

Code of Conduct

Transparenz, Vertrauen, Zusammenarbeit

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	2
Rechtstreue	3
Datenschutz und Informationssicherheit	3
Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung	3
Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz	3
Vermeidung von Interessenkonflikten	4
Fairer Wettbewerb	4
Geldwäscheprävention	4
Menschen- und Arbeitnehmerrechte	4
Arbeits- und Gesundheitsschutz	4
Spenden	5
Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit	5
Berichterstattung	5
Vertrauliche Unternehmensinformationen	5
Schutz des Unternehmenseigentums	5
Ethische Rekrutierung	6
Frauenrechte	6
Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion	6
Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern	6
Land-, Wald- und Wasserrechte	6
Plagiate	7
Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen	7
Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung	7
Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen	7
Brandschutz	7
Notfall – Evakuierung	7
Schlusswort	8

Vorwort

unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammen arbeiten wollen – heute und in der Zukunft. Es gibt uns ein klares Zielbild vor, das es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Wir können unsere Ziele nur gemeinsam erreichen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt erstmals unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute wie auch in Zukunft verbindlich sind. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsführung, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeiter. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen.

Die Anforderungen der Kunden bestimmen unser Denken und Handeln. Wir gehen neue Wege und entwickeln innovative Produkte und Dienstleistungen für nachhaltige Infrastruktur und Ressourceneffizienz.

Kompetenz und Vielfalt, globale Vernetzung sowie Tradition sind Grundlagen unserer Leistungsfähigkeit und machen uns führend in unserem Markt.

Wir agieren unternehmerisch, mit Zuversicht, mutig und leistungsorientiert – mit dem Ziel, die Besten zu sein. Engagement und Können jedes Einzelnen sind dafür die Basis. Die Entwicklung der Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben höchste Priorität.

Rechtstreue

Das Befolgen von nationalen und internationalen Gesetzen sowie internen Vorschriften verstehen wir als wesentliches Grundprinzip eines wirtschaftlich verantwortlichen Handelns.

Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für die Kooperation, einzelne Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten allgemein, aber insbesondere von Daten der Mitarbeiter, Partner, Kunden und Lieferanten, hat für uns einen sehr hohen Stellenwert. Grundsätzlich erheben und verarbeiten wir personenbezogene Daten nur dann, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Aufgabe unbedingt notwendig ist bzw. gesetzlich angeordnet wurde, und auch dann achten wir auf die Datensicherheit, Transparenz und Datenminimierung. Ansonsten verarbeiten wir personenbezogene Daten nur nach dem Einholen einer Einwilligung der betroffenen Person, die stets den in der Europäischen Datenschutzgrundverordnung niedergelegten Vorschriften und Prinzipien entspricht.

Die Kooperationspartner sorgen dafür, dass für die personenbezogenen Daten, die innerhalb der Kooperation ausgetauscht werden, stets eine gesonderte Einwilligung der betroffenen Person vorliegt. Jeder Kooperationspartner stellt mindestens sicher, dass das gesetzlich geforderte Datenschutzniveau in seinem Unternehmen eingehalten wird.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

In unserem Unternehmen leben wir eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung. Wir fördern Chancengleichheit, Toleranz und würdevollen, höflichen und ehrlichen Umgang miteinander.

Wir unterbinden jegliche Diskriminierung, vor allem bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz gehören zu unseren wichtigsten Zielen. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch bei der Unterstützung von Bestandskunden achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

Vermeidung von Interessenkonflikten

In unserem Unternehmen werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Unternehmensrichtlinie zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

Fairer Wettbewerb

WENZEL steht für technologische Kompetenz, Innovationskraft, Kundenorientierung und motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Darauf basieren unsere hohe Reputation und der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg des Unternehmens im globalen Wettbewerb.

Korruption und Kartellverstöße bedrohen diese Erfolgsgaranten und werden nicht geduldet (Zero Tolerance). Schmiergelder oder Kartellabsprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Lieber verzichten wir auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, als gegen Gesetze zu verstoßen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen.

Geldwäscheprävention

Unser Unternehmen kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten.

