

CARTOGRAPHIE GROUPE

Groupe de famille : Exploitation
Maintenance

Famille : Maintenance

EXIGENCES DE L'EMPLOI

NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE

-

THEMES DE FORMATION

-

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE
SOUHAITEE**

-

**ENVIRONNEMENT DU POSTE
INTERNES**

Chef de chantier - Conducteur de
travaux – Responsable d'affaires -
Ensemble des collaborateurs de son
périmètre

EXTERNES

Clients - Riverains

FINALITÉ

A partir des plans et des instructions, organiser les travaux de sa spécialité et veiller à leur bonne réalisation dans le respect des délais exigés, des budgets, des objectifs fixés et en toute sécurité.

MISSIONS

**SOUS LA RESPONSABILITE DU CHEF DE CHANTIER/
CONDUCTEUR DE TRAVAUX/ RESPONSABLE D'AFFAIRES :**

Organisation du travail

- Recevoir les consignes des travaux à réaliser.
- Prendre connaissance du dossier technique.
- Effectuer les remontées et les retours des besoins en matériels et consommables ; et les réceptionner.
- Planifier l'intervention et répartir les tâches.
- Participer à l'évaluation des temps nécessaires à chaque intervention de son équipe.
- Superviser et contrôler l'exécution des travaux.
- Alerter en cas de dérives du chantier (délai, budget d'heures).
- Organiser et contrôler l'entretien du matériel ainsi que le rangement, le nettoyage après intervention du chantier.
- Collecter et contrôler les temps passés par son équipe.
- Assurer le stockage du matériel.

Qualité, santé, sécurité et environnement

- Veiller au respect et à la transmission des procédures, règles et mesures de prévention QSSE.
- Analyser les accidents/incidents, les risques et définir les moyens de prévention adaptés.
- Elaborer et mettre en œuvre le plan d'actions (préventives, correctives) QSSE.
- Accueillir les nouveaux arrivants sur son poste.

Activités opérationnelles

- Assister les équipes dans l'exécution de tâches.
- Participer à la réalisation des travaux.
- Transmettre les informations nécessaire aux recollements des travaux exécutés.
- Formaliser les contrôles.
- Participer et/ou réaliser les mises en épreuve/service.
- Assurer le transfert de compétences au sein de l'équipe.
- Effectuer la partie administrative de son périmètre (réception, expression besoins feuilles de pointage).

Communication

- Rendre compte de son activité.
- Informer le client et/ou les riverains et/ou les abonnés.
- Transmettre les informations utiles à sa hiérarchie et à son équipe.

// CHEF D'ÉQUIPE MAINTENANCE (H/F)

COMPETENCES PRINCIPALES ATTENDUES DANS L'EMPLOI

COMPETENCES TECHNIQUES

	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Anticiper les besoins humains et/ou en matériel et/ ou en outillage	3
Appliquer et/ou faire appliquer les modes opératoires QSSE	3
Compléter une fiche d'autocontrôle	3
Connaître les matériels et outillages à utiliser	3
Contrôler la conformité des interventions réalisées par rapport aux consignes (autocontrôle)	3
Contrôler la réception des approvisionnements	2
Contrôler l'exécution des installations par rapport au plan et document technique (recollement)	3
Développer les compétences individuelles et collectives de son équipe	2
Effectuer un diagnostique de panne	3
Exploiter un cahier des charges et des documents techniques	3
Interpréter un plan/schéma d'exécution	3
Mettre en sécurité les installations, les équipements et les personnes	3
Organiser le travail de son équipe	3
Réaliser le suivi d'avancement des travaux (délais)	2
Rédiger les documents d'intervention et de suivi	2
S'autocontrôler	3
Suivre une procédure de dépannage	3

COMPETENCES COMPORTEMENTALES

	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Avoir le sens de l'écoute et du relationnel	2
Avoir le sens du service et de la relation client	2
Faire preuve de courage managérial	2
Faire progresser ses collaborateurs	3
Faire preuve de rigueur	3
Gérer son temps et ses priorités, ainsi que celles de son équipe	2
Savoir décider	2
Savoir déléguer	2

* **Echelle de mesure** : 1 = Notion / 2 = Applications simples / 3 = Maîtrise / 4 = Expertise