

CARTOGRAPHIE GROUPE

Groupe de famille : Travaux
Famille : Encadrement

EXIGENCES DE L'EMPLOI**NIVEAU DE FORMATION SOUHAITE**

Bac +5 - Master II ou école
d'ingénieurs

THEMES DE FORMATION

Génie civil - Travaux publics

**EXPERIENCE PROFESSIONNELLE
SOUHAITEE**

5 ans minimum en conduite de
travaux

ENVIRONNEMENT DU POSTE**INTERNES**

Bureaux d'études de prix /
Structures / Méthodes -
Comptabilité - QSE - Logistique -
RH - SAV

EXTERNES

Client - Architecte - BET - CES -
Bureau de contrôle - Organismes
sociaux externes (CARSAT,
Inspection du travail...) - Services
cessionnaires - Services
techniques municipaux

FINALITÉ

Gérer le contrat de travaux d'une ou plusieurs opérations courantes à la satisfaction du client avec ou sans l'aide de conducteurs de travaux. Conduire et contrôler l'évolution des travaux dont il a la charge avec l'appui de chefs de chantier/ conducteurs de travaux. Suivre et contrôler l'avancement des travaux et les objectifs budgétaires de ses opérations.

MISSIONS**SOUS LA RESPONSABILITE DU DIRECTEUR TRAVAUX :**

- Connaître et maîtriser son / ses dossier(s) / contrat(s)
- Préparer son/ses opération(s)
- Définir ses besoins, les éléments d'étude, les méthodes et les moyens en hommes et en matériels
- Gérer les commandes
- Réaliser et optimiser l'étude d'exécution (budget)
- Mener à bien les négociations afin de proposer les Corps d'Etat Secondaires retenus
- Anticiper, coordonner, suivre et corriger les activités des Corps d'Etat Secondaires en tenant compte des interfaces avec le Gros-Œuvre
- Suivre et contrôler l'exécution des travaux dont il a la charge en fixant les objectifs aux Chefs de chantier et/ou Conducteurs de travaux dont il a la responsabilité et s'assurer du suivi des travaux (plannings d'avancement, dépenses et produits complémentaires, budgets, facturations et règlements)
- Contrôler la mise en œuvre et assurer le reporting du plan d'amélioration de la productivité sur son/ses opération (s) (bilan main d'œuvre, feuilles de route, débriefe Chefs de chantier/Chefs équipe, planning hommes/jour, etc.) et proposer les solutions correctives si besoin
- Gérer la relation client en veillant à sa satisfaction (qualité, délais, OPR, levées des réserves et réception...) et en intégrant les principes de la gestion contractuelle
- Animer et coordonner ses équipes
- Participer à la montée en compétences de ses collaborateurs
- Réaliser les entretiens annuels
- Vérifier les compétences, contrôler l'aptitude
- Signaler tout manquement et proposer toute sanction
- Etablir, mettre à jour et diffuser les plans en matière de prévention et d'environnement (PPSPS/Plan de prévention)
- Etudier, proposer et contrôler les mesures d'ordre techniques et humaines
- Etablir les DICT et s'assurer des attestations de neutralisation
- Prévoir les équipements de travail et de protection des chantiers, s'assurer de leur conformité, de leur entretien et de leurs vérifications, établir les consignes particulières

CONDUCTEUR DE TRAVAUX PRINCIPAL (H/F)

COMPETENCES PRINCIPALES ATTENDUES DANS L'EMPLOI

COMPETENCES TECHNIQUES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Utiliser le BIM et la maquette numérique	2
Connaitre la gestion contractuelle	2
Connaitre les techniques de gestion de projet	2
Connaitre la législation sociale	2
Connaitre les logiciels métiers de son activité	3
Connaitre les modes opératoires et procédés de son activité	3
Connaitre les normes et réglementations de son activité	2
Connaitre les procédures et prescriptions QSE	3
Réaliser une étude	3
Concevoir et suivre des tableaux de bord et reporting	2
Connaitre les techniques commerciales	2
Utiliser les outils digitaux métiers et collaboratifs	3
COMPETENCES COMPORTEMENTALES	NIVEAU MOYEN ATTENDU*
Animer une réunion	3
Gérer son temps et ses priorités	2
Être orienté résultats	3
Faire preuve de rigueur	2
Avoir de l'influence et convaincre	2
Travailler en équipe	2
Faire progresser ses collaborateurs	2

* **Echelle de mesure** : 1 = Notion / 2 = Applications simples / 3 = Maîtrise / 4 = Expertise