



## **MEANINGS CAPITAL PARTNERS**

Investisseur Humainement Responsable®

Déclaration relative aux principales incidences négatives  
sur les facteurs de durabilité 2022



# Sommaire

## 7 Meanings Capital Partners

Investisseur Humainement Responsable®

---

## 15 Stratégie Sustainability 2032

de Meanings Capital Partners

---

## 19 Meanings Capital Partners

Entreprise responsable

---

## 22 Meanings Capital Partners

Présentation des portefeuilles

---

## 31 Approche Sustainability

Intégration au cycle d'investissement et analyses de matérialité

---

## 43 Performance Sustainability des portefeuilles

pour l'année 2022

---

## 52 Sélection de réalisations

des participations de la plateforme, sur l'année 2022

---

## Eléments réglementaires

66 Règlement Disclosure (« SFDR ») et Article 29 de la Loi  
Energie-Climat

---





# 2022, une année d'accélération et de réaffirmation de nos valeurs

**La vraie création de valeur ne peut être que durable.** Cette conviction, que traduit notre philosophie d'Investisseur Humainement Responsable®, est le socle sur lequel la plateforme d'investissement Meanings Capital Partners s'est construite en 2016 et continue de se développer aujourd'hui.



L'année 2022 fut l'occasion de prendre un temps de recul par rapport au chemin parcouru et d'apprécier les résultats de notre démarche Sustainability à ce jour. La conclusion : des transformations durables sont opérées systématiquement, à travers tous les portefeuilles de la plateforme Meanings, et directement liées à une création de valeur mesurée et démontrée.

Cette base, ce *track record* Sustainability solide et vecteur de performance, nous a aussi permis d'accélérer en 2022. Nous avons renforcé notre équipe Sustainability, pris des engagements forts pour l'avenir, dont une stratégie d'alignement 1,5°C validée par la Science-Based Targets initiative (SBTi), et étoffé notre gouvernance en liant 25% du carried interest de notre prochain fonds Mid Cap à nos engagements Sustainability et en mettant en place un Comité Stratégique indépendant pour la plateforme, entre autres.

Ces accélérations, qui se poursuivent en 2023, ont toutes pour même objectif d'accroître notre capacité d'accompagnement de la transformation durable des *business models* de nos participations, qui requiert un alignement des intérêts, une implication forte de l'actionnaire et une concentration des efforts.

**Au sein de la plateforme Meanings, depuis 2016 et encore aujourd'hui, les notions de performance « financière » et « extra-financière » sont totalement imbriquées.**



**Hervé Fonta**  
Président  
Meanings Capital Partners



1

**Meanings Capital Partners**  
Investisseur Humainement  
Responsable®



# Meanings Capital Partners

Acteur de référence de l'investissement non coté

Meanings Capital Partners est une plateforme multi-stratégies accompagnant la transformation des entreprises et des lieux de vie. Les dirigeants opérationnels sont actionnaires à 100% de la société d'investissement.

## Chiffres clés

**2016**

création de la  
plateforme

**+1 Md**

d'euros  
sous gestion

**+20 ans**

d'expérience au  
sein des associés

**100%**

des fonds levés  
classifiés Article 8

**+45**

collaborateurs au  
sein de l'équipe

## Une plateforme, trois activités, un objectif commun de création de valeur durable

### Mid Cap

Activité lancée  
**2016**

Stratégie  
**Soutien à la  
transformation et  
croissance d'entreprises  
non cotées performantes**

**20-50 M€** – ticket  
d'investissement  
**30-100 M€** – chiffre  
d'affaires

### Growth

Activité lancée  
**2020**

Stratégie  
**Soutien à la  
transformation et  
croissance d'entreprises  
non cotées performantes**

**5-15 M€** – ticket  
d'investissement  
**10-30 M€** – chiffre  
d'affaires

### Real Estate

Activité lancée  
**2019**

Stratégie  
**Value-add – Transformation  
d'actifs immobiliers avec  
un fort potentiel de  
repositionnement**

**5-30 M€** – ticket  
d'investissement  
**15-100 M€** – valeur  
d'opération



# Investisseur Humainement Responsable®

Les valeurs et convictions de Meanings Capital Partners sont au cœur de chacune de ses stratégies d'investissement

## Nos valeurs

### Conviction

Nous investissons avec conviction et portons nos valeurs humaines au sein de nos écosystèmes. Nous veillons à **agir de façon exemplaire** en mettant en pratique ce que nous prônons.

### Excellence

Nous sommes **animés par une forte ambition** qui nous pousse à **systematiquement viser l'excellence**, à tous les niveaux, au service de la performance.

### Proximité

Nous prenons le temps de **construire des relations humaines et des partenariats basés sur la confiance et la bienveillance**, tant au sein de nos portefeuilles que de nos équipes.

### Bienveillance

**La dignité, la connaissance et l'épanouissement des femmes et des hommes avec qui nous collaborons sont primordiaux.** Nous accompagnons chacun avec bienveillance dans cette recherche de progrès personnel et d'épanouissement.

### Agilité

Nous préservons notre **culture entrepreneuriale**, qui nous permet d'être **réactifs, pragmatiques et opérationnels** dans l'accompagnement des sociétés de nos portefeuilles.

## Notre philosophie

### d'Investisseur Humainement Responsable®

La philosophie d'Investisseur Humainement Responsable de Meanings vise d'abord et avant tout à assurer la capacité des sociétés et actifs immobiliers de ses portefeuilles et de leurs parties prenantes à progresser et à s'épanouir dans des environnements changeants. Cette approche **est ancrée dans une vision à long terme du travail que font les équipes Meanings, où la dignité humaine demeure toujours une priorité.**

Ces parties prenantes – des femmes et des hommes, ainsi que notre planète – sont au cœur de chaque décision que nous prenons en tant qu'investisseurs et actionnaires. C'est le socle sur lequel la plateforme Meanings s'est construite et continue de se développer.

**Nos portefeuilles en sont la démonstration.**

# Un engagement fort, croissant et de longue date

Depuis sa création, Meanings Capital Partners est un investisseur engagé en faveur d'une performance responsable et durable

**Renforcer  
et accélérer**

Depuis 2022

Définition d'une **stratégie à 10 ans**

Validation de la **Science-Based Target initiative**

Obtention du **Label Investissement Socialement Responsable (ISR)** pour nos fonds Real Estate

**Implication au sein de nos réseaux :**

- Commission Sustainability de France Invest (groupes de travail Climat et Création de valeur durable)
- Initiative Climat international
- Taskforce Impact de l'Institut de la Finance Durable
- Commission ISR de l'Association Française des Sociétés de Placement Immobilier (ASPIM)

Adhésion à la **ESG Data Convergence Initiative (EDCI)**

**S'engager**

2018-21

Lancement des **fonds Growth et Real Estate**

Mise en place de **Taskforces Sustainability** pour chaque fonds

Adhésion aux **Principles for Responsible Investment (PRI)**

Signature de la **Charte Parité** de France Invest

Lancement de la **Fondation Meanings**

Adhésion au **Manifeste Impact**

**Définir  
la vision**

2015-18

Lancement de **Meanings Capital Partners** et articulation de la philosophie d'**Investisseur Humainement Responsable®**

Premier fonds **Mid Cap**

Premier **rapport Sustainability**, à destination de nos souscripteurs

# Une gouvernance stratégique et transverse

de notre démarche Sustainability, rendue possible par une étroite collaboration à tous les niveaux

Définir la stratégie  
et suivre son  
déploiement

## Comité de Direction

**3 réunions dédiées**

entièrement aux enjeux Sustainability sur 2022, en plus de points systématiques à chacune des réunions régulières

Piloter le déploiement  
de la stratégie  
dans nos activités

## Equipe Sustainability

**3 collaborateurs**

sur 2022

## Taskforces Sustainability

**Une réunion  
par mois**

pour chaque activité, a minima, pour suivre le déploiement de la stratégie au niveau de chaque participation

## Equipes d'investissement

Enjeux Sustainability revus dans

**100% des Comités  
d'investissement et Boards**

Aligner nos pratiques  
avec les exigences  
réglementaires  
et contrôler la bonne  
mise en œuvre des  
procédures

## Equipe juridique, risques et compliance

Mise en place d'outils de contrôles, et formations, en collaboration avec l'équipe Sustainability

**4 collaborateurs** en cours d'obtention de la  
**certification Finance Durable de l'AMF**

## Equipe financière

Mise en place de reportings périodiques SFDR (Article 8, PAI) sur

**100% des fonds actifs**

Assurer la  
communication  
avec nos souscripteurs

## Equipe relations investisseurs

**Présentation systématique**

des engagements et de la performance Sustainability de Meanings, dans un effort de sensibilisation et de transparence

# Expertises, formations et outils

soutenant notre démarche de prise en compte des critères environnementaux, sociaux et de qualité de gouvernance

## Expertise interne et formation

L'équipe Sustainability de Meanings Capital Partners s'est renforcée avec **le recrutement d'un Directeur Sustainability**. L'équipe compte donc aujourd'hui trois personnes.

Pour chaque activité d'investissement (Private Equity Growth et Mid Cap et Real Estate) une **Taskforce Sustainability** composée d'un associé et de 2 à 3 autres membres de l'équipe se réunit mensuellement avec pour objectif le suivi et le reporting de la performance du portefeuille.

De plus, l'équipe Real Estate comprend **un Directeur des Opérations**, supervisant les programmes de transformation des actifs, notamment en lien avec les ambitions Sustainability spécifique à l'activité.

Enfin, Meanings Capital Partners a mis en place **un programme de formations régulières** de tous les membres de l'équipe. Six formations internes sont organisées par an, en plus de participations à des formations externes selon les besoins.

**8%**

du temps des équipes de Meanings Capital Partners **dédié au sujet Sustainability**

**14**

**membres actifs** de nos **Sustainability Taskforces**

**6**

**sessions de formation** par an pour les équipes Meanings, a minima

## Outils digitaux

Meanings Capital Partners s'est dotée de deux plateformes de gestion des données environnementales, sociales et de gouvernance : Reporting21 pour ses investissements en Private Equity et Deepki pour ses investissements en Real Estate. Ces plateformes permettent notamment :

- Une collecte de données annuelle plus fluide auprès des participations ;
- Une fiabilisation des données via la mise en place de contrôles de cohérence automatiques ;
- Une comparaison de la performance avec d'autres sociétés ou actifs immobiliers similaires.

## Expertises externes, labels et audits

Meanings Capital Partners fait régulièrement appel à des experts externes pour soutenir sa démarche Sustainability. Dès que pertinent, la plateforme d'investissement recherche aussi des labels et validations externes permettant d'assurer, de façon indépendante, un alignement de ses pratiques avec les meilleurs standards du marché. Cet appel à expertise ou audits externes s'est matérialisé comme suit en 2022 :

- Intervention d'expert Sustainability en due diligences, bilans carbone et trajectoire 1,5°C pré-acquisition et/ou dans le cadre de la définition d'une roadmap Sustainability dans le cadre du plan à 100 jours ;
- Intervention d'experts climat en soutien à la mise en place d'une trajectoire de décarbonation 1,5°C ;
- Intervention d'experts Biodiversité pour une analyses des impacts et dépendances de scopes 1 et 3 des fonds Meanings ;
- Audit externe de suivi dans le cadre de la labélisation ISR de notre fonds Meanings Real Estate Fund (MREF) ;
- Intervention d'expert Sustainability en due diligences à la cession.

# Un engagement pour plus de collaboration

## au sein de nos écosystèmes



Meanings Capital Partners est **signataire des Principes for Responsible Investment (PRI) des Nations Unies** et de **l'initiative Climat International**. Par ces adhésions, la plateforme s'est engagée à intégrer complètement les enjeux ESG et climat à son cycle d'investissement.

Plus d'information : [www.unpri.org](http://www.unpri.org)



Meanings Capital Partners a obtenu la validation de la **Science-Based Targets initiative (SBTi)** pour sa stratégie de décarbonation et d'alignement 1,5°C.

Plus d'information : [www.sciencebasedtargets.org](http://www.sciencebasedtargets.org)



Meanings Capital Partners est un membre actif des **Commissions Sustainability et Talents & Diversité de France Invest** et de la **Commission ISR de l'ASPIM**, associations professionnelles clés pour ses activités.

Plus d'information : [www.franceinvest.eu](http://www.franceinvest.eu) et [www.aspim.fr](http://www.aspim.fr)



Meanings Capital Partners a obtenu le **Label ISR (Investissement Socialement Responsable)** pour son fonds Meanings Real Estate Fund, un des premiers fonds « value-add » du marché à être reconnu comme tel.

Plus d'information : [www.lelabelisr.fr](http://www.lelabelisr.fr)



Meanings Capital Partners est **membre de la ESG Data Convergence Initiative** de la **Institutional Limited Partners Association (ILPA)**. Cette initiative a pour objectif de normaliser et de faire converger certains points de donnée ESG clés pour les entreprises privées afin de mieux apprécier et comparer leur performance sur ces sujets.

Plus d'information : [www.esgdc.org](http://www.esgdc.org)

Pour Meanings, les aspects *Sustainability* d'une entreprise sont prioritaires, au même titre que son *business model* ou son équipe managériale.

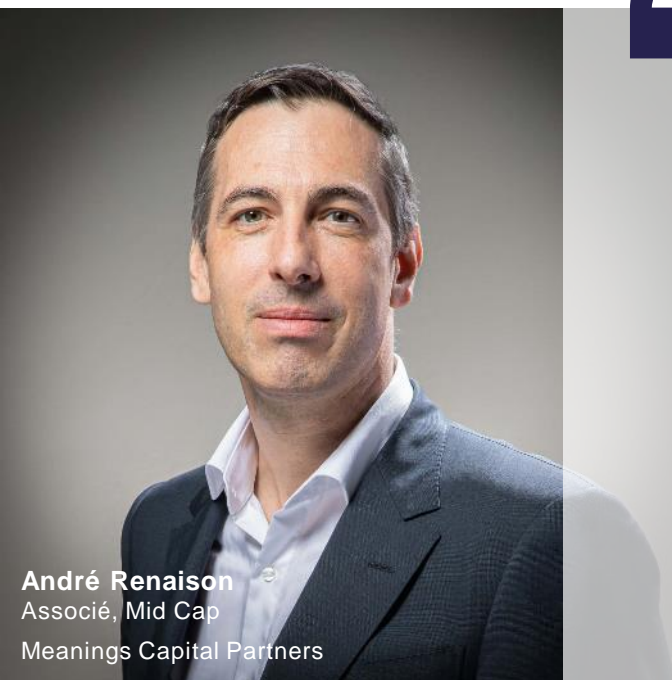
“



**François Tranié**  
Associé, équipe Mid cap  
Membre de la Taskforce  
*Sustainability Mid Cap*  
Meanings Capital Partners

“

Nous constatons de plus en plus que la mise en place d'une stratégie *Sustainability* claire et ambitieuse, axée sur les enjeux clés de nos participations, constitue un puissant levier de création de valeur à court comme à long terme.



