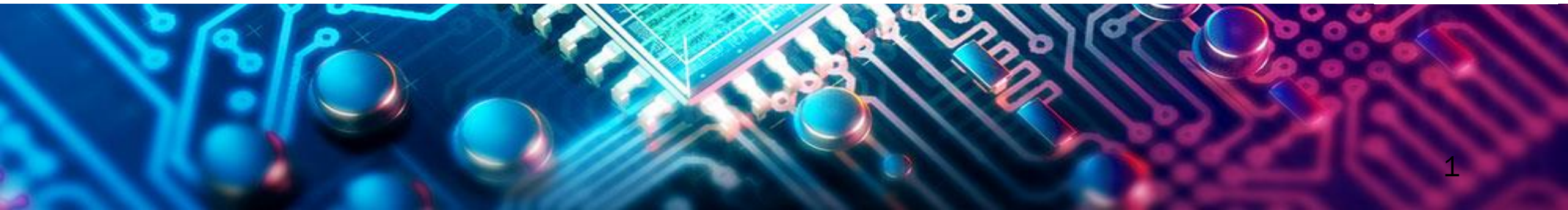


# Samen Vooruit op de Shopfloor

Lean Lead Kick-Off, 1 Maart 2023 – Johan Meersman







Technology R&D



Integrated Yield Engineer



Division Manager ETF AMAT



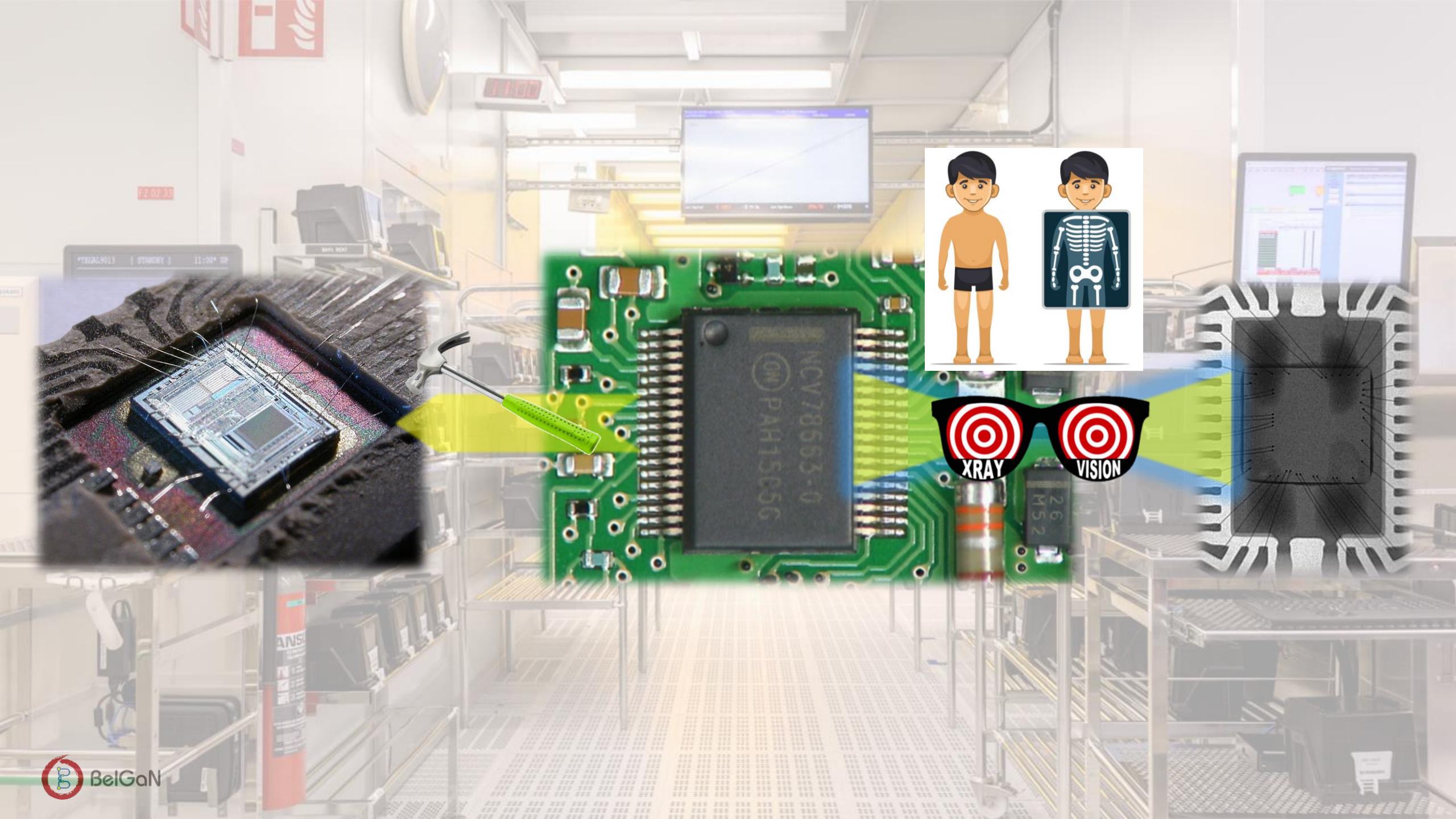
Production Manager



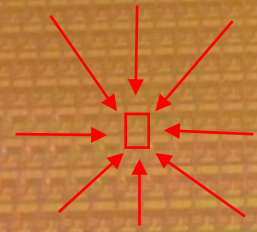
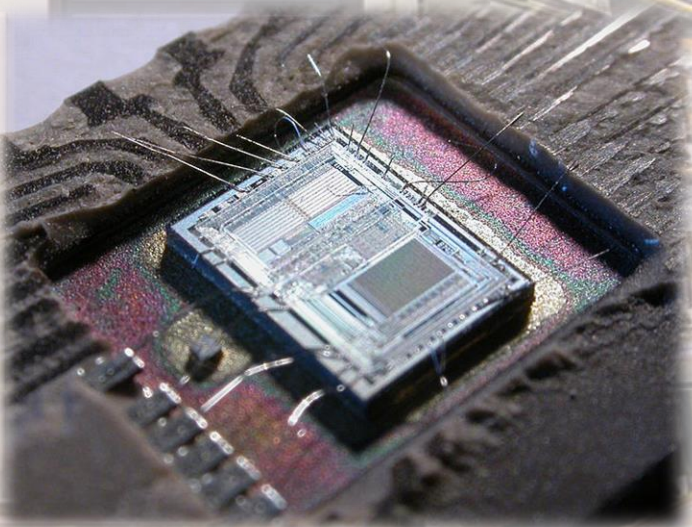
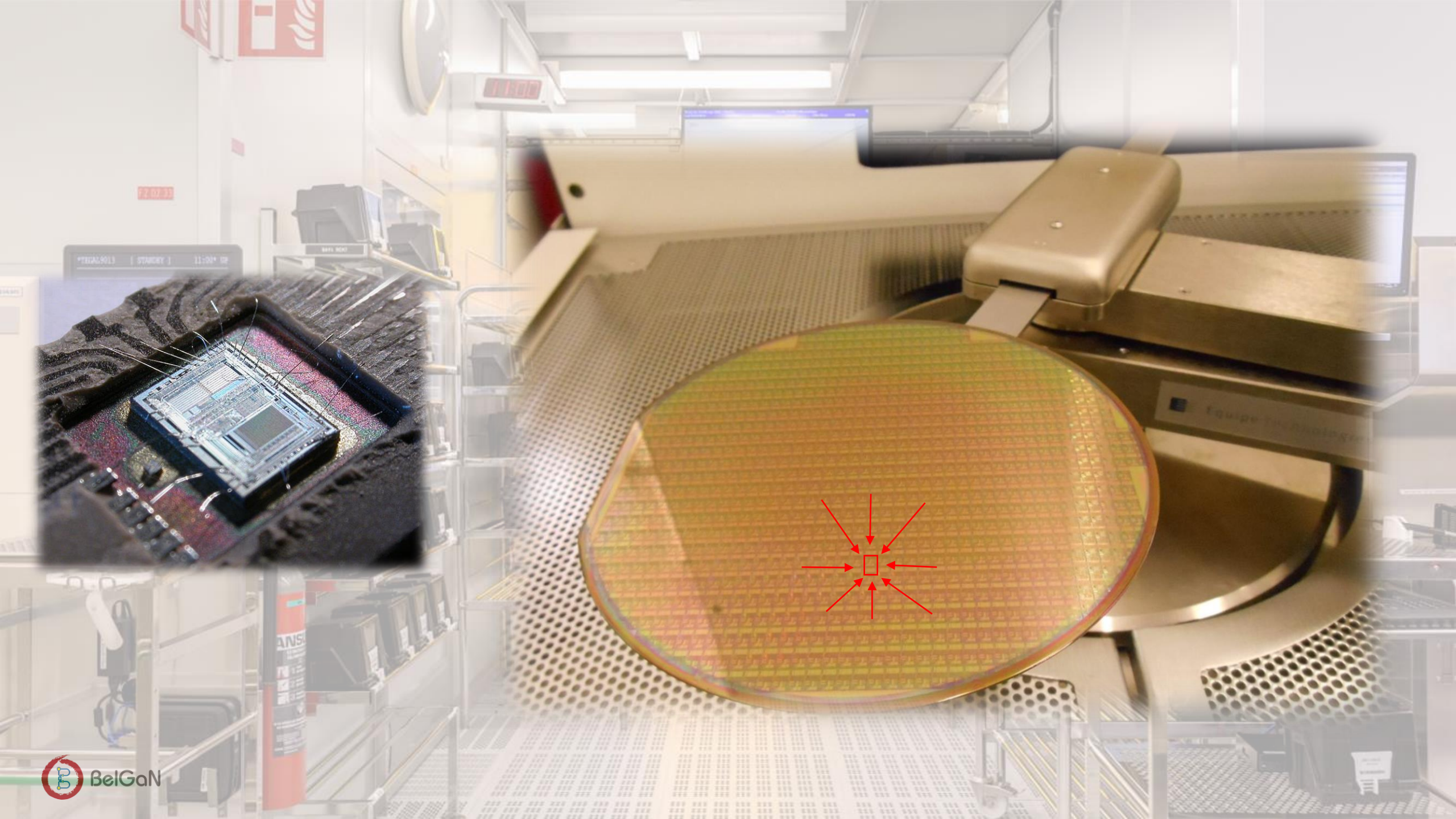


















