaja

Sähköisesti allekirjoitettu.
Electronically signed.

Visma Sign

Elina Rauvala

Hallituksen varapuheenjohtaja

Sähköisesti allekirjoitettu.
Electronically signed.

Visma Sign

Aleksi Huhtamäki

Hallituksen jäsen

Sähköisesti allekirjoitettu.
Electronically signed.

Visma Sign

Mia Lundström

Hallituksen jäsen

Sähköisesti allekirjoitettu.
Electronically signed.

Visma Sign

Kiti Kainulainen

Hallituksen jäsen

Sähköisesti allekirjoitettu.
Electronically signed.

Visma Sign

Helmi Nuortimo

Hallituksen jäsen

Sähköisesti allekirjoitettu.
Electronically signed.

Visma Sign

Tuomas Takanen

Hallituksen jäsen

Sähköisesti allekirjoitettu.
Electronically signed.

Visma Sign

Jesse Haapanen

Hallituksen jäsen

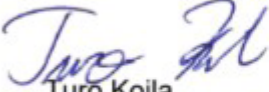
Tilinpäätösmerkintä

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 16. huhtikuuta 2021

KPMG OY AB


Turo Koila
KHT

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Päiväkirja	Sähköinen arkisto
Pääkirja	Sähköinen arkisto
Tilinpäätös	Sähköinen arkisto
Tase-erittelyt	Sähköinen arkisto

Tositelajit ja säilyttämistapa

Myyntilaskut	Sähköinen arkisto
Ostolaskut	Sähköinen arkisto
Verkkolaskut (ostolaskut)	Sähköinen arkisto
Matka- ja kululaskut, muistiot	Sähköinen arkisto
Palkat	Sähköinen arkisto
Tiliotteet, maksutositteet	Sähköinen arkisto
ALV-laskelmat	Sähköinen arkisto
Kausiveroilmoitukset	Sähköinen arkisto

KY 1911