

CODE OF CONDUCT



1. ETHIK UND COMPLIANCE

Moral und Integrität prägen die Geschäftskultur der Topcu Gruppe. Dies schafft Vertrauen bei unseren Kunden, Mitarbeitern, Investoren und Geschäftspartnern und trägt zur guten Reputation des Unternehmens bei. Wir halten uns an geltende Normen und Gesetze, Vorschriften, unsere internen Regelungen und Richtlinien sowie Organisationsanweisungen. Unsere Mitarbeiter und Führungskräfte setzen dies bei ihrer täglichen Arbeit um.

2. VERTRAULICHKEIT & DATENSCHUTZ

Wir schützen vertrauliche Informationen und Daten. Mitarbeiter und Führungskräfte erhalten im Rahmen ihrer Tätigkeit vertrauliche oder geschützte Informationen über das Unternehmen, unsere Kunden, Geschäftspartner oder andere Anspruchsgruppen, mit denen wir in Kontakt stehen. Mitarbeiter und Führungskräfte stellen die Vertraulichkeit dieser Informationen sicher und verwenden sie ausschließlich für den Zweck, für den sie übermittelt wurden. Informationen für die Öffentlichkeit oder unsere Kunden und Geschäftspartner gestalten wir korrekt, zeitnah und verständlich. Unser Datenschutzmanagement beratschlagt im Hinblick auf die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen und überwacht diese, insbesondere die Vorgaben der Datenschutzgrundverordnung.

3. KORRUPTION & GELDWÄSCHE

Korruption oder korruptionsähnliche Handlungen sowie Geschäfte, die in irgendeiner Form mit Geldwäsche zu tun ha-

ben, werden nicht geduldet und durch das Unternehmen strikt geahndet (zero tolerance). Die Annahme von Zuwendungen wie Geschenken und Einladungen kann die objektive Entscheidungsfähigkeit beeinflussen und ist deshalb ebenso wie die Gewährung von Zuwendungen an Geschäftspartner nur nach Maßgabe der konzerninternen Regelungen erlaubt.

4. INTERESSENKONFLIKTE & GESCHÄFTE

Wir vermeiden persönliche Interessenkonflikte. Mitarbeiter oder Führungskräfte nutzen ihre berufliche Stellung nicht, um persönliche Vorteile für sich selbst, ihre Familienmitglieder oder Dritte zu erlangen. Es ist Mitarbeitern und Führungskräften untersagt, außerhalb festgelegter Regularien mit Unternehmen der Topcu Gruppe Geschäfte zu machen oder zu diesen in Wettbewerb zu treten. Nebentätigkeiten bedürfen der Zustimmung.

5. WETTBEWERB & OFFENHEIT

Wir schaffen ehrliche Wettbewerbsbedingungen und gehen mit unseren Kunden und Geschäftspartnern offen und fair um. Mitarbeiter und Führungskräfte verschaffen sich keine Wettbewerbsvorteile durch illegale oder unethische Geschäftspraktiken. Kunden oder Geschäftspartner werden nicht durch wettbewerbswidrige Absprachen oder Verhaltensweisen oder Manipulation, Verheimlichung bzw. Missbrauch von Informationen übervorteilt.

CODE OF CONDUCT



6. BESCHÄFTIGUNG & GLEICHBEHANDLUNG

Wir gehen im Unternehmen offen und respektvoll miteinander um und begehen keine ungerechtfertigten Benachteiligungen unserer Mitarbeiter, Kunden oder Geschäftspartner. Insbesondere Diskriminierungen aus Gründen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität tolerieren wir nicht. Die persönliche Würde und individuelle Wertschätzung jeder Person sind wesentliche Elemente im Umgang mit Mitarbeitern und Kollegen. Personalentscheidungen treffen wir im Interesse des Unternehmens und frei von jeder Diskriminierung.

7. PROFESSIONALITÄT & VERMÖGEN

Wir arbeiten professionell, erhalten und vermehren das Vermögen der Topcu Gruppe. Mitarbeiter und Führungskräfte schützen die Vermögenswerte des Unternehmens vor Missbrauch und sorgen durch ihre professionelle Arbeit für eine effiziente Nutzung. Vermögenswerte verwenden wir nur für rechtmäßige, geschäftliche Zwecke.

8. BETEILIGUNG AN DER POLITISCHEN UND GESELLSCHAFTLICHEN DISKUSSION

Wir handeln stets überparteilich und politisch neutral. Soweit wir uns zu politischen oder gesellschaftlichen Themen äußern, geschieht dies stets auf transparente Weise unter Kenntlichmachung unseres Unternehmens und im Rahmen einer offenen Dialogkultur mit den politischen Meinungsvertretern. Direkte oder indirekte Spenden an Politiker oder politische Parteien sind nicht erlaubt. Zwei Monate vor Wahlen vermeiden wir öffentlichkeitswirksame Auftritte mit Personen des politischen Lebens.

9. UMWELTSCHUTZ

Unser Ziel ist es, hohe Standards im Umweltschutz zu erreichen und damit unseren Beitrag für ein gesundes Lebensumfeld und die Erreichung der Klimaziele in Deutschland zu leisten. Alle geltenden Umweltgesetze werden eingehalten.