1983

MIETEC

2002

AMI

ALCATEL

onsemi.



BelGaN

2022

1990

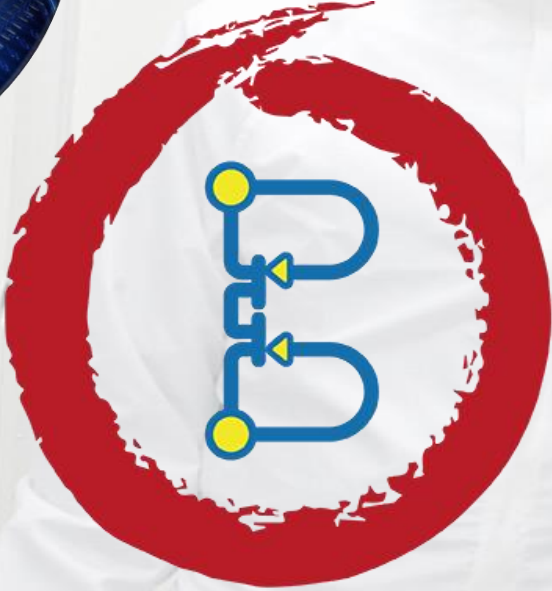
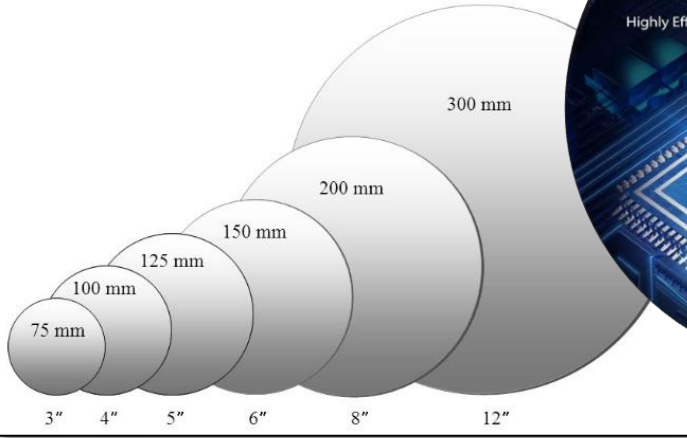
2008



BelGaN



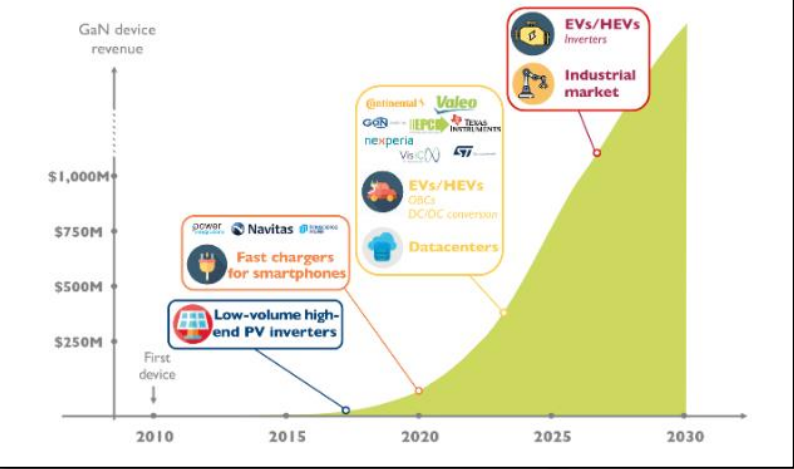
### Wafer Diameter Trends



# BelGaN

### Roadmap for GaN power devices

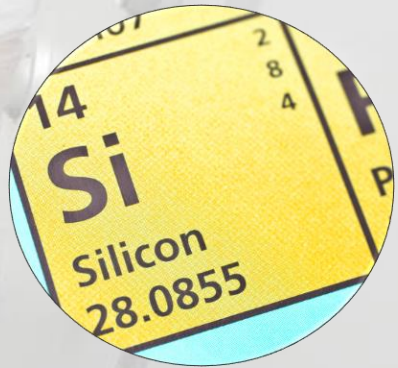
(Source: GaN Power 2021: Epitaxy, Devices, Applications and Technology Trends report, Yole Développement, 2021)



### European Chips Act

The European Chips Act will ensure that the EU strengthens its semiconductors ecosystem, increase its resilience, as well as ensure supply and reduce external dependencies.

- Strengthen Europe's research and technology leadership towards smaller and faster chips**
- Build and reinforce capacity to innovate in the design, manufacturing and packaging of advanced chips**
- Put in place a framework to increase production capacity to 20% of the global market by 2030**
- Address the skills shortage, attract new talent and support the emergence of a skilled workforce**
- Develop an in-depth understanding of the global semiconductor supply chains**