**André Renaison**  
Associé, Mid Cap  
Meanings Capital Partners

2

**Stratégie**

**Sustainability 2032**

Meanings Capital Partners



# Stratégie Sustainability 2032

Nos engagements et objectifs pour l'avenir, visant tant nos pratiques internes et nos portefeuilles et stratégies d'investissement

## Gouvernance tournée vers l'avenir

### Se donner les moyens d'atteindre nos ambitions

#### Aligner la rémunération à court et long termes avec l'atteinte d'objectifs Sustainability

- Indexation du carried interest des fonds
- Alignement de la rémunération variable annuelle des équipes dirigeantes de nos portefeuilles et des équipes Meanings

#### Déployer une gouvernance et des ressources proportionnelles à nos ambitions

- Intégration formelle totale au cycle d'investissement, de la prospection à la cession
- Mise en place de roadmaps Sustainability ciblant les enjeux clés pour une croissance durable pour chacun de nos investissements
- Nomination de Chief Sustainability Officers à travers nos portefeuilles Private Equity

## Transition climatique



## Diversités, équité et inclusion

### Contribuer à l'objectif de l'Accord de Paris et assurer la performance de nos fonds dans une économie bas-carbone

#### Société de gestion

- Réduction de -47% d'émissions de gaz à effet de serre d'ici 2032, par rapport à 2021 (scopes 1 et 2)

#### Private Equity (Mid Cap et Growth)

- 100% du capital investi avec des plans de décarbonation validés par les experts indépendant de la Science-Based Target initiative (SBTi) d'ici 2032, dont 40% à 2027

#### Real Estate

- Réduction de -56% d'émissions de gaz à effet de serre par m2 d'ici 2032, par rapport à 2021

### Favoriser l'innovation et l'intelligence collective afin de continuellement étendre nos perspectives

#### Atteindre la parité des genres (40-60%) d'ici 2032

- Au sein de nos Comités d'Investissement
- Au sein des Comités de Direction de nos participations

#### Promouvoir toutes les diversités

- Ouverture des processus de recrutement aux profils diversifiés
- Mobilisation de personnes éloignées de l'emploi dans le portefeuille
- Intégration des sujets Sustainability et Diversités, Equité, Inclusion aux plans de développement et formation des membres de l'équipe Meanings





Nous sommes convaincus que les enjeux de Sustainability sont devenus un moteur essentiel de projection et d'innovation pour les entreprises, et en conséquence de création de valeur stratégique pérenne.

“



**Regis Lamarche**  
Associé, équipe Growth  
Membre de la Taskforce  
Sustainability Growth  
Meanings Capital Partners

“



**Mathieu Betrancourt**  
Associé, Growth  
Membre de la Taskforce  
Sustainability Growth  
Meanings Capital Partners

L'approche Sustainability prend tout son sens lorsque pleinement intégrée au business model de l'entreprise.

Chez Meanings, nous sommes pleinement engagés pour accompagner nos participations en ce sens.

3

**Meanings Capital Partners**  
Entreprise responsable



# Action pour la transition climatique

## Bilan carbone et dynamique d'évolution de nos émissions de gaz à effet de serre directes et indirectes, vers nos objectifs SBTi

Meanings Capital Partners suit annuellement ses émissions directes et indirectes, dont les émissions liées à ses portefeuilles d'investissements. La performance de ces derniers en termes d'émissions de gaz à effet de serre est présentée et analysée plus en détail dans la section 5 de ce rapport.

Scopes	2021	2022	Evolution	Objectifs 2032, par rapport à l'année de référence 2021
	tco2eq.		%	
Scopes 1 et 2	19,2	14,8	-23%	-47%
Scope 3 – Hors investissements <sup>1</sup>	588,5	476,2	-19%	Engagement de suivi et de réduction
Scope 3 – Tous investissements <sup>2</sup>	102 251,9	47 157,6	<i>Voir le tableau ci-dessous et la section 5 de ce rapport pour un focus sur les investissements</i>	

Investissements – Classes d'actifs	2021	2022	Evolution	Objectifs 2032, par rapport à l'année de référence 2021
	% des montants investis ayant validés SBTi		%	
Investissements en Private Equity	0%	0%	0% – Des objectifs ont été soumis pour validation en 2022 pour <b>34% des montants investis</b>	100% (jalon intermédiaire à atteindre de 40% à 2027)
	kgco2eq. / m <sup>2</sup>		%	
Investissements en Real Estate	29	7	-76% – Lié à une réduction conséquente du taux d'occupation des bâtiments	-56%, pour atteindre une moyenne de kgco2eq. / m <sup>2</sup> (alignment CREEM)

### Une réduction de -23% des émissions de scopes 1 et 2

Meanings Capital Partners a travaillé à réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à ses opérations, via par exemple :

- la poursuite de la transition de la flotte de véhicules de la société de gestion, **qui comprend aujourd'hui 91% de véhicules hybrides ou électriques** ;
- **les efforts de sobriété** en termes d'utilisation du chauffage et de la climatisation.

### Une réduction de -19% des émissions de scopes 3, hors investissements

Cette réduction des émissions est principalement liée à un volume de voyages et d'achats moins important qu'en 2021. Meanings Capital Partners est aussi engagée dans la rédaction d'une Politique d'achats responsables, qui intégrera :

- des critères de poids **carbone et d'efficacité énergétique pour l'achat de matériel informatique** ;
- une attention particulière portée aux **engagement Sustainability de nos prestataires de services**.

Enfin, **il est important de noter que l'importante diminution des émissions de scope 3 liées aux investissements est attribuable (1) aux efforts de décarbonation**, présentés en section 5 de ce rapport, ainsi qu'à (2) **des évolutions de périmètre** telles que la cession de la société MyMobility en 2022 et la baisse du taux d'occupation de nos actifs immobiliers, cohérente avec notre stratégie de transformation et repositionnement.

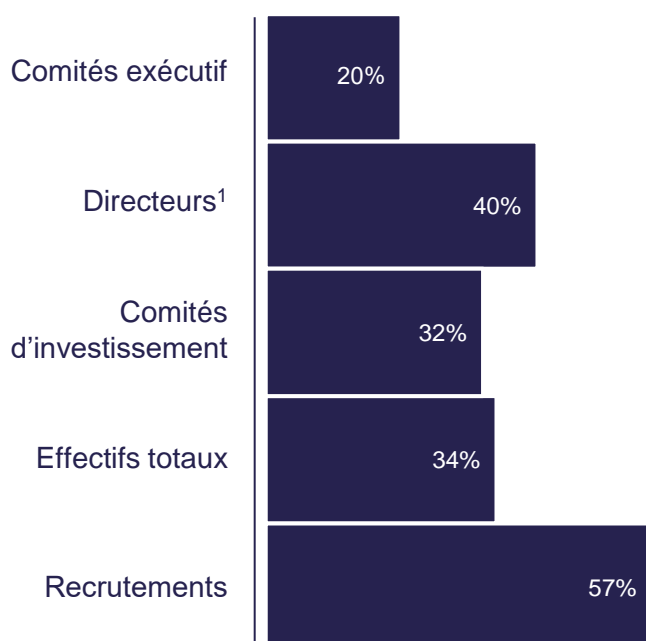
<sup>1</sup> Catégories 1 à 14 du GHG Protocol

<sup>2</sup> Catégorie 15 du GHG Protocol

# Inclusion et soutien au développement

professionnel des collaborateurs des équipes Meanings

## 2022 : Accélération de notre stratégie de recrutement et la fidélisation des talents féminins



<sup>1</sup> Hors Comité de Direction, afin d'éviter le double comptage

L'année 2022 a été marquée par une volonté de renforcer la diversité au sein de toutes les équipes de Meanings Capital Partners.

Cette volonté est traduite dans la Politique Ressources Humaines, Diversité, Équité et Inclusion de la société de gestion et concrètement déployée de deux façons :

1. **l'élargissement de nos viviers de recrutement** pour favoriser les profils diversifiés et un meilleur équilibre de représentation des genres : **57% des collaborateurs recrutés en 2022 sont des femmes** ;
2. **un travail sur la fidélisation**, toujours en cours, pour mettre en place plus d'initiatives en faveur de bien-être des collaborateurs.

## Des efforts soutenus en termes de formation et développement professionnel des équipes

Meanings Capital Partners a également travaillé au cours de l'année 2022 à la **structuration de son approche de formation et d'accompagnement du développement professionnel**.

Cette approche est construite autour de trois grands piliers : les formations internes, au cours desquelles les experts des équipes partagent leurs connaissances, les formations externes et, finalement, l'apprentissage sur le terrain. **Nous portons en effet la conviction qu'offrir des opportunités d'exposition accrue à toutes les étapes du cycle investissement à nos plus jeunes talents est la clé de leur montée en compétences rapide.**

La progression individuelle et les souhaits de formation de chacun est suivie a minima annuellement via un entretien formel.

**100%**

des collaborateurs formés au cours de l'année 2022, dont sur les sujets Sustainability

**100%**

des collaborateurs ont un plan de formation et de développement

**100%**

des collaborateurs ont participé à des formations aux enjeux Sustainability

# 4

## **Meanings Capital Partners** Présentation des portefeuilles



# La plateforme Meanings en un coup d'œil

Positionnement SFDR, secteurs clés et impact

## Positionnement SFDR

des fonds de la plateforme

100% des fonds gérés par la plateforme<sup>1</sup>  
**sont classifiés « Article 8 »**

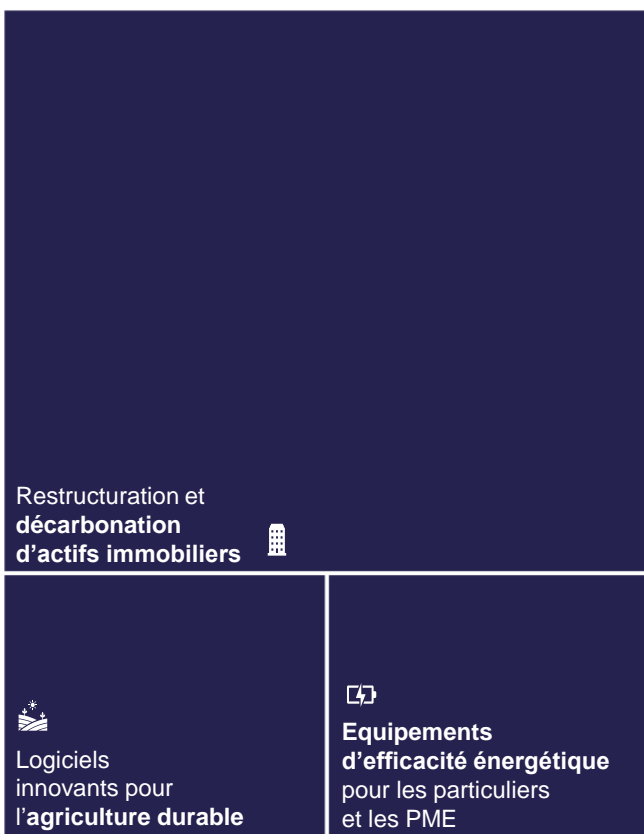
Aucun investissement dans le  
**secteur des combustibles fossiles**

## Cartographie des impacts de la plateforme

par part des montants investis (thématiques et leviers d'impact prioritaires)

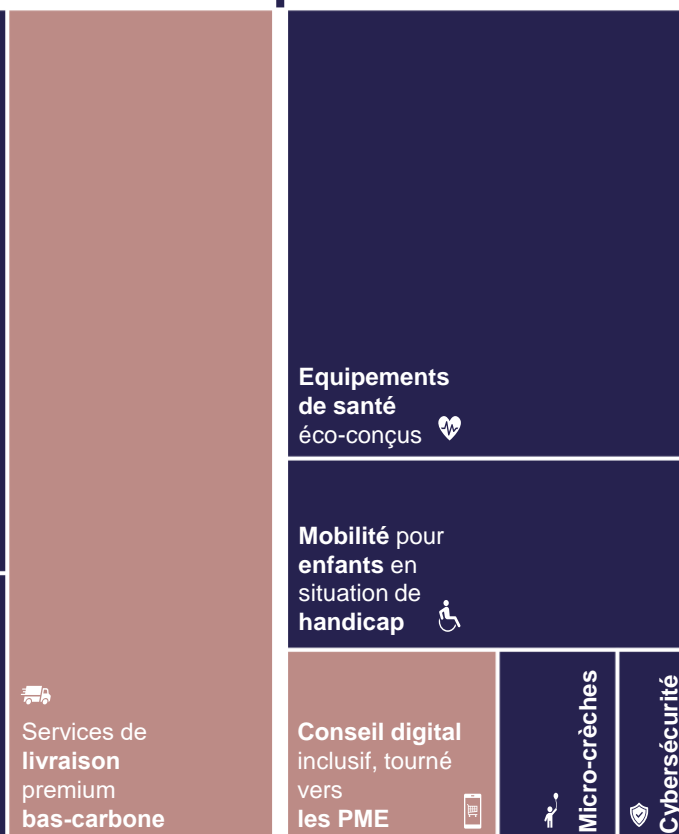
### Impact climat prioritaire

73% des montants investis



### Impact social prioritaire

27% des montants investis



### “What” – Produits et services à impact positif

76% des montants investis

Produits et services apportant des solutions à des défis sociétaux

### “How” – Choix de gestion à impact positif

24% des montants investis

Approches innovantes dans les opérations et l'approvisionnement apportant des solutions à des défis sociétaux

<sup>1</sup> 100% des fonds levés depuis mars 2021, ainsi que 71% des fonds levés avant mars 2021.

