

CARTOGRAPHIE GROUPE

Groupe de famille : Travaux

Famille : Encadrement

EXIGENCES DE L'EMPLOI

NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE

Bac +5 - Master II ou école d'ingénieurs

THEMES DE FORMATION

Génie civil - Travaux publics

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE

10 ans minimum en conduite de travaux

ENVIRONNEMENT DU POSTE

INTERNES

Bureaux d'études de prix / Structures / Méthodes - Comptabilité - QSE - Logistique - RH - Juridique - Direction – SAV

EXTERNES

Client - Architecte - BET - CES - Bureau de contrôle - Organismes sociaux externes (CARSAT, Inspection du travail...) - Services concessionnaires - Services techniques municipaux

FINALITÉ

Garantir le bon déroulement des contrats dont il a la charge avec l'aide de son équipe travaux à la satisfaction du client dans le respect des objectifs fixés.

Assurer le lien entre la direction d'exploitation et les équipes travaux.

Faire respecter la bonne mise en œuvre des procédures internes.

MISSIONS

SOUS LA RESPONSABILITE DU DIRECTEUR D'EXPLOITATION :

- Superviser, animer et organiser les équipes travaux pour respecter les contrats dont il a la charge
- Organiser et optimiser les besoins, les méthodes et les moyens en hommes et en matériel
- Valider le choix des modes opératoires et arrêter le choix des sous-traitants
- Valider et s'assurer de l'établissement et de la bonne application des plans de contrôle en matière de qualité et d'environnement et faire appliquer les mesures correctives
- Contrôler l'exécution des travaux dont il a la charge en fixant les objectifs à ses équipes (plan d'amélioration de la productivité, plannings d'avancement, dépenses et produits complémentaires, budgets, facturation et règlements...)
- Constituer l'instance de recours auprès de ses équipes (relations clients, Corps d'Etat Secondaires, fournisseurs)
- Veiller au maintien ou à l'amélioration de la satisfaction du client dans le respect du contrat (qualité, délais, OPR, levées des réserves et réception...)
- Faire respecter les délégations et les suivre sur la totalité des chantiers dont il a la responsabilité
- Animer et coordonner ses équipes
- Participer à la montée en compétences de ses collaborateurs
- Réaliser les entretiens annuels de ses équipes
- Signaler tout manquement et proposer toutes sanctions
- Etre le garant du respect de la bonne application des procédures en vigueur

DIRECTEUR DE TRAVAUX (H/F)

COMPETENCES PRINCIPALES ATTENDUES DANS L'EMPLOI

COMPETENCES TECHNIQUES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Anticiper et gérer les risques	2
Utiliser le BIM et la maquette numérique	3
Assurer la gestion administrative	2
Connaitre la gestion contractuelle	2
Connaitre les techniques de gestion de projet	2
Connaitre la législation sociale	2
Connaitre les logiciels métiers de son activité	3
Connaitre les modes opératoires et procédés de son activité	3
Connaitre les normes et réglementations de son activité	3
Concevoir et suivre des tableaux de bord et reporting	3
Connaitre les techniques commerciales	2
Utiliser les outils digitaux métiers et collaboratifs	3
COMPETENCES COMPORTEMENTALES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Animer une réunion	3
Faire preuve d'anticipation	2
Être orienté résultats	3
Savoir décider	2
Faire preuve de maîtrise de soi	3
Avoir de l'influence et convaincre	2
Faire preuve de courage managérial	2
Faire progresser ses collaborateurs	2

* **Echelle de mesure** : 1 = Notion / 2 = Applications simples / 3 = Maîtrise / 4 = Expertise