80% Si-productie voor automotieve klanten

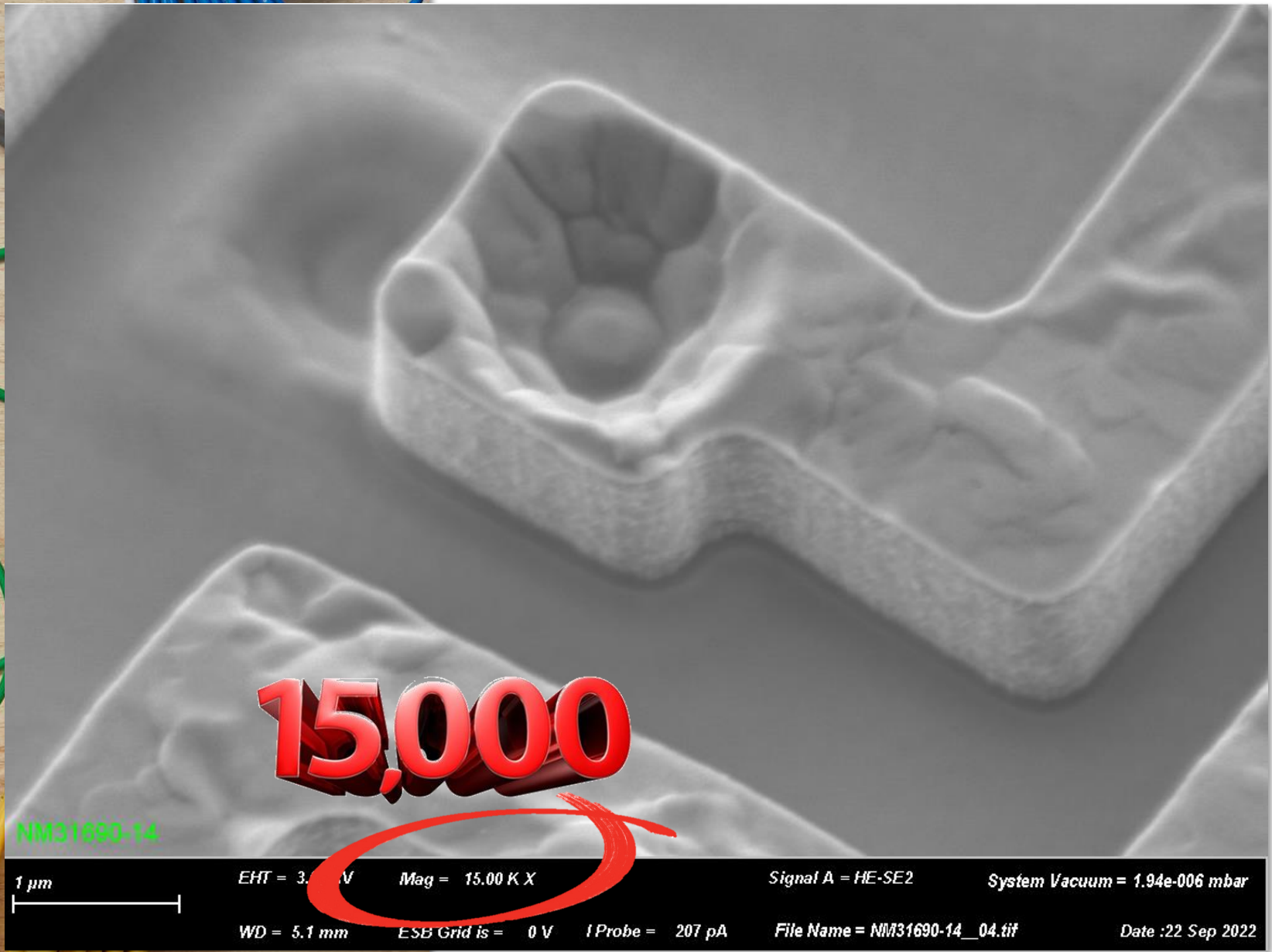
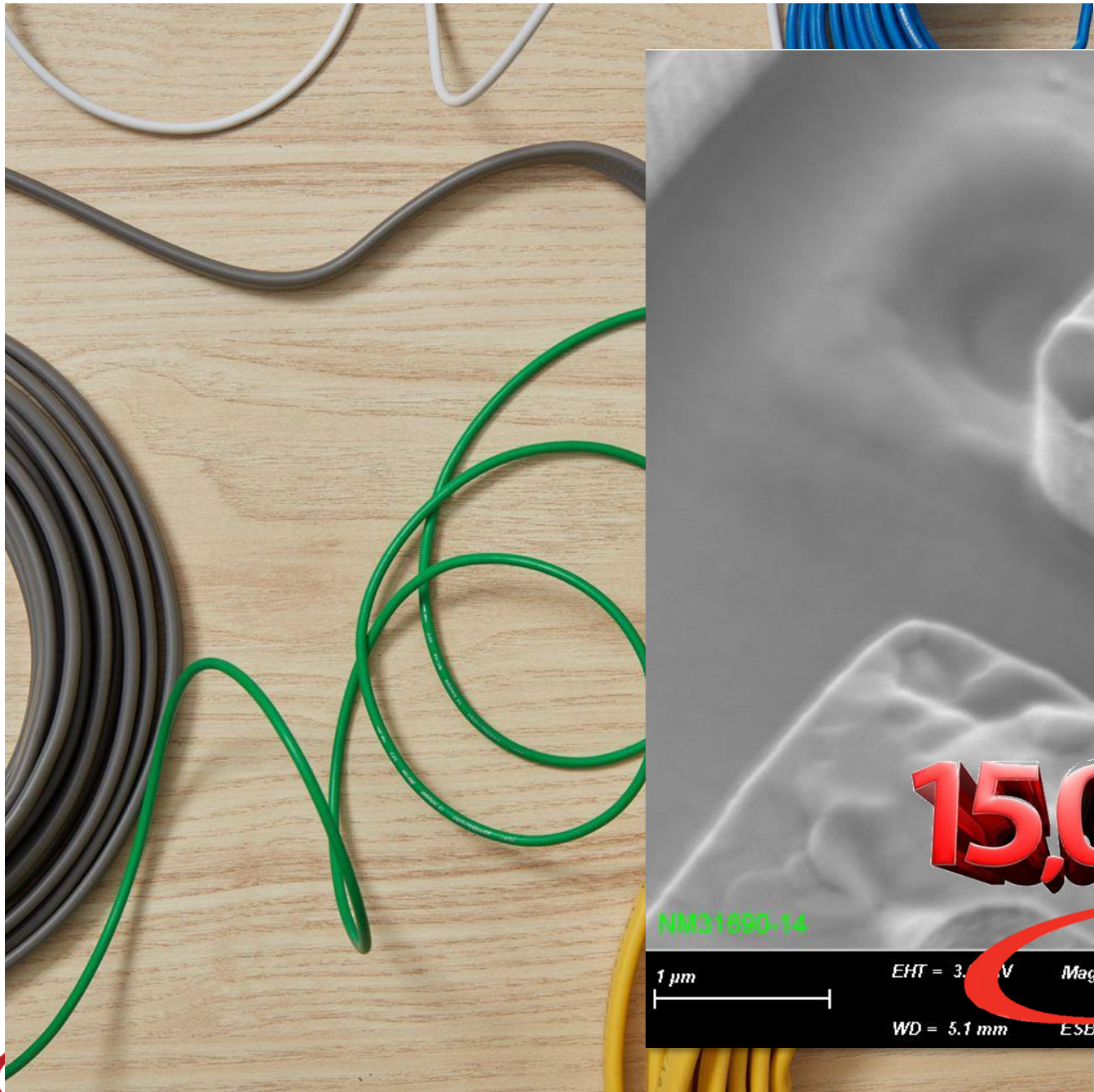
Location: Oudenaarde