# Nos portefeuilles Mid Cap et Growth

## Participations et secteurs clés

100%

de positions d'actionnaire de référence au sein de nos sociétés en portefeuille

**Cession**  
en septembre 2022<sup>2</sup>

### MyMobility

**Services de mobilité**

pour les personnes en situation de handicap et publics fragilisés



### Hestiom

**Fabrication-installation**

de solutions d'amélioration de la performance énergétique des bâtiments



### Gaïana

ex-ID Systèmes

**Edition des logiciels**

à destination des acteurs des métiers du vivant



### Syst'am

**Fabrication**

de dispositifs médicaux pour la prévention des escarres



**En portefeuille**  
sur toute l'année 2022

### Sterne

**Services de logistique**

premiums et mutualisés, sur mesure



### Formind

**Conseil en cybersécurité**

pour les entreprises



### MicroStars

**Micro-crèches**

avec une forte mission éducative autour de l'éveil au langage



**Acquisition**  
en avril 2022

### Synolia

**Intégration de plateformes E-Commerce & CRM**

avec une présence en France, au Canada et au Chili



**Acquisition**  
en octobre 2022

### Kaliti

**Editeur de logiciels SaaS**

pour le suivi de chantiers pour les promoteurs et bailleurs sociaux



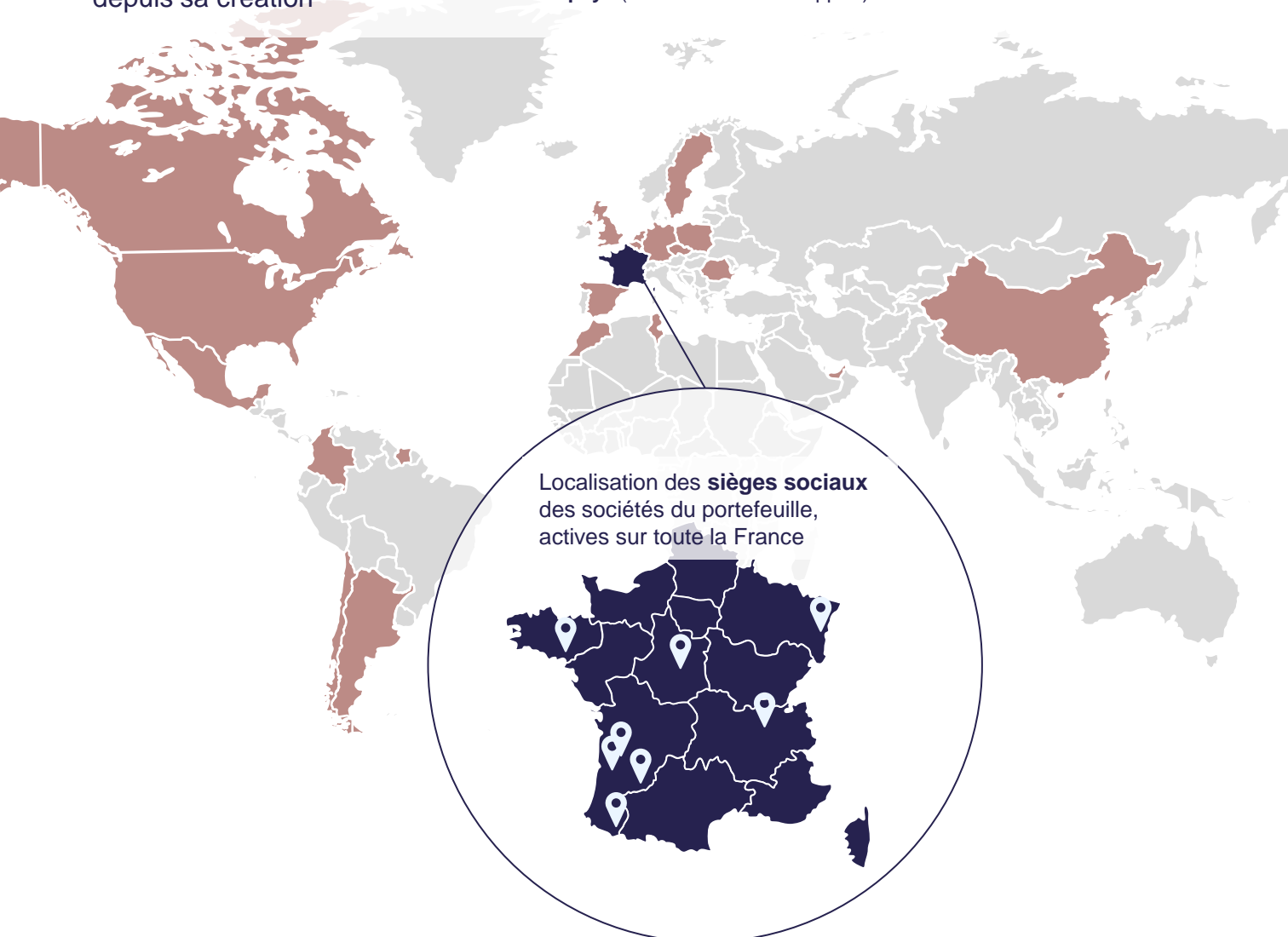


## Des sociétés françaises, ancrées dans les territoires, renforcées par des stratégies d'internationalisation

**20 pays couverts**  
par les **PME françaises**  
soutenues par Meanings,  
depuis sa création<sup>1</sup>

Les fonds Private Equity de Meanings Capital Partners soutiennent la croissance à l'international de sociétés françaises, afin de contribuer à consolider leur croissance et positionnement comme leaders sectoriels. Cette internationalisation se fait par le biais d'acquisitions de sociétés locales ainsi que par de la croissance organique.

Dans les deux cas, **Meanings mène systématiquement une mise à jour de l'analyse de matérialité des enjeux Sustainability dans le contexte d'une expansion dans un nouveau pays** (voir section 5 e ce rapport).



<sup>1</sup> L'historique des entreprises ayant composé les fonds institutionnels de la plateforme depuis sa création est présentée sur le site Internet de Meanings Capital Partners.

Le secteur immobilier concentre son effort environnemental sur les immeubles neufs, alors que 80% des immeubles qui constitueront le stock en 2050 sont des immeubles qui existent déjà aujourd'hui.

Cela souligne l'importance de restructurer et de rendre durables les immeubles existants et non performants. C'est la démarche la plus vertueuse, et c'est notre responsabilité.

“



**Charles de Guerry**  
Associé, Real Estate  
Meanings Capital Partners

“



**Jean-Christophe Bourreille**  
Associé, Real Estate  
Membre de la Taskforce  
Sustainability Real Estate  
Meanings Capital Partners

L'approche *Sustainability* de Meanings appliquée à son portefeuille Real Estate est essentielle pour en assurer la pérennité : elle est au cœur de la stratégie, dès la conception et tout au long de la transformation des actifs. Nous mettons en place des solutions pratiques pour créer de la valeur financière, sociale et environnementale, afin d'offrir au marché des lieux de vie réellement durables.

# Nos portefeuilles Real Estate

Actifs, stratégies de transformation, localisation et enjeux



## Notre vision : Création de valeur durable et Real Estate

La stratégie d'investissement Value-Add de l'activité Real Estate de Meanings Capital Partners permet une amélioration rapide et significative de la performance Sustainability des immeubles en portefeuille. **Le fonds Meanings Real Estate Fund (MREF) a obtenu le Label ISR en 2022.**

L'équipe travaille particulièrement à l'atténuation de l'impact du secteur sur les changements climatiques, à une plus grande résilience du parc immobilier face à ces changements, à la réduction de la pollution et des déchets, à une inclusivité vectrice de progrès social et à des partenariats ambitieux contribuant à faire progresser la filière.

Ces éléments sont fondamentaux et clés pour la pérennité et la rentabilité de nos investissements à court, moyen et long terme. Leur prise en compte est certes associée à des engagements de mises de fonds supplémentaires pour la réhabilitation et rénovation, mais nous sommes convaincus que ces derniers contribueront à une meilleure valorisation du patrimoine.

## Nos objectifs spécifiques à l'activité Real Estate



### Contribuer à la transformation du parc immobilier existant vers plus de résilience, de sobriété et d'inclusion

**-56%**  
d'émissions de  
GES par m<sup>2</sup>  
d'ici 2032  
par rapport à 2021

#### Climat

Performance  
énergétique et  
résilience

- Amélioration significative de la performance énergétique et carbone des actifs
- Utilisation d'énergies renouvelables
- Evaluation précise des risques liés aux aléas climatiques auxquels ils sont exposés
- Intégration de solutions d'adaptation permettant d'accroître leur résilience et favorisant la biodiversité

#### Ressources

Circularité  
et efficacité

- Détournement de la mise en décharge des déchets de chantier (tri in situ dès que possible, réemploi, recyclage et revalorisation)
- Mise en place de systèmes hydro économes
- Obtention de labels environnementaux adaptés selon les actifs, lorsque possible

#### Inclusion

Diversités, handicap  
et intégration  
urbaine

- Contribution à l'insertion sociale via l'emploi de personnes marginalisées (personnes en contrat d'insertion, en situation de handicap, etc.), tant pendant la construction que durant l'exploitation
- Accessibilité des actifs aux personnes en situation de handicap
- Intégration aux territoires, notamment via une proximité des nœuds de transport

#### Parties

#### prenantes

Collaboration  
et progression du  
secteur

- Signature de notre Charte Sustainability prestataire au moment de la signature du contrat et renouvellent cet engagement annuellement
- Questionnaire Sustainability prestataire annuel
- Affichage pour les locataires et guide de bonnes pratiques pour les prestataires
- Formation continue des équipes sur les enjeux clés pour le secteur immobilier

# Nos portefeuilles Real Estate

Actifs, stratégies de transformation, localisation et enjeux

## Portrait des actifs

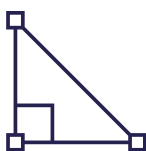


22

bâtiments  
sur 11 projets immobiliers

100%

des actifs en Île-de-France  
fortement concentrés dans Paris



> 60 000

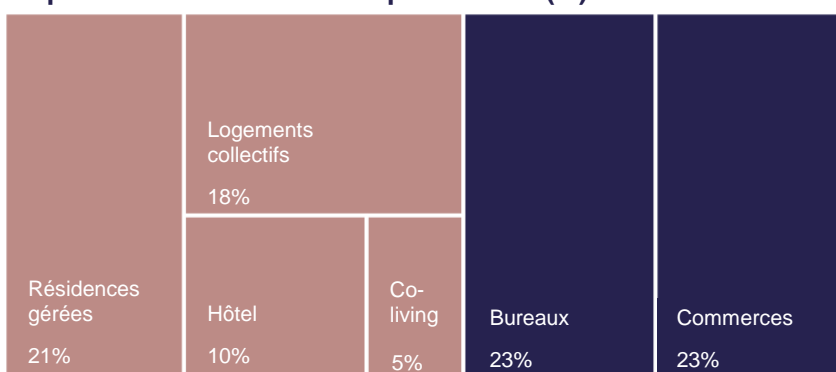
m<sup>2</sup>  
de surface

46%

des parcelles  
végétalisées, dont 30% en pleine terre

6  
typologies d'actif  
tertiaires et résidentiels

Répartition des surfaces du portefeuille (%)



■ Tertiaire ■ Résidentiel

## Réimaginer l'existant

Les spécificités de notre approche Value-Add

90%

des surfaces conservées  
en moyenne sur les projets du portefeuille

12 000+ m<sup>2</sup>

de bureaux convertis en logements  
en adéquation avec les besoins des usagers

## Travaux significatifs

déployés sur la quasi-totalité des actifs

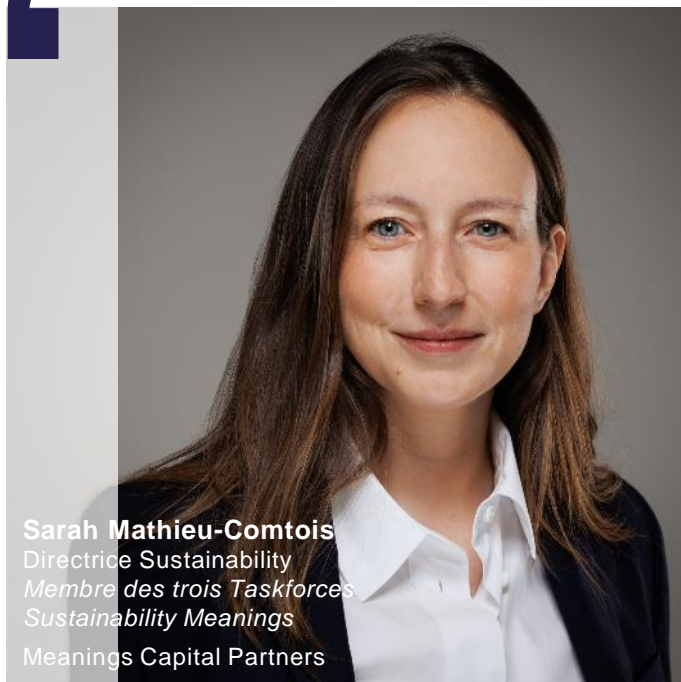
visant notamment l'amélioration de la performance énergétique et de la résilience aux changements climatiques, ainsi qu'une meilleure adéquation avec les besoins sociétaux

# Cycle de création de valeur

de notre stratégie d'investissement Value-Add Real Estate



L'approche *Sustainability* de Meanings est globale : nous considérons tant les impacts d'une entreprise sur la société que les risques et opportunités liés à son *business model*. Et nous avons la conviction qu'à moyen-terme, tout cela converge : une entreprise qui crée de la valeur pour toutes ses parties prenantes est plus résiliente, innovante et performante dans la durée.