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die Finanzabteilung prüfen zu lassen.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte, die Würde und die Persönlichkeitsrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir achten das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen im Rahmen geltender Regelungen. Wir verpflichten uns den fairen Arbeitsbedingungen, unter anderem bei Entlohnung, bei der Regelung von Arbeitszeiten und beim Schutz der Privatsphäre.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter. Dabei fließen die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz als integrale Bestandteile aller Betriebsabläufe von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen ein. Alle unsere Mitarbeiter halten sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Auch bei der Vergabe von Subaufträgen und bei der Suche nach geeigneten Partnern werden die hohen Sicherheitsanforderungen berücksichtigt.

Spenden

WENZEL sieht sich als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagiert sich daher in unterschiedlicher Art und Weise. Unter anderem werden Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbracht. Dabei leisten wir keine finanziellen Zuwendungen an politische Parteien, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen sowie an Mandatsträger oder Kandidaten für politische Ämter im In- und Ausland.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von WENZEL wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren.

Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit bei WENZEL nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

Berichterstattung

Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität gehören zu unseren gemeinsamen Werten. Dementsprechend betreiben wir eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen jedes einzelnen Unternehmens gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen.

Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass seine sowohl interne als auch externe Berichte, Informationen und Mitteilungen vollständig und richtig sind und dem geltenden Recht und internen Vorgaben des jeweiligen Unternehmens entsprechen.

Vertrauliche Unternehmensinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht an dem konkreten Geschäftsvorfall unmittelbar beteiligter Mitarbeiter und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen. Mitarbeiter, die Informationen besitzen, die nicht allgemein bekannt oder ohne weiteres zugänglich sind, dürfen diese Informationen nicht weitergeben oder in sonstiger Weise öffentlich machen.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum von unserem Unternehmen stellt einen Wettbewerbsvorteil und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen.

Das materielle und immaterielle Eigentum verwenden wir grundsätzlich für geschäftliche Zwecke von WENZEL und der beteiligten Unternehmen, es sei denn eine private Verwendung wurde erlaubt. Auch bei den Geschäftsreisen und anderen Unternehmensausgaben verpflichten wir uns dem Grundsatz der Wirtschaftlichkeit und somit einem angemessenen Verhältnis der Kosten zu Art und Umfang des Events.

Ethische Rekrutierung

Ethisches Recruiting beschreibt eine Praxis in unserer Personalbeschaffung, bei der Bewerber ohne Diskriminierung und Voreingenommenheit beurteilt werden. Dabei stehen Integrität, Transparenz, Vertrauen und Leistung im Vordergrund.

Nur wenn die Personalbeschaffung auf unvoreingenommenen Kriterien und standardisierten Prozessen beruht, haben alle Kandidaten eine faire Chance, die Stelle zu bekommen. Zur ethischen Personalbeschaffung gehören unter anderem:

- Keine Diskriminierung von Kandidaten aufgrund ihres Aussehens, ihres Geschlechts, ihrer ethnischen Zugehörigkeit oder ihres Alters
- Offene und transparente Kommunikation mit den Bewerbern
- Kandidaten über den Status ihrer Bewerbung auf dem Laufenden zu halten

Darüber hinaus bedeutet ethisches Recruiting, dass Sie alle Bewerber und Kandidaten mit Respekt und Ehrlichkeit behandeln und ihnen zeigen, dass Sie es zu schätzen wissen, dass sie sich die Mühe gemacht haben, sich auf die Stelle zu bewerben.

Frauenrechte

In unserer Firmenkultur ist fest verankert, dass Gleichberechtigung sowie auch geschlechterunabhängige Beurteilung für ein gesundes Betriebsklima entscheidend ist. Frauen, Männer oder diverse Geschlechter erhalten gleichermaßen Aufmerksamkeit und werden ausschließlich leistungsbezogen bewertet.

Die geschlechterabhängigen Unterschiede und Vorurteile entstehen nicht durch das Verhalten der Männer oder Frauen selbst, sondern werden von dem Umfeld bedingt, in dem sie arbeiten. Daher geben wir uns alle zusammen die größte Mühe, ein neutrales Umfeld zu gestalten.

Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Wir stehen für das Ideal einer Gesellschaft, die auf Vielfalt setzt, niemanden ausgrenzt und alle gleichermaßen am gesellschaftlichen Leben teilhaben lässt. Inklusion in diesem Sinne bedeutet, dass Vielfalt – in allen Nuancen – die Normalität ist.

Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Indigene Völker und Minderheiten sind frei und allen anderen Völkern und Menschen gleichgestellt und haben das Recht, bei der Ausübung ihrer Rechte keinerlei Diskriminierung ausgesetzt zu sein, insbesondere nicht auf Grund ihrer indigenen Herkunft oder Identität.

Land-, Wald- und Wasserrechte

Wir achten die länderspezifischen Land-, Wald- und Wasserrechte ausnahmslos. Das stellt sicher, dass wir einen Teil zum Klimaschutz beitragen.

Plagiate

Das geistige Eigentum des Unternehmens ist zu sichern. Plagiate dürfen weder in den Umlauf gebracht noch erworben werden und sind der Geschäftsleitung sofort zu melden. Der Diebstahl geistigen Eigentums anderer ist strikt untersagt.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Als international tätiges Unternehmen achten wir die jeweiligen Ausfuhrkontrollen und die Wirtschaftssanktionen der jeweiligen Länder. Diese sind ausnahmslos einzuhalten und im Falle eines Verstoßes, umgehende der Geschäftsführung zu melden.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Whistleblower können anonym bei den bekannten Stellen im Haus einen Verstoß gegen Richtlinien und Standards melden. Diese Meldung wird direkt von der Geschäftsführung geprüft und die weiteren notwendigen Schritte eingeleitet.

Von Whistleblowern wird erwartet, dass sie in gutem Glauben handeln und keine falschen oder böswilligen Anschuldigungen erheben. Wenn möglich, sollten sie in der Lage sein, weitere Beweise oder Informationen zur Verfügung zu stellen, um eine Untersuchung zu erleichtern.

Wir tolerieren keine Belästigung, Vergeltung, Einschüchterung, Viktimisierung oder Repressalien gegen Whistleblower. Darüber hinaus sieht das Gesetz in einigen Ländern einen besonderen Schutz für Personen vor, die Bedenken äußern, wobei in diesem Fall strengere Rechtsschutzbestimmungen gelten.

Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen

Mit Gefahrstoffen gehen wir zum Schutz aller, des Unternehmens und der Umwelt, verantwortungsvoll und sorgfältig gemäß allen gesetzlichen und internen Vorgaben um und halten alle festgelegten Sicherheitsbestimmungen ein. Zum Schutz des Bodens und der Umwelt lagern wir die gefährlichen Stoffe in nur dafür vorgesehene Behältnisse bzw. Lagerräume.

Die fachgerechte Entsorgung von Chemikalien und Gefahrstoffen werden durch zertifizierte Entsorgungsfachbetriebe durchgeführt, wodurch alle Gesundheits-, Umwelt- und Sicherheitsaspekte berücksichtigt werden.

Brandschutz

Wir beachten die aktuelle Brandschutzverordnung und schützen unser Unternehmen mit geeigneten Brandschutzeinrichtungen (z.B. Brandmeldeanlage, Feuerlöscher), welche durch regelmäßige Prüfungen überwacht werden.

Notfall – Evakuierung

Durch regelmäßige Evakuierungsübungen werden die Mitarbeiter geschult, wie sie sich im Ernstfall bei einem Brand oder einem anderen Notfall zu verhalten haben.

Auf Basis der internen Vorgabedokumente werden die Evakuierungsübungen durchgeführt.

Schlusswort

WENZEL fördert aktiv die Kommunikation der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Unternehmensrichtlinien und -vereinbarungen. Die einzelnen Unternehmen sorgen für ihre Umsetzung und tragen dafür Sorge, dass keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung der Richtlinien bzw. Vereinbarungen ein Nachteil erwächst.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

WENZEL Group GmbH & Co. KG

Werner-Wenzel-Straße

97859 Wiesthal

Deutschland

T: +49 6020 201-0

E-Mail: info@wenzel-group.com

www.wenzel-group.com