Werknemers: ~ 450

TS and ISO gecertificeerd; Seveso bedrijf

4300 m<sup>2</sup> modular class 1 clean room – 0.35µm technologies

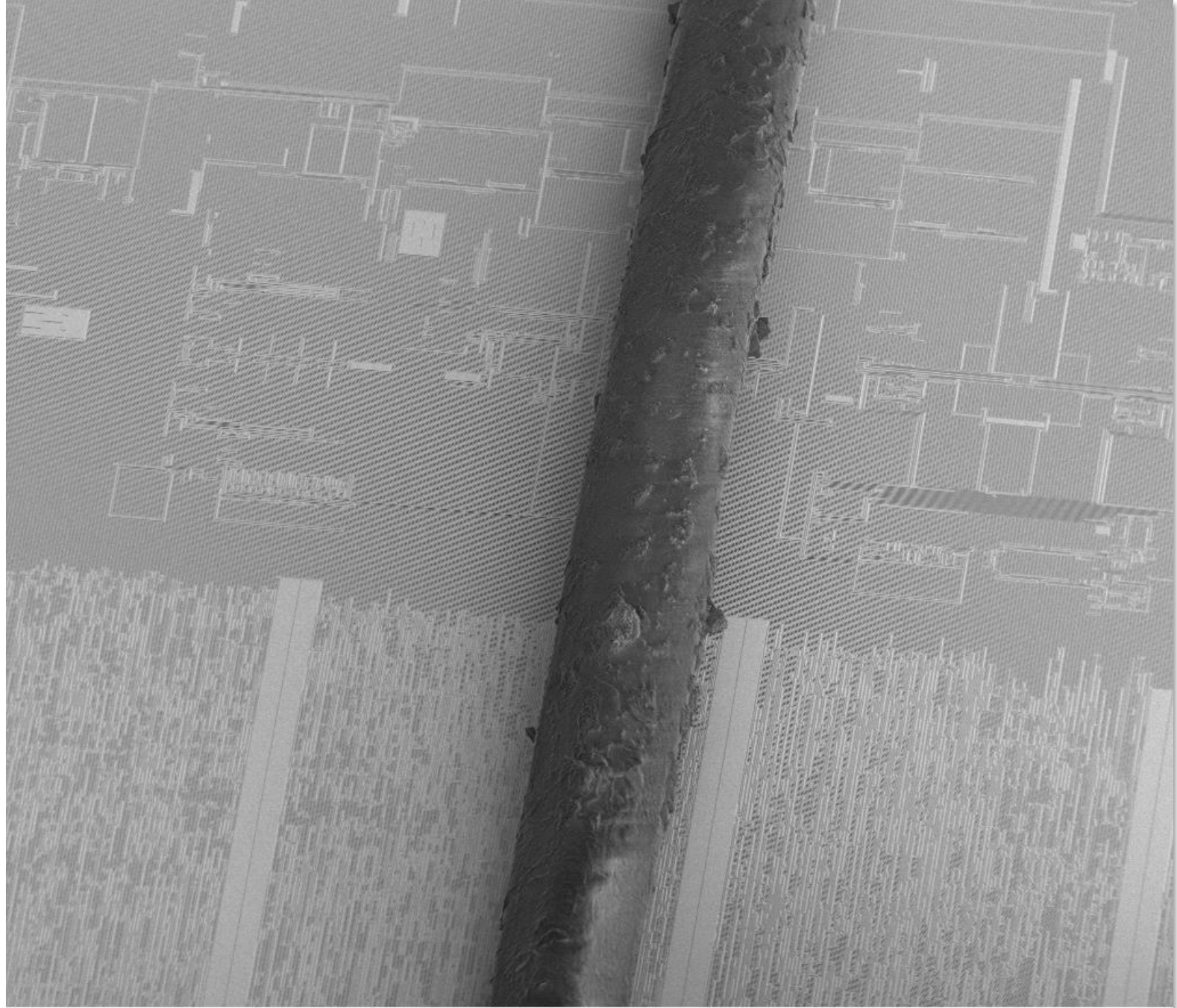






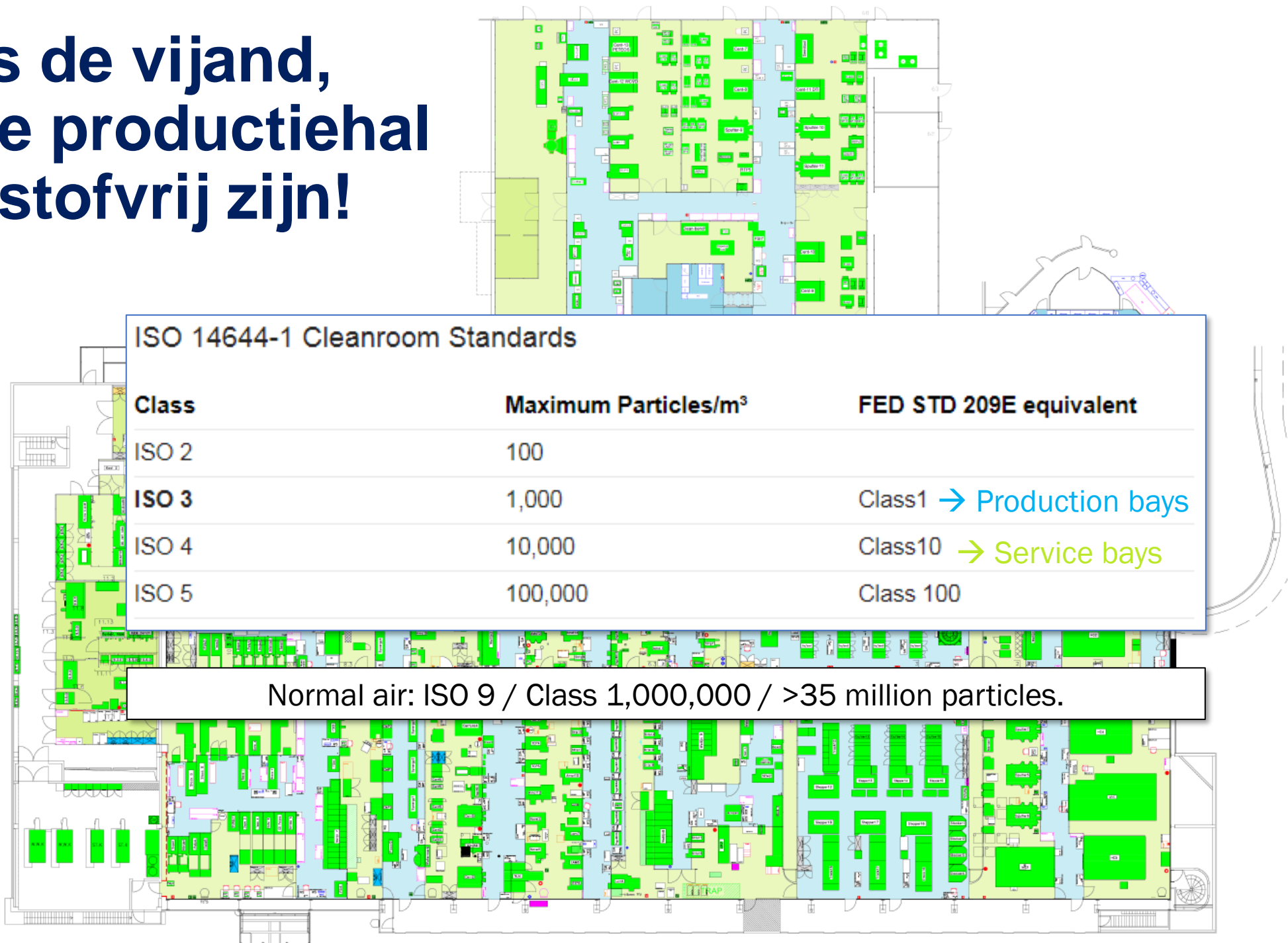








# Stof is de vijand, dus de productiehal moet stofvrij zijn!









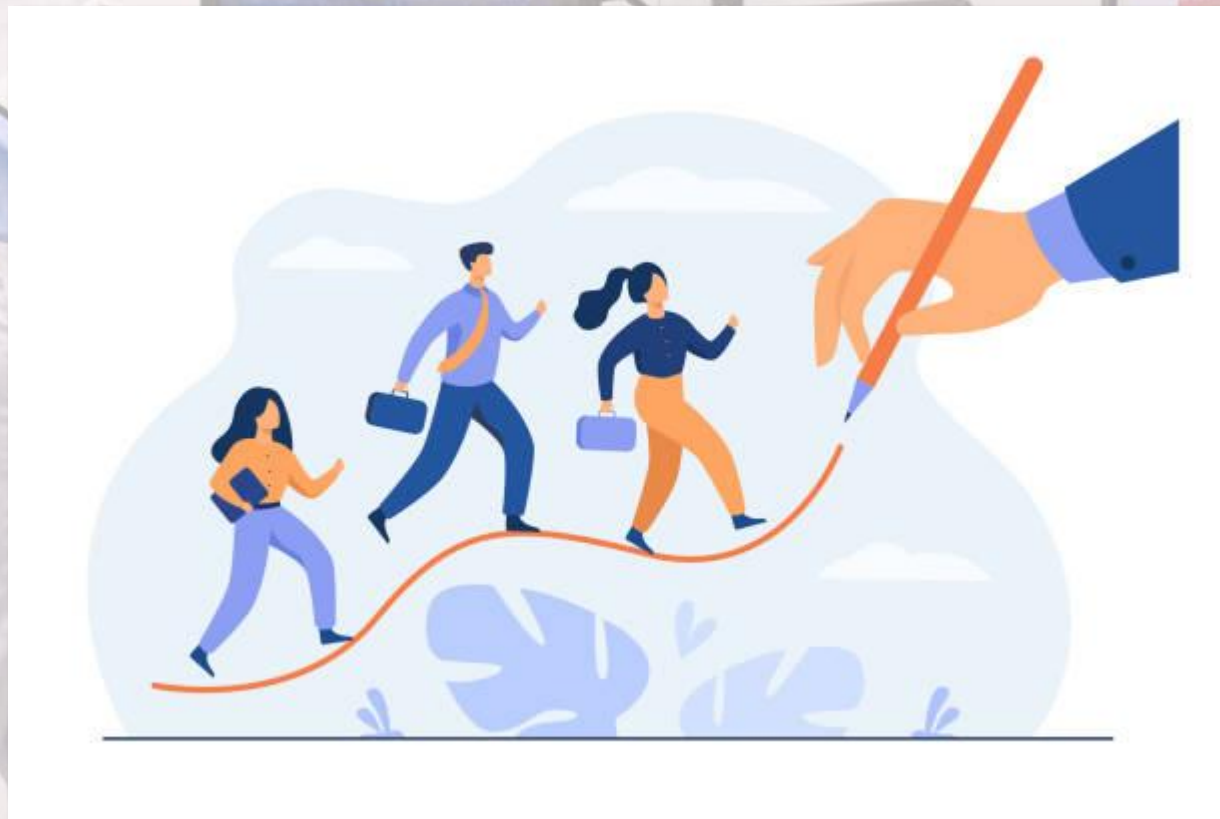
Safety

Quality

Delivery

Moral

Success





Safety

Quality

Delivery

Moral

Danger

ARBEIDSONGEVAL BIJ  
SESAMSTRAAT...