**Sarah Mathieu-Comtois**  
Directrice Sustainability  
Membre des trois Taskforces  
Sustainability Meanings  
Meanings Capital Partners

# 5

## **Approche Sustainability**

Intégration au cycle  
d'investissement et analyses  
de matérialité



# Approche d'engagement

## des participations de la plateforme

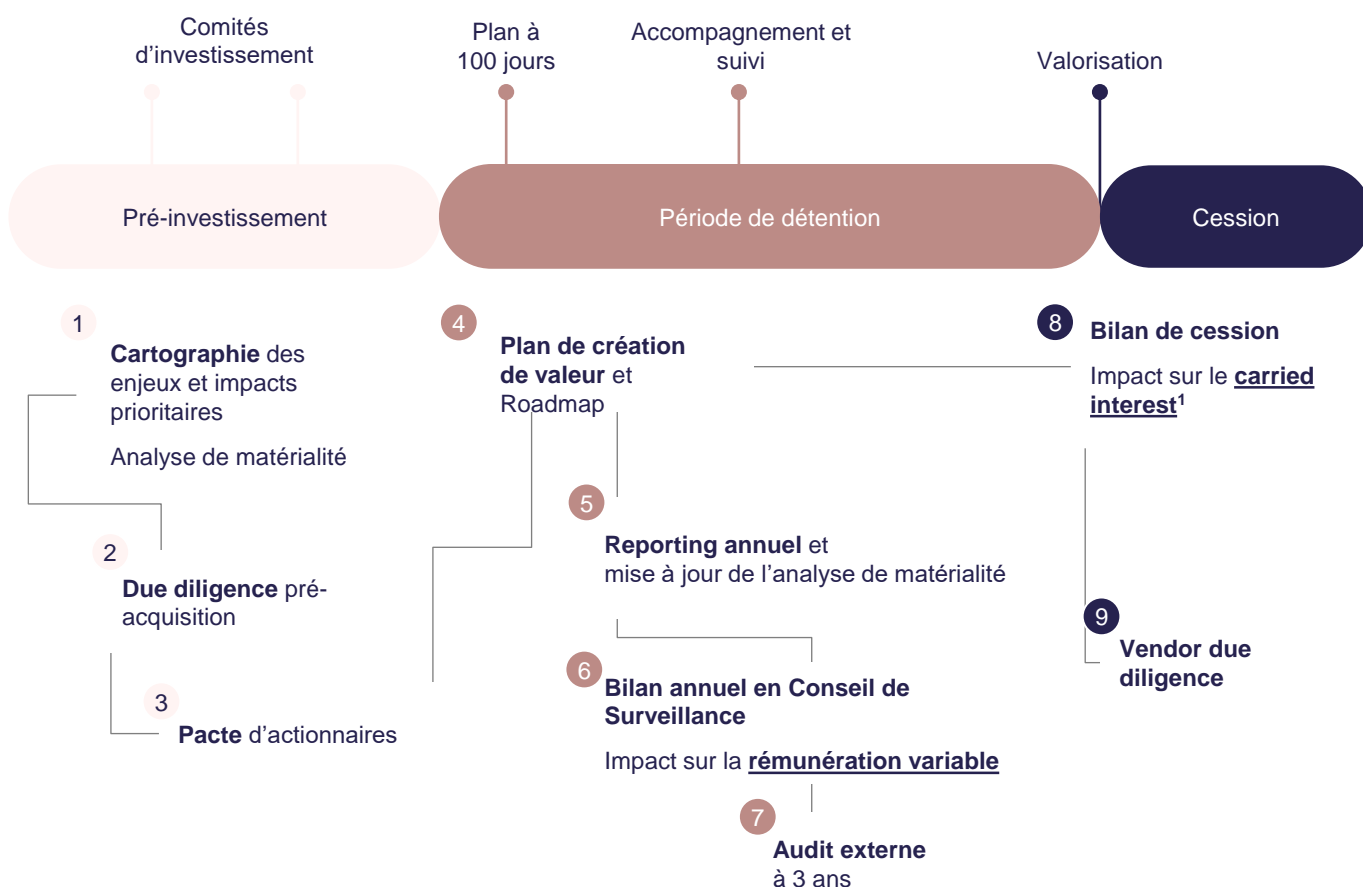
### Dialogue et soutien opérationnel

La Politique d'engagement de Meanings Capital Partners, qui couvre 100% des investissements de la plateforme, se distingue par une proximité et des relations de confiance avec les dirigeants des entreprises de ses portefeuilles et une vision pragmatique et pratique de son rôle d'investisseur.

Les équipes Meanings entretiennent un dialogue régulier avec les équipes de direction des entreprises et les parties prenantes des actifs immobiliers et collaborent activement à la mise en œuvre d'initiatives de création de valeur durable. Des réunions, des ateliers et des sessions de travail sont organisées régulièrement pour traiter les enjeux clés pour chaque entreprise et actif immobilier, dont les risques, opportunités et impacts Sustainability.

### Leviers d'engagement formels

En plus de son engagement au quotidien auprès de ses participations, Meanings Capital Partners a formalisé neuf leviers d'engagement clés, tout au long de son cycle d'investissement. La plateforme a une approche d'actionnaire actif et engagé, détaillée dans sa Politique d'engagement actionnarial et de vote. Ces leviers d'engagement sont ancrés dans une approche de dialogue et d'accompagnement reposant sur une Roadmap Sustainability adaptée à chaque participation ou actif immobilier, co-définie avec l'équipe de direction pendant le plan à 100 jours, avec un objectif commun de création de valeur durable.



<sup>1</sup> Pour les fonds levés depuis 2022 (MPEF IV)



# Intégration des enjeux de durabilité et des principales incidences négatives

au cycle d'investissement en Private Equity

Résultats de l'engagement  
Meanings – 2022

1

## Pré-investissement

Exclusions, analyse du potentiel d'impact, projection à 5 et 10 ans

### Qualification du *dealflow*

- Liste d'exclusions sectorielles et ciblage de secteurs portés par des mégatrends liés à des impacts environnementaux et sociétaux

### Analyses ciblées d'opportunités d'investissement

- Analyse stratégique du potentiel d'impact positif
- Due diligence dédiée ou intégrée selon les enjeux, support d'experts externes, intégrant systématiquement un focus sur les risques et opportunités climat
- Présentation des conclusions en comité d'investissement

### Intégration des enjeux au pacte d'actionnaires

2

## Période de détention

Engagement actionnarial, apport d'expertise, suivi de la performance

### Plan à 100 jours

- Nomination d'un responsable Sustainability
- Etat des lieux exhaustif, dont un bilan carbone initial
- Roadmap 5 ans et KPIs associés, dont un plan d'alignement 1,5°C
- Intégration des actions prioritaires au plan de création de valeur
- Conditionnement d'une part du bonus annuel des équipes dirigeantes

### Accompagnement et suivi

- Apport d'expertise et soutien opérationnel
- Définition du plan d'alignement 1,5°C et validation SBTi
- Suivi annuel de la performance en Conseil de Surveillance

3

## Cession

Bilan, nouveaux objectifs, valorisation de la performance

- Mise à disposition de données Sustainability pour les acquéreurs potentiels
- Réalisation d'un rapport pour valoriser les progrès réalisés et offrir une vision claire des projets en cours et des opportunités pour le futur (Vendor Due Diligence – VDD)

100%

des investissements\* du fonds Meanings ont fait l'objet de **due diligence Sustainability** à l'acquisition

100%

des investissements\* du fonds Meanings ont une **roadmap Sustainability revue en Comité de Surveillance** annuellement

72%

des investissements\* du fonds Meanings ont un **plan d'alignement 1,5°C**

47%

des investissements\* du fonds Meanings sont **engagés auprès de SBTi**

100%

des investissements\* cédés par le fonds Meanings ont fait l'objet de **VDD Sustainability**

# Intégration des enjeux de durabilité et des principales incidences négatives

au cycle d'investissement en Real Estate

Résultats de l'engagement  
Meanings – 2022

1

## Pré-investissement

Analyse du potentiel, notation ESG et plan d'action prospectif

### Analyse du potentiel et de la viabilité d'une transformation durable

- Intégration d'une pré-analyse Sustainability au comité d'investissement

### Notation ESG et plan d'action prospectif

- Due diligence et notation des actifs via notre grille de notation propriétaire
- Intégration des conclusions de cette due diligence dans le compte-rendu pour le comité d'investissement incluant la note actuelle et cible (post-transformation) de l'actif

100%

des opportunités d'investissement pour lesquelles une Lettre d'offre indicative (LOI) et/ou une Lettre d'offre ferme (LOF) a été écrite ont fait l'objet d'une préanalyse et/ou due diligence Sustainability

2

## Période de détention

Conception, transformation et commercialisation

### Business plan et programme de travaux

- Adoption et chiffrage d'un programme de transformation détaillé, intégrant des leviers d'atteinte des objectifs Sustainability spécifiques à l'activité Real Estate (voir page 27) et permettant de parvenir à la note seuil du fonds sous 3 ans

### Déploiement du plan d'action

- Intégration de l'actif au dispositif de suivi annuel de la performance
- Sensibilisation et engagement des parties prenantes clés
- Reporting annuel aux investisseurs via un rapport dédié
- Audit externe annuel de la progression de la stratégie du fonds MREF par un tiers indépendant, dans le cadre du maintien du label ISR

100%

des investissements des fonds Real Estate actifs de la plateforme ont un plan de transformation Sustainability détaillée, suivi et revu annuellement

100%

des investissements des fonds Real Estate actifs de la plateforme ont un plan d'alignement 1,5°C, basé sur l'approche SBTi / CRREM

100%

des parties prenantes clés des actifs des fonds Real Estate actifs de la plateforme ont été engagées sur 2022

3

## Cession

Bilan et valorisation de la performance

- Mise à disposition de données Sustainability pour les acquéreurs potentiels
- Développement d'une Vendor Due Diligence Sustainability démontrant l'évolution de la performance de l'actif sur ces aspects

# La double matérialité

## au cœur de notre méthodologie d'analyse Sustainability

L'approche Sustainability de Meanings Capital Partners est, depuis la création de la plateforme, ancrée dans la **conviction que les angles de matérialité financière pour l'entreprise et des impacts pour la société et l'environnement**, aujourd'hui bien établis par le cadre réglementaire européen, **sont non seulement compatibles, mais essentiels à une stratégie d'investissement performante** dans la durée.

### Matérialité financière pour l'entreprise

Les enjeux Sustainability sont **essentiels aux stratégies de création de valeur et de gestion des risques déployées par les équipes Meanings**.



Benchmarks  
sectoriels et études



A quels **risques et opportunités Sustainability** les sociétés et actifs immobiliers des fonds gérés par la plateforme sont-ils exposés ?

A quels **objectifs environnementaux et sociétaux** les sociétés et actifs immobiliers des fonds gérés par la plateforme contribuent-ils ? Quelles sont les **potentielles incidences négatives** associées à leurs secteurs et modèle d'affaires ?

### Matérialité des impacts pour la société

Le développement du potentiel d'impact positif et de contribution aux Objectifs de développement durable de l'ONU est le **socle fondateur de Meanings Capital Partners et un objectif transversal à toutes ses stratégies d'investissement**.

Une attention particulière est également portée à la mise en place de mécanismes d'atténuation des principales incidences négatives à travers les portefeuilles.



Règlements  
SFDR et  
Taxonomie



# Principales contributions à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable de l'ONU de la plateforme

Meanings Capital Partners mène, au moment de chaque investissement, une analyse du potentiel de contribution de la société aux Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU. Ces objectifs sont clés pour la définition de la roadmap Sustainability de chaque investissement, suivie annuellement (voir pages 33 et 34). **Ils stimulent l'innovation et apportent une nouvelle dimension, durable, aux perspectives de croissance.**

## Synthèse des contributions de la plateforme

depuis sa création



## Zoom sur les contributions

les plus matérielles à travers les portefeuilles



La création et la protection d'emplois de qualité est le résultat direct de la stratégie de création et partage de valeur des fonds de la plateforme.



La transformation durable de PME et ETI et d'actifs immobiliers appelle à promouvoir des modèles de production et consommation plus durables



Par son actionariat actif et engagé auprès des secteurs de l'industrie, des transports et de l'immobilier, la plateforme contribue à l'innovation durable au service des infrastructures.



L'égalité des genres est un enjeu pour toutes les stratégies d'investissement de la plateforme, qui fait la promotion active des diversités, de l'équité et de l'inclusion.

# Principales incidences négatives

de la plateforme en 2022, au regard du référentiel établi par le règlement SFDR

Meanings Capital Partners considère systématiquement, au moment de l'investissement et pendant la période de détention, l'ensemble des indicateurs obligatoires et optionnels de principales incidences négatives (Principal Adverse Impacts – PAI) du règlement SFDR. **La performance des sociétés en portefeuille est appréciée sur une échelle à trois tiers :**

1. **Non applicable**, lorsque l'indicateur n'est pas pertinent au regard de l'activité de la société
2. **Performance très satisfaisante ou satisfaisante**
3. **Axe d'amélioration**

Dans les deux derniers cas, le niveau de performance est comparé aux moyennes sectorielles ou nationales disponibles.

**Cette analyse permet de cibler les incidences négatives des participations Meanings et de mettre en place des actions correctives dans le cadre de la roadmap Sustainability des sociétés et actifs immobiliers.** La performance consolidée sur ces indicateurs est intégrée aux rapports périodiques de chacun des fonds.

	Private Equity Growth et Mid Cap	Real Estate Value Add	Plateforme
Contribution au changement climatique <sup>1</sup>		<i>Actifs peu performants en cours de transformation<sup>3</sup></i>	
Exposition aux combustibles fossiles (Real Estate)			
Consommation d'énergie			
Pollution de l'air			
Impact sur la biodiversité, les terres et les océans <sup>2</sup>			
Artificialisation des sols (Real Estate)			
Consommation et pollution de l'eau			
Production de produits chimiques			
Production de déchets			
Production de déchets par les immeubles en opération (Real Estate)			
Valorisation des déchets de construction et rénovation (Real Estate)			
Consommation de matières premières pour la construction et rénovation (Real Estate)			
Droits de l'homme			
Diversité et équité entre les genres			
Inégalités			
Armement			
Santé et sécurité au travail			
Prévention de la corruption			

<sup>1</sup> Voir page 40 pour une analyse détaillée des risques liés au climat

<sup>2</sup> Voir page 41 pour une analyse détaillée des impacts / pressions du portefeuille sur la biodiversité

<sup>3</sup> Voir pages 27-29 pour une vision globale de la stratégie d'investissement Real Estate Value-Add de Meanings, qui vise la transformation durable.

# Analyse des principaux risques et opportunités Sustainability

## auxquels sont exposés les fonds de la plateforme Meanings en 2022

Au moment de l'investissement, Meanings Capital Partners évalue également la façon dont les enjeux Sustainability posent des risques ou présentent des opportunités pour les sociétés et actifs immobiliers de ses portefeuilles au regard de son impact potentiel sur chacun des leviers de création de valeur : EBITDA, multiples et dette. Cet univers de risques et opportunités a été construit sur la base des objectifs environnementaux et sociaux de l'Union Européenne et de la matrice de matérialité du Sustainable Accounting Standards Board (SASB).

Si l'enjeu a un impact potentiellement négatif, il est alors identifié comme un risque. A l'inverse, si l'enjeu accroît le potentiel de création de valeur, il est identifié comme une opportunité. **Dans les deux cas, les enjeux sont intégrés à la roadmap Sustainability de la société ou de l'actif immobilier.**

## Quatre enjeux fortement matériels

pour toutes les participations des fonds Meanings, sur 2022

### Climat



La transition climatique touche tous les secteurs de l'économie. Meanings Capital Partners s'est donc engagée à déployer les standards d'alignement 1,5°C développés par SBTi auprès de 100% de ses sociétés en portefeuille à 10 ans (Private Equity) et à réduire de 56% les émissions de GES par m2 de son portefeuille immobilier.

### Economie circulaire et éco-conception

La pression sur les ressources est un réel risque, comme en témoigne la hausse des prix des matières premières. Afin de stimuler l'éco-conception au sein des portefeuilles Private Equity, Meanings Capital Partners a développé une banque de bonnes pratiques et outils à disposition de ses participations.

