

## // DIRECTEUR DE PROGRAMMES (H/F)

### CARTOGRAPHIE GROUPE

**Groupe de famille :** Immobilier  
**Famille :** Programme

### EXIGENCES DE L'EMPLOI

**NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE**  
Bac +5 – Master 2 ou ingénieur

### THEMES DE FORMATION

Juridique, commerciale, financière,  
technique, générales de  
construction

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE

Minimum 5 ans d'expérience  
professionnelle en qualité de  
Responsable d'opérations

### ENVIRONNEMENT DU POSTE

#### INTERNES

Assistant de programme –  
Responsable/Directeur de  
programme – Directeur opérationnel  
– Directeur immobilier

#### EXTERNES

Clients – Bureau études –  
Administration – Prestataires –  
Maître d'œuvre

### FINALITÉ

Mettre en œuvre le programme et assurer le suivi complet de l'opération (technique, commercial, juridique, financier, administratif) de la conception jusqu'à parfait achèvement.

Mener des actions de développement, d'aménagement ou de réponses aux appels d'offres.

### MISSIONS

#### SOUS LA RESPONSABILITE DU DIRECTEUR OPERATIONNEL

- Animer une équipe d'un ou plusieurs collaborateurs
- Animer les réunions de conception du projet
- Finaliser les contrats et les marchés, évaluer les intervenants, s'assurer de la signature des contrats de Maîtrise d'œuvre avant le démarrage de la conception
- Optimiser le projet et s'assurer de sa conformité aux réglementations en vigueur
- Participer à l'élaboration de la stratégie commerciale
- Superviser la bonne exécution des travaux dans le respect des budgets et plannings
- Valider les budgets et la trésorerie à partir des éléments transmis par le DPA et/ou le RP
- Traiter les non-conformités et les contentieux
- Contrôler et valider les factures par rapport aux contrats
- Mettre en place le SMI sur ses opérations
- Gérer la relation entreprise

#### SPECIALITE AMANAGEMENT

- Valider le montage administratif de l'opération ; négocier et conclure les accords fonciers ; finaliser les négociations relatives à la commercialisation des droits à construire

# // DIRECTEUR DE PROGRAMMES (H/F)

## COMPETENCES PRINCIPALES ATTENDUES DANS L'EMPLOI

COMPETENCES TECHNIQUES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Conduite de la conception	4
Suivi d'exécution	4
Juridique	3
Suivi financier	3
Procédure internes qualité & SAV	3
Commercialisation	3
Prévention	3
Environnement	4
Donner du sens	3
Piloter l'équipe	3
Animer l'équipe	3

COMPETENCES COMPORTEMENTALES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Animer une réunion	3
Organiser et planifier	3
Faire preuve de créativité	3
Savoir décider	3
Faire preuve de rigueur	3
Avoir le sens de l'écoute et du relationnel	3
Avoir de l'influence et convaincre	3
Avoir le sens du service et de la relation client	3
Travailler en équipe	3
Faire progresser ses collaborateurs	3

\* **Echelle de mesure** : 1 = Notion / 2 = Applications simples / 3 = Maîtrise / 4 = Expertise