

CARTOGRAPHIE GROUPE

Groupe de famille : Travaux
Famille : Chef d'équipe

**EXIGENCES DE L'EMPLOI
NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE**

-

THEMES DE FORMATION

-

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE
SOUHAITEE**

-

**ENVIRONNEMENT DU POSTE
INTERNES**

Chef de chantier - Conducteur de travaux – Responsable d'affaires - Ensemble des collaborateurs de son périmètre

EXTERNES

Clients - Riverains

FINALITÉ

A partir des plans et des instructions, organiser les travaux de sa spécialité et veiller à leur bonne réalisation dans le respect des délais exigés, des budgets, des objectifs fixés et en toute sécurité.

MISSIONS

**SOUS LA RESPONSABILITE DU CHEF DE CHANTIER/
CONDUCTEUR DE TRAVAUX/ RESPONSABLE D'AFFAIRES :**

Organisation du travail

- Recevoir les consignes des travaux à réaliser.
- Prendre connaissance du dossier technique.
- Effectuer les remontées et les retours des besoins en matériels et consommables ; et les réceptionner.
- Planifier l'intervention et répartir les tâches.
- Participer à l'évaluation des temps nécessaires à chaque intervention de son équipe.
- Superviser et contrôler l'exécution des travaux.
- Alerter en cas de dérives du chantier (délai, budget d'heures).
- Organiser et contrôler l'entretien du matériel ainsi que le rangement, le nettoyage après intervention du chantier.
- Collecter et contrôler les temps passés par son équipe.
- Assurer le stockage du matériel.

Qualité, santé, sécurité et environnement

- Veiller au respect et à la transmission des procédures, règles et mesures de prévention QSSE.
- Analyser les accidents/incidents, les risques et définir les moyens de prévention adaptés.
- Elaborer et mettre en œuvre le plan d'actions (préventives, correctives) QSSE.
- Accueillir les nouveaux arrivants sur son poste.

Activités opérationnelles

- Assister les équipes dans l'exécution de tâches.
- Participer à la réalisation des travaux.
- Transmettre les informations nécessaire aux recollements des travaux exécutés.
- Formaliser les contrôles.
- Participer et/ou réaliser les mises en épreuve/service.
- Assurer le transfert de compétences au sein de l'équipe.
- Effectuer la partie administrative de son périmètre (réception, expression besoins feuilles de pointage).

Communication

- Rendre compte de son activité.
- Informer le client et/ou les riverains et/ou les abonnés.
- Transmettre les informations utiles à sa hiérarchie et à son équipe.



CHEF D'ÉQUIPE TRAVAUX (H/F)

COMPETENCES PRINCIPALES ATTENDUES DANS L'EMPLOI

COMPETENCES TECHNIQUES

NIVEAU
MOYEN
ATTENDU*

| | |
|---|---|
| Anticiper les besoins humains et/ou en matériel et/ ou en outillage | 3 |
| Appliquer et/ou faire appliquer les modes opératoires QSSE | 3 |
| Connaître les matériels et outillages à utiliser | 3 |
| Compléter une fiche d'autocontrôle | 3 |
| Contrôler la conformité des interventions réalisées par rapport aux consignes (autocontrôle) | 3 |
| Contrôler la réception des approvisionnements | 2 |
| Contrôler l'exécution des installations par rapport au plan et document technique (recollement) | 3 |
| Développer les compétences individuelles et collectives de son équipe | 2 |
| Effectuer un diagnostique de panne | 3 |
| Exploiter un cahier des charges et des documents techniques | 3 |
| Interpréter un plan/schéma d'exécution | 3 |
| Mettre en sécurité les installations, les équipements et les personnes | 3 |
| Organiser le travail de son équipe | 3 |
| Réaliser le suivi d'avancement des travaux (délais) | 2 |
| Rédiger les documents d'intervention et de suivi | 2 |
| S'autocontrôler | 3 |
| Suivre une procédure de dépannage | 3 |

COMPETENCES COMPORTEMENTALES

NIVEAU
MOYEN
ATTENDU*

| | |
|--|---|
| Avoir le sens de l'écoute et du relationnel | 2 |
| Avoir le sens du service et de la relation client | 2 |
| Faire preuve de courage managérial | 2 |
| Faire progresser ses collaborateurs | 3 |
| Gérer son temps et ses priorités, ainsi que celles de son équipe | 2 |
| Faire preuve de rigueur | 3 |
| Savoir décider | 2 |
| Savoir déléguer | 2 |

* **Echelle de mesure** : 1 = Notion / 2 = Applications simples / 3 = Maîtrise / 4 = Expertise