### Talents et diversité

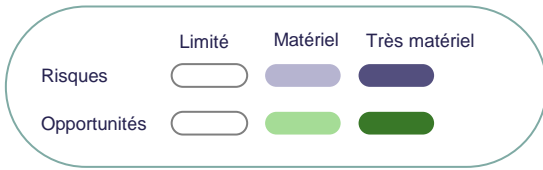
Enjeux cruciaux en 2022 : l'attraction et la fidélisation de talents divers au sein d'une entreprise et des parties prenantes d'un actif immobilier est une priorité. Meanings Capital Partners accompagne ses participations dans la transformation de leurs pratiques RH et dans la revue de leur proposition de valeur employés.

### Transparence

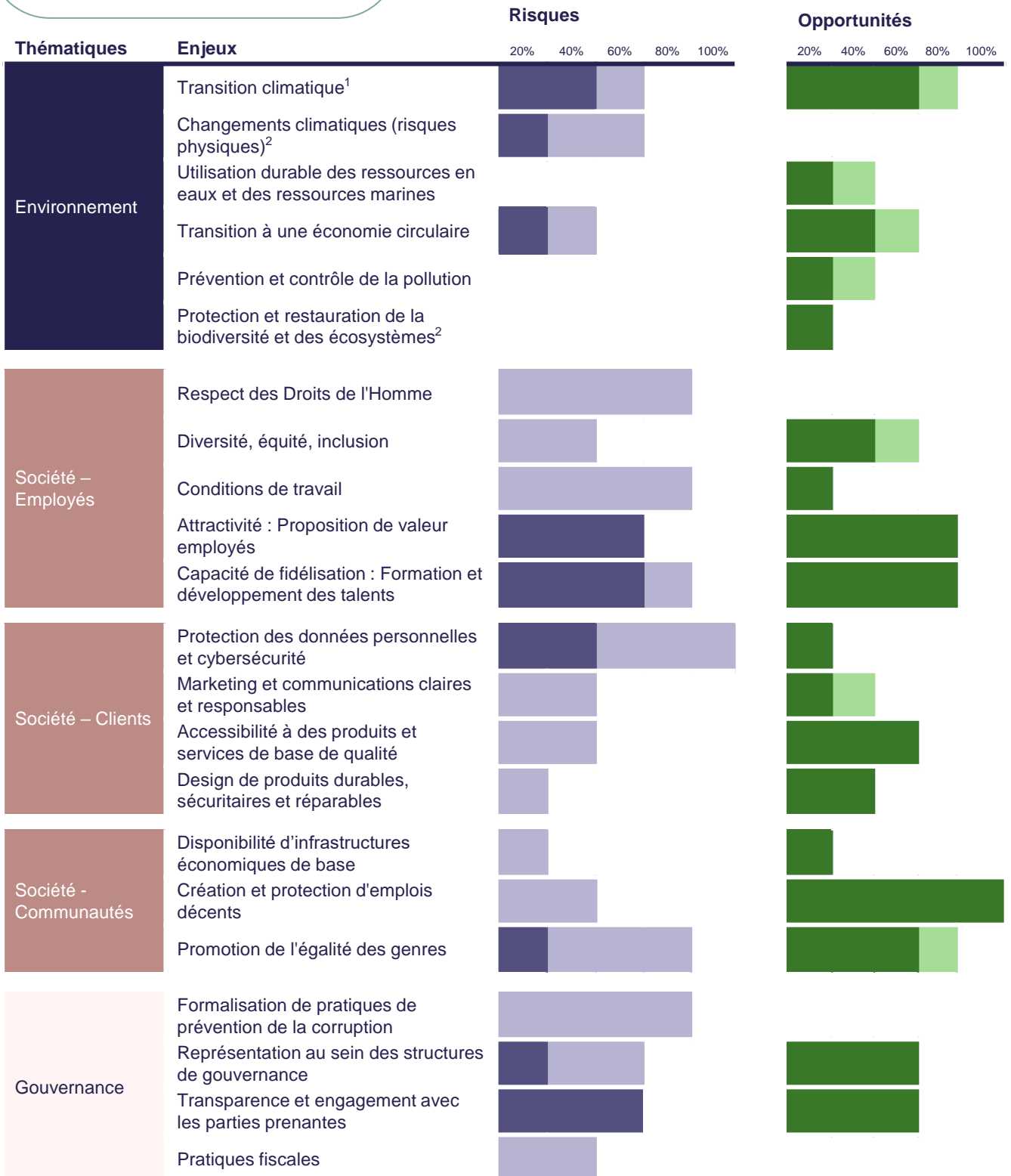
La communication avec les parties prenantes, notamment sur les sujets Sustainability, est de plus en plus essentielle pour les entreprises et actifs immobiliers des portefeuilles de la plateforme. Meanings Capital Partners accompagne la mise en place de cadres de reporting Sustainability dans ses fonds et participations.

# Risques et opportunités Sustainability

Part des portefeuilles Meanings par type d'exposition, sur 2022



Niveau de matérialité des enjeux, par % du portefeuille exposé, sur 2022



<sup>1</sup> Voir page 40 pour une analyse détaillée de l'exposition du portefeuille aux risques et opportunités liés au climat

<sup>2</sup> Voir page 41 pour une analyse détaillée des dépendances du portefeuille sur la biodiversité

# Zoom sur les risques et opportunités liés au climat

auxquels sont exposés les sociétés des portefeuilles Meanings en 2022

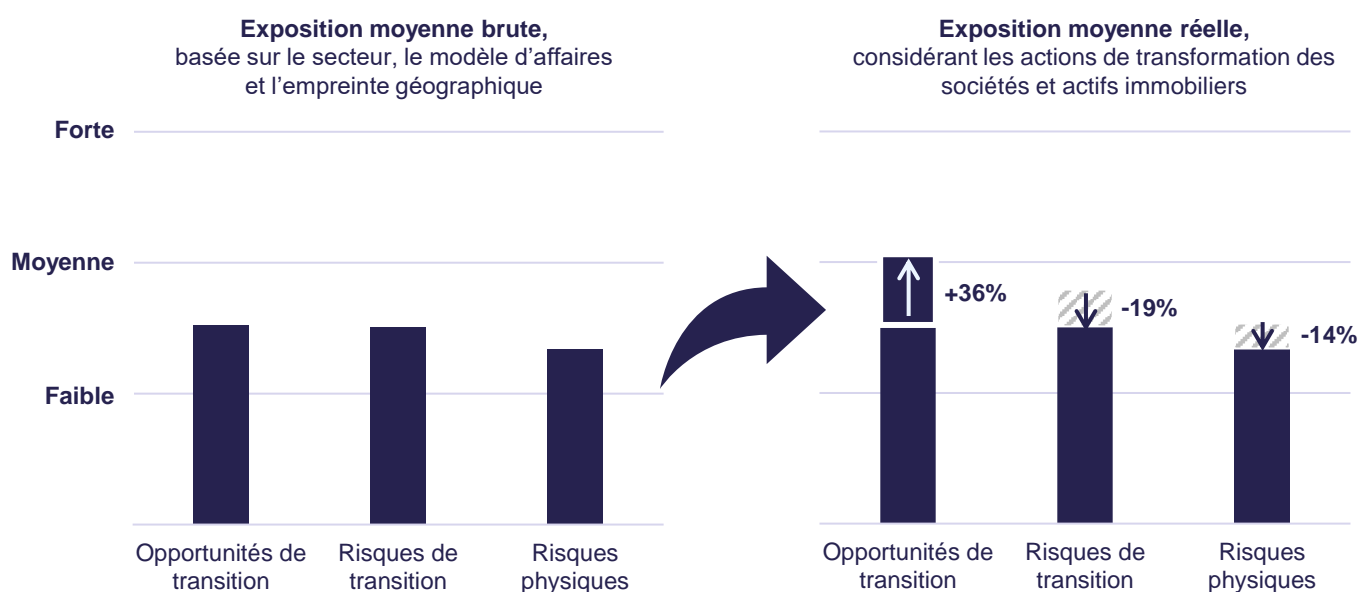
Meanings Capital Partners analyse à 360°, couvrant toute la chaîne de valeur, l'exposition de ses portefeuilles aux enjeux climatiques, en intégrant les risques et les opportunités de transition, ainsi que les risques physiques. **Cette analyse prend en compte, de façon distincte et granulaire, l'impact potentiel sur les coûts, les revenus et l'accès au capital.**

Risques et opportunités de transition		Risques physiques	
Impacts des mesures visant à limiter le réchauffement climatique à +1,5°C par rapport à l'ère préindustrielle		Impacts des changements climatiques physiques causés par le réchauffement climatique	
Réglementation	Technologies bas-carbone	Changements chroniques	Evènements extrêmes
Evolutions de marché : Rareté, taxes, préférences	Réputation	Sécheresses, inondations, tempêtes, incendies, etc.	Hausse des températures, stress, hydrique, etc.

- ## Réduction des risques de transition

grâce aux actions de décarbonation promues par Meanings Capital Partners, qui permettent aux sociétés et actifs immobiliers des portefeuilles de bénéficier d'opportunités liés à la transition climatique.
- ## 100% du portefeuille capitalise sur les opportunités de transition

notamment en lien avec le développement de produits et services.



La méthodologie d'analyse s'appuie sur les recommandations de la Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) et du rapport « Major risk or opportunity » (2019) du Carbon Disclosure Project (CDP).



# Zoom sur les impacts et dépendances à la biodiversité et aux écosystèmes

auxquels sont exposés les sociétés de la plateforme en 2022

De la même façon, Meanings Capital Partners analyse également les impacts (contribution positive ou négative d'une entreprise à l'état de la nature) et les dépendances (services rendus par la nature à l'Homme, auxquels une organisation dépend pour fonctionner) à la biodiversité.

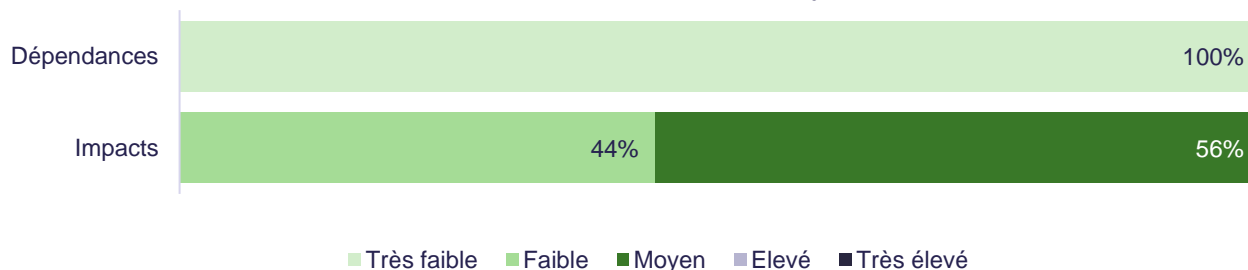
## 1 Dépendances très limitées

100% des investissements des fonds de la plateforme ne présentent qu'un niveau très faible de dépendance à la biodiversité et aux écosystèmes, **ce qui minimise le niveau de risque associé à cet enjeu.**

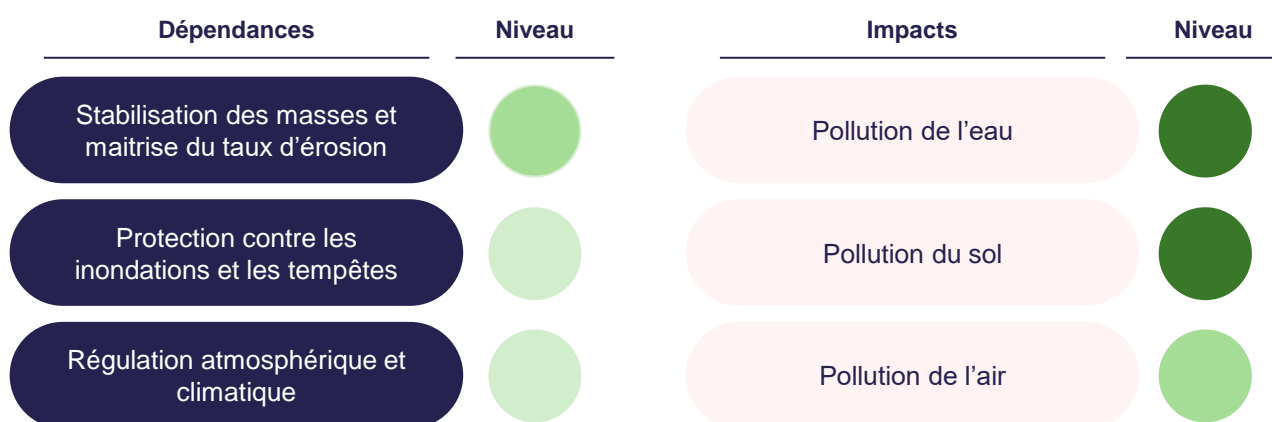
## 2 Impacts maîtrisés

44% et 56% des investissements des fonds de la plateforme présentent, respectivement, des niveaux d'impact sectoriel faible et moyen sur la biodiversité et les écosystèmes. **Des actions de maîtrise des impacts matériels sont en cours de déploiement au sein des sociétés et actifs immobiliers concernés.**

Répartition des investissements par niveau moyen de dépendance et d'impact sectoriel, sur la biodiversité et les écosystèmes



### Expositions les plus matérielles des investissements aux enjeux de biodiversité



Nous sommes convaincus  
que l'adoption d'une  
démarche *Sustainability*  
est essentielle pour  
renforcer les cultures  
d'entreprise, favoriser la  
rétention et  
l'épanouissement des  
talents, tout en permettant  
aux collaborateurs de  
trouver davantage de sens  
dans leur projet  
professionnel.



