

// DIRECTEUR DE TRAVAUX (H/F)

CARTOGRAPHIE GROUPE

Groupe de famille : Travaux

Famille : Direction de Travaux

FINALITÉ

Le Directeur de Travaux prépare, planifie, gère un chantier relativement important pouvant être décomposé en plusieurs lots en garantissant la sécurité des personnes et la qualité de l'ouvrage.

Le Directeur de travaux dirige un ou plusieurs Conducteurs de travaux. Son rôle est de superviser et de contrôler les études et les travaux.

EXIGENCES DE L'EMPLOI (formation, diplôme, habilitations...)

Expérience significative dans la conduite de travaux

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique ou fonctionnel : Directeur d'agence, Directeur de Grands Projets, Directeur régional

Relations internes : BE, services support...

Relations externes : BE, sous-traitants et cotraitants, clients, fournisseurs, riverains, Inspection du Travail, CARSAT, OPPBTP...

MISSIONS

Management des équipes

- Fixer les objectifs à ses collaborateurs
- Accompagner la professionnalisation et la montée en compétences des équipes, et animer les processus RH dans son périmètre de responsabilité
- Encourager les bonnes pratiques professionnelles, et réguler les comportements inadaptés

Préparation du chantier

- Etudier les pièces du marché (permis de construire, cahier des clauses administratives, documents technique), l'étude de prix et les choix stratégiques réalisés par le responsable d'agence (réunion de transfert)
- Effectuer les démarches administratives dans les délais (voirie, DICT)
- Vérifier les conditions réelles (terrain, compléments d'études, méthodes d'exécution, environnement, sondages, carottages...), définir le plan d'installation de chantier et vérifier le PPSPP et le Plan Assurance Qualité
- Définir les moyens humains (équipes, compétences et disponibilité), matériaux, matériels et financiers nécessaires à la juste réalisation des travaux
- Etablir le planning global et prévisionnel et déterminer les rendements (ratios)
- Participer aux choix d'investissements (fournisseurs, prestataires, achats de gros matériels ou matériaux...)
- Effectuer les commandes auprès des sous-traitants et des fournisseurs, en relation avec le service Achats
- Lancer les consultations, analyser les offres, négocier les conditions et rédiger les contrats
- Mettre en place une organisation optimale afin de piloter l'ensemble des acteurs du chantier

Suivi d'exécution du chantier

- Fixer les objectifs des Conducteurs de Travaux afin d'assurer au client la livraison dans les règles de l'art (respect des coûts, de la qualité et des délais)
- Effectuer un suivi des travaux et intervenir en appui des Conducteurs de Travaux
- Suivre les indicateurs de performance pour l'ensemble du projet : production (ratios), contrôle budgétaire, gestion des ressources, respect des délais...
- Analyser les écarts avec le budget prévisionnel et optimiser les résultats (compte d'exploitation, recette et trésorerie)
- Assurer les formalités en cas de modifications ou prolongation des travaux
- Représenter l'entreprise auprès du maître d'ouvrage et du maître d'œuvre
- Coordonner et optimiser les partenariats avec les prestataires, cotraitants et sous-traitants
- Assurer la gestion contractuelle du marché
- Veiller à l'application des directives, normes et règlements notamment en matière d'hygiène et de sécurité

Livraison des ouvrages

- Assurer la réception des travaux après la phase de contrôle par les Conducteurs de Travaux
- S'assurer de la levée des réserves, récupérer les cautions mises en place et réaliser un retour d'expérience
- Valider la facturation définitive, vérifier les décomptes des sous-traitants, au besoin établir une réclamation et suivre l'encaissement

Qualité, Prévention, Sécurité et environnement

- Assurer la bonne application des directives, des procédures et des règlements en matière de réalisation du travail et de sécurité individuelle et collective sur le chantier
- Veiller à la qualité de la réalisation des travaux dans les délais prévus
- S'assurer des contraintes environnementales et veiller à la bonne mise en œuvre des dispositifs correspondants

