

AddValue Werken met ons

Ik maak graag kennis met je!

Daniel Parijs

Senior Cloud Consultant







Waarom Add Value?

Uw onderscheidende IT Recruitment Boutique met vestigingen in Palma de Mallorca, Bali en Amsterdam. Onze relaxte en mensgerichte benadering van recruitment heeft als prioriteit de carrières van onze professionals en het succes van onze klanten. Ons succes is gebaseerd op een sterk netwerk en positieve referenties.

Bij Add Value draait recruitment niet alleen om het invullen van vacatures; het gaat om het opbouwen van vertrouwen en relaties. Wij streven niet naar snelle winst, maar naar het behartigen van de belangen van zowel opdrachtgevers als professionals. Ons doel is om op een plezierige manier een significante bijdrage te leveren aan zowel de groei van de professional als de vooruitgang van de opdrachtgever.

Onze kenmerken:

-  **Goed gescreende professionals:** Elke professional wordt zorgvuldig gescreend, met minimaal een uur durende gesprekken voor voorstelling aan potentiële opdrachtgevers. Deze zorgvuldige selectie garandeert niet alleen de juiste vaardigheden maar ook een goede persoonlijke match.
-  **Onze recruiters zijn Microsoft Certified in hun specialisatie:** Wij investeren in de expertise van onze recruiters door ervoor te zorgen dat zij Microsoft Certified zijn in hun specifieke vakgebied. Dit waarborgt dat onze teams op de hoogte zijn van de nieuwste technologische ontwikkelingen en de best mogelijke kandidaten kunnen selecteren voor onze opdrachtgevers.
-  **Professionals worden maximaal bij drie bedrijven voorgesteld:** Om de belangen van zowel onze professionals als opdrachtgevers te waarborgen, beperken wij het aantal bedrijven waar een kandidaat aan wordt voorgesteld tot een maximum van drie. Dit zorgt voor een doordachte benadering en voorkomt overmatige verspreiding van CV's.
-  **Tijdsbesparing:** Ons efficiënte wervingsproces is ontworpen om tijd te besparen voor zowel opdrachtgevers als professionals. Door middel van zorgvuldige screening, specialisatie en gerichte voorstellen, streven we ernaar om snel en effectief te voldoen aan de behoeften van beide partijen.

Aanbevelingen

“Add Value is een van de weinige recruitment partijen waar ik mee werk, en dat is om de volgende redenen:”

Het contact is prettig, professioneel, niet opdringerig en met mijn belang duidelijk voorop. Ze nemen hun werk serieus en gaan efficiënt met mijn tijd om. Ik merk dat Add Value er voor de lange termijn in zit en dat waardeer ik.

Dave Kiwi
Algemeen directeur bij 2AT



“Bij Add Value werken geen ja–knickers en dat resulteert in goede sparringssessies en gezonde pittige gesprekken”

Wij werken sinds 2021 met Add Value samen om de beste Test Automation Specialisten te vinden en aan ons te binden. Bij Add Value werken geen ja–knickers en dat resulteert in goede sparringssessies en gezonde pittige gesprekken, maar zonder wrijving is er natuurlijk ook geen glans. We houden samen het doel in de gaten, waarbij kwaliteit boven kwantiteit staat. Dit resulteert in goede interviews met professionals die bij ons passen.



Jimmy de Water
Founder bij Enqore

“Add Value is een bewezen en steady partner waar we altijd op hebben kunnen rekenen en dat ook blijven doen”

Wij werken sinds 2010 samen met Add Value om Microsoft Professionals te vinden en aan tafel te krijgen. Dat verloopt al die jaren consistent, prettig en aangenaam. Waar het in de IT–recruitment wereld soms wel een komen en gaan lijkt van partijen en consultants is Add Value een bewezen en steady partner waar we altijd op hebben kunnen rekenen en dat ook blijven doen.

Maarten Eekels
Chief Technology Officer bij Rapid Circle



Dynamics



Software Testing



Microsoft 365



Young Professionals



Azure



AWS



Linux

Onze Added Value

Bij Add Value erkennen we dat onze klanten en professionals intelligente, volwassen individuen zijn met het vermogen om zelfstandig keuzes te maken. Daarom voorzien we hen van keuzemogelijkheden en de nodige tools om weloverwogen beslissingen te nemen. Wij staan voor een aanpak zonder opdringerige verkoopmethoden of ongewenste berichten.