**François Galand**  
Directeur d'investissement  
*Membre de la Taskforce  
Sustainability Mid Cap*  
Meanings Capital Partners

**5**

**2022 : Performance  
Sustainability**



# La mise en place d'une gouvernance tournée vers l'avenir au sein de toutes les participations

ainsi que l'accélération du déploiement des meilleures pratiques en termes de transparence et de communication extra-financière

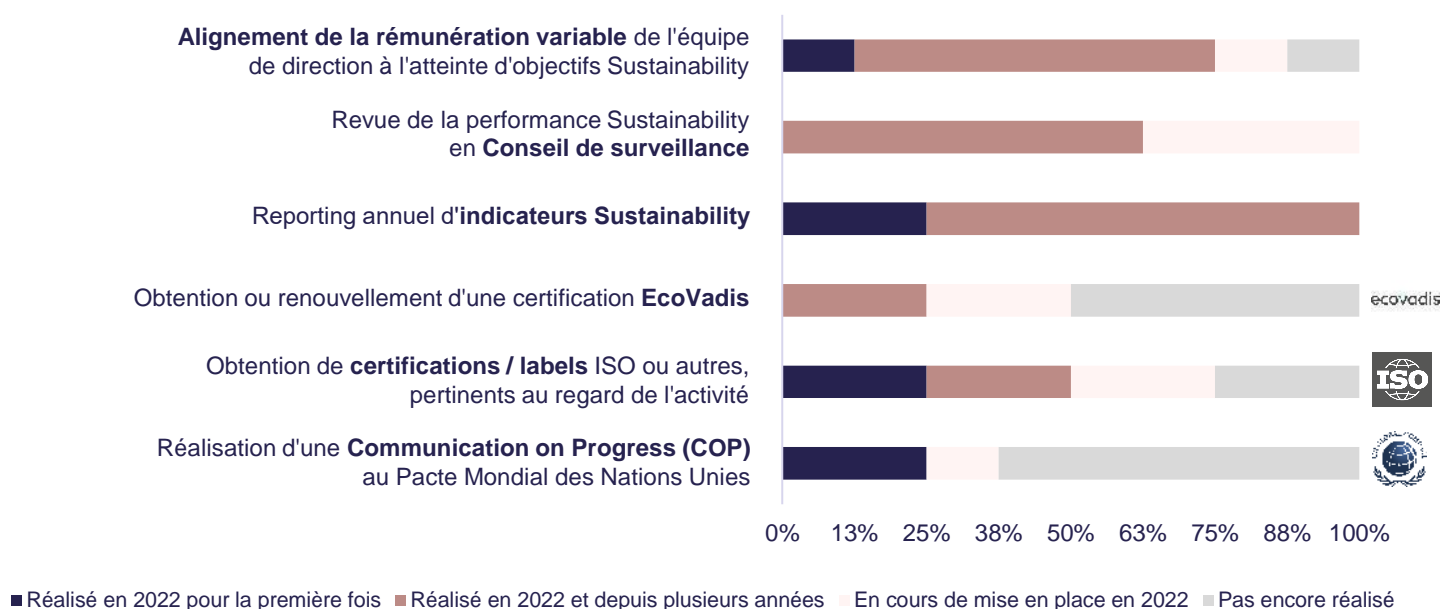
## Structuration de la gouvernance et des engagements

% du fonds Meanings (2022) (nombre de participations)



## Actions annuelles de pilotage de la performance

% des fonds de Private Equity Meanings (2022) (nombre de participations)



# Des mécanismes de partage de la valeur

## en place au sein de toutes les sociétés en portefeuille du fonds Meanings et ouverts à la quasi-totalité des collaborateurs

Le partage de la valeur créée par la performance de l'entreprise est un des principaux axes d'impact du capital-investissement et une priorité pour Meanings Capital Partners. En tant qu'Investisseur Humainement Responsable®, la société de gestion accompagne systématiquement la mise en place d'un mécanisme de partage de la valeur au sein de ses participations. **En ce sens, 100% des sociétés du portefeuille du fonds Meanings partagent la valeur créée avec leurs collaborateurs, via un ou plusieurs des mécanismes ci-dessous.**

### Intéressement ou participation aux résultats

en place au sein de **88%** des sociétés en portefeuille du fonds Meanings



ouvert à **93%** des collaborateurs au sein de ces sociétés, en moyenne



### Plan d'épargne entreprise (PEE, PERCO)

en place au sein de **63%** des sociétés en portefeuille du fonds Meanings



ouvert à **87%** des collaborateurs au sein de ces sociétés, en moyenne

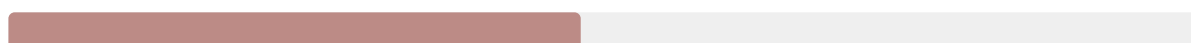


### Accès des collaborateurs, hors dirigeant, au capital

en place au sein de **50%** des sociétés en portefeuille du fonds Meanings



ouvert à **47%** des collaborateurs au sein de ces sociétés, en moyenne



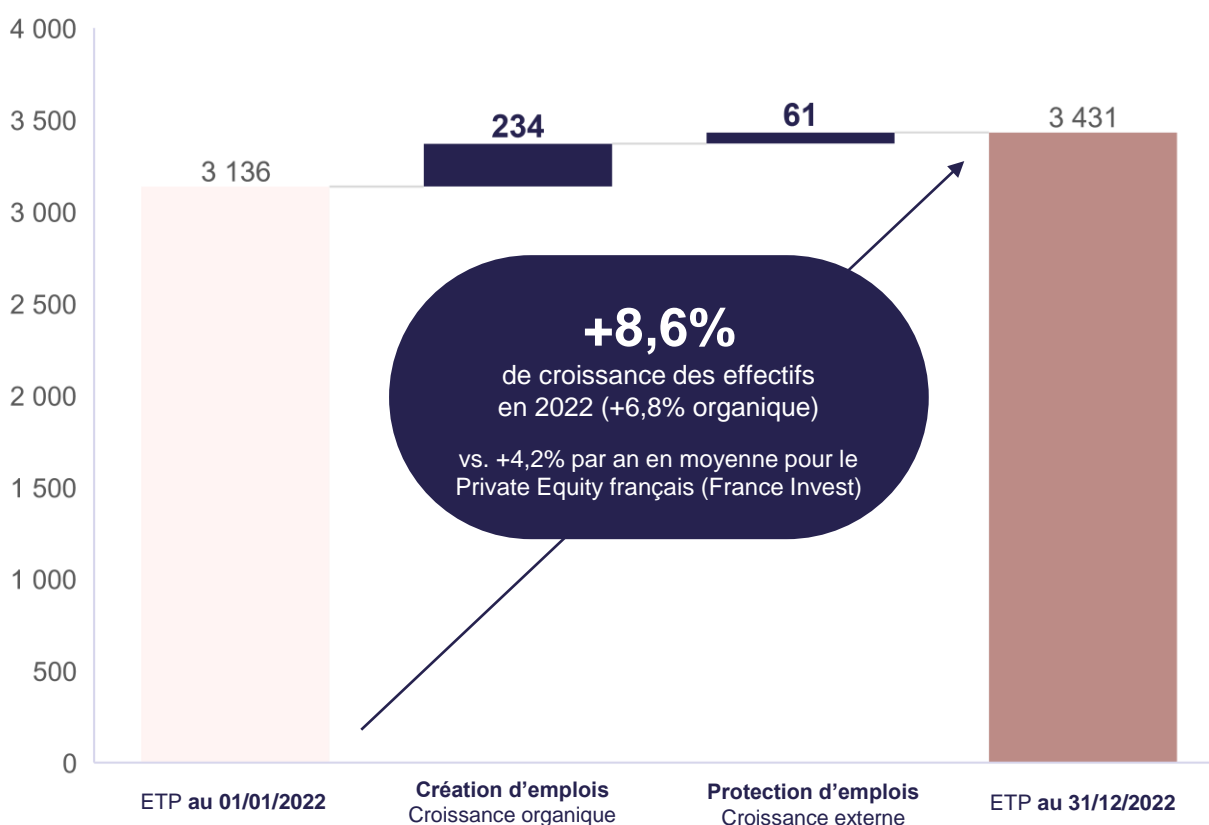


# La création et la protection d'emplois de qualité,

résultat de trajectoires de croissance dynamiques

## Evolution des emplois au sein du portefeuille

entre 2021 et 2022 (ETP – équivalents temps plein)



## Caractéristiques des emplois au sein du portefeuille

sur l'année 2022

### Formation

**42,6%**

des ETP du portefeuille formés

via des programmes de formation plus structurés et des parcours talent mieux définis

### Santé et sécurité

**24,25**

taux de fréquence<sup>1</sup> des accidents (moyenne)

**0,09**

taux de **gravité**<sup>2</sup> des accidents (moyenne)

### Flexibilité

**88,3%**

des ETP éligibles à des mesures adaptées de flexibilité dans l'organisation du travail

### Satisfaction collaborateurs

**20,16%**

taux de turnover moyen (départs uniquement)

**3,57%**

taux d'absentéisme moyen

<sup>1</sup> Taux de fréquence = (nombre des accidents en premier règlement/heures travaillées) x 1 000 000

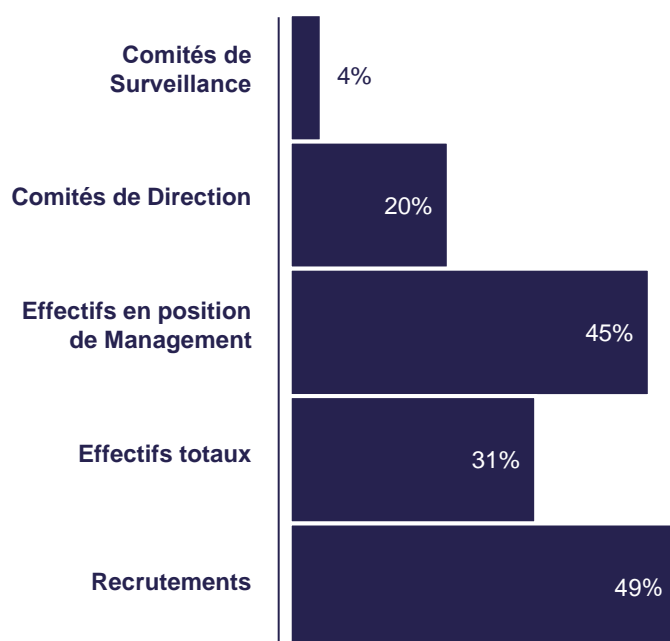
<sup>2</sup> Taux de gravité = (nombre des journées perdues par incapacité temporaire/heures travaillées) x 1 000

# La diversité et la parité des genres

au sein des fonds Meanings, sur 2022

## Représentation des femmes et dynamique d'évolution

au sein des fonds Meanings(% et dynamique d'évolution entre 2021 et 2022)



La recherche d'un équilibre en termes de représentation des genres, à tous les niveaux de l'entreprise, est le premier pilier de promotion de la diversité et de l'équité.

**Deux leviers d'actions sont à la disposition des sociétés du portefeuille pour l'atteinte et le maintien de cet équilibre :** le **recrutement** de talents féminins, ainsi que la **promotion et la fidélisation** de talents féminins en interne.

En ce sens, les sociétés des fonds Meanings ont atteint la parité dans les recrutements et ont travaillé à renforcer la place des femmes dans les équipes de Management et Comités de Direction.

## Equité entre les genres et dynamiques d'évolution

au sein des fonds Meanings, sur 2022

### Indice d'égalité professionnelle

**100% des sociétés des fonds Meanings** calculent et publient leur Indice d'égalité professionnelle.

La moyenne des indices du portefeuille est pour 2022 de **87,3/100**, en amélioration de **4,9% par rapport à 2021**, mais en deçà de la moyenne nationale à 88/100.

Un important axe de progression est la parité parmi les 10 salaires les plus élevés des sociétés.

### Ecart salarial non ajusté

L'écart salarial homme-femme horaire moyen non ajusté au sein du portefeuille est de **10,7%**, soit **11,3 points de mieux que la moyenne nationale** de 22%.

Comme pour l'indice d'égalité professionnelle, un travail sur la parité dans les équipes de Management et les plus hauts salaires des sociétés est clé pour améliorer cet indicateur.

### Promotion de femmes revenues de congé maternité

En 2022, **100% des femmes revenues de congé maternité** au sein des fonds Meanings ont été promues ou ont obtenu une augmentation de salaire.

Dans un contexte où l'écart salarial homme-femme croît en moyenne de 12% après la naissance du premier enfant au sein des ménages européens, cet indicateur est clé dans l'atteinte de l'équité salariale.



# Des engagements forts en matière de transition climatique

déclinés en actions transformantes au sein des participations des fonds Meanings



## Objectifs d'alignement 1,5°C des fonds Private Equity

validés par la Science-Based Targets initiative (SBTi)



**2022**

Validation des objectifs d'alignement 1,5°C de Meanings par la Science-Based Targets initiative (SBTi)

**2027**

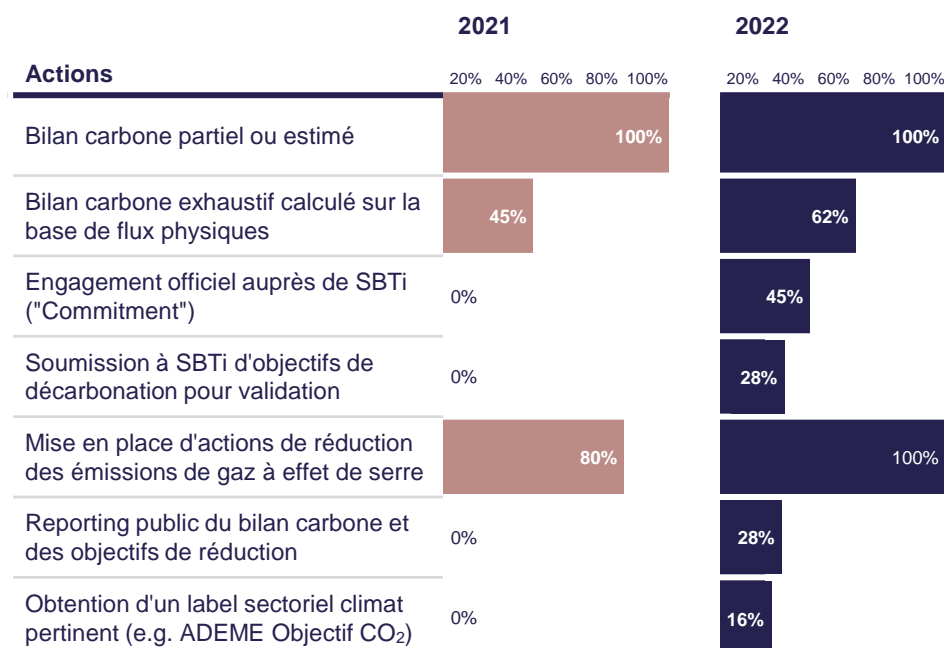
Objectif intermédiaire : **40%** du capital investi par Meanings Capital Partners en Private Equity avec une Science-Based Target validée par SBTi

**2032**

Objectif final : **100%** du capital investi par Meanings Capital Partners en Private Equity avec une Science-Based Target validée par SBTi

## Etat des lieux de l'alignement 1,5°C du fonds Meanings

Niveau d'engagement SBTi des participations des fonds Meanings en date du 31/12/2022

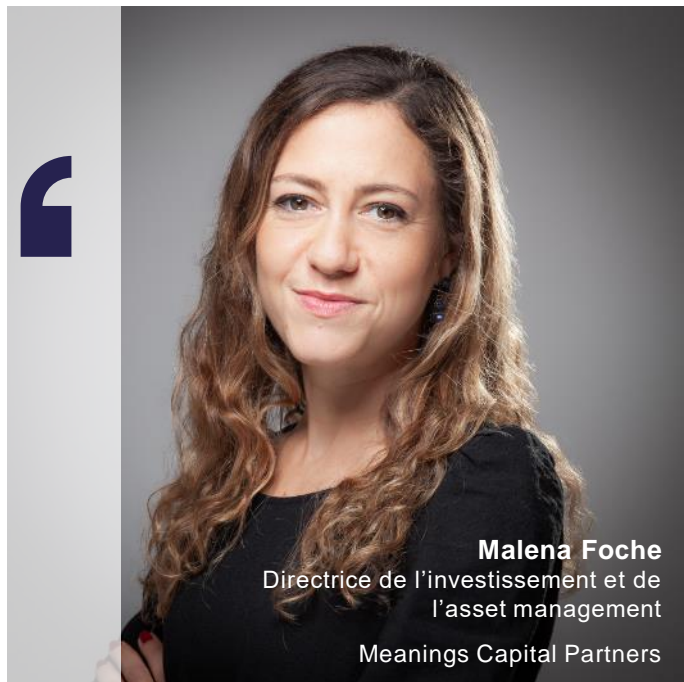


Une accélération marquée des actions en faveur d'un alignement 1,5°C a été soutenue par Meanings à travers le portefeuille du fonds Meanings au cours de l'année 2022.