DA'S NU AL DE  
DERDE KEER  
DEZE WEEK







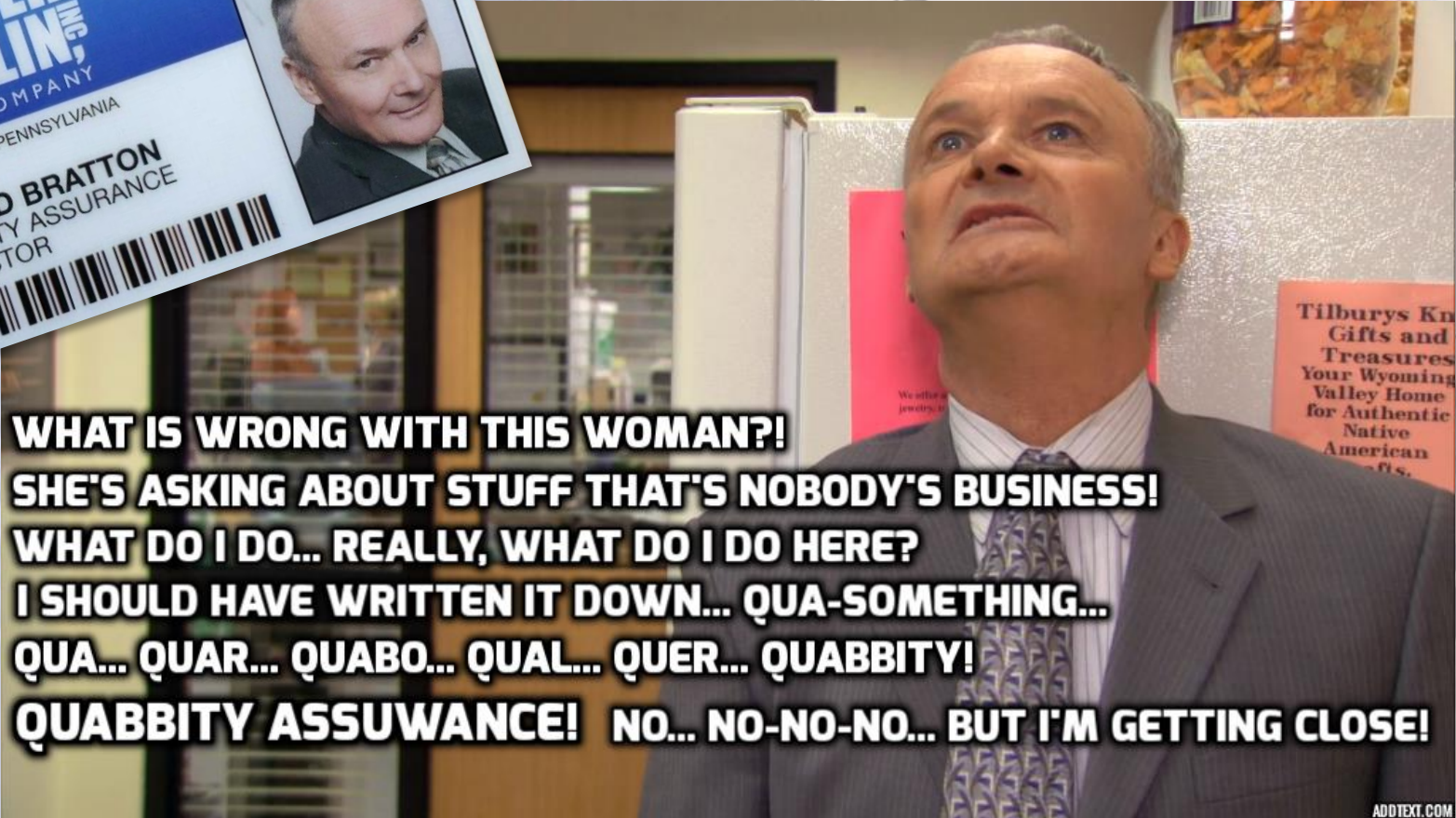
Safety

Quality

Delivery

Moral

Losing  
Customers



**WHAT IS WRONG WITH THIS WOMAN?!  
SHE'S ASKING ABOUT STUFF THAT'S NOBODY'S BUSINESS!  
WHAT DO I DO... REALLY, WHAT DO I DO HERE?  
I SHOULD HAVE WRITTEN IT DOWN... QUA-SOMETHING...  
QUA... QUAR... QUABO... QUAL... QUER... QUABBITY!  
QUABBITY ASSUWANCE! NO... NO-NO-NO... BUT I'M GETTING CLOSE!**



Safety

Quality

Delivery

Moral

Bankruptcy





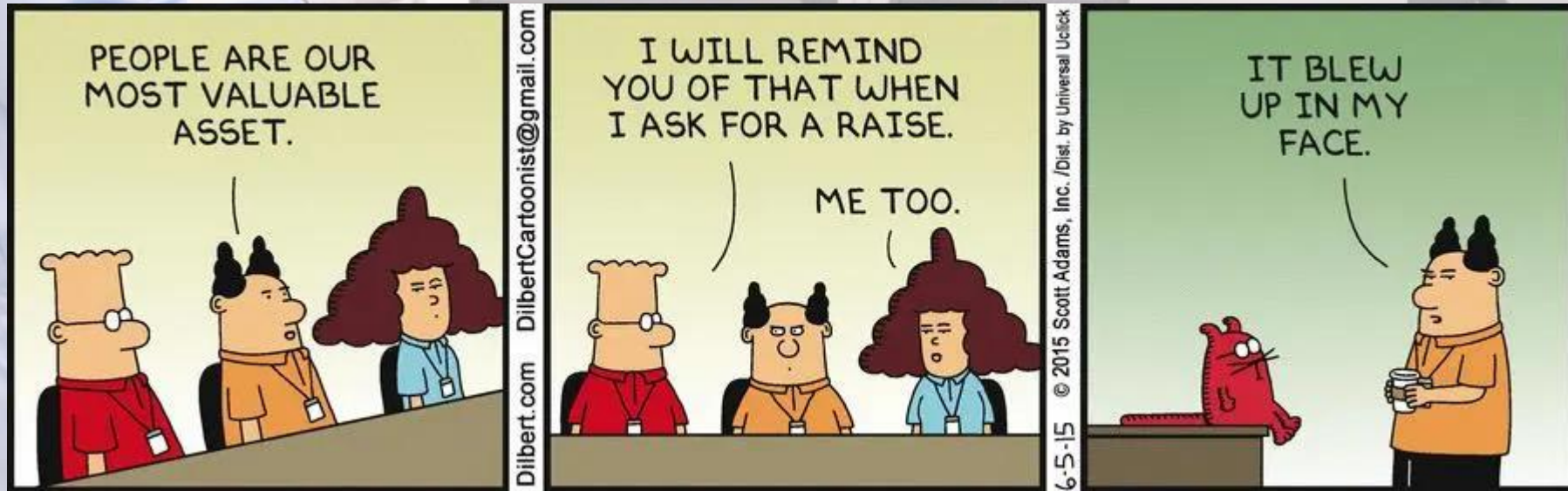
Safety

Quality

Delivery

Moral

Turn-over







Safety

Quality

Delivery

Moral

Success

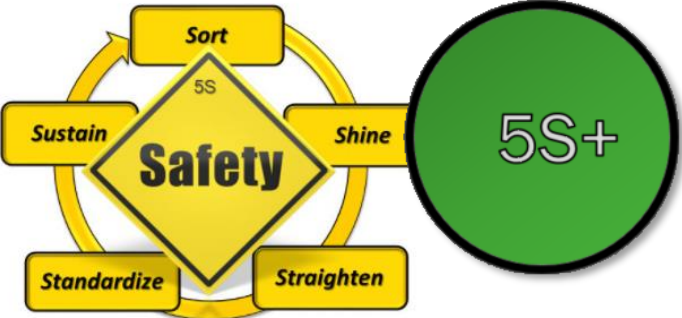




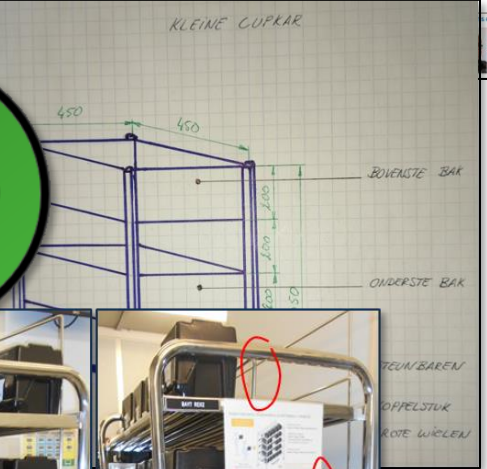
**TROP IS TE VEEL  
WEES VOORZICHTIG  
OP DE TRAP**

DISCLAIMER: No managers were harmed in the making of this picture.

