



// RESPONSABLE DE PROGRAMMES (H/F)

CARTOGRAPHIE GROUPE

Groupe de famille : Immobilier
Famille : Programme

EXIGENCES DE L'EMPLOI

NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE
Bac +5 – Master 2 ou ingénieur

THEMES DE FORMATION
Juridique, commerciale, financière,
immobilier, aménagement

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE
SOUHAITEE
0 à 5 ans d'expérience
professionnelle

ENVIRONNEMENT DU POSTE

INTERNES

Assistant de programmes -
Responsable / Directeur de
programmes – Directeur
opérationnel – Directeur immobilier

EXTERNES

Clients – Bureau études –
Administration – Prestataires –
Maître d'œuvre

FINALITÉ

Mettre en œuvre le programme et assurer le suivi complet de l'opération (technique, commercial, juridique, financier, administratif) de la conception jusqu'à parfait achèvement

MISSIONS

SOUS LA RESPONSABILITE DU DIRECTEUR DE PROGRAMMES

- Participer à la mise au point du projet et au montage administratif, jusqu'à l'obtention des autorisations administratives.
- Animer ou participer aux réunions de conception
- S'assurer de l'élaboration du dossier marché avant l'OS
- Suivre l'exécution des travaux et réceptionner les travaux en liaison avec l'entreprise
- Préparer et suivre les budgets, la trésorerie (Contrôle budgétaire, P.A.T, Appels de fonds) et les factures
- Peut être amené à participer à des actions de développement, d'aménagement ou de réponses aux appels d'offres.

Spécialité Immobilier

- Participer au lancement commercial et assurer les relances dans le respect du planning. Participer aux revues de conception (PC & Marché) et à la revue de commercialisation

Spécialité management

- Négocier les accords fonciers et suivre la commercialisation des droits à construire

// RESPONSABLE DE PROGRAMMES (H/F)

COMPETENCES PRINCIPALES ATTENDUES DANS L'EMPLOI

COMPETENCES TECHNIQUES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Conception	3
Suivi d'exécution	3
Juridique	2
Environnement	2
Suivi financier	3
Procédures internes qualité & SAV	3
Commercialisation	3
Prévention	3
COMPETENCES COMPORTEMENTALES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Faire preuve de créativité	2
Savoir décider	2
Faire preuve de rigueur	3
Avoir le sens de l'écoute et du relationnel	3
Avoir de l'influence et convaincre	2
Avoir le sens du service et de la relation client	3
Travailler en équipe	3
Faire progresser ses collaborateurs	2

* **Echelle de mesure** : 1 = Notion / 2 = Applications simples / 3 = Maîtrise / 4 = Expertise