**Sterne et MyMobility ont été les premières sociétés du portefeuille à prendre un engagement formel auprès de SBTi et à soumettre des objectifs pour validation.**

Nouvelles formes d'habitat, nouveaux modes de travail, sobriété énergétique... Dans un contexte de redéfinition des usages traditionnels et des priorités liées au bâtiment, nous avons un rôle clé à jouer dans la construction de la ville de demain.

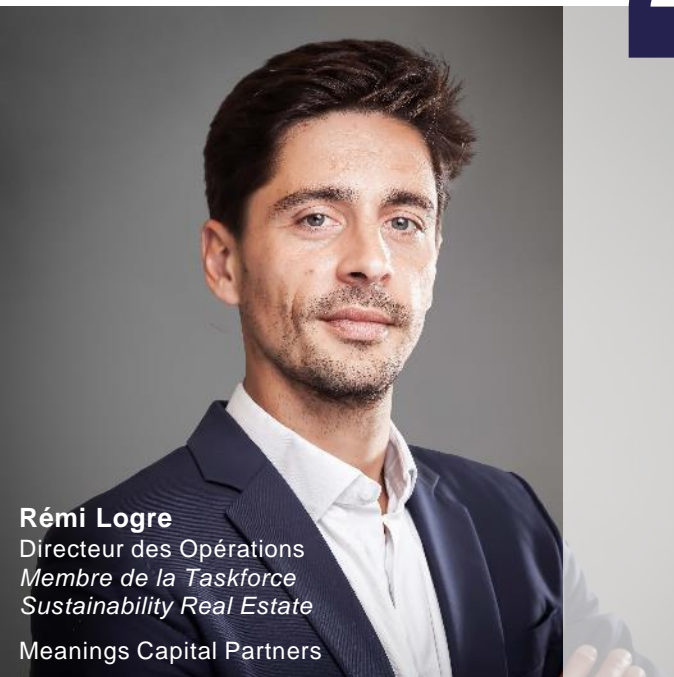
Notre stratégie d'investissement Value Add, sur toutes classes d'actifs, nous permet de contribuer à cette transition en réunissant l'ensemble de parties prenantes – usagers, architectes, constructeurs, pouvoirs publics.



**Malena Foche**  
Directrice de l'investissement et de  
l'asset management  
Meanings Capital Partners



Au travers de notre démarche *Sustainability*, nous sommes convaincus que la transformation d'actifs immobiliers obsolètes vers de nouveaux usages, combinée à l'apport de mixité fonctionnelle ou de services adaptés, sont les meilleurs leviers pour la création d'une valeur pérenne.



**Rémi Logre**  
Directeur des Opérations  
Membre de la Taskforce  
Sustainability Real Estate  
Meanings Capital Partners

# Biodiversité et restitution de la nature

au sein du portefeuille MREF au 31/12/2022

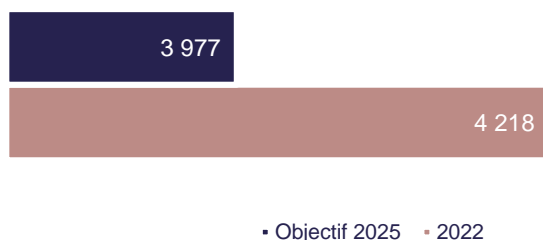
## L'enjeu de la biodiversité pour le portefeuille Real Estate de Meanings : la reconquête

Une analyse des enjeux biodiversité a été faite sur l'ensemble des actifs détenus par Meanings, avec l'appui des outils BiodiBat et Encore.<sup>1</sup> **Les résultats de ces analyses soulignent un réel enjeu de reconquête de la biodiversité pour tous les actifs du portefeuille Real Estate de Meanings**, largement concentré en région parisienne, où l'artificialisation des sols et la perte de biodiversité sont déjà largement en marche.

**Dans ce contexte, des actions de végétalisation et de restitution de la nature (ou désartificialisation) sont mises en place au sein du portefeuille, dans la mesure des opportunités qu'offrent les parcelles de chaque actif.** Ces actions sont aussi souvent des mesures d'adaptation des actifs aux risques climatiques auxquels ils font face.

## Emprise au sol (m<sup>2</sup>)

Certains des projets du portefeuille Meanings Real Estate Fund visent une diminution de l'emprise au sol des bâtiments, donnant lieu à davantage de végétalisation.



**-5,7%**

d'emprise au sol sur la totalité des surfaces du portefeuille Meanings Real Estate Fund

## Restitution de la nature et végétalisation

**2 825 m<sup>2</sup> de végétalisation**  
ajoutée, améliorée, maintenue

### Définition

Un espace végétalisé désigne une zone aménagée avec tout type de flore.

### Détail

Le portefeuille Meanings Real Estate Fund passera de 2 650 m<sup>2</sup> de végétalisation à 2 825 m<sup>2</sup>, en améliorant significativement la qualité des surfaces végétalisées maintenues.

**1 221 m<sup>2</sup> de pleine terre**  
ajoutée, améliorée, maintenue

### Définition

Un espace est considéré comme étant en pleine terre lorsque aucune structure n'est présente en-dessous ou au-dessus du sol.

### Détail

Le portefeuille Meanings Real Estate Fund passera de 803 m<sup>2</sup> de pleine terre à 1 221 m<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Voir page 41 pour une synthèse des résultats des analyses d'impact et dépendances à la biodiversité dans le portefeuille.

# 6

## **Sélection de réalisations des participations de la plateforme, sur l'année 2022**





# FOCUS

# MyMobility

Secteur

Services à la personne (mobilité des enfants et adultes en situation de handicap)

Site Internet

[mymobility.fr](https://mymobility.fr)

# MyMobility

Favoriser l'inclusion et l'accès à l'éducation, tout en innovant pour le climat

Acteur de référence depuis 25 ans dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap ou de fragilité, **MyMobility assure le déplacement quotidien de plus de 10 000 personnes sur l'ensemble du territoire français.**

L'inclusion des personnes en situation de handicap demeure un réel enjeu, notamment en termes de scolarisation et d'accès à l'emploi. Pour MyMobility, le défi est donc triple : assurer la continuité du service face à des défis structurels, changer la donne en termes de qualité au sein du secteur afin de générer un impact positif sur les bénéficiaires, tout en faisant face au défi de la transition climatique des moyens de transports.



## Contributions à l'atteinte des Objectifs de développement durable



**Accroître l'accès à la scolarisation pour les enfants en situation de handicap et l'accès à l'emploi des adultes fragilisés** via une offre de service fiable et de qualité



**Promouvoir l'inclusion et le lien social** par l'embauche et la formation de talents éloignés de l'emploi, notamment seniors (> 55 ans) et la mise en place d'une politique d'équité



**Atténuer l'impact environnemental du secteur des transports** par la décarbonisation des services de mobilité et des fonctions supports

**77%**

des enfants en situation de handicap en France ne sont pas scolarisés en classe ordinaire temps plein

**+6 pts**

d'écart entre le taux de chômage moyen et celui des personnes handicapées en France

**12%**

des émissions de gaz à effet de serre en Europe sont liées au transport de passagers

## Matérialité et gouvernance des enjeux Sustainability

### Enjeux les plus matériels pour MyMobility

- **La qualité des services offerts** : état des véhicules, digitalisation de l'information, formation des accompagnateurs
- **La gestion des talents et l'inclusion** au sein d'une entreprise de plus de 3 900 collaborateurs
- **L'anticipation des enjeux de transition climatique** (accès réduit aux zones urbaines pour les moteurs thermiques, coût du carburant, etc.)
- **La gouvernance de l'impact** et une **gestion rigoureuse des enjeux d'éthique** des affaires et d'éthique comportementale

### Gouvernance et actions structurantes

**Stratégie qualité** globale



**Accréditation d'un organisme de formation** interne spécialisé sur le handicap



**Stratégie RH** globale et proposition de valeur employeur



**Validations externes** de la qualité des démarches



**Responsabilité Sustainability** au sein du CoDir



# Zoom sur l'année 2022

## Synthèse

### Éléments clés, depuis 2019

- Croissance : +54% d'enfants accompagnés
- Création d'une **Entreprise Adaptée en interne**, au service des salariés en situation de handicap
- Obtention du label CapHandéo
- Démarche **Objectif CO2 de l'ADEME**
- **Indice** d'égalité professionnelle **exemplaires** (100/100)
- Mise en place d'un **centre de formation accrédité**
- Déploiement d'un challenge **écoconduite**
- Stratégie d'achats responsables

### Nouvelles réalisations 2022

- Déploiement d'une **application de suivi des trajets** et de communication avec les familles
- **Engagement auprès de la Science-Based Targets initiative (SBTi)** et obtention du label Objectif CO2 de l'ADEME
- **Réduction de -17% des émissions de GES** par kilomètre parcouru
- Atteinte du seuil de plus de **70% des salariés ayant plus de 55 ans** (rôles d'accompagnateurs)

## Une démarche qualité en constante progression

au service d'un meilleur accès à l'éducation et à l'emploi pour les personnes en situation de handicap



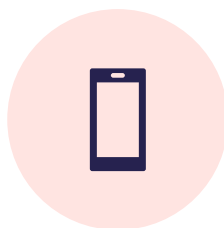
### Formation de 100% des chauffeurs

Au service d'utilisateurs en situation de handicap



### Conducteurs de substitution

Permettant un maintien de service même lors d'imprévus



### Application de suivi et communication

Tranquilité d'esprit des parents et sécurité accrue

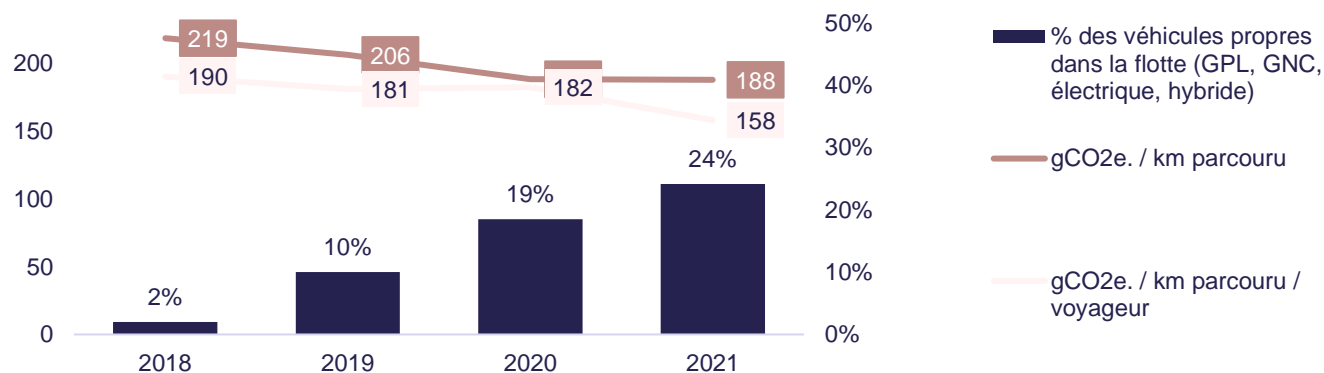


### Véhicules sécuritaires et confortables

Renouvelés tous les 18-24 mois

## Une stratégie de décarbonation pionnière dans le secteur et alignée avec les meilleurs standards : Objectif CO<sub>2</sub> de l'ADEME et SBTi

La réduction de l'intensité GES comme résultat d'une transition de la flotte et d'une meilleure optimisation des trajets







STERNE

# FOCUS

## Sterne

Secteur

Services de logistique premium

Site Internet

[groupe-sterne.com](http://groupe-sterne.com)

# Sterne

Contribuer à l'essor d'une performance économique durable, en offrant des solutions de transport multimodales mutualisées et bas-carbone

Leader de la logistique premium en Europe, le Groupe Sterne propose à ses clients une offre de services de **transport et logistique à forte valeur ajoutée, planifiés ou à la demande, adaptés à chaque métier et au niveau d'urgence de chaque situation.**

L'offre du Groupe se décline en quatre typologies de service principales : (1) régulier, pour la collecte et la livraison régulière ; (2) urgent, pour les livraisons ad hoc critiques ; (3) express, pour les livraisons rapides J+1 ou J+2 et finalement (4) urbain, pour les courses et la distribution urbaine.