Covers open? Labeling accurate? OMSCHRIJVING Postgrammen Brandblussers Hoofdschakels	Is het deze tool gekend? En reeds gebruikt? Waarvoor?	Is er een veiligheids- probleem te herkennen?	Is er een veiligheids- probleem te herkennen? Is er een veiligheids- probleem te herkennen?
Wat doet de geobserveerde gsm/waag?	Wat doet de geobserveerde gsm/waag?	Wat doet de geobserveerde gsm/waag?	Wat doet de geobserveerde gsm/waag?
Wat kon beter?	Wat kon beter?	Wat kon beter?	Wat kon beter?



ERGONOMIE STRUCTUUR BAY CHAMPIONS FE MFG PRODUCTION OUDENAARDE									
Area	Zone	Bay Nummer	Bay Omschrijving	POEG 1	POEG 2	POEG 3	POEG 4	POEG 5	
Zone Champion Production									
									Stephane
1	1	PB1	Implant / Metalization	Ludwig	Filip	Lyon	Tom	Tim	
1	2	PB2	Photothto						
2	1	PB3	Wet Etch Strip / Polentride	Yvan	Cert	Mervit	Marie	Stefan	
2	2	PB4	Plasma Etch						
2	2	PB5	Metal Etch						
2	2	PB6	Metrology						
3	1	PB7	Cleaning / Diffusion	Davy	Juel	Saartje	Danny	Witbol	
3	2	PB8	Cleaning / Diffusion						
3	2	PB9	Cleaning / Diffusion						
Zone 3	3	PB32-PB33	Zone 3 PB's				Nathalie		
E-Test							Marie		
Teamleading			Back-up T1: Geert						



BEFORE

AFTER





# Golden Rules

1	2	3	4	5
HANDLING MET RESPECT	FOCUS OP DE TAAK, GEEN AFLEIDING	VOLG DE PROCEDURE, GEEN SHORTCUTS	JUISTE LOT OP JUISTE PLAATS	GEBRUIK NEFAST, VRAAG HULP

# Yearly Quality Workshop

## Kwaliteitsverbintenis FAB2

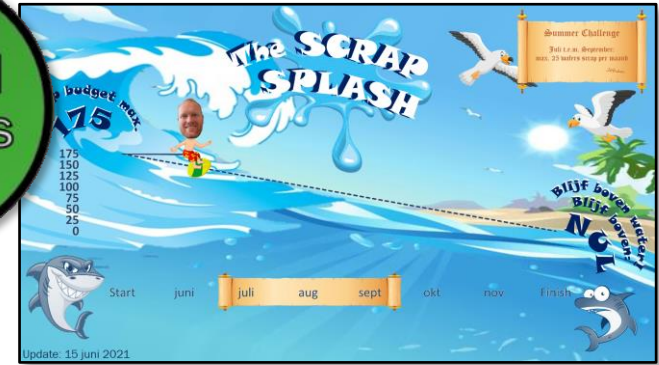
elke wafer is belangrijk

Ik volg de gouden regels  
Ik werk First Time Right  
Ik help met Continue Verbetering

# Commitment Buy-In



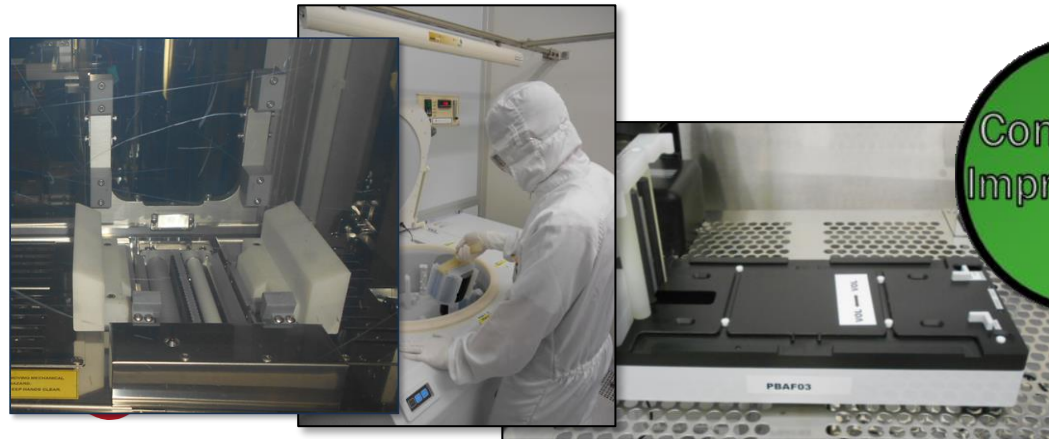
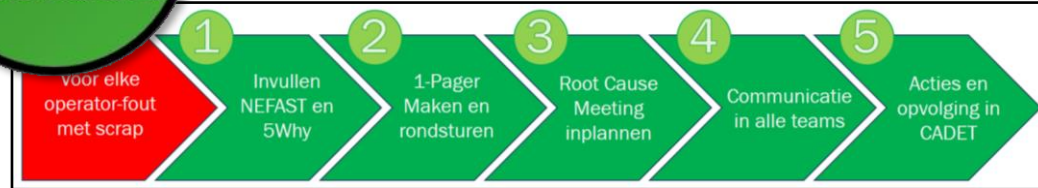
# Reward Success



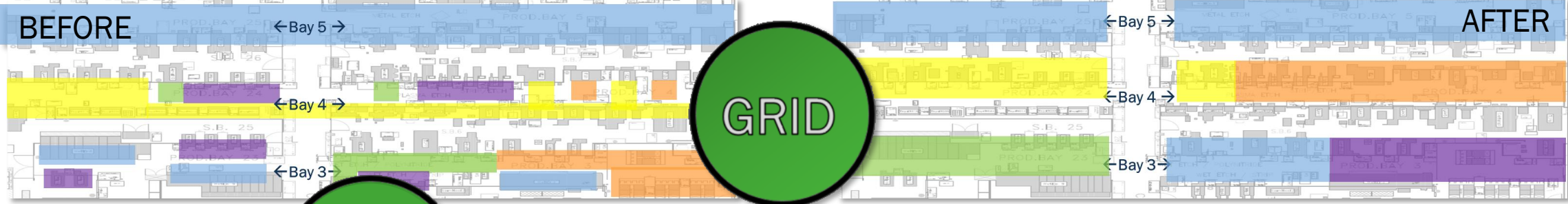
# Result

# Continuous Improvement

# Operator Error Procedure







Mat. Disp.

Staffing Model

Operational Flexibility

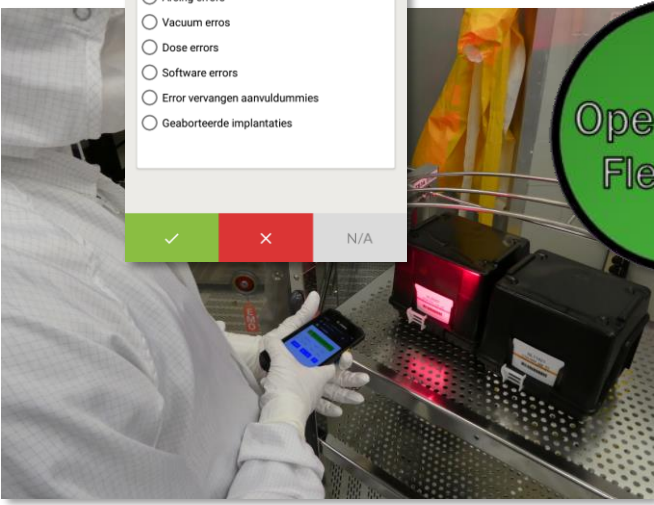
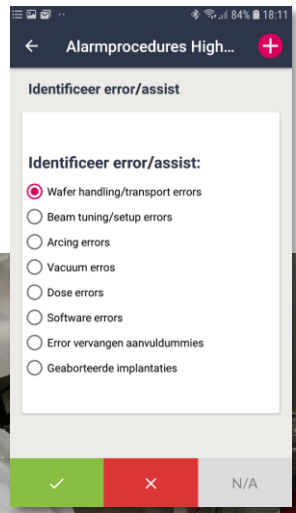
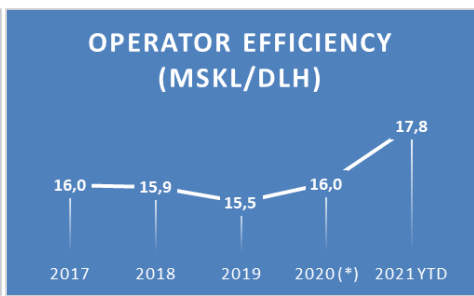
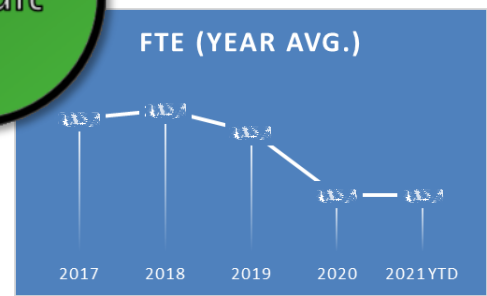
Manpower Flexibility