« Cette fiche emploi n'est ni contractuelle, ni exhaustive et peut évoluer en fonction des besoins de l'entreprise, de son organisation et de son environnement. »

// DIRECTEUR DE TRAVAUX (H/F)

COMPÉTENCES TECHNIQUES	NIVEAU MOYEN ATTENDU *
Manager et réguler la réalisation des travaux en suivant les indicateurs de performance, les ratios cibles, et en apportant les corrections nécessaires à leur atteinte	4
Encourager et valoriser les bonnes pratiques professionnelles, en les diffusant et en les communiquant le plus largement possible	4
Mettre en œuvre l'ensemble des démarches prévues de gestion et de développement RH pour permettre la montée en compétences des collaborateurs et leur mobilité au sein de l'entreprise	4
Agir avec exemplarité dans ses actions professionnelles, en réagissant à tout écart préjudiciable	4
Entretenir et développer des relations commerciales de qualité, avec les clients, pour assurer une bonne finalisation du contrat en cours et assurer leur fidélisation	4
Identifier et faire remonter des opportunités commerciales possibles en échangeant avec les clients et en développant des relations de qualité avec les partenaires internes et sous-traitants	4
Développer et entretenir la relation client / EIFFAGE / Sous-traitant dans le respect des engagements réciproques pris, et en utilisant les méthodes de négociation apprises	4
Assurer le closing du projet en phase de réception, levée des réserves, récupération des cautions et réalisation d'un retour d'expérience	4
Gérer et finaliser les éléments financiers des projets en récupérant les cautions déposées, établissant les factures définitives et en vérifiant les décomptes sous-traitants et clients jusqu'à leur finalisation complète	4
Réaliser et faire réaliser les travaux en connaissant et en respectant les caractéristiques physiques et chimiques des matériels et matériaux utilisés (béton, éléments préfabriqués, matériaux de carrière)	4
Organiser et conduire les travaux en respectant les principes de gestion du groupe et la législation du droit du travail, qui plus est en milieu spécifique	4
Définir le plan d'installation de chantier en vérifiant le PPSP et la Plan d'Assurance Qualité, en ayant vérifié de visu les conditions réelles du chantier (terrain, complément d'études, méthodes d'exécution, environnement, carottages, ...)	4
Etablir le planning global et prévisionnel en déterminant les rendements et ratios attendus	4
Commander les matériels et services nécessaires à la réalisation des chantiers auprès des sous-traitants et des fournisseurs, en relation avec le service Achats et en conformité des pratiques du Groupe	3
COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES	NIVEAU MOYEN ATTENDU *
Avoir le sens du service et de la relation client	3
Communiquer à l'écrit	3
Etre force de proposition	4
Faire preuve d'analyse et de synthèse	3
Faire preuve d'anticipation	4
Faire preuve de rigueur	3
Travailler en équipe	3
Etre orienté résultats (M)	4
Faire preuve de courage managérial (M)	3
Savoir décider (M)	4
COMPÉTENCES QPSE	NIVEAU MOYEN ATTENDU *
Protéger les équipes et les installations au meilleur niveau, en anticipant les risques potentiels par une analyse et une évaluation systémique des risques	4
Se protéger et protéger les personnels en portant les EPI et en assurant la présence des équipements collectifs de sécurité adaptés aux nécessités du chantier et aux travaux à réaliser	4
Assurer le respect de la qualité des travaux tel que défini par contrat et en accord avec les bonnes pratiques professionnelles	4
Sensibiliser les personnels et visiteurs aux pratiques de sécurité des personnes et de protection environnementale, dans le respect des règles de métier et de celles du groupe	4
Respecter les règles de prévention et de protection de l'environnement	4

* Echelle de mesure : 1 = Notion / 2 = Applications simples / 3 = Maîtrise / 4 = Expertise