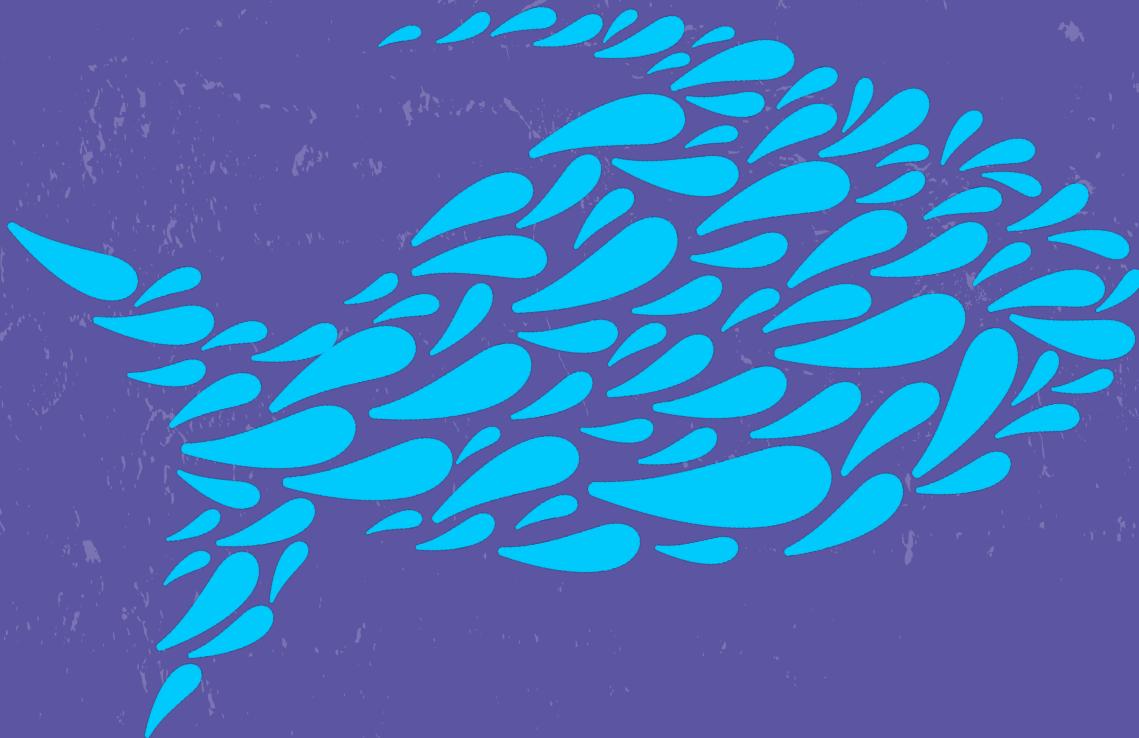


**5 ÉTAPES
POUR ANIMER
VOTRE COMMUNAUTÉ
DE MANAGERS**



1. Groupes de pairs

**DES GROUPES
DE CONFIANCE
FACILITENT LES ÉCHANGES**

- *Fausse bonne idée* : mélanger tous les managers en espérant qu'ils partagent leurs pratiques (*chez vous tout le monde contribue sur le réseau social ?*)
- *Rex laWEbox* : des groupes de pairs inspirés du co-développement libèrent plus facilement la parole

2. Réurrence

**C'EST LA QUANTITÉ
DES RENCONTRES
PLUS QUE LEUR QUALITÉ
QUI CRÉE DU LIEN**

- *Non suffisant en 2020* : créer un grand rassemblement et mettre le paquet sur une date de rencontre des managers
- *Rex laWEbox* : créer des rencontres plus simples, récurrentes et par petits groupes, crée la confiance (*point de départ des échanges*)

3. Pragmatisme

**INSPIRER AVEC MANDELA
ET DE GAULLE ?
OU ÉCHANGER SUR
SES RITUELS D'ÉQUIPE ?**

- *Inadapté en 2020* : inspirer les managers avec des modèles inaccessibles
- *Rex laWEbox* : s'inspirer des méthodes pour arrêter de fumer ou manger sain
 - ⇒ favoriser les rituels pragmatiques et simples pour les mettre en mouvement

4. Convivialité

**S'ENFERMER DANS
DES CODES ET STATUTS
OU ÉCHANGER COMME
DE VRAIS HUMAINS ?**



**Convivialité et simplicité
contribuent à créer
les conditions de
la confiance pour faire
avancer durablement
votre communauté
de managers**

5. Le *why* de la communauté ?

EN QUOI CETTE COMMUNAUTÉ
APPORTE CONCRÈTEMENT
UNE AIDE AUX MANAGERS ?

- *Insuffisant en 2020* : juste miser sur les échanges informels pour donner envie d'être actif dans la communauté
- *Rex laWEbox* : apporter du contenu, diffuser les enseignements de
- chaque groupe de pairs pour en faire bénéficier toute la communauté



**Comment
faire ?
Outillez
vos managers
avec laWEbox**

**Challenge digital d'animation de
communautés managériales**

www.laWEbox.com