Automation

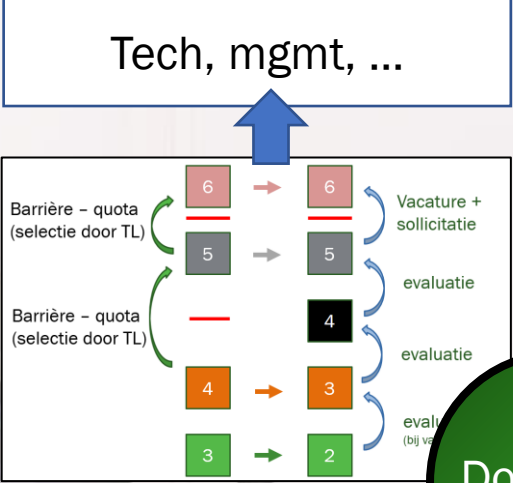
Result

		AREA					
		1		2		3	
		Target FTE: 10.9		Target FTE: 12.3		Target FTE: 12.1	
T E A M	1	FTE: 11.5 (0 LA)	FTE: 12.6 (0 LA)	FTE: 11.0 (0 LA)	- 1 oper gaat uit dienst (nog meegerekend)		
	2	FTE: 10.2 (2 LA)	FTE: 12.0 (1 LA)	FTE: 10.0 (1 LA)	- 1 oper stopt met juri (niet meer meegerekend) - 1 nieuwe oper in mei - Hulp uit PG		
	3	FTE: 12.1 (0 LA)	FTE: 12.8 (0 LA)	FTE: 11.8 (2 LA)	- Af en toe hulp van nieuwe cleantech (in zomer, niet meegerekend)		
	4	FTE: 10.6 (0.5 LA)	FTE: 12.1 (1 LA)	FTE: 10.9 (0 LA)	- 1 nieuwe oper in mei		
	5	FTE: 11.1 (0 LA)	FTE: 11.3 (1 LA)	FTE: 10.9 (0 LA)			

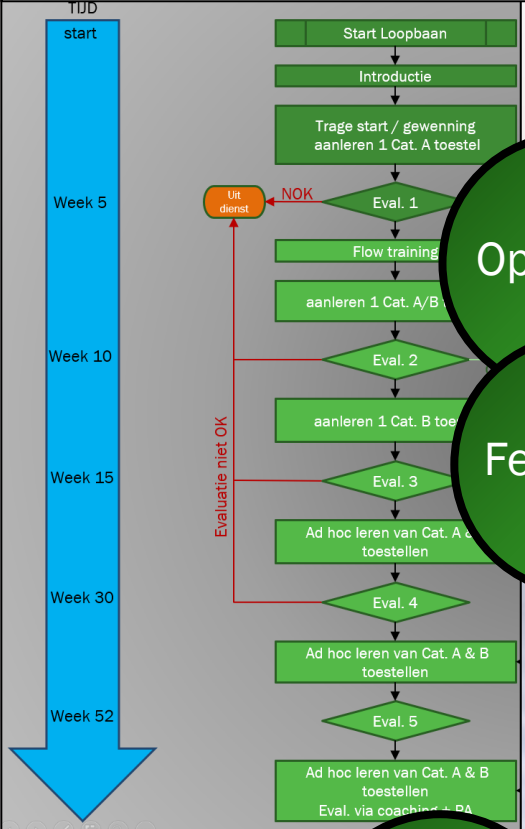
Balancing







Productie Competentie	Subcategorie	LG 3 junior	LG 4 skilled	LG 4 experienced	LG 5 advanced	LG 6 senior
Aanwezigheid	RESPECT	Pauses: Neemt pauses overleg met de collega's en in het werk, kennis en ervaring. De afgesproken pauzes, pauzetijden en aantal pauses worden gerespecteerd.			Zorgt ervoor dat er degelijke pauze-afspraken gemaakt worden in de fabriek	Zorgt ervoor dat er degelijke pauze-afspraken gemaakt worden naar T.L.
	effectieve aanwezigheid	Is aanwezig volgens verwachtingen - beperkt frequente ongediplomeerde afwezigheden. Kent de regels van de verlooppolicy en respecteert ze.				Zorgt ervoor dat er degelijke verlof-afspraken gemaakt worden in de area. Bij problemen met verlof, bezetting en afwezigheden escaleren naar T.L. Een halfjurs regime (onbepaalde duur) is niet verzoeken met de taken. (Remis-verstev van een senior.
Samenwerking	Conflicthantering	Staat open en kan omgaan met feedback. Vraagt hulp aan senior/TL bij betrokkenheid in een conflict.	Doet inspanningen om de andere zijn/haar standpunt te begrijpen.	Kan constructief en objectief feedback geven.	Herkent conflicten op de werkvloer en overlegt met Senior (of TL)	Bemiddelt tussen collega's en escalereert naar TL en/of vertrouwenspersoon indien nodig.
	Communicatie	Stelt vragen indien een taak of situatie niet duidelijk is. Duidelijke, respectvolle, communicatie in werktroom, naar collega's operatoren (TL) (bv. In overdracht, hold-situatie, wanneer de pauze genomen wordt, ...)	Kan rechtstreeks communiceren met techniciërs bub. Op HSO	Verzamelt input bij collega's en kan ze verwoorden op de continue verbeter-meting.	Kan ook buiten de continue verbetermeetings rechtstreeks communiceren met ingeniërs. Spreekt ze rechtstreeks aan bij eventuele problemen, onduidelijkheden, procedures, ... is aanspreekpunt voor de collega's.	Communiqueert en bespreekt op een open manier betreffende de Team afspraken en eventuele veranderingen. Bespreekt actief het functioneren van de area met de TL (trainingen, bevestigingsproblemen, genomen beslissingen en acties, ...)
	Verantwoordelijkheid	Focus op eigen taak	Neemt taakpakket collega over tijdens zijn/haar pauze	Biedt - indien het eigen werk het toelaat - spontaan hulp aan collega's	Biedt collega's hulp bij niet-standaard werk zoals: bub. OCAP's, NEFAST, COMETS admin, ...	Kan de prioriteiten inschatten en biedt hulp in de vorm van organisatorische wijzigingen (bv. Bevestiging aanpassen voor en tijdens de shift)
	Teamgeest	Toont interesse in de werkomgeving (product, FAB, ...) en werkt aan de integratie in het team.		Zorgt voor het opbouwen en onderhouden van een goede professionele relatie (respect, betrokkenheid, positiviteit, ...) met de collega's. Voor mentors: Zorgt er voor dat nieuwe operatoren goed integreren in het team.		



Verbondenheid

Opleiding

Feedback

Team-events

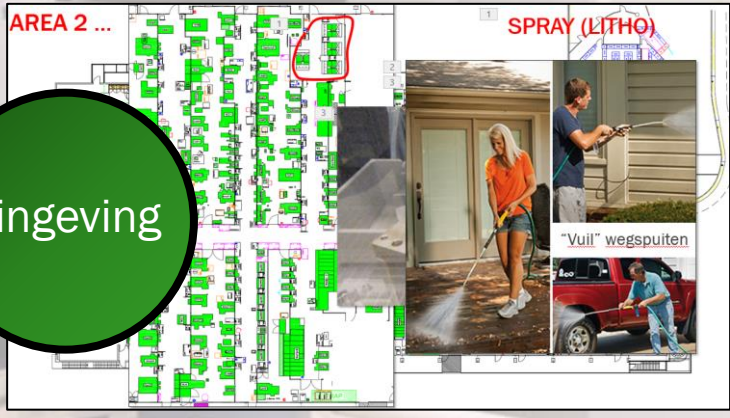
Waarden

Vitale rol 1e lijns mgmt

Doorgroei

Zingeving

Betrokkenheid



Afspraak aan de bureau van teamleiding (in de FAB) - of spreek rechtstreeks af met de ingenieur!

