

CARTOGRAPHIE GROUPE

Groupe de famille : Etudes
Famille : Méthodes

EXIGENCES DE L'EMPLOI
NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE
BAC Professionnel

THEMES DE FORMATION

-

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE
SOUHAITEE

-

ENVIRONNEMENT DU POSTE
INTERNES

Chef d'atelier – Responsable de contrat – Etudes – Approvisionnement – Service commerciaux - Ensemble des collaborateurs de son périmètre

EXTERNES

Fournisseurs – Clients – Sous-traitants

FINALITÉ

Mettre en œuvre les processus et les gammes d'intervention afin de garantir la préparation d'interventions techniques multi-métiers (mécanique, tuyauterie, chaudronnerie, électricité, etc.) dans le respect des normes.

MISSIONS

**SOUS LA RESPONSABILITE DU CONDUCTEUR DE TRAVAUX/
RESPONSABLE DE CONTRAT :**

Activités opérationnelles

- Définir, décrire et améliorer les gammes opératoires .
- Rédiger les notices techniques et les fiches d'instructions destinées aux services opérationnels.
- Recenser des moyens nécessaires à l'intervention et passer les propositions d'ordre d'achat si besoin (matières, produits semi-finis et produits finis).
- Répartir le travail entre les différents ateliers.
- Suivre la production (contrôle des délais et assistance technique).
- Mettre à jour et modifier le planning de production.
- Capitaliser toutes les remontées d'intervention sur les travaux réalisés.
- Participer à l'élaboration du devis selon le périmètre.
- Se coordonner avec l'ensemble des acteurs.
- Participer à et/ou mener l'analyse des pannes et des défaillances rencontrées avec les CE et intervenants.
- Assurer la réception des pièces de rechanges.

Qualité, santé, sécurité et environnement

- Prendre connaissance et appliquer les procédures, règles et mesures de prévention sécurité et environnementales (port des EPI, tri des déchets ...).
- Remonter les informations (anomalie, bonne pratique,...) et les dysfonctionnements ou situations dangereuses (incident/accident).

Communication

- Rendre compte de son activité.
- Contrôler, compléter, compiler les rapports d'intervention revenant des chantiers.
- Alimenter la planification avec des données fiables (délais/ressources/moyen matériel).



PREPARATEUR (H/F)

COMPETENCES PRINCIPALES ATTENDUES DANS L'EMPLOI

COMPETENCES TECHNIQUES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Analyser les information recueillies	3
Anticiper les besoins humaines/ en matériel/ en outillage	3
Apporter une assistance technique à son équipe	3
Chiffrer le dossier technico-économique du projet	3
Connaître le système et des normes QSSE	2
Connaître les logiciels de conception et de dessin : CAO/DAO	2
Connaître la gestion de la maintenance assistée par ordinateur (GMAO)	3
Connaître les moyens et des procédés de fabrication/ exploitation de l'entreprise	3
Connaître les normes mécaniques ou électriques et/ou des spécifications internationales	3
Connaître les normes spécifiques aux techniques soudage	3
Définir les équipements et matériaux à utiliser	4
Effectuer des plans d'ensemble ou des plans de détails	2
Effectuer les relevés de côtes en usine/ atelier ou sur chantier	4
Gérer la sous-traitance et/ou la co-activité	3
Identifier les besoins pour déclencher les commandes	4
Identifier les risques potentiels	3
Interpréter un plan géométrique et / ou isométrique	3
Interpréter un plan/ schéma d'exécution	3
Rédiger les documents d'intervention et de suivi	3
Suivre les non-conformités	3
Utiliser les logiciels de bureautique (Internet, Word, Excel, Power Point)	1

COMPETENCES COMPORTEMENTALES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Avoir le sens de l'écoute et du relationnel	3
Faire preuve d'anticipation	3
Faire preuve de rigueur	3
Gérer son temps et ses priorités, ainsi que celles de son équipe	2
Travailler en équipe	2

* **Echelle de mesure** : 1 = Notion / 2 = Applications simples / 3 = Maîtrise / 4 = Expertise