

## CARTOGRAPHIE GROUPE

**Groupe de famille :** Travaux

**Famille :** Encadrement

## EXIGENCES DE L'EMPLOI

### NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE

Bac +5 - Master II ou école d'ingénieurs

### THEMES DE FORMATION

Génie civil - Travaux publics

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE

10 ans minimum en conduite de travaux

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

### INTERNES

Bureaux d'études de prix / Structures / Méthodes - Comptabilité - QSE - Logistique - RH - Juridique - Direction – SAV

### EXTERNES

Client - Architecte - BET - CES - Bureau de contrôle - Organismes sociaux externes (CARSAT, Inspection du travail...) - Services concessionnaires - Services techniques municipaux

## FINALITÉ

Garantir le bon déroulement des contrats dont il a la charge avec l'aide de son équipe travaux à la satisfaction du client dans le respect des objectifs fixés.

Assurer le lien entre la direction d'exploitation et les équipes travaux.

Faire respecter la bonne mise en œuvre des procédures internes.

## MISSIONS

### SOUS LA RESPONSABILITE DU DIRECTEUR D'EXPLOITATION :

- Superviser, animer et organiser les équipes travaux pour respecter les contrats dont il a la charge
- Organiser et optimiser les besoins, les méthodes et les moyens en hommes et en matériel
- Valider le choix des modes opératoires et arrêter le choix des sous-traitants
- Valider et s'assurer de l'établissement et de la bonne application des plans de contrôle en matière de qualité et d'environnement et faire appliquer les mesures correctives
- Contrôler l'exécution des travaux dont il a la charge en fixant les objectifs à ses équipes (plan d'amélioration de la productivité, plannings d'avancement, dépenses et produits complémentaires, budgets, facturation et règlements...)
- Constituer l'instance de recours auprès de ses équipes (relations clients, Corps d'Etat Secondaires, fournisseurs)
- Veiller au maintien ou à l'amélioration de la satisfaction du client dans le respect du contrat (qualité, délais, OPR, levées des réserves et réception...)
- Faire respecter les délégations et les suivre sur la totalité des chantiers dont il a la responsabilité
- Animer et coordonner ses équipes
- Participer à la montée en compétences de ses collaborateurs
- Réaliser les entretiens annuels de ses équipes
- Signaler tout manquement et proposer toutes sanctions
- Etre le garant du respect de la bonne application des procédures en vigueur

//

# DIRECTEUR DE TRAVAUX (H/F)

## COMPETENCES PRINCIPALES ATTENDUES DANS L'EMPLOI

COMPETENCES TECHNIQUES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Anticiper et gérer les risques	2
Utiliser le BIM et la maquette numérique	3
Assurer la gestion administrative	2
Connaitre la gestion contractuelle	2
Connaitre les techniques de gestion de projet	2
Connaitre la législation sociale	2
Connaitre les logiciels métiers de son activité	3
Connaitre les modes opératoires et procédés de son activité	3
Connaitre les normes et réglementations de son activité	3
Concevoir et suivre des tableaux de bord et reporting	3
Connaitre les techniques commerciales	2
Utiliser les outils digitaux métiers et collaboratifs	3
COMPETENCES COMPORTEMENTALES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Animer une réunion	3
Faire preuve d'anticipation	2
Être orienté résultats	3
Savoir décider	2
Faire preuve de maîtrise de soi	3
Avoir de l'influence et convaincre	2
Faire preuve de courage managérial	2
Faire progresser ses collaborateurs	2

\* **Echelle de mesure** : 1 = Notion / 2 = Applications simples / 3 = Maîtrise / 4 = Expertise