



Wesp

Fijngevoelige chaoot

Neuroticisme	_____	Hoog
Meegaandheid	_____	Laag
Consciëntieusheid	_____	Laag
Openheid	_____	Laag

Wespen zijn geneigd om de conventionele oplossing te verkiezen boven vernieuwende oplossingen. Ze zijn eerder chaotisch en gaan nogal ongestructureerd te werk. Dit bemoeilijkt soms het (op tijd) nakomen van beloftes en maakt dat ze niet altijd planmatig te werk gaan. Wespen zijn eerder dominant en laten niet snel over zich heen walsen bij samenwerkingen. Wespen hebben een voorkeur voor competitieve omgevingen en hebben minder aandacht voor samenwerking. Tot slot zijn wespen eerder gevoelig. Ze vatten kritiek snel persoonlijk op en relativeren de zaken niet gemakkelijk. Wespen ervaren daarmee ook sneller stress in gespannen omstandigheden.

Innovatie aandachtspunten

BEHOUDSGEZIND

⊗ Probeer niet vast te klampen aan conventionele oplossingen. Overweeg vernieuwende alternatieven.

Stel jezelf de vraag wat jij zou veranderen aan een idee zodat je het wél goed zou vinden.

NONCHALANCE

⊗ Zorg dat je niet te snel tevreden bent met je werk. Spreek deadlines af met anderen.

Deel taken op in subdoelen met een eigen deadline, die je afzonderlijk afwerkt.

⊗ Voorzie voldoende momenten waar je verantwoording aan anderen aflegt.

Leg aan anderen uit wat je hebt gedaan en waarom. Laat ze feedback geven, vragen stellen en verbeteringen voorstellen.

DOMINEREND

⊗ Zorg bij discussies dat je andere meningen niet afwimpelt en er echt naar luistert.

Vraag anderen om individuele voorbereiding. Vraag anderen naar hun mening.

STRESSGEVOELIG

⊗ Probeer discussie niet te ontwijken en neem feedback niet te persoonlijk op.

Denk na waarom stress niet nodig is.

Roep hulp in van collega's bij stress.

Anticipeer gespannen momenten.

Innovatie sterktes

DOMINEREND

⊗ Laat niet over zich heen lopen. Blijft standvastig wanneer ideeën uitgevoerd worden.

Innovatierollen die wespen liggen

⊗ Kritische stem tijdens discussies (Let wel op dat wespen constructief blijven.)

⊗ Ideeën en concepten doorduwen wanneer er geïmplementeerd moet worden.

Mensen zijn geneigd veel belang te hechten aan persoonlijkheidsrapporten. Ook al is dit rapport wetenschappelijk onderbouwd, neem dit resultaat niet te ernstig of als de uftieme waarheid. Neem het mee als hulpmiddel om over persoonlijkheid in het algemeen na te denken.