We richten ons op professionals die vaak niet actief op zoek zijn naar een nieuwe baan en die mogelijk niet hun volledige potentieel benutten in hun huidige rol. Voor deze professionals gaan we op zoek naar kansen die echt bij hen passen.

Tegelijkertijd fungeren we als de ogen en oren in de markt voor een selecte, groeiende groep opdrachtgevers. We doen dit alles op een professionele, ethische en kwalitatief hoogwaardige manier. Het is deze benadering die ons netwerk dagelijks doet groeien.

Zo realiseren wij de perfecte match tussen werkgever en werknemer, en bieden wij beide partijen een waardevolle dienst.



Dit mag je van ons verwachten

Actief netwerk

Wij breiden continu uit om te voldoen aan de behoeften van de markt.

Ethiek

We handelen met verantwoordelijkheid en ethische principes in al onze interacties.

Transparante communicatie

Wij staan voor open en transparante communicatie, zonder verrassingen.

Diepgaande expertise

Onze consultants hebben gespecialiseerde kennis in hun vakgebied.

Persoonlijke aanpak

Elke klant en professional krijgt een persoonlijke benadering.

Onze resultaten in 2023:

986 Interviews

In 2023 hebben we 968 interviews ingepland. Dit betekent dat we gemiddeld elke werkdag gemiddeld 5 hiring managers in gesprek brachten met een professional, om de mogelijkheden voor samenwerking te verkennen.

145 Plaatsingen

In 2023 hebben we 145 vacatures succesvol ingevuld. Dit zijn cijfers waar we trots op zijn en die getuigen van ons vermogen om effectief te matchen in de IT-recruitmentmarkt.

98% Succesratio

Onze bemiddelingen waren uiterst succesvol. Van de 145 plaatsingen in 2023, hebben slechts 3 professionals hun positie binnen 12 maanden verlaten, wat resulteert in een indrukwekkend succespercentage van 98%.

Waarom vanuit Palma, Bali en Nederland?

Als locatie-onafhankelijke recruiters hebben we kantoren in Nederland, Bali en ons hoofdkantoor in Palma de Mallorca. Ons team is verspreid over Europa en Azië. In de wereld van recruitment bewijzen we dat luxe kantoren aan de Zuidas of kostbare maatpakken niet noodzakelijk zijn.

Onze diepgewortelde missie is helder: door recruitmentprofessionals vrijheid en ondernemerschap te bieden, realiseren we tailormade recruitmentoplossingen voor IT-specialisten en organisaties. We geven ons team de vrijheid om te werken waar ze willen, wat bijdraagt aan de opbouw van een team dat zijn eigen levensstijl en werkpatronen kan bepalen. Tegelijkertijd onderhouden ze langdurige relaties in nichemarkten.

Wij zijn ervan overtuigd dat vrijheid om je leven naar eigen inzicht in te richten leidt tot betere resultaten. Happy people work harder.

“Opportunities don’t happen, you create them.”

– Chris Grosser



Ontmoet ons team

Onze Add Value helden staan elke dag voor je klaar. Behalve in het weekend of op Koningsdag (of om het even welke Spaanse vrije dag), dan zijn ze even offline, druk bezig met heel gezellige en sociale dingen.



Jeroen van Holst

OPPERHOOFD



Marijn de Groot

CLOUD &
MANAGING CONSULTANT



Daniel Parijs

SENIOR CLOUD CONSULTANT



Rafke Slager

SENIOR CONSULTANT
DYNAMICS 365



Elise Grimbergen

SOFTWARE TESTING &
MANAGING CONSULTANT



Daan Grimbergen

CLOUD CONSULTANT



Lisa Adema

MARKETING GURU



Maxime Grasman

OFFICE MANAGER &
DYNAMICS SOURCER



Martijn Pennings

FUNCTIONAL 365 & ADOPTIE
CONSULTANT



Thierry Bekker

SOFTWARE TESTING
CONSULTANT



Sander van de Riet

CLOUD CONSULTANT



Larissa van Holst

ALLROUND ALLESKUNNER

Contact

Voor meer informatie en contact, bezoek onze website:

www.add-value.nl

Je kan ons ook terugvinden op LinkedIn, Facebook, Instagram &
TikTok onder @addvaluerecruitmentnl