Training aan werf	Training over werf	Za operator	Tijdstip 1	Training aan werf	Training over werf	Za operator	Tijdstip 2	Training aan werf	Training over werf	Za operator	Tijdstip 3	Training aan werf	Training over werf	Za operator	Tijdstip 4
			13:00 - 13:40				13:40 - 14:00				13:00 - 13:40				13:40 - 14:00
JORGEN	LAM	Jurgen More	13:00 - 13:40				13:40 - 14:00				13:00 - 13:40				13:40 - 14:00
Melissa Van De Kie	LAM		13:00 - 13:40				13:40 - 14:00				13:00 - 13:40				13:40 - 14:00
			13:00 - 13:40				13:40 - 14:00				13:00 - 13:40				13:40 - 14:00
Anika Vindvogel	LAM		13:00 - 13:40				13:40 - 14:00				13:00 - 13:40				13:40 - 14:00
Wouder Wieme	TEGAL3013	Jobbie Vermeire	13:00 - 13:40				13:40 - 14:00				13:00 - 13:40				13:40 - 14:00
			13:00 - 13:40				13:40 - 14:00				13:00 - 13:40				13:40 - 14:00





warm

BelGaN





AANDACHT, AANDACHT!

# TEAM 2 TEAMACTIVITEIT



**31 MEI - 14U30**  
**BOEKELBAAN 117,**  
**9630 ZWALM**

Een mooie wandel-  
zoektocht en samen  
gezellig eten!  
Inschrijven via  
teamleading



*See you there!*





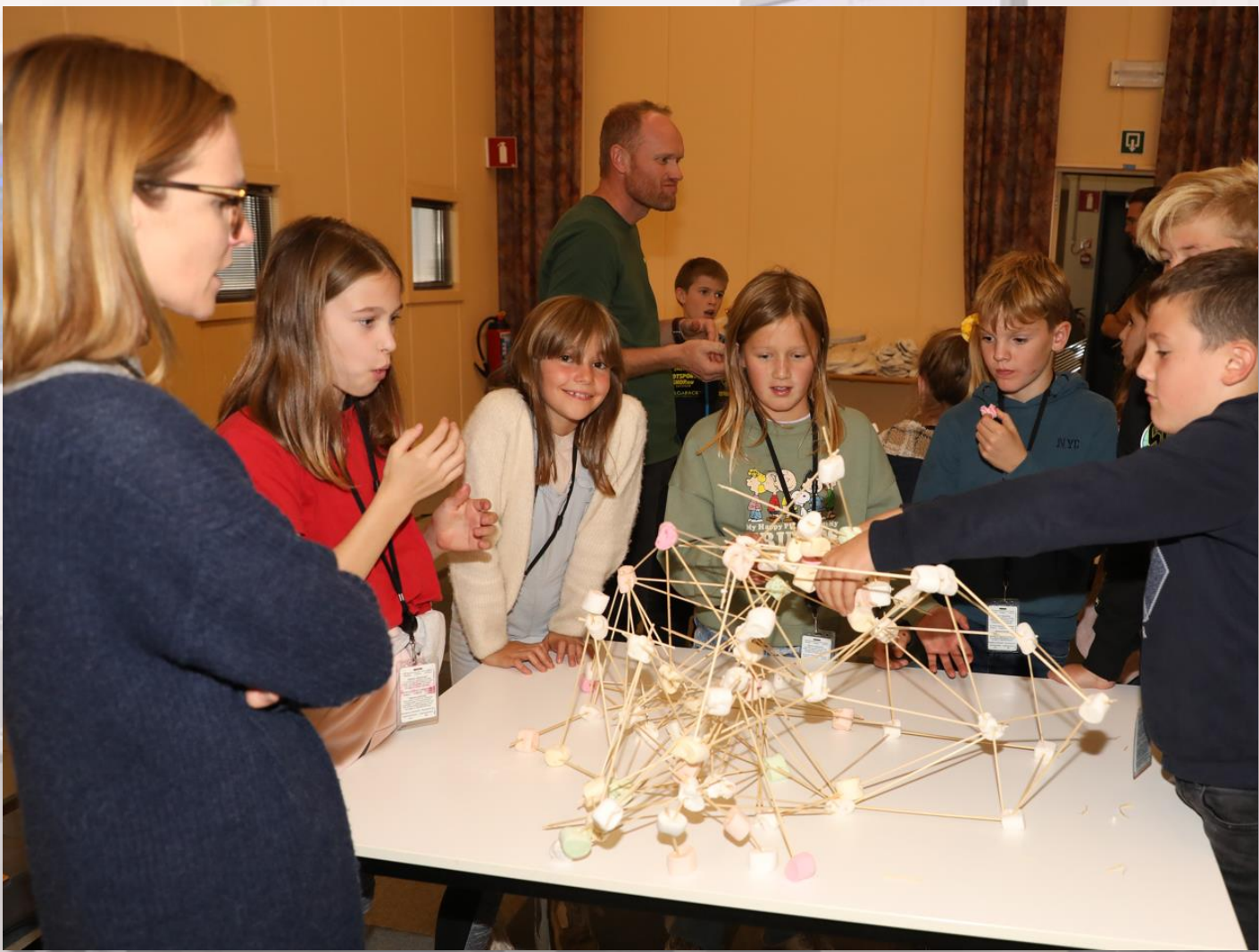


**warm**  
**BelGaN**  
PRESENTS

# BELGAN KIDS STEM NAMIDDAG

VRAGEN JE (KLEIN)KINDEREN  
ZICH AF WAT ER GEMAAKT  
WORDT BIJ BELGAN?!

**WOENSDAG 28 SEPTEMBER, 2022**  
**VOOR KIDS VAN 10 T.E.M. 14 JAAR**  
START 14U - OPHALEN KIDS 16U  
SCHRIJF JE IN VIA [WARM.BELGAN@BELGAN.COM](mailto:WARM.BELGAN@BELGAN.COM)







**warm BelGaN** NODIGT UIT / INVITES ...

# Allereerste AFTER WORK DRINK

METEEN NA DE INFO-SESSIE, IN DE AULA

VRIJDAG 17 JUNI OM 14U (TEAM 2)  
 DINSDAG 21 JUNI OM 14U (TEAM 4)  
 WEDNESDAY 22 JUNE AT 5PM (DAY)  
 VRIJDAG 24 JUNI OM 14U (TEAM 1)  
 MAANDAG 27 JUNI OM 14U (TEAM 3)  
 VRIJDAG 1 JULI OM 14U (TEAM 5)

**warm BelGaN**

**warm BelGaN** NODIGT UIT / INVITES ...

# CHEERS

AFTER WORK DRINK

METEEN NA DE INFO-SESSIE, IN DE AULA

**MAANDAG**  
 14 NOV  
 OM 14U  
 (TEAM 3)

**DONDERDAG**  
 24 NOV  
 OM 14U  
 (TEAM 4)

**DINSDAG**  
 29 NOV  
 OM 14U  
 (TEAM 1)

**DONDERDAG**  
 17 NOV  
 OM 14U  
 (TEAM 5)

**DINSDAG**  
 22 NOV  
 OM 14U  
 (TEAM 2)

**THURSDAY**  
 24 NOV AT  
 5PM (DAY)

**warm BelGaN**

# Belgan Padel Event

Een sportieve namiddag vol leuke en plezier!

**warm BelGaN**

Onderlinge wedstrijdje van 30' wisselende medespelers en tegenstanders

**29 September, 14u30 - 20u**

Graag inschrijven door te mailen voor 1/9 naar [warm.belgan@belgan.com](mailto:warm.belgan@belgan.com)

**warm BelGaN**

## HELP JE ONS DE NIEUWE PICKNICKBANKEN IN ELKAAR TE ZETTEN?

Om nog meer van het zonnetje te genieten hebben we banken besteld! De banken worden gemaakt bij Zonnehoeve, een maatwerkbedrijf. Echter... ze moeten nog gemonteerd worden... Help je mee? Laat iets weten via [warm.belgan@belgan.com](mailto:warm.belgan@belgan.com)!

**6 EXTRA BANKEN**     **STARTEN MET ONTBIJTJE**     **TESTEN MET EEN FRIETJE**

**ZONDAG 21 AUGUSTUS 2022 OM 9U30**





# Foto wedstrijd



*Wil je graag nog deelnemen aan  
onze fotowedstrijd, stuur dan je foto's  
voor 15 september naar  
[fotowedstrijd@belgan.com](mailto:fotowedstrijd@belgan.com)  
(max 3 foto' per persoon,)*







BELGAN INVITES YOU AND YOUR PARTNER

DECEMBER 16TH 2022

# BELGAN FEEST!

DINNER & DANCE      18:30      SALONS MANTOVANI

*With*

STRAWBERRY JAM      DJ KOEN







 BelGaN

Happy  
Birthday!



*BelGaN 1 jaar! Dit gaan we vieren met gebak in de inkom!*  
*Op: 8 februari (bedienden, Teams 3 en 5),  
15 februari (Teams 2 en 4) en 16 februari (Team 1)*







BelGaN

**Chips for a sustainable  
electrified future.**

**Join the BelGaN family**

**[WWW.BELGAN.COM/JOBS](http://WWW.BELGAN.COM/JOBS)**