

**FINALITÉ**

Au sein d'un atelier et à partir des plannings de charge, organiser la répartition du travail de l'ensemble de l'atelier en fonction des ressources (humaines et matérielles) disponibles et des délais dans le respect de la sécurité, de la qualité et du budget.

**CARTOGRAPHIE GROUPE**

Groupe de famille : Production

Famille : Industries

**EXIGENCES DE L'EMPLOI****NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE**

CAP/ BEP

Bac+2

Expérience

**THEMES DE FORMATION**

-

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE**

5 à 6 ans

**ENVIRONNEMENT DU POSTE INTERNES**

Ensemble des collaborateurs de son périmètre – Responsable d'activité – Contremaître – Responsable de contrat – Responsable de production

**EXTERNES**

Clients - Fournisseurs

**MISSIONS**

**SOUS LA RESPONSABILITE DU RESPONSABLE D'ACTIVITÉ / RESPONSABLE DE CONTRAT/ CONTREMAITRE / RESPONSABLE DE PRODUCTION :**

**Organisation du travail**

- Manager les collaborateurs de ses équipes.
- Prendre connaissance du dossier technique.
- Effectuer les remontées et les retours des besoins en matériels et consommables et les réceptionner.
- Planifier l'intervention et répartir les tâches.
- Participer à l'évaluation des temps nécessaires à chaque intervention de son équipe.
- Superviser et contrôler l'exécution de l'activité.
- Organiser et contrôler l'entretien du matériel.
- S'assurer du rangement et du nettoyage régulier de l'atelier par ses équipes.
- Collecter et contrôler les temps passés par son équipe.
- Définir et gérer les stocks d'approvisionnement.

**Qualité, santé, sécurité et environnement**

- Veiller au respect et à la transmission des procédures, règles et mesures de prévention QSSE.
- Analyser les accidents/incidents, les risques et définir les moyens de prévention adaptés.
- Elaborer et mettre en œuvre le plan d'actions (préventives, correctives) QSSE.
- Mettre en place et faire respecter les processus de production.
- Assurer une démarche d'amélioration continue.
- S'assurer de la mise en conformité des équipements de travail de l'atelier.

**Activités opérationnelles**

- Assister les équipes dans l'exécution de tâches.
- Organiser et assurer le transfert de compétences au sein de l'équipe.
- Mesurer et contrôler le prix de revient des affaires.

**Communication**

- Rendre compte de son activité.
- Informer le client et/ou avec les riverains et/ou les abonnés.
- Transmettre les informations utiles à sa hiérarchie et à son équipe.

# // RESPONSABLE D'ATELIER (H/F)

## COMPETENCES PRINCIPALES ATTENDUES DANS L'EMPLOI

COMPETENCES TECHNIQUES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Appliquer et/ou faire appliquer les modes opératoires QSSE	3
Assurer l'approvisionnement des chaînes de production et/ou des chantiers	3
Connaître les logiciels métiers	1
Connaître les moyens et des procédés de fabrication/ exploitation de l'entreprise	2
Connaître les normes mécaniques ou électriques et/ou des spécifications internationales	3
Connaître les outils et modalités de contrôle	3
Connaître les outils informatiques dédiés à son activité	3
Connaître les techniques de production	3
Contrôler la qualité et la conformité des livrables et/ou des pièces	3
Contrôler les équipements et installations	3
Manager une équipe (diriger, déléguer, motiver et développer les compétences)	3
Réaliser un bilan, rapport ou compte-rendu	3
Résoudre les problèmes d'ordre technique	3
Résoudre les problèmes organisationnels ou relationnels	3
Utiliser les logiciels de bureautique (Internet, Word, Excel, PowerPoint)	2

COMPETENCES COMPORTEMENTALES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Avoir le sens de l'écoute et du relationnel	3
Etre autonome	3
Faire preuve d'adaptation	3
Faire preuve de courage managérial	3
Faire preuve de rigueur	3
Faire progresser ses collaborateurs	3
Gérer son temps et ses priorités, ainsi que celles de son équipe	3
Savoir décider	3
Savoir déléguer	3

\* **Echelle de mesure** : 1 = Notion / 2 = Applications simples / 3 = Maîtrise / 4 = Expertise