## Contributions à l'atteinte des Objectifs de développement durable

**9** Développement d'**infrastructures logistiques de qualité, fiables et durables**, dont des routes régionales et transfrontalières

**12** Contribution à la **décarbonation** d'un des secteurs les plus émetteurs de l'économie, le **transport**

**13** Promotion de l'**adoption de pratiques plus durables par les entreprises clientes du Groupe** (suivi durabilité par contrat)

**8** Promotion d'**environnements de travail sûrs et sécurisés** pour tous les travailleurs et sous-traitants du Groupe

**16%**

des émissions mondiales de gaz à effet de serre sont liées au transport routier de fret

**20,2%**

des trajets de transport de fret routier sont faits à vide, vs. près de 0% pour Sterne

**100%**

du Groupe est couvert par une certification santé et sécurité telle que ISO 45001

## Matérialité et gouvernance des enjeux Sustainability

### Enjeux les plus matériels pour Sterne

- L'anticipation des **risques de transition climatique** (impact sur les coûts : véhicules et carburants, taxes) par le déploiement d'une stratégie d'alignement 1,5°C
- La **gestion des ressources humaines**, dont les sous-traitants et partenaires, notamment en termes de santé et sécurité et conditions de travail
- L'**attraction et la fidélisation des meilleurs talents**, dans un contexte de croissance rapide et de tensions globales sur le marché du travail
- La mise en place des meilleures pratiques en termes d'**éthique des affaires**

### Gouvernance et actions structurantes

Roadmap de transformation durable	✓
Responsabilité Sustainability au sein du CoDir	✓
Bilan carbone Stratégie de <b>décarbonation soumise pour validation à SBTi</b>	✓
Statut de <b>société à mission</b>	✓
Stratégie RH globale	✓

# Zoom sur l'année 2022

## Synthèse

### Éléments clés, depuis 2017

- Atteinte du **statut EcoVadis Platinum ou Gold** pour l'ensemble du Groupe
- **Bilan carbone complet** sur l'ensemble du groupe et objectifs de décarbonation basés sur la science
- **Roadmap de réduction** des émissions de gaz à effet de serre
- Stratégie de **valorisation des déchets**
- Signature d'une **Charte éthique par l'ensemble des prestataires**

### Nouvelles réalisations 2022

- Soumission du dossier de validation de la **stratégie de réduction des émissions de gaz à effet de serre à SBTi**
- Déploiement d'un **plan de sobriété énergétique** ambitieux
- Obtention de **cinq normes ISO sur l'ensemble du Groupe** : ISO 9001 et 13 485 (qualité), ISO 14 0001 (environnement), ISO 27 001 (sécurité des systèmes d'information), ISO 28 001 (sûreté de la chaîne d'approvisionnement), ISO 45 001 (santé et sécurité au travail)
- **Rédaction et diffusion d'une Charte Achats Responsables**, ainsi que la **formation** des équipes Achats

## La décarbonation des services logistiques comme opportunité de création de valeur et croissance pour Sterne

La force du Groupe repose sur un modèle unique de mutualisation des flux permettant d'optimiser tous les déplacements et de ne jamais rouler « à vide ». Cette mutualisation passe notamment par :

- la mise en place d'un **maillage de plus de 200 « hubs » ou espaces de stationnement**, connectant des routes régulières dans toute l'Europe ;
- la **livraison de nuit** (plus de 75% des déplacements du Groupe), qui permettent d'accélérer les déplacements et de minimiser les latences liées à la densité routière ;
- la « **reverse logistics** » ou le dépôt et l'enlèvement simultané.

% d'émissions évitées / tournée<sup>1</sup>

### Services Sterne

**Regular « car »** – livraison dans le coffre de véhicule des clients **-24%**

**Regular « desk »** - livraison en point de dépôt **-19%**

**Care** – Mutualisation des tournées de laboratoires et centres d'analyse **-80%**

**City** – Livraison urbain (véhicules électriques, thermiques et vélos) **-3%**

## 135 000 tonnes

d'émissions de gaz à effet de serre évitées chaque année, en moyenne<sup>1</sup>



**-7% / an**  
de réduction des  
émissions de GES  
d'ici 2032

Pour aller plus loin, **Sterne s'est engagé en 2022 auprès de la Science-Based Target initiative (SBTi)** et a défini des objectifs de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre de 7% par an. Ces réductions s'opéreront par davantage d'optimisation, une transition de la flotte vers une majorité de véhicules électriques, hybrides ou GNV, ainsi que par la rénovation énergétique des sites logistiques opérés par le Groupe.

Ces actions **soutiennent la mission du Groupe d'améliorer la performance et la compétitivité des entreprises en offrant des solutions de transport multimodales intégrées, efficaces et plus durables.**

<sup>1</sup> Par rapport à la moyenne des offres du marché (estimations produites par un tiers externe expert)



# FOCUS

## Synolia

Secteur

Technologies & communications (e-commerce et CRM)

Site Internet

[synolia.com](https://synolia.com)

# Synolia

Accompagner la transformation digitale des PME tout en contribuant à un secteur Tech plus inclusif

Créé en 2004, Synolia est un acteur spécialisé dans la mise en œuvre de **plateformes digitales E-Commerce, CRM et Business Intelligence**, principalement au service des PME. Forte d'une expertise reconnue de 18 années, l'entreprise se distingue par sa capacité à référencer les meilleures technologies du marché.

Sa mission est de libérer le potentiel de croissance de ses clients grâce à une plateforme de services et de solutions digitales complète et innovante, qui **intègre les meilleures pratiques en termes de numérique responsable**.



## Contributions à l'atteinte des Objectifs de développement durable



Mettre en œuvre les meilleures pratiques en termes d'**équité et de parité** afin d'**accroître la diversité** au sein du secteur



Contribuer à **réduire la fracture numérique** par la mise en place d'un **programme de formation** destiné aux personnes en reconversion professionnelle et le **partage de connaissances** à travers le blog Synolia et la publication d'e-books



Soutenir la **croissance des entreprises**, en particulier des PME, par le biais d'une offre de services numériques de qualité et des partenariats de long terme

**33% de femmes**

dans le secteur des technologies, des médias et télécommunications (TMT)

**11 millions**

de français touchés par la fracture numérique

**1/3**

des PME n'ont pas amorcé leur transformation digitale

## Matérialité et gouvernance des enjeux Sustainability

### Enjeux les plus matériels pour Synolia

- La **proposition de valeur employé** et le **développement des compétences** clés à sa croissance
- L'**éco-conception des prestations IT** et l'**impact** de celles-ci en termes de consommation d'énergie et d'émissions de gaz à effet de serre
- La **réduction des émissions de GES** liées aux déplacements des collaborateurs et aux achats
- La gestion des risques liés à l'**éthique**
- Une **transparence accrue** envers les parties prenantes, notamment les clients, qui sont de plus en plus **sensibles aux enjeux Sustainability**

### Gouvernance et actions structurantes

**Roadmap** de transformation durable



**Responsabilité Sustainability** au sein du CoDir



**Bilan carbone** exhaustif et Stratégie de **décarbonation**

En cours

Démarche **Numérique Responsable**

A lancer

**Stratégie RH** globale et proposition de valeur employés



# Zoom sur l'année 2022

## Synthèse

### Nouvelles réalisations 2022

- **Analyse de matérialité** des enjeux Sustainability
- Développement et adoption d'une **stratégie et feuille de route Sustainability à 5 ans**
- Mise en place d'un **Comité de Gouvernance Responsabilité & Impact**
- **Rédaction d'un premier rapport** Responsabilité & Impact
- **Offre de formations** diplômantes afin d'assurer la compétence et l'employabilité pérenne des collaborateurs (Synocamp, Workshop une fois par mois, S-Academy)
- **Gestion des ressources humaines** axée sur le bien-être et l'équilibre de vie des collaborateurs (obtention du Label Happy at Work depuis 2022)
- Mise en place d'un plan d'action ciblé visant à conserver l'**équilibre femme-homme** au sein de ses équipes (Index d'égalité 2022 = 94/100)

## Adoption par le Comité de Direction d'une Stratégie Sustainability à 5 ans structurante, autour de quatre piliers clés

### Relation client

1

Construire des relations de confiance et de long terme avec les clients, autour de projets numériques responsables

- Maintenir un taux de satisfaction globale des clients > 90%
- Développer une Charte Numérique Éthique Synolia
- Intégrer les meilleures pratiques d'éco-design aux projets client
- Cultiver les relations avec les clients et éditeurs

### Equilibre social

2

Accompagner l'épanouissement et le développement des talents, afin de créer des équipes soudées, innovantes et engagées

- Talents : Formaliser davantage le parcours collaborateur interne (typologies de parcours, passeport formation, plans de développement)
- Atteindre et maintenir >80% des collaborateurs formés chaque année
- Soutenir le bien-être et la santé des équipes
- Maintenir l'égalité des genres et l'équité salariale
- Maintenir un score Happy At Work >4/5

### Engagement sociétal

3

Contribuer à réduire la fracture numérique et à démocratiser la montée en compétences de tous sur les technologies de demain

- Continuer à développer le Synocamp, tant en termes de personnes formées que de collaborateurs Synolia impliqués dans la formation
- Accélérer le développement du Synolab et contribuer à des projets open-source pour un partage de connaissances en accès libre
- Structurer le mécénat de compétence au sein de l'entreprise

### Impact environnemental

4

Transformer les pratiques pour préserver la nature et limiter l'impact

- Mettre en place un bilan carbone complet, ainsi que des objectifs de réduction des émissions
- Maintenir un taux de recyclage des déchets électroniques de 100%
- Réduire la production de déchets de bureau de 50%
- Continuer à intégrer la nature et la biodiversité aux espaces de travail





# 7

## **Éléments réglementaires** Règlement Disclosure (« SFDR ») et Article 29 de la Loi Energie-Climat



# Eligibilité et alignement des portefeuilles Meanings avec la Taxonomie européenne

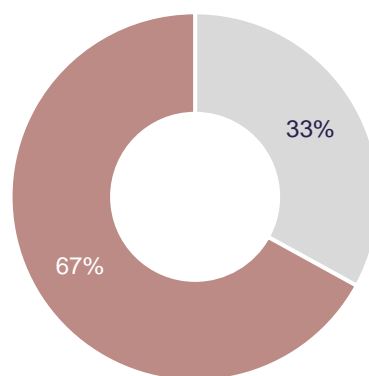
## et investissement dans les combustibles fossiles

### Combustibles fossiles

En date du 31 décembre 2022, aucun (0%) des montants gérés par la société de gestion n'est investi dans des entreprises actives dans les énergies fossiles.

### Eligibilité à la Taxonomie Européenne

Bien qu'aucun des fonds de la plateforme n'ait d'objectif d'éligibilité ou d'alignement avec la Taxonomie européenne, Meanings accompagne toutes ses participations dans le suivi des indicateurs d'éligibilité et d'alignement (chiffre d'affaires, CAPEX et, lorsque applicable, OPEX).



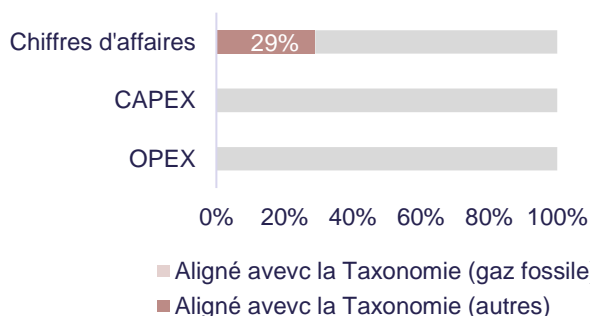
■ Eligible ■ Non éligible

### Alignement à la Taxonomie Européenne

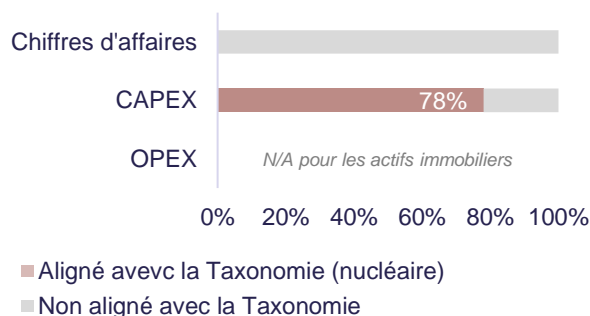
Meanings Capital Partners suit également l'alignement de ses investissements en Private Equity et en Real Estate avec la Taxonomie européenne. Au niveau de la plateforme, nous estimons,<sup>1</sup> sur la base de nos analyses, **que 47% des montants investis sont alignés avec la Taxonomie Européenne**. A noter, aucun des fonds de la plateforme de fait d'investissements dans des obligations souveraines.

Aucune des sociétés des portefeuilles de Meanings Capital Partners n'a d'obligation de reporting des KPIs Taxonomie. **Ces chiffres représentent donc une estimation des taux d'alignement des sociétés et actifs immobiliers du portefeuille menée par Meanings Capital Partners**, sur la base d'une analyse des critères techniques de contribution, des critères dits « DNSH » et des principes de bonne gouvernance.

Alignement des investissements en **Private Equity** avec la Taxonomie



Alignement des investissements en **Real Estate** avec la Taxonomie



# Table de concordance

avec les exigences de l'article 29 de la Loi Energie-Climat et de la réglementation SFDR

## Décret d'application Article 29 de la Loi Energie Climat

Exigences de publication	Emplacement dans le présent rapport Sustainability du fonds Meanings
Démarche générale de l'entité	Pages 7 à 16
Moyens internes pour contribuer à la transition	Page 11, 12, 21 et Politique Sustainability (disponible sur le site Internet de Meanings Capital Partners)
Gouvernance de l'ESG au sein de l'entité financière	Gouvernance : Page 11 Impact sur la rémunération : Pages 11, 12 et Politique Sustainability (disponible sur le site Internet de Meanings Capital Partners)
Stratégie d'engagement auprès des émetteurs ou des gérants	Pages 31 à 41 et Politique d'engagement actionnarial (disponible sur le site Internet de Meanings Capital Partners)
Investissements « durables » et « investissements dans les fossiles »	Pages 23, 67 et Déclaration PAI (disponible sur le site Internet de Meanings Capital Partners)
Stratégie d'alignement sur l'Accord de Paris	Pages 16, 40, 49 et Politique Sustainability (disponible sur le site Internet de Meanings Capital Partners)
Stratégie d'alignement avec les accords internationaux sur la biodiversité	Page 41 et Politique Sustainability (disponible sur le site Internet de Meanings Capital Partners)
Intégration des risques ESG dans la gestion des risques	Pages 31 à 41
Mesures d'amélioration	Pages 43 à 51 et Déclaration PAI (disponible sur le site Internet de Meanings Capital Partners)

## SFDR – Règlement « Disclosure » (UE) 2019 2088

Exigences de publication	Emplacement dans le présent rapport Sustainability du fonds Meanings
Intégration des risques en matière de durabilité dans le processus de prise de décision en matière d'investissement	Pages 25 à 32
Prise en compte des principales incidences négatives des investissements sur les facteurs de durabilité	Pages 25 à 32 et Déclaration PAI (disponible sur le site Internet de Meanings Capital Partners)
Intégration des risques de durabilité au sein de la politique de rémunération	Pages 11 et 15 et Politique Sustainability (disponible sur le site Internet de Meanings Capital Partners)

Les œuvres illustrant ce rapport ont été créées pour Meanings Capital Partners par une artiste Américaine installée en France et dont la thématique de prédilection est "L'Art et le Terroir". Pour Meanings, son choix s'est porté sur l'aquarelle qui utilise des pigments naturels dilués dans l'eau pure et dont le rendu symbolise la transparence.

**Paris**

12 Rond-Point des Champs-Élysées  
75008 Paris  
Tél. 01 83 75 50 00

[www.meanings.com](http://www